



PHILIP MORRIS ČR

---

## **Dodatek k Výroční zprávě společnosti Philip Morris ČR a.s. za rok 2006**

Doplňující informace k bodu “Informace o příjmech, které byly za účetní období 2006 přijaty vedoucími osobami a členy dozorčí rady” uvedené na straně 74 Výroční zprávy za rok 2006.

1. Definice členů vedení Společnosti. Do skupiny vedení Společnosti jsou zahrnuty příjmy ředitelů, jejichž funkce spadají do okruhu jmenovaných funkcí v souladu s definicí uvedenou v § 27, odst. 5 Zákonníku práce. Za vedení Společnosti jsou považováni členové představenstva, kteří řídí vymezené oblasti činností Společnosti. Předseda představenstva je současně generálním ředitelem.

2. Bonus („Incentive Compensation“) je jednorázová roční výkonnostní finanční odměna. Tento bonus je vyjádřen jako procento roční základní mzdy, které závisí na hodnocení výkonu člena vedení, jakož i na celkových výsledcích skupiny Philip Morris International, Inc. (PMI). Na konci každého roku Komise pro odměňování Altria Group, Inc., sleduje a hodnotí výkon skupiny PMI oproti plánovaným cílům. Některé ze základních kritérií hodnocení stanovených cílů mají kvantitativní charakter, jako je plnění provozního zisku, peněžních toků, objem prodeje a podíl na trhu, a také kvalitativní charakter, jako například řízení portfolia, inovativní přístup, dodržování interních postupů a zákonů, diverzita, rozvoj řídicích schopností. Generální ředitel navrhuje výši bonusu jednotlivým členům vedení Společnosti a prezident regionu EU navrhuje výši bonusu generálnímu řediteli Společnosti. Tyto návrhy jsou potvrzeny a schváleny dvěma úrovněmi vyššího vedení PMI tak, aby byl zajištěn konzistentní přístup v rámci PMI.