



## POLITICA PER LA SALUTE, SICUREZZA SUL LAVORO ED AMBIENTE

Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A. (PMMTB) considera la salute e sicurezza dei lavoratori e la tutela ambientale, come valori assoluti e fondamentali per il successo delle proprie attività.

L'impegno collettivo di tutto il personale PMMTB deve essere rivolto a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per prevenire gli infortuni e le malattie professionali, ed a promuovere comportamenti tesi a preservare l'ambiente, minimizzando gli impatti ambientali.

A tal fine vengono definiti e diffusi all'interno dell'azienda obiettivi e target EHS armonizzati con gli obiettivi generali dell'organizzazione Philip Morris International (PMI) ed i relativi programmi di attuazione, che vengono periodicamente verificati.

Nello svolgimento delle proprie attività e processi, PMMTB è profondamente impegnata nel:

- Rispettare la normativa vigente, le P&P PMI 8-C, PMI Health and Safety Policy and Environmental Commitment, i PMI EHS Requirements, e l' Alliance for Water Stewardship MTB Commitment
- Promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con le pubbliche autorità, le pubbliche istituzioni, gli stakeholders privati e la comunità locale.
- Fornire idonea e adeguata informazione, formazione e supervisione a tutti i lavoratori e i contractors PMMTB in ambito salute, sicurezza e ambiente, in base alla normativa vigente e alle necessità aziendali individuate anche in appositi Training Programs.
- Integrare i principi di sostenibilità (<https://www.pmi.com/sustainability>) all'interno di ogni aspetto del proprio lavoro e delle proprie attività.
- Identificare i pericoli associati, valutare, eliminare o ridurre al minimo i rischi che potrebbero causare infortuni, malattie professionali, incendi e incidenti ambientali.
- Prevenire l'inquinamento ambientale, proteggendo l'ambiente ed assicurando il risparmio energetico.
- Definire ruoli e responsabilità, modalità di comunicazione interne ed esterne e individuazione delle cause primarie degli incidenti, con modalità di investigazione adeguate alla severità dell'incidente.
- Garantire il miglioramento continuo nella gestione e nelle prestazioni in ambito salute e sicurezza sul lavoro, nelle prestazioni energetiche e nella gestione degli impatti ambientali, attuando efficacemente un approccio preventivo e basato sul ciclo PDCA.

In quest'ottica la Direzione ha dotato l'organizzazione di un Sistema Integrato di Gestione della Salute, Sicurezza e dell'Ambiente certificato ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 fondato sui seguenti principi:

- Assicurare la partecipazione di tutti nell'individuazione di pericoli, e tramite opportune valutazioni, alla loro eliminazione e/o riduzione, contribuendo alla realizzazione delle azioni necessarie per il miglioramento degli Standard di Sicurezza, di Salute e di tutela dell'Ambiente
- Mantenere attivo il programma "Mission Zero Because We Care" ed il "pilastro EHS" all'interno del programma Open+, promuovendo iniziative per diffondere la cultura della prevenzione ambientale e della sicurezza, anche attraverso apposite campagne di sensibilizzazione.
- Produrre nel rispetto dell'ambiente in ottica di mitigazione dei cambiamenti climatici, limitando le emissioni in atmosfera, minimizzando il più possibile la produzione di rifiuti prediligendo le attività di riciclo / recupero, riducendo i consumi di risorse naturali, di energia, favorendo le fonti energetiche a minor impatto ambientale, proteggendo laddove possibile le biodiversità e gli ecosistemi.
- Identificare e analizzare, mediante metodologie proattive e sistematiche, tutti i rischi e le opportunità provenienti da fattori interni ed esterni al fine di valutare gli impatti per l'ambiente, la salute e la sicurezza.
- Misurare e valutare i miglioramenti nel campo della prevenzione ambientale e della sicurezza, mediante l'analisi di opportuni KPI (Key Performance Indicator). In particolare i principali indicatori identificati sono legati agli indici infortunistici, al consumo di risorse, alla produzione di rifiuti ed al coinvolgimento delle persone.

La Direzione s'impegna a promuovere questa Politica ed attuare e controllare il relativo Sistema attraverso uno stile di leadership coerente con i principi dichiarati, mettendo a disposizione le risorse e gli strumenti in termini organizzativi, operativi e tecnologici, coinvolgendo e consultando i lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti.

Il management si impegna a proporre obiettivi coerenti con il proprio percorso di miglioramento continuo declinando le azioni ad ogni dipartimento e verificandone annualmente lo stato di avanzamento durante il riesame della direzione.

La Politica Integrata qui esposta ed il relativo Sistema di Gestione Integrato devono essere compresi, attuati, mantenuti attivi, riesaminati e diffusi a tutti i livelli dell'organizzazione e resi disponibili a tutte le parti interessate.

Crespellano, 03/10/2022

  
L'Amministratore Delegato  
Massimo Caffarelli