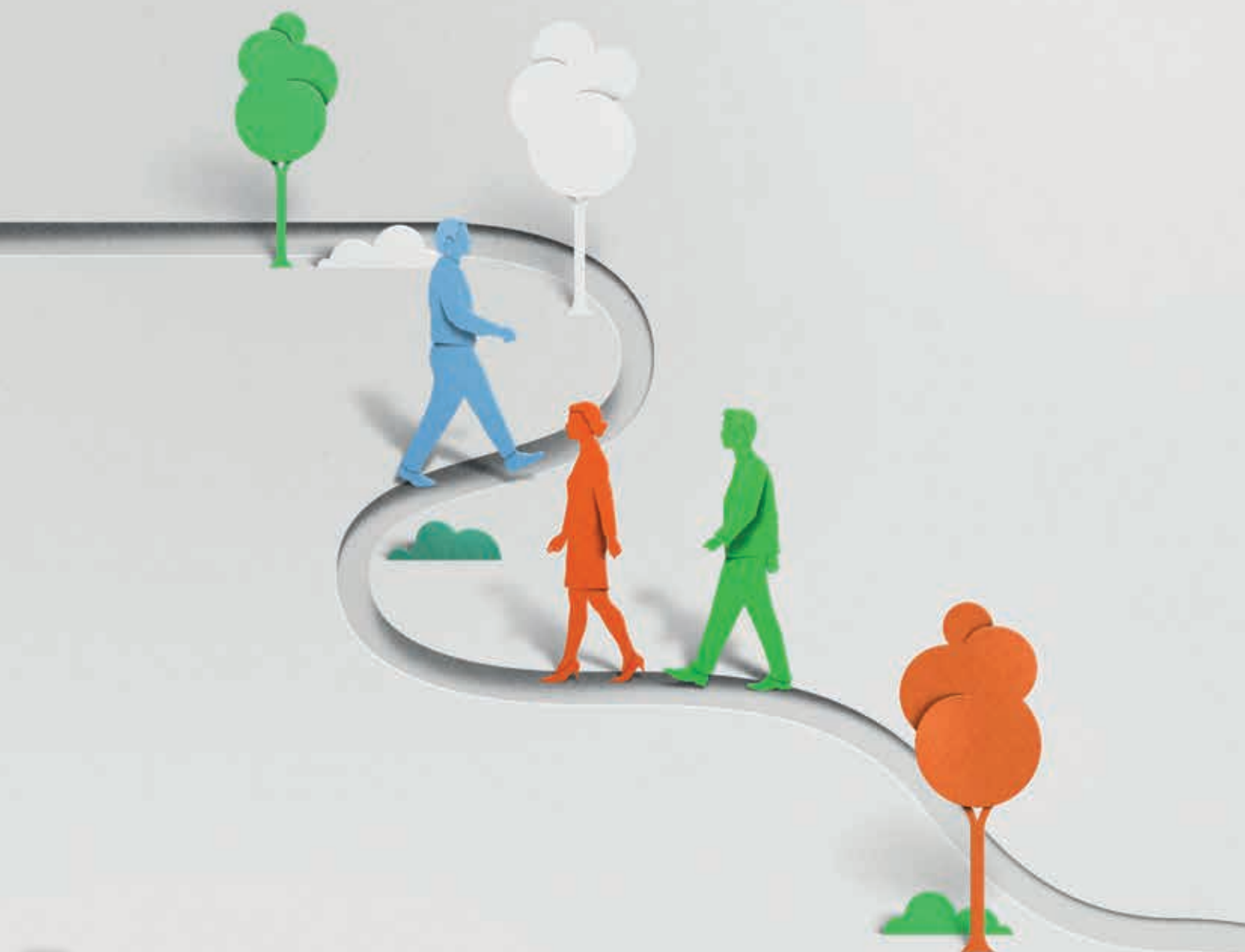


PRAVIDLA ZODPOVĚDNÉHO ZAJIŠŤOVÁNÍ ZDROJŮ



PHILIP MORRIS
INTERNATIONAL

Ve společnosti Philip Morris International (PMI) podnikáme podle mezinárodně uznávaných pravidel týkajících se lidských práv, řízení ochrany životního prostředí, obchodní integrity a protikorupčních opatření. Tyto hodnoty nás spojují a vedou a jsou zakotveny v našem závazku dodržovat lidská práva a v našem Průvodci, jak uspět. Vyjadřují také náš závazek vůči deseti zásadám iniciativy Global Compact Organizace spojených národů a obecným zásadám Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv.



Mezi tyto hodnoty patří to, jak pracujeme s dodavateli napříč dodavatelským řetězcem. V tomto dokumentu jsou uvedena naše pravidla zodpovědného zajišťování zdrojů, požadavky na postup a výkonnost platné pro všechny dodavatele spolupracující se společnostmi PMI. Prostřednictvím uplatňování těchto pravidel chceme dosáhnout měřitelného a hmatatelného zlepšení v oblasti dodavatelského řetězce. Spoléháme na závazek a podporu našich dodavatelů při neustálém zlepšování a plnění tohoto cíle.

V průběhu let jsme spolupracovali s mnoha dodavateli na důležitých iniciativách, jako jsou například programy správných zemědělských postupů nebo zemědělské pracovní praxe. Vážíme si snahy všech našich dodavatelů pomáhat nám v dosahování našeho cíle odpovědného získávání produktů a služeb a vytváření udržitelné hodnoty prostřednictvím dodavatelského řetězce.

Stavíme na stávající spolupráci a společně s našimi dodavateli plánujeme implementaci nejlepšího programu udržitelnosti v oboru. Věříme, že naše společné úsilí o vytvoření udržitelnějšího dodavatelského řetězce nabídne rozsáhlé příležitosti pro posílení našich obchodních vztahů a vytvoření hodnot pro naše společnosti.

Očekáváme, že všichni naši dodavatelé budou pečlivě a transparentně uplatňovat pravidla zodpovědného zajišťování zdrojů. Především klademe důraz na to, aby:

- **implementovali postupy nebo využili stávající systémy, které dodavatelům umožňují identifikovat či zmírnit rizika a dopady v rámci vlastních postupů a obchodních vztahů nebo se těmto rizikům a dopadům vyvarovat;**
- **posoudili své postupy a dodavatelské řetězce s ohledem na pravidla zodpovědného zajišťování zdrojů nebo jakékoli podobné normy na základě iniciativy Global Compact Organizace spojených národů a obecných zásad Organizace spojených národů;**
- **komunikovali a byli v aktivním kontaktu se svými zaměstnanci, dodavateli a zúčastněnými osobami, aby mohli upozorňovat na potenciální problémy.**



LIDSKÁ PRÁVA

Základem podnikání společnosti PMI je uctivé a důstojné jednání s lidmi.

Náš závazek vůči iniciativě Global Compact Organizace spojených národů v roce 2015 fungovala jako katalyzátor pro systematictější přístup k lidským právům v souladu s obecnými zásadami Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv. Od našich dodavatelů očekáváme stejný přístup. Aby toho dodavatelé mohli dosáhnout, musí mít zavedené zásady a postupy odpovídající jejich velikosti a okolnostem, mezi které patří:

- **závazek k respektování lidských práv;**
- **proces náležité kontroly v oblasti lidských práv za účelem identifikace, prevence a zmírnění dopadů na lidská práva a zodpovědnosti za ně;**
- **procesy, například mechanismus pro vyřizování stížností tam, kde je to možné, umožňující nápravu nepříznivých dopadů na lidská práva, které mohou způsobovat nebo k nim přispívat.**



Od dodavatelů společnosti PMI očekáváme, že budou identifikovat negativní dopady na všechna mezinárodně uznávaná lidská práva, předcházet jim a zaměřovat se na ně, včetně mimo jiné:

Nucené práce a obchodování s lidmi

Nezapojují se do používání nucené práce a obchodování s lidmi ani k nim nepřihlíží. Usilovně identifikují a řeší jakoukoli formu moderního otrokářství v provozu a dodavatelském řetězci včetně práce vězňů, nevolnické práce, práce sloužící k umořování dluhu, otročké práce a všech dalších forem nucené práce. Půjčky a zálohy na mzdu musí být poskytovány za spravedlivých podmínek, musí být zaměstnancům jasně vysvětleny, společně odsouhlaseny a nesmí zaměstnance zavazovat, aby zůstali v daném zaměstnání, dokud dluh nesplatí. Nezadržují ani nezabavují osobní doklady zaměstnanců včetně cestovních pasů. Nedovolují zaměstnancům platit poplatky za nábor, zpracování a umístění a při náboru sjednávají se všemi zaměstnanci podmínky zaměstnání písemně.

Dětská práce

Nevyužívají dětskou práci. Nezletilé lze zaměstnávat v omezených případech za předpokladu, že dosáhli 15 let, minimálního věku pro vstup do zaměstnání nebo věku dovršení povinné školní docházky, podle toho, který z věků je vyšší. Zaměstnanci mladší 18 let nesmí vykonávat práci, která by mohla ohrožovat jejich zdraví, bezpečnost nebo emoční vývoj, nebo práci zahrnující marketing a prodej tabákových výrobků.



Pracovní doba

Poskytují zaměstnancům čas na odpočinek. Pravidelná pracovní doba odpovídá zákonům dané země a nepřesahuje 48 hodin týdně. Poskytují zaměstnancům jeden volný den, minimálně 24 po sobě následujících hodin na každých sedm dnů. Umožňují zaměstnancům nepracovat ve svátky a poskytují jim dovolenou. Omezují pracovní týden včetně přesčasů na 60 hodin a s přesčasy zaměstnanci dobrovolně souhlasí.

Mzdy a benefity

Platí zaměstnancům odpovídající mzdu. Mzda musí být dostatečná, aby uspokojila základní potřeby zaměstnanců a jejich rodin a poskytovala určitý disponibilní příjem. Mzdy musí splňovat alespoň minimální zákonné požadavky, a pokud takové zákonné požadavky neexistují, musí odpovídat příslušné oborové úrovni. Platí mzdy pravidelně a v plné výši a poskytují zaměstnancům benefity a dovolenou, na které mají ze zákona nárok. Nepoužívají srážky ze mzdy jako disciplinární opatření.

Rovné a spravedlivé zacházení

Udrží otevřené, bezpečné a profesionální pracovní postupy a pracovní prostředí. Netolerují urážlivé, ponižující nebo hrubé chování ani jakoukoli diskriminaci. Poskytují rovné náborové a zaměstnanecké příležitosti a nediskriminují na základě osobních charakteristik. Rozhodnutí týkající se zaměstnání činí na základě výkonu.

Bezpečnost na pracovišti

Zajišťují bezpečné a zdravé pracovní prostředí, aby předešli nehodám a zraněním. Identifikují, vyhodnocují a kontrolují zdravotní a bezpečnostní rizika na pracovišti. Tam, kde není možné rizika účinně kontrolovat u zdroje, zajišťují, aby měli zaměstnanci k dispozici a používali vhodné osobní ochranné prostředky. Školí zaměstnance ohledně zdraví a bezpečnosti a vedou příslušné záznamy. Ubytování poskytované buď přímo, nebo prostřednictvím třetí strany musí být čisté a bezpečné a musí splňovat základní potřeby zaměstnanců.



Svoboda sdružování

Přijímají otevřený postoj vůči aktivitám odborů a dalších zaměstnaneckých organizací. Respektují práva zaměstnanců vytvářet a zapojovat se do odborů nebo zastupitelských organizací vlastního výběru a do těchto práv nezasahují. Uznávají právo zaměstnanců na kolektivní vyjednávání. Uznávají zastupitelskou funkci zástupců zaměstnanců na pracovišti a možnost otevřeně vyjednat pracovní podmínky bez obav z diskriminace, odvety, zastrašování a obtěžování.

Pozemková práva

Respektují práva a nároky jednotlivců a místních komunit včetně původních společenství na jejich pozemky a přírodní zdroje. Zapojují se do spravedlivého vyjednávání s majiteli místních pozemků ohledně využívání a převodu pozemků. Nezapojují se do sporných akvizic rozsáhlých pozemkových práv ani do akvizic půdy vedoucích k nedobrovolnému přesídlení lidí. Od dodavatelů se očekává transparentnost ve všech rozhodovacích procesech týkajících se užívání pozemků nebo jejich převodu a soulad s principy dobrovolného, předběžného a informovaného souhlasu.

Získávání nerostných surovin

Řídí se platnými předpisy zabraňujícími tomu, aby tantal, cín, wolfram a zlato obsažené ve zpracovávaných materiálech sloužily k financování či získávání výhod pro ozbrojené skupiny v Demokratické republice Kongo a sousedních zemí nebo zemích, které čas od času porušují nařízení týkající se nerostných surovin. Zajišťují náležitou péči v oblasti zdrojů a dodavatelského řetězce těchto nerostných surovin a přijímají náležitá opatření, která mohou společnosti PMI na vyžádání doložit.

V závislosti na odvětví, místě a souvislostech, ve kterých dodavatelé společnosti PMI a třetí strany pracují, budou možná dodavatelé muset zvážit další lidská práva, jmenovitě ta, která se vztahují na místní komunity a zranitelné skupiny vyžadující zvláštní pozornost, a věnovat náležitou péči identifikaci, prevenci a zmírnění dopadu na lidská práva těchto skupin a odpovědnosti za něj.



ODPOVĚDNOST K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Soulad v oblasti životního prostředí

Opatřují si veškerá povolení, licence a registrace v oblasti životního prostředí a odpovídajícím způsobem je dokumentují pro potřeby provozu. Poskytují příslušnému personálu školení zajišťující znalost a dodržování povolení a dalších zákonných požadavků týkajících se životního prostředí.

Řízení ochrany životního prostředí

Využívají systém odpovídající jejich velikosti a okolnostem sloužící k řízení environmentálních aspektů provozu včetně opatření pro posuzování, kontrolu a minimalizaci dopadů na životní prostředí. Implementují příslušné zásady začleňující postupy šetrné k životnímu prostředí do provozu a aktivit a v rámci organizace přiřazují role odpovědné za témata týkající se životního prostředí. Provádí okamžitá opatření k prevenci nebo nápravě incidentů a neustále zlepšují svůj vliv na životní prostředí.





Minimalizace spotřeby zdrojů a produkce odpadu

Minimalizují spotřebu přírodních zdrojů, zabraňují znečištění a snižují produkci odpadu, odpadních vod, emise oxidu uhličitého a další dopady na životní prostředí související s provozem a výrobky v souladu se zásadami prevence. Stanovují si cíle zlepšování, měří výkon a vše hlásí.



OBCHODNÍ INTEGRITA

Propagace s integritou

Kouření způsobuje vážná onemocnění a je návykové. Dodavatelé zapojení do marketingu a prodeje našich výrobků je smí propagovat a prodávat pouze dospělým. Výrobky a marketingové a prodejní aktivity společnosti PMI nejsou určeny pro nezletilé a nekuřáky ani osoby, které nepoužívají výrobky bez kouře.

Úplatkářství a korupce

Nikoho nikde a za žádným účelem neuplácí ani nikomu neumožňují upláct jejich jménem. Nabízení nebo přijímání čehokoli hodnotného – peněz, darů, výhod, zábavy nebo i zaměstnání příbuzných představitelů veřejné správy – může být vnímáno jako pokus o ovlivnění profesionálních postupů a rozhodnutí dané osoby a tím pádem jako úplatkářství. Neprovádí „usnadňující platby“ – malé platby v hotovosti nebo v naturáliích za urychlení akce, kterou představitel veřejné správy běžně dělá. Vedou přesné účetnictví a záznamy všech případů poskytování něčeho hodnotného představitelům veřejné správy.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Soutěží spravedlivě na základě kvality výrobků nebo služeb, inovace, ceny, propagace a dalších legitimních prostředků. Rozumí a dodržují platné požadavky zákona o hospodářské soutěži vztahující se na jejich podnikání a nezapojují se do protisoutěžního chování.

Důvěrné informace a duševní vlastnictví

Chrání důvěrné informace společnosti PMI. Tyto informace používají pouze pro smluvním ujednáním dovolené účely použití. Nesdílí důvěrné informace bez souhlasu společnosti PMI. Neshromažďují důvěrné informace týkající se nebo pocházející od ostatních společností. Příslušným způsobem chrání důvěrné a soukromé informace zaměstnanců. Respektují práva na duševní vlastnictví a know-how společnosti PMI a ostatních společností.



Střety zájmů

Hlásí společnosti PMI každou situaci, která se může jevit jako střet zájmů ve vztahu ke společnosti PMI. Ke střetu zájmů dochází obvykle v situacích, kdy objektivita při výkonu práce je nebo může být narušena osobními zájmy. Tyto situace se mohou týkat organizací i jednotlivců.

Nelegální obchod

Účastní se legitimní obchodní činnosti. Nepřehlíží ani nepodporují padělání, pašování ani jiné související trestné činy, jako například praní špinavých peněz, ani takovému jednání nenapomáhají.



IMPLEMENTACE

Abychom dodavatele společnosti PMI podpořili v dodržování pravidel zodpovědného zajišťování zdrojů, vypracovali jsme komplexní implementační příručku podrobněji vysvětlující naše očekávání s cílem podpořit úsilí dodavatelů implementovat tato pravidla do své činnosti a obchodních vztahů. Obsahuje doporučení, jak tato pravidla dodržovat, a uvádí navrhované kontroly provozu, dokumentace a systémů řízení.





Identifikace rizik a dopadů a hledání vhodných způsobů, jak na ně reagovat, může určitou dobu trvat. Nicméně od dodavatelů očekáváme, že budou v dobré víře implementovat pravidla zodpovědného zajišťování zdrojů, hlásit měřitelný pokrok a průběžnou snahu o zlepšování. V jednotlivých případech budeme s dodavateli spolupracovat na řešení identifikovaných problémů. Pokud však u dodavatele nebude patrná snaha předcházet negativním dopadům, zmírňovat je a zodpovídat za ně nebo v případě trvalého nedostatku opatření a zlepšení, budeme zvažovat ukončení smlouvy. Vyhradzujeme si právo okamžitě ukončit smlouvu v případě závažného porušení pravidel zodpovědného zajišťování zdrojů. Udržitelné výsledky dodavatelů budou zásadní při našem rozhodování, zda navázat nebo pokračovat v obchodním vztahu.

Pravidla zodpovědného zajišťování zdrojů nevytváří žádná práva nad rámec těch, která jsou součástí smluvního vztahu mezi společností PMI a jejími dodavateli nebo dalšími stranami. Nejedná se ani o sliby či záruky.

Náš Kodex praxe zemědělské práce a program správných zemědělských postupů nadále platí pro zemědělské podniky, se kterými máme my nebo naši dodavatelé smlouvy na pěstování tabáku.

Dodavatelé mohou prokázat dodržování pravidel zodpovědného zajišťování zdrojů tím, že zajistí soulad se srovnatelnými normami nebo systémy certifikace na základě iniciativy Global Compact Organizace spojených národů a obecných zásad Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv.



VYJÁDŘENÍ VLASTNÍHO NÁZORU

Výrazně podporujeme kulturu vyjadřování vlastních názorů bez obav z odvety mířené proti těm, kdo nahlásí faktické nebo možné porušení pravidel zodpovědného zajišťování zdrojů. Následně dodavatele žádáme, aby:

- poskytovali zaměstnancům snadno dostupné způsoby anonymního hlášení a chránili je před odvetou;
- udržovali systémy a procesy vyšetřování nahlášených problémů, přijali příslušná opatření a zároveň chránili důvěrnost všech zúčastněných;
- vyvinuli způsoby, jakými mohou jednotlivci a zúčastněné osoby mimo organizaci hlásit podezření, a včas je řešili;
- informovali společnost PMI prostřednictvím hlavní kontaktní osoby PMI o všech problémech a podezřeních na porušení pravidel zodpovědného zajišťování zdrojů.



HODNOCENÍ

Při dohlížení na implementaci pravidel zodpovědného zajišťování zdrojů je klíčová viditelnost, abychom věděli, jak ti, s kterými obchodujeme, předchází negativním dopadům, zmírňují je a přijímají za ně odpovědnost.

Společnost PMI ověřuje dodržování těchto pravidel prostřednictvím interního a externího hodnocení a od dodavatelů očekává konkrétní opatření vedoucí k odstranění nedostatků v jejich uplatňování.





The Responsible Sourcing Principles were translated into multiple languages on the basis of the English version which is the original language. In the event of any conflict, confusion or ambiguity between the English version and the translated versions, the English version shall prevail.

Philip Morris International, Inc. 2017

