

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA K OVĚŘOVACÍ ZAKÁZCE

Valné hromadě společnosti Philip Morris ČR a.s.

Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti Philip Morris ČR a.s. („Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2024 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. 1 ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně ke splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena. Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než auditu nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s tímto předpisem jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle § 121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování. V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

Závěr

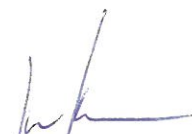
Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

Praha, 28. dubna 2025



Forvis Mazars Audit s.r.o.
Evidenční číslo 158
Pod dráhou 1637/4
170 00 Praha 7

Zastoupená Janem Kellnerem



Jan Kellner
Statutární auditor, evidenční číslo 2225

ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ
společnosti Philip Morris ČR a.s.
za účetní období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024

Zpráva o odměňování vypracovaná společností Philip Morris ČR a.s., se sídlem Vítězná 1, Kutná Hora, PSČ 284 03, identifikační číslo: 14803534, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka B 627 (dále také „PMČR“ nebo „Společnost“) poskytuje úplný přehled odměn a výhod v jakékoliv formě poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 osobám uvedeným v § 121m odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění („ZPKT“) (dále jen „Osoby s významným vztahem ke Společnosti“)

Osobami s významným vztahem ke Společnosti jsou:

členové představenstva Společnosti:

- Fabio Costa, předseda představenstva od 1.8.2024
- Andrea Gontkovičová, členka představenstva po celé účetní období od 1.1.2024 do 31.12.2024 a předsedkyně představenstva do 31.7.2024
- Cemal Berk Temuroglu, člen představenstva
- Eugenia Panato, členka představenstva
- Petr Šebek, člen představenstva
- Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques, člen představenstva do 31.7.2024
- Tamás Szabados, člen představenstva do 31.7.2024
- Serhan Kilic, člen představenstva od 1.8.2024

členové dozorčí rady Společnosti:

- Tamara Milovanovic, předsedkyně dozorčí rady
- Prof. Alena Zemplerová, členka dozorčí rady
- Jan Kodaj, člen dozorčí rady
- Seamus Minihan, člen dozorčí rady
- Stanislava Juríková, členka dozorčí rady
- Tomáš Hilgard, člen dozorčí rady

I.

Informace o celkové výši odměny
(§ 121p odst. 1 písm. a) ZPKT)

(Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Společností Osobám s významným vztahem ke Společnosti nebo jsou splatné v účetním období od 1.1.2024 do 31.12.2024)

Celková výše odměny i její jednotlivé složky za období od 1.1.2024 do 30.4.2024 odpovídají politice odměňování, která byla schválena na základě rozhodování valné hromady Společnosti mimo zasedání (per rollam) ke dni 1.7.2020 a je uveřejněna na webové stránce Společnosti: <http://www.philipmorris.cz> v sekci „Pro akcionáře“.

Celková výše odměny i její jednotlivé složky za období od 1.5.2024 do 31.12.2024 odpovídají politice odměňování, která byla schválena valnou hromadou Společnosti dne 30.4.2024 a je uveřejněna na webové stránce Společnosti: <http://www.philipmorris.cz> v sekci „Pro akcionáře“ (dále jen „Politika odměňování“).

Celková výše odměny je stanovena v souladu s dlouhodobými zájmy Společnosti, tedy s obchodní strategií a dalšími hodnotami Společnosti, a reflektuje požadavky právních předpisů a taktéž zásady řádné správy a řízení obchodní společnosti. Rovněž podporuje dlouhodobou výkonnost Společnosti zejména tím, že klade důraz na udržitelnost a efektivní řízení rizik a zohledňuje požadavky akcionářů, pokud jde o růst hodnoty akcií Společnosti a dosahování ekonomicky příznivých obchodních výsledků Společnosti. Tento požadavek se promítá především do pohyblivé složky odměny Osob s významným vztahem

ke Společnosti, kdy je výše dosažené odměny těchto osob odvozena od dosažených ekonomických výsledků Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností s výjimkou PMČR (dále jen „PMI“ nebo „Skupina PMI“) a Společnosti. Pohyblivá složka odměny se též odvíjí od výkonnosti a splnění cílů Osob s významným vztahem ke Společnosti a slouží pak především k získání, udržení a motivování těchto osob. Pevná složka odměny je stanovena především na základě profesionálních zkušeností a odpovědnosti Osob s významným vztahem ke Společnosti.

Do celkové výše odměny byla taktéž promítnuta výkonnostní kritéria, která se uplatňují při hodnocení stanovených cílů Společnosti. Kritéria hodnocení stanovených cílů mají

- kvantitativní charakter: plnění provozního zisku, peněžních toků, objem prodeje a podíl na trhu a
- kvalitativní charakter: řízení portfolia, inovativní přístup, dodržování interních pravidel a postupů, diverzita a rozvoj řídicích schopností.

Výše zmíněná kritéria jsou nastavena v souladu s dlouhodobými zájmy, obchodní strategií a dalšími hodnotami Společnosti. Jejich plnění má přímý vliv na hospodářské výsledky Společnosti a jejich plnění tak přispívá k růstu hodnoty Společnosti. Každé z těchto kritérií bylo posouzeno jednotlivě a následně všechna kritéria ve svém souhrnu v souladu s Politikou odměňování a jsou promítnuta stejným způsobem do pohyblivé složky všech Osob s významným vztahem ke Společnosti.

Obdobně jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti není v částce souhrnné měsíční odměny vyplacené konkrétní Osobě s významným vztahem ke Společnosti v roce 2024 a uvedené v této zprávě o odměňování zahrnuta odměna vyplacená v lednu 2024 za výkon funkce člena představenstva či člena dozorčí rady v prosinci 2023 a je v ní zahrnuta odměna vyplacená v lednu 2025 za výkon funkce člena představenstva či člena dozorčí rady v prosinci 2024.

U benefitů je v této zprávě o odměňování uplatněn stejný přístup jako u měsíční odměny, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2024 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci roku 2023 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2024 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2024 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2025.

Pevná složka odměny:

1) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností s výjimkou PMČR:

(i) mzdu (dle pracovní smlouvy příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti)

(ii) odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti): v příslušném účetním období se všichni členové představenstva Společnosti a členové dozorčí rady Společnosti, vyjma členů dozorčí rady Společnosti volených zaměstnanci, odměny za výkon funkce vzdali.

(iii) další peněžité odměny:

- peněžité plnění v souvislosti s přemístěním (jednorázový příplatek na relokaci, příspěvek v případě změny trvalého bydliště při přemístění ve výši dle mzdové třídy PMI, místních podmínek a počtu rodinných příslušníků ve spol. domácnosti, příspěvek na školné pro rodinné příslušníky zaměstnanců v důsledku přemístění, úhrada nájemného a poplatků za služby, příspěvek na stěhování, dopravu, imigrační záležitosti apod.)
- příspěvek k pracovním a osobním výročím
- příspěvek na stravování a volnočasové aktivity (např. formou příspěvku na dovolenou, na vzdělávání)
- úhrada pojistného na životní a úrazové pojištění, příspěvek na penzijní připojištění
- příspěvek na zdravotní péči a preventivní programy v rámci dobrovolných programů prevence a péče o zdraví za finanční spoluúčasti Osoby s významným vztahem ke Společnosti

(iv) požitky nepeněžité povahy: automobil, telefon i pro soukromé účely

2) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci PMČR:

- (i) mzdu (dle pracovní smlouvy příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti)
- (ii) odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti): v příslušném účetním období se všichni členové představenstva Společnosti a členové dozorčí rady Společnosti, vyjma členů dozorčí rady Společnosti volených zaměstnanci, odměny za výkon funkce vzdali.
- (iii) další peněžitě odměny:
 - peněžitě plnění v souvislosti s přemístěním (jednorázový příplatek na relokaci, příspěvek v případě změny trvalého bydliště při přemístění ve výši dle mzdové třídy PMČR, místních podmínek a počtu rodinných příslušníků ve spol. domácnosti, příspěvek na nájem či úhrada nájemného, příspěvek na stěhování, dopravu apod.)
 - příspěvek k pracovním a osobním výročím
 - příspěvek na stravování a volnočasové aktivity (např. formou příspěvku na dovolenou, na vzdělávání)
 - úhrada pojistného na životní a úrazové pojištění
 - příspěvek na penzijní připojištění
 - příspěvek na zdravotní péči a preventivní programy v rámci dobrovolných programů prevence a péče o zdraví za finanční spoluúčasti Osoby s významným vztahem ke Společnosti
 - vyrovnávací příspěvek při dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny
 - odstupné a další požitky spojené s ukončením pracovního poměru
- (iv) požitky nepeněžitě povahy: automobil, telefon i pro soukromé účely

3) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které nejsou zaměstnanci PMI nebo PMČR: roční odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti).

Pohyblivá složka odměny:

4) Pohyblivá složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci PMI nebo PMČR:

- (i) Jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu
- (ii) Odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc.

Odměňování Osob s významným vztahem ke Společnosti, které nejsou zaměstnanci PMI nebo PMČR, zahrnuje pouze pevnou složku.

Přehled složek odměňování členů představenstva:

Celkové částky odměn jsou uvedeny ve výši před zdaněním a příslušnými zákonnými odvody.

Fabio Costa /Generální ředitel, odpovědný za Českou republiku a Slovensko a předseda představenstva Společnosti od 1.8.2024/:

obdržel za období 1.8.2024 až 31.12.2024 pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 1 899 119,86 Kč a další peněžitě odměny a jiné požitky celkem 1 691 460,17 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 163 294,73 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 3 590 580,03 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 100/0 %.

Andrea Gontkovičová /Generální ředitelka, odpovědná za Českou republiku, Slovenskou republiku a Maďarsko do 31.8.2024 a následně Vice Prezidentka vnějších vztahů SSEA, CIS a MEA regionů, předsedkyně představenstva Společnosti do 31.7.2024 a členka představenstva Společnosti/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2024 ve výši celkem 8 071 229,18 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 2 515 381,33 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 700 402,63 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2023 vyplacenou v roce 2024 ve výši 9 365 539,41 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2021 a připsaných v roce 2024 v hodnotě 11 529 968,15 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2024 ve výši 1 579 428,18 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 33 061 546,25 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 32/68 %.

Cemal Berk Temuroglu /ředitel Commercial Operations CZ, odpovědný za Českou republiku a člen představenstva Společnosti/

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2024 ve výši celkem 4 021 815,00 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 170 313,00 Kč a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2023 vyplacenou v roce 2024 ve výši 1 318 141,00 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií Philip Morris International Inc. vyplacený v roce 2024 ve výši 87 095,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 5 597 364,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 75/25 %.

Eugenia Panato /finanční ředitelka, odpovědná za Českou republiku a Slovensko od 1.1.2024 a členka představenstva Společnosti/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2024 ve výši celkem 4 392 146,61 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 3 735 462,29 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 446 092,32 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2021 a připsaných v roce 2024 v hodnotě 29 846,81 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2024 ve výši 35 739,14 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 8 193 194,85 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 99/1 %.

Petr Šebek /ředitel vnějších vztahů, odpovědný za Českou republiku a člen představenstva Společnosti/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2024 ve výši celkem 5 307 010,00 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 315 565,00 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 90 000,00 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2023 vyplacenou v roce 2024 ve výši 2 775 534,00 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2021 a připsaných v roce 2024 v hodnotě 972 472,00 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2024 ve výši 236 601,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 9 607 182,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 59/41 %.

Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques /ředitel výroby, odpovědný za Českou republiku a člen představenstva Společnosti do 31.7.2024/:

Obdržel za období od 1.1.2024 až 31.7.2024 pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 2 050 260,53 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 1 934 004,57 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 164 210,85 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2023 vyplacenou v roce 2024 ve výši 760 921,42 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2021 a připsaných v roce 2024 v hodnotě 392 230,01 Kč a podíl na zisku z akcií Philip Morris International Inc. vyplacený v roce 2024 ve výši 88 779,55 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 5 226 196,08 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 76/24%

Tamás Szabados /generální ředitel Philip Morris Magyarország Cigaretta Kereskedelmi Kft. a člen představenstva do 31.7.2024/:

za období od 1.1.2024 do 31.7.2024 od Společnosti neobdržel žádné plnění.

Serhan Kilic /ředitel výroby, odpovědný za Českou republiku a člen představenstva Společnosti od 1.8.2024/:

Obdržel za období od 1.8.2024 až 31.12.2024 pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 2 843 231,74 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 4 452 180,04 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 284 323,18 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: podíl na zisku z akcií Philip Morris International Inc. vyplacený v roce 2024 ve výši 61 111,26 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 7 356 523,04 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 99/1%

Přehled složek odměňování členů dozorčí rady:

Tamara Milovanovic /Vice President Finance, odpovědná za region Evropské Unie a předsedkyně dozorčí rady a předsedkyně výboru pro audit Společnosti/:

za období od 1.1.2024 do 31.12.2024 od Společnosti neobdržela žádné plnění.

Alena Zemplerová /členka dozorčí rady Společnosti/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 3) výše: odměnu za výkon funkce celkem 200 000,00 Kč. Paní Alena Zemplerová není zaměstnancem PMI ani PMČR, odměňování tedy zahrnuje pouze pevnou složku.

Jan Kodaj /Supervisor technické podpory a člen dozorčí rady Společnosti volený zaměstnanci/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2024 ve výši celkem 1 359 829,00 Kč, odměnu za výkon funkce celkem 200 000,00 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 52 151,00 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 35 592,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 1 611 980,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 100/0%.

Stanislava Juríková /členka dozorčí rady Společnosti a členka výboru pro audit/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 3) výše: odměnu za výkon funkce celkem 400 000,00 Kč. Paní Stanislava Juríková není zaměstnancem PMI ani PMČR, odměňování tedy zahrnuje pouze pevnou složku.

Tomáš Hilgard /Manager CCD, odpovědný za Českou republiku a člen dozorčí rady Společnosti volený zaměstnanci/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2024 ve výši celkem 2 330 346,00 Kč, odměnu za výkon funkce celkem 200 000,00 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 174 966,00 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 36 000,00 Kč a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2023 vyplacenou v roce 2024 ve výši 166 452,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 2 871 764,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 94/6%

Seamus Minihan /EU Controller, odpovědný za region Evropské unie a člen dozorčí rady Společnosti/:

za období od 1.1.2024 do 31.12.2024 od Společnosti neobdržel žádné plnění.

II.

Informace o odměnách, které byly poskytnuty či jsou splatné v účetním období, za nějž se vypracovává zpráva o odměňování, osobami, které patří do stejné skupiny jako Společnost (§ 121p odst. 1 písm. c) ZPKT)

Informace o odměnách poskytnutých nebo splatných v příslušném účetní období Osobám s významným vztahem ke Společnosti dle § 121o odst. 2 ZPKT, které se v souladu s § 121p odst. 1 písm. c) ZPKT uvádějí ve zprávě o odměňování, reflektují údaje uvedené níže. Jedná se přitom o odměny poskytované přímo společností Philip Morris International Inc. nebo jí ovládanými společnostmi, tzn. příslušným zaměstnavatelem dané Osoby s významným vztahem ke Společnosti (aniž by byly přefakturovány PMČR).

Osoby s významným vztahem ke společnosti – členové představenstva Společnosti:

Fabio Costa /Generální ředitel, odpovědný za Českou republiku a Slovensko a předseda představenstva Společnosti od 1.8.2024/:

obdržel za období 1.8.2024 až 31.12.2024 od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 3 028 373,71 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 251 348,39 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 219 736,73 Kč a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: podíl na zisku z akcií Philip Morris International Inc. vyplacený v roce 2024 ve výši 175 166,55 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 3 454 887,65 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 95/5%

Andrea Gontkovičová /Generální ředitelka, odpovědná za Českou republiku, Slovenskou republiku a Maďarsko do 31.8.2024 a následně Vice Prezidentka vnějších vztahů SSEA, CIS a MEA regionů, předsedkyně představenstva Společnosti do 31.7.2024 a členka představenstva Společnosti/:

obdržela od Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2024 v celkové výši 3 348 475,18 Kč, další peněžité odměny a jiné požitky v celkové výši 3 197 112,28 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 367 184,81 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: podíl na zisku z akcií vyplacený v roce 2024 ve výši 186 297,73 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 6 731 885,19 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky k pevné složce odměny): 97/3 %.

Eugenia Panato /finanční ředitelka, odpovědná za Českou republiku a Slovensko od 1.1.2024 a členka představenstva Společnosti/:

obdržela od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2023 vyplacenou v roce 2024 ve výši 1 270 784,45 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2021 a připsaných v roce 2024 v hodnotě 608 989,68 Kč. Celková výše pohyblivé složky je 1 879 774,13 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 0/100 %.

Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques /ředitel výroby, odpovědný za Českou republiku a člen představenstva Společnosti do 31.7.2024/:

Obdržel za období od 1.1.2024 do 31.7.2024 od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2021 a připsaných v roce 2024 v hodnotě 267 214,11 Kč. Celková výše pohyblivé složky je 267 214,11 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 0/100 %.

Tamás Szabados /generální ředitel Philip Morris Magyarország Cigaretta Kereskedelmi Kft. a člen představenstva do 31.7.2024/:

obdržel za období 1.1.2024 až 31.7.2024 od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 2 635 332,12 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 85 444,52 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 49 025,71 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2023 vyplacenou v roce 2024 ve výši 2 057 890,74 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2021 a připsaných v roce 2024 v hodnotě 1 360 103,48 a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2024 ve výši 165 807,68 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 6 304 578,54 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 43/57 %.

Osoby s významným vztahem ke společnosti – členové dozorčí rady Společnosti:

Tamara Milovanovic /Vice President Finance, odpovědná za region Evropské Unie a předsedkyně dozorčí rady a předsedkyně výboru pro audit Společnosti/:

obdržela od Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2024 v celkové výši 8 338 332,36 Kč, další peněžní odměny a jiné požitky v celkové výši 923 334,81 Kč, včetně příspěvku na penzijní připojištění ve výši 756 307,70 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2023 vyplacenou v roce 2024 ve výši 5 931 532,30 Kč, odměnu ve formě akcií společnosti Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2021 a připsaných v roce 2024 v hodnotě 783 089,88 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií připsaných v roce 2024 ve výši 308 612,26 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé odměny je 16 284 901,61 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky k pevné složce odměny) je: 57/43 %.

Seamus Minihan /EU Controller, odpovědný za region Evropské unie a člen dozorčí rady Společnosti/:

obdržel od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) za rok 2024 ve výši celkem 8 684 033,27 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 863 047,27 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 737 667,36 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2023 vyplacenou v roce 2024 ve výši 3 116 349,68 Kč, odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2021 a připsaných v roce 2024 v hodnotě 2 233 684,83 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2024 ve výši 353 359,69 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky je 15 250 474,74 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 63/37 %.

III.

Přehled roční změny celkové výše odměny (§ 121p odst. 1 písm. b) ZPKT)

Přehled roční změny celkové výše odměny za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcí k obchodování na evropském regulovaném trhu, ve vztahu ke každé Osobě s významným vztahem ke Společnosti:

V mil. Kč

Celková výše všech odměn poskytnutých jednotlivým Osobám s významným vztahem ke Společnosti	Účetní období					Roční změna v mil. Kč	Roční změna v %
	2020	2021	2022	2023	2024		
Fabio Costa	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	7,05 ¹	N/A	N/A
Andrea Gontkovičová	30,10	25,68	30,06	38,50	39,79	1,29	3,35
Cemal Berk Temuroglu	N/A ⁴	N/A ⁴	1,40 ³	5,03	5,60	0,57	11,33
Eugenia Panato	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	10,07	N/A	N/A
Petr Šebek	5,05	5,15	7,10	8,66	9,61	0,95	10,97
Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques	N/A ⁴	N/A ⁴	3,76 ³	7,83	5,49 ¹	-2,34	-29,89
Tamás Szabados	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	3,07 ²	6,30 ¹	3,23	105,21
Serhan Kilic	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	7,36 ¹	N/A	N/A
Tamara Milovanovic	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	1,94 ²	16,28	14,34	739,18
prof. Alena Zemplerová	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,00	0,00
Jan Kodaj	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	1,33 ²	1,61	0,28	21,05
Seamus Minihan	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	8,44 ²	15,25	6,81	80,69
Stanislava Juríková	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,00	0,00
Tomáš Hilgard	2,45	2,17	0,47	2,07 ²	2,87	0,8	38,65

¹ Celková výše odměny za rok 2024 se u příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti vztahuje k funkčnímu období trvajícímu pouze část účetního období roku 2024, tj. nezahrnuje celý rok 2024. Důsledkem této skutečnosti může být záporná roční změna celkové výše odměny, nebo výrazné navýšení celkové výše odměny za rok 2025 oproti předcházejícímu účetnímu období.

² Celková výše odměny za rok 2023 se u příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti vztahuje k funkčnímu období trvajícímu pouze část účetního období roku 2023, tj. nezahrnuje celý rok 2023. Důsledkem této skutečnosti může být výrazné navýšení celkové výše odměny za rok 2024 oproti předcházejícímu účetnímu období.

³ Celková výše odměny za rok 2022 se u příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti vztahuje k funkčnímu období trvajícímu pouze část účetního období roku 2022, tj. nezahrnuje celý rok 2022. Důsledkem této skutečnosti může být výrazné navýšení celkové výše odměny za rok 2023 oproti předcházejícímu účetnímu období.

⁴ V daném účetním období příslušná osoba nezastávala funkci člena představenstva či dozorčí rady Společnosti a nebyla tak Osobou s významným vztahem ke Společnosti.

IV.

Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie (§ 121p odst. 1 písm. d) ZPKT)

Společnost nevyplácí Osobám s významným vztahem ke Společnosti odměnu ve formě akcií Společnosti či opcí na akcie Společnosti. V příslušném účetním období tak nebyly nabídnuty ani poskytnuty akcie ani opce na akcie Osobám s významným vztahem ke Společnosti. Pro úplnost Společnost uvádí, že v příslušném účetním období Osoby s významným vztahem ke Společnosti nevlastnily žádné akcie či obdobné cenné papíry představující podíl na Společnosti (ani neexistovaly opce či srovnatelné investiční nástroje, jejichž hodnota by se vztahovala k akciím nebo obdobným cenným papírům představujících podíl na Společnosti a jejichž smluvními stranami by byly Osoby s významným vztahem ke Společnosti, nebo které by byly uzavřeny ve prospěch uvedených osob).

V.

Informace o využití práva Společnosti požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části (§ 121p odst. 1 písm. e) ZPKT)

Společnost ani Skupina PMI nemá stanovená žádná pravidla, na základě kterých by po Osobách s významným vztahem ke Společnosti mohlo být požadováno vrácení již vyplacené pohyblivé složky odměny nebo její části.

VI.

Informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování uvedeného v Politice odměňování a o odchýlení od Politiky odměňování (§ 121p odst. 1 písm. f) ZPKT)

Společnost se v příslušném účetním období neodchýlila od postupu provádění politiky odměňování uvedeného v Politice odměňování ani od Politiky odměňování samotné.

VII.

Informace o roční změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Společnosti (§ 121p odst. 2 ZPKT)

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Společnosti.

VIII.

Roční změna průměrných odměn zaměstnanců Společnosti

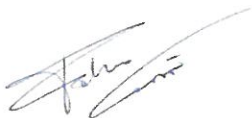
V souladu s § 121p odst. 2 ZPKT se uvádí roční změna průměrných odměn zaměstnanců Společnosti (mimo Osob s významným vztahem ke Společnosti) v přepočtu na zaměstnance se stanovenou týdenní pracovní dobou, a to alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcí k obchodování na regulovaném trhu.

	Průměrná výše odměn v Kč	Roční změna průměrných odměn v Kč	Roční změna průměrných odměn v %
2018-2019	N/A*		
2020	580 017	N/A	N/A
2021	651 075	71 058	12,25
2022	809 594	158 519	24,35
2023	914 496	104 902	12,96
2024	1 043 421	128 925	14,10

* Neaplikovatelné s ohledem na čl. III bod 3. (přechodná ustanovení) zákona č. 204/2019 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s podporou výkonu práv akcionářů.

V Kutné Hoře dne 28. dubna 2025

Philip Morris ČR a.s.



Fabio Costa

předseda představenstva společnosti

Philip Morris ČR a.s.



Eugenia Panato

člen představenstva společnosti