



POLITICA PER LA SALUTE, SICUREZZA SUL LAVORO ED AMBIENTE

Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A. (PMMTB) considera la salute e sicurezza dei lavoratori e la tutela ambientale, come valori assoluti e fondamentali per il successo delle proprie attività.

L'impegno collettivo di tutto il personale PMMTB deve essere rivolto a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per prevenire gli infortuni e le malattie professionali, ed a promuovere comportamenti tesi a preservare l'ambiente, minimizzando gli impatti ambientali.

A tal fine vengono definiti e diffusi all'interno dell'azienda obiettivi e target EHS (Environment Health Safety) armonizzati con gli obiettivi generali dell'organizzazione Philip Morris International (PMI) ed i relativi programmi di attuazione, che vengono periodicamente verificati.

Nello svolgimento delle proprie attività e processi, PMMTB è profondamente impegnata nel:

- Rispettare la normativa vigente, le P&P PMI 8-C, PMI Health and Safety Policy and Environmental Commitment, i PMI EHS Requirements, e l' Alliance for Water Stewardship MTB Commitment
- Promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con le pubbliche autorità, le pubbliche istituzioni, gli stakeholders privati e la comunità locale.
- Fornire idonea e adeguata informazione, formazione e supervisione a tutti i lavoratori e i contractors PMMTB in ambito salute, sicurezza e ambiente, in base alla normativa vigente e alle necessità aziendali individuate anche in appositi Training Programs.
- Integrare i principi di sostenibilità (<https://www.pmi.com/sustainability>) all'interno di ogni aspetto del proprio lavoro e delle proprie attività.
- Identificare i pericoli associati, valutare, eliminare o ridurre al minimo i rischi che potrebbero causare infortuni, malattie professionali, incendi e incidenti ambientali.
- Prevenire l'inquinamento ambientale, proteggendo l'ambiente ed assicurando il risparmio energetico.
- Definire ruoli e responsabilità, modalità di comunicazione interne ed esterne e individuazione delle cause primarie degli incidenti, con modalità di investigazione adeguate alla severità dell'incidente.
- Garantire il miglioramento continuo nella gestione e nelle prestazioni in ambito salute e sicurezza sul lavoro, nelle prestazioni energetiche e nella gestione degli impatti ambientali, attuando efficacemente un approccio preventivo e basato sul ciclo PDCA.

In quest'ottica la Direzione ha dotato l'organizzazione di un Sistema Integrato di Gestione della Salute, Sicurezza e dell'Ambiente certificato ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 fondato sui seguenti principi:

- Assicurare la partecipazione di tutti nell'individuazione di pericoli, e tramite opportune valutazioni, alla loro eliminazione e/o riduzione, contribuendo alla realizzazione delle azioni necessarie per il miglioramento degli Standard di Sicurezza, di Salute e di tutela dell'Ambiente
- Mantenere attivo il programma "Safety is in everything" ed il "Pilastro EHS" all'interno del programma Open+, promuovendo iniziative per diffondere la cultura della prevenzione ambientale e della sicurezza, anche attraverso apposite campagne di sensibilizzazione.
- Produrre nel rispetto dell'ambiente in ottica di mitigazione dei cambiamenti climatici, limitando le emissioni in atmosfera, minimizzando il più possibile la produzione di rifiuti prediligendo le attività di riciclo / recupero, riducendo i consumi di risorse naturali, di energia, favorendo le fonti energetiche a minor impatto ambientale, proteggendo laddove possibile la biodiversità e gli ecosistemi.
- Identificare e analizzare, mediante metodologie proattive e sistematiche, tutti i rischi e le opportunità provenienti da fattori interni ed esterni al fine di valutare gli impatti per l'ambiente, la salute e la sicurezza.
- Misurare e valutare i miglioramenti nel campo della prevenzione ambientale e della sicurezza, mediante l'analisi di opportuni KPI (Key Performance Indicator). In particolare i principali indicatori identificati sono legati agli indici infortunistici, al consumo di risorse, alla produzione di rifiuti ed al coinvolgimento delle persone.

La Direzione s'impegna a promuovere questa Politica ed attuare e controllare il relativo Sistema, attraverso uno stile di leadership coerente con i principi dichiarati, mettendo a disposizione le risorse e gli strumenti in termini organizzativi, operativi e tecnologici, coinvolgendo e consultando i lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti.

Il Management si impegna a proporre obiettivi coerenti con il proprio percorso di miglioramento continuo, declinando le azioni ad ogni dipartimento e verificandone annualmente lo stato di avanzamento durante il riesame della direzione.

La Politica Integrata qui esposta ed il relativo Sistema di Gestione Integrato devono essere compresi, attuati, mantenuti attivi, riesaminati e diffusi a tutti i livelli dell'organizzazione e resi disponibili a tutte le parti interessate.

Crespellano, 06/10/2023

L' Amministratore Delegato/Director Manufacturing
Matteo Zompa



POLICY FOR HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT

Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A. believes that Health, Safety and Environment are absolute and fundamental values for its own business success.

PMMTB's Commitment is to provide safe and healthy working conditions to prevent work related injuries and occupational illnesses, and to promote and preserve the environment, reducing as much as possible the environmental impact.

For this purpose, PMMTB formulates EHS objectives and targets widespread in the Organization, harmonized with Philip Morris International (PMI) global objectives and related programs that are periodically revised.

Performing each activity and process, PMMTB is fully committed to:

- Respect all applicable laws and regulations, P&P PMI 8-C, PMI Health and Safety Policy and Environmental Commitment, PMI EHS Requirements, Alliance for Water Stewardship MTB Commitment.
- Promote a transparent and collaborative relationship with public authorities, public institutions, private stakeholders and local community.
- Provide appropriate and adequate information, training and supervision to all PMMTB employees and contractors related to health, safety and environmental topics, based on current legislation and business needs also identified in specific Training Programs.
- Integrate the Sustainability Commitment (<https://www.pmi.com/sustainability>) within every aspect of its own work and activity.
- Identify hazards and assess, eliminate or minimize as much as possible all the risks that can cause injuries, occupational illnesses, fires and environmental accidents.
- Prevent environmental pollution, by protecting environment and ensuring energy saving.
- Define roles and responsibilities, internal and external communication methods and identify accidents root causes, with appropriate investigation methods depending on the severity of the event.
- Ensure continuous improvement of EHS Management System to enhance Health, Safety, Environment and Energy performance. following effective preventive approach based on the PDCA cycle.

In this perspective, the Management established an Integrated Environment Health and Safety Management System according to ISO 14001:2015 and ISO 45001:2018 based on these principles:

- Ensure all employees' involvement in the identification of all risks and, through appropriate assessment, in their elimination and/or reduction, contributing to the implementation of the actions needed for the improvement of the Environment, Health and Safety Protection Standards.
- Maintain the "Safety is in everything" program and the "EHS Open+ Pillar", promoting initiatives to spread EHS prevention culture, also through specific awareness campaign.
- Run the production with respect to the environment in the perspective of climate change mitigation, containing air emissions, minimizing as much as possible the production of waste encouraging wherever possible recycle/reuse activities, decreasing the consumption of natural resources and energy, promoting the renewable energies instead of fossil fuel ones, protecting biodiversity and ecosystems wherever possible.
- Identify and analyze, through proactive and systematic methodologies, all risks and opportunities from internal and external factors in order to assess the impacts on the environment, health and safety
- Monitor and evaluate EHS improvements, by setting and analyzing appropriate KPIs (Key Performance Indicators); in particular, the main indicators are related to accident indices, resource consumption, waste production and people engagement.

The Management is fully committed to promote this Policy, maintain and check the EHS Integrated Management System, through a leadership approach following the above-mentioned principles and providing all the organizational, operational and technological resources, involving and consulting employees also through their representatives.

The management undertakes to propose objectives consistent with its path of continuous improvement by declining the actions to each department and by verifying annually the progress in the management review.

This Integrated Policy and the related Integrated Management System must be understood, implemented, kept active, reviewed, spread at all organization levels and disclosed to all the stakeholders.

Crespellano, 06/10/2023


Legal Representative/Director Manufacturing
Matteo Zompa