

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA K OVĚŘOVACÍ ZAKÁZCE

Valné hromadě společnosti Philip Morris ČR a.s.

### Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti Philip Morris ČR a.s. („Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2022 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

### Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. 1 ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

### Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně ke splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

### Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena. Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

### Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s tímto předpisem jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

## Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování. V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

## Závěr

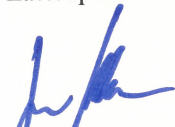
Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

Praha, 27. března 2023



Mazars Audit s.r.o.  
Evidenční číslo 158  
Pobřežní 620/3  
186 00 Praha 8

Zastoupená Janem Kellnerem



Jan Kellner  
Statutární auditor, evidenční číslo 2225

**ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ**  
**společnosti Philip Morris ČR a.s.**  
**za účetní období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022**

Zpráva o odměňování vypracovaná společností Philip Morris ČR a.s., se sídlem Vítězná 1, Kutná Hora, PSČ 248 03, identifikační číslo: 14803534, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka B 627 (dále také „PMČR“ nebo „Společnost“) poskytuje úplný přehled odměn a výhod v jakékoliv formě poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 osobám uvedeným v § 121m odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění („ZPKT“) (dále jen „Osoby s významným vztahem ke Společnosti“)

Osobami s významným vztahem ke Společnosti jsou:

členové představenstva Společnosti:

- Andrea Gontkovičová, předsedkyně představenstva
- Petr Šedivec, člen představenstva
- Peter Piroch, člen představenstva do 31. 7. 2022
- Piotr Andrzej Cerek, člen představenstva do 15. 6. 2022
- Petr Šebek, člen představenstva
- Anton Kirilov Stankov, člen představenstva
- Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques, člen představenstva od 15. 6. 2022
- Cemal Berk Temuroglu, člen představenstva od 8. 8. 2022

členové dozorčí rady Společnosti:

- Stefan Bauer, předseda dozorčí rady
- Prof. Alena Zemplerová, člen dozorčí rady
- Stanislava Juríková, člen dozorčí rady
- Sergio Colarusso, člen dozorčí rady
- Tomáš Hilgard, člen dozorčí rady do 15. 2. 2022
- Roman Grametbauer, člen dozorčí rady do 10. 12. 2022

**I.**

**Informace o celkové výši odměny**  
**(§ 121p odst. 1 písm. a) ZPKT)**

(Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Společností Osobám s významným vztahem ke Společnosti nebo jsou splatné v účetním období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022)

Celková výše odměny i její jednotlivé složky odpovídají politice odměňování, která byla schválena na základě rozhodování valné hromady Společnosti mimo zasedání (per rollam) ke dni 30. 6. 2020 a je uveřejněna na webové stránce Společnosti: <http://www.philipmorris.cz> v sekci „Pro akcionáře“ („Politika odměňování“). Celková výše odměny je stanovena v souladu s dlouhodobými zájmy Společnosti, tedy s obchodní strategií a dalšími hodnotami Společnosti, a reflektuje požadavky právních předpisů a taktéž zásady řádné správy a řízení obchodní společnosti. Rovněž podporuje dlouhodobou výkonnost Společnosti zejména tím, že klade důraz na udržitelnost a efektivní řízení rizik a zohledňuje požadavky akcionářů, pokud jde o růst hodnoty akcií Společnosti a dosahování ekonomicky příznivých obchodních výsledků Společnosti. Tento požadavek se promítá především do pohyblivé složky odměny Osob s významným vztahem ke Společnosti, kdy je výše dosažené odměny těchto osob odvozena od dosažených ekonomických výsledků Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností s výjimkou PMČR (dále jen „PMI“ nebo „Skupina PMI“) a Společnosti. Pohyblivá složka odměny se též odvíjí od výkonnosti a splnění cílů Osob s významným vztahem ke Společnosti a slouží pak především k získání, udržení a

motivování těchto osob. Pevná složka odměny je stanovena především na základě profesionálních zkušeností a odpovědnosti Osob s významným vztahem ke Společnosti.

Do celkové výše odměny byla taktéž promítnuta výkonnostní kritéria, která se uplatňují při hodnocení stanovených cílů Společnosti. Kritéria hodnocení stanovených cílů mají

- kvantitativní charakter: plnění provozního zisku, peněžních toků, objem prodeje a podíl na trhu a
- kvalitativní charakter: řízení portfolia, inovativní přístup, dodržování interních pravidel a postupů, diverzita a rozvoj řídicích schopností.

Výše zmíněná kritéria jsou nastavena v souladu s dlouhodobými zájmy, obchodní strategií a dalšími hodnotami Společnosti. Jejich plnění má přímý vliv na hospodářské výsledky Společnosti a jejich plnění tak přispívá k růstu hodnoty Společnosti. Každé z těchto kritérií bylo posouzeno jednotlivě a následně všechna kritéria ve svém souhrnu v souladu s Politikou odměňování a jsou promítnuta stejným způsobem do pohyblivé složky všech Osob s významným vztahem ke Společnosti.

#### Pevná složka odměny:

#### **1) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností s výjimkou PMČR:**

(i) mzdu (dle pracovní smlouvy příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti)

(ii) odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti): v příslušném účetním období se všichni členové představenstva Společnosti a členové dozorčí rady Společnosti, vyjma členů dozorčí rady Společnosti volených zaměstnanci, odměny za výkon funkce vzdali.

(iii) další peněžité odměny:

- peněžité plnění v souvislosti s přemístěním (jednorázový příspěvek na relokaci, příspěvek v případě změny trvalého bydliště při přemístění ve výši dle mzdové třídy PMI, místních podmínek a počtu rodinných příslušníků ve spol. domácnosti, příspěvek na školné pro rodinné příslušníky zaměstnanců v důsledku přemístění, úhrada nájemného a poplatků za služby, příspěvek na stěhování, dopravu, imigrační záležitosti apod.)
- příspěvek k pracovním a osobním výročím
- příspěvek na stravování a volnočasové aktivity (např. formou příspěvku na dovolenou, na vzdělávání)
- úhrada pojistného na životní a úrazové pojištění, příspěvek na penzijní připojištění
- příspěvek na zdravotní péči a preventivní programy v rámci dobrovolných programů prevence a péče o zdraví za finanční spoluúčasti Osoby s významným vztahem ke Společnosti

(iv) požitky nepeněžité povahy: služební laptop, automobil, telefon i pro soukromé účely

#### **2) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci PMČR:**

(i) mzdu (dle pracovní smlouvy příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti)

(ii) odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti): v příslušném účetním období se všichni členové představenstva Společnosti a členové dozorčí rady Společnosti, vyjma členů dozorčí rady Společnosti volených zaměstnanci, odměny za výkon funkce vzdali.

(iii) další peněžité odměny:

- peněžité plnění v souvislosti s přemístěním (jednorázový příspěvek na relokaci, příspěvek v případě změny trvalého bydliště při přemístění ve výši dle mzdové třídy PMČR, místních podmínek a počtu rodinných příslušníků ve spol. domácnosti, příspěvek na nájem či úhrada nájemného, příspěvek na stěhování, dopravu apod.)
- příspěvek k pracovním a osobním výročím
- příspěvek na stravování a volnočasové aktivity (např. formou příspěvku na dovolenou, na vzdělávání)
- úhrada pojistného na životní a úrazové pojištění

- příspěvek na penzijní připojištění
- příspěvek na zdravotní péči a preventivní programy v rámci dobrovolných programů prevence a péče o zdraví za finanční spoluúčasti Osoby s významným vztahem ke Společnosti
- vyrovnávací příspěvek při dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny
- odstupné a další požitky spojené s ukončením pracovního poměru

(iv) požitky nepeněžité povahy: služební laptop, automobil, telefon i pro soukromé účely

**3) Pevná složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které nejsou zaměstnanci PMI nebo PMČR:** roční odměnu za výkon funkce (dle smlouvy o výkonu funkce příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti).

Pohyblivá složka odměny:

**4) Pohyblivá složka odměny zahrnuje u Osob s významným vztahem ke Společnosti, které jsou zaměstnanci PMI nebo PMČR:**

- Jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu
- Odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc.

Odměňování Osob s významným vztahem ke Společnosti, které nejsou zaměstnanci PMI nebo PMČR, zahrnuje pouze pevnou složku.

#### **Přehled složek odměňování členů představenstva:**

Celkové částky odměn jsou uvedeny ve výši před zdaněním a příslušnými zákonnými odvody.

**Andrea Gontkovičová** /předsedkyně představenstva a generální ředitelka Společnosti odpovědná za Českou republiku, Slovensko a Maďarsko/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 10 901 727,95 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 4 352 596,32 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 973 478,65 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2021 vyplacenou v roce 2022 ve výši 8 770 175,76 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2019 a připsaných v roce 2022 v hodnotě 5 232 314,16 Kč a podíl na zisku z těchto akcií vyplacený v roce 2022 ve výši 805 020,92 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 30 061 835,11 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 51/49 %).

**Petr Šedivec** /člen představenstva, generální ředitel Philip Morris Slovakia s.r.o./:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 3 814 267,50 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 1 297 785,85 Kč a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2021 vyplacenou v roce 2022 ve výši 1 603 220,10 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2019 a připsaných v roce 2022 v hodnotě 1 244 579,58 Kč a podíl na zisku z těchto akcií vyplacený v roce 2022 ve výši 169 549,50 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 8 129 402,53 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 63/37 %).

**Peter Piroch** /člen představenstva a ředitel Commercial Operations Společnosti odpovědný za Českou republiku do 31. 7. 2022/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 2 065 600,27 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 2 116 428,86 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 123 925,68 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2021 vyplacenou v roce 2022 ve výši 1 150 779,80 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2019 a připsaných v roce 2022 v hodnotě 1 142 981,25 Kč a podíl na zisku z těchto akcií vyplacený v roce 2022 ve výši 109 860,54 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 6 585 650,73 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 64/36 %).

**Piotr Andrzej Cerek** /člen představenstva a ředitel výroby Společnosti odpovědný za Českou republiku do 15. 6. 2022/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 2 098 914,05 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 2 080 269,23 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 348 237,55 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2021 vyplacenou v roce 2022 ve výši 3 033 165,42 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2019 a připsaných v roce 2022 v hodnotě 1 625 573,34 Kč a podíl na zisku z těchto akcií vyplacený v roce 2022 ve výši 136 548,02 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 8 974 470,06 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 47/53 %).

**Petr Šebek** /člen představenstva a ředitel vnějších vztahů Společnosti odpovědný za Českou republiku/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 4 586 367,00 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 61 739,00 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 60 000,00 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2021 vyplacenou v roce 2022 ve výši 1 472 243,00 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2019 a připsaných v roce 2022 v hodnotě 838 186,25 Kč a podíl na zisku z těchto akcií vyplacený v roce 2022 ve výši 144 968,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 7 103 503,25 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 65/35 %).

**Anton Kirilov Stankov** /člen představenstva a finanční ředitel Společnosti odpovědný za Českou republiku, Slovensko a Maďarsko/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 9 357 029,15 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 3 876 842,30 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 809 135,19 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2021 vyplacenou v roce 2022 ve výši 3 139 903,24 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2019 a připsaných v roce 2022 v hodnotě 4 267 130,00 Kč a podíl na zisku z těchto akcií vyplacený v roce 2022 ve výši 468 493,72 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 21 109 398,41 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 63/37 %).

**Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques** /člen představenstva a ředitel výroby Společnosti odpovědný za Českou republiku od 15. 6. 2022/

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 1 638 142,36 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 2 059 610,71 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 168 574,02 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: podíl na zisku z akcií Philip Morris International Inc. vyplacený v roce 2022 ve výši 57 941,48 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 3 755 694,55 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 98/2 %).

**Cemal Berk Temuroglu** /člen představenstva a ředitel Commercial Operations Společnosti odpovědný za Českou republiku od 8. 8. 2022/

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 1 390 251,00 Kč, a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 6 084,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 1 396 335,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 100/0 %).

#### **Přehled složek odměňování členů dozorčí rady:**

**Stefan Bauer** /předseda dozorčí rady Společnosti, předseda výboru pro audit a VP Finance Philip Morris Products S.A. odpovědný za země EU/:

panu Stefanu Bauerovi vznikl nárok na odměnu za výkon funkce od Společnosti dle smlouvy o výkonu funkce ve výši 400 000 Kč v příslušném účetním období, pan Stefan Bauer se odměny za výkon funkce vzdal.

**Alena Zemplinerová** /členka dozorčí rady Společnosti/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 3) výše: odměnu za výkon funkce celkem 200 000 Kč. Paní Alena Zemplinerová není zaměstnancem PMI ani PMČR, odměňování tedy zahrnuje pouze pevnou složku.

**Stanislava Juríková** /členka dozorčí rady Společnosti a členka výboru pro audit/:

obdržela pevnou složku odměny v souladu s bodem 3) výše: odměnu za výkon funkce celkem 400 000 Kč. Paní Stanislava Juríková není zaměstnancem PMI ani PMČR, odměňování tedy zahrnuje pouze pevnou složku.

**Sergio Colarusso** /člen dozorčí rady Společnosti a Controller Philip Morris Products S.A. odpovědný za země EU/:

panu Sergio Colarussovi vznikl nárok na odměnu za výkon funkce od Společnosti dle smlouvy o výkonu funkce ve výši 200 000 Kč v příslušném účetním období, pan Sergio Colarusso se odměny za výkon funkce vzdal.

**Tomáš Hilgard** /člen dozorčí rady Společnosti volený zaměstnanci a manažer COD odpovědný za Českou republiku do 15. 2. 2022/:

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 259 718,00 Kč a další peněžité odměny, odměny za výkon funkce a jiné požitky celkem 6 158,00 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 6 000,00 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2021 vyplacenou v roce 2022 ve výši 200 153,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 466 029,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 57/43 %).

**Roman Grametbauer** /člen dozorčí rady Společnosti volený zaměstnanci a Manager Sustainability do 10. 12. 2022 /

obdržel pevnou složku odměny v souladu s bodem 2) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 1 446 412,00 Kč a další peněžité odměny, odměny za výkon funkce a jiné požitky celkem 256 834,00 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 33 600,00 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2021 vyplacenou v roce 2022 ve výši 107 825,00 Kč a podíl na zisku z akcií Philip Morris International Inc. vyplacený v roce 2022 ve výši 7 090,00 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 1 818 161,00 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 94/6 %).

## II.

### Přehled roční změny celkové výše odměny (§ 121p odst. 1 písm. b) ZPKT)

Přehled roční změny celkové výše odměny za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcí k obchodování na evropském regulovaném trhu, ve vztahu ke každé Osobě s významným vztahem ke Společnosti:

V mil. Kč

Celková výše všech odměn poskytnutých jednotlivým Osobám s významným vztahem ke Společnosti	Účetní období				Roční změna v mil. Kč	Roční změna v %
	2018-2019	2020	2021	2022		
Andrea Gontkovičová	N/A*	30,10	25,68	30,06	4,38	17,06
Petr Šedivec	N/A*	5,05	6,33	8,13	1,80	28,44
Peter Piroch	N/A*	7,42	8,21	6,59	-1,63	-19,81**
Piotr Andrzej Cerek	N/A*	9,17	12,62	8,97	-3,65	-28,92**
Petr Šebek	N/A*	5,05	5,15	7,10	1,95	37,84
Anton Kirilov Stankov	N/A*	N/A***	15,99	21,11	5,12	32,02
Manuel Joao Almeida Do Vale Goncalves Marques	N/A*	N/A***	N/A***	3,76	N/A	N/A
Cemal Berk Temuroglu	N/A*	N/A***	N/A***	1,40	N/A	N/A
Stefan Bauer	N/A*	25,82	21,87	35,65	13,78	63,01
prof. Alena Zemplerová	N/A*	0,20	0,20	0,20	0,00	0,00
Stanislava Juríková	N/A*	0,40	0,40	0,40	0,00	0,00
Sergio Colarusso	N/A*	15,68	15,60	18,89	3,29	21,10
Tomáš Hilgard	N/A*	2,45	2,17	0,47	-1,70	-78,48**
Roman Grametbauer	N/A*	N/A***	1,65	1,82	0,17	10,03**

\* Neaplikovatelné s ohledem na čl. III bod 3. (přechodná ustanovení) zákona č. 204/2019 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s podporou výkonu práv akcionářů.

\*\* Celková výše odměny za rok 2022 se u příslušné Osoby s významným vztahem ke Společnosti vztahuje k funkčnímu období trvajícím pouze část účetního období roku 2022, tj. nezahrnuje celý rok 2022. [Důsledkem této skutečnosti může být záporná roční změna celkové výše odměny.]

\*\*\* V daném účetním období příslušná osoba nezastávala funkci člena představenstva či dozorčí rady Společnosti a nebyla tak Osobou s významným vztahem ke Společnosti.

## III.

### Informace o odměnách, které byly poskytnuty či jsou splatné v účetním období, za něž se vypracovává zpráva o odměňování, osobami, které patří do stejné skupiny jako Společnost (§ 121p odst. 1 písm. c) ZPKT)

Informace o odměnách poskytnutých nebo splatných v příslušném účetní období Osobám s významným vztahem ke Společnosti dle § 121o odst. 2 ZPKT, které se v souladu s § 121p odst. 1 písm. c) ZPKT uvádějí ve zprávě o odměňování, reflektují údaje uvedené níže. Jedná se přitom o odměny poskytované přímo společností Philip Morris International Inc. nebo jí ovládanými společnostmi, tzn. příslušným zaměstnavatelem dané Osoby s významným vztahem ke Společnosti (aniž by byly přefakturovány PMČR).



## **Osoby s významným vztahem ke společnosti – členové dozorčí rady Společnosti:**

**Stefan Bauer** /předseda dozorčí rady Společnosti a VP Finance Philip Morris Products S.A. odpovědný za země EU/:

obdržel od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 10 499 476,99 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 1 338 579,01 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 909 822,93 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2021 vyplacenou v roce 2022 ve výši 9 827 517,90 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2019 a připsaných v roce 2022 v hodnotě 12 560 347,30 Kč a podíl na zisku z těchto akcií vyplacený v roce 2022 ve výši 1 425 656,82 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 35 651 578,02 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 33/67 %).

**Sergio Colarusso** /člen dozorčí rady Společnosti a Controller Philip Morris Products S.A. odpovědný za země EU/:

obdržel od společnosti Philip Morris International Inc. nebo jí ovládaných společností: pevnou složku odměny v souladu s bodem 1) výše: pevnou měsíční odměnu (mzdu) ve výši za rok 2022 celkem 9 477 401,63 Kč a další peněžité odměny a jiné požitky celkem 1 074 236,94 Kč, přitom z toho příspěvek na penzijní připojištění ve výši 827 455,72 Kč, a pohyblivou složku odměny v souladu s bodem 4) výše: jednorázovou roční výkonnostní finanční odměnu za rok 2021 vyplacenou v roce 2022 ve výši 4 659 982,74 Kč a odměnu ve formě akcií Philip Morris International Inc. alokovaných v roce 2019 a připsaných v roce 2022 v hodnotě 3 204 697,66 Kč a podíl na zisku z těchto akcií vyplacený v roce 2022 ve výši 471 819,28 Kč. Celková výše pevné a pohyblivé složky 18 888 138,25 Kč. Poměr pevné a pohyblivé složky odměny (% vyjádření pohyblivé složky vůči pevné složce odměny: 56/44 %).

## **IV.**

### **Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie (§ 121p odst. 1 písm. d) ZPKT)**

Společnost nevyplácí Osobám s významným vztahem ke Společnosti odměnu ve formě akcií Společnosti či opcí na akcie Společnosti. V příslušném účetním období tak nebyly nabídnuty ani poskytnuty akcie ani opce na akcie Osobám s významným vztahem ke Společnosti. Pro úplnost Společnost uvádí, že v příslušném účetním období Osoby s významným vztahem ke Společnosti nevlastnily žádné akcie či obdobné cenné papíry představující podíl na Společnosti (ani neexistovaly opce či srovnatelné investiční nástroje, jejichž hodnota by se vztahovala k akciím nebo obdobným cenným papírům představujících podíl na Společnosti a jejichž smluvními stranami by byly Osoby s významným vztahem ke Společnosti, nebo které by byly uzavřeny ve prospěch uvedených osob) - kromě pana Romana Grametbauera, který vlastnil devět zaknihovaných akcií Společnosti na jméno.

## **V.**

### **Informace o využití práva Společnosti požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části (§ 121p odst. 1 písm. e) ZPKT)**

Společnost ani Skupina PMI nemá stanovena žádná pravidla, na základě kterých by po Osobách s významným vztahem ke Společnosti mohlo být požadováno vrácení již vyplacené pohyblivé složky odměny nebo její části.

## **VI.**

**Informace o odchylkách od postupu provádění politiky odměňování uvedeného v Politice odměňování a o odchýlení od Politiky odměňování  
(§ 121p odst. 1 písm. f) ZPKT)**

Společnost se v příslušném účetním období neodchýlila od postupu provádění politiky odměňování uvedeného v Politice odměňování ani od Politiky odměňování samotné.

**VII.**

**Informace o roční změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Společnosti  
(§ 121p odst. 2 ZPKT)**

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Společnosti.

**VIII.**

**Roční změna průměrných odměn zaměstnanců Společnosti**

V souladu s § 121p odst. 2 ZPKT se uvádí roční změna průměrných odměn zaměstnanců Společnosti (mimo Osob s významným vztahem ke Společnosti) v přepočtu na zaměstnance se stanovenou týdenní pracovní dobou, a to alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcí k obchodování na regulovaném trhu.

	Průměrná výše odměn v Kč	Roční změna průměrných odměn v Kč	Roční změna průměrných odměn v %
2018-2019	N/A*		
2020	580 017	N/A	N/A
2021	651 075	71 058	11.00
2022	809 594	158 519	20.00

\* Neaplikovatelné s ohledem na čl. III bod 3. (přechodná ustanovení) zákona č. 204/2019 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s podporou výkonu práv akcionářů.

V Kutné Hoře dne 27. března 2023

Philip Morris ČR a.s.



**Andrea Gontkovičová**  
předsedkyně představenstva společnosti

Philip Morris ČR a.s.



**Anton Stankov**  
člen představenstva společnosti