

Zpráva nezávislého auditora poskytující omezenou jistotu o ověření Zprávy o odměňování

Akcionářům Philip Morris ČR a.s.

Závěr zprávy poskytující omezenou jistotu

Na základě smlouvy ze dne 9. prosince 2025 a v souladu s požadavky §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále "ZPKT"), jsme provedli zakázku poskytující omezenou jistotu ke Zprávě o odměňování za rok končící 31. prosince 2025 („Zpráva o odměňování“) Philip Morris ČR a.s. (dále jen "Společnost"). Zpráva o odměňování je vypracována dle požadavku §121o ZPKT.

Předmětem naší zakázky byla úplnost zveřejnění ve Zprávě o odměňování požadovaných § 121p odst. 1 ZPKT. Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

Požadavky § 121p odst. 1 ZPKT podle našeho názoru představují vhodná kritéria pro vydání závěru poskytujícího omezenou jistotu.

Na základě provedených postupů a shromážděných důkazních informací jsme nezjistili žádnou skutečnost, která by nás vedla k přesvědčení, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

Základ pro závěr

Zakázku poskytující omezenou jistotu jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky 3000 v revidovaném znění – „Ověřovací zakázky, které nejsou auditem ani prověrkami historických finančních informací“ („ISAE 3000 (revidované znění“), přeloženým a vydaným Komorou auditorů České republiky (souhrnně dále jen „Předpisy pro ověřovací zakázky“).

Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné k tomu, aby poskytly základ pro náš závěr. Naše povinnosti podle těchto Předpisů pro ověřovací zakázky jsou dále popsány v sekci naší Zprávy Odpovědnosti auditora.

PricewaterhouseCoopers Audit, s.r.o., Hvězdova 1734/2c, 140 00
Praha 4, Česká republika. T: +420 251 151 111

Naše nezávislost a řízení kvality

Dodrželi jsme požadavky na nezávislost a další etické požadavky Mezinárodního etického kodexu pro auditory a účetní odborníky (včetně Mezinárodních standardů nezávislosti) vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních („kodex IESBA“) a přijatého Komorou auditorů České republiky, který je založen na základních principech integrity, nestrannosti, odborné způsobilosti a řádné péče, mlčenlivosti a profesionálního jednání a požadavky na nezávislost a další etické požadavky zákona o auditorech.

Naše společnost se řídí Mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1, který vyžaduje, aby společnost navrhla, zavedla a provozovala systém řízení kvality, včetně pravidel nebo postupů týkajících se dodržování etických požadavků, profesních standardů a příslušných právních a regulatorních požadavků.

Odpovědnost představenstva Společnosti

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena. Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

Odpovědnosti auditora

Naší odpovědností je naplánovat a provést zakázku s cílem získat omezenou jistotu o tom, zda nebyly zjištěny skutečnosti svědčící o tom, že zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT, ať už v důsledku podvodu nebo chyby, a vydat zprávu poskytující omezenou jistotu, která zahrnuje náš závěr. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodu nebo chyby a jsou považovány za významné, pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit rozhodnutí uživatelů přijatá na základě Zprávy o odměňování jako celku.

V rámci zakázky poskytující omezenou jistotu podle ISAE 3000 (revidované znění) uplatňujeme odborný úsudek a zachováváme profesní skepticismus po celou dobu zakázky.

Naše další odpovědnosti ve vztahu ke Zprávě o odměňování zahrnují:

- identifikaci, kde je pravděpodobné opomenutí informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT, ať už v důsledku podvodu nebo chyby a
- návrh a provedení postupů reagujících na oblasti, kde je pravděpodobné, že vzniknou významná opomenutí informace ve Zprávě o odměňování. Riziko, že nebude odhaleno významné opomenutí, k němuž došlo v důsledku podvodu, je vyšší než v případě chyby, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.

Shrnutí provedené práce

Zakázka poskytující omezenou jistotu zahrnuje provedení postupů k získání důkazních informací, zda Zpráva o odměňování ve všech významných ohledech obsahuje informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

Postupy v rámci zakázky poskytující omezenou jistotu se liší povahou a načasováním a jsou méně rozsáhlé než u zakázky poskytující přiměřenou jistotu. V důsledku toho je míra jistoty získaná u zakázky poskytující omezenou jistotu podstatně nižší než míra jistoty, která by byla získána, kdyby byla provedena ověřovací zakázka poskytující přiměřenou jistotu.

Naše práce zahrnovala především následující postupy:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu konsolidované a samostatné účetní závěrky („účetní závěrky“) a ověření výroční finanční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování. V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetních závěrek Společnosti.

Užití a distribuce této Zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně ke splnění požadavků ZPKT a nesmí být použita pro jiné účely. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetními závěrkami Společnosti jako celkem.

Za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za spolehlivost informací uvedených na webových stránkách Společnosti odpovídá představenstvo Společnosti. Rozsah naší práce nezahrnuje posouzení těchto záležitostí. Proto neneseme odpovědnost za jakékoli změny, které mohly být provedeny v informacích, jež jsou předmětem našeho posouzení, ani za případné rozdíly mezi informacemi zahrnutými v naší zprávě a informacemi uvedenými na webových stránkách Společnosti.



Nepřebíráme žádnou odpovědnost a zříkáme se jakýchkoli závazků, jak ze smluvního či jiného mimosmluvního vztahu (včetně nedbalosti), vůči jakékoliv jiné straně, která není Společnosti, v souvislosti s touto Zprávou. Předchozí věta nás nezavazuje odpovědnosti v případech, kdy ji nelze ze zákona vyloučit.

27. dubna 2026

PricewaterhouseCoopers Audit, s.r.o.
zastoupená partnerem

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Bašta', is positioned above the printed name of the auditor.

Ing. Tomáš Bašta
statutární auditor, evidenční č. 1966

ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ
společnosti Philip Morris ČR a.s.
za účetní období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025

Zpráva o odměňování vypracovaná společností Philip Morris ČR a.s., se sídlem Vítězná 1, Kutná Hora, PSČ 284 03, identifikační číslo: 14803534, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka B 627 (dále také „PMČR“ nebo „Společnost“) poskytuje úplný přehled odměn a výhod v jakékoliv formě poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 osobám uvedeným v § 121m odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění („ZPKT“) (dále jen „Osoby s významným vztahem ke Společnosti“)

Osobami s významným vztahem ke Společnosti jsou:

členové představenstva Společnosti:

- Fabio Costa, předseda představenstva
- Andrea Gontkovičová, členka představenstva do 24.5.2025
- Cemal Berk Temuroglu, člen představenstva
- Eugenia Panato, členka představenstva do 31.12.2025
- Petr Šebek, člen představenstva
- Serhan Kilic, člen představenstva

členové dozorčí rady Společnosti:

- Tamara Milovanovic, předsedkyně dozorčí rady do 30.5.2025
- Dimitrios Giannopoulos, předseda dozorčí rady od 1.6.2025
- Prof. Alena Zemplerová, členka dozorčí rady
- Jan Kodaj, člen dozorčí rady
- Seamus Minihan, člen dozorčí rady
- Stanislava Juríková, členka dozorčí rady
- Tomáš Hilgard, člen dozorčí rady

I.

Informace o celkové výši odměny
(§ 121p odst. 1 písm. a) ZPKT)

(Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Společností Osobám s významným vztahem ke Společnosti nebo jsou splatné v účetním období od 1.1.2025 do 31.12.2025)

Celková výše odměny i její jednotlivé složky za období od 1.1.2025 do 31.12.2025 odpovídají politice odměňování, která byla schválena valnou hromadou Společnosti dne 30.4.2024 a je uveřejněna na webové stránce Společnosti: <http://www.philipmorris.cz> v sekci „Pro akcionáře“ (dále jen „Politika odměňování“).

Celková výše odměny je stanovena v souladu s dlouhodobými zájmy Společnosti, tedy s obchodní strategií a dalšími hodnotami Společnosti, a reflektuje požadavky právních předpisů a taktéž zásady řádné správy a řízení obchodní společnosti. Rovněž podporuje dlouhodobou výkonnost Společnosti zejména tím, že klade důraz na udržitelnost a efektivní řízení rizik a zohledňuje požadavky akcionářů, pokud jde o růst hodnoty akcií Společnosti a dosahování ekonomicky příznivých obchodních výsledků Společnosti. Tento požadavek se promítá především do pohyblivé složky odměny Osob s významným vztahem ke Společnosti, kdy je výše dosažené odměny těchto osob odvozena od dosažených ekonomických výsledků Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností s výjimkou PMČR (dále jen „PMI“ nebo „Skupina PMI“) a Společnosti. Pohyblivá složka odměny se též odvíjí od výkonnosti a splnění cílů Osob s významným vztahem ke Společnosti a slouží pak především k získání, udržení a motivování těchto

osob. Pevná složka odměny je stanovena především na základě profesionálních zkušeností a odpovědnosti Osob s významným vztahem ke Společnosti.

Do celkové výše odměny byla taktéž promítnuta výkonnostní kritéria, která se uplatňují při hodnocení stanovených cílů Společnosti. Kritéria hodnocení stanovených cílů mají

- kvantitativní charakter: plnění provozního zisku, peněžních toků, objem prodeje a podíl na trhu a
- kvalitativní charakter: řízení portfolia, inovativní přístup, dodržování interních pravidel a postupů, diverzita a rozvoj řídicích schopností.

Výše zmíněná kritéria jsou nastavena v souladu s dlouhodobými zájmy, obchodní strategií a dalšími hodnotami Společnosti. Jejich plnění má přímý vliv na hospodářské výsledky Společnosti a jejich plnění tak přispívá k růstu hodnoty Společnosti. Každé z těchto kritérií bylo posouzeno jednotlivě a následně všechna kritéria ve svém souhrnu v souladu s Politikou odměňování a jsou promítnuta stejným způsobem do pohyblivé složky všech Osob s významným vztahem ke Společnosti.

Obdobně jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti není v částce souhrnné měsíční odměny vyplacené konkrétní Osobě s významným vztahem ke Společnosti v roce 2025 a uvedené v této zprávě o odměňování zahrnuta odměna vyplacená v lednu 2025 za výkon funkce člena představenstva či člena dozorčí rady v prosinci 2024 a je v ní zahrnuta odměna vyplacená v lednu 2026 za výkon funkce člena představenstva či člena dozorčí rady v prosinci 2025.

U benefitů je v této zprávě o odměňování uplatněn stejný přístup jako u měsíční odměny, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2025 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci roku 2024 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2025 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2025 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2026.

Pevná složka odměny:

1) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností s výjimkou PMČR:

- (i) mzdu (dle pracovní smlouvy příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti)
- (ii) odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti): v příslušném účetním období se všichni členové představenstva Společnosti a členové dozorčí rady Společnosti, vyjma členů dozorčí rady Společnosti volených zaměstnanci, odměny za výkon funkce vzdali.
- (iii) další peněžité odměny:
 - peněžité plnění v souvislosti s přemístěním (jednorázový příplatek na relokaci, příspěvek v případě změny trvalého bydliště při přemístění ve výši dle mzdové třídy PMI, místních podmínek a počtu rodinných příslušníků ve spol. domácnosti, příspěvek na školné pro rodinné příslušníky zaměstnanců v důsledku přemístění, úhrada nájemného a poplatků za služby, příspěvek na stěhování, dopravu, imigrační záležitosti apod.)
 - příspěvek k pracovním a osobním výročím
 - příspěvek na stravování a volnočasové aktivity (např. formou příspěvku na dovolenou, na vzdělávání)
 - úhrada pojistného na životní a úrazové pojištění, příspěvek na penzijní připojištění
 - příspěvek na zdravotní péči a preventivní programy v rámci dobrovolných programů prevence a péče o zdraví za finanční spoluúčasti Osoby s významným vztahem ke Společnosti
- (iv) požitky nepeněžité povahy: automobil, telefon i pro soukromé účely

2) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci PMČR:

- (i) mzdu (dle pracovní smlouvy příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti)
- (ii) odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti): v příslušném účetním období se všichni členové představenstva Společnosti a členové

dozorčí rady Společnosti, vyjma členů dozorčí rady Společnosti volených zaměstnanci, odměny za výkon funkce vzdali.

(iii) další peněžité odměny:

- peněžité plnění v souvislosti s přemístěním (jednorázový příplatek na relokaci, příspěvek v případě změny trvalého bydliště při přemístění ve výši dle mzdové třídy PMČR, místních podmínek a počtu rodinných příslušníků ve spol. domácnosti, příspěvek na nájem či úhrada nájemného, příspěvek na stěhování, dopravu apod.)
- příspěvek k pracovním a osobním výročím
- příspěvek na stravování a volnočasové aktivity (např. formou příspěvku na dovolenou, na vzdělávání)
- úhrada pojistného na životní a úrazové pojištění
- příspěvek na penzijní připojištění
- příspěvek na zdravotní péči a preventivní programy v rámci dobrovolných programů prevence a péče o zdraví za finanční spoluúčasti Osoby s významným vztahem ke Společnosti
- vyrovnávací příspěvek při dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny
- odstupné a další požitky spojené s ukončením pracovního poměru

(iv) požitky nepeněžité povahy: automobil, telefon i pro soukromé účely

3) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které nejsou zaměstnanci PMI nebo PMČR: roční odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti).

Pohyblivá složka odměny:

4) Pohyblivá složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci PMI nebo PMČR:

- (i) Jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu
- (ii) Odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc.

Odměňování Osob s významným vztahem ke Společnosti, které nejsou zaměstnanci PMI nebo PMČR, zahrnuje pouze pevnou složku.

Přehled složek odměňování členů představenstva:

Celkové částky odměn jsou uvedeny ve výši před zdaněním a příslušnými zákonnými odvody.

Fabio Costa /Generální ředitel, odpovědný za Českou republiku a Slovensko a předseda představenstva Společnosti/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2025 ve výši celkem 11 244 301,52 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 3 582 512,24 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši 1 727 204,35 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2022 a připsaných v roce 2025 v hodnotě 560 260,08 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2025 ve výši 691 539,52 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 17 805 817,71 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 83/17 %.

Andrea Gontkovičová /Vice Prezidentka vnějších vztahů SSEA, CIS a MEA regionů, a členka představenstva Společnosti do 24.5.2025/:

obdržela za období 1.1.2025 až 24.5.2025 pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši

7 623 286,71 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2022 a připsaných v roce 2025 v hodnotě 10 826 265,28 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2025 ve výši 655 133,60 Kč. Celková výše pohyblivé složky je 19 104 685,59. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 0/100 %.

Cemal Berk Temuroglu /ředitel Commercial Operations CZ, odpovědný za Českou republiku a člen představenstva Společnosti/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2025 ve výši celkem 4 294 861,00 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 170 575,00 Kč a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši 1 610 842,00 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií Philip Morris International Inc. vyplacený v roce 2025 ve výši 132 757,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 6 209 035,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 72/28 %.

Eugenia Panato /finanční ředitelka, odpovědná za Českou republiku a Slovensko do 31.07.2025, a členka představenstva Společnosti do 31.12.2025/:

obdržela za období 1.1.2025 až 31.7.2025 pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 4 513 469,46 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 3 140 457,36 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši 1 751 995,67 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2025 ve výši 67 185,20 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 9 473 107,69 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 81/19 %.

Petr Šebek /ředitel vnějších vztahů, odpovědný za Českou republiku a člen představenstva Společnosti/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2025 ve výši celkem 5 834 375,00 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 306 043,00 Kč a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši 3 519 788,00 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2022 a připsaných v roce 2025 v hodnotě 1 684 326,00 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2025 ve výši 315 748,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 11 660 280,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 53/47 %.

Serhan Kilic /ředitel výroby, odpovědný za Českou republiku a člen představenstva Společnosti/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2025 ve výši celkem 6 788 543,12 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 5 199 386,14 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši 1 103 873,51 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2022 a připsaných v roce 2025 v hodnotě 361 630,51 Kč a podíl na zisku z akcií Philip Morris International Inc. vyplacený v roce 2025 ve výši 241 802,80 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 13 695 236,08 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 88/12%

Přehled složek odměňování členů dozorčí rady:

Tamara Milovanovic /Vice Prezidentka Finance, odpovědná za region Evropské Unie a předsedkyně dozorčí rady a předsedkyně výboru pro audit Společnosti do 30.5.2025/:

za období od 1.1.2025 do 30.05.2025 od Společnosti neobdržela žádné plnění.

Dimitrios Giannopoulos /Vice Prezident Finance, odpovědný za region Evropské Unie, předseda dozorčí rady Společnosti a člen výboru pro audit Společnosti od 1.6.2025/:

za období od 1.6.2025 do 31.12.2025 od Společnosti neobdržel žádné plnění.

Alena Zemplinerová /členka dozorčí rady Společnosti/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 3) výše: odměnu za výkon funkce celkem 200 000,00 Kč. Paní Alena Zemplinerová není zaměstnancem PMI ani PMČR, odměňování tedy zahrnuje pouze pevnou složku.

Jan Kodaj /Supervisor technické podpory a člen dozorčí rady Společnosti volený zaměstnanci/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2025 ve výši celkem 1 450 267,00 Kč, odměnu za výkon funkce celkem 200 000,00 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 68 208,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 1 718 475,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 100/0%.

Stanislava Juríková /členka dozorčí rady Společnosti a členka výboru pro audit a předsedkyně výboru pro audit Společnosti od 1.6.2025/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 3) výše: odměnu za výkon funkce celkem 400 000,00 Kč. Paní Stanislava Juríková není zaměstnancem PMI ani PMČR, odměňování tedy zahrnuje pouze pevnou složku.

Tomáš Hilgard /Manager CCD, odpovědný za Českou republiku a člen dozorčí rady Společnosti volený zaměstnanci/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2025 ve výši celkem 2 460 836,00 Kč, odměnu za výkon funkce celkem 200 000,00 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 175 235,00 Kč a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši 210 355,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 3 046 426,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 93/7%

Seamus Minihan /EU Controller, odpovědný za region Evropské unie a člen dozorčí rady Společnosti/:

za období od 1.1.2025 do 31.12.2025 od Společnosti neobdržel žádné plnění.

II.

Informace o odměnách, které byly poskytnuty či jsou splatné v účetním období, za nějž se vypracovává zpráva o odměňování, osobami, které patří do stejné skupiny jako Společnost (§ 121p odst. 1 písm. c) ZPKT)

Informace o odměnách poskytnutých nebo splatných v příslušném účetní období Osobám s významným vztahem ke Společnosti dle § 121o odst. 2 ZPKT, které se v souladu s § 121p odst. 1 písm. c) ZPKT uvádějí ve zprávě o odměňování, reflektují údaje uvedené níže. Jedná se přitom o odměny poskytované přímo společností Philip Morris International Inc. nebo jí ovládanými společnostmi, tzn. příslušným zaměstnavatelem dané Osoby s významným vztahem ke Společnosti (aniž by byly přefakturovány PMČR).

Osoby s významným vztahem ke společnosti – členové představenstva Společnosti:

Fabio Costa /Generální ředitel, odpovědný za Českou republiku a Slovensko a předseda představenstva Společnosti/:

obdržel od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024

vyplacenou v roce 2025 ve výši 8 633 949,37 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2022 a připsaných v roce 2025 v hodnotě 5 022 151,18 Kč. Celková výše pohyblivé složky je 13 656 100,55 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 0/100%

Andrea Gontkovičová /Vice Prezidentka vnějších vztahů SSEA, CIS a MEA regionů, a členka představenstva Společnosti do 24.5.2025/:

obdržela za období 1.1.2025 až 24.5.2025 od Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) v celkové výši 4 122 492,80 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky v celkové výši 3 135 787,95 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši 3 811 071,73 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2022 a připsaných v roce 2025 v hodnotě 1 993 578,00 Kč a podíl na zisku z akcií vyplacený v roce 2025 ve výši 502 074,68 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 13 565 005,16 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky k pevné složce odměny): 54/46 %.

Eugenia Panato /finanční ředitelka, odpovědná za Českou republiku a Slovensko do 31.07.2025 a členka představenstva Společnosti do 31.12.2025/:

obdržela od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) v celkové výši 2 161 326,94 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky v celkové výši 356 061,94 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: podíl na zisku z akcií vyplacený v roce 2025 ve výši 15 853,38 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 2 533 242,26 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky k pevné složce odměny): 99/1 %.

Serhan Kilic /ředitel výroby, odpovědný za Českou republiku a člen představenstva Společnosti/:

obdržel od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši 1 536 971,95 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2022 a připsaných v roce 2025 v hodnotě 1 608 632,29 Kč. Celková výše pohyblivé složky je 3 145 604,24 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 0/100%

Osoby s významným vztahem ke společnosti – členové dozorčí rady Společnosti:

Tamara Milovanovic /Vice Prezidentka Finance, odpovědná za region Evropské Unie a předsedkyně dozorčí rady a předsedkyně výboru pro audit Společnosti do 30.5.2025/:

obdržela za období 1.1.2025 až 30.5.2025 od Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) v celkové výši 3 757 517,57 Kč, další peněžní odměny a jiné požitky v celkové výši 457 153,56 Kč a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši 7 696 734,51 Kč, odměnu ve formě akcií společnosti Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2022 a připsaných v roce 2025 v hodnotě 2 003 100,51 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií připsaných v roce 2025 ve výši 197 325,82 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé odměny je 14 111 831,97 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky k pevné složce odměny) je: 30/70 %.

Seamus Minihan /EU Controller, odpovědný za region Evropské unie a člen dozorčí rady Společnosti/:

obdržel od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2025 ve výši celkem 8 831 473,38 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 1 131 325,94 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025 ve výši 3 869 903,98 Kč, odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc.

alokovaných v roce 2022 a připsaných v roce 2025 v hodnotě 2 868 253,34 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2025 ve výši 355 843,25 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 17 056 799,89 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 58/42 %.

Dimitrios Giannopoulos /Vice Prezident Finance, odpovědný za region Evropské Unie, předseda dozorčí rady a člen výboru pro audit Společnosti od 1.6.2025/:

obdržel za období od 1.6.2025 do 31.12.2025 od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2025 ve výši celkem 4 008 965,63 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 1 000 962,13 Kč , a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2025 ve výši 126 087,70 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 5 136 015,46 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 98/2 %.

III.

Přehled roční změny celkové výše odměny (§ 121p odst. 1 písm. b) ZPKT)

Přehled roční změny celkové výše odměny za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na evropském regulovaném trhu, ve vztahu ke každé Osobě s významným vztahem ke Společnosti:

V mil. Kč

Celková výše všech odměn poskytnutých jednotlivým Osobám s významným vztahem ke Společnosti	Účetní období					Roční změna v mil. Kč	Roční změna v %
	2021	2022	2023	2024	2025		
Fabio Costa	N/A ⁵	N/A ⁵	N/A ⁵	7,05 ²	31,46	24,41	346,24
Andrea Gontkovičová	25,68	30,06	38,50	39,79	32,67 ¹	-7,12	-17,89
Cemal Berk Temuroglu	N/A ⁵	1,40 ⁴	5,03	5,60	6,21	0,61	10,89
Eugenia Panato	N/A ⁵	N/A ⁵	N/A ⁵	10,07	12,01	1,94	19,27
Petr Šebek	5,15	7,10	8,66	9,61	11,66	2,05	21,33
Serhan Kilic	N/A ⁵	N/A ⁵	N/A ⁵	7,36 ²	16,84	9,48	128,80
Tamara Milovanovic	N/A ⁵	N/A ⁵	1,94 ³	16,28	14,11 ¹	-2,17	-13,33
Dimitrios Giannopoulos	N/A ⁵	N/A ⁵	N/A ⁵	N/A ⁵	5,14 ¹	N/A	N/A
prof. Alena Zemplerová	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,00	0,00
Jan Kodaj	N/A ⁵	N/A ⁵	1,33 ³	1,61	1,72	0,11	6,83
Seamus Minihan	N/A ⁵	N/A ⁵	8,44 ³	15,25	17,06	1,81	11,87
Stanislava Juríková	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,00	0,00
Tomáš Hilgard	2,17	0,47	2,07 ³	2,87	3,05	0,18	6,27

¹ Celková výše odměny za rok 2025 se u příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti vztahuje k funkčnímu období trvajícím pouze část účetního období roku 2025, tj. nezahrnuje celý rok 2025. Důsledkem této skutečnosti může být záporná roční změna celkové výše odměny, nebo výrazné navýšení celkové výše odměny za rok 2026 oproti předcházejícímu účetnímu období.

² Celková výše odměny za rok 2024 se u příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti vztahuje k funkčnímu období trvajícím pouze část účetního období roku 2024, tj. nezahrnuje celý rok 2024. Důsledkem této skutečnosti může být výrazné navýšení celkové výše odměny za rok 2025 oproti předcházejícímu účetnímu období.

³ Celková výše odměny za rok 2023 se u příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti vztahuje k funkčnímu období trvajícím pouze část účetního období roku 2023, tj. nezahrnuje celý rok 2023. Důsledkem této skutečnosti může být výrazné navýšení celkové výše odměny za rok 2024 oproti předcházejícímu účetnímu období.

⁴ Celková výše odměny za rok 2022 se u příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti vztahuje k funkčnímu období trvajícím pouze část účetního období roku 2022, tj. nezahrnuje celý rok 2022. Důsledkem této skutečnosti může být výrazné navýšení celkové výše odměny za rok 2023 oproti předcházejícímu účetnímu období.

⁵ V daném účetním období příslušná osoba nezastávala funkci člena představenstva či dozorčí rady Společnosti a nebyla tak Osobou s významným vztahem ke Společnosti.

IV.

Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie (§ 121p odst. 1 písm. d) ZPKT)

Společnost nevyplácí Osobám s významným vztahem ke Společnosti odměnu ve formě akcií Společnosti či opcí na akcie Společnosti. V příslušném účetním období tak nebyly nabídnuty ani poskytnuty akcie ani opce na akcie Osobám s významným vztahem ke Společnosti. Pro úplnost Společnost uvádí, že v příslušném účetním období Osoby s významným vztahem ke Společnosti nevladly žádné akcie či obdobné cenné papíry představující podíl na Společnosti (ani neexistovaly opce či srovnatelné investiční nástroje, jejichž hodnota by se vztahovala k akciím nebo obdobným cenným papírům představujícím podíl na Společnosti a jejichž smluvními stranami by byly Osoby s významným vztahem ke Společnosti, nebo které by byly uzavřeny ve prospěch uvedených osob).

V.

Informace o využití práva Společnosti požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části (§ 121p odst. 1 písm. e) ZPKT)

Společnost ani Skupina PMI nemá stanovena žádná pravidla, na základě kterých by po Osobách s významným vztahem ke Společnosti mohlo být požadováno vrácení již vyplacené pohyblivé složky odměny nebo její části.

VI.

Informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování uvedeného v Politice odměňování a o odchýlení od Politiky odměňování (§ 121p odst. 1 písm. f) ZPKT)

Společnost se v příslušném účetním období neodchýlila od postupu provádění politiky odměňování uvedeného v Politice odměňování ani od Politiky odměňování samotné.

VII.

Informace o roční změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Společnosti (§ 121p odst. 2 ZPKT)

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Společnosti.

VIII.

Roční změna průměrných odměn zaměstnanců Společnosti

V souladu s § 121p odst. 2 ZPKT se uvádí roční změna průměrných odměn zaměstnanců Společnosti (mimo Osob s významným vztahem ke Společnosti) v přepočtu na zaměstnance se stanovenou týdenní pracovní dobou, a to alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na regulovaném trhu.

	Průměrná výše odměn v Kč	Roční změna průměrných odměn v Kč	Roční změna průměrných odměn v %
2021	651 075	71 058	12,25
2022	809 594	158 519	24,35
2023	914 496	104 902	12,96
2024	1 043 421	128 925	14,10
2025	1 156 421	113 000	10,83

V Kutné Hoře dne 27. dubna 2026

Philip Morris ČR a.s.



Fabio Costa

předseda představenstva společnosti

Philip Morris ČR a.s.



Maurizio Lionetti

člen představenstva společnosti