



ФІЛІП MORRIS
СЕЙЛЗ ЕНД ДИСТРИБ'ЮШН

ТОВ "Філіп Морріс Сейлз енд Дистриб'юшн"
ЄДРПОУ 39540982
04070, Україна, м. Київ, вул. Спаська 30
тел.: +38(044)-389-46-00

Звіт про управління 2020

Зміст

	Стор.
Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
Результати діяльності	3
Ліквідність та зобов'язання	4
Екологічні аспекти	4
Соціальні аспекти та кадрова політика	5
Ризики	6
Дослідження та інновації	7
Фінансові інвестиції	8
Перспективи розвитку	8

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

ТОВ «Філіп Морріс Сейлз енд Дистриб'юшн» (далі – ФМСД) входить до складу групи компаній Філіп Морріс Інтернешнл (далі – ФМІ), яка є провідною міжнародною тютюновою компанією, що здійснює виробництво та продаж сигарет, бездимних продуктів та відповідних електронних пристроїв та аксесуарів, інших нікотиновмісних продуктів.

Компанія націлена на трансформацію тютюнової галузі з метою створення майбутнього без тютюнового диму завдяки новій категорії продуктів зі зниженим ризиком у порівнянні з палінням. Мета Компанії - замінити сигарети кращими альтернативами на користь як курців, які так чи інакше збираються продовжувати палити, так і суспільства, компанії та її акціонерів. ФМСД працює для покращення життя повнолітніх курців, докладаючи зусиль для збільшення використання дорослими курцями продуктів з потенціалом зниження ризику (RRP*).

ТОВ «Філіп Морріс Сейлз енд Дистриб'юшн» не є емітентом цінних паперів.

В портфель ФМСД входять ряд брендів, основними з яких є IQOS, HEETS, Lil, Fiit, Parliament, Marlboro, L&M, Bond Street, Philip Morris.

Результати діяльності

Компанія Philip Morris International (PMI) – перша тютюнова компанія, яка трансформує свій бізнес, щоб створити майбутнє без сигаретного диму. Наша мета – замінити сигарети на бездимні продукти в інтересах повнолітніх споживачів, які інакше продовжували б курити, так і для суспільства, компанії та своїх акціонерів.

Компанія ФМСД є частиною групи Філіп Морріс Інтернешнл. Компанія ФМСД займається дистрибуцією сигарет, а також імпортом та дистрибуцією систем нагрівання тютюну IQOS, аксесуарів до них та тютюнових стіків для нагрівання HEETS. Працівники компанії працюють в усіх областях України (крім окупованих територій Криму та Донбасу).

*Термін RRP компанія використовує для позначення продуктів з потенціалом зниження індивідуального ризику для здоров'я і шкоди для населення в цілому в порівнянні з курінням сигарет.

У 2016 році Україна стала сьомим ринком, де PMI представила свій революційний продукт IQOS, заснований на інноваційній технології HeatControl. Станом на жовтень 2020 року продукт доступний у більш ніж 470 населених пунктах в усіх областях України. Наприкінці 2020 року, за нашими розрахунками близько 1 млн. осіб, які раніше курили звичайні сигарети, перейшли на наш менш шкідливий продукт (IQOS). Більш детальна інформація про цю технологію доступна за посиланнями pmiscience.com і iqos.ua.

ФМСД протягом останніх двох років демонструє стабільні фінансові показники діяльності. Прибуток компанії становить 0.3 мільярда гривень у 2020 році.

млрд грн

Показники*	2020	2019
Чистий дохід від реалізації	30.0	25.6
Собівартість реалізованої продукції	(27.1)	(23.5)
Валовий прибуток	2.9	2.0
Прибуток від операційної діяльності	0.5	0.5
Фінансовий результат до оподаткування	0.4	0.4
Чистий прибуток	0.3	0.3

*Згідно з Міжнародними стандартами фінансової звітності та бухгалтерського обліку

Ліквідність та зобов'язання

Активи ФМСД на кінець 2020 року склали 11.0 мільярдів гривень, в тому числі оборотні активи – 10.6 мільярда гривень – та необоротні – 0.4 мільярда гривень.

Пасиви ФМСД на кінець 2020 року переважно сформовані із поточних зобов'язань в сумі 9.3 мільярдів гривень і власного капіталу – 1.5 мільярда гривень.

Компанія протягом року демонструє стабільний стан ліквідності. Коефіцієнт загальної ліквідності (Коефіцієнт покриття) станом на кінець 2020 року дорівнює 1.1.

Екологічні аспекти

ФМСД у своїй діяльності не має виробничих процесів. Відповідно не утворює відходи або споживає воду, електроенергію.

Екологічні ініціативи знаходять відгуки серед співробітників. Зокрема програма еко-драйвінгу - стиль водіння, який включає в себе як безпеку, так і економічне використання

палива. В поточну систему безпеки, встановлену у всіх корпоративних автомобілях інтегрований функціонал, який допомагає більш ефективно використовувати паливо і знизити кількість вихлопів в атмосферу. Час роботи двигунів автомобілів на холостому ході скоротився більш ніж на 20%. А це означає скорочення викидів CO₂ в атмосферу приблизно на 20% порівняно з 2019 роком.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Відносно соціальних аспектів та кадрової політики ФМСД керується чинним законодавством України та внутрішніми політиками і практиками.

Середня кількість штатних працівників ФМСД за 2020 рік склала 493 працівники.

Заохочення (мотивація) працівників, охорона праці та безпека, навчання та освіта персоналу, а також рівні можливості працевлаштування регулюються чинним законодавством України та колективними договорами, що оновлюються кожні 3 роки за участю представників профспілкових організацій.

Повага до прав людини та заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом регулюються чинним законодавством України та глобальним документом «Керівництво для успіху/Guidebook for success», ознайомлення з яким є обов'язковим для кожного співробітника компанії та входить до першочергових документів, з якими знайомиться співробітник. «Керівництво для успіху» включено у програму адаптації (On-boarding) для нових співробітників компанії. Є також глобальні принципи і практики з відповідності, які також доводяться до відома співробітників.

В напрямку заохочення та мотивації співробітників колективною угодою між роботодавцем та працівниками передбачено багато компенсацій та програм, якими користуються співробітники, зокрема: грошова компенсація вартості харчування, виплата матеріальної допомоги, компенсація вартості відпочинку, медичне страхування та страхування життя, оплата занять спортом, винагорода пенсіонерам при звільненні на пенсію, тощо.

Стосовно охорони праці та безпеки компанія створює на робочих місцях та в кожному структурному підрозділі умови праці згідно з законодавством України, нормативними актами з охорони праці та внутрішніми документами про охорону праці, здоров'я, оточуючого середовища та власності компанії. Компанія забезпечує функціонування системи управління охороною праці згідно з законодавством України та корпоративною програмою з охорони праці, здоров'я та оточуючого середовища. Також, компанія за рахунок власних коштів проводить первинний (при прийомі на роботу) та періодичний (протягом трудової діяльності) медичний огляд співробітників, зайнятих на важких роботах,

роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці або таких роботах, де є необхідність в профвідборі, щорічний огляд осіб віком до 21 року; також, усі приміщення, що належать компанії, мають справні засоби пожежогасіння.

Навчання та освіта персоналу також регулюється внутрішніми політиками, практиками та колективним договором. Компанія на щорічній основі та згідно з внутрішніми документами й формою оцінки діяльності, проводить оцінку індивідуальної діяльності співробітників та розробляє програму професійного розвитку для співробітників, що мають відповідну кваліфікацію. Компанія надає програми професійного розвитку для співробітників, що мають відповідну кваліфікацію за умови, що програми навчання пов'язані з поточною або майбутньою роботою в компанії та попередньо обговорені та узгоджені з роботодавцем. Компанія надає можливість співробітникам вивчати англійську мову.

Компанія надає рівні можливості працевлаштування. Ми забезпечуємо рівність трудових прав усіх співробітників незалежно від походження, соціального та майнового стану, расової, національної та гендерної приналежності, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду та характеру занять, місця проживання, членства в профспілкових, громадських організаціях та інших обставин.

Для прийняття рішень на основі належних етичних принципів потрібні чесність, повага та справедливість. Ці спільні етичні цінності є частиною способу ведення бізнесу компанією. Ми не підкуповуємо нікого, ніде, з жодної причини. Хабарництво підриває верховенство права та послаблює добробут суспільства. Ми визнаємо, що наша відмова від участі в корупційній діяльності може зробити ведення бізнесу складнішим на деяких ринках, але хабарництво просто неприпустиме. Наша позиція щодо цього є послідовною та непохитною; ми доводимо знову і знову, що можемо в кінцевому рахунку досягти наших бізнес-цілей, не застосовуючи неприйнятні для нас методи.

В умовах COVID-19 компанія розробила власні керуючі принципи та практики для безпеки працівників в офісах та на виробництві. Всі працівники забезпечені засобами захисту, антисептичними засобами, пріоритети діяльності переглянуті з урахуванням вимог безперервності діяльності бізнесу і безпеки працівників, а медичне страхування покриває необхідне тестування та лікування.

Ризики

Основними ризиками діяльності компанії є макроекономічна та політична ситуація в Україні. Компанія докладатиме зусиль для відслідковування інформації, що може мати вплив на бізнес, готує або модифікує плани дій на випадок надзвичайних ситуацій. Керівництво компанії

проводить регулярні наради з приводу необхідності впровадження тих чи інших сценаріїв дій співробітників компанії як реакції на зміни у зовнішньому середовищі.

Одним з основних ризиків компанії є нестабільність та непередбачуваність змін у податковому законодавстві України. Податковий кодекс передбачає принцип стабільності податкового законодавства, згідно з яким зміни у будь-які елементи податків та зборів не можуть вноситись пізніше, ніж за 6 місяців до початку нового бюджетного періоду, у якому вони будуть діяти. Де-факто, принцип стабільності доволі часто порушується, що призводить до непередбачуваних змін в оподаткуванні тютюнових виробів та впливає на динаміку розвитку тютюнової індустрії.

Так, у 2020 році було затверджено підвищення з 1 січня 2021 року ставок акцизного податку на тютюновмісні вироби для електричного нагрівання на 320% (порівняно з рівнем 2020 року).

Різке підняття податків призводить до різкого підвищення цін на сигарети та тютюновмісні вироби для електричного нагрівання. Як наслідок зростання акцизів та пов'язаних з ним цін, нелегальний ринок тютюнових виробів продовжує зростати в Україні. Збільшення обсягу нелегального ринку (контрабанда, контрафакт) негативно впливає на бізнес легальних гравців ринку, а також ставить їх у нерівні конкурентні умови з нелегальними гравцями ринку. Компанія веде планомірну роботу з відповідними державними органами шляхом всебічного інформування, проводячи семінари та тренінги щодо боротьби з контрабандою та нелегальним ринком.

ТОВ "Філіп Морріс Сейлз енд Дистриб'юшн" знаходиться у постійному діалозі з держорганами щодо вдосконалення методів боротьби з нелегальним ринком.

Непослідовні дії державних органів вносять додаткову нестабільність на тютюновий ринок. Прикладом такої непослідовності може слугувати рішення Антимонопольного комітету щодо концентрації дистрибуції в руках однієї компанії. Комітет видав компанії-дистриб'ютору усі необхідні дозволи у 2011-2012 роках. Наприкінці 2019 року усі дозволи були скасовані, а компанія – разом з найбільшими виробниками тютюнових виробів, серед яких і ФМСД, – звинувачена в узгоджених діях, що призвели до створення монополії. Протягом 2020 року ФМСД оскаржувала рішення АМКУ про штраф в судах.

Дослідження та інновації

ТОВ "Філіп Морріс Сейлз енд Дистриб'юшн" не проводить локальних наукових досліджень в Україні.

Розробкою та впровадженням інновацій займаються філії групи Філіп Морріс Інтернешнл, засновані у Швейцарії та у ряді інших країн. Уся науково-дослідна організація сфокусована на розробці продуктів, які будуть менш шкідливими для повнолітніх курців в усьому світі.

Фінансові інвестиції

ФМСД не має інвестицій у цінні папери інших підприємств, фінансових інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства тощо.

Перспективи розвитку

ФМСД дотримується філософії shared values («спільні цінності») та реалізує практики корпоративної соціальної відповідальності відповідно до «Цілей сталого розвитку» ООН, встановлених до 2030 року. Підхід до сталого розвитку у компанії полягає в заміні продукції на менш шкідливу для зниження негативного впливу на людей, а виробничих процесів – на екологію.

Компанія розробила та запропонувала повнолітнім курцям кращу альтернативу курінню – технологію heat-not-burn (IQOS), що дозволяє знизити обсяг шкідливих речовин в аерозолі на 90-95% у порівнянні з сигаретним димом. Глобальна місія компанії – створення майбутнього без тютюнового диму за допомогою альтернативних продуктів з потенціалом зниження ризику (RRP). У 2016 році компанія представила революційний продукт для повнолітніх курців України – менш шкідливу альтернативу курінню – пристрій IQOS.

Нові продукти призначені виключно для повнолітніх курців, а не для тих, хто ніколи не курил або кинув курити.

Компанія націлена на трансформацію тютюнової індустрії з метою створення майбутнього без тютюнового диму завдяки новій категорії продуктів зі зниженим ризиком, які, хоча і не є повністю безпечними, проте є значно кращою альтернативою палінню сигарет. Наша мета – врештірешт замінити сигарети кращими альтернативами на користь як курців, які так чи інакше збираються продовжувати палити, так і суспільства, компанії та її акціонерів.

Генеральний директор



Костянтин Уваров