



## הודעת פרטיות למועמד PML

אנו מתייחסים לפרטיות ברצינות. הודעה זו מיידעת אותך מי אנחנו, איזה מידע אנו אוספים אודותיך, ומה אנו עושים בו. נשתמש במידע אודותיך רק בהתאם לדיני אבטחת מידע רלוונטיים. אם ברצונך לדעת יותר, הקש על 'מידע נוסף' בכל פסקה. הנך מאשר כי המידע מתקבל ומעובד מרצונך החופשי וללא כל מחויבות חוקית למסור את המידע ל-PML.

בפסקה שכותרתה "אילו זכויות ואפשרויות עומדות לרשותך?", תוכל גם למצוא מידע אודות זכויותיך.

### מי אנחנו?

אנו חברים ב- Philip Morris International. הפרטים שלנו (שם, כתובת, וכיוב') כבר ניתנו לך בנפרד, בזמן (או כדי לאשר את) איסוף המידע אודותיך, לדוגמא, בהודעה באפליקציה, או באתר אינטרנט, או בהודעת אימייל, המכילים קישור להודעה זו.

### מידע נוסף...

- *PMI*: Philip Morris International, קבוצת טבק בינלאומית מובילה. הקבוצה מורכבת ממספר חברות קשורות או חברות בת.
- **חברות קשורות של PML**: כל חברה בקבוצת החברות של Philip Morris International הינה "חברה קשורה של PML". המילה "אנו" (או "לנו" או "שלנו") מתייחסת לכל חברה קשורה של PML: כאשר הנך יוצר פרופיל מועמד או מגיש בקשה למשרה, הנך מוסר מידע אודותיך לכל חברה קשורה של PML, וכל חברה קשורה של PML רשאית לעבד מידע אודותיך למטרות הגיוס שלה עצמה. כך הדבר אפילו כאשר הנך מגיב להודעה בדבר משרה המציינת חברה קשורה של PML או מדינה או טריטוריה מסוימת.

### כיצד אנו אוספים מידע אודותיך?

אנו עשויים לאסוף מידע אודותיך במגוון דרכים.

- אתה עשוי למסור לנו מידע באופן ישיר (לדוגמא, כאשר הנך יוצר חשבון, יוצר פרופיל מועמד, מגיש בקשה למשרה, מתייצב לראיון, מבצע מבחן/משימת הערכה, שולח הודעת אימייל או מתקשר אלינו).
- אנו עשויים לאסוף מידע באופן אוטומטי (לדוגמא, כאשר הנך משתמש באפליקציה או באתר אינטרנט של PML).
- אנו עשויים לרכוש מידע מאת צדדים שלישיים (לדוגמא, מאת חברות השמה, נותני המלצות, (כאשר החוק מתיר זאת) גופים המבצעים בדיקות רקע ומקורות שהינם זמינים לציבור, כגון אתר אינטרנט של חברה, חיפושים באינטרנט או פלטפורמות של רשתות חברתיות, כגון LinkedIn).



בהודעה זו, אנו מתייחסים לכל הדרכים שבהן הנך מקיים עימנו מגע כאל "נקודות מגע עם PML". נקודות מגע עם PML, כוללות הן נקודות פיזיות (לדוגמא, משרדים, נקודות מכירה ואירועים), והן נקודות דיגיטליות (לדוגמא, אפליקציות ואתרי אינטרנט).

### מידע נוסף...

אנו עשויים לאסוף מידע שאתה מוסר באופן ישיר. הדבר בדרך כלל יקרה כאשר אתה:

- נרשם כחבר במאגרי המידע שלנו (זה עשוי להתרחש, למשל, באופן אישי, באמצעות אפליקציה, או באופן מקוון כאשר הנך יוצר חשבון ופרופיל מועמד);
- מגיש לנו בקשה למשרה ומידע נלווה;
- משתתף בראיון;
- מבצע מבחן/משימת הערכה;
- מוסר מידע בקשר עם קיבול הצעת עבודה, בדיקת רקע והצטרפות (במקרים רלוונטיים);
- מוריד, או משתמש, בנקודת מגע דיגיטלית (לדוגמא, אפליקציה או אתר אינטרנט);
- יוצר עימנו קשר באמצעות נקודת מגע עם PML, או באימייל, דרך רשת חברתית או בטלפון;
- נרשם לקבלת הודעות לעיתונות, התראות באימייל או עדכוני משרה;
- משתתף בסקרים או (כאשר החוק מתיר זאת) בתחרויות או קידומי מכירות; או
- משתתף באירוע שאורגן על ידי PML.

אנו עשויים לאסוף מידע אודותיך באופן אוטומטי. הדבר בדרך כלל יקרה כאשר אתה:

- מבקר במשרדים שלנו (לדוגמא, באמצעות הקלטת וידאו (CCTV) ורשומות גישה לבניין);
- עושה מבחני כישורים ויכולות מקוונים;
- משתתף באירוע שאורגן על ידי PML (לדוגמא, באמצעות חיישנים באירוע המתחברים לטכנולוגיה ניידת);
- משתמש במערכות של PML או במכשירים שסופקו על ידי PML, כגון מחשב נייד;
- מקיים עימנו קשר (לדוגמא, באמצעות נקודת מגע עם PML, או באימייל, או באמצעות פלטפורמות של רשתות חברתיות).
- משתמש בנקודות מגע עם PML (לדוגמא, באמצעות מנגנוני מעקב באפליקציה או באתר אינטרנט); או



- מפרסם הודעות ציבוריות בפלטפורמות של רשתות חברתיות שאחריהן אנו עוקבים (לדוגמא, על מנת שנוכל להבין את דעת הקהל).

כמו כן, אנו עשויים לאסוף מידע אודותיך באופן אוטומטי, באמצעות השימוש בעוגיות ובטכנולוגיות מעקב דומות בנקודות מגע דיגיטליות עם PML. העוגיות והטכנולוגיות המסוימות שבהן ייעשה שימוש יהיו תלויות בנקודת המגע עם PML המדוברת. למידע אודות העוגיות (לרבות עוגיות של גוגל אנליטיקס) וטכנולוגיות דומות שבהן נעשה שימוש בנקודת מגע, לרבות האופן שבו הנך יכול להסכים או לסרב לעוגיות, נא ראה את ההודעה בדבר עוגיות המופיעה באותה נקודת מגע, או דרכה.

כאשר החוק מתיר זאת, אנו עשויים לרכוש מידע אודותיך מאת צדדים שלישיים. מידע זה עשוי לכלול בתוכו:

- מידע מאת סוכנויות השמה;
- מידע שחברות קשורות של PML משתפות ביניהן;
- מידע מאת אתרי רשתות חברתיות שהינן צדדים שלישיים (לדוגמא, אם הנך בוחר לפשט את תהליך ההתחברות שלך לפלטפורמת המשרות, על מנת לאפשר גישה ישירה לאחר שנכנסת לחשבונך ברשת החברתית שהיא צד שלישי, כגון Gmail או Yahoo!, או, אם ברצונך להעלות מידע לפלטפורמה (לדוגמא, מתוך LinkedIn) במקום למלא בקשה באופן ידני);
- ומידע מתוך הפרופיל שהינו זמין לציבור (כגון ניסיוןך, כישוריך ותחומי העניין שלך) באתרי רשתות חברתיות שהינן צדדים שלישיים (כגון LinkedIn).

בנוסף, אנו עשויים לאסוף מידע בהקשרים אחרים אשר יובהרו לך באותו מועד.

### איזה מידע אודותיך אנו אוספים?

אנו עשויים לאסוף סוגים מגוונים של מידע אודותיך:

- מידע הנחוץ לשם ניהול מערכת היחסים שלנו עמך (לרבות, כאשר אנו מסכימים לשלם החזר בגין הוצאות מסוימות לשם נוכחות בראיון) ולשם ניהול העסקים שלנו, לרבות לשם עמידה בחובותינו המשפטיות והרגולטוריות (כגון וידוא זהותך, זכותך לעבוד, פרטי הבקשה וכן, כאשר החוק מתיר זאת, התאמתך למשרה תוך שימוש בבדיקות רקע)
- מידע שהנך מוסר לנו בפרופיל המועמד, בקשת המשרה, בטפסים או בסקרים
- מידע הנחוץ לשם הערכת תנאי כשירותך לתפקיד, הכללתך ברשימה מצומצמת, ובחירת מועמדים
- מידע אודות ביקוריך במשרדינו ונוכחותך באירועים
- במקרים רלוונטיים, מידע הנחוץ על מנת להציע לך משרה ולקלוט אותך (כגון מתן הצעה, עריכת חוזה העסקה, מתן מידע בדבר תנאים נלווים וסידור גישה למערכות)



- מידע הנאסף כחלק ממעקב שלנו אחר תהליך הגיוס
- מידע שהנך מוסר לנו בשיחות שאתה מבצע אלינו, או באימיילים שאתה שולח לנו
- מידע אודות העדפותיך, תחומי העניין שלך ושאيفותיך בתחום הקריירה
- מידע הנאסף כחלק מניתוח ושיפור עסקי

### מידע נוסף...

מידע שאנו אוספים ממך באופן ישיר יהיה ניכר לעין מההקשר שבו תמסור אותו. לדוגמא:

- במהלך תהליך הגשת הבקשה והגיוס, הנך מוסר את שמך, פרטי הקשר שלך, כישורים, מיומנויות, מידע אודות ניסיון וכן, כאשר אנו מסכימים, מידע (כגון פרטי חשבון הבנק שלך) על מנת לאפשר לנו לשלם החזר בגין הוצאות מסוימות לצורך נוכחות (בראיון);
  - במהלך כל ראיון או משימת הערכה הנך מוסר תשובות לשאלות;
  - הנך עשוי למסור מידע אודות שאיפותיך בתחום הקריירה ותחומי העניין שלך, על מנת שנוכל לשלוח לך הזדמנויות רלוונטיות;
  - וגם, אנו עשויים לאסוף מידע המאפשר לנו לוודא את זהותך וזכותך לעבוד, לדוגמא, עותק של מסמך זהות או תמונת פנים שלך.
- מידע שאנו אוספים באופן אוטומטי יעסוק בדרך כלל:
- בפרטי ביקוריך במשרדינו, נוכחותך בראיונות, השתתפותך במשימות הערכה ובאירועים (כגון, מועד ומשך הזמן);
  - בפרטי שימוש שהנך עושה בנקודות מגע עם PML (כגון גישה שבוצעה לאפליקציות/מידע, מועד ומשך הזמן, מידע שלגביו בוצע חיפוש);
  - במכשירים שלך (כגון כתובת IP, או מזהה מכשיר ייחודי אחר, נתוני מיקום, פרטי עוגיות כלשהן שיתכן שאנו אחסנו במכשירך).
- מידע שאנו אוספים מאת צדדים שלישיים יורכב בדרך כלל:
- ממידע מתוך בקשות למשרה מאת סוכנויות השמה (במקרים שתגיש בקשה לתפקיד באמצעות סוכנות השמה);
  - מהמלצות ותעודות עבודה מאת המעסיקים הקודמים שלך או נותני המלצות אחרים שלך;
  - כאשר החוק מתיר זאת, מידע מתוך בדיקות רקע, בהתאם לתפקיד (כגון תיקוף מסמכי זיהוי, וידוא כתובת, אישור מיומנויות ועבר תעסוקתי, חיפושים אל מול רשימות של אישי ציבור וסנקציות, ופרטים של הרשעות כלשהן);



- מידע התחברות ומידע מתוך הפרופיל מאת אתרי רשתות חברתיות שהינן צדדים שלישיים (לדוגמא, אם הנך בוחר לפשט את תהליך ההתחברות שלך לפלטפורמת המשרות כדי לאפשר גישה ישירה לאחר שנכנסת לחשבונך ברשת החברתית שלך שהיא צד שלישי, כגון Gmail או Yahoo!, או אם ברצונך להעלות מידע לפלטפורמה (לדוגמא, מתוך LinkedIn) במקום למלא בקשה באופן ידני);
- וגם, מידע מתוך הפרופיל שהוא זמין לציבור (כגון תפקיד, כישורים, מיומנויות, ניסיון, ותחומי העניין שלך, לדוגמא, מתוך אתר אינטרנט של חברה, חיפושים שבוצעו באינטרנט או בפלטפורמות של רשתות חברתיות (כגון LinkedIn)).

מידע שאנו אוספים ומעבדים אודותיך עשוי לכלול את:

- שמך
- סיסמתך
- כתובתך, לרבות כתובת מגורים וכתובת למשלוח דואר
- פרטי קשר, לרבות כתובת אימייל פרטית ומספר טלפון בבית/מספר טלפון נייד פרטי כאשר הפרטים הללו נמסרים כחלק מבקשתך
- מין
- מכתב לזואי
- קורות חיים/בקשת משרה, לרבות מידע אישי ומקצועי
- האופן שבו שמעת על המשרה
- כשירותך לעבוד, לרבות דרכון או מסמך זיהוי רשמי אחר
- המלצות
- גיליונות ציונים ותעודות בדבר כשירויות
- השכלה ועבר תעסוקתי
- מידע אודות שירות צבאי
- משרות שאליהן ביקשת להתקבל
- תנאי העסקה נוכחיים, מצופים ומוצעים (לדוגמא, שכר, שעות עבודה, חופשות, תנאים נלווים)
- הערות מתוך הריאיון ותוצאות משימות הערכה
- תוצאות הבקשה והסיבה להן



- הסיבה שבגינה ביטלת את בקשתך למשרה (במקרים רלוונטיים)
- נתוני ביטוח סוציאלי ומס הכנסה אישי
- קוד מס
- תאריך לידה
- סטטוס ומצב משפחתי
- פרטי חשבון בנק (אם נסכים לשלם לך החזר בגין הוצאות מסוימות לשם נוכחות בראיון, או אם מוצעת לך משרה והנך מסכים להצעה)
- תמונות והקלטות וידאו
- פרטי משתמש במערכת
- רישומים אוטומטיים של שימוש על ידך במערכות מידע של PML
- מידע המוגש לנו תוך שימוש במערכות מידע המופעלות על ידי חברות קשורות של PML
- מידע אודות ביקוריך במשרדינו ובאירועים
- בנוסף, אנו עשויים לאסוף ולעבד קטגוריות מיוחדות של מידע אודותיך, כגון:
  - גזע או מוצא אתני (לדוגמא, לשם מעקב בנוגע לשוויון הזדמנויות)
  - דעות פוליטיות (רק אם הנך משתף במידע הנ"ל מרצונך)
  - אמונות דתיות או פילוסופיות (לדוגמא, לצורך התאמות סבירות)
  - נטייה מינית (לדוגמא, לשם מעקב בנוגע לשוויון הזדמנויות או אם הנך משתף במידע הנ"ל מרצונך)
  - חברות באיגוד מקצועי (רק אם הנך משתף במידע הנ"ל מרצונך)
  - נתונים ביחס לבריאותך, לרבות נכות כלשהי (לדוגמא, לצורך התאמות סבירות)
- אנו נעבד נתונים מהסוגים הללו אם תחלוק אותם עימנו מרצונך, אם יש לנו חובה משפטית לעבד את המידע וכן, ביחס לתהליך הגיוס, על מנת לבצע התאמות סבירות.

### לשם אלו מטרות אנו משתמשים במידע אודותיך?

בפסקה זו יתוארו המטרות שלשמן אנו משתמשים במידע אישי. אולם, הודעה זו הינה הודעה גלובלית, וכאשר חוקי מדינה מגבילים פעילויות מסוימות המתוארות בהודעה זו, או אוסרים עליהן, לא נשתמש במידע אודותיך לאותן מטרות באותה מדינה.



בכפוף לאמור לעיל, נשתמש במידע אודותיך למטרות הבאות:

- לבצע בדיקות בדבר זהות, כשירות לתפקיד וזכות לעבוד
- לוודא עבר תעסוקתי, כשיריות, ניסיון והמלצות
- כאשר החוק מתיר זאת, לסנן מועמדים ולבצע בדיקות רקע אודותם
- לבצע גיוס ומיון, לרבות ראיונות, הערכות ואפיון פסיכומטרי, הכללה ברשימה מצומצמת, הצעת עבודה ותנאים נלווים (במקרים רלוונטיים)
- ניהול עסק, לרבות חובות ניהול רישומים
- במקרים רלוונטיים, ניהול תשלום החזר הוצאות לשם נוכחות בריאיון
- במקרים רלוונטיים, ניהול בענייני טרום-העסקה, לרבות הכנת מסמכים חוזיים ושאינם חוזיים, סידור מערכות והקמת גישה
- מעקב אחר תהליך הגיוס
- לשם ניתוח ושיפור עסקי, לרבות לצורך תהליך הגיוס שלנו, אירועים, נקודות מגע דיגיטליות עם PML, מערכות ומכשירי PML והמידע שאנו (או החברות הקשורות שלנו) מספקים למועמדים למשרות.

**מידע נוסף...**

המטרות שלשמן אנו משתמשים במידע אודותיך, יחד עם שיטות תואמות של איסוף ובסיס משפטי לשימוש, הינן:

מטרה	שיטת האיסוף ובסיס משפטי לעיבוד
<p><b>ציות לחובות רגולטוריות</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• בדיקות בדבר זהות והזכות לעבוד</li> <li>• הערכת ההרכב הדמוגרפי של כוח העבודה שלנו, כגון מעקב אחר שוויון הזדמנויות</li> </ul>	<p>מידע זה בדרך כלל נמסר לנו על ידך, באופן ישיר.</p> <p>אנו משתמשים בו מכיוון שעלינו לציית לחובה משפטית להעסיק רק אנשים בעלי זכות לעבוד במדינה שבה נמצאת המשרה ולעקוב אחר הנתונים הדמוגרפיים של כוח העבודה שלנו, או, במדינות שבהן לא קיימת חובה משפטית כאמור, מכיוון שיש לנו עניין עסקי לגיטימי לנהל את עסקינו בהתאם לדרישות נוהגים תקינים, אשר האינטרסים, הזכויות והחירויות שלך להגנה על מידע אודותיך אינם גוברים עליו.</p>
<p><b>אימות בקשה וסינון מועמדים (כאשר החוק מתיר זאת)</b></p>	<p>בדרך כלל מדובר בשילוב של מידע שהנך מוסר באופן ישיר (כחלק מבקשתך) וכן, בשלבים המאוחרים יותר של תהליך הגיוס</p>



<p>שלנו, מידע שאנו אוספים מצדדים שלישיים, כגון המלצות וכן (כאשר החוק מתיר זאת) בדיקות רישום פלילי.</p> <p>אנו משתמשים בו מכיוון שעלינו לציית לחובה משפטית להעסיק רק אנשים כשירים ומתאימים, או, במדינות שבהן לא קיימת חובה משפטית כאמור, אנו משתמשים בו מכיוון שיש לנו עניין עסקי לגיטימי להבטיח את התאמתך וכשירותך לתפקיד אצלנו, אשר האינטרסים, הזכויות והחירויות שלך להגבלת שימוש במידע אודותיך אינם גוברים עליו.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• אימות עבר תעסוקתי, כשירויות, ניסיון והמלצות</li><li>• כאשר החוק מתיר זאת, סינון מועמדים ובדיקות רקע</li></ul>
<p>בדרך כלל מדובר בשילוב של מידע שהנך מוסר באופן ישיר (בשלבים שונים של תהליך הגיוס) וכן, מידע שאנו אוספים מצדדים שלישיים כגון כל מגייס או פלטפורמת רשת חברתית בה אתה משתמש על מנת לשתף אותנו במידע אודותיך.</p> <p>אנו משתמשים בו מכיוון שיש לנו עניין עסקי לגיטימי לגייס ולבחור מועמדים לתפקידים אצלנו (לרבות קיום ראיונות וביצוע הערכות), לנהל את התהליך, ולנהל רישומים בדבר תהליך הגיוס, אשר האינטרסים, הזכויות והחירויות שלך להגבלת שימוש במידע אודותיך אינם גוברים עליו.</p>	<p><b>גיוס ובחירה</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• גיוס ובחירת מועמדים לרבות ראיונות, הערכות, בחינות פסיכומטריות</li><li>• בדיקת טופסי בקשה וכלי הערכה ומבחני כישורים מקוונים</li><li>• הכנת רשימה מצומצמת</li><li>• במקרים רלוונטיים, ניהול של תשלום החזר הוצאות מסוימות לשם נוכחות בריאיון</li><li>• במקרים רלוונטיים, מתן הצעה והגעה להסכמה בדבר תנאים נלווים</li><li>• ראיונות במתכונת של קבוצה, הרכב, ובאופן אישי</li><li>• עדכון בדבר תוצאות של בקשות ואודות הזדמנויות אחרות שעשויות לעניין אותך, פרסום משרות ומעקב אחר קיום עניין</li><li>• ניהול רישומים</li></ul>
<p>מידע זה נאסף במהלך השלבים המאוחרים של תהליך הגיוס שלנו ובמהלך עיבוד ו/או הסכמה להצעת עבודה.</p>	<p><b>ניהול כוח עבודה בשלב טרום-העסקה</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• פעילויות של שכירת שירותי עובדים כגון הכנה, מסירה, וחתימה על חוזי העסקה</li></ul>





<p>אנו משתמשים בו מכיוון שיש לנו עניין עסקי לגיטימי להכין מסמכי העסקה נחוצים ולהשלים רישומים פנימיים נחוצים, אשר האינטרסים, הזכויות והחירויות שלך להגבלת שימוש במידע אודותיך אינם גוברים עליו.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• הקמת רשומה אישית אלקטרונית ופתיחת תיקים אישיים</li><li>• יצירת רישומי שכר</li><li>• רישום תנאים נלווים לעובדים חדשים</li><li>• דיווח על תחילת העסקה לרשויות על פי דין</li></ul>
<p>מידע זה נאסף לאורך כל תהליך הגיוס שלנו</p> <p>אנו משתמשים בו מכיוון שיש לנו עניין עסקי לגיטימי לבדוק עמידה בדרישות תהליך הגיוס שלנו, אשר האינטרסים, הזכויות והחירויות שלך להגבלת שימוש במידע אודותיך אינם גוברים עליו.</p>	<p><b>מעקב אחר תהליך הגיוס</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• בקרת ובדיקות איכות לשם מעקב אחר עמידה בדרישות תהליך הגיוס שלנו</li></ul>
<p>בדרך כלל מדובר בשילוב של מידע שהנך מוסר לנו (שם, סיסמא (או תחליף סיסמא)) ומידע שאנו אוספים באופן אוטומטי (לדוגמא, מידע אודות המכשיר שלך, ועוגיות, וטכנולוגיות מעקב דומות).</p> <p>אנו משתמשים בו מטעמים התואמים למטרת השימוש במידע בו אנו תומכים. לדוגמא, במקרה שאנו מנהלים את חשבונך על מנת לתמוך בחיפוש משרה או בבקשת משרה, אנו משתמשים במידע מן הטעם שיש לנו עניין עסקי לגיטימי לנהל את העסק שלנו ולגייס צוות, אשר האינטרסים, הזכויות והחירויות שלך להגן על מידע אודותיך אינם גוברים עליו.</p>	<p><b>תמיכה עבור כל המטרות שלעיל</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• לנהל את חשבונותיך</li><li>• לאפשר לך להשתמש בנקודות מגע עם PML (לדוגמא, לאפשר לך להישאר מחובר לחלקים של נקודות מגע השמורים למשתמשים מורשים בלבד, ולנהל את העדפות השפה שלך)</li><li>• להתכתב עמך</li><li>• לנהל את פגישותיך עימנו (לדוגמא, בנוגע לראיון או למשימת הערכה)</li><li>• לשפר את החוויות שלך</li><li>• ניהול, איתור וטיפול בבעיות</li></ul>
<p>בדרך כלל מדובר בשילוב של מידע שהנך מוסר לנו; מידע שאנו אוספים באופן אוטומטי; וכן (כאשר החוק מתיר זאת), מידע שאנו רוכשים מצדדים שלישיים.</p>	<p><b>ניתוח ושיפור עסקי</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• הערכת האפקטיביות של תהליך הגיוס שלנו</li></ul>



<p>אנו משתמשים בו מן הטעם שיש לנו עניין עסקי לגיטימי לנתח, להעריך את האפקטיביות של, ולשפר את מאמצי הגיוס, תהליכים, נקודות מגע עם PML, ואירועים, אשר האינטרסים, הזכויות והחירויות להגנה על מידע אודותיך אינם גוברים עליו.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ניתוח ושיפור עסקי (לרבות לצרכי תהליך הגיוס שלנו, אירועים, נקודות מגע דיגיטליות עם PML, והמידע אשר אנו (או החברות הקשורות שלנו) מוסרים למועמדים למשרות)</li> </ul>
--	--

כאשר איננו מבססים את השימוש שאנו עושים במידע אודותיך על אחד מבין הטעמים המשפטיים שלעיל, או כאשר החוק דורש זאת, נבקש את הסכמתך לפני שנעבד את המידע (המקרים הללו יהיו ברורים מההקשר). אנו עשויים, מעת לעת, לבקש את הסכמתך המפורשת על מנת לעבד קטגוריות מיוחדות של מידע אודותיך.

במקרים מסוימים, אנו עשויים להשתמש במידע אודותיך בדרכים שאינן מתוארות לעיל. במקרה כזה, נמסור הודעת פרטיות משלימה המסבירה שימוש כאמור. יש לקרוא כל הודעה משלימה יחד עם הודעה זו.

### **את מי אנו משתפים במידע אודותיך, ולשם אלו מטרות?**

אנו עשויים לחלוק מידע אודותיך, עם:

- חברות קשורות של PML;
- צדדים שלישיים המעניקים לחברות קשורות של PML, או לך, מוצרים או שירותים (כגון סוכנויות השמה, ספקי בדיקות רקע והערכות מקוונות);
- וכן עם צדדים שלישיים אחרים, במקרים שהדבר דרוש או מותר על פי חוק (כגון רשויות רגולטוריות; מחלקות ממשלתיות; מעסיקים בעבר, פוטנציאלים או עתידיים; ובהקשר של רה-ארגון).

אנו משתפים אחרים במידע אודותיך אך ורק בהתאם לדינים הרלוונטיים. משכך, כאשר החוק דורש את הסכמתך, קודם כל נבקש אותה.

### **מידע נוסף...**

#### **שיתוף חברות קשורות אחרות של PML בנתונים**

- מידע אודותיך יימסר ל- Philip Morris Products S.A. (שמקום מושבה בנוישאטל, שווייץ), מקום הניהול המרכזי של עיבוד נתונים אישיים עבור חברות קשורות של PML. מידע אודותיך עשוי להימסר גם ל- Philip Morris International IT Service Centre (שמקום מושבה בלוזאן, שוויץ), בהיותה ספק טכנולוגיה של חברות קשורות של PML. Philip Morris Products S.A. וכן (ככל שיש לה גישה) Philip Morris International IT Service Centre Sàrl מעבדות את המידע אודותיך לטובת כל המטרות המתוארות בהודעה זו.
- מידע אודותיך יימסר לחברות קשורות אחרות של PML לטובת כל המטרות המתוארות בהודעה זו (לדוגמא, כדי לקבוע אם הנך עומד בדרישות המשרות הזמינות



באיזה מבין החברות הקשורות של PML). כאשר אתה מעלה מידע לפלטפורמת חיפוש המשרות, הוא יהפוך זמין לכל חברה קשורה של PML, כל חברה קשורה של PML רשאית לעבד אותו לצורך מטרת הגיוס שלה עצמה. הדבר הוא כך אפילו כאשר הנך עונה להודעה בדבר משרה המציינת חברה קשורה מסוימת של PML. בהתאם לכך, יתכן שמידע אודותיך יועבר ברחבי העולם (אם מידע אודותיך נאסף בתוך האזור הכלכלי האירופי, משמעות הדבר היא שמידע אודותיך עשוי להיות מועבר מחוצה לו).

פרטים אודות חברות קשורות של PML והמדינות בהן הן נמצאות זמינים [כאן](#).

### לאן יתכן שמידע אודותיך יישלח?

בדומה לכל ארגון רב-לאומי, חברות קשורות של PML מעבירות מידע ברחבי העולם. כאשר הנך מעלה מידע לפלטפורמת חיפוש משרות, הנך מוסר אותו לכל החברות הקשורות של PML, אשר כל אחת מהן עשויה לעבדו לטובת מטרת הגיוס שלה עצמה. כך הדבר אפילו כאשר הנך עונה להודעה בדבר משרה המציינת חברה קשורה מסוימת של PML. בהתאם לכך, יתכן שמידע אודותיך יועבר ברחבי העולם.

#### **מידע נוסף...**

כאשר נעשה שימוש במידע כמתואר בהודעה זו, מידע אודותיך עשוי להיות מועבר בתוך, או מחוץ למדינה או לטריטוריה בהן נאסף, לרבות למדינה או לטריטוריה שיתכן שאינן בעלות סטנדרטים מקבילים של אבטחת מידע.

חברות קשורות של PML הנמצאות בתוך האזור הכלכלי האירופי (EEA) יעבירו מידע אישי לחברות קשורות של PML מחוץ ל-EEA. לדוגמא, כדי לסייע להפעלה של עסק גלובלי. בכל המקרים, ההעברה תהא:

- על בסיס החלטות של הנציבות האירופית מסוג [European Commission adequacy decision](#);
- בכפוף לאמצעי ביטחון ראויים, למשל, חוזים לדוגמא של האיחוד האירופי [EU Model Contracts](#); או
- דרושה על מנת לקיים חובות על פי חוזה בינך לביננו (או יישום צעדים טרום-חוזיים הננקטים על פי בקשתך) או על מנת לכרות או לבצע חוזה שנכרת לטובתך בינינו לבין צד שלישי, כגון בקשר עם הסדרי נסיעה.

בכל המקרים, יינקטו אמצעי ביטחון לשם הגנה על מידע אישי באותן מדינות או טריטוריות, בהתאם לחוקי אבטחת מידע רלוונטיים.

ספקי השירות שלנו ממוקמים בארצות רבות ברחבי העולם, לרבות ובפרט באזור הכלכלי האירופי, שוויץ, ארה"ב, קנדה, הודו, הפיליפינים, אינדונזיה ואוסטרליה.

### כיצד אנו מגינים על מידע אודותיך?



אנו נוקטים באמצעים טכניים וארגוניים מתאימים על מנת להגן על מידע אישי שברשותנו מפני גילוי, שימוש, שינוי או הרס בלתי מורשים. במקרים המתאימים, אנו עושים שימוש בהצפנה ובטכנולוגיות אחרות שיכולות לסייע באבטחת המידע שהנך מוסר. בנוסף, אנו דורשים מספקי השירות שלנו לציית לדרישות מקבילות בדבר פרטיות נתונים ואבטחה.

### **במשך כמה זמן יישמר מידע אודותיך?**

אנו נשמור מידע אודותיך למשך התקופה הדרושה להגשמת המטרות שלשמן המידע נאסף. לאחר מכן נמחוק אותו. משך התקופה ישתנה בהתאם למטרות שלשמן המידע נאסף. שים לב שבנסיבות מסוימות עומדת לרשותך הזכות לבקש מאיתנו למחוק את המידע. כמו כן, לעיתים אנו מחויבים מבחינה משפטית לשמור את המידע, לדוגמא, למטרות מס וחשבונאות.

### **אילו זכויות ואפשרויות עומדות לרשותך?**

יתכן שעומדות לרשותך חלק או כל הזכויות שלהלן ביחס למידע אודותיך שאנו מחזיקים ברשותנו, ככל שהזכויות האמורות מוענקות לך בדין הרלוונטי:

- לבקש מאיתנו לתת לך גישה אליו;
- לבקש מאיתנו לתקן, לעדכן או למחוק אותו;
- לבקש מאיתנו להגביל את שימושו בו, בנסיבות מסוימות;
- להתנגד לשימושו בו, בנסיבות מסוימות;
- לבטל את הסכמתך לשימושו בו;
- ניידות נתונים, בנסיבות מסוימות;
- להגיש תלונה לרשות המפקחת בארצך (אם ישנה).

אנו מציעים לך דרכים קלות למימוש הזכויות הנ"ל, כגון קישורים מסוג "הסרה מרשימה", או יצירת קשר בכתובת [YourHR@pmi.com](mailto:YourHR@pmi.com), או פנייה לאנשי הקשר בפסקה שכותרתה "למי עליך לפנות בנוגע לשאלות?" בתחתית הודעה זו.

### **מידע נוסף...**

הזכויות העומדות לרשותך תלויות בחוקי המדינה שלך. תוכל ליצור עימנו קשר (ראה את הפסקה שכותרתה "למי עליך לפנות בנוגע לשאלות?" בתחתית הודעה זו), על מנת לדעת עוד.

### **למי עליך לפנות בנוגע לשאלות?**

אם יש לך שאלות כלשהן, או ברצונך לממש איזה מבין זכויותיך, הנך יכול:



- ליצור עימנו קשר בכתובת [YourHR@pmi.com](mailto:YourHR@pmi.com), או (אם הנך עובד בישראל), הנך יכול ליצור קשר בטל: 03-3760298

### **שינויים להודעה זו**

אנו רשאים לעדכן הודעה זו (וכל הודעת פרטיות משלימה), מעת לעת. במקרים שהחוק דורש זאת, נמסור לך הודעה בדבר השינויים; בנוסף, במקרים שהחוק דורש זאת, נשיג גם את ההסכמה שלך לשינויים.

שונה לאחרונה בחודש יולי 2020