

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA K OVĚŘOVACÍ ZAKÁZCE

Valné hromadě společnosti Philip Morris ČR a.s.

Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti Philip Morris ČR a.s. („Společnost“) pověřeni provést ověření příložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2023 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. 1 ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně ke splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena. Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s tímto předpisem jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování. V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

Praha, 26. března 2024



Mazars Audit s.r.o.
Evidenční číslo 158
Pobřežní 620/3
186 00 Praha 8

Zastoupená Janem Kellnerem



Jan Kellner
Statutární auditor, evidenční číslo 2225

ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ
společnosti Philip Morris ČR a.s.
za účetní období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

Zpráva o odměňování vypracovaná společností Philip Morris ČR a.s., se sídlem Vítězná 1, Kutná Hora, PSČ 284 03, identifikační číslo: 14803534, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka B 627 (dále také „PMČR“ nebo „Společnost“) poskytuje úplný přehled odměn a výhod v jakékoliv formě poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 osobám uvedeným v § 121m odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění („ZPKT“) (dále jen „Osoby s významným vztahem ke Společnosti“)

Osobami s významným vztahem ke Společnosti jsou:

členové představenstva Společnosti:

- Andrea Gontkovičová, předsedkyně představenstva
- Petr Šedivec, člen představenstva do 31. 5. 2023
- Petr Šebek, člen představenstva
- Anton Kirilov Stankov, člen představenstva do 31. 12. 2023
- Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques, člen představenstva
- Cemal Berk Temuroglu, člen představenstva
- Tamás Szabados, člen představenstva od 1. 6. 2023

členové dozorčí rady Společnosti:

- Stefan Bauer, předseda dozorčí rady do 26. 9. 2023
- Prof. Alena Zemplerová, člen dozorčí rady
- Stanislava Juríková, člen dozorčí rady
- Sergio Colarusso, člen dozorčí rady do 27. 3. 2023
- Tomáš Hilgard, člen dozorčí rady od 17. 3. 2023
- Jan Kodaj, člen dozorčí rady od 17. 3. 2023
- Seamus Minihan, člen dozorčí rady od 28. 4. 2023
- Tamara Milovanovic, předsedkyně dozorčí rady od 26. 9. 2023

I.

Informace o celkové výši odměny
(§ 121p odst. 1 písm. a) ZPKT)

(Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Společností Osobám s významným vztahem ke Společnosti nebo jsou splatné v účetním období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023)

Celková výše odměny i její jednotlivé složky odpovídají politice odměňování, která byla schválena na základě rozhodování valné hromady Společnosti mimo zasedání (per rollam) ke dni 30. 6. 2020 a je uveřejněna na webové stránce Společnosti: <http://www.philipmorris.cz> v sekci „Pro akcionáře“ (dále jen „Politika odměňování“). Celková výše odměny je stanovena v souladu s dlouhodobými zájmy Společnosti, tedy s obchodní strategií a dalšími hodnotami Společnosti, a reflektuje požadavky právních předpisů a taktéž zásady řádné správy a řízení obchodní společnosti. Rovněž podporuje dlouhodobou výkonnost Společnosti zejména tím, že klade důraz na udržitelnost a efektivní řízení rizik a zohledňuje požadavky akcionářů, pokud jde o růst hodnoty akcií Společnosti a dosahování ekonomicky příznivých obchodních výsledků Společnosti. Tento požadavek se promítá především do pohyblivé složky odměny Osob s významným vztahem ke Společnosti, kdy je výše dosažené odměny těchto osob odvozena od dosažených ekonomických výsledků Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností s výjimkou PMČR (dále jen „PMI“ nebo „Skupina PMI“) a Společnosti. Pohyblivá složka odměny se též odvíjí od výkonnosti a splnění cílů Osob s významným vztahem ke Společnosti a slouží pak především

k získání, udržení a motivování těchto osob. Pevná složka odměny je stanovena především na základě profesionálních zkušeností a odpovědnosti Osob s významným vztahem ke Společnosti.

Do celkové výše odměny byla taktéž promítnuta výkonnostní kritéria, která se uplatňují při hodnocení stanovených cílů Společnosti. Kritéria hodnocení stanovených cílů mají

- kvantitativní charakter: plnění provozního zisku, peněžních toků, objem prodeje a podíl na trhu a
- kvalitativní charakter: řízení portfolia, inovativní přístup, dodržování interních pravidel a postupů, diverzita a rozvoj řídicích schopností.

Výše zmíněná kritéria jsou nastavena v souladu s dlouhodobými zájmy, obchodní strategií a dalšími hodnotami Společnosti. Jejich plnění má přímý vliv na hospodářské výsledky Společnosti a jejich plnění tak přispívá k růstu hodnoty Společnosti. Každé z těchto kritérií bylo posouzeno jednotlivě a následně všechna kritéria ve svém souhrnu v souladu s Politikou odměňování a jsou promítnuta stejným způsobem do pohyblivé složky všech Osob s významným vztahem ke Společnosti.

Obdobně jako pro účely daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti není v částce souhrnné měsíční odměny vyplacené konkrétní Osobě s významným vztahem ke Společnosti v roce 2023 a uvedené v této zprávě o odměňování zahrnuta odměna vyplacená v lednu 2023 za výkon funkce člena představenstva či člena dozorčí rady v prosinci 2022 a je v ní zahrnuta odměna vyplacená v lednu 2024 za výkon funkce člena představenstva či člena dozorčí rady v prosinci 2023.

U benefitů je v této zprávě o odměňování uplatněn stejný přístup jako u měsíční odměny, tj. do výše benefitů poskytnutých za rok 2023 nejsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci roku 2022 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2023 a jsou zahrnuty benefity poskytnuté v prosinci 2023 a zúčtované s měsíční odměnou v lednu 2024.

Pevná složka odměny:

1) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností s výjimkou PMČR:

- (i) mzdu (dle pracovní smlouvy příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti)
- (ii) odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti): v příslušném účetním období se všichni členové představenstva Společnosti a členové dozorčí rady Společnosti, vyjma členů dozorčí rady Společnosti volených zaměstnanci, odměny za výkon funkce vzdali.
- (iii) další peněžité odměny:
 - peněžité plnění v souvislosti s přemístěním (jednorázový příspěvek na relokaci, příspěvek v případě změny trvalého bydliště při přemístění ve výši dle mzdové třídy PMI, místních podmínek a počtu rodinných příslušníků ve spol. domácnosti, příspěvek na školné pro rodinné příslušníky zaměstnanců v důsledku přemístění, úhrada nájemného a poplatků za služby, příspěvek na stěhování, dopravu, imigrační záležitosti apod.)
 - příspěvek k pracovním a osobním výročím
 - příspěvek na stravování a volnočasové aktivity (např. formou příspěvku na dovolenou, na vzdělávání)
 - úhrada pojistného na životní a úrazové pojištění, příspěvek na penzijní připojištění
 - příspěvek na zdravotní péči a preventivní programy v rámci dobrovolných programů prevence a péče o zdraví za finanční spoluúčasti Osoby s významným vztahem ke Společnosti
- (iv) požitky nepeněžité povahy: automobil, telefon i pro soukromé účely

2) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci PMČR:

- (i) mzdu (dle pracovní smlouvy příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti)
- (ii) odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti): v příslušném účetním období se všichni členové představenstva Společnosti a členové

dozorčí rady Společnosti, vyjma členů dozorčí rady Společnosti volených zaměstnanci, odměny za výkon funkce vzdali.

(iii) další peněžité odměny:

- peněžité plnění v souvislosti s přemístěním (jednorázový příspěvek na relokaci, příspěvek v případě změny trvalého bydliště při přemístění ve výši dle mzdové třídy PMČR, místních podmínek a počtu rodinných příslušníků ve spol. domácnosti, příspěvek na nájem či úhrada nájemného, příspěvek na stěhování, dopravu apod.)
- příspěvek k pracovním a osobním výročím
- příspěvek na stravování a volnočasové aktivity (např. formou příspěvku na dovolenou, na vzdělávání)
- úhrada pojistného na životní a úrazové pojištění
- příspěvek na penzijní připojištění
- příspěvek na zdravotní péči a preventivní programy v rámci dobrovolných programů prevence a péče o zdraví za finanční spoluúčasti Osoby s významným vztahem ke Společnosti
- vyrovnávací příspěvek při dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny
- odstupné a další požitky spojené s ukončením pracovního poměru

(iv) požitky nepeněžité povahy: automobil, telefon i pro soukromé účely

3) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které nejsou zaměstnanci PMI nebo PMČR: roční odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti).

Pohyblivá složka odměny:

4) Pohyblivá složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci PMI nebo PMČR:

- (i) Jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu
- (ii) Odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc.

Odměňování Osob s významným vztahem ke Společnosti, které nejsou zaměstnanci PMI nebo PMČR, zahrnuje pouze pevnou složku.

Přehled složek odměňování členů představenstva:

Celkové částky odměn jsou uvedeny ve výši před zdaněním a příslušnými zákonnými odvody.

Andrea Gontkovičová /generální ředitelka Společnosti odpovědná za Českou republiku, Slovensko a Maďarsko a předsedkyně představenstva/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2023 celkem 11 006 560,21 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 5 247 776,78 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 954 692,93 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2022 vyplacenou v roce 2023 ve výši 9 953 050,03 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2020 a připsaných v roce 2023 v hodnotě 11 548 216,54 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2023 ve výši 746 465,16 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 38 502 068,72 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 42/58 %.

Petr Šedivec /generální ředitel Philip Morris Slovakia s.r.o. a člen představenstva do 31. 5. 2023/:

obdržel za období 1. 1. 2023 až 31. 5. 2023 pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 1 633 906,11 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 556 757,02 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2022 vyplacenou v roce 2023 ve výši 1 313 309,38 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2020 a připsaných v roce 2023 v hodnotě 935 258,57 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2023 ve výši 80 317,23 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 4 519 548,31 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 48/52 %.

Petr Šebek /ředitel vnějších vztahů Společnosti odpovědný za Českou republiku a člen představenstva/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2023 celkem 5 346 728,00 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 281 308,40 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 85 000,00 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2022 vyplacenou v roce 2023 ve výši 2 134 578,00 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2020 a připsaných v roce 2023 v hodnotě 734 846,02 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2023 ve výši 167 215,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 8 664 675,42 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 65/35 %.

Anton Kirilov Stankov /finanční ředitel Společnosti odpovědný za Českou republiku, Slovensko a Maďarsko a člen představenstva do 31. 12. 2023/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2023 celkem 9 410 301,91 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 4 428 744,40 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 815 488,80 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2022 vyplacenou v roce 2023 ve výši 3 401 718,02 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2020 a připsaných v roce 2023 v hodnotě 1 703 808,69 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2023 ve výši 416 152,17 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 19 360 725,19 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 71/29 %.

Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques /ředitel výroby Společnosti odpovědný za Českou republiku a člen představenstva/

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2023 celkem 2 897 921,42 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 3 091 729,19 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 271 386,74 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2022 vyplacenou v roce 2023 ve výši 764 854,55 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2020 a připsaných v roce 2023 v hodnotě 152 332,87 Kč a podíl na zisku z akcií Philip Morris International Inc. vyplacený v roce 2023 ve výši 116 548,96 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 7 023 386,99 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 85/15 %.

Cemal Berk Temuroglu /ředitel Commercial Operations Společnosti odpovědný za Českou republiku a člen představenstva/

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2023 celkem 3 694 455,00 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 222 139,40 Kč a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2022 vyplacenou v roce 2023 ve výši 1 081 037,00 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií Philip Morris International Inc. vyplacený v roce 2023 ve výši 31 622,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 5 029 253,40 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 78/22 %.

Tamás Szabados /generální ředitel Philip Morris Magyarország Cigaretta Kereskedelmi Kft. a člen představenstva od 1. 6. 2023/:

za období 1. 6. 2023 až 31. 12. 2023 od Společnosti neobdržel žádné plnění.

Přehled složek odměňování členů dozorčí rady:

Stefan Bauer /VP Finance Philip Morris Products S.A. odpovědný za země EU a předseda dozorčí rady Společnosti a předseda výboru pro audit do 26. 9. 2023/:

za období 1. 1. 2023 až 26. 9. 2023 od Společnosti neobdržel žádné plnění.

Alena Zemplinerová /členka dozorčí rady Společnosti/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 3) výše: odměnu za výkon funkce celkem 200 000 Kč. Paní Alena Zemplinerová není zaměstnancem PMI ani PMČR, odměňování tedy zahrnuje pouze pevnou složku.

Stanislava Juríková /členka dozorčí rady Společnosti a členka výboru pro audit/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 3) výše: odměnu za výkon funkce celkem 400 000 Kč. Paní Stanislava Juríková není zaměstnancem PMI ani PMČR, odměňování tedy zahrnuje pouze pevnou složku.

Sergio Colarusso /Controller Philip Morris Products S.A. odpovědný za země EU a člen dozorčí rady Společnosti do 27. 3. 2023/:

za období 1. 1. 2023 až 27. 3. 2023 od Společnosti neobdržel žádné plnění.

Tomáš Hilgard /Manager CCD CZ odpovědný za Českou republiku a člen dozorčí rady Společnosti volený zaměstnanci od 17. 3. 2023/:

obdržel za období 17. 3. 2023 až 31. 12. 2023 pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 1 703 485,00 Kč, odměnu za výkon funkce celkem 200 000 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 164 525,67 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 30 000,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 2 068 010,67 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 100/0 %.

Jan Kodaj /Supervisor Technical Support a člen dozorčí rady Společnosti volený zaměstnanci od 17. 3. 2023/:

obdržel za období 17. 3. 2023 až 31. 12. 2023 pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 1 080 307,00 Kč, odměnu za výkon funkce celkem 200 000 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 49 490,67 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 27 848,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 1 329 797,67 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 100/0. %.

Seamus Minihan / Regional Controller Europe odpovědný za země EU a člen dozorčí rady Společnosti od 28. 4. 2023/:

za období 28. 4. 2023 až 31. 12. 2023 od Společnosti neobdržel žádné plnění.

Tamara Milovanovic /VP Finance Philip Morris Products S.A. odpovědná za země EU a předsedkyně dozorčí rady Společnosti a předsedkyně výboru pro audit od 26. 9. 2023/:

za období 26. 9. 2023 až 31. 12. 2023 od Společnosti neobdržela žádné plnění.

II.

Informace o odměnách, které byly poskytnuty či jsou splatné v účetním období, za něž se vypracovává zpráva o odměňování, osobami, které patří do stejné skupiny jako Společnost (§ 121p odst. 1 písm. c) ZPKT)

Informace o odměnách poskytnutých nebo splatných v příslušném účetní období Osobám s významným vztahem ke Společnosti dle § 121o odst. 2 ZPKT, které se v souladu s § 121p odst. 1 písm. c) ZPKT uvádějí ve zprávě o odměňování, reflektují údaje uvedené níže. Jedná se přitom o odměny poskytované přímo společností Philip Morris International Inc. nebo jí ovládanými společnostmi, tzn. příslušným zaměstnavatelem dané Osoby s významným vztahem ke Společnosti (aniž by byly přefakturovány PMČR).

Osoby s významným vztahem ke společnosti – členové představenstva Společnosti:

Anton Kirilov Stankov /finanční ředitel Společnosti odpovědný za Českou republiku, Slovensko a Maďarsko a člen představenstva do 31. 12. 2023/:

obdržel od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2020 a připsaných v roce 2023 v hodnotě 1 168 771,20. Celková výše pohyblivé složky 1 168 771,20 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 0/100 %.

Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques /ředitel výroby Společnosti odpovědný za Českou republiku a člen představenstva/

obdržel od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2022 vyplacenou v roce 2023 ve výši 377 225,75 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2020 a připsaných v roce 2023 v hodnotě 426 636,73 Kč. Celková výše pohyblivé složky 803 862,48 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 0/100 %.

Tamás Szabados /generální ředitel Philip Morris Magyarország Cigaretta Kereskedelmi Kft. a člen představenstva od 1.6.2023/:

obdržel za období 1. 6. 2023 až 31. 12. 2023 od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 2 420 473,36 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 553 949,15 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 45 181,98 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2023 ve výši 98 367,08 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 3 072 789,59 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 97/3 %.

Osoby s významným vztahem ke společnosti – členové dozorčí rady Společnosti:

Stefan Bauer /VP Finance Philip Morris Products S.A. odpovědný za země EU a předseda dozorčí rady Společnosti a předseda výboru pro audit do 26. 9. 2023/:

obdržel za období 1. 1. 2023 až 26. 9. 2023 od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 7 453 356,96 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 7 413 005,62 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 699 367,64 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2022 vyplacenou v roce 2023 ve výši 9 931 185,39 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2020 a připsaných v roce 2023 v hodnotě 9 019 539,19 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2023 ve výši 524 102,78 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 34 341 189,94 Kč.

Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 43/57 %.

Sergio Colarusso /Controller Philip Morris Products S.A. odpovědný za země EU a člen dozorčí rady Společnosti do 27. 3. 2023/:

obdržel za období 1. 1. 2023 až 27. 3. 2023 od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 2 476 401,08 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 278 140,27 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 217 761,55 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2022 vyplacenou v roce 2023 ve výši 6 181 100,86 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2020 a připsaných v roce 2023 v hodnotě 2 800 403,38 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2023 ve výši 118 562,65 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 11 854 608,24 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 23/77 %.

Seamus Minihan /Regional Controller Europe odpovědný za země EU a člen dozorčí rady Společnosti od 28. 4. 2023/:

obdržel za období 28. 4. 2023 až 31. 12. 2023 od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 5 568 885,54 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 512 441,77 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 455 130,31 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2020 a připsaných v roce 2023 v hodnotě 2 195 516,25 Kč a podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2023 ve výši 166 857,72 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 8 443 701,28 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 72/28 %.

Tamara Milovanovic /VP Finance Philip Morris Products S.A. odpovědná za země EU a předsedkyně dozorčí rady Společnosti a předsedkyně výboru pro audit od 26. 9. 2023/:

obdržela za období 26. 9. 2023 až 31. 12. 2023 od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši celkem 1 884 241,13 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 4 335,17 Kč a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: podíl na zisku z alokovaných akcií vyplacený v roce 2023 ve výši 49 372,33 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 1 937 948,63 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny): 97/3 %.

III.

Přehled roční změny celkové výše odměny (§ 121p odst. 1 písm. b) ZPKT)

Přehled roční změny celkové výše odměny za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na evropském regulovaném trhu, ve vztahu ke každé Osobě s významným vztahem ke Společnosti:

V mil. Kč

Celková výše všech odměn poskytnutých jednotlivým Osobám s významným vztahem ke Společnosti	Účetní období					Roční změna v mil. Kč	Roční změna v %
	2018- 2019	2020	2021	2022	2023		
Andrea Gontkovičová	N/A ¹	30,10	25,68	30,06	38,50	8,44	28,08
Petr Šedivec	N/A ¹	5,05	6,33	8,13	4,52	-3,61	-44,40 ²
Petr Šebek	N/A ¹	5,05	5,15	7,10	8,66	1,56	21,97
Anton Kirilov Stankov	N/A ¹	N/A ⁴	15,99	21,11	20,53	-0,58	-2,75
Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques	N/A ¹	N/A ⁴	N/A ⁴	3,76	7,83	4,07	108,24 ³
Cemal Berk Temuroglu	N/A ¹	N/A ⁴	N/A ⁴	1,40	5,03	3,63	259,29 ³
Tamás Szabados	N/A ¹	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	3,07	N/A	N/A
Stefan Bauer	N/A ¹	25,82	21,87	35,65	34,34	-1,31	-3,67 ²
prof. Alena Zemplinerová	N/A ¹	0,20	0,20	0,20	0,20	0,00	0,00
Stanislava Juríková	N/A ¹	0,40	0,40	0,40	0,40	0,00	0,00
Sergio Colarusso	N/A ¹	15,68	15,60	18,89	11,85	-7,04	-37,27 ²
Tomáš Hilgard	N/A ¹	2,45	2,17	0,47	2,07	1,60	340,43 ³
Jan Kodaj	N/A ¹	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	1,33	N/A	N/A
Seamus Minihan	N/A ¹	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	8,44	N/A	N/A
Tamara Milovanovic	N/A ¹	N/A ⁴	N/A ⁴	N/A ⁴	1,94	N/A	N/A

¹ Neaplikovatelné s ohledem na čl. III bod 3. (přechodná ustanovení) zákona č. 204/2019 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s podporou výkonu práv akcionářů.

² Celková výše odměny za rok 2023 se u příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti vztahuje k funkčnímu období trvajícím pouze část účetního období roku 2023, tj. nezahrnuje celý rok 2023. Důsledkem této skutečnosti může být záporná roční změna celkové výše odměny.

³ Celková výše odměny za rok 2022 se u příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti vztahuje k funkčnímu období trvajícím pouze část účetního období roku 2022, tj. nezahrnuje celý rok 2022. Důsledkem této skutečnosti může být výrazné navýšení celkové výše odměny za rok 2023 oproti předcházejícímu účetnímu období.

⁴ V daném účetním období příslušná osoba nezasadala funkci člena představenstva či dozorčí rady Společnosti a nebyla tak Osobou s významným vztahem ke Společnosti.

IV.

Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie (§ 121p odst. 1 písm. d) ZPKT)

Společnost nevyplácí Osobám s významným vztahem ke Společnosti odměnu ve formě akcií Společnosti či opcí na akcie Společnosti. V příslušném účetním období tak nebyly nabídnuty ani poskytnuty akcie ani opce na akcie Osobám s významným vztahem ke Společnosti. Pro úplnost Společnost uvádí, že v příslušném účetním období Osoby s významným vztahem ke Společnosti nevlastnily žádné akcie či obdobné cenné papíry představující podíl na Společnosti (ani neexistovaly opce či srovnatelné investiční nástroje, jejichž hodnota by se vztahovala k akciím nebo obdobným cenným papírům představujícím podíl na Společnosti a jejichž smluvními stranami by byly Osoby s významným vztahem ke Společnosti, nebo které by byly uzavřeny ve prospěch uvedených osob).

V.

Informace o využití práva Společnosti požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části (§ 121p odst. 1 písm. e) ZPKT)

Společnost ani Skupina PMI nemá stanovena žádná pravidla, na základě kterých by po Osobách s významným vztahem ke Společnosti mohlo být požadováno vrácení již vyplacené pohyblivé složky odměny nebo její části.

VI.

Informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování uvedeného v Politice odměňování a o odchýlení od Politiky odměňování

(§ 121p odst. 1 písm. f) ZPKT)

Společnost se v příslušném účetním období neodchýlila od postupu provádění politiky odměňování uvedeného v Politice odměňování ani od Politiky odměňování samotné.

VII.

Informace o roční změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Společnosti

(§ 121p odst. 2 ZPKT)

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Společnosti.

VIII.

Roční změna průměrných odměn zaměstnanců Společnosti

V souladu s § 121p odst. 2 ZPKT se uvádí roční změna průměrných odměn zaměstnanců Společnosti (mimo Osob s významným vztahem ke Společnosti) v přepočtu na zaměstnance se stanovenou týdenní pracovní dobou, a to alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na regulovaném trhu.

	Průměrná výše odměn v Kč	Roční změna průměrných odměn v Kč	Roční změna průměrných odměn v %
2018-2019	N/A*		
2020	580 017	N/A	N/A
2021	651 075	71 058	12,25
2022	809 594	158 519	24,35
2023	914 496	104 902	12,96

* Neaplikovatelné s ohledem na čl. III bod 3. (přechodná ustanovení) zákona č. 204/2019 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s podporou výkonu práv akcionářů.

V Kutné Hoře dne 26. března 2024

Philip Morris ČR a.s.



Andrea Gontkovičová
předsedkyně představenstva společnosti

Philip Morris ČR a.s.



Eugenia Panato
člen představenstva společnosti