

03

Ekonomické výsledky v roce 2023

Konsolidované finanční výsledky

Navzdory tomu, že se nacházíme v náročném prostředí formovaném jak přetrvávajícími složitými makroekonomickými podmínkami, tak nedávným zákazem prodeje nahřívavých tabákových výrobků s charakteristickou příchutí v České republice, naše společnost prokázala v roce 2023 odolnost.

Zatímco inflační tlaky zejména v první polovině roku přetrvávaly, vývoj v posledních měsících roku je povzbuzující a signalizující stabilizaci a pozitivní posun zpět k normálu. Kromě toho, naše snaha o neustálé zdokonalování produktového portfolia založeného na nejnovějších inovacích podtrhuje odhodlání poskytovat dospělým spotřebitelům ty nejlepší alternativy v podobě nejen produktů na nahřívavý tabák, ale i v oblasti vapingu, které ukazují slibné výsledky po uvedení inovované elektronické cigarety VEEV v České republice.

Přestože tyto skutečnosti ovlivňují naše podnikání, dosáhli jsme v uplynulém roce solidních výsledků.

Konsolidované tržby bez spotřební daně a DPH poklesly

v porovnání s předchozím rokem o 1,8 % neboli o 0,4 miliardy Kč a dosáhly 20,6 miliardy Kč. Při vyloučení vlivu měnového kurzu, konsolidované tržby bez spotřební daně a DPH oproti minulému roku poklesly o 1,2 % neboli o 0,2 miliardy Kč. Tento pokles byl způsoben především nižšími objemy prodeje portfolia tabákových výrobků určených ke kouření¹ (- 1,2 mld. Kč) odrážejících celkový pokles trhu a zároveň negativním vývojem cen portfolia bezdýmých zařízení (- 0,5 mld. Kč). Poklesy byly částečně kompenzovány příznivým vývojem cen našeho portfolia tabákových výrobků určených ke kouření i bezdýmých produktů² (+ 1,1 mld. Kč) a nárůstem výrobních služeb (+ 0,4 mld. Kč).

Provozní zisk ve výši 3,9 miliardy Kč poklesl v porovnání s předchozím rokem o 8,8 %, a to zejména v důsledku inflace promítající se do výrobních nákladů. Při vyloučení vlivu měnového kurzu se provozní zisk snížil o 7,6 %.

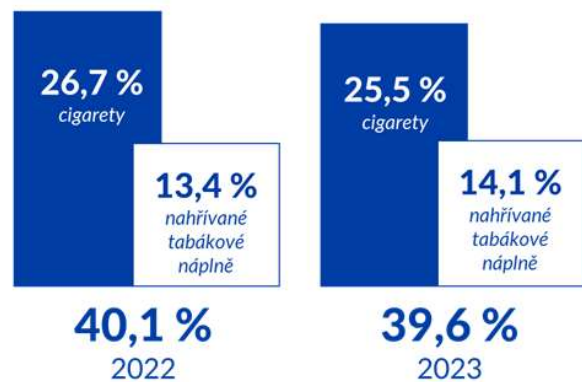
Čistý zisk ve výši 3,3 miliardy Kč poklesl v porovnání s předchozím rokem o 8,0 %, a to z důvodů uvedených výše.

Podnikání v České republice

Tržby v tuzemsku bez spotřební daně a DPH poklesly v porovnání s předchozím rokem o 4,9 % na 12,1 miliardy Kč, a to zejména kvůli nižšímu objemu prodeje portfolia tabákových výrobků určených ke kouření (- 0,9 mld. Kč) a negativnímu vývoji cen portfolia bezdýmých zařízení (- 0,5 mld. Kč), který byl částečně kompenzován příznivým vývojem cen našeho portfolia tabákových výrobků určených ke kouření i bezdýmých produktů (+ 0,8 mld. Kč).

Celkový kombinovaný trh cigaret a nahřívavých tabákových výrobků se oproti minulému roku snížil od odhadovaných 10,3 % na 15,6 miliardy kusů, poháněný poklesem trhu cigaret, a to především kvůli přeshraničním prodejům a celkovému poklesu spotřeby cigaret.

Tržní podíl v České republice (%)



Zdroj: Odhady Philip Morris ČR, a.s. založené na měsíčním souhrnu prodeje cigaret dle PwC

¹ Portfolio tabákových výrobků určených ke kouření zahrnuje cigarety a víceobjemový tabák pro ruční výrobu cigaret.

² Mezi bezdýmými produkty patří produkty na nahřívavý tabák, což je termín, který používáme k označení náplní do zařízení na nahřívavý tabák, mezi které patří HEETS, TEREA, LEVIA a licencované značky KT&G Fiit, stejně jako elektronické cigarety VEEV ONE, VEEV NOW/VEEBA.

Odhadovaný kombinovaný tržní podíl společnosti Philip Morris ČR a.s. se oproti minulému roku snížil o 0,5 procentního bodu na 39,6 %, a to zejména kvůli dynamice na celkovém trhu cigaret, ale také vlivem anualizace čisté ztráty vyplývající z ukončení prodeje cigaret značky *Philip Morris* a jejího sloučení se značkou *Chesterfield* ve druhém čtvrtletí 2022. Tento pokles o 1,2 procentního bodu byl částečně kompenzován nárůstem tržního podílu nahřívavých tabákových výrobků o 0,7 procentního bodu odrážejícího zvýšenou poptávku spotřebitelů po bezdýmných alternativách.

Podnikání na Slovensku

Tržby Philip Morris Slovakia s.r.o. bez spotřební daně a DPH klesly v porovnání s předchozím rokem o 0,5 % na 232 milionů eur, a to zejména kvůli nižšímu objemu prodejů portfolia tabákových výrobků určených ke kouření (- 11,5 milionu eur), negativnímu vývoji cen a mixu v portfoliu bezdýmných zařízení (- 2,2 milionu eur, resp. - 0,6 milionu eur), což bylo kompenzováno příznivým vývojem cen našeho portfolia tabákových výrobků určených ke kouření (+ 13,1 milionu eur).

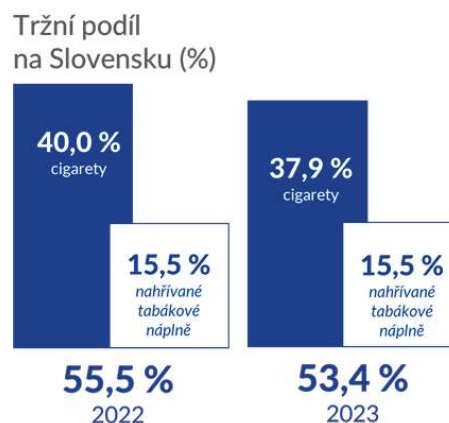
Celkový kombinovaný trh cigaret a nahřívavých tabákových výrobků se oproti minulému roku snížil o odhadovanou 4,0 % na 7,1 miliardy kusů a to především kvůli poklesu spotřeby cigaret v souladu s celkovým trendem poklesu trhu. Kombinovaný tržní podíl společnosti Philip Morris Slovakia s.r.o. se oproti minulému roku snížil o 2,1 procentního bodu na 53,4 %, což bylo způsobeno především nižším zastoupením našich cigaret v rostoucím cenově dostupnějším segmentu. Objem domácího odbytu portfolia tabákových výrobků určených ke kouření v porovnání s předchozím rokem mírně poklesl o 0,3 miliardy kusů na 2,7 miliardy kusů, a to z důvodu celkového poklesu trhu a nižšího podílu na trhu.

Výrobní služby

Tržby za výrobní služby se v porovnání s předchozím rokem zvýšily o 14,4 % na 2,8 miliardy Kč, a to především díky pokračování vyššího výrobního objemu exportní produkce kvůli pozastavenému provozu závodu společnosti PMI v Charkově.

Objem odbytu portfolia tabákových výrobků určených ke kouření (cigarety a jemně řezaný tabák, kombinovaný) společnosti Philip Morris ČR a.s. se v porovnání s předchozím rokem snížil o 0,7 miliardy kusů na 4,1 miliardy kusů především z důvodu poklesu celkového trhu a snížení tržního podílu. Objem odbytu bezdýmných alternativ³ dosáhl 2,3 miliardy kusů a zůstal tak na úrovni minulého roku, přičemž organický růst byl částečně zpomalen změnou stavu zásob v obchodním řetězci na přelomu roků a také dopady zákazu prodeje nahřívavých tabákových výrobků s charakteristickou příchutí od října 2023.

Objem odbytu bezdýmných alternativ⁴ dosáhl 1,1 miliardy kusů a zůstal tak na úrovni minulého roku, přičemž organický růst byl zpomalen změnou stavu zásob v obchodním řetězci na přelomu roku.



Zdroj: Odhady Philip Morris Slovakia, s.r.o., založené na měsíčním souhrnu prodejů cigaret dle PwC

V roce 2023 celkový výrobní objem závodu v Kutné Hoře dosáhl 38,8 miliardy kusů, což představuje v porovnání s minulým rokem nárůst o 5,7 %.

³ Mezi bezdýmné produkty patří produkty na nahřívavý tabák, což je termín, který používáme k označení náplní do zařízení na nahřívavý tabák, mezi které patří HEETS, TEREA, LEVIA a licencované značky KT&G Fiit, stejně jako elektronické cigarety VEEV ONE, VEEV NOW/VEEBA.

⁴ Mezi bezdýmné produkty patří produkty na nahřívavý tabák, což je termín, který používáme k označení náplní do zařízení na nahřívavý tabák, mezi které patří HEETS, TEREA a licencované značky KT&G Fiit, stejně jako elektronické cigarety VEEV ONE, VEEV NOW/VEEBA.

04

Rizika spojená s naším podnikáním a odvětvím

Následující rizikové faktory by měly být pozorně vzaty v úvahu spolu s posuzováním našeho podnikání a našich na budoucnost zaměřených prohlášení obsažených v této výroční finanční zprávě Philip Morris ČR a.s. za rok 2023.

Kterékoli z následujících rizik by mohlo významně nepříznivě ovlivnit naše podnikání, naše provozní výsledky, naši finanční situaci a skutečnosti, jichž se týkají naše na budoucnost zaměřená prohlášení učiněná v této zprávě.

Jsme si vědomi rizik, která ovlivňují naše podnikání, a přijímáme vhodná opatření k jejich zmírnění.

Obchodní rizika

Naše schopnost zvýšit ziskovost může být omezena, pokud se nám nepodaří uvést na trh nové výrobky, zvýšit marže prostřednictvím vyšších cen a vylepšení našeho zastoupení značek, podporovat hodnotu značky nebo budovat strategické obchodní vztahy. To může být ovlivněno několika faktory popsány níže.

Konkurenční prostředí

Čelíme intenzivnímu konkurenčnímu boji, a pokud bychom v tomto konkurenčním boji neobstáli, mělo by to významné dopady na naši ziskovost a provozní výsledky. Našimi primárními nástroji v konkurenčním boji jsou kvalita našich výrobků, rozpoznání značky, věrnost značce, chuť, inovace, balení, služby, marketing, reklama a maloobchodní cena. Konkurenční boj, kterému jsme vystaveni, probíhá ve všech aspektech našeho podnikání. Konkurenční prostředí a naše konkurenční pozice může být významně ovlivněna špatnými ekonomickými podmínkami, erozí zákaznické důvěry, uvedením výrobků s nižší cenou či inovativními výrobky našich konkurentů, vyšší spotřební daní z tabákových výrobků, vyššími cenami a většími rozdíly mezi maloobchodními cenovými kategoriemi a produktovou regulací, která omezí možnosti diferenciac tabákových výrobků.

Preference spotřebitelů

Je možné, že nebudeme schopni předvídat změny preferencí dospělých spotřebitelů nebo reagovat na spotřebitelské chování, což nás může omezovat ve snaze o další rozšiřování portfolia našich bezdýmných alternativ nebo ve snaze motivovat dospělé kuřáky, kteří by jinak pokračovali v kouření, aby přešli na bezdýmné alternativy. Naše podnikání s tabákem podléhá změnám v preferencích spotřebitelů, které mohou být ovlivněny místními ekonomickými podmínkami.

Abychom byli úspěšní, musíme:

- úspěšně podporovat hodnotu značky;
- předvídat a reagovat na nové spotřebitelské trendy;
- zajistit, aby naše produkty splňovaly standardy kvality;
- vyvíjet nové výrobky nebo k nim získávat distribuční práva a rozšiřovat portfolio značek;
- zvyšovat produktivitu;
- vzdělávat a přesvědčovat dospělé kuřáky, aby přešli na naše bezdýmné výrobky;

- zajistit účinné zaujetí dospělých kuřáků včetně komunikace o charakteristikách výrobků a používání bezdýmných výrobků;
- poskytovat vynikající zákaznickou péči;
- zajistit odpovídající výrobní kapacitu, abychom uspokojili poptávku po našich výrobcích; a
- být schopni zachovat nebo zvýšit marže prostřednictvím zvyšování cen.

V obdobích ekonomické nestability mohou mít dospělí spotřebitelé tendenci kupovat levnější značky, což může mít negativní dopad na objem prodeje našich značek s prémiovými a průměrnými cenami.

Obchodní model

Naše ziskovost, a tudíž i výše výplaty dividend, souvisí s tím, že vystupujeme jednak v roli distributora nesoucího plná rizika spojená s komercializací tabákových výrobků určených ke kouření a jednak v roli distributora s omezeným rizikem spojeným s komercializací výrobků se sníženým rizikem.

Naše odměna za komercializaci výrobků se sníženým rizikem je založena na marži z výnosů z prodeje. Jako distributor s omezeným rizikem nejsme vlastníkem práv duševního vlastnictví k výrobkům se sníženým rizikem, a proto neneseme všechny náklady a rizika spojená s tímto vlastnictvím. Vzhledem k tomu, že naše marže je úměrná našemu riziku spojenému s komercializací výrobků se sníženým rizikem, je dopad změn objemů prodeje těchto výrobků na naši ziskovost omezen. Tudíž pokud se nezmění stávající trend spotřebitelských preferencí ve vztahu k výrobkům se sníženým rizikem a pokles objemů prodeje tabákových výrobků určených ke kouření bude zrychlovat, v dlouhodobém horizontu neočekáváme, že pokles zisku z prodeje portfolia tabákových výrobků určených ke kouření bude kompenzován zvýšením zisku způsobeným nárůstem prodeje výrobků se sníženým rizikem.

Pokračuje pokles spotřeby tabákových výrobků určených ke kouření. Důvodem tohoto poklesu je řada faktorů, včetně zvyšování daní a daňově ovlivněné cenotvorby, vládní politika, klesající společenská akceptace kouření a pokračující výskyt nelegálních výrobků.

Nezákonný obchod

Ztrácíme příjmy vlivem padělání, pašování a přeshraničních nákupů. Na mezinárodním trhu se prodává velké množství padělaných cigaret. Domníváme se, že *Marlboro* je globálně nejvíce padělanou značkou cigaret, ačkoliv nedokážeme kvantifikovat ztráty příjmů kvůli tomuto padělání. Naše příjmy jsou rovněž zmenšovány pašováním a legálními přeshraničními nákupy.

Přilákání a udržení talentů

Naše schopnost realizovat naši strategii získání a udržení nejlepších talentů může být ohrožena klesající společenskou přijatelností kouření cigaret. Abychom byli úspěšní, musíme pokračovat v transformaci naší kultury a způsobů práce, sladit talent a organizační design s našimi stále komplexnějšími obchodními potřebami a inovovat a transformovat se na podnikání zaměřené na spotřebitele.

Rizika související s přísnou regulací v našem odvětví

Tabákový a nikotinový průmysl je přísně regulován a podléhá významným vládním opatřením zaměřeným na omezení a/nebo prevenci kouření a užívání tabákových výrobků. Jejich náhlé změny mohou mít významný dopad na preference spotřebitelů a pozdní komunikace změn může způsobit narušení chodu výroby a tím dostupnost našich produktů na trhu. Existuje také riziko, že regulace tabákových a nikotinových výrobků nebude diferencovaná podle rizikového profilu jednotlivých výrobků a nebude dostatečně chránit osoby mladší 18 let. Tato kapitola popisuje rizika, kterým čelíme v souvislosti se současným nebo očekávaným vývojem v jednotlivých oblastech regulace.

Spotřební daň

Tabákové výrobky podléhají spotřební dani se sazbami daně vyjádřenými v měnových jednotkách na fyzické množství, což vyžaduje jejich pravidelné úpravy o inflaci. Existují rizika, že sazby spotřební daně v sousedních zemích budou zvýšeny méně než v tuzemsku, což by mohlo domácí spotřebitele motivovat k nákupu tabákových a nikotinových výrobků v jiných zemích a spotřebitele v jiných zemích odradit od nákupu tabákových a nikotinových výrobků v tuzemsku, a také že zvýšení spotřební daně povede ke zvýšení cen vyššímu než inflace, což by mohlo snížit poptávku po našich výrobcích.

V České republice zákon č. 349/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s konsolidací veřejných rozpočtů, novelizoval také zákon č. 353/2003 Sb., o spotřebních daních. Tato novela nabyla účinnosti 1. ledna 2024 a přinesla následující změny:

- Čtyřletý kalendář zvyšování spotřební daně z tabáku na roky 2024 až 2027. Od 1. února 2024 se pevná složka sazby spotřební daně z cigaret zvýšila o 10 % a minimální sazba daně se zvýšila o 20 %. Sazba spotřební daně z tabáku ke kouření se zvýšila o 10 %. V letech 2025–2027 se tyto sazby daně budou každoročně zvyšovat o 5 %. Procentní složka spotřební daně z cigaret zůstává beze změny (ve výši 30 %). Sazba spotřební daně ze zahřívání tabákových výrobků se v roce 2024 zvýšila o 15 % a v letech 2025–2027 se bude každoročně zvyšovat o 15 %. Tato zvýšení spotřební daně jsou doprovázena lhůtou pro doprodej tabákových výrobků opatřených tabákovou nálepkou se starou sazbou daně konečnému spotřebiteli v délce tři měsíce pro cigarety a šest měsíců pro zahřívání tabákové výroby.
- Zavedení spotřební daně na náplně do e-cigaret se sazbou daně 2,5 Kč/ml v roce 2024 s dalším zvyšováním až na 10 Kč/ml v roce 2027.

V tabulce jsou uvedeny daňové sazby v letech 2023-2027:

	2023	2024	2025	2026	2027
Cigarety					
– pevná složka (Kč na 1 000 ks cigaret)	1,970	2,170	2,280	2,390	2,510
– procentní složka (%)	30%	30%	30%	30%	30%
– minimální spotřební daň (Kč na 1 000 ks cigaret)	3,520	4,220	4,440	4,660	4,890
Tabák ke kouření (Kč na kg)	3,000	3,300	3,470	3,650	3,830
Zahřívání tabákové výroby (CZK na kg tabáku)	3,000	3,450	3,970	4,570	5,260
Náplně do e-cigaret (Kč na ml)	n/a	2,5	5	7,50	10

Na Slovensku byl zákonem č. 530/2023 Z. z., kterým se mění některé zákony v souvislosti s konsolidací veřejných rozpočtů, novelizován také zákon č. 106/2004 Z. z. o spotřební dani z tabákových výrobků. Od 1. února 2024 se zvýšila pevná složka sazby daně z cigaret o 8 %, procentní složka se zvýšila o 2 procentní body, minimální sazba spotřební daně z cigaret se zvýšila o 12 %, sazba spotřební daně z jemně řezaného tabáku se zvýšila o 37 % a sazba spotřební daně z bezdýmných tabákových výrobků se zvýšila o 13 %.

Lze očekávat, že další zvýšení daňových sazeb pro rok 2025 a následující roky bude schváleno v průběhu roku 2024.

V tabulce jsou uvedeny daňové sazby pro roky 2023 a 2024:

	2023	2024
Cigarety		
– pevná složka (€ na 1000 ks cigaret)	84,6	91,3
– procentní složka (%)	23%	25%
– minimální spotřební daň (€ na 1000 ks cigaret)	132,1	148
Tabák ke kouření (€ na kg)	101,3	139
Bezdymné tabákové výrobky (€ na kg tabáku)	187,8	211,3

Regulace tabákových a nikotinových výrobků

Existuje riziko, že regulace tabákových a nikotinových výrobků nebude rozlišena podle zdravotních rizik, což by ztížilo naši schopnost informovat dospělé uživatele o relativní škodlivosti jednotlivých výrobků.

V EU jsou tabákové a nikotinové výrobky regulovány směrnicí o tabákových výrobcích (2014/40/EU), která vstoupila v platnost 19. května 2014 a v členských státech EU se začala používat od 20. května 2016.

Právní předpisy stanoví mimo jiné pravidla pro výrobu, prezentaci a prodej tabákových a souvisejících výrobků, včetně určitých pravidel pro komercializaci elektronických cigaret a nových tabákových výrobků, jako jsou např.:

- zákaz uvádět na trh tabákové výrobky obsahující příchutě v jakýchkoli svých složkách, jako jsou filtry, papírky, balení, kapsle nebo jakékoli technické prvky umožňující změnu vůně nebo chuti dotyčných tabákových výrobků nebo intenzity jejich kouře, který se vztahuje na cigarety, tabák k ručnímu balení a zahřívané tabákové výrobky (tzv. „zákaz příchutí“)
- oznamovací povinnost před uvedením na trh
- kombinovaná zdravotní varování pokrývající 65 % hlavních stran cigaretových krabiček a tabáku k ručnímu balení cigaret, jakož i zvláštní zdravotní varování pro ostatní druhy výrobků souvisejících s tabákovými výrobky
- oznamovací povinnosti
- požadavky na sledovatelnost a dohledatelnost cigaret a tabáku k ručnímu balení cigaret, přičemž ostatních tabákových výrobků se tyto požadavky budou týkat 20. května 2024.

V České republice je směrnice transponována zákonem č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích, a dalšími souvisejícími předpisy:

- vyhláška č. 261/2016 Sb. o tabákových výrobcích
- vyhláška č. 37/2017 Sb. o elektronických cigaretách a bylinných výrobcích určených ke kouření.

Rozšíření „zákazu příchutí“ na zahřívané tabákové výrobky, které již platilo pro cigarety a tabák k ručnímu balení cigaret, vstoupilo v platnost 23. listopadu 2022, kdy vstoupila v platnost směrnice Komise v přenesené pravomoci 2022/2100 ze dne 29. června 2022, kterou se mění směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/40/EU, pokud jde o zrušení některých výjimek pro zahřívané tabákové výrobky. Dne 30. května 2023 schválil Parlament ČR novelu zákona č. 110/1997 Sb. o potravinách a tabákových výrobcích, která transponovala nová ustanovení a nabyla účinnosti 23. října 2023.

Ne všechny sousední země dosud transponovaly nová pravidla do svých vnitrostátních právních předpisů. V případě České republiky proto existuje riziko, že tuzemští dospělí uživatelé budou motivováni k nákupu ochucených zahřívaných tabákových výrobků v jiných zemích.

Na Slovensku je směrnice transponována zákonem č. 89/2016 Z. z. o výrobě, označování a prodeji tabákových a souvisejících výrobků a o změně a doplnění vybraných zákonů. Rozšíření „zákazu příchutí“ na zahřívané tabákové výrobky dosud nebylo do národní legislativy transponováno.

Regulace plastů na jedno použití

Cílem směrnice EU 2019/904 o omezení dopadu některých plastových výrobků na životní prostředí je předcházet dopadu některých plastových výrobků na životní prostředí, zejména na vodní prostředí, a na lidské zdraví a snižovat jej, jakož i podporovat přechod k oběhovému hospodářství pomocí inovativních a udržitelných obchodních modelů, výrobků a materiálů, a tím též přispívat k účinnému fungování vnitřního trhu⁵.

K dosažení svých cílů zavádí směrnice různá opatření pro různé druhy zboží. V oblasti našeho podnikání se směrnice týká tabákových výrobků s filtry a filtrů uváděných na trh pro použití v kombinaci s tabákovými výrobky. Konkrétně byly členské státy podle směrnice povinny zavést požadavky na označování obalů výrobků a zavést systémy rozšířené odpovědnosti výrobců („EPR“), které vyžadují, aby výrobci přispívali na náklady spojené s úklidem a sběrem odpadu z tabákových výrobků po jejich spotřebě na veřejnosti a také na náklady na osvětlová opatření, jejichž cílem je informovat spotřebitele, aby správně odhazovali nedopalky cigaret, a tím snižovali množství odpadu. Opatření jsou zaváděna postupně v několika etapách, s plně zavedeným EPR v členských státech EU do 5. ledna 2023. V České republice bylo datum účinnosti EPR pro výrobce tabákových výrobků s filtry stanoveno na 1. ledna 2023, na Slovensku na 1. prosince 2024.

Za účelem zajištění kolektivního plnění povinností výrobců tabákových výrobků s filtry a filtrů uváděných na trh pro použití v kombinaci s tabákovými výrobky na území České republiky se společnost Philip Morris ČR a.s. v souladu s požadavky zákona č. 243/2022 Sb.⁶ stala jedním ze zakladatelů akciové společnosti NEVAJGLUJ a.s. (dále jen „NEVAJGLUJ“) s podílem 24 %. Společnost NEVAJGLUJ byla zapsána do obchodního rejstříku v březnu 2023 a v červenci 2023 podala na Ministerstvo životního prostředí žádost o udělení oprávnění k provozování kolektivního systému (EPR systém), jejíž součástí byl návrh způsobu výpočtu úhrady nákladů obcí na zajištění činností spojených s úklidem a sběrem produktů určených ke kouření s filtrem po jejich spotřebě na veřejných prostranstvích. Povolení bylo uděleno 10. října 2023. Společnost Philip Morris ČR a.s. je zastoupena ve statutárních orgánech NEVAJGLUJ, konkrétně zastává funkci předsedy představenstva a také jednoho člena dozorčí rady. Více informací o systému EPR NEVAJGLUJ v České republice je k dispozici na www.nevajgluj.cz.

Na Slovensku se společnost Philip Morris Slovakia s.r.o. stala jedním ze zakladatelů akciové společnosti SPAK-EKO s.r.o. s podílem 25 %. Společnost SPAK-EKO s.r.o. byla zapsána do obchodního rejstříku v září 2023. Společnost Philip Morris Slovakia s.r.o. je zastoupena ve statutárních orgánech společnosti SPAK-EKO s.r.o., konkrétně zastává funkci předsedy představenstva a také jednoho člena dozorčí rady. Aby společnost SPAK-EKO měla od 1. prosince 2024 oprávnění k provozování kolektivního systému (systém EPR), je nutná změna legislativy. Ministerstvo životního prostředí plánuje změnu příslušného zákona. č. 79/2015 o odpadech a o změně některých zákonů v roce 2024.

Část ročních nákladů na zřízení a provoz systému EPR v roce 2023, kterou hradí společnost Philip Morris ČR a.s., činí 32 milionů Kč, včetně splaceného základního kapitálu. Část hrazená společností Philip Morris Slovakia s.r.o. činí 153 tisíc EUR.

Rizika související s jinými vnějšími faktory

Čelíme také rizikovým faktorům vyplývajícím z nepříznivého vývoje ekonomické situace a vnějšího prostředí, které by mohly ovlivnit naše finanční výsledky, narušit náš dodavatelský řetězec, výrobní kapacity a distribuční kanály nebo ohrozit naše úsilí o ochranu dat. Některá rizika lze předvídat a předem přijmout vhodné plány kontinuity podnikání, ale některá rizika, například globální události, jako je pandemie covid-19 nebo válka na Ukrajině, předvídat nelze.

Očekávaná hospodářská a finanční situace

Celková makroekonomická situace, vývoj HDP, inflace, kolísající ceny energií mají dopad na naše náklady a ovlivňují i naše výnosy.

Po pandemii covidu-19 a s ní souvisejícími ekonomickými otřesy v letech 2020 a 2021, a po počátečním šoku vyvolaném ruskou invazí na Ukrajinu v roce 2022, se v roce 2023 začala ekonomická situace a spotřebitelská nálada opatrně zotavovat. Českou republiku i Slovensko nepříznivě zasáhla zejména stagnace HDP a rostoucí inflační tlaky, které ovlivnily spotřební strukturu domácností v obou zemích, nicméně se situace výrazně zlepšila ve druhé polovině roku.

⁵ Článek 1 směrnice (EU) 2019/904 ze dne 5. června 2019 o snížení dopadu některých plastových výrobků na životní prostředí.

⁶ Zákon č. 243/2022 Sb. o snížení vlivu některých plastových výrobků na životní prostředí.

Podle údajů Českého statistického úřadu se hrubý domácí produkt v roce 2023 oproti předchozímu roku snížil o 0,4 %⁷. Inflace se ve druhé polovině roku 2023 nadále zlepšovala, meziročně se snížila o 9,0 procentních bodů a v prosinci 2023 skončila na úrovni 6,9 %⁸, stále však nad dlouhodobým cílem ČNB ve výši 2 %. Reálné mzdy domácností se oproti loňskému roku vlivem inflace snížily o 1,2 %⁹, nicméně po velmi hlubokém poklesu v 1. čtvrtletí zaznamenaly v průběhu roku mezičtvrtletně pozitivní trend. Navzdory pozitivnímu makroekonomickému vývoji v druhé polovině roku 2023 se spotřebitelská důvěra plně neobnovila. Hodnota maloobchodních tržeb se zvýšila a stabilizovala, nicméně to bylo způsobeno růstem cen, zatímco objem maloobchodních tržeb zůstal utlumený. Spotřebitelé zůstávají opatrní, omezují nepotřebné nákupy, hledají levnější alternativy.

Hlavním zdrojem energie v našem výrobním závodě v Kutné Hoře je zemní plyn a elektřina. V roce 2023 se ceny energií ztrojnásobily, a to i přes zásahy vlády v podobě stanovených cenových stropů a kompenzace cenových rozdílů dodavatelům energií¹⁰. Celkové zvýšení nákladů na energie v roce 2023 představuje přibližně 200 milionů Kč. Investice, které jsme uskutečnili do projektů souvisejících se spotřebou energií, nebyly schopny plně kompenzovat tak vysoký nárůst cen, nicméně nám umožňují zachovat kontinuitu výroby a umožní nám průběžně snižovat energetickou zátěž našeho provozu.

Očekáváme, že výhled na rok 2024 zůstane optimistický. Podle poslední prognózy ČNB se očekává další pokles inflace směrem k dlouhodobému cíli 2 %, oživení HDP z mírného poklesu na růst o 1,2 % a stabilizace cen energií. To vše by mělo zlepšit spotřebitelskou náladu a spotřebitelské výdaje.

Naše podnikání bude i nadále vystaveno přechodu spotřebitelů k levnějším cigaretám a jiným alternativním nikotinovým produktům, jakož i nárůstu přeshraničních transakcí. Zůstáváme však odhodláni pokračovat v realizaci plánovaných iniciativ v oblasti produktivity, abychom zvládli naši nákladovou základnu a maximalizovali návratnost našich investic.

Nepříznivé události

Přírodní katastrofy, pandemie, ozbrojené konflikty, hrozby války nebo jiný nepříznivý politický nebo ekonomický vývoj by mohly narušit náš dodavatelský řetězec, dostupnost materiálů, výrobní a distribuční kapacity.

Dopad těchto rizik závisí také na faktorech, které neznáme a nemůžeme ovlivnit, včetně jejich trvání a závažnosti, jejich opakování, v případě pandemie konkrétně také na opatřeních přijatých k omezení jejího šíření a zmírnění jejích dopadů na veřejné zdraví, a na jejich konečných ekonomických důsledcích.

I přes naše plány kontinuity podnikání a další zavedená ochranná opatření budou naše podnikání, operace a finanční výsledky záviset na mnoha neustále se vyvíjejících faktorech, které nemusíme být schopni přesně předvídat.

Kybernetické bezpečnostní hrozby

My i naši obchodní partneři využíváme informační systémy, které nám pomáhají řídit podnikové (obchodní) procesy, shromažďovat a interpretovat obchodní data, komunikovat interně a externě se zaměstnanci, dodavateli, spotřebiteli, zákazníky atd. Některé z těchto informačních systémů jsou spravovány poskytovateli služeb třetích stran. Neustále vyvíjíme náš přístup k plánování kontinuity podnikání a zálohování, abychom zajistili odpovídající odolnost podnikání, zejména s ohledem na rostoucí prostředí kybernetických hrozeb. Nicméně selhání funkčnosti našich systémů nebo jejich infiltrace externími stranami, se záměrem získat či poškodit informace nebo jinak narušit podnikové (obchodní) procesy, by nás mohlo v konkurenčním prostředí znevýhodnit, vést ke ztrátě příjmů, majetku, včetně našeho duševního vlastnictví, osobních nebo dalších citlivých dat, soudním sporům a regulačním opatřením, způsobit poškození naší reputace a reputace našich značek, a vyústit v potřebu významných náprav a k dalším nákladům.

Selhání při ochraně osobních údajů a nerespektování práv subjektů údajů a dodržování přísných pravidel týkajících se nakládání s údaji a protokolů o kyberbezpečnosti by nás mohlo vystavit značným pokutám dle předpisů EU, např. dle Obecného nařízení o ochraně osobních údajů. Vzhledem k tomu, že v našem podnikání stále více spoléháme na digitální platformy a vzhledem k tomu, že zákony na ochranu soukromí jsou v jurisdikcích, ve kterých podnikáme, zpřísněny, význam těchto rizik se pravděpodobně bude zvyšovat.

⁷ Zdroj: [Hlavní makroekonomické ukazatele | ČSÚ \(czso.cz\)](#)

⁸ Zdroj: [Inflace - druhy, definice, tabulky | ČSÚ \(czso.cz\)](#)

⁹ Zdroj: [Hlavní makroekonomické ukazatele | ČSÚ \(czso.cz\)](#)

¹⁰ Nařízení vlády č. 298/2022 Sb. o stanovení cen elektřiny a plynu při mimořádné situaci na trhu a o stanovení souvisejícího nejvyššího přípustného rozsahu majetkového prospěchu zákazníka

05

Udržitelnost a společenská odpovědnost

Udržitelnost je nedílnou součástí transformace skupiny PMI, včetně Philip Morris ČR a. s. a Philip Morris Slovakia s.r.o. dále také (Společnost). Znamená pro nás vytváření dlouhodobé hodnoty při minimalizaci negativních dopadů spojených s našimi produkty, provozem včetně výrobního závodu a dodavatelsko-odběratelským řetězcem, a maximalizací pozitivního dopadu na naše okolí. Na udržitelnost se zaměřujeme ve všech aspektech našeho podnikání.

Přístup skupiny PMI k udržitelnosti je zaměřený na rozvoj strategií, které mohou úspěšně řešit záležitosti týkající se ochrany životního prostředí, sociálních záležitostí a správy a řízení podniku (tzv. ESG strategie). V rámci globálního posouzení významnosti témat týkajících se udržitelnosti ("Sustainability Materiality Assessment – SMA") byly vybrány prioritní oblasti s dopadem na společenské a environmentální vlivy, na které PMI strategie nahlíží ze dvou různých úhlů – z pohledu samotných produktů (to, co vyrábíme – vliv produktu) a z pohledu vlivů obchodních činností (tedy jak vyrábíme – provozní vliv). Naší ambicí je být skutečným lídrem v udržitelné podnikatelské praxi. Aktivní přístup k tématu zároveň představuje příležitost k dalšímu růstu a je naší nejsilnější konkurenční výhodou.

Počínaje rokem 2021, skupina PMI přepracovala v rámci Integrované zprávy svůj specifický způsob vykazování klíčových ukazatelů výkonnosti (KPIs) navázaných na nejnovější výsledky posouzení významnosti témat v oblasti udržitelnosti, a zavedla tzv. Index udržitelnosti PMI, aby mohla tyto ukazatele přesně a kvantitativně měřit a informovat tak o pokroku ve vztahu ke svým aspiracím pomocí souboru jasně definovaných a ověřitelných metrik. V roce 2023 PMI v souvislosti s publikací Integrované zprávy za rok 2022 rovněž zaktualizovala Protokol o klíčových ukazatelích výkonnosti PMI v oblasti životního prostředí, sociálních záležitostí a řízení a správy (ESG), v němž jsou podrobně popsány definice, rozsah a metodika jednotlivých klíčových ukazatelů výkonnosti zařazených do indexu.

Transparentní vykazování o správě a řízení, strategii, cílech a aspiracích, programech a metrikách v souladu s ESG prioritami skupiny PMI pomáhá Společnosti strukturovaně informovat o pokroku v této oblasti i nad rámec Integrované zprávy PMI.

V České republice a na Slovensku jsme sladění s globálním přístupem k udržitelnosti. V roce 2022 jsme validovali globální SMA, abychom následně přizpůsobili lokální strategii místním specifikům a potřebám. Více informací o lokálním posouzení je k dispozici v publikaci Udržitelnost a odpovědné podnikání 2022¹¹.

V současné době se připravujeme na nové požadavky týkající se vykazování o udržitelnosti, vyplývající z evropské Směrnice o podávání zpráv podniků o udržitelnosti (CSRD).

¹¹ Zdroj: [https://www.pmi.com/...](https://www.pmi.com/)

Správa a řízení

Podnikáme eticky a bezúhonně. Jak pro sebe, tak pro třetí strany, se kterými spolupracujeme, máme jasně definovaná pravidla pro dodržování etiky a předpisů. Tato naše očekávání jsou podložena systémy řízení a správy, abychom zajistili jejich naplnění.

Etický kodex PMI¹² stanovuje jasné standardy a očekávání pokrývající klíčové oblasti rizik, včetně, nikoliv však výhradně:

- pravidel boje proti úplatkářství a korupci, která zakazují všechny formy úplatkářství a tzv. plateb k usnadnění úředních administrativních úkonů; regulují interakce s vládními úředníky a subjekty, stejně tak se soukromými osobami, a to jak napřímo či prostřednictvím třetích stran; popisují přijatelné formy dávání a přijímání darů, upravují postupy u tzv. politických a sociálních příspěvků/podpor; a stanovují jasné požadavky na předběžné schválení, podávání zpráv a registraci takových příspěvků.
- praktik narušujících hospodářskou soutěž,
- střetů zájmů,
- bezpečnosti ochrany informací a soukromí dat,
- zodpovědného marketingu a prodeje,
- vědecké integrity,
- odpovědnosti dodavatelského řetězce,
- integrity na pracovišti.

Jeho závazná ustanovení se vztahují na všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky a ředitele. Kodex doplňují interní zásady, které poskytují konkrétnější pokyny k těmto a dalším tématům.

Za významnou část sociální a environmentální stopy Společnosti je zodpovědný její dodavatelský řetězec. Vzhledem k tomu, že se tento dodavatelský řetězec Společnosti stále více integruje a globalizuje, je pro Společnost její schopnost udržovat rovnováhu mezi bezpečností dodávek, efektivitou nákladů, vysokými požadavky na kvalitu a environmentálními a sociálními standardy nejvyšší prioritou a také výzvou. Jak je podrobněji popsáno v části Minimální sociální záruky podle požadavků EU Taxonomie, Skupina PMI se zavázala podnikat v souladu s Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva (UNGPs), a tedy identifikovat, analyzovat a zmírňovat rizika v oblasti lidských práv a související nepříznivé dopady v rámci svého hodnotového řetězce. V rámci procesů due diligence v oblasti lidských práv skupina PMI pravidelně provádí hodnocení dopadů na lidská práva (HRIA). Skupina PMI si stanovila ambiciózní cíl, do roku 2025 pokrýt 10 nejrizikovějších zemí, v nichž působí.

Sociální záležitosti

Náš dlouhodobý obchodní úspěch závisí na našich lidech: tedy lidském kapitálu v podobě obětavosti, talentu a zájmu zaměstnanců. Je pro nás zcela zásadní poskytovat spravedlivé a inkluzivní pracovní prostředí, které podporuje dobré pracovní podmínky a pracovní práva, chrání zdraví a bezpečnost zaměstnanců, podporuje jejich duševní zdraví a nabízí příležitosti k růstu, zvyšování jejich dovedností a schopností a zlepšování jejich zaměstnatelnosti.

K 31. 12. 2023 jsme v Česku zaměstnávali celkem 1 136 osob (z nichž 40 % tvořily ženy) a na Slovensku celkem 165 osob (z nichž 54 % tvořily ženy).

Investice do našich zaměstnanců a poskytování smysluplných příležitostí nám pomáhá získávat a udržet si talentované osobnosti, které mohou přispět k plnění cílů naší společnosti a dosahovat vysoké produktivity a efektivního fungování v kontextu rychlých změn. Kromě toho pevně věříme, že inkluzivní kultura zahrnující rozmanitost lépe přitahuje talenty a zlepšuje rozhodování, inovace, orientaci na zákazníka a spokojenost zaměstnanců.

V listopadu roku 2023, získala Philip Morris ČR a.s. ocenění Top odpovědná velká firma 2023, které uděluje organizace Byznys pro společnost. Philip Morris Slovakia s.r.o. získala certifikát Top Employer Slovakia 2023.

¹² Zdroj: <https://www.pmi.com/>.

Diverzita, inkluze a rovnost

Diverzitu našich zaměstnanců vnímáme jako jedno z našich největších aktiv. Proto kultivujeme inkluzivní prostředí, kde se rozmanitost může dařit a všichni zaměstnanci se cítí být respektováni, podporováni a angažováni. Snažíme se vyzdvihnout přínos všech druhů rozmanitosti, jak z demografického pohledu (např. rasy, etnické příslušnosti, sexuální orientace, genderové identity nebo příslušnosti, věkové skupiny, vyznání, národní identity, manželského či rodinného stavu a postižení, která jsou nebo naopak nejsou vidět), tak z pohledu zkušeností (jak lidé přemýšlí, pracují, komunikují a žijí). Zásady respektujícího, inkluzivního a bezpečného pracovního prostředí a také různorodé a inkluzivní organizace jsou nedílnou součástí naší interní Globální politiky integrity pracovního místa (Global Workplace Integrity Policy).

Philip Morris ČR a.s. je od května 2019 signatářem evropské Charty diverzity. Philip Morris Slovakia s.r.o. je signatářem evropské Charty diverzity od května 2017. Spolu s dalšími zapojenými firmami spolupracuje na rozvíjení všeobecně tolerantního pracovního prostředí bez ohledu na věk, vyznání, pohlaví, sexuální orientaci či zdravotní stav.

Obě pobočky Philip Morris, jak v Česku tak na Slovensku, jsou držitelem prestižní certifikace tzv. platové rovnosti EQUAL-SALARY, kterou uděluje švýcarská Nadace EQUAL-SALARY ve spolupráci s Ženevskou univerzitou a poradenskou společností PwC, jako nezávislé potvrzení rovného odměňování mužů a žen na stejných pracovních pozicích. Certifikace potvrzuje, že dlouhodobě dbáme na rovnocennou mzdovou politiku a jsme dobrým zaměstnavatelem bez ohledu na pohlaví, věk či pozici, na které zaměstnanec pracuje (obchodní či výrobní). Je to pro nás významné potvrzení toho, že bereme téma různorodosti a začleňování zaměstnanců velmi vážně, neboť patří mezi hlavní pilíře firemní kultury.

Pokud jde o genderovou rovnost, zlepšujeme se v oblasti zastoupení žen ve vedoucích pracovních pozicích. Zastoupení žen ve vedoucích pracovních pozicích činilo v roce 2023 ve Philip Morris ČR a.s. 41 % a 54 % ve Philip Morris Slovakia s.r.o. Kromě toho bylo ve Philip Morris ČR a.s. úhrnně k 31. prosinci 2023 v představenstvu a dozorčí radě zastoupeno celkem 30 % žen.

V roce 2023 jsme v rámci naší organizace vytvořili dvě Zaměstnanecké skupiny (Employee Resource Group – ERG). Tyto skupiny vedené zaměstnanci se zaměřují na specifické dimenze rozmanitosti s cílem kultivovat prostředí tak, aby bylo inkluzivní, spravedlivé a plně sounáležitosti. Tím, že tyto ERG skupiny nabízejí prostor pro lepší porozumění a zviditelnění různých zkušeností a identit, hrají klíčovou roli pro obohacování naší firemní kultury. Každá z těchto ERG skupin je řízena výborem složeným ze zaměstnanců a má záštitu člena seniorního manažerského týmu, což zajišťuje skupině nejen podporu ze strany vedení společnosti, ale i soulad s širšími organizačními cíli. ERG skupiny jsou navrženy tak, aby byly dostupné a otevřené všem zaměstnancům a skutečně podporovali inkluzivní komunitu, kde je každý názor vyslyšen a oceňován.

Podpora rovnosti, rozmanitosti, spravedlnosti a férového zacházení jsou zásadní pro společenskou harmonii a duševní pohodu a také pro udržitelnou a prosperující budoucnost pro všechny. Efektivní možnosti profesního rozvoje zajišťují, že zaměstnanci mohou využívat profesní příležitosti a smysluplně přispívat společnosti jako celku. Zajistíme-li, aby všichni, kdo s námi pracují, měli bezpečné a zdravé pracovní prostředí, a věnujeme-li pozornost jejich fyzické i duševní pohodě, můžeme pozitivně ovlivnit i jejich mimopracovní život. V průběhu roku 2023 jsme v rámci Iniciativy celoživotního vzdělávání (Lifelong Learning – LLL) implementovali vzdělávací a rozvojový program „iDev“ a vytvořili výukový katalog, přístupný všem zaměstnancům na jednom místě, prostřednictvím interních komunikačních kanálů.

Spravedlivé pracovní podmínky

Zajišťujeme, že naši zaměstnanci jsou o svých právech informováni týmem People & Culture, prostřednictvím Etického kodexu a s ním souvisejících zásad a postupů – včetně naší Politiky integrity pracovního místa (Work Place Integrity) a Kolektivní smlouvy.

Spravedlivé pracovní podmínky jsou ve Philip Morris ČR a.s. vytvářeny na základě kolektivního vyjednávání a jsou ukotveny v Kolektivní smlouvě. V červnu roku 2023 podepsali zástupci zaměstnavatele a odborů obnovenou Kolektivní smlouvu, a to na období dalších 3 let. Spravedlivé pracovní podmínky jsou dále vytvářeny prostřednictvím trvalého zapojení a dialogu vedení společnosti se zaměstnanci, participací zaměstnanců na hodnocení svého výkonu a stanovování pracovních cílů, efektivním systémem stížností a podnětů a transparentním přístupem při obsazování volných pracovních pozic. Jsme přesvědčeni, že naše Kolektivní smlouva, jakožto výstup a důkaz naší spolupráce mezi managementem a odborovou organizací, podporuje naše zaměstnance v klíčových oblastech a garantuje pravidelný dialog mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací.

Spravedlivé pracovní podmínky ve Philip Morris Slovakia s.r.o. jsou vytvářeny díky neustálému dialogu se zaměstnanci, a to prostřednictvím přímých setkání nebo v zastoupení Zaměstnancké rady, a jsou formalizovány prostřednictvím interních doporučení a/nebo směrnic.

Jak je podrobněji popsáno v části Minimální sociální záruky podle požadavků EU Taxonomie, jak Philip Morris ČR a.s. tak i Philip Morris Slovakia s.r.o. mají zavedené interní systémy oznamování (whistleblowing), které jsou v souladu s místní legislativou (zákony o ochraně oznamovatelů) pro podávání stížností na možná porušení pravidel, která přímo ovlivňují společnost.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Absolutní prioritou Společnosti v roce 2023 byla ochrana zdraví a bezpečnost všech zaměstnanců Společnosti. Společnost systematicky pracuje na prevenci a eliminaci zdravotních a bezpečnostních rizik s cílem vytvářet bezpečné a motivující pracovní prostředí. Zaměstnanci jsou neustále školeni, vzděláváni a motivováni. Výrobní závod v Kutné Hoře je držitelem certifikace dle normy ISO 45001 (bezpečnost a ochrana zdraví při práci), a mimo to absolvoval další rok bez bezpečnostních incidentů s následky pracovní neschopnosti nebo zameškání práce zaměstnanci v důsledku úrazů (Lost Time due to Injuries).

Odměňování zaměstnanců

Uvědomujeme si, že naši zaměstnanci jsou základem úspěchu pro dosažení budoucnosti bez kouře. Chápeme, že nabízení konkurenceschopných odměn a výhod je zásadní pro rozvíjení silného a kolaborativního vztahu, který je v souladu s našimi společnými cíli. Za tímto účelem realizujeme každoroční přezkum platů a kompenzačních balíčků našich zaměstnanců. Tento proces se řídí faktory jako je vývoj na českém a slovenském pracovním trhu, vnitřní kapitál a individuální přispění zaměstnanců k našemu úspěchu. Závazek udržovat vysoké standardy v odměňování a benefitech zajišťuje, že dosahujeme srovnatelných hodnot v porovnání s konkurencí v našem odvětví.

V reakci na zmírnění dopadů inflace a rostoucího indexu spotřebitelských cen (CPI) na příjem a finanční zabezpečení zaměstnanců, se vedení společnosti rozhodlo s účinností od dubna 2023 k bezprecedentnímu zvýšení mezd v průměru o 10 % napříč celou naší společností. Od října mají také zaměstnanci možnost požádat o vyplacení zálohy na mzdu před řádným výplatním termínem. Obě rozhodnutí mají za cíl snížit případné těžkosti, kterým by zaměstnanci museli čelit, a řešit tak výzvy v oblasti emocionálního a finančního zdraví.

Kromě pravidelné měsíční výplaty společnost také poskytuje řadu dalších benefitů. Jejich součástí je také v roce 2023 znovuobnovený zaměstnancký asistenční program (EAP), podpůrná služba navržena tak, aby pomohla našim zaměstnancům bezplatně a s důvěrou řešit široké spektrum osobních a profesních výzev. Uvědomíme-li si nároky a požadavky moderní doby, může být obtížné udržet si duševní zdraví při skloubení pracovních a rodinných povinností. EAP poskytuje včasnou odbornou podporu, která zaměstnancům pomáhá snadno se orientovat ve složitých životních situacích. Zaměstnanci se mohou bezplatně spojit s centrem EAP Care Access Center 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, což zajišťuje, že podpora je vždy k dispozici, když ji potřebují.

Dopady produktu na společnost

Řešení zdravotních dopadů spojených s kouřením vhodnou nabídkou bezdýmných, vědecky podložených alternativ, které jsou prokazatelně lepší volbou pro ty dospělé kuřáky, kteří by jinak pokračovali v kouření cigaret, je nejdůležitějším příspěvkem, který můžeme pro veřejné zdraví udělat. Cíleně proto pracujeme na úplném přechodu od cigaret k bezdýmným alternativám. Komercializujeme vědecky podložené bezdýmné alternativy, nabízíme je na obou našich trzích a nadále zvyšujeme celkový počet dospělých uživatelů, kteří přecházejí z cigaret na bezdýmné produkty.

Filantropie / Společenská odpovědnost

V oblasti společenské odpovědnosti se společnost Philip Morris ČR a.s. už přes 30 let věnuje podpoře charitativních projektů napříč širokým spektrem organizací i zaměření. V Česku jsou stanoveny čtyři hlavní oblasti, kam naše podpora směřuje: Vzdělávání; Péče o pečující; Šance na kvalitní život; a Environmentální problematika. Kromě toho existuje ještě speciální program zaměřený na zmírňování následků katastrof či snahy o jejich předcházení. Mezi tradiční dlouhodobé partnery realizující své projekty s naší finanční podporou se mezi jinými řadí tyto organizace s celorepublikovou působností:

- Nadace Charty 77 a její projekty pomáhající lidem se zdravotním postižením s jejich rehabilitací a osobní asistencí, zbrusu nový program onkologické prevence a také řada projektů a aktivit pomáhajících uprchlíkům z Ukrajiny, kteří nacházejí útočiště v České republice.
- Nadační fond Slunce pro všechny a Nadační fond manželů Livie a Václava Klausových věnující své úsilí oblasti vzdělávání, ať už se jedná o tělesně a mentálně postižené děti nebo žáky v tíživé ekonomické situaci.

- Oblastní charita Červený Kostelec, organizace s jediným lůžkovým zařízením v České republice pečující o osoby s diagnostikovanou roztroušenou sklerózou v Domově svatého Josefa v Žirči a její zajímavý program podpory inovací při vývoji a používání alternativní komunikace.

V oblasti životního prostředí již několik let spolupracujeme se sdružením POD HORAMI z.s., které se zaměřuje na teoretické i praktické vzdělávání dětí v oblasti péče o životní prostředí. Finančně jsme podpořili i organizaci BENEDIKTUS z.s. (komunita lidí s mentálním postižením i bez něj) za účelem pomoci přestavět chráněné bydlení pro jejich klienty s ohledem na ekologické hospodaření s vodou a energiemi. Také projekt "www.KAMsNIM.cz do škol" realizovaný organizací Uklidíme Česko pomáhá mezi žáky a studenty budovat a šířit povědomí o správném nakládání s odpady.

Stále důležitějším se stává program Péče o pečující, který pomáhá lidem starat se o druhé jak formálně, tak neformálně, v různých oblastech jejich potřeb. V tom jsou našimi partnery organizace Chance 4 Children a TILIA (jejich projekty jsou zaměřené na dětské domovy), spolek VOLNO Kolín (poskytující podpůrné služby pro rodiny pečující o osoby s autismem) a Home Sue Ryder (věnující se specializované péči o seniory trpící demencí).

Philip Morris ČR a.s. také organizoval v roce 2023 jarní a podzimní dobrovolné dárcovství krve v prostorách kutnohorského výrobního závodu. Naši dobrovolníci se také zapojili do celosvětové iniciativy World Clean Up Day a v dubnu a září uklidili prostředí kolem našeho výrobního závodu.

Jsme velice rádi a hrdí, že naše podpora pomáhá na celorepublikové i lokální úrovni a my tak můžeme přispět k lepším a udržitelnějším podmínkám života mnoha lidí.

Na Slovensku jsme v roce 2023 opět poskytli grant Nadaci PONTIS na projekt Raising the Roof 2023, zaměřený na řešení problematiky bezdomovectví jako stavu extrémního vyloučení ze společnosti. Tato problematika vyžaduje udržování existujících projektů odborné pomoci, které dávají lidem reálnou šanci postavit se na vlastní nohy a najít si adekvátní bydlení (OZ Vagus), a též řeší vnímání této problematiky ze strany veřejnosti (Divadlo bez domova). Od roku 2019 se program rozšířil i na další skupiny sociálně vyloučených osob, jako jsou děti se zdravotním znevýhodněním (Čierny a biely kôň, Stopy snov), jako i oblasti rovnosti pohlaví a ekonomické příležitosti (Cvernovka).

Dlouhodobě také podporujeme:

- Organizaci Divé Maky, jejíž projekt Young Roma Leaders 3 je zaměřen na průběžnou přípravu mladých romských lídrů na advokační aktivity směrem k úřadům, prostřednictvím školení leadershipu a mentoringu.
- Neziskovou organizaci Rozmanita o.z., která buduje model různorodých a inkluzivních škol na Slovensku i mimo něj. Jejich vizí je přispět ke způsobilé, spravedlivé a udržitelné společnosti pro každého, vytvořením bezpečnějších a inkluzivnějších vzdělávacích prostor ve veřejných školách pro všechny děti, včetně dětí z různých menšin.
- Neinvestiční fond TU SME, mezi jehož hlavní aktivity patří realizace programů zaměřených na integraci a začleňování občanů se zdravotním postižením do společnosti. Vytváří podmínky pro tzv. podporované zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností. Další činností podporovanou fondem je vzdělávání odborných a dobrovolných pracovníků, kteří se podílejí na tvorbě programů, a dále vzdělávací a publikační činnost ve prospěch osob se zdravotním postižením.

Pokud je to možné, Philip Morris Slovakia s.r.o. poskytuje i věcné dary. V roce 2023 jsme darovali 200 tabletů z druhé ruky příjemcům pomoci od Pontis n.o., aby jim pomohly se vzděláním. Koncem roku jsme poskytli pomoc Nadaci PSK na podporu rodiny, a to v rámci pomoci po zemětřesení.

Společnost Philip Morris Slovakia s.r.o. zorganizovala mezi svými zaměstnanci jarní a podzimní sbírku šatstva. Oblečení a další věci byly věnovány Centru pre deti a rodiny Bernolákovo, zařízení komunitní rehabilitace Gaudeamus a OZ Persona. V červnu 2023 se naši kolegové opět zapojili do dobrovolnické aktivity Naše Mesto. Dobrovolnicky se zúčastnili aktivit ve 4 městech po celém Slovensku – v Žilině, Nitře, Trnavě a Bratislavě. Už potřetí jsme se zapojili do celosvětové iniciativy World Clean Up day. Spolu s naším recyklačním partnerem EcoButt jsme pomáhali s úklidem veřejných prostor v Žilině a Bratislavě. Adoptovali jsme také 19 včelích úlů od slovenského včelaře za účelem podpory biodiverzity a zvýšení povědomí o tomto tématu. Osm našich kolegů rozdávalo kapesní popelníky na největším festivalu na Slovensku – Pohoda, kde jsme realizovali mediální akci zaměřenou na udržitelnost a recyklaci. U příležitosti 30. výročí založení společnosti vybírali naši kolegové a kolegyně mezi sebou 2 136 eur pro Domov sociálních služeb Integra. Za vysbírané prostředky jsme mohli zakoupit interaktivní tabuli, běžecký pás pro chůzi se zábradlím, notebook s tiskárnou a sladkosti u příležitosti svátku sv. Mikuláše.

Životní prostředí

Klimatické záležitosti

Změna klimatu patří mezi největší hrozby pro lidské společenství. Existuje široká vědecká shoda na tom, že je nutné snížit emise skleníkových plynů (GHG), aby se omezil nárůst globální teploty nejlépe do 1,5°C ve srovnání s předindustriálním obdobím, v souladu s Pařížskou dohodou o klimatu. Ochrana klimatu je jasnou prioritou. Společnost podporuje Pařížskou dohodu a přizpůsobuje své cíle doporučením Mezivládního panelu pro změnu klimatu (IPCC).

Dosažení cíle vyžaduje zvýšit úsilí o zmírňování dopadů a odolnost vůči nim. To zahrnuje například snižování emisí skleníkových plynů (GHG), zvyšování účinnosti a také úspory energie. Znamená to podnikat kroky k uplatňování inovativních nízkouhlíkových technologií, které sice nejprve vyžadují určité investice, ale nabízejí smysluplné snížení emisí a návratnost ve střednědobém až dlouhodobém horizontu.

V roce 2022 dokončila skupina PMI hloubkové hodnocení rizik a příležitostí souvisejících s klimatem (Climate Change Risk and Opportunity – CCRO), jež utvářejí obsah dalších zpráv v souladu s doporučeními Pracovní skupiny pro zveřejňování finančních informací souvisejících s klimatem (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD)¹³.

CCRO je doplněním Plánu přechodu na nízkouhlíkové hospodářství (Low-Carbon Transition Plan - LCTP)¹⁴, který PMI vydala v roce 2021 a který poskytuje transparentní a podrobný pohled na to, jak PMI plánuje dosáhnout svých klimatických ambicí, měřit pokrok a podávat o něm zprávy, zatímco přizpůsobuje svůj podnikatelský model tak, aby uspěla v prostředí bezuhlíkové ekonomiky.

Výsledky výše uvedených hodnocení, stejně jako další plány a cíle jsou platné také pro naše trhy.

Klimatické cíle, aktivity a pokrok

Společnost si uvědomuje potřebu naléhavé akce k řešení krize související se změnou klimatu, a proto si skupina PMI stanovila globální cíl dosáhnout do roku 2025 ve svých přímých provozech uhlíkové neutrality (Scope 1+2). Stanovila si také za cíl dosáhnout klimatické neutrality (emisí skleníkových plynů) v celém svém hodnotovém řetězci (Scope 1+2+3) do roku 2040. V roce 2023 získala skupina PMI již čtvrtý rok po sobě od organizace CDP, jedné z předních světových organizací zabývajících se ochranou životního prostředí, hodnocení „AAA“ (Triple A)¹⁵ jako uznání za své úsilí v boji proti změně klimatu a v oblasti ochrany lesů a podpory bezpečnosti vodních zdrojů.

Kutnohorský výrobní závod v Česku přispívá ke globálnímu cíli PMI týkajícímu se uhlíkové neutrality v přímých provozech. Už jej dokonce plní. Od roku 2020 je totiž továrna opakovaně prohlašována za uhlíkově neutrální (Scope 1+2). V roce 2023 ověřila externí společnost SGS United Kingdom Limited tzv. Prohlášení o uhlíkové neutralitě závodu Kutná Hora pro rok 2022¹⁶. V průběhu roku 2024 bude závod opět auditován externí třetí stranou ohledně uhlíkové neutrality, a bude ověřeno splnění kritérií potřebných pro získání certifikátu uhlíkové neutrality pro rok 2023. V roce 2024 začneme spolupracovat s třetími stranami v našem hodnotovém řetězci, abychom byli v souladu s národními a evropskými požadavky od roku 2025 připraveni na vykazování o místních emisích skleníkových plynů (Scope 3).

Ochrana životního prostředí je zajišťována v souladu s českou legislativou v oblasti ochrany životního prostředí. Společnost dlouhodobě a soustavně usiluje o snižování dopadů své činnosti na životní prostředí. Hledá příležitosti pro technické inovace se zaměřením na snižování spotřeby energie a snižování emisí v závodě v Kutné Hoře. Cílem je snížit dopad na životní prostředí a udržet si certifikát uhlíkové neutrality závodu.

Ve výrobním závodě se rovněž zaměřujeme na snižování spotřeby vody (certifikace podle standardu AWS – Alliance for Water Stewardship) či snižování množství odpadu a jeho předávání k recyklaci. Již čtvrtým rokem není skládkován žádný odpad pocházející z výroby. Výrobní závod v Kutné Hoře je rovněž držitelem certifikace podle normy ISO 14001 (životní prostředí).

V roce 2023 jsme v rámci strategie produktové udržitelnosti pokračovali v aktivitách zaměřených na snižování množství odpadu vzniklých po spotřebě produktu, a to programem Device Take Back (zpětný odběr elektrozařízení pro nahřívání bezdýmných náplní) a program Consumables Take Back (sběr spotřebního materiálu, tj. např. bezdýmných náplní), společně nazývané jako Cirkulární programy. Cílem je

¹³ Zdroj: [https://www.pmi.com/...](https://www.pmi.com/)

¹⁴ Zdroj: [https://www.pmi.com/...](https://www.pmi.com/)

¹⁵ Zdroj: [https://www.pmi.com/...](https://www.pmi.com/)

¹⁶ Zdroj: [https://www.pmi.com/...](https://www.pmi.com/)

i nadále zajistit správnou recyklaci elektronických zařízení v rámci projektu PMI CIRCLE a postarat se o použité bezdýmné nahřívané náplně. V únoru 2024 jsme spustili iniciativu *IQOS ILUMA Refreshed*, která našim dospělým uživatelům nabízí ke koupi repasovaná zařízení. Jinými slovy, od pouhého zpětného odběru elektrozařízení za účelem recyklace se tak nyní posouváme k novému modelu, který je zaměřen i na opětovné použití našich výrobků. I tímto krokem chceme dále snižovat dopad našich produktů na životní prostředí, respektive snižovat jejich uhlíkovou stopu.

Více informací o globálním přístupu a výkonnosti PMI v otázkách životního prostředí, sociálních záležitostí a správy a řízení, včetně emisí skleníkových plynů (Scope 3), je dostupných v Integrované zprávě 2023 společnosti Philip Morris International Inc., která bude zveřejněna 28. března 2024 a bude dostupná na adrese www.pmi.com/sustainability. Výše uvedená část doplňuje povinné zveřejňování podle zákona o účetnictví a EU Taxonomie.

EU Taxonomie

Obecné zásady a informační povinnosti

Jako nefinanční podnik, zveřejňuje Philip Morris ČR a.s. („PM ČR“) v souladu s článkem 8 Nařízení EU 2020/852 („Nařízení o taxonomii“) a doplňujícími nařízeními v přenesené pravomoci, informace o obratu, kapitálových výdajích a provozních výdajích souvisejících s hospodářskými činnostmi způsobilými pro taxonomii a v souladu s taxonomií, a to jak vlastními, tak i její konsolidované dceřiné společnosti Philip Morris Slovakia s.r.o. („PM Slovakia“) a společně s PM ČR dále jako („Společnost“).

Vykazované období pro EU taxonomii je v souladu s účetním obdobím a zahrnuje kalendářní rok končící 31. prosince 2023.

Vyhodnocení způsobilosti

V souladu s naší povinností podle Nařízení o taxonomii jsme provedli důkladné posouzení našich aktivit, abychom identifikovali činnosti Společnosti přispívající k naplnění šesti environmentálních cílů stanovených v článku 9 Nařízení o taxonomii.

Naše hlavní ekonomické aktivity, tj. výroba tabákových výrobků a distribuce tabákových výrobků a jiných nikotinových výrobků na českém a slovenském trhu, nejsou jako takové zahrnuty do klasifikačního systému definovaného taxonomií, a proto jsou vyloučeny z aktuálního vykazování klíčových ukazatelů výkonnosti pro taxonomii.

Společnost začleňuje udržitelnost do všech aspektů svého podnikání a je odhodlána dosáhnout pokroku v prioritních environmentálních a sociálních oblastech, přesto dle Nařízení o taxonomii jen některé podpůrné činnosti mohou být považované za způsobilé. Týkají se především snahy Společnosti o snižování ekologických dopadů spojených s vlastnictvím budov a s pronajatým vozovým parkem. Níže uvádíme přehled činností, které jsme vyhodnotili jako způsobilé pro taxonomii, včetně environmentálních cílů, ke kterým přispívají:

Hospodářské činnosti	Cíl	Popis
7.6 Instalace, údržba a opravy technologických zařízení pro obnovitelnou energii	Zmírňování změny klimatu	instalace a provoz zařízení na rekuperaci tepla (tepelná čerpadla a výměníky)
7.3 Instalace, údržba a opravy zařízení pro zvýšení energetické účinnosti	Zmírňování změny klimatu	výměna stávajících zařízení udržujících mikroklimatické podmínky v budovách za efektivnější
7.4 Instalace, údržba a opravy dobíjecích stanic pro elektrická vozidla v budovách (a na parkovištích připojených k budovám)	Zmírňování změny klimatu	instalace a provoz nabíjecích stanic pro elektrická/plug-in vozidla
6.5 Převážení motocykly, osobními automobily a lehkými užitkovými vozidly	Zmírňování změny klimatu	výměna vozového parku za vozidla s alternativním pohonem (leasing)
5.1 Výstavba, rozšiřování a provoz systémů na shromažďování, úpravu a rozvod vody	Přizpůsobování se změně klimatu	použití studniční vody pro výrobu páry (místo vody z vodovodu)
2.2 Výroba alternativních vodních zdrojů pro jiné účely než lidskou spotřebu	Oběhové hospodářství	použití dešťové vody pro zavlažování trávníku (místo vody z vodovodu)

Zmírňování a přizpůsobování se změně klimatu

Ochrana klimatu je pro nás prioritou a v souladu s cíli stanovenými v Pařížské dohodě z roku 2015 jsme identifikovali příležitosti pro technické inovace se zaměřením na úspory ve spotřebě energie a na snižování emisí uhlíku.

Postupně investujeme do tepelných čerpadel a tepelných výměňkových zařízení, která dokáží zachytávat teplo vznikající v různých částech výrobního provozu a následně jej využívají k předehřevu venkovního vzduchu pro větrání a/nebo k ohřevu vody, obojí za účelem vytápění vlastních objektů. Současně nahrazujeme stávající zařízení udržující mikroklimatické podmínky (jako teplotu, vlhkost apod.) v našich budovách za efektivnější. Obě aktivity tak přispívají k snižování spotřeby elektřiny a zemního plynu.

Postupně také obměňujeme náš vozový park vozidly s alternativním pohonem, s cílem mít do roku 2025 v České republice i na Slovensku 100 % vozového parku s alternativním pohonem a přispět tak k snižování emisí uhlíku. Na podporu využití alternativních vozidel pro pracovní účely jsme na parkovišti v areálu kutnohorského závodu instalovali osm dobýjecích stanic pro elektromobily a plug-in hybridní vozy.

Kromě výše popsaných aktivit na úsporu energie a snižování emisí uhlíku čerpáme také vodu ze čtyř studní umístěných v okolí závodu v Kutné Hoře pro využití v parní kotelně (představuje 100 % spotřeby kotelny). Vyrobená pára je následně použita pro technologické účely a pro vytápění. Tímto způsobem ušetříme ročně přibližně 20 000 m³ pitné vody z centrálního vodovodu města Kutná Hora.

Oběhové hospodářství

V roce 2022 jsme v našem výrobním areálu v Kutné Hoře nainstalovali podzemní nádrž o objemu 48 m³, která nám umožňuje shromažďovat dešťovou vodu ze střech budov a využívat ji k zavlažování trávníku v okolí, čímž se snižuje spotřeba vody z centrálního vodovodu.

Vyhodnocení souladu

Všechny činnosti identifikované jako způsobilé pro taxonomii byly nejprve posouzeny z hlediska jejich „významného přínosu“ alespoň k jednomu environmentálnímu cíli. Poté byla vyhodnocena „zásada významně nepoškozovat“ (DNSH), tj. zda dané činnosti významně nepoškozují žádný ze zbývajících pěti environmentálních cílů. Obě vyhodnocení byla provedena podle technických screeningových kritérií (TSC) stanovených v příslušných nařízeních Komise v přenesené pravomoci (viz níže). Paralelně bylo provedeno hodnocení „minimálních sociálních záruk“. Všechny kroky jsou níže popsány.

Vzhledem k míře nejistoty ohledně některých definicí a jejich interpretací, na vyhodnocení bylo vynaloženo maximální úsilí s využitím interních odborných znalostí v oblasti udržitelnosti v kombinaci s externím poradenstvím.

Na základě výše uvedeného se pro rok 2023 pět činností způsobilých pro taxonomii kvalifikovalo jako environmentálně udržitelné, tedy v souladu s taxonomií, zatímco jedna v souladu s taxonomií není, protože nesplňuje všechna screeningová kritéria.

Významný přínos

Aby bylo možné určit, zda činnosti způsobilé podle taxonomie významně přispívají k jednomu z environmentálních cílů, byla posouzena a vyhodnocena technická screeningová kritéria (TSC), a to na úrovni jednotlivých činností. Konkrétně, TSC stanovené v příloze II (EU) 2023/2486 pro činnosti spadající pod oběhové hospodářství, TSC stanovené v příloze I nebo příloze II (EU) 2021/2139 ve znění (EU) 2023/2485 pro činnosti spadající pod Změnu klimatu (dále jen „nařízení Komise v přenesené pravomoci“).

Několik aktivit splňovalo požadavky jak na zmírňování změny klimatu, tak i na přizpůsobování se změně klimatu. V takových případech jsou příslušné klíčové ukazatele výkonnosti uvedeny v rámci zmírňování změny klimatu s ohledem na to, že účel těchto činností je primárně spojen se zmírňováním změny klimatu.

Zásada „Významně nepoškozovat“ (DNSH)

Zásada významně nepoškozovat byla také posuzována na úrovni jednotlivých činností a dále na úrovni hmotných aktiv, kde to bylo relevantní. Hodnocení bylo provedeno podle TSC stanovených ve stejných nařízeních Komise v přenesené pravomoci jako u „významného přínosu“.

Nejdůležitější kritérium DSH vyžaduje identifikaci fyzických klimatických rizik, která jsou pro danou činnost podstatná, a to provedením důkladného posouzení klimatických rizik a zranitelností.

V roce 2022 dokončila skupina PMI hloubkové hodnocení rizik a příležitostí souvisejících s klimatem (Climate Change Risk and Opportunity – CCRO), jež utvářejí obsah dalších zpráv v souladu s doporučeními Pracovní skupiny pro zveřejňování finančních informací souvisejících s klimatem (TCFD)¹⁷.

Přestože na místní úrovni nebylo provedeno žádné samostatné posouzení klimatických rizik, přístup PMI uplatněný u přípravy CCRO splňuje kritéria definovaná taxonomií pro přizpůsobování se změně klimatu, je v souladu s technickými doporučeními přílohy A, z hodnocení nevyplynula žádná podstatná rizika pro český výrobní závod, která by odůvodňovala implementaci adaptačních opatření.

Minimální sociální záruky

Článek 3(c) Nařízení EU o taxonomii vyžaduje, aby Společnost prováděla své hospodářské činnosti v souladu se zásadami minimálních sociálních záruk uvedených v čl. 18 Nařízení EU o taxonomii, tj. v souladu s pokyny OECD pro nadnárodní společnosti (dále jen „Pokyny“) a obecnými zásadami Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv (dále jen „UNGP“), včetně zásad a práv stanovených v osmi základních úmluvách uvedených v Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci a v Mezinárodní listině lidských práv.

S ohledem na zveřejnění Minimálních sociálních záruk, se Společnost odkazuje na pokyny uvedené v „Závěrečné zprávě o minimálních sociálních zárukách“, vydané Platformou pro udržitelné finance (poradním orgánem Evropské komise) v říjnu 2022 a také na sdělení Evropské komise „o výkladu a provádění některých právních ustanovení nařízení EU o taxonomii a na související nařízení o zveřejňování informací o udržitelném financování“ (2023/C 211/01).

Při posuzování byl zvážen design procesů Společnosti, ve spojení s procesy širší skupiny PMI (dále také „Skupina PMI“ nebo „PMI“), jíž je PM ČR a PM Slovakia součástí, a jejich adekvátnost při identifikaci a předcházení možných nepříznivých dopadů na prostředí a společnost, jakož i jejich soulad se zásadami, a také účinnost, s jakou by byly případné události řešeny prostřednictvím nápravných opatření.

Společnost zajišťuje plné dodržování minimálních sociálních záruk (které zahrnuje due diligence a postupy nápravy prováděné Společností) a jako součást širší skupiny PMI se zavazuje k obchodním praktikám, které respektují mezinárodně uznávaná lidská práva a zásady ochrany životního prostředí.

Ve skupině PMI dodržujeme zásady zakotvené v UNGP a zavazujeme se respektovat Mezinárodní listinu lidských práv a Deklaraci Mezinárodní organizace práce z roku 1998 o základních principech a právech v práci, a také podporovat Směrnici OECD pro nadnárodní společnosti, stejně tak jako Směrnici OECD o náležité péči v odpovědné obchodní praxi. V celém svém hodnotovém řetězci PMI pracuje na identifikaci nepříznivých dopadů, které jsou spojeny s provozem, produkty a službami prostřednictvím obchodních vztahů, snaží se jim předcházet a zmírňovat jejich dopady, a maximalizovat příležitosti k pozitivní změně pro osoby, které její aktivity mohou ovlivnit.

Due diligence a postupy nápravy prováděné Společností

Jak je podrobně popsáno v nejnovější Zprávě o lidských právech 2023¹⁸, přístup PMI k lidským právům je založen na čtyřech pilířích: vhodné politice, due diligence, náprava – a to i prostřednictvím mechanismu podávání stížností – a transparentnosti. Kromě toho se integrace udržitelnosti a lidských práv v rámci Společnosti opírá o formální strukturu řízení s jasnými odpovědnostmi na různých úrovních organizace.

¹⁷ Zdroj: [www.pmi.com/...](http://www.pmi.com/)

¹⁸ Zdroj: [www.pmi.com/...](http://www.pmi.com/)

Důsledná a nepřetržitá due diligence PMI je založena na celopodnikovém sledování významnosti, které bylo poprvé provedeno v roce 2017. Poté bylo obnoveno v roce 2020, aby odráželo změny v podnikání v kontextu rychlé transformace a porozumění lidským právům. Stejně jako v roce 2017 se aktualizace pro rok 2020 zaměřila na klíčové skupiny, kterých se toto sledování týká: spotřebitele, zaměstnance a kontraktory, dodavatele a pracovníky dodavatelsko-odběratelského řetězce a komunity.

Toto sledování mimo jiné zdůraznilo potřebu zaměřit se na největší a nejnaléhavější nepříznivý dopad PMI: zdravotní dopady kouření cigaret. Cílem PMI je, aby se její tradiční produkt – cigarety – stal jednoho dne minulostí. Proto je pro dosažení tohoto cíle nezbytné, aby společnost PMI zaváděla a dodržovala zásady a postupy, které řídí odpovědnou komercializaci jejích produktů.

V souladu s výše uvedeným pokrývají následující nástroje politiky PMI specifické oblasti hodnotového řetězce:

- Vlastní provozy PMI: Kodex chování (Code of Conduct – CoC) formálně dokumentuje závazek společnosti dodržovat předpisy, chovat se eticky a dodržovat podnikatelskou integritu, a spojuje v sobě několik rámcových politik. Platí pro všechny zaměstnance.
- Dodavatelský řetězec PMI: Pravidla zodpovědného zajišťování zdrojů (Responsible Sourcing Principles – RSP) podrobně popisují požadavky na proces a chování, které PMI očekává od svých dodavatelů v oblastech, jako jsou: obchodní integrita, lidská práva (včetně pracovních práv) a životní prostředí. RSP odrážejí stejné hodnoty a zásady, které interně stanovuje CoC, RSP jsou závazné pro všechny dodavatele, kontraktory a obchodní partnery.
- Komercializace: Marketingové kodexy PMI stanovují základní principy, praktiky a řídicí procesy, které je třeba dodržovat při vývoji, navrhování, marketingu, jednání s dospělými spotřebiteli a prodeji výrobků PMI obsahujících nikotin.

Zásady, pravidla a postupy PMI jsou stanoveny a uplatňovány globálně v rámci Skupiny a následně jsou adaptovány a implementovány na místní úrovni společnostmi PM ČR a PM Slovakia.

Znalosti a vědomosti zaměstnanců o různých relevantních nástrojích politik jsou ověřovány a prosazovány prostřednictvím pravidelných povinných školení. Zaměstnanci jsou povinni absolvovat osvětové a školicí iniciativy zahrnující mimo jiné tato témata: podnikání a lidská práva, bezpečnost a lidská práva, inkluze a diverzita, etika a dodržování předpisů (včetně boje proti korupci, integrity na pracovišti, možnosti ozvat se a oznamování, střetu zájmu, zodpovědného marketingu a ochrany soukromí).

Poskytování přístupu k účinným mechanismům vyřizování stížností v provozech a v celém dodavatelsko-odběratelském řetězci je základním prvkem přístupu PMI k náležité péči. Interně PMI – a Společnost – pracují na zajištění toho, aby byly zavedeny dostatečně silné procesy, které povzbudí zaměstnance, aby se v případě potřeby ozvali, pokládali otázky a upozorňovali na jakékoli potenciální nesprávné chování v rámci vnitřních zásad, a to prostřednictvím svých nadřízených nebo funkčního vedoucího oddělení, oddělení Ethics & Compliance nebo také na specializované linky pomoci PMI Compliance Help Line. Kromě toho mají PM ČR a PM Slovakia rovněž zavedeny interní informační systémy (whistleblowing) v souladu s jejich místní legislativou (zákony o ochraně whistleblowerů) pro podávání stížností na možná porušení, která se společnosti přímo dotýkají. Oznámení protiprávního jednání může učinit zaměstnanec, člen orgánu společnosti, dodavatel nebo jiné osoby podle zákona o ochraně oznamovatelů. Oznamovatel, který splňuje podmínky pro oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů, je zaručena ochrana. Oznamovatel může prostřednictvím vnitřního systému oznamování sdělovat informace o možném protiprávním jednání, které má znaky trestného činu nebo přestupku podle zákonů o ochraně oznamovatelů nebo porušuje tento nebo jiné právní předpisy Evropské unie v oblasti uvedené v Zákoně o ochraně oznamovatelů, které whistleblower získal v souvislosti s pracovní nebo jinou podobnou činností pro Společnost. Určený Compliance Officer posoudí platnost učiněného sdělení, navrhne opatření k nápravě nebo zabránění jakékoli protiprávní situaci v návaznosti na učiněné sdělení, zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se Compliance Officer v průběhu své činnosti dozvěděl, a informuje oznamovatele písemně o výsledcích posouzení.

PMI pravidelně přezkoumává své mechanismy pro oznamování. Oddělení Ethics & Compliance školí zaměstnance na prošetřování vznesených pochybností a následně po prošetření (pokud existuje) je spuštěn program zajištění kvality, aby bylo zabezpečeno, že naše procesy jsou spravedlivé, nezaujaté a respektující.

S ohledem na spolupráci s lokálními dodavateli Společnost postupně zajišťuje lokální implementaci RSP tím, že začíná smluvně vymáhat v rámci dohod mezi PM ČR, PM Slovakia a místními dodavateli.

Dodržování RSP ze strany dodavatelů je sledováno prostřednictvím vlastních prohlášení ze strany dodavatelů, online hodnocením, auditů nebo inspekcemi a realizací due diligence. Společnost si vyhrazuje právo ukončit obchodní vztah s dodavatelem, a to v případech, kdy nedodržení RSP nelze napravit.

V oblasti transparentnosti se PMI zavázala „zveřejnit pokrok ve (své) práci na Závazku zajišťovat všeobecné uznávání a zachování lidských práv, a na klíčových ukazatelích výkonnosti (které používá) k hodnocení (svého) výkonu ve (svých) Zprávách o udržitelnosti, které jsou každoročně zveřejňovány.“ Pravidelným reportováním o pokroku prostřednictvím výroční integrované zprávy a cílené tematické komunikace umožňuje PMI externí kontrolu, která zúčastněným stranám umožňuje zhodnotit transformaci PMI a také práci související s našimi potenciálními sociálními a environmentálními riziky.

Splnění zásady „významně nepoškozovat“ Nařízení EU o zveřejňování informací o udržitelném financování

Vedle sladění s mezinárodními nástroji pro due diligence v oblasti udržitelnosti, jako jsou Zásady pro nadnárodní společnosti OECD a UNGP, společnost zvážila seznam hlavních nepříznivých ukazatelů uvedených v nařízení v přenesené pravomoci (EU) 2022/1288, které specifikují zmíněný princip DNSH. v čl. 2 odst. 17 Nařízení o zveřejňování informací o udržitelném financování („SFDR“).

To bylo učiněno v souladu s úvahou Evropské komise, že v kontextu čl. 18 odst. 2 Nařízení o taxonomii je třeba chápat vazbu mezi Minimálními sociálními zárukami a zásadou DNSH nařízení SFDR alespoň prostřednictvím hlavních ukazatelů nepříznivého dopadu SFDR pro sociální a zaměstnanecké záležitosti, dodržování lidských práv, protikorupční záležitosti uvedené v tabulce 1 přílohy I Nařízení o SFDR v přenesené pravomoci.

<p>Porušování zásad globálního paktu Organizace spojených národů (OSN) a pokynů Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní společnosti</p>	<p>V souladu s pokyny Platformy pro udržitelné finance, naše hodnocení – doplněné níže uvedenými nezávislými zdroji – se Společnost neobjevuje v žádném sporu v souvislosti se sociálními a lidskými právy. Konkrétně:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Philip Morris ČR a.s. neobdržel žádnou stížnost a nemá žádný otevřený případ s Národním kontaktním místem v rámci Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti (vedené Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR); – Philip Morris ČR a.s. nebyl obviněn z porušování lidských práv ze strany Business and Human Rights Resource Center (BHRRR), ani neobdržel žádost o vyjádření k otevřenému sporu; – Philip Morris ČR a.s. není a nebyl obviněn z porušování lidských a pracovních práv během sledovaného roku.
<p>Chybějící postupy a mechanismy pro sledování dodržování zásad globálního paktu OSN a pokynů OECD pro nadnárodní společnosti</p>	<p>Philip Morris ČR a.s. zavedl procesy due diligence a mechanismus dodržování udržitelnosti, jak je vysvětleno výše.</p>
<p>Neočistěný rozdíl v odměňování žen a mužů</p>	<p>Philip Morris ČR a.s. a Philip Morris Slovakia s.r.o., jsou držiteli certifikace EQUAL-SALARY udělované švýcarskou nadací EQUAL-SALARY Foundation ve spolupráci s Univerzitou v Ženevě a poradenskou společností PwC. Jedná se o nezávislé potvrzení rovného odměňování mužů a žen ve srovnatelných pracovních pozicích. Tento fakt potvrzuje, že máme dlouhodobou politiku rovného odměňování.</p>
<p>Genderová diverzita v představenstvu</p>	<p>Philip Morris ČR a.s. měla k 31. prosinci 2023 30% zastoupení žen v představenstvu a dozorčí radě. Philip Morris Slovakia s.r.o. měla k 31. prosinci 2023 v představenstvu celkem 50% podíl žen. Společnost (včetně Philip Morris Slovakia s.r.o) měla k 31. prosinci celkem 37,5% podíl žen v řídicích orgánech Společnosti 2023.</p>
<p>Expozice vůči kontroverzním zbraním (protipěchotní miny, kazetová munice, chemické zbraně a biologické zbraně)</p>	<p>Philip Morris ČR a.s. potvrzuje, že se žádným způsobem nepodílí na komerčních činnostech spojených s výrobou nebo prodejem kontroverzních zbraní (včetně protipěchotních min, kazetové munice, chemických zbraní a biologických zbraní).</p>

Klíčové ukazatele výkonnosti (KPI)

Philip Morris ČR a.s. publikuje svoji konsolidovanou účetní závěrku sestavenou v souladu s IFRS. Informace zveřejňované pro účely EU Taxonomie jsou připravené na základě stejných účetních zásad a směrnic.

Pro účely zveřejnění klíčových ukazatelů výkonnosti byly použité šablony z přílohy II Nařízení komise v přenesené pravomoci (EU) 2021/2178.

Obrat

Vzhledem k povaze našich obchodních transakcí, nemáme žádný obrat generovaný z činností způsobilých pro taxonomii ani z činností v souladu s taxonomií, který bychom mohli vykazovat.

Naše hlavní ekonomické aktivity nejsou zahrnuty v klasifikačním seznamu EU taxonomie a žádná z námi identifikovaných činností způsobilých pro taxonomii není obrat generující činností. Proto KPI pro obrat pro účely EU taxonomie nezveřejňujeme.

Kapitálové výdaje (CapEx)

Celkové kapitálové výdaje zahrnují přírůstky pozemků, budov a zařízení (PPE), včetně aktiv s právem na užívání podle pravidel IFRS, oceněných v pořizovací ceně před odpisy, amortizací a jakýmkoliv druhem přecenění, včetně změn reálné hodnoty.

Pro účely taxonomie je za přírůstek považována kapitalizace pořizovacích nákladů do konkrétního hmotného majetku v rámci pozemků, budov a zařízení, aby tak lépe odrážela období, kdy je majetek uveden do užívání. Náklady jsou spojeny pouze s jedním samostatným aktivem a nezapočítávají se dvakrát. Přírůstky do pořízení majetku ani poskytnuté zálohy zahrnuty nejsou.

V průběhu roku nedošlo k žádným přírůstkům z důvodu podnikových kombinací nebo investic do nemovitostí. Krátkodobé pronájmy nejsou vykazovány jako dlouhodobý majetek, a proto nejsou zahrnuty do výpočtu ukazatele kapitálových výdajů.

Celkové kapitálové výdaje pro účely taxonomie za rok 2023 činily 651 milionů Kč, a je to suma přírůstků a převodů, s výjimkou pořízení, dle bodu 5 Přílohy ke konsolidované účetní závěrce.

Kapitálové výdaje přiřazené k činnostem způsobilým pro taxonomii se týkají:

- zařízení pro vytápění a udržování mikroklimatických podmínek v budovách,
- nabíjecích stanic pro elektrická a plug-in vozidla,
- vozidla na leasing vykazovaná jako aktiva s právem na užívání.

06

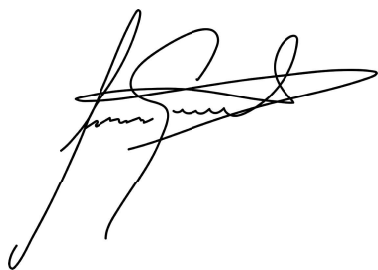
Výhledová sdělení a jiná upozornění

Je možné, že nejrůznější dokumenty vyhotovené Philip Morris ČR a.s., jako jsou například dokumenty předložené České národní bance či jiným státním orgánům nebo zprávy akcionářům, tiskové zprávy a zprávy pro investory na internetu, obsahují ústní či písemná vyjádření týkající se očekávání do budoucna. Tato vyjádření lze charakterizovat slovy „strategie“, „očekávání“, „vývoj“, „plány“, „předpovědi“, „domněnky“, „postoje“, „odhady“, „úmysly“, „projekty“, „cíle“, „záměry“ nebo jinými slovy podobného významu. Pro tato vyjádření je rovněž charakteristické, že se nevztahují výlučně na historické nebo současné skutečnosti.

Philip Morris ČR a.s. nemůže zaručit, že jakékoli vyjádření týkající se očekávání do budoucna se skutečně naplní, ačkoliv jsme přesvědčeni, že všechny plány a předpovědi vyhotovujeme na základě pečlivého uvážení. Dosažení budoucích výsledků může být ovlivněno riziky, nejistotami a nepřesnými předpoklady. Skutečné výsledky se proto mohou lišit od odhadovaných, předpovídaných nebo plánovaných výsledků, pokud nastanou známá nebo v současnosti neznámá rizika a nejistoty nebo pokud se výchozí předpoklady ukážou jako nepřesné. Investoři by tato rizika měli vzít v úvahu při posuzování výhledových sdělení a investic do cenných papírů společnosti Philip Morris ČR a.s.

Tato výroční finanční zpráva Philip Morris ČR a.s. za rok 2023. vychází z konsolidované účetní závěrky společností Philip Morris ČR a.s. a Philip Morris Slovakia s.r.o. připravené v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví ve znění přijatém Evropskou unií.

V Kutné Hoře dne 26. března 2024



Andrea Gontkovičová
Předsedkyně představenstva
Philip Morris ČR a.s.



Eugenia Panato
Členka představenstva
Philip Morris ČR a.