



POLITICA PER LA SALUTE, SICUREZZA SUL LAVORO ED AMBIENTE

Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A. (PMMTB) considera la salute e sicurezza dei lavoratori e la tutela ambientale, come valori assoluti e fondamentali per il successo delle proprie attività.

L'organizzazione si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per la prevenzione di infortuni e malattie professionali, ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e a promuovere comportamenti tesi a preservare l'ambiente, minimizzando gli impatti ambientali. A tal fine vengono definiti e diffusi all'interno dell'azienda obiettivi e target EHS (Environment Health Safety) armonizzati con gli obiettivi generali dell'organizzazione Philip Morris International (PMI) ed i relativi programmi di attuazione, che vengono periodicamente verificati.

Nello svolgimento delle proprie attività e processi, PMMTB è profondamente impegnata nel:

- Rispettare gli obblighi di conformità applicabili, inclusi i requisiti legislativi, autorizzativi, le P&P PMI 8-C, PMI Health and Safety Policy and Environmental Commitment, i PMI EHS Requirements e il Commitment AWS di PMMTB per la gestione della risorsa idrica.
- Promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con le pubbliche autorità, le pubbliche istituzioni, gli stakeholders privati e la comunità locale.
- Fornire idonea e adeguata informazione, formazione e supervisione a tutti i lavoratori e i contractors PMMTB in ambito salute, sicurezza e ambiente, in base alla normativa vigente e alle necessità aziendali individuate anche in appositi Training Programs.
- Integrare i principi di sostenibilità (<https://www.pmi.com/sustainability>) all'interno di ogni aspetto del proprio lavoro e delle proprie attività.
- Identificare i pericoli associati, valutare, eliminare o ridurre al minimo i rischi che potrebbero causare infortuni, malattie professionali, incendi e incidenti ambientali.
- Prevenire l'inquinamento ambientale, proteggendo l'ambiente ed assicurando il risparmio energetico.
- Definire ruoli e responsabilità, modalità di comunicazione interne ed esterne e individuazione delle cause primarie degli incidenti, con modalità di investigazione adeguate alla severità dell'incidente.
- Garantire il miglioramento continuo nella gestione e nelle prestazioni in ambito salute e sicurezza sul lavoro, nelle prestazioni energetiche e idriche e nella gestione degli impatti ambientali, attuando efficacemente un approccio preventivo e basato sul ciclo PDCA.

In quest'ottica la Direzione ha dotato l'organizzazione di un Sistema Integrato di Gestione della Salute, Sicurezza e dell'Ambiente certificato ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 fondato sui seguenti principi:

- Assicurare la partecipazione di tutti nell'individuazione di pericoli, e tramite opportune valutazioni, alla loro eliminazione e/o riduzione, contribuendo alla realizzazione delle azioni necessarie per il miglioramento degli Standard di Sicurezza, di Salute e di tutela dell'Ambiente
- Mantenere attivo il programma "Safety is in everything" ed il "Pilastro EHS" all'interno del programma Open+, promuovendo iniziative per diffondere la cultura della prevenzione ambientale e della sicurezza, anche attraverso apposite campagne di sensibilizzazione.
- Contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici e considerare gli impatti climatici rilevanti per la continuità delle attività aziendali, limitando le emissioni in atmosfera, minimizzando il più possibile la produzione di rifiuti, prediligendo le attività di riciclo / recupero, riducendo i consumi di risorse naturali, di energia, favorendo le fonti energetiche a minor impatto ambientale, proteggendo le biodiversità e gli ecosistemi.
- Identificare e analizzare, mediante metodologie proattive e sistematiche, tutti i rischi e le opportunità provenienti da fattori interni ed esterni al fine di valutare gli impatti per l'ambiente, la salute e la sicurezza.
- Misurare e valutare i miglioramenti nel campo della prevenzione ambientale e della sicurezza, mediante l'analisi di opportuni KPI (Key Performance Indicator). In particolare i principali indicatori identificati sono legati a: indici infortunistici, emissioni di gas serra, performance energetiche e idriche, produzione di rifiuti e coinvolgimento delle persone.

La Direzione s'impegna a promuovere questa Politica ed attuare e controllare il relativo Sistema, attraverso uno stile di leadership coerente con i principi dichiarati, mettendo a disposizione le risorse e gli strumenti in termini organizzativi, operativi e tecnologici, coinvolgendo e consultando i lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti. Il Management si impegna a proporre obiettivi coerenti con il proprio percorso di miglioramento continuo, declinando le azioni ad ogni dipartimento e verificandone annualmente lo stato di avanzamento durante il riesame della direzione. La Politica Integrata qui esposta ed il relativo Sistema di Gestione Integrato devono essere compresi, attuati, mantenuti attivi, riesaminati e diffusi a tutti i livelli dell'organizzazione e resi disponibili a tutte le parti interessate.

Crespellano, 23/09/2026

L' Amministratore Delegato/Director Manufacturing
Joad Carlos Brigido



HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT POLICY

Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A. (PMMTB) considers occupational health and safety, as well as environmental protection, to be absolute and fundamental value for the success of its business activities. The organization is committed to providing a safe and healthy workplace for the prevention of work-related injuries and illnesses, eliminating hazards and reducing occupational health and safety risks, and promoting behaviors aimed at protecting the environment by minimizing environmental impacts. To this end, EHS (Environment, Health & Safety) objectives and targets, aligned with the overall objectives of Philip Morris International (PMI), are established, communicated throughout the company, and periodically reviewed together with their related implementation programs. In carrying out its activities and processes, PMMTB is firmly committed to:

- Complying with all applicable compliance obligations, including legal and regulatory requirements, permits and authorizations, PMI 8-C Policies & Procedures, the PMI Health and Safety Policy and Environmental Commitment, the PMI EHS Requirements, and PMMTB's AWS Commitment for water resource management.
- Promoting a transparent and collaborative relationship with public authorities, public institutions, private stakeholders, and the local community.
- Providing appropriate and adequate information, training, and supervision to all PMMTB employees and contractors on health, safety, and environmental matters, in accordance with applicable regulations and business needs identified through dedicated Training Programs.
- Integrating sustainability principles (<https://www.pmi.com/sustainability>) into every aspect of work and business activities.
- Identifying associated hazards and assessing, eliminating, or minimizing risks that could result in injuries, occupational illnesses, fires, or environmental incidents.
- Preventing environmental pollution, protecting the environment, and ensuring energy conservation.
- Defining roles and responsibilities, internal and external communication processes, and the identification of root causes of incidents through investigation methods appropriate to the severity of the incident.
- Ensuring continual improvement in occupational health and safety management and performance, energy and water performance, and environmental impact management by effectively implementing a preventive approach based on the PDCA cycle.

To achieve these objectives, Management has established an Integrated Health, Safety and Environmental Management System certified according to ISO 14001:2015 and ISO 45001:2018, based on the following principles:

- Ensuring the participation of all employees in identifying hazards and, through appropriate assessments, eliminating and/or reducing them, thereby contributing to the implementation of actions necessary to improve Health, Safety, and Environmental Standards.
- Maintaining the "Safety is in Everything" program and the "EHS Pillar" within the Open+ program, promoting initiatives that foster a culture of prevention, environmental protection, and safety, including through dedicated awareness campaigns.
- Contributing to climate change mitigation and considering climate-related impacts relevant to business continuity, by limiting atmospheric emissions, minimizing waste generation, prioritizing recycling and recovery activities, reducing consumption of natural resources and energy, promoting lower-impact energy sources, and protecting biodiversity and ecosystems.
- Identifying and analyzing, through proactive and systematic methodologies, all risks and opportunities arising from internal and external factors in order to assess impacts on the environment, health, and safety.
- Measuring and evaluating improvements in environmental protection and safety through the analysis of appropriate Key Performance Indicators (KPIs). In particular, the main indicators identified relate to injury rates, greenhouse gas emissions, energy and water performance, waste generation, and employee engagement.

Management is committed to promoting this Policy and implementing and monitoring the related System through a leadership style consistent with the stated principles, making available the necessary organizational, operational, and technological resources and tools, and involving and consulting employees, including through their representatives. Management also commits to setting objectives consistent with the organization's continual improvement journey, cascading actions to each department and annually reviewing progress during Management Review meetings. This Integrated Policy and the related Integrated Management System shall be understood, implemented, maintained, reviewed, and communicated at all levels of the organization and made available to all interested parties.

Crespellano, 23/09/2024

Chief Executive Officer / Director Manufacturing
Joao Carlos Brigido