



PHILIP MORRIS ČR

Praha, 3. října 2018

TISKOVÁ ZPRÁVA

Philip Morris ČR a.s. získala jako první firma v České republice prestižní certifikaci platové rovnosti EQUAL-SALARY

Společnost Philip Morris ČR a.s. získala jako úplně první firma v České republice prestižní certifikaci tzv. platové rovnosti - EQUAL-SALARY. Certifikaci uděluje švýcarská Nadace EQUAL-SALARY ve spolupráci s Ženevskou univerzitou a poradenskou společností PwC jako nezávislé potvrzení rovného odměňování mužů a žen na stejných pracovních pozicích.

„Získání certifikace platové rovnosti dokazuje, že Philip Morris ČR a.s. dlouhodobě dbá na rovnocennou mzdovou politiku a je dobrým zaměstnavatelem bez ohledu na pohlaví, věk, či zda pracujete na obchodní nebo výrobní pozici,“ říká Árpád Könye, předseda představenstva a generální ředitel Philip Morris ČR a.s., pobočky Philip Morris International Inc., a dodává:

„Je to pro nás významné potvrzení toho, že bereme téma různorodosti a začleňování zaměstnanců velmi vážně, neboť patří mezi hlavní pilíře firemní kultury Philip Morris ČR a.s. Jsme velice hrdí na toto uznání a potvrzení – jde totiž o první certifikaci v České republice, která přichází nedlouho poté, co jsme již počtvrté v řadě získali ocenění Top Employer Česká republika.“

Společnost Philip Morris International Inc. (PMI), která je globálním zaměstnavatelem s více než 80 tisíci zaměstnanci v mnoha zemích po celém světě, má diverzitu a rovnost pracovních podmínek jako jeden z klíčových pilířů firemní kultury. Právě rozmanitost pracovních týmů a přístupů k práci je klíčem k celkové úspěšnosti firmy a také motorem inovací.

Rovnocenné zastoupení mužů a žen je jedna z oblastí diverzity, které Philip Morris International věnuje zvláštní pozornost. Týká se to všech oblastí lidských zdrojů – od genderově vyváženého náboru kandidátů na jednotlivé pozice až například po stanovení cíle, aby do roku 2022 bylo nejméně 40 % manažerských pozic obsazeno právě ženami.

Důležitou součástí přístupu k ženám - zaměstnankyním je také pozornost, kterou firma věnuje v České republice jako zaměstnavatel ženám po návratu z mateřské či rodičovské dovolené. Zaměstnankyním, které se vrací zpět do práce jako maminky, poskytuje Philip Morris ČR a.s. například následující podporu a benefity:

- možnost navýšené kvóty hodin, kdy mohou ženy pracovat z domova (u pozic, které to umožňují)
- finanční kompenzace ošetřování člena rodiny do 3 let jeho věku
- při návratu do práce do 1 roku věku dítěte (na pracovní poměr) poskytnutí jednorázové kompenzace na podporu financování školky nebo hlídání dětí.

Součástí rovnocenného přístupu ke všem zaměstnancům je pak i rovnocenné odměňování na stejných pracovních pozicích – bez ohledu na pohlaví, či zda pracujete na obchodní nebo výrobní pozici.

„Je pevnou součástí našich firemních zásad, že na pracovišti neakceptujeme jakoukoli diskriminaci. Pokud jde o oblast odměňování, víme, že je to něco, co se obtížně dokazuje. Rozhodli jsme se proto pro nezávislé a objektivní posouzení, abychom zjistili, zda to, v co věříme, skutečně děláme. Zároveň chceme být, bez ohledu na pohlaví, považováni za skvělé místo k práci pro naše stávající i budoucí zaměstnance“, říká Dimitrios Karampis, ředitel lidských zdrojů Philip Morris ČR a.s.

Udělení certifikátu EQUAL-SALARY vychází z nezávislého vyhodnocení splnění přísných kritérií. Každá společnost, která má zájem ucházet se o certifikaci, poskytne k analýze anonymizovaná zaměstnanecká data Nadaci EQUAL-SALARY prostřednictvím zabezpečené IT platformy. Následně firmu navštíví tým auditorů společnosti PwC, která se jako jediná na světě může na procesu certifikace podílet jako poradce, a provede přezkum. Na základě kladného stanoviska PwC je následně společnosti udělen certifikát a právo používat označení EQUAL-SALARY od Nadace EQUAL-SALARY.

Philip Morris ČR a.s.
Sídlo: Kutná Hora
Vítězná 1
PSČ 284 03
Česká republika

IČ: 14803534
DIČ: CZ 14803534
zapsaná v obchodním rejstříku
vedeném Městským soudem
v Praze, odd. B, vložka 627

kontaktní adresa:
Karlovo náměstí 10
120 00 Praha
Tel.: (+420) 266 702 111
www.philipmorris.cz

Autorem analýzy, která je založena na regresní metodě, umožňující na základě poskytnutých údajů odhalit platovou diskriminaci ve firmě, je Yves Flückiger z Ženevské univerzity. Certifikát má platnost 3 roky, během nichž musí certifikované společnosti předložit dvě monitorovací zprávy.

Philip Morris v České republice patří mezi první pobočky, kde společnost certifikát platové rovnosti získala. Samotný proces začal v letech 2015 a 2016 certifikací poboček PMI ve Švýcarsku a v Japonsku s tím, že do roku 2019 by certifikací měly projít všechny pobočky PMI na celém světě a společnost se tak stane prvním celosvětovým držitelem certifikátu EQUAL-SALARY.

Philip Morris ČR a.s.

Philip Morris ČR a.s. je společností v rámci skupiny Philip Morris International Inc. a je největším výrobcem a prodejcem tabákových výrobků a rovněž distributorem s omezeným rizikem (tzv. limited risk distributor) bezdýmných tabákových výrobků *HEETS*, zařízení *IQOS* a s ním souvisejícího příslušenství v České republice. Philip Morris ČR a.s. je kótována na Burze cenných papírů Praha (BCPP). Společnost, která zde působí již od roku 1992, zaměstnává více než 1 000 lidí napříč Českou republikou. Philip Morris ČR a.s. vlastní 99% obchodní podíl v dceřiné společnosti Philip Morris Slovakia s.r.o. registrované ve Slovenské republice. Společnost více než 27 let přispívá na pomoc různým charitativním projektům, včetně projektů zahrnujících podporu sociálních programů zaměřených na zlepšení životní podmínky v místních komunitách. Více informací lze nalézt na www.philipmorris.cz.

Philip Morris International Inc. ("PMI")

Jsme přední mezinárodní tabákovou společností zabývající se výrobou a prodejem cigaret a dalších výrobků obsahujících nikotin, na trzích mimo Spojené státy americké. Svou budoucnost stavíme na produktech bez kouře, které jsou mnohem lepší volbou, než pokračování v kouření cigaret. Prostřednictvím multidisciplinárních schopností při vývoji produktů, nejmodernějších zařízení a vědeckých důkazů se snažíme zajistit, aby naše výrobky bez kouře splňovaly preference dospělých spotřebitelů a přísné regulační požadavky. Naše vize spočívá v tom, že tyto výrobky nakonec nahradí klasické cigarety, a to ve prospěch dospělých kuřáků, společnosti, naší firmy a našich akcionářů. Další informace naleznete na stránkách www.pmi.com a www.pmiscience.com.