



PHILIP MORRIS  
INTERNATIONAL



**私たちの行動規範：  
誠実さをもって、煙のない社会を実現する**

# 目次

<b>私たちの文化と価値観</b> .....	2	サプライヤーとの協働	28
私たちの文化と価値観.....	3	贈収賄・汚職行為の防止	29
CEOからのメッセージ.....	4	正直かつ公正な競争	32
チーフ・コンプライアンス・オフィサーからのメッセージ	5	利益相反の回避	33
<b>規範の実践を主導する</b> .....	6	マネーロンダリングおよび違法取引との闘い	36
行動規範を持つ理由.....	7	誠実な国際ビジネスを遂行する	37
規範の対象.....	7	政府機関との応対	38
私たちの責任	8	<b>株主に対する誠実な行動</b> .....	40
法規制の遵守	10	正確な業務記録の維持	41
PMI Wayに基づく意思決定	11	個人情報の保護	43
<b>質問をする、懸念を報告する</b> .....	12	金融資産の保護	44
PMIでスピークアップする(相談・通報)	13	情報資産の保護	45
報復は絶対に許されない	14	物理的および電子的資産の保護	47
不正行為の調査	14	インサイダー取引の防止	49
懲戒処分	15	PMIについて、およびPMIを代表してのコミュニケーション	50
免除	15	<b>地域社会に対する誠実な行動</b> .....	53
<b>誠実な職場の実現</b> .....	16	サステナビリティへの注力	54
ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの取り組み	17	環境保全	55
人権の尊重	18	地域社会への還元	56
差別、ハラスメント、脅迫の防止	19	政治的プロセスへの責任ある参加	57
職場の安全、健康、およびセキュリティの維持	21	<b>リソース</b> .....	59
<b>誠実な職場の実現</b> .....	24		
高品質な製品の提供	25		
たばこ及びニコチン含有製品の責任あるマーケティング	26		
信頼される確かな科学の実践	27		



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 私たちの文化 と価値観

# 私たちの文化と価値観

PMI行動規範(以下、「規範」)は、PMIの取締役、役員、社員が、世界中のPMI企業、子会社、および関連会社を代表して倫理的に事業を行うためのガイドとして機能するものです。私たち一人ひとりが規範で示された原則を知り、守る責任を負っています。核となる理念、つまり、**正直さ**、**敬意**、**公正さ**がこの文書の核心であり、ビジネスを行う際の「PMI Way」の一部をなすものです。

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



## 正直さ

つまるところ、信頼があるかどうかなのです。社内外の人々は私たちを信じられますか?そして、信じるべきですか?事実をねじまげて伝える人と共に働いたり、こういう人からアドバイスを受けたら、製品を購入したいと思う人はいません。



## 敬意

すべての人が尊敬に値し、アイデアもまた尊敬に値します。敬意とは、尊厳、受容、共感、思いやりに関わることです。活発な反対意見、困難、衝突でさえ、敬意を伴うと前進する力になりますが、敬意を欠くとそれらは破壊的な力になってしまいます。



## 公正さ

ある人にとっては公正に見えることでも、他の人は公正に感じない場合があります。公正であるには、意思決定に関わる、あるいは意思決定によって影響を受けるすべての人々のことを考慮する必要があります。公正であるには、人々が取り組む周囲のすべての事情を考慮する必要があります。個々の特徴により、人やアイデアを除外するのは公正ではありません。同様に、ルールを公平に適用しないと、不公正になります。

私たちの規範は、私たちが仕事で直面する可能性のあるすべての問題を網羅しているわけではありませんが、難しい決断を迫られたときに適切な倫理的判断を下すのに役立つツールとして、この「規範」と核となる倫理的な理念を活用することが必要となります。行動を起こす前に、それが行動規範に準拠しており、核となる倫理的な理念と一致していることを、常に確信できていなければなりません。これができれば、私たちは、誠実さをもって、煙のない未来を実現できるでしょう。

# CEOからのメッセージ

社員の皆様へ

PMIにおいて、私たちは業界を変えるビジネス変革を達成するという共通の目標の下、一致団結しています。私は、PMIが掲げるスモークフリーのビジョンを達成するこの時期に、会社を率いる栄誉を与えられたことを誇りに思っています。

皆さんもご存知のように、このような志の高い目標を達成する取り組みには困難が伴います。変革には、リスクを取り、不確実性に立ち向かい、時には失敗を受け入れることが必要です。幸いなことに、これはさらに重要な点ですが、PMIに所属する私たちは、PMIの行動規範に正式に示されているコンプライアンス、倫理、インテグリティへのコミットメントによって団結しています。

PMIが直面する変革やその先を見据えた取り組みを行う上で、困難に直面した際は、誠実さ、尊重、公平という基本的な基本理念を拠り所とすることが極めて重要なのです。基本理念を損なうことによる損失は計り知れません。基本理念を損なうことは、互いに、顧客、株主や地域社会との間で築き上げてきた信頼を失うリスクをもたらす可能性があります。卓越した業績は、当社に適用される法規制、当社の社内方針であるポリシー、基本理念に込められた精神に則り行動することによってのみ達成されると信じています。

この行動規範は、当社の原則を示すものであり、PMIにおいて私たち全員が従う必要のある規則とガイドラインをまとめたものです。この行動規範についてご質問またはご懸念がある場合は、貴方の上司、P&Cビジネスパートナー、または倫理・コンプライアンス部にお問い合わせください。

PMIに所属する皆さんのコンプライアンス、倫理、インテグリティへの継続的な取り組みに感謝いたします。

敬具

Jacek Olczak





# チーフ・コンプライアンス・ オフィサーからのメッセージ

社員の皆様へ

この度、PMI行動規範を発表できることを嬉しく思います。私たちの行動規範には、PMIの役員および社員が、誠実さ、敬意、公正さという、核となる倫理的理念をもって行動する方法がまとめられています。私たち一人ひとりが、この行動規範に示された原則を知り、それを守る責任を負っています。

次のページでご覧いただくように、この規範は、職場、マーケット、株主、そして当社が事業を行う地域社会のそれぞれにおいて、誠実さをもって煙のない未来を実現するというコミットメントによって構成されています。PMIでは、私たち全員が、倫理・コンプライアンスチームの一員です。倫理的に行動し、適用されるすべての法律、規制および方針を遵守することが、個人としての私たちに委ねられています。

法律、規制または社内方針に実際に違反している、あるいは違反の可能性があるとと思われるものを見かけたなら、声を上げてください。お互いのために立ち上がり、誠実に行動し、行動規範を守るという、正しい行動をとりましょう。

自分は一人ではない、ということを忘れないでください。PMIでは、マネージャーや[現地のコンプライアンス・オフィサー](#)など、皆さんを支援する多くのリソースを利用することができます。

規範を遵守し、誠実さをもって、煙のない未来を目指すPMIをサポートしてくださる皆さんに感謝いたします。

敬具

Michael Gyr



私たちの文化と  
価値観

**規範の実践を  
主導する**

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 規範の実践 を主導する





私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 行動規範を持つ理由

私たちの規範は、私たちがどのよ  
うな者で、どのようにビジネスを  
行うかを定儀しています。

この規範は、PMIの取締役、役員、および社員が、世界中のPMI企業、子会社、および関連会社を代表して倫理的に事業を行うためのロードマップを提供します。この文書は、PMIでの日々の事業活動における行動の指針となる重要なリソースとして使用するべきものです。

この規範を適用する際には、常識と適切な判断力を働かせてください。規範は、起こりうるすべての状況を網羅するものではありません。関連する社内ポリシーへのリンクなどの追加のリソースと情報が、規範の随所で強調表示されています。私たちの誰もが、すべての答えを知っていることが期待されているわけではありません。必要な時に、適切な連絡先に支援を求めることができれば大丈夫です。



## 規範の対象

規範は、すべてのPMIの取締役、役員、社員に等しく適用されます。この文書では、「PMI」および「会社(当社)」とは、Philip Morris International, Inc.およびその直接・間接の子会社および関連会社を指します。PMIのすべての個人には、会社での役職や等級に関係なく、同じ高い倫理基準が適用されます。

請負業者、コンサルタント、ベンダー、サプライヤー、その他PMIを代表して行動する第三者など、PMIのビジネスパートナーは、私たちの規範の精神、ならびに[責任ある調達原則](#)および契約条項(該当する場合)を遵守することが期待されています。



# 私たちの責任

## 一人ひとりの責任

PMIの一人ひとりが、規範の文言と精神の両方を読み取り、理解し、遵守する責任を負っています。具体的には、PMIの個人には次のことが期待されています。

- 適用される法律および規制、規範、PMIポリシーを遵守すること。
- 質問がある場合は、上司または[現地のコンプライアンス・オフィサー](#)などの他の適切な問い合わせ先に指導や助言を求めること。
- 適用される法律および規制、規範、またはPMIの方針に実際に違反している、あるいは違反の可能性があると思われるものを見かけたなら、声を上げること。
- 社内調査、監査、会計検査などの問い合わせに協力すること。
- 割り当てられたすべての倫理・コンプライアンスの研修コースを完了すること。

PMIでは、適用される法律および規制、規範、または当社の方針に対する違反は、ビジネス目標、目的、その他の業績指標の達成のためであったとしても容認されることはありません。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



## 上司のその他の責任

上司は、倫理的なロールモデルであり、チーム内に信頼と倫理の文化を築く責任を負っています。あなたが、PMIが核となる倫理的理念への取り組みをどのように示すかによって、自身のチームが従うべき倫理的行動と信頼の基準が定められます。

具体的には、PMIのすべての上司は、次の追加的責任を果たすことが期待されています。

- 当社の核となる倫理的理念と目標に関する個人的なサポートを提供することを伝え、それに一致する行動を期待していることをはっきりと示すこと。
- あなたのチームが、倫理的行動に対するPMIの期待と、適用される法律および規制、行動規範、PMIの方針を遵守し、日々の業務に適用する方法を理解できるようにサポートする。
- あなたのチームの模範として誠実に行動し、適用される法律および規制、規範、およびPMIの方針を遵守して行動することの意味を示す。
- 提起された懸念にはオープンに接し、すぐに注意を向け、対応すること。必要に応じて、懸念を特定し、エスカレーションすること。
- チームメンバーに割り当ててあるすべての倫理&コンプライアンス研修コースを修了してもらうこと。

上司として、チームメンバーや他の社員が、コンプライアンス関連の懸念を持ちかけてくることがあるでしょう。そのような場合、コンプライアンス違反の申し立てを自分で調査するのではなく、[現地のコンプライアンス・オフィサーに連絡する](#)か、[PMIコンプライアンス ヘルプライン](#)に問題を報告し、適切な倫理・コンプライアンス担当者が、客観的に調査し、懸念に対処できるようにすることが重要です。



私たちの文化と  
価値観

**規範の実践を  
主導する**

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 法律および規制 の遵守



世界180の市場で事業を展開し、ニューヨーク証券取引所に上場している企業として、当社が事業を展開するすべての場所で、特定の米国法を含め、数多くの法規制が当社の事業に適用されます。PMIでは、適用されるすべての法規制を遵守することを約束します。

あなた自身、またはあなた自身が関わるビジネスに適用される法規制について質問がある場合、または潜在的な法律への抵触について懸念がある場合は、[法務・コンプライアンス部門](#)にお問い合わせください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

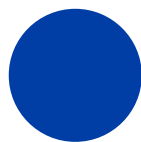
リソース

# PMI Wayの意思決定

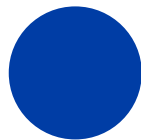
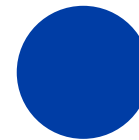
私たちは、行動を起こす前に立ち止まります。私たちの決定は、時間が経過しても耐えられる不動のものでなければなりません。最終的な行動をとる前に、私たちは、以下のことに沿っているかを自問します。



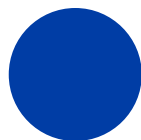
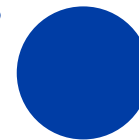
以下の各質問に対する回答を選択してください。



**それは合法ですか？**  
適用されるすべての法律および規制に準拠していますか？



**それは道徳的、倫理的であって、PMIの規範、方針、核となる倫理的理念と一致しますか？**  
それはPMIのビジネスの手法および規範に適合しますか？



**自分の行動を家族や友人に説明したり、詳細が公開されたとしても、そのことに抵抗を感じませんか？**



**そのことは、PMIの目標達成にも貢献する一方で、私たちの社内文化と評判を高めると思いませんか？**



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

**質問をする、懸念  
を報告する**

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 質問をする、懸念 を報告する





私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

13

# PMIでスピークアップする

スピークアップ(報告・相談)することは、当社の仕事において重要な部分をなすものです。

PMIの社員として、法律、行動規範、または方針に対する違反の可能性または実際の違反の疑いがあることに気付いた場合は、スピークアップする責任があります。当社では、そのような事案を調査して対処できるよう、報告することが皆さんに期待されています。PMIでは、不正行為が行われた、またはその疑いを持ったという、すべての誠実な報告が真剣に受け止められ、定められた基準とガイドラインに沿って、すべてのコンプライアンスの申し立てが調査されます。

PMIの社員は、行動規範に対する違反行為を含む、不正行為の疑いについて、以下の連絡先に質問、懸念、または報告を行うことができます。

- 上司、部門長、または現地会社もしくは部門のリーダー
- [PMI倫理・コンプライアンスの主要連絡先](#)
- PMI倫理・コンプライアンスの機密のメールアドレス：[PMI.EthicsandCompliance@pmi.com](mailto:PMI.EthicsandCompliance@pmi.com)、または、
- 第三者機関が運営するコンプライアンス ヘルプライン。1日24時間、週7日対応で、PMIで使用されているすべての言語で利用できます。ヘルプラインには、オンライン [www.compliance-speakup.pmi.com](http://www.compliance-speakup.pmi.com) または電話 (+1 303-623-0588) を介して連絡できます。現地の法律で、匿名での利用が制限されている国から電話する場合を除き、ヘルプラインは匿名で利用することができます。匿名で報告文書を作成することを選択した場合、あなたの身元が第三者によってPMIと共有されることはありません。





## 報復は絶対に許容されない

PMIでは、コンプライアンス違反の疑いについて誠実にスピークアップし、調査に協力する社員を保護します。私たちは報復を一切容認しません(ゼロトレランス)。

私はどうすべきですか？

**質問** PMIに懸念を報告する前に、規範、方針、または法律の違反があることを確認する必要がありますか？

**回答** いいえ。当社は、不正行為の疑いがあった時点での報告を奨励しています。報告する前に確認を取る必要はなく、ご自身で問題の調査をする必要はありません。実際、問題を発見したと思われる場合は、できるだけ早くスピークアップすることをお勧めします。必要に応じて調査が実施され、潜在的な不正行為に迅速に対処することができるからです。

## 不正行為の調査

不正行為に監視してスピークアップし、懸念を表明することは容易ではなく、多くの勇気が必要であることを私たちは理解しています。PMIでは、報復を恐れることなく、倫理やコンプライアンス上の問題がオープンに議論されるオープンな文化を推進しています。これにより、潜在的な問題を早い段階で見つけ出し、迅速に対処することができます。

私たちには確固たる調査基準があります。当社の[倫理・コンプライアンスチーム](#)は、これらの基準に沿って、公正、公平、かつ敬意をもって、誠実になされた報告を調査します。当社は、報告者の秘密を守り、告発者の権利を尊重し、知る必要のある場合にのみ、申し立てと調査を共有します。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



## 懲戒処分

適用される法律および規制、行動規範、またはその他のPMIポリシーに違反した場合、関係者に対し、解雇を含む懲戒処分が科せられることがあります。

## 免除

規範のいかなる条項も免除されることは稀であり、チーフ・コンプライアンス・オフィサーが法務担当者と協議の上のみ、承認される場合があります。執行役員または取締役に対する免除は、取締役会のみが承認することができます。

# 質問 回答

## 私はどうすべきですか？

PMIコンプライアンス ヘルプラインに報告書を提出すると、どうなるのですか？

独立した第三者機関が、報告を受け、その詳細をPMIの倫理・コンプライアンスチームに送ります。倫理・コンプライアンスチームは報告内容を確認し、コンプライアンス違反の可能性がある場合はPMI調査基準に沿った調査を開始します。

具体的には、PMIの倫理・コンプライアンスチームは次のことを行います。

- **報告を評価し**、最善の行動方針を策定する。
- コンプライアンス問題の申し立てを調査し、証拠を収集するために、熟練した、公正な立場にある**調査担当者を任命**する。
- 申し立てに関する**情報を収集および分析**し、その有効性を判断する。
- 主張が立証されたかどうか、および根本的な原因が何であるかについて、**結論を出す**。
- 立証された申し立てについては、問題に対処し、将来、同様の問題の再発を防ぐために、必要に応じて**是正措置を勧告**する。
- **調査を終了し、事案の結果について、対象者およびその他の人に適宜通知**する。





私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

**誠実な職場  
の実現**

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 誠実な職場 の実現



# ダイバーシティ、 公平、インクル ージョンの取り 組み

当社は、株主、顧客、社員の多様性を反映した、インクルーシブで公平な社風の構築に取り組んでいます。

多様性は、さまざまな考え、アイデア、経験を促進します。PMIの多様なコミュニティを通して、私たちは創造的かつ効果的に成長し、問題を解決し、革新することができます。

私たちは、居心地よく、安全で、仲間として受け入れられ、本来の自分らしさを発揮できてこそ、貢献し、最高の仕事を達成できるのです。PMIでは、帰属意識を高め、個人の状況を理解し、違いを尊重し、公正さ、尊厳、敬意をもってすべての人に接するインクルーシブな社風を推し進めています。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

**誠実な職場  
の実現**

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 人権の尊重

私たちは人権を擁護し、保護します。



米国の多国籍企業として、当社はバリューチェーン全体で人権を尊重し、「国連ビジネスと人権に関する指導原則 (United Nations Guiding Principles)」を遵守します。PMIでは、児童労働、強制労働または人身売買労働、その他のあらゆる形態の奴隷労働の使用を禁止しています。

このコミットメントは、[PMI人権への取り組み](#)として正式に制定されています。

また、「[責任ある調達原則](#)」と「[農業労働慣行に関する規範](#)」では、大規模かつ多様なサプライチェーンにおける労働者の労働権を含む人権の尊重について、当社がサプライヤーに期待することを定めています。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

**誠実な職場  
の実現**

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 差別、ハラスメント、脅迫の防止

私たちは、差別、ハラスメント、脅迫のない、公正で、互いに敬意を払う職場を育てます。



敬意を持って接することは、私たちを導き、一致団結させている基本的理念です。PMIは、差別、ハラスメント、脅迫のない職場環境を提供することに全力で取り組んでいます。

**私たちは、いかなる人をも不公正・不公平に扱うことを禁じています。** 当社は、人種、民族、年齢、性的指向、宗教的信条、出身国、祖先、肌の色、家族介護または療養休暇、性同一性または性表現、遺伝情報、婚姻または家族の状況、病状、身体的または精神的障害、政治的所属、退役軍人の地位、性別（妊娠を含む）、または適用される法律および規制によって保護されるその他の特性に基づいて、不公正または不公平に扱うことを禁止しています。

職場での差別の一形態であるハラスメントは、PMIには存在しません。PMIではセクシャルハラスメントも禁止されています。これらの基準および関連する禁止事項は、オフィス、リモートワークの場所、施設外ミーティング、出張、チームのソーシャルイベントなどの、仕事に関連するすべての環境において適用されます。詳細については、[PMIグローバル差別禁止およびハラスメント防止ポリシー](#)を参照してください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

**誠実な職場  
の実現**

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

**誠実な職場  
の実現**

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

20

## 忘れないでください

ハラスメントにはさまざまな形態があります。PMIは、以下を含むがこれらに限定されないあらゆる形態のハラスメントを禁止しています。

**言葉による行為。**あだ名、軽蔑的なジョークやコメント、中傷、個人の身体、肌の色、身体的特徴、または外見に関する好ましくない発言。または望まない性的誘いかけ、招待、またはコメントなどの言葉による行為。

**視覚的または書面による行為。**軽蔑的および/または性的な指向のテキストメッセージ、インスタントメッセージ、電子メール、ツイート、インターネットへの投稿、ポスター、写真、漫画、図面、またはジェスチャー、または保護されている特性に関連する脅迫的、威嚇的、敵対的な行為。

**身体的行為。**暴行、人の身体を性的な意図で見ること、歓迎されない身体的行為、または通常の動きを妨害する、または止めようとするなどの身体的行為。

## 私はどうすべきですか？

### 質問

私のチームはとても仲が良く、ジョークを言うのが好きです。最近、それに歯止めが利かなくなり、性差別的なジョークを言う人がいて、不快に感じるようになってきました。私はどうすべきですか？問題を起こしたくはありません。

### 回答

性的または性差別的な性質のジョークは容認されるものではありません。この場合、あなたは、懸念を上司、P&Cビジネスパートナー、または倫理・コンプライアンスチームに提起する必要があります。

# 職場の安全、健康、およびセキュリティの維持

私たちは、いつでも、どこにいても、安全、健康、セキュリティを優先します。



PMIは、社員、請負業者、訪問者、およびビジネスを通して接するあらゆる人に、安全で健康的で安心感のある職場を提供することに努めています。私たちは、事業目標よりも健康、安全、セキュリティを優先し、危険な状態を排除または回避し、事業、財産、資産、そして評判を保護するための措置を講じます。

私たちは、社員の身体的、精神的、社会的なウェルビーイングを促進する職場文化を醸成します。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

**誠実な職場  
の実現**

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

## 忘れないでください

- ✓ **安全をすべてにおいて優先させること。**会社の安全方針、法規制をすべて従うことで、お互いを怪我から保護します。
- ✓ **緊急対応手順を理解し、それに従うこと。**火災、自然災害、セキュリティ上の事案などの緊急事態が発生したときに何をすべきかを知り、それらの手順を冷静かつ整然と実行することが重要です。
- ✓ **リスク、危険、怪我、および危険な行動について報告すること。**怪我、ヒヤリハット、危険が生じる可能性のある状況、および環境ハザードや暴力の脅威や行為を含む健康、安全、セキュリティ上のリスクについてはいつでも、上司または[PMIセキュリティ&マーケット・セーフティチーム](#)に報告してください。
- ✓ **アルコール、薬物、その他の物質の影響下で仕事をしないこと。**PMIでは、このような行為は禁止されています。また、PMIは、違法薬物を使用、販売、および所持することを禁止しています。
- ✓ **武器を職場に持ち込まないこと。**会社から特別に許可された場合(警備員など)を除き、PMIの業務遂行中に武器を携帯することは禁止されています。



### 私はどうすべきですか？

## 質問

私は、チームの一員として勤務していますが、同僚の一人が最近、アルコールの影響を受けた状態で出勤してきました。事故に遭って怪我をしたり、誰かを傷つけたりしないかと心配しています。私はどうすべきですか？

## 回答

安全は重要です。上司が、その同僚が自分自身や他の人を危険にさらさないようにするため、この事実を直ちに上司に伝える必要があります。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠  
実な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

## 誠実な職場を実現する方法：



### 個々のニーズに対応する

すべての社員が仲間に受け入れられていると感じられるよう努めます。個々のニーズやスタイルに合わせて、公正で合理的な配慮をします。



### 社員代表を尊重する

当社は、社員が自ら選択した労働組合や社員代表団体に加入する権利、加入しない権利を尊重し、団体交渉の権利を認めています。私たちは、社員、および必要に応じて、適格な代表者に対して、相互の懸念に関する効果的な関与、対話、および協力を促しています。



### 人権への取り組みを支持する

私たちは、サプライチェーンの労働者を含め、人権に影響を与える可能性のある個人の権利を尊重します。私たちは、児童労働、強制労働または人身売買労働、その他のあらゆる形態の奴隷労働の使用を禁止しています。



### 差別、ハラスメント、脅迫に関与したり、容認したりしない

私たちは言葉と行動を通じて他者を尊重し、思いやりを示します。すべての人を平等に扱い、能力に基づいて雇用関連の決定を下し、個人の保護された特性に基づく優遇をしません。私たちは、攻撃的、侮辱的、または虐待的な行為に関与したり、容認したりしません。



### 安全、健全、安心な労働環境を提供する

社員、請負業者、訪問者、および私たちがビジネスの過程で関わるその他の人々が、安全で、健康的で、かつ安心感を持つことのできる環境の中で働けるようにします。社員の身体的、精神的、社会的ウェルビーイングを促進する職場文化を育みます。



### スピークアップ

何か間違ったこと、あるいは間違っている可能性があるものを見つけたとき、私たちはスピークアップして行動します。





私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

**市場における誠  
実な行動**

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

24

# 市場における 誠実な行動



# 高品質な製品の提供

私たちは、品質の高い製品を提供することを約束します。



私たちは、卓越した品質を追求します。すべてのPMI製品は、外部規制、社内基準、および消費者の期待に応えることに継続的に重点を置き、設計、製造、保守、および商品化されています。

PMIは科学、技術、堅実な管理に投資し、研究、テスト、生産、監視が行われ、生産プロセスの各部分で目標を達成し、消費者の満足を保証します。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

**市場における誠  
実な行動**

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# たばこ及びニコチン含有製品の責任あるマーケティング

私たちは、成人消費者のみを対象として、可燃性製品と煙のない製品をマーケティングおよび販売しています。

正直さは、私たちがビジネスを行う上での核となるものです。私たちは、マーケティング活動において真実性と責任感を持ち、私たちのタバコとニコチン含有製品のリスクとベネフィットについて透明性を保ち、成人喫煙者にはっきりと伝えます。私たちは、たばこ及びニコチン含有製品の健康への影響について、消費者に情報を提供します。すべての広告および消耗品のパッケージには、たとえ法律でこれらの警告が義務付けられていない場合でも、消費者向けの健康上の警告を表示しなければなりません。

当社は、たばこ及びニコチン含有製品を成人消費者にのみ販売し、喫煙や製品の使用を奨励したり、消費者に禁煙を思いとどまらせたりすることはありません。また、特に(20歳未満の)未成年者にアピールするような方法で製品を開発または販売を行いません。

詳細については、[PMI燃焼たばこ製品の設計、マーケティング、販売に関するグローバルポリシー](#)および[非燃焼代替品の設計、マーケティング、販売](#)を参照してください。

## 忘れないでください

PMIの世界的なマーケティング活動は、4つの基本原則に従っています。

- 1 **私たちは、(20歳以上の)成人消費者向けに製品をマーケティングおよび販売します。**
- 2 **製品の健康への影響について、消費者に警告します。**
- 3 **私たちのマーケティングは正直かつ正確です。**
- 4 **私たちは法律を尊重します。**



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 信頼される確かな科学の実践

私たちは、客観的で確かな、そして透明性のある方法で科学的研究を行います。



私たちの科学の信頼性は、私たちの成功の礎です。私たちは、誠実さ、透明性、正確性をもって行われる科学的研究に基づいて意思決定を行います。科学的手法、品質管理、社内レビューにおいて適用可能なベストプラクティスを遵守し、正確で、包括的で、信頼できるデータを確保します。私たちは、調査結果を公開し、独自の研究と方法、および結果に関する独立した検証を奨励しています。

## 忘れないでください



PMIでは、科学者が独立して行動し、自分の考えを表明することを奨励します。私たちは、科学的研究において近道をしません。



科学的成果を、査読付き学術誌に発表する前に、しっかりとした審査プロセスを遵守します。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# サプライヤーとの協働

私たちは、コンプライアンスと誠実さへのコミットメントを共有するサプライヤーと協働します。



私たちは、すべてのサプライヤーが規範の精神を遵守し、責任ある調達原則、および契約上の規定、ならびに適正農業規範(GAP)や農業労働慣行(ALP)規範など、必要に応じて発行するその他の業界固有の要件およびガイダンスを遵守することを期待します。

## 忘れないでください



当社は、サプライヤーが規範の精神を遵守し、すべてのサプライヤーの手順およびビジネス要件がまとめられた、責任ある調達原則を遵守することを期待します。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 贈収賄および 汚職防止

私たちは、理由の如何を問  
わず、誰にも、どんな場所でも、  
贈収賄を行いません。



PMIは、贈収賄および汚職を禁止しています。私たちは、公務員、民間の個人、または当社が取引を行うその他の第三者の、職務上の客観性に不適切な影響を及ぼそうとしてはならず、そうした印象を与えることもあってはなりません。価値のあるものを授受する際には、常に適切な判断力と節度をはたらかせてください。

PMIの取締役、役員、社員、サプライヤー、代理人、または当社の代表として行動するその他の第三者は、所在地を問わず、米国海外腐敗行為防止法を含む不正行為防止法を遵守しなければなりません。

私たちは、公務員に提供された価値のあるものを含め、商取引に関する正確な帳簿と記録を行います。

詳細については、「[PMIグローバル汚職防止ポリシー](#)」を参照してください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

**市場における誠  
実な行動**

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

30

## 不正行為腐防止においてすべきこととすべきでないこと

### すべきこと:

- ① 贈答品、旅行、接待について開示し、必要なすべての事前承認を取得すること。
- ② PMIを代表して公務員とやり取りする第三者に対し、徹底的なデューデリジェンスを実施すること。
- ③ すべての支払いと経費を正確に帳簿および記録に残すこと。

### すべきでないこと:

- ① 第三者、特に公務員とのビジネス上の意思決定に不適切な影響を与えたり、職務上の客観性に影響を与える可能性がある、価値のあるものを提供したりしないこと。
- ② 現金または現金同等物は絶対に提供しないこと。
- ③ たとえビジネスに悪影響を与えることになっても、円滑化のための支払いをしないこと。
- ④ 不適切な支払いや違法行為のために、第三者を利用しないこと。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

### 忘れないでください



PMIでは、製品の品質と人材が持つ才能に基づいて、ビジネスを獲得しています。私たちは、たとえそれがビジネスチャンスから遠ざかったり、納期に遅れたりすることを意味する場合でも、いかなる形の贈収賄や不正行為にも関与しません。

### 私はどうすべきですか？

## 質問

政府機関に提案書を提出することになりました。私の友人は、この件について決定権を持つ公務員を、町で一番素敵なレストランでの夕食に招待すれば、良い結果を得るのに大いに役立つだろうと提案しました。このことに問題はありますか？

## 回答

いいえ。これは賄賂です。公務員と会い、私たちの意見について話し合いをすることは適切かも知れませんが、彼らに何らかの影響を与えるために豪華な贈答品を贈ることは良くありません。接待の豪華さではなく、私たちの強力な意見によって影響を与えるべきです。公務員への接待は、PMIグローバル不正行為防止ポリシーおよび関連する基準および処理要件を満たす必要があります。



# 誠実かつ公正な競争

私たちは、公正で競争の激しい市場で成長しています。

PMIは、製品の品質、消費者インサイト、革新性、価格に基づいて精力的に競争しています。私たちが競合他社と協力して、価格の固定、市場の分割、サプライヤーのボイコット、または不公平な方法で市場の変更を行うことは決してありません。

私たちは、価格設定、ブランドの立ち上げ、トレードプログラム、またはその他の競争上デリケートな話題について競合他社と話し合うことはありません。競合他社が競争上の話題について話し合おうとする場合、私たちは会話を打ち切り、いかなる反競争的協定にも参加する意思がないことを周囲の人々に明確に示します。

私たちは、競合他社に関する情報を、合法的かつ倫理的な方法でのみ収集および使用します。

詳細については、[PMIグローバル競争ポリシー](#)を参照してください。

## 忘れないでください

競合他社との交流には、法的リスクを生む可能性があります。競合他社が同席する会話や会議に参加しているときに、誰かが価格設定やその他の競争上の機密情報について話し始めたら、以下のことを実行してください。

- ✓ そのような話題について話すのをやめること。たとえば、「止めましょう。このような話題は不適切です。」などと発言できるでしょう。
- ✓ このような話題に関する議論が続く場合は、会話または会議から退席します。議事録に、退席したことを記録するか退席したことがわかるように要求します。（気まずいことではありますが、競争活動に関する議論に出席し、黙って座っていただけでも、個人や企業の競争法の下で責任が問われる場合もあります。）
- ✓ このような事態が生じた場合、直ちに法務部に報告してください。

それを是正すること、助けを求めることは同義です。競争法と独占禁止法の規制は複雑なものであり、直感が適切ではない可能性があります。法務部は何が適切かを理解しており、ガイダンスを提供することができます。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 利益相反の回避

私たちは、公正かつ客観的な判断を下し、利益相反を回避します。

私たちの仕事に関連した意思決定と仕事の遂行方法は、常に、個人ではなく、PMIにとって何が最善であるかに基づいていなければなりません。

利益相反とは、経済的、感情的、またはその他の観点から、個人的に利益を得ることによって、業務遂行の客観性が損なわれる、または損なわれる可能性がある状況を指します。常識的な人が判断して、客観性が損なわれるような状況であると判断した場合、それは「利益相反」に該当すると言えます。

PMIでは、すべての利益相反を回避し、回避できない場合にはそれを管理します。利益相反が実際にある、またはその可能性がある社員は、[それを開示する](#)必要があります。倫理・コンプライアンス部門から適切な承認を得るまでは、その行為または取引を継続することは許可されません。

開示と事前承認を必要とする潜在的な利益相反の種類には以下が含まれますが、これらに限定されません。

- 他のPMI社員との個人的な関係
- サプライヤーとの個人的な関係
- 顧客が親戚でもある場合
- サプライヤーへの金銭的投資
- PMI外の有給または無給の仕事
- PMI外の取締役会メンバーであること
- PMIのサプライヤーとの個人的な取引



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



あなたの開示を受けた後、倫理・コンプライアンス部門は、必要に応じて、あなたとあなたの上司に相談し、利益相反を軽減するための対処法を提案する場合があります。その後、その対策を実行し、承認が与えられた状況に重大な変更があった場合は、開示内容を迅速に更新する責任を負います。

倫理・コンプライアンス部門が利益相反を軽減できないと判断した場合、当該行為または取引に関与したり、関与し続けたりすることが許可されなくなります。

利益相反を開示するのではなく、自分で対処しようとする、客観性を損なわれる事態を招きかねません。利益相反を開示し、倫理・コンプライアンス部門のガイダンスに従うことで、顧客と当社の両方を守ることになります。利益相反の詳細については、[PMIグローバル利益相反ポリシー](#)を参照してください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

**市場における誠  
実な行動**

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

## 実際の利益相反または潜在的な利益相反を開示する方法

利益相反を開示するための手順は、シンプルで、機密性が高く、公正なものです。[開示システム](#)を使用するか、[倫理・コンプライアンス部門](#)に直接連絡して相反を開示します。ただし、倫理・コンプライアンス部門から適切な承認を得るまで、当該行為または取引を継続することが許可されていないことを覚えておくことが重要です。

### 私はどうすべきですか？

## 質問

私の息子は小さな印刷会社を営んでおり、PMIのサプライヤーになりたいと考えています。私は、コミュニケーションキャンペーン用にいくつかの情報を印刷する必要があるプロジェクトにたずさわっています。息子に仕事を与えてもかまいませんか？

## 回答

だめです。あなたが、実際のまたは潜在的なPMIサプライヤーと関係がある場合、PMIとそのビジネスとの関係を承認、管理、または影響を与えることに一切関与できません。また、息子さんのビジネスが、将来、PMIのサプライヤーとして指定された場合に備えて、この潜在的な利益相反について開示する必要があります。

# マネーロンダリングおよび違法取引との闘い

私たちは、製品の違法販売やリソースの不正利用を防止するための支援を行います。

PMIは、密輸品、マネーロンダリング、または脱税を容認、看過、促進、および支援するものではありません。

私たちは、財政、関税、貿易に関する法律を遵守し、意図された市場でのみ製品を販売し、PMI製品の横流しを防ぐという約束を共有する、責任ある合法的な個人および団体とのみ取引を行うことを約束します。

私たちは、各国政府と連携し、当社製品の違法販売を阻止し、製品の追跡やトレースなどのサプライチェーン管理体制を、継続的に改善します。私たちは、第三者であるメーカー、物流業者、流通業者、小売業者、および消費者と協力し、これらの管理を実装します。詳細については、[PMIグローバルの顧客確認および迂回防止ポリシー](#)を参照してください。

PMIは、マネーロンダリング、脱税、またはその他の当社の製品または資産の使用に関連する違法行為を容認、促進、支援しません。私たちは、現金支払いの使用を控え、合意済みの支払い方法の取り決めに従って契約した個人または団体との金融取引を行うことを要求するなど、違法行為を検出および防止するための慣行を確立します。詳細については、[PMIグローバル許容支払形式ポリシー](#)を参照してください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 誠実な国際ビジネスの実施

私たちは、国際貿易法に誠実に従うことにより、グローバルに発展しています。



米国の多国籍企業として、当社は、米国財務省・外国資産管理局および米国国務省が管理する貿易および経済制裁を含む、適用される国際貿易法および規制を遵守します。

制裁プログラムとは、特定の国、地域、事業体、船舶、および個人との貿易および取引を制限するものです。これには、貿易禁止またはボイコット、渡航禁止、資産または送金の凍結が含まれます。私たちはこれらを遵守し、サプライヤーまたは顧客と取引を行う前に、制裁措置の確認やデューデリジェンスを実施することで、会社および国際社会を保護します。

PMIは、違法な海外ボイコットには参加しません。社員は、米国政府が承認していない海外ボイコットへの参加などの行動を取ってはなりません。

詳細については、[PMIグローバルベンダー確認ポリシー](#)および[PMIグローバル許容支払形式ポリシー](#)を参照してください。

## 忘れないでください



米国の多国籍企業であるPMIの事業体および社員は、米国の制裁法および規制、およびその他の該当する法域の法律および規制への準拠が求められる場合があります。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 政府機関との 対応

私たちは、政府と共に仕事をする機会と、それに伴う責任を重んじています。



世界中の地方自治体や中央政府と対応することには特別な責任が伴います。私たちは、他の顧客よりも厳しい条件の下で仕事することが求められる場合もあります。これら追加的な規制は、公的資金が適切に使用されていることを確認するために設けられています。私たちは、これらの条件を真摯な態度で遵守することにより、国民の信頼と尊敬を維持しています。

政府と直接契約を結んでいなくても、製品やサービスの費用は最終的に政府が支払う場合、特別な規則や規制が適用される可能性があります。これは、私たちのビジネスパートナーやサプライヤーにも適用されます。

## 忘れないでください



PMIでは、政府機関（政府機関、政府所有または管理機関、公的国際機関を含むがこれらに限定されない）、または公務員の雇用、雇用継続、または契約により、独自の洞察と機会が得られる場合があります。ただし、ここには汚職のリスクが高まる可能性があります。これを回避するために、私たちは正当なビジネスニーズを満たすことを目的として、公正な市場価値で、かつ透明性をもって、個人の文書化された適格性に基づいてのみ、これらの第三者を雇用やサービスの提供を受けします。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

**市場における誠  
実な行動**

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



## 市場において誠実なサービスを提供する方法：



### 客観的で国際的に認められた科学的手法を駆使して、適用される社外規制および社内基準に従う

私たちは、厳格な品質管理に従って、科学データの正確性を確保しています。正直かつ透明性が高く、業務の進め方について継続的に学び、改善することを目指します。私たちは、GLP (Good Laboratory Practice) と (GCP: Good Clinical Practice) の原則に基づいて製品を開発し、新しい方法が存在しない場合は率先して開発します。



### 製品の責任あるマーケティング

私たちは常に正直に、事実に基づく科学的根拠に裏付けられた製品情報および主張のみを使用しなければなりません。私たちはマーケティングと販売のルールに従います。



### 誠実さを約束しているサプライヤーおよび顧客との協働

私たちは、サプライヤーが、当社の責任ある調達原則、および適正農業慣行や農業労働慣行などの業界固有の要件に従うことを期待します。私たちは、ベンダー確認ポリシーに沿って、適用される制裁プログラムを確実に遵守します。私たちは、定期的にサプライヤーのデューデリジェンスを実施して、危険信号の認知を確実なものとしています。



### ビジネスに不適切な影響を与えない

当社は、公務員、個人、およびその他すべての第三者とのビジネス上の意思決定に不適切な影響を及ぼすことはなく、または職務上の客観性に影響を与える可能性のある、価値のあるものを提供、提案、要求、受領、約束、支払、または承認しません。私たちは、政府関係者とのやり取りを、真摯に、徹底的な方法で行います。



### 利益相反の可能性を常に開示する

利益相反の可能性があれば、倫理・コンプライアンス部門に開示します。利益相反につながる可能性のある状況、そして当社の個人的な関係や活動が当社の判断に影響を与える可能性のある状況に対して注意を払います。



### 密輸の防止

私たちは、顧客の販売量を監視し、違法行為を特定します。製品の横流しが疑われる場合、対策を講じます。



### ボイコット要請の報告

ボイコットへの参加要請があった場合は、法務部に報告します。



### スピークアップ

何か間違ったこと、あるいは間違っている可能性があるものを見つけたとき、私たちはスピークアップして行動します。





私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

40

# 株主に対する 誠実な行動



# 正確な業務記録の維持

私たちは企業情報を保護し、責任をもって管理します。



すべての社員は各市場や機能において、企業情報を保護する責任を負っています。企業情報は資産であり、PMIの最善の利益においてこれを管理および保護しなければなりません。

正確で信頼性の高い記録を保持することは、当社のビジネスへの信頼を維持する上できわめて重要です。株主、ビジネスパートナー、規制当局、および一般の人々は、財務報告などの当社の会社情報を使用して、当社の事業の公正かつ正確な全体像を把握しています。これらの利害関係者は、当社の業績とビジネスの方向性を理解するためには、正確で理解しやすい情報に依存しています。PMIは、財務情報を含む企業情報を、適用される法律を遵守して正確に記録し、処理し、分析することに努めます。

企業情報を責任を持って管理することにより、PMIはビジネスや法律の要件を満たし、業務の効率を高め、情報の不正な開示を防ぐことができます。したがってPMIは、特定の会社の記録に対し、[保管期間](#)を義務付けています。社員は、訴訟ホールド通知（該当するものがある場合）が有効でない限り、必要に応じて文書を保持および廃棄することが期待されています。詳細については、会社情報の管理に関する[PMIグローバルポリシー](#)を参照してください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

### 忘れないでください

- ✓ **会社の記録は、適切な保管期間に従って保持します。** 一時的な記録は、業務上不要になった時点で、または、すべての法的および規制上の要件を超えた時点で、これを廃棄する必要があります。
- ✓ **会社の記録と企業情報が訴訟ホールド対象となっている期間は、それらを保持します。** 訴訟ホールドが適用されるかどうかなどの詳細は、法務・コンプライアンス部門にお問い合わせください。
- ✓ **年に一度以上、会社の記録を確認して、該当する訴訟ホールドが有効でない限り、保持期間の終了時に廃棄する必要がある記録を特定します。**

# 個人情報の保護

私たちは、収集および使用する個人情報を保護する責任を負っています。



PMIでは、多種多様な個人情報を保有しています。個人情報とは、直接的または間接的に個人を特定可能なすべてのデータを指します。これには、当社の消費者、社員、サプライヤー、第三者に関する情報が含まれます。

世界中で、個人の権利を保護するための、個人情報の収集、処理、保存、および削除方法が法律で規制されています。

PMIでは、データを透明性をもって収集および処理し、個人情報のセキュリティを確保することは、外部関係と評判を維持する上で非常に重要です。個人情報を処理する際には、誠実に行動します。

## 忘れないでください

- ✓ **プライバシー法および当社の方針を遵守します。**個人情報を処理する際は、常に、適用法に準拠し、優れたデータプライバシー慣行および当社の[グローバルプライバシーポリシー](#)に従って処理します。
- ✓ **データの背後にいる人々を尊重します。**個人情報を収集する際には、必要な個人情報のみを収集し、用途の透明性を保ち、個人情報を合法的かつ安全に処理し、不要になったときは廃棄することを通じて、敬意を払います。
- ✓ **第三者によるデータの適切な取り扱いを確保します。**私たちが収集した個人情報へのアクセス権限が第三者に必要となる場合があります。第三者が常に情報を保護し、誠実に使用することを確認するようにしてください。
- ✓ **PMIまたはPMIと協働する第三者の個人情報セキュリティ違反の可能性**がある場合は、[soc@pmi.com](mailto:soc@pmi.com)の情報セキュリティ部門に直ちに報告してください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 財務資産の保護

私たちは、煙のない未来というビジョンを実現するために、財務資産を保護します。



財務資産は、PMIでのビジネスの不可欠な部分です。科学的研究を行い、新製品を生み出す当社の取り組みの資金源となるものです。私たちは、事業と成長を継続するために、財務資産を保護します。

PMIは、財務資産を保護するために、内部統制を整備しています。当社の内部統制は、不正行為の防止および検出、正確な会計記録の保持、および適用法の遵守において役立ちます。

私たちは、PMI資金を慎重に運用し、当社の方針に沿って、正当なビジネス上の理由においてのみこれを使用します。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 情報資産の保護

私たちは、情報資産を開発し、  
利用し、保護することにより、  
大きな成果を上げています。



PMIにおいて情報保護は非常に重要です。私たちは職務上、さまざまな情報資産を開発および使用します。たとえば、ファイル、ワークステーション、携帯電話、サーバーには、機密情報、知的財産 (IP)、および/または第三者のデータを含む情報を保管することがあります。これらの情報は貴重であり、不適切に開示された場合、当社の評判を傷つけ、当社の進歩を遅らせ、または他社に競争上の優位性を与える可能性があります。

私たちは、当社のコンピューターおよび情報システムを使用して、データを収集、保存、処理、または配布する際には注意を払います。コンピューター、システム、およびそれらに保管されている情報資産を保護するための措置を講じなければ、危険にさらされる可能性があります。私たちは、機密データのデータ分類要件を理解して適用し、機密情報または知的財産を共有する前に、その保護が実施されていることを確認します。PMIでは、情報を共有するのは知る必要がある場合のみです。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

## 忘れないでください

私たちは、他者の機密保持と知的財産権を尊重します。私たちは、他者の秘密や知的財産を決して盗むことはありません。このことは、他社の秘密のプロセスのような大きなものから、インターネット上で見つけた著作権で保護された画像などの小さなものまで適用されます。

自身が管理している情報で、どの情報が**機密情報**であるかを知ることが、あなたの責任です。機密情報の例には下記が含まれますが、これらに限定されません。

- ✓ 新製品または現行製品および技術仕様
- ✓ 予算およびその他の非公開財務情報
- ✓ マーケティング戦略およびその他の機密ブランド資料
- ✓ 人事データおよび記録
- ✓ 市場調査中に作成したデータおよび関連する調査結果
- ✓ 研究および技術データ
- ✓ 投資計画
- ✓ 営業秘密
- ✓ 競争上の重要機密情報



## 私はどうすべきですか？

### 質問

PMIマーケティングチームに所属しているという人からメールを受け取りました。彼らが機密の製品仕様を含むファイルへのアクセス権限を要求してきました。私は、通常、マーケティングチームと仕事することはないので、この要求は奇妙に思えます。でもそれがPMIの誰かであれば、大丈夫だとも思っています。そうですね？

### 回答

誤りです。社内外の「知る必要がない」人に情報を共有してはなりません。まず、この人物がPMIの社員であることを確認し、もしそうなら、この人物と情報を共有してもよいかどうかを、その上司に確認する必要があります。PMIの社員になりますことは、犯罪者が当社の情報を盗もうとして使用可能なトリックであることを忘れないでください。

# 物理的および電子的資産の保護

物理的および電子的な資産を保護することは、日々の業務を維持する上で必要不可欠です。



当社は、デスクトップ/ラップトップワークステーション、ネットワークデバイス、電化製品、タブレットデバイス、携帯電話、インターネット接続デバイスなど、PMIのコンピューターおよび情報システムを毎日使用して、企業情報を作成または保持しています。当社の電子的資産は、物理的資産と同様に、当社の業務に不可欠なものです。これらは当社にとって、業務の中心であり、当社のビジネスの成功にとって不可欠なものです。

私たち一人ひとは、物理的および電子的資産を保護する責任を負っています。これには、セキュリティ目的で実施されるポリシーと手続きに従うことも含まれます。しかし、このことは結果として、適切な判断にもつながります。私たちは常識的な判断に基づいて、責任ある方法で当社の機器やシステムを管理・維持し、権限のない人にそれらを使用させることはありません。PMIでは、会社資産の不正利用は許容されません。

## 忘れないでください



物理的または電子的資産の不正利用または乱用の疑いを発見したら、[倫理・コンプライアンス部門](#)に速やかに報告する必要があります。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース





私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

私はどうすべきですか？

**質問**

私は、数カ月間の長期休暇を取ることになって  
います。同僚が、私のラップトップにあるものを  
確認する必要がある場合に備えて、私のPMI口  
グイン情報を同伝えてもよいでしょうか？

**回答**

いいえ。セキュリティ上の理由から、パスワード  
とログイン情報を、誰とも共有しないことが重要  
です。休暇に入る前に、チームが必要とするすべ  
ての重要な文書が、「知る必要がある」人だけが  
アクセスできる共有フォルダーに確実に提供さ  
れるか、保存されているようにしてください。

**質問**

私の息子が、彼に割り当てられた作業を行うた  
めにラップトップPCを必要としています。息子  
が自分のラップトップPCを使用できないとき  
に、PMIのを使わせてもよいですか？

**回答**

いいえ。PMIのラップトップPCは、PMIのため  
に、かつPMIの代表として業務を行う目的での  
み使用できます。これは、PMIがアクセス可能  
な機密情報の保護と安全性を確保するためで  
す。PMIのラップトップPCを使用できるのはあ  
なただけで、あなたの家族や友人は使用する権  
限はありません。

# インサイダー取引の防止

当社は、インサイダー取引を未然に防止し、誠実かつ公正な取引を行います。

分別ある投資家が、有価証券の購入、売却、保有を決定する際に、関連性が高いと考えられる重要な非公開情報に、私たちは業務上アクセスすることがあります。企業の株価に影響を与えると予想される情報は、それがプラスであれマイナスであれ、重要であると見なすべきです。

重要な非公開情報にアクセス権限を付与されたPMIの社員は、安全な場所に保管するなどして、その機密を守るために特別な注意を払わなければなりません。そのような情報を開示できるのは、業務を遂行するためにそれを「知る必要がある」他の社員および外部の関係者に対してのみであり、そのような社員はその情報を機密として保持することが求められます。

インサイダー取引とは、ある人が重要な非公開情報に基づいて有価証券を取引したり、その情報を基いて取引する別の人に情報（「ティッピング」ともいう）を渡したりすることです。インサイダー取引は違法です。PMIに関する重要な非公開情報を認知した場合、またはPMIが取引を行っている会社に関する重要な非公開情報を知った場合、私たちは有価証券の売買を決して行いません。

また、[PMIグローバルインサイダー取引ポリシー](#)でさらに定義されている、指定された人物は、PMIの有価証券の取引を開始する前に、適切なタイミングで、PMIコーポレートセクレタリーから許可を得ることが義務付けられています。さらに、このような個人があらゆるブラックアウト期間中にPMI証券を含む取引を行うことは禁じられています。

PMIの重要な非公開情報の公開を行えるのは、適用される法律の要件に準拠した、PMIの権限を与えられたスポークスパーソンのみが行うことができます。

## 忘れないでください



PMI証券の取引に関しては、常に慎重であることが重要です— 保有している情報が重要であるか、公開されているかどうかについて質問がある場合は、法務コンプライアンス部門のPMIコーポレートセクレタリーグループに問い合わせてください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# PMIについて、 およびPMIを代 表してのコミュ ニケーション

私たちは、正直、公正、かつ敬意を持ってコミュニケーションを行います。

PMIの声は、当社の一人ひとりの声が集まったものです。私たちのコミュニケーションは真実かつ正確でなければならず、誤解を招くものであってはなりません。これは、社内、社外、公式、非公式のコミュニケーション、およびソーシャルメディアの投稿にも当てはまります。

PMIを代表してコミュニケーションを取る際には、常に健全な判断を下さなければならず、財務情報に関するコミュニケーションについてはさらに注意を払わなければなりません。PMIの一部の社員だけが、PMIを代表してメディア、投資家、公務員、科学団体に対して発言する権限を与えられています。適切な権限や承認を得ることなく、PMIを代表して公の場で発言したり、問い合わせに対応したりしないでください。

ソーシャルメディアを仕事で利用する場合は、責任ある利用をする必要があり、ソーシャルメディアの私的使用および職務上の使用を明確に分離する必要があります。PMIの社員は、仕事用のメールアドレスまたは仕事の連絡先をソーシャルメディアの私的利用に使用しないでください。

PMIは、公共政策に関する対話に建設的に参画し、会社に関心を寄せる政策決定に貢献すること、および同じことを行う組織を支援することについて、当社の役割を誠実に説明します。これには、当社が資金提供をした調査または研究の結果、および第三者が当社の代理として、および/または当社の費用負担によって政策決定に情報を提供する目的でデータまたは見解を提示した場合も含まれます。資料を配布し、コミュニケーションを依頼され、および/または研究を委託もしくは資金提供するPMIの社員は、会社の財政支援が適切に開示されていることを確認する責任を負っています。

詳細については、[PMI対外コミュニケーションおよび対外声明に関するグローバルポリシー](#)および[PMI財務情報の第三者提供に関するグローバルポリシー](#)を参照してください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



### 忘れないでください



**問い合わせは、適切なチームに送ります。**報道またはメディア関係のリクエストを受けた場合、グローバルコミュニケーションチームに宛てて送る必要があります。株主、または投資家からの質問を受けた場合は、投資家向け広報チーム宛てにその情報を送ってください。当社の対象分野の専門家は、当社の見解を説明し、機密情報が誤って開示されるリスクを軽減できる最適な立場にあります。



**規制当局や公務員に敬意を払います。**公務員または規制当局/団体から連絡があった場合、私たちは常に敬意と公正さ、そして誠実さをもって行動します。私たちは、法務・コンプライアンス部門を直ちに巻き込みます。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

**株主に対する誠実  
な行動**

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

## 株主に対して誠実に行動する方法：



### 正確な帳簿と記録の維持

私たちは、あらゆるビジネス情報を、正確かつ完全に記録し、報告します。私たちは、保持スケジュールおよび訴訟ホールドに従って記録を保持します。



### 財務資産の不正利用の報告

資金の不正利用の疑いがある場合は、直ちに適切な部門に報告します。



### プライバシー法の遵守

私たちは、適用される法律を遵守し、優れたデータプライバシー慣行およびグローバルポリシーに沿って個人情報を処理します。



### 企業情報の機密性および完全性の確保

情報保護の標準的な慣行に従って、機密データの機密性と完全性を維持します。



### インサイダー取引に関わらない

私たちは、PMIに関する重要な非公開情報を知ったとき、またはPMIが取引を行う企業に関する重要な非公開情報を知ったときは、決して有価証券の売買を行いません。



### すべてのコミュニケーションにおいて正直であること

私たちは、すべてのコミュニケーションにおいて、正確で、真実であり、誤解を招かないようにします。相手が家族や友人であっても、科学的根拠のない、製品関連の健康強調表示を黙示的および/または明示的に行ってはなりません。



### スピークアップ

何か間違ったこと、あるいは間違っている可能性があるものを見つけたとき、私たちはスピークアップして行動します。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

**地域社会に対する  
誠実な行動**

リソース

# 地域社会に対 する誠実な行動



# サステナビリティへの注力

私たちは、私たちが行うすべてのことにおいてサステナビリティを組み込むよう努めます。



PMIにとって、サステナビリティは、イノベーション、成長、そして目的主導の、その影響を動力とする長期的な価値創造における基本となるものです。私たちは、ビジネスと活動のあらゆる側面にサステナビリティを統合するために懸命に取り組みます。

サステナビリティに対するPMIのアプローチは、与える影響を動力とした戦略と目標を通じて、環境、社会、ガバナンスの優先事項に対処するものであり、その一部は[2025年PMIロードマップ](#)にまとめられています。サステナビリティ目標の達成に向けた進捗状況を追跡するため、私たちは、2021年に明確に定義され、測定可能な主要業績評価指標である「PMIサステナビリティインデックス」を開発し、[2021年PMI統合レポート](#)および当社初となる「ESG KPIプロトコル」でその詳細を説明しました。

PMIのサステナビリティプログラムと活動の詳細については、<https://www.pmi.com/sustainability>をご覧ください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

**地域社会に対する  
誠実な行動**

リソース



# 環境保全

当社は、製品、事業、バリューチェーンが環境に与える影響を積極的に低減することにより、より良い、よりサステナブルな未来への道を切り開きます。



当社は、バリューチェーンに沿って気候変動に取り組み、自然の生態系を保護するとともに、責任を持って材料を使用し、循環性を向上させる方法で製品をデザインし、製品ライフサイクルを管理することで、製品の負の影響を軽減します。

PMIは、特に気候保護、ポイ捨て防止、エコデザイン、水、廃棄物、生物多様性の分野で、最高水準の環境持続可能性を達成するために、事業活動を改善し続けます。この分野における具体的な取り組みの詳細については、[PMI環境ポリシー](#)をご覧ください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

**地域社会に対する  
誠実な行動**

リソース





# 地域社会への還元

当社は、事業を展開する地域社会を大切にし、地域社会と連携して社会的環境的課題の解決に取り組んでいます。

当社は、バリューチェーンに沿って生み出される環境的および社会的影響に対処するよう努めることにより、事業を展開する地域社会にプラスの影響を与えます。

慈善事業と地域社会への投資は、当社が事業を行う地域社会の生活の質を向上させ、地域のニーズをサポートすることに重点を置いています。また、災害への備えや救援活動にも貢献しています。

PMIは、社員が認められている慈善団体や地域組織でボランティア活動を行うことを奨励し、毎年5日間までボランティア活動に参加できるようにしています。

さらに、社員からの寄付金と同額の寄付を慈善団体に寄付することで、社員の寄付を促しています。

## 私はどうすべきですか？

### 質問

私のオフィスには、使われなくなった古いコンピューター機器がいくつかあり、地域の学校に寄付したいと思います。可能でしょうか？

### 回答

すべての社会貢献を、透明性と責任を持って行えるように、寄付を行う前に、当社の社会貢献ポリシーを確認し、それに従う必要があります。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 政治的プロセス への責任ある 参加

私たちは、政治的プロセスに責任を持って参加をすることで、私たちの生活と地域社会に前向きな変化をもたらします。



私たちは、公正でオープンな政治的プロセスへの参加が、社会をより良くすることを信じています。PMIでは、企業市民として政治的プロセスに参加し、事業を行う場所を問わず、地域の選挙資金、選挙、ロビー活動に関するすべての法律を遵守しています。

私たちは、誰もが自分の信念を表明し、政治的プロセスに参加する権利を支持しますが、PMIの社員は、個人的な政治活動において、勤務時間やPMIリソースを使用してはなりません。

## 私はどうすべきですか？

### 質問

親友の地元選挙への出馬を手伝っています。PMIのソーシャルメディアアカウントを使って投稿すれば、より多くの人が投票してくれると思います。そうしてもよいでしょうか？

### 回答

いいえ。合法的で許可されている個人的な政治活動への参加は自由です。ただし、自分の見解と会社の見解を明確に区別し、自分の活動によってPMIに悪影響が及ぶことのないようにする必要があります。PMIのソーシャルメディアアカウントを使用して自分の友人を宣伝することは、誤解を招き、当社の評判を損なう可能性があります。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

**地域社会に対する  
誠実な行動**

リソース

## 地域社会対して誠実に行動する方法：



### サステナブルな方法で行動する

私たちは、[2025年PMIロードマップ](#)に示されたサステナビリティの目標を達成することにより、サステナビリティをPMIに組み込むことに重点を置いています。



### 環境保全

私たちは、環境保全のために行動を起こし、一人ひとりの行動が環境目標の達成へとつながり、より良い未来への道を切り開くことを理解しています。



### 社会貢献に関する透明性あるコミュニケーション

私たちは常に、[社会貢献ポリシー](#)に従って行動します。私たちは、社会貢献について透明性を保ち、帳簿と記録に貢献を正確に反映させ、毎年公表しています。



### 責任ある政治的プロセスへの参加

私たちは、勤務外の時間と費用で政治的活動を行い、いかなる見解も個人のものであることをはっきりと示します。私たちは、公的ポジションに立候補する前に上司に報告し、この[潜在的利益相反について開示](#)し、コンプライアンスレビューを行います。PMIを代表して政治献金や支出が必要となる場合は、事前承認を得る必要があります。当社は、ロビー活動に関する情報開示規則を遵守します。承認を得た場合にのみ、公務員への連絡を行います。



### スピークアップ

何か間違ったこと、あるいは間違っている可能性があるものを見つけたとき、私たちは[スピークアップして](#)行動します。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# リソース





PMIでは、私たちは皆、誠実さをもって煙のない未来を実現するために協力しあう同じチームの一員です。PMI行動規範やPMIポリシーの違反を含む、観察された不正行為や疑いのある不正行為の事例について質問したり、懸念を提起したり、報告したりするために、連絡できるリソースが多数あります。以下のいずれかに連絡してください。

- 上司、部門長、または現地会社もしくは部門のリーダー
- 地域の[PMI倫理・コンプライアンスチームの主要連絡先](#)
- 機密が保護されるPMI倫理・コンプライアンスチームのメールアドレス ([PMI.EthicsandCompliance@pmi.com](mailto:PMI.EthicsandCompliance@pmi.com))
- 第三者機関が運営するコンプライアンス ヘルプライン。1日24時間、週7日対応で、PMIで使用されているすべての言語で利用できます。ヘルプラインには、オンライン [www.compliance-speakup.pmi.com](http://www.compliance-speakup.pmi.com) または電話 (+1 303-623-0588) を介して連絡できます。現地の法律で、匿名での利用が制限されている国から電話する場合を除き、ヘルプラインは匿名で利用することができます。

PMIは、コンプライアンス違反の疑いについて誠実にスピークアップし、調査に協力する社員への報復を容認しません。

詳細については、[PMIグローバルスピークアップポリシー\(PMI-16C\)](#)を参照してください。



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース

# 詳細情報

[コンプライアンス承認ポータル](#)

[PMI農業労働慣行に関する規範\(ALP\)](#)

[PMI人権への取り組み](#)

[PMIコンプライアンス・デューデリジェンス&モニタリング基準](#)

[PMI貢献基準](#)

[PMI雇用およびサービス料金基準](#)

[PMI環境コミットメント](#)

[PMI贈答品、出張、接待に関する基準](#)

[PMIグローバル許容支払い方法ポリシー\(PMI 11-C\)](#)

[PMIグローバル汚職防止ポリシー\(PMI 14-C\)](#)

[PMIグローバル汚職防止イントラネットサイト](#)

[PMIグローバル競争ポリシー\(PMI 5-C\)](#)

[PMIグローバル利益相反ポリシー\(PMI 13-C\)](#)

[PMIグローバル環境・健康・安全・セキュリティポリシー\(PMI 8-C\)](#)

[PMIグローバル対外的なコミュニケーション活動およびエンゲージメント\(PMI 31-C\)](#)

[PMIグローバル企業情報管理ガイダンス\(PMI 1-CG1\)](#)

[PMIグローバルインサイダー取引ポリシー\(PMI 17-C\)](#)

[PMIグローバル知的財産権ポリシー\(PMI 6-C\)](#)

[PMIグローバル顧客確認および転用防止ポリシー \(PMI 10-C\)](#)

[PMIグローバルベンダー確認ポリシー\(PMI 9-C\)](#)

[PMIグローバル企業情報の管理ポリシー\(PMI 1-C\)](#)

[PMIグローバルマーケティング規範: 燃焼式たばこ製品のデザイン、マーケティング、販売\(PMI 04-C\)](#)

[PMIグローバルマーケティング規範: 非燃焼式代替品の設計、マーケティング、販売\(PMI 04A-C\)](#)

[PMIグローバル差別禁止およびハラスメント防止ポリシー](#)

[PMIグローバル個人情報保護ポリシー\(PMI 3-C\)](#)

[PMI製品の規制、開発、製造に関するPMIグローバルポリシー\(PMI 7-C\)](#)

[PMIグローバル品質ポリシー\(PMI 30-C\)](#)

[PMIグローバル社会貢献ポリシー\(PMI 12-C\)](#)

[PMIグローバルソーシャルメディアガイドライン\(PMI 18-CG2\)](#)

[PMIグローバル課税ポリシー\(PMI 15-C\)](#)

[PMIグローバルコンピューター技術使用に関するポリシー\(PMI 18-C\)](#)

[PMIグローバルワークプレイスインテグリティポリシー\(PMI 2-C\)](#)

[PMI適正農業規範\(GAP\)](#)

[PMI IQOSグッドコンバージョンプラクティス](#)

[PMI低炭素移行計画](#)

[PMI M&Aコンプライアンス・デューデリジェンス基準](#)

[PMI責任のある調達原則\(RSP\)](#)

[PMIセキュリティ&マーケットセーフティーハブ](#)

[PMIScience.com](#)



私たちの文化と  
価値観

規範の実践を  
主導する

質問をする、懸念  
を報告する

誠実な職場  
の実現

市場における誠  
実な行動

株主に対する誠実  
な行動

地域社会に対する  
誠実な行動

リソース



PHILIP MORRIS  
INTERNATIONAL

