



PHILIP MORRIS
INTERNATIONAL



Наш кодекс делового поведения:
Добросовестная реализация концепции
будущего без сигаретного дыма

Ценности и важнейшие модели поведения, входящие в ДНК ФМИ



Наша цель: добиться добросовестной реализации концепции будущего без сигаретного дыма

Мы проявляем заботу

Самоосознание. Знаем себя, осознаем, какое влияние мы оказываем на других, управляем своими эмоциями и поведением, чтобы все могли процветать.

Вовлеченность. Намеренно стремимся узнавать разные точки зрения, слушаем и учимся на них, чтобы достичь наилучшего результата.

Сопереживание. Действуем с заботой, понимаем других и учитываем их потребности.

Мы лучше вместе

Доверие. Зарабатываем доверие и сохраняем его благодаря своим действиям, прозрачности, честности и открытой коммуникации.

Сотрудничество. Умеем дисциплинированно отбросить эгоистичные мотивы, разрушаем барьеры, предпочитаем долгосрочную перспективу краткосрочной и объединяемся ради общей цели.

Признание заслуг. Своевременно признаем успехи (большие и маленькие), признаем и ценим вклад каждого.

Мы задаем правила игры

Принимаем вызовы. Действуем смело и решительно, чтобы внедрять инновации и разрушать существующие барьеры.

Гибкость. Проявляем инициативу и идем на продуманные риски, экспериментируем, адаптируемся и учимся на ошибках.

Оказываем влияние. Энергично действуем ради достижения цели, доводим дела до конца и добиваемся результатов, несмотря на трудности и невзгоды.



Содержание

Наша корпоративная культура и этические принципы	2
Наша корпоративная культура и этические принципы	3
Обращение главного исполнительного директора	4
Обращение главного должностного лица по вопросам законности и добросовестности.....	5
Исполнение нашего Кодекса	6
Зачем нам нужен Кодекс делового поведения?	7
На кого распространяется действие нашего Кодекса?.....	7
В чем заключаются наши обязанности?	8
Соблюдение законов и нормативных документов	10
Принятие решений «В духе ФМИ».....	11
Обращение с вопросами и сообщение о проблемах.....	12
Возможность высказываться в ФМИ	13
Полная нетерпимость к преследованиям	14
Расследование ненадлежащего поведения	14
Дисциплинарное взыскание	15
Отказы.....	15
Честное поведение на наших рабочих местах	16
Принятие многообразия, равенства и инклюзивности.....	17
Уважение прав человека	18
Предотвращение дискриминации, притеснений и запугивания.....	19
Поддержание безопасной рабочей среды, здоровой и безопасной обстановки на рабочем месте.....	21
Честное поведение на нашем рынке	24
Поставка высококачественной продукции	25
Ответственный маркетинг табачной и никотиносодержащей продукции	26

Прочная научная опора, заслуживающая доверие людей	27
Работа с поставщиками	28
Предотвращение взяточничества и коррупции	29
Честная и справедливая конкуренция.....	32
Избежание конфликта интересов.....	33
Борьба с легализацией доходов, полученных незаконным путем, и незаконной торговлей	36
Честное ведение бизнеса	37
Деловые отношения с государственными организациями.....	38
Честность перед нашими акционерами	40
Точное ведение деловой документации	41
Безопасное хранение персональных данных.....	43
Защита наших финансовых активов	44
Защита наших информационных активов	45
Обеспечение безопасности наших физических и электронных активов.....	47
Предотвращение инсайдерской торговли.....	49
Заявления о компании ФМИ и от ее имени.....	50
Честное поведение с нашими местными сообществами	53
Повышенное внимание устойчивому развитию	54
Защита окружающей среды	55
Работа на благо наших местных сообществ	56
Ответственное участие в политическом процессе.....	57
Ресурсы	59



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщение
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

Честное поведение
на нашем рынке

Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы

Наша корпоративная культура и этические принципы



Наша корпоративная культура и этические принципы

Кодекс делового поведения ФМИ (далее – «Кодекс») служит основой применения принципа «В духе ФМИ» при ведении бизнеса. Кодекс требует от директоров, должностных лиц и сотрудников ФМИ использовать надлежащие этические суждения при ведении бизнеса, применяя наши этические принципы **честности, уважения и справедливости**. Эти три принципа также воплощены в ДНК ФМИ.



Честность

Все сводится к доверию: могут ли и должны ли люди как внутри Компании, так и вне ее верить нам? Никто не захочет сотрудничать, принимать рекомендации или покупать продукцию у кого-либо, кто искажает факты.



Уважение

Все люди, равно как и идеи, заслуживают уважения. Уважение – это достоинство, принятие, понимание и сопереживание. Оживленные обсуждения различных точек зрения и даже конфликт способствуют прогрессу, когда они сочетаются с уважением, но разрушительны при отсутствии уважения.



Справедливость

То, что представляется справедливым одному человеку, может показаться несправедливым другим. Быть справедливым – это значит думать обо всех, кто вовлечен или на кого влияет принимаемое решение. Чтобы быть справедливым, нужно рассмотреть все обстоятельства, с которыми придется столкнуться людям. Неодинаковое применение правил несправедливо, и исключает людей или их идеи по принципу их индивидуальных характеристик.

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщение
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

Честное поведение
на нашем рынке

Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы

Наш Кодекс не способен охватить все без исключения ситуации, с которыми мы сталкиваемся в нашей работе, но мы должны использовать Кодекс и наши этические принципы как инструменты для вынесения обоснованных этических оценок при принятии сложных решений. Перед тем, как предпринять какое-либо действие, мы должны всегда убедиться в том, что оно отвечает нашему Кодексу и согласуется с нашими этическими принципами. Благодаря этому мы сможем добиться *добросовестной* реализации концепции будущего без сигаретного дыма



Обращение Главного исполни- тельного директора ФМИ

Уважаемые коллеги!

Как сотрудники ФМИ мы объединены общей целью трансформации нашей компании, что повлияет на облик всей отрасли. Это увлекательный период для ФМИ, и я горжусь тем, что мне выпала честь возглавлять движение компании к реализации нашей концепции будущего без сигаретного дыма.

Как вы знаете, смелые начинания, такие как это, не обходятся без решения сложных задач. Для успеха трансформации необходимо рисковать, противостоять неопределенности, а подчас и признавать неудачи. К счастью, в ФМИ мы все также – и это даже важнее – объединены идеей следования этическим нормам, принципам честности и добросовестности, соблюдения установленных правил, что закреплено в нашем Кодексе делового поведения.

Крайне важно, чтобы в любой работе, связанной с трансформацией ФМИ, и в других областях мы, сталкиваясь со сложностями, опирались на наши этические принципы честности, уважения и справедливости. Если мы поступимся этическими принципами, цена может быть очень высокой. Мы можем потерять взаимное доверие, доверие к нам наших клиентов, акционеров, общества. Следовательно, мы рассчитываем на исключительные результаты, достигнутые только в полном соответствии с буквой и духом закона и нормативных актов, наших внутренних документов, наших этических принципов.

Кодекс содержит описание наших принципов, правил и рекомендаций, которым все сотрудники ФМИ обязаны следовать. Если у вас возникнут какие-либо вопросы или замечания, связанные с Кодексом, обратитесь к своему руководителю, к специалистам отдела по работе с персоналом и корпоративной культуры или отдела по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур.

Благодарю вас за неизменную приверженность соблюдению этических норм, принципам честности и добросовестности в ФМИ.

С уважением,
Яцек Ольчак,





Обращение Главного должностного лица по вопросам законности и добросовестности

Уважаемые коллеги,

Наш Кодекс определяет, как мы должны действовать. Каждый из нас должен знать и придерживаться принципов, изложенных в этом Кодексе.

Как вы увидите на следующих страницах, центральной темой Кодекса является наше стремление *добросовестно* обеспечить реализацию концепции бездымного будущего в каждом из аспектов нашего бизнеса: на наших рабочих местах, на рынке, в отношении наших акционеров и общества, где мы ведем свою деятельность. Мы все в ФМИ являемся частью команды по соблюдению этических норм, законности и добросовестности — именно мы, каждый из нас, должны обеспечить этичность наших действий и соблюдение всех применимых законов, нормативных документов и политик.

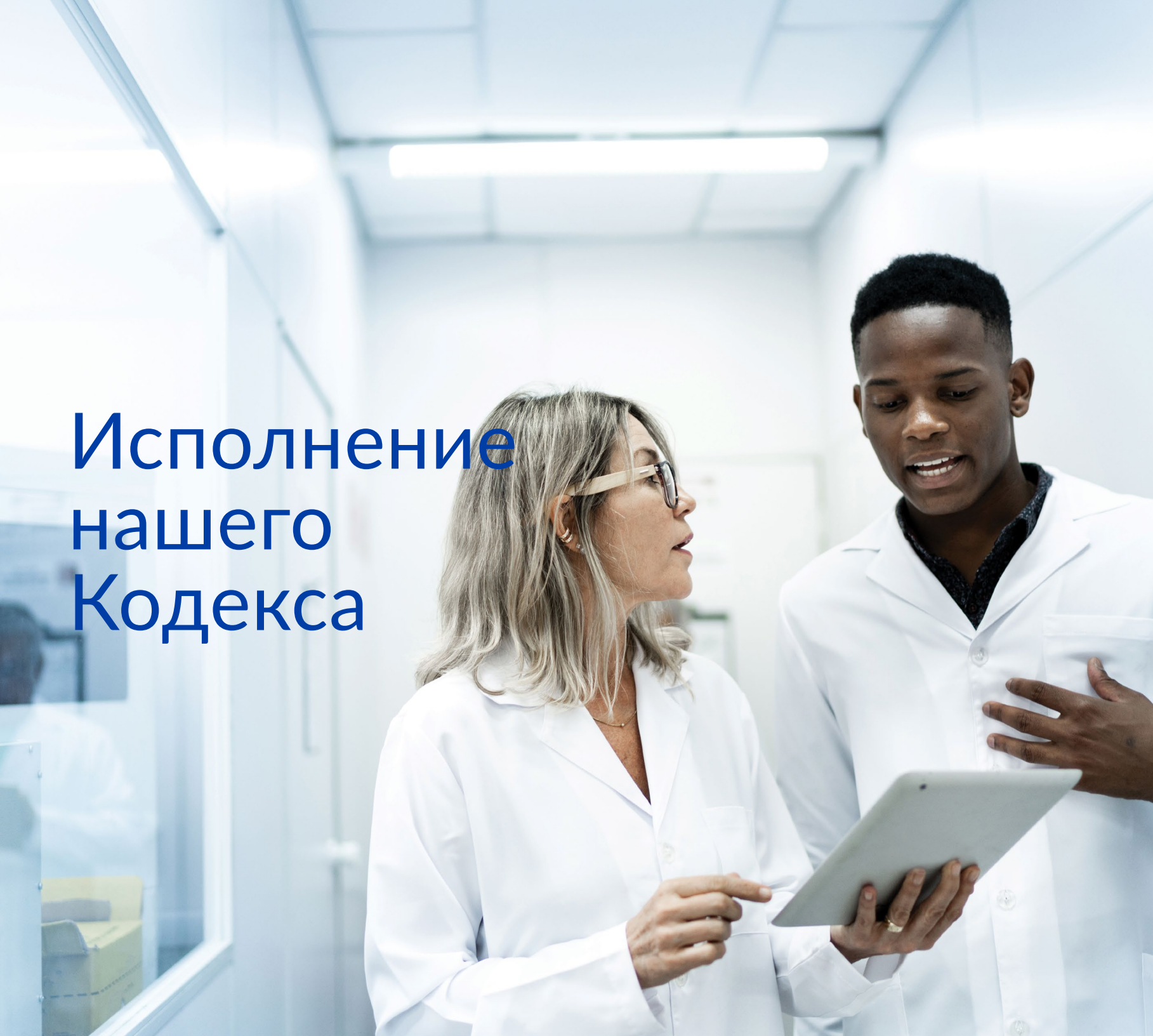
Если вы увидите что-либо, что по вашему мнению является фактическим нарушением, или даже возможным нарушением закона, нормативного документа или внутренней политики, сообщите об этом. Мы поступаем правильно, поддерживая друг за друга, действуя честно и придерживаясь нашего Кодекса.

Помните, что вы не одиноки. В ФМИ имеются многочисленные ресурсы, призванные помочь вам, включая вашего руководителя и вашего [локального сотрудника по вопросам законности и добросовестности](#).

Заранее благодарю вас за соблюдение нашего Кодекса и оказываемую ФМИ помощь в *добросовестном* обеспечении бездымного будущего.

С уважением,
Майкл Гир





Исполнение нашего Кодекса



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщение
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

Честное поведение
на нашем рынке

Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы

Зачем нам нужен Кодекс делового поведения?

Наш Кодекс определяет то, кем мы являемся и как мы ведем наш бизнес.

Он служит руководством для руководителей и сотрудников ФМИ, позволяя им вести этические деловые операции от имени компаний, аффилированных лиц и подразделений ФМИ во всем мире. Этот документ должен использоваться в качестве основного ресурса, помогающего в нашей повседневной деятельности в ФМИ.

При применении нашего Кодекса следует руководствоваться здравым смыслом и разумными суждениями. Наш Кодекс не описывает все возможные ситуации. По всему тексту Кодекса выделены дополнительные ресурсы и информация, включая ссылки на соответствующие внутренние Политики. Ни от кого из нас не ожидается знания всех ответов, и это нормально, при условии, что при необходимости мы обратимся за помощью к соответствующему контактному лицу.



На кого распространяется действие нашего Кодекса?

Действие нашего Кодекса в равной степени распространяется на всех директоров ФМИ, руководителей и сотрудников ФМИ. Во всем тексте настоящего документа термины «ФМИ» и «Компания» означают Philip Morris International, Inc. и ее прямые или косвенные дочерние и зависимые компании. Одинаковые высокие этические стандарты применяются ко всем лицам в ФМИ, вне зависимости от их должности или класса должности в Компании.

Деловые партнеры ФМИ, такие как подрядчики, консультанты, продавцы, поставщики и любые другие третьи стороны, действующие от имени ФМИ, должны соблюдать дух нашего Кодекса, а также наши [Принципы Ответственного снабжения](#) и договорные положения, в зависимости от применимости.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

В чем заключаются наши обязанности?



Индивидуальные обязанности

Каждый из нас в ФМИ обязан прочитать, понять и соблюдать как букву, так и дух нашего Кодекса. Говоря конкретно, все лица в ФМИ обязаны:

- Соблюдать применимые законы и нормативные документы, наш Кодекс и политики ФМИ;
- При возникновении у вас вопросов, запрашивать информацию у своего руководителя или у других соответствующих контактных лиц, таких как [ваш локальный сотрудник по вопросам законности и добросовестности](#);
- Сообщать о наличии фактических или потенциальных нарушений применимых законов и нормативных документов, нашего Кодекса и Политик ФМИ;
- Сотрудничать при проведении внутренних расследований, аудитов, проверки бухгалтерской отчетности и других подобных запросах; и
- Проходить обучение по всем назначенным учебным курсам по вопросам соблюдения этических норм, законодательства и внутренних процедур.

В ФМИ не существует допустимых причин, позволяющих нарушать требования применимого законодательства и нормативных документов, нашего Кодекса или наших Политик, даже если это делается для достижения наших бизнес целей, задач или других рабочих показателей.



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщение
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

Честное поведение
на нашем рынке

Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы



Дополнительные обязанности руководителей

Вы, как руководитель, должны демонстрировать образец этического поведения и отвечаете за построение культуры доверия и этики в своих коллективах. То, как вы демонстрируете свою приверженность этическим принципам ФМИ, устанавливает стандарты этического поведения и доверия, которым будет следовать ваш коллектив.

А именно, руководители в ФМИ должны исполнять следующие дополнительные обязанности:

- Демонстрировать персональную поддержку наших этических принципов и целей, и четко указывать на то, что вы ожидаете от сотрудников действий, соответствующих данным ценностям и целям.
- Помогать вашему коллективу в понимании требований ФМИ, в использовании и применении положений действующего законодательства и нормативных документов, нашего Кодекса и Политик ФМИ в повседневной работе.
- Служить примером для вашего коллектива, показывая то, как следует действовать честно и в соответствии с нашими этическими принципами и применимым законодательством и нормативными документами, нашим Кодексом и Политиками ФМИ.
- Быть открытым, доступным и отзывчивым к возникающим вопросам. Выявляйте проблемы и передавайте их на рассмотрение вышестоящим руководителям по мере необходимости.
- Убедитесь в понимании и выполнении членами вашего коллектива всех назначенных учебных курсов по вопросам соблюдения этических норм, законодательства и внутренних процедур.

К вам, как к руководителю, могут обращаться члены вашего коллектива и другие сотрудники с вопросами, относящимися к соблюдению законодательства. В этих случаях вы должны поддержать их и помочь им найти ответ, но если что-то требует дополнительного расследования, не проводите его самостоятельно, а свяжитесь с отделом законности и добросовестности, чтобы соответствующие сотрудники отдела по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур могли провести объективное расследование и решить возникшую проблему.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Соблюдение законов и нормативных документов



К нам, как многонациональной корпорации, работающей на примерно 175 рынках мира, акции которой котируются на Нью-Йоркской фондовой бирже, применяются многочисленные законы и нормативные документы, регламентирующие наши деловые операции, включая некоторые законы США, действующие вне зависимости от того, где мы ведем свою деятельность. Мы в ФМИ стремимся соблюдать все применимые законы и нормативные документы.

Если у вас имеются любые вопросы относительно законов и нормативных документов, применимых к вам или к вашей деятельности, или если у вас имеются любые сомнения относительно потенциальных правовых конфликтов, свяжитесь с [Юридическим отделом и Отделом законности и добросовестности](#).



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Принятие решений «В духе ФМИ»

Мы делаем паузу перед тем, как совершить действие. Наши решения должны пройти проверку временем. Перед тем, как предпринять заключительное действие, спросите себя:

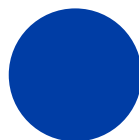
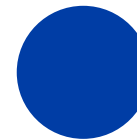


Выберите ответ для каждого из приведенных ниже вопросов.

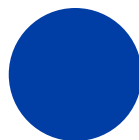
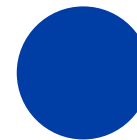


Законно ли это?

Соответствует ли это всем применимым законам и нормативным документам?



Морально ли это, этично ли, и соответствует ли нашим Кодексу, Политикам и этическим принципам ФМИ?
Отвечает ли это принципам ведения бизнеса «В духе ФМИ» и нашего Кодекса?



Вы бы чувствовали себя комфортно, объясняя свои действия члену семьи или другу, или если подробности станут достоянием общественности?



Поможет ли это ФМИ в достижении своих целей при одновременном укреплении нашей культуры и репутации?



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

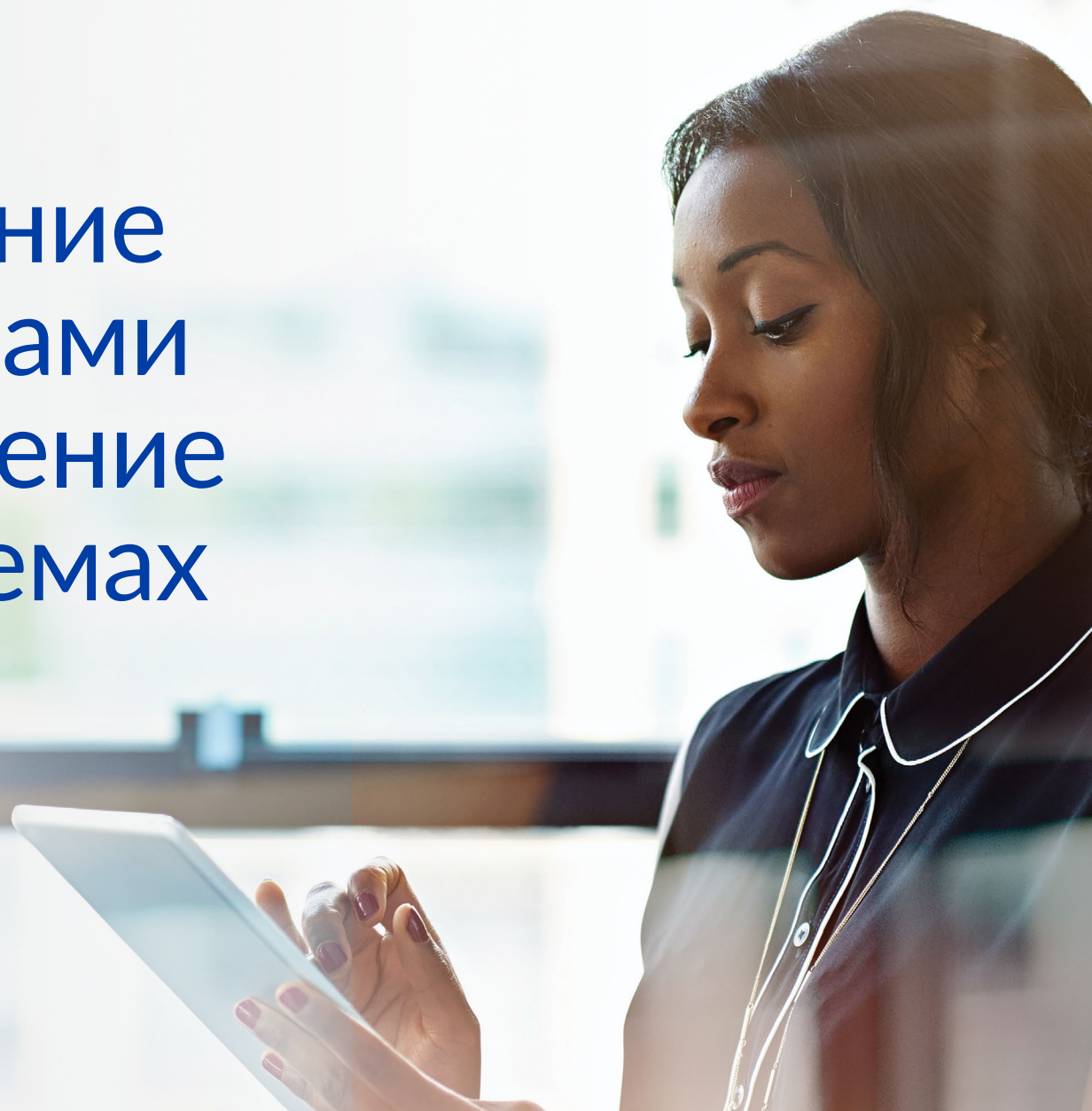
Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Обращение с вопросами и сообщением о проблемах



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщением
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

Честное поведение
на нашем рынке

Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

13

Высказывание в ФМИ

Высказывание является неотъемлемой частью наших должностных обязанностей.

Вы, как сотрудник ФМИ, обязаны высказываться в случаях, когда вам становится известно о любых потенциальных или фактических нарушениях законодательства, нашего Кодекса делового поведения или любых из наших Политик. Мы рассчитываем на вас, полагая, что вы сообщите об этих случаях, чтобы мы могли принять необходимые меры. Мы в ФМИ очень серьезно относимся ко всем добросовестным сообщениям о замеченных или предполагаемых случаях ненадлежащего поведения, вне зависимости от вовлеченных лиц, и мы будем расследовать все заявления о нарушении законодательства и внутренних процедур, в соответствии с установленными требованиями и стандартами.

Сотрудники ФМИ могут задавать вопросы, сообщать об имеющихся у них сомнениях или, если это разрешено законом, о замеченных или предполагаемых случаях нарушения законодательства и внутренних процедур, включая случаи несоблюдения нашего Кодекса делового поведения, воспользовавшись любым из следующих ресурсов:

- непосредственному руководителю, начальнику отдела, руководству аффилированной компании или функционального подразделения
- ключевому контактному лицу в [отделе по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур ФМИ](#);
- в отдел по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур ФМИ по конфиденциальному адресу PMI.EthicsandCompliance@pmi.com; или



- по горячей линии ФМИ по вопросам законности, оператором которой является сторонняя организация и специалисты которой работают в круглосуточном режиме без выходных и говорят на всех языках, используемых в компании ФМИ. Вы можете обратиться в службу Горячей линии онлайн по адресу www.compliance-speakup.pmi.com или по телефону +1 303-623-0588. Вы можете воспользоваться Горячей линией ФМИ по вопросам законности и добросовестности анонимно, при условии, что это допускается местным законодательством и нормативными документами. Если вы примете решение об анонимном сообщении, сторонняя организация не будет передавать компании ФМИ ваши идентификационные данные.



Полная нетерпимость к преследованиям

Мы в ФМИ защищаем людей, добросовестно сообщивших о возможном нарушении законодательства и внутренних процедур или сотрудничавших в ходе расследования. У нас принята полная нетерпимость к преследованиям.

Как мне следует поступить?

Вопрос Должен ли я точно убедиться в наличии фактического нарушения нашего Кодекса, наших Политик или законодательства, прежде чем сообщать о своих сомнениях компании ФМИ?

Ответ Нет. Мы призываем сотрудников сообщать даже о случаях возможного нарушения. Вы можете быть не до конца уверены в наличии нарушения, осуществляя сообщение, и мы просим вас не пытаться расследовать такие случаи самостоятельно. На самом деле мы просим сотрудников сообщать как можно быстрее, как только они полагают, что выявили проблему, чтобы мы могли ее расследовать и, при необходимости, быстро принять меры для предотвращения потенциального нарушения.

Расследование ненадлежащего поведения

Мы в ФМИ поощряем культуру открытости, в условиях которой вопросы этики, законности и добросовестности обсуждаются открыто, без страха преследования. Это позволяет нам обнаружить потенциальные проблемы на раннем этапе и оперативно принять меры.

Мы опираемся на прочные Стандарты расследований. Наш [Отдел по этическим вопросам, законности и добросовестности](#) придерживается этих стандартов при расследовании сообщений, выполненных добросовестно, беспристрастным и уважительным образом. Мы храним в тайне информацию о лицах, направивших сообщение, и уважаем права подозреваемых лиц, раскрывая сообщение и результаты расследования только на основе принципа служебной необходимости.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



Дисциплинарное взыскание

Нарушение применимых законов и нормативных документов, нашего Кодекса и других Политик ФМИ может привести к наложению дисциплинарного взыскания на вовлеченных лиц, вплоть до расторжения трудовых отношений с ними.

Освобождение от требований

Освобождение от требований любых положений настоящего Кодекса предоставляются в исключительных случаях только по решению Главного должностного лица по вопросам законности и добросовестности по согласованию с Главным юрисконсультантом. Освобождение от требований для исполнительных должностных лиц и директоров могут предоставляться только Советом директоров.

Как мне следует поступить?

Вопрос Что происходит, когда я направляю сообщение при помощи Горячей линии ФМИ по вопросам законности и добросовестности?

Ответ Наш независимый сторонний поставщик услуг принимает ваше сообщение и направляет подробности в отдел по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур ФМИ. Отдел по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур ФМИ рассматривает сообщение и, при наличии возможного нарушения в области законности и добросовестности инициирует расследование с соблюдением Стандартов расследования ФМИ.

А именно, отдел по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур:

- **Проводит оценку сообщения** для определения наиболее целесообразного плана действий.
- **Назначает ответственного за расследование**, обладающего необходимыми навыками и беспристрастностью для расследования нарушения в области законности и добросовестности и сбора доказательств.
- **Собирает и анализирует информацию** касательно заявления для оценки его достоверности.
- **Составляет заключение** относительно обоснованности сообщения и его основополагающей причины.
- **В случае обоснованности сообщения, рекомендует корректирующие действия**, в зависимости от потребности, для решения вопроса и предотвращения возникновения подобных проблем в будущем.
- **Закрывает расследование и информирует Стороны и другие лица, в случае необходимости, о результатах рассмотрения дела.**

	Наша корпоративная культура и этические принципы
	Исполнение нашего Кодекса
	Обращение с вопросами и сообщение о проблемах
	Честное поведение на наших рабочих местах
	Честное поведение на нашем рынке
	Честное поведение с нашими акционерами
	Честное поведение с нашими местными сообществами
	Ресурсы
15	

Честное поведение на наших рабочих местах



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Принятие принципов многообразия, равенства и вовлечения

Мы стремимся к построению инклюзивной и справедливой культуры, отражающей многообразие наших акционеров, заказчиков и сотрудников.

Многообразие способствует широкому диапазону мыслей, идей и жизненного опыта. Благодаря нашему многообразному сообществу в компании ФМИ мы способны к творческому и действенному росту, решению проблем и осуществлению инноваций.

Мы можем вносить свой вклад и работать наилучшим образом только тогда, когда чувствуем себя комфортно, безопасно, включенными в коллектив и способными проявлять свою подлинную сущность. Мы в ФМИ способствуем созданию инклюзивной культуры, в которой мы прививаем чувство принадлежности, с пониманием относимся к личным обстоятельствам, ценим различия и относимся ко всем справедливо, с достоинством и уважением.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщении о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Уважение прав человека

Мы привержены правам человека и защищаем их.



Мы, как многонациональная корпорация, уважаем права человека и ценности и соблюдаем Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций. Мы в ФМИ запрещаем использование детского и принудительного труда, участие в торговле рабочей силой и любые формы рабства.

Мы официально оформили эти свои обязательства в документе [Приверженность ФМИ делу соблюдения прав человека](#).

Кроме того, в наших [Принципах ответственности в системе снабжения](#) и нашем [Кодексе практики сельскохозяйственных работ](#) устанавливаются требования к нашим поставщикам в отношении соблюдения прав человека, включая трудовых прав рабочих в нашей обширной и многообразной цепочке снабжения.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Предотвращение дискриминации, преследований и запугивания

Мы поддерживаем на рабочем месте справедливые и уважительные отношения, свободные от дискриминации, преследований и запугивания.



Уважительное отношение к людям представляет собой наш этический принцип, который направляет и объединяет нас. ФМИ стремится обеспечить рабочие условия, свободные от дискриминации, притеснений и запугивания.

Мы запрещаем несправедливое или неравное отношение к кому-либо из-за таких его характеристик, как раса, этническая принадлежность, возраст, сексуальная ориентация, религиозные убеждения, национальное происхождение, происхождение, цвет кожи, нахождение в отпуске по семейным обстоятельствам или по состоянию здоровья, гендерная принадлежность или самовыражение, генетическая информация, семейное положение, состояние здоровья, физическое или умственное расстройство, политическая принадлежность, защищенный или родственникам статус ветерана, пол (включая беременность), или любая другая характеристика, защищенная применимым законодательством или нормативными документами.

В ФМИ нет места притеснениям, включая сексуальные домогательства и физическое притеснение.

Эти стандарты и соответствующие запреты применяются ко всем местам проведения работ, включая наши офисы, удаленные рабочие объекты, совещания вне территории предприятий, командировки и коллективные социальные мероприятия. Более подробную информацию смотрите в [Глобальной политике ФМИ по недопущению дискриминации и предотвращению притеснений](#).



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



Помните

притеснения могут проявляться в различных формах. В ФМИ запрещаются любые формы притеснений, включая, не ограничиваясь только этим, следующее:

Вербальное притеснение, включая использование прозвищ; унижительные шутки и замечания; оскорбительные выражения; нежелательные комментарии в отношении тела, цвета кожи, физических характеристик или внешнего вида конкретного лица; или нежелательные сексуальные предложения, приглашения или замечания;

Визуальное или письменное притеснение, включая унижительные и/или сексуально-ориентированные текстовые сообщения, мгновенные сообщения, электронные письма, твиты и посты в интернете; плакаты, фотографии, карикатуры, рисунки, оскорбительные символы или жесты; или угрозы, запугивание или враждебные действия, имеющие отношение к любой защищенной характеристике; или

Физическое притеснение, такое как нападение, прикасание к телу человека, нежелательное физическое притеснение, создание препятствий или нарушение возможности нормального передвижения.

Как мне следует поступить?

Вопрос Мы хорошо ладим друг с другом в нашем коллективе и любим пошутить. В последнее время это стало выходить из-под контроля и становится оскорбительным, когда люди рассказывают сексистские шутки. Как мне следует поступить? Я не хочу создавать какие-либо проблемы.

Ответ Шутки сексуального или сексистского характера недопустимы. Вы должны сообщить об этой проблеме своему непосредственному руководителю, бизнес-партнеру отдела по работе с персоналом и корпоративной культуры или отдела по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Поддержание безопасной рабочей среды, здоровой и безопасной обстановки на рабочем месте

Мы всегда и везде стремимся обеспечивать безопасную рабочую среду, здоровую и безопасную обстановку на рабочем месте.



ФМИ стремится к созданию безопасных и здоровых условий работы, физической безопасности на рабочих местах для наших сотрудников, подрядчиков, посетителей и остальных лиц, с которыми мы взаимодействуем в ходе нашей деятельности. Мы считаем создание безопасных и здоровых условий работы, физической безопасности на рабочем месте приоритетными задачами по отношению к достижению бизнес целей, и предпринимаем шаги для устранения или избегания опасных условий, а также для защиты наших производственных операций, имущества, активов и репутации.

Мы воспитываем культуру рабочего места, способствующую физическому, моральному и социальному благополучию наших сотрудников.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Помните



Безопасность превыше всего. Защищайте друг друга от травм, соблюдая все Политики компании в области безопасности, законы и нормативные документы.



Знайте и следуйте положениям процедур по действиям в чрезвычайных ситуациях. Важно знать, что следует делать при возникновении чрезвычайной ситуации, такой как пожар, природная катастрофа или инцидент в области безопасности, и спокойно и организованно исполнять эти процедуры.



Сообщать о рисках, опасных факторах, травмах и опасном поведении. Всегда сообщайте о травмах, предаварийных и потенциально опасных ситуациях, а также рисках в области охраны труда, техники безопасности и физической безопасности, включая опасности для окружающей среды, угрозы применения насильственных действий или насильственные действия, своему непосредственному руководителю или [Службе по обеспечению безопасности ФМИ](#).



Никогда не употребляйте алкоголь, наркотиками или другими веществами на рабочем месте. Эти виды поведения запрещены в ФМИ. Кроме того, в ФМИ запрещается использование, продажа или хранение запрещенных наркотических средств.



Никогда не приносите оружие на работу. За исключением случаев, когда это конкретно разрешено Компанией (например, персоналу службы безопасности), запрещается приносить оружие на работу или ношение оружия при осуществлении работ от имени ФМИ.



Как мне следует поступить?

Вопрос Я работаю в составе коллектива, и один из моих коллег недавно пришел на работу, находясь в состоянии алкогольного опьянения. Я опасюсь, что он может получить травму в результате несчастного случая, или даже причинить травму кому-то еще. Как мне следует поступить?

Ответ Безопасность важна во всем, что мы делаем. Вы должны немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который примет меры для того, чтобы ваш коллега не подвергал опасности как себя, так и остальных.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Как мы обеспечиваем честное поведение на наших рабочих местах:



Удовлетворение индивидуальных потребностей

Мы стремимся к тому, чтобы все сотрудники ощущали себя вовлеченными. Мы выполняем справедливые и обоснованные изменения для учета индивидуальных потребностей и стилей.



Уважение права сотрудников на представительство

Мы уважаем право сотрудника по своему выбору вступать или не вступать в профессиональные союзы или организации-представители работников, и мы признаем право на заключение коллективных договоров. Мы способствуем действенному вовлечению в дела, диалогу и сотрудничеству по вопросам, представляющим взаимный интерес, с нашими сотрудниками и, по мере необходимости, с их надлежащим образом назначенными представителями.



Поддержка нашей приверженности защите прав человека

Мы уважаем права отдельных личностей, чьи права человека мы можем затрагивать, включая рабочих в нашей цепочке снабжения. Мы запрещаем использование детского и принудительного труда, участие в торговле рабочей силой и любые формы рабства.



Никогда не принимайте участие и не терпите случаев дискриминации, притеснений или запугивания

Мы своими словами и действиями проявляем уважение и обходительность к другим людям. Мы относимся ко всем как к равным, принимаем решения в отношении трудоустройства на основе достижений и не демонстрируем предпочтения на основании защищенных характеристик какого-либо лица. Мы не допускаем сами и не терпим случаев оскорбительного, унижающего или угрожающего поведения.



Обеспечение безопасных и здоровых условий работы, физической безопасности

Мы принимаем меры для того, чтобы нашим сотрудникам, подрядчикам, посетителям и прочим лицам, с которыми мы взаимодействуем в ходе нашей деятельности, были созданы безопасные и здоровые рабочие условия, обеспечена физическая безопасность. Мы воспитываем культуру рабочего места, способствующую физическому, моральному и социальному благополучию.



Высказывайтесь

Если мы видим что-то неправильное, или возможно неправильное, мы высказываемся и действуем.

Честное поведение на нашем рынке



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщениями
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

**Честное
поведение на
нашем рынке**

Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы

Поставка высокока- чественной продукции

Мы стремимся поставлять
высококачественную
продукцию.



Мы стремимся к совершенству в области качества. В ФМИ вся продукция разрабатывается, изготавливается, хранится и продается в соответствии с требованиями внешних нормативных документов, внутренних стандартов при постоянном внимании к удовлетворению ожиданий потребителей.

ФМИ осуществляет инвестиции в науку, технические возможности и надежные средства контроля с целью проведения исследований, испытаний, производства, контроля качества и надзора, с тем, чтобы каждая часть производственного процесса достигала своих целей и удовлетворяла наших потребителей.



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщение
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

**Честное
поведение на
нашем рынке**

Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы

Ответственный маркетинг табачной и никотиносодержащей продукции

Мы осуществляем маркетинг и продажу как табачной продукции, требующей горения, так и бездымной альтернативной продукции ответственным образом и только для совершеннолетних потребителей.

Честность лежит в основе наших деловых операций. Мы честны и ответственны в нашей маркетинговой деятельности, прозрачны в отношении профиля рисков наших продуктов. Мы информируем потребителей о влиянии на здоровье наших табачных и никотиносодержащих продуктов, включая, если это разрешено законом, потенциальные преимущества перехода на наши продукты для борьбы с курением. Все рекламные материалы и упаковки расходных материалов должны содержать предупреждения для потребителей в отношении здоровья, даже когда законодательство не требует наличия этого.

Маркетинговая деятельность в отношении наших табачных и никотиносодержащих продуктов направлена на совершеннолетних потребителей. Мы не призываем некурящих людей начинать курить или использовать нашу продукцию. Мы четко заявляем, что полный отказ от употребления табака и никотина — это лучший выбор. Мы не разрабатываем и не осуществляем маркетинг нашей продукции таким образом, чтобы она могла быть особенно привлекательной для несовершеннолетних.

Более подробная информация содержится в Глобальных политиках ФМИ в разделах [Разработка, маркетинг и продажа табачной продукции, требующей горения](#) и [Разработка, маркетинг и продажа бездымной альтернативной продукции](#).

Помните

Принципы маркетинга ФМИ по всему миру основываются на четырех основных принципах:

1

Мы осуществляем маркетинг и продаем нашу продукцию Совершеннолетним потребителям.

2

Мы предупреждаем потребителей о последствиях употребления нашей продукции для здоровья.

3

Мы ведем маркетинг честно и точно.

4

Мы соблюдаем закон.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщения о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Прочная научная опора, заслуживающая доверие людей

Мы ведем свои научные работы объективным, надежным и прозрачным образом.



Наш успех основан на заслуживающих доверия научных данных. Мы принимаем решения, основанные на результатах научных исследований, которые мы проводим честно, прозрачно и точно. Мы соблюдаем применимые рекомендуемые приемы работы в своих научных методах, контроле качества и внутренних проверках, чтобы обеспечить точность, всеобъемлющий характер и надежность наших данных. Мы публикуем полученные результаты и поощряем независимые расследования и верификацию наших методов и результатов.

Помните



Мы в ФМИ побуждаем своих ученых действовать независимо и высказывать свое мнение. Мы не идем на компромиссы в своей научной работе.



Мы следуем надежным процессам проверки перед публикацией результатов научных работ в рецензируемых научных журналах.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Работа с поставщиками

Мы работаем с поставщиками, разделяющими нашу приверженность принципам законности и добросовестности.



Мы ожидаем от всех наших поставщиков соблюдения духа нашего Кодекса и исполнения требований наших [Принципов ответственности в системе снабжения](#) и договорных положений, а также прочих выпускаемых нами требований и руководств, отражающих особенности отрасли, в зависимости от их применимости, таких как наши [Рекомендуемые методы сельскохозяйственных операций \(GAP\)](#) и наш [Кодекс практики сельскохозяйственных работ \(ALP\)](#).

Помните

[Принципы ответственности в системе снабжения](#) — это основа нашего сотрудничества с поставщиками и партнерами по цепочке создания ценности. В них изложены требования по обеспечению долгосрочного устойчивого снабжения, защите окружающей среды и повышению уровня жизни в нашей цепочке создания ценности.

Принципы ответственности в системе снабжения согласуются с нашим Кодексом и устанавливают минимальные критерии, которых должны придерживаться поставщики, чтобы работать с ФМИ.

Мы все обязаны знать и соблюдать Принципы ответственности в системе снабжения, чтобы ФМИ могла выявлять и предвидеть риски, связанные с поставщиками.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Предотвращение взяточничества и коррупции

Мы не даем взятки никому
и ни при каких обстоятельствах.



В ФМИ взяточничество и коррупция запрещены. Мы никогда не должны пытаться оказывать ненадлежащее влияние или воздействие на профессиональную объективность Государственных служащих, Частных лиц или любых других третьих сторон, с которыми мы ведем деловые операции. Мы всегда руководствуемся здравым смыслом и проявляем умеренность, преподнося или принимая что-либо ценное.

Все сотрудники, директора, должностные лица, поставщики, агенты ФМИ и другие третьи стороны, действующие от нашего имени, вне зависимости от места их расположения, должны соблюдать применимое антикоррупционное законодательство, включая Закон США о коррупции в отношении зарубежных должностных лиц.

Мы ведем точный бухгалтерский учет и документацию наших деловых операций в соответствии с применимыми законами и нормативными положениями, в том числе всех ценных вещей, преподнесенных Государственным служащим.

Более подробная информация приведена в [Глобальной антикоррупционной политике ФМИ](#).



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщении
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

**Честное
поведение на
нашем рынке**

Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Антикоррупционные меры: допустимые и недопустимые действия

ДОПУСТИМЫЕ ДЕЙСТВИЯ:

- ✓ Раскрывайте и получайте все обязательные предварительные разрешения для Подарков, Путешествий и Представительских мероприятий.
- ✓ Проводите тщательную юридическую экспертизу третьих сторон, которые будут взаимодействовать с Государственными служащими от имени ФМИ.
- ✓ Точно регистрируйте все платежи и затраты в наших бухгалтерских книгах и документации.

НЕДОПУСТИМЫЕ ДЕЙСТВИЯ:

- ✗ Не преподносите ничего ценного, что оказывает ненадлежащее влияние или воздействие на профессиональную объективность деловых решений третьих сторон, особенно Государственных служащих.
- ✗ Никогда не передавайте наличные или эквиваленты наличных.
- ✗ Отказывайтесь от совершения стимулирующих платежей, даже если это отрицательно скажется на деловых операциях.
- ✗ Никогда не пользуйтесь услугами третьих сторон для совершения ненадлежащих платежей или осуществления незаконных действий.



Помните



Мы в ФМИ добиваемся заключения деловых отношений на основании качества нашей продукции и талантов наших сотрудников. Мы никогда не принимаем участия во взяточничестве и коррупции, даже если это заставляет нас отказаться от деловых возможностей или нарушить установленные сроки.

Как мне следует поступить?

Вопрос

Я работаю над предложением для государственного ведомства. Мой друг намекнул, что если я приглашу ответственного за принятие решения государственного служащего на обед в роскошный ресторан, он будет намного более склонным к принятию позитивного решения. Допустимо ли это?

Ответ

Нет. Это является взяткой. Несмотря на то, что встреча с государственными служащими для обсуждения нашей точки зрения может быть допустимой, не разрешается предлагать им что-либо расточительное в целях оказания на них влияния. Мы оказываем влияние, опираясь на силу наших аргументов, а не на расточительность наших представительских мероприятий. Любые запланированные представительские мероприятия с участием государственных служащих должны отвечать требованиям Глобальной антикоррупционной политики ФМИ и соответствующих Стандартов и процессов.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщении о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Честная и справедливая конкуренция

Мы преуспеваем в условиях справедливого и конкурентного рынка.



ФМИ ведет жесткую конкурентную борьбу, основываясь на качестве продукции, мнениях заказчиков, инновациях и ценах. Мы никогда не вступаем в сговор с конкурентами для фиксации цен, разделения рынков, бойкота поставщиков или любого несправедливого искажения ситуации на рынке.

Мы не обсуждаем цены, выпуск новых брендов, торговые программы и другие чувствительные темы конкурентной борьбы с конкурентами. Если конкурент пытается обсуждать вопросы конкурентной борьбы, мы прерываем беседу, сообщаем находящимся около нас о том, что мы не желаем участвовать в любых сговорах, направленных на подрыв конкуренции.

Мы собираем и используем информацию о своих конкурентах исключительно законными и этичными способами.

Более подробная информация приведена в [Глобальной политике ФМИ в отношении конкуренции](#).

Помните

Взаимодействия с конкурентами могут подвергать нас рискам юридического характера. Если вы ведете беседу или проводите встречу, на которой присутствует конкурент, и кто-либо начинает обсуждать ценообразование или другую Коммерчески ценную информацию, вы обязаны:

- ✓ Прекратить обсуждение этих тем. Вы можете, например, сказать: «Стоп. Мы не имеем права обсуждать эти темы».
- ✓ Закончите беседу или покиньте встречу, если обсуждение этих тем продолжается. Потребуйте зафиксировать ваш уход в протоколе совещания или примите иные меры для того, чтобы все заметили ваш уход. (Это может вызвать неловкость, однако даже молчаливое присутствие на обсуждениях вопросов конкурентной борьбы может привести к привлечению частных лиц и компаний к ответственности на основании законодательства о конкуренции).
- ✓ Немедленно сообщите об этом инциденте в юридический отдел.

Чтобы все сделать правильно, надо обратиться за помощью. Законы о конкуренции и антимонопольное законодательство являются сложными и порой контринтуитивными. Сотрудники юридического отдела знают правильные способы поведения и способны дать вам разъяснения.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Избежание конфликта интересов

Мы принимаем справедливые и объективные решения и избегаем конфликта интересов.



Наши решения, связанные с работой и с тем, как мы выполняем свои рабочие обязанности, должны всегда приниматься в наилучших интересах ФМИ, а не в наших личных интересах.

Конфликты интересов представляют собой ситуации, в которых наша объективность при исполнении наших рабочих обязанностей будет (или может быть) нарушена чем-либо, что приносит нам личную пользу, будь то финансовую, эмоциональную или любую другую. Если по мнению здравомыслящего человека ситуация нарушает вашу объективность, у вас имеется Конфликт интересов.

Мы в ФМИ избегаем Конфликта интересов, а там, где их нельзя избежать, мы управляем ими. Сотрудники с фактическим, потенциальным или воспринимаемым Конфликтом интересов обязаны [раскрыть](#) его и не имеют право продолжать соответствующее поведение или сделку до получения соответствующего разрешения своего руководителя и отдела по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур.

Потенциальные Конфликты интересов, требующие раскрытия и предварительного утверждения, включают, помимо прочего, следующее:

- личные отношения с другим сотрудником ФМИ;
- личные отношения с поставщиком;
- родственные отношения с заказчиком;
- финансовые инвестиции в бизнес поставщика;
- оплачиваемая или неоплачиваемая трудовая деятельность за пределами ФМИ;
- работа в совете директоров за пределами ФМИ;
- личные сделки с поставщиком ФМИ.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



После получения раскрытой вами информации отдел по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур проведет консультации с вами и вашим непосредственным руководителем, по потребности, и может предложить меры по решению Конфликта интересов. После этого вы отвечаете за принятие мер и за незамедлительное обновление раскрытой вами информации в случае наступления любых существенных изменений обстоятельств, в отношении которых вам было предоставлено разрешение.

Если отдел по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур выносит постановление о том, что Конфликт интересов не может быть решен, вы не должны приступать или продолжать соответствующее поведение или деятельность.

Попытки самостоятельно решить Конфликт интересов вместо его раскрытия может привести к ситуациям, в которых ваша объективность окажется нарушенной. Раскрытие Конфликта интересов и следование указаниям отдела по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур защитит вас. Более подробную информацию в отношении конфликтов интересов смотрите в

[Глобальной политике в отношении конфликта интересов ФМИ.](#)



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



Как следует раскрывать фактический или потенциальный Конфликт интересов

Процесс раскрытия Конфликта интересов является простым, конфиденциальным и справедливым. Вы можете воспользоваться [системой для раскрытия информации](#) или связаться непосредственно с [отделом по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур](#) для раскрытия конфликта. Важно помнить, однако, что вы не должны продолжать поведение или деятельность до тех пор, пока не получите соответствующее разрешение отдела по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур.

Как мне следует поступить?

Вопрос Мой сын владеет малой типографской компанией и хотел бы стать поставщиком ФМИ. Я работаю над проектом, который требует напечатать некоторую информацию для коммуникационной программы. Могу ли я дать ему этот заказ?

Ответ Если вы находитесь в родственных отношениях с текущим или потенциальным поставщиком ФМИ, вы не имеете права на какое-либо участие в утверждении, управлении или оказании влияния на отношения ФМИ с этой коммерческой организацией. Вы также должны раскрыть этот потенциальный Конфликт интересов в случае, если компания вашего сына будет в будущем выбрана в качестве поставщика ФМИ.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Борьба с легализацией доходов, полученных незаконным путем, и незаконной торговлей

Мы помогаем в предотвращении незаконного сбыта нашей продукции и нецелевого использования наших ресурсов.

ФМИ не допускает одобрения, игнорирования, содействия или поддержки контрабанды, легализации доходов, полученных незаконным путем, а также уклонения от уплаты налогов.

Мы стремимся осуществлять деловые операции исключительно с ответственными и законными физическими и юридическими лицами, соблюдающими налоговое, таможенное и торговое законодательство, и продаем свои продукты только на предназначенных для них целевых рынках, широко оповещая о нашем стремлении предотвращать нецелевое использование продукции ФМИ.

Мы взаимодействуем с правительственными органами для пресечения нелегального сбыта нашей продукции и для непрерывного улучшения средств контроля в нашей цепочке снабжения, включая отслеживание и контроль за прохождением. Мы работаем со сторонними производственными компаниями, поставщиками логистических услуг, дистрибьюторами, розничными торговцами и потребителями над внедрением этих средств контроля. Смотрите дополнительную информацию в [Глобальной политике ФМИ «Знай своего поставщика» и недопущения перенаправления товарных потоков](#).

ФМИ не будет терпеть, содействовать или поддерживать легализацию доходов, полученных незаконным путем, уклонение от уплаты налогов и другие виды незаконной деятельности, связанные с использованием продукции или активов нашей Компании. У нас имеются проверенные на практике методы по обнаружению и пресечению незаконной деятельности, такие как противодействие использованию платежей наличными, чтобы избежать риска непреднамеренного получения денег, которые могли быть получены в результате незаконной деятельности, и требования о проведении финансовых операций с привлекаемыми по договору физическими и юридическими лицами в соответствии с согласованным порядком оплаты. Более подробная информация приведена в [Глобальной политике ФМИ в отношении допустимых способов оплаты](#).

Помните



Отмывание денег — это любая финансовая операция, в ходе которой преступники, в том числе террористические организации, пытаются скрыть доходы, их источники или характер незаконной деятельности. Отмывание денег способствует совершению широкого спектра серьезных преступлений, лежащих в основе преступной деятельности, и в конечном итоге угрожает целостности финансовой системы.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Честное ведение бизнеса

Мы преуспеваем во всем мире, действуя добросовестно и соблюдая внешнеторговое законодательство.



Мы, как многонациональная корпорация, соблюдаем применимые законы и нормативные документы в области международной торговли, включая торговые и экономические санкции, введенные Управлением по контролю за иностранными активами Государственного Казначейства США и Государственным департаментом США.

Санкционные программы ограничивают торговые операции и сделки с определенными странами, территориями, юридическими лицами, суднами и частными лицами. Эти меры могут включать торговые эмбарго, запреты поездок или замораживание активов и денежных переводов. Мы защищаем нашу Компанию и мировое сообщество, соблюдая эти требования, а также проводя проверки по санкционным спискам и другие виды контроля благонадежности перед вступлением в деловые отношения с поставщиком или заказчиком.

ФМИ не принимает участия в незаконных зарубежных бойкотах. Сотрудники не должны предпринимать какие-либо действия, связанные с участием в зарубежном бойкоте, не одобренном правительством США.

Более подробная информация приведена в [Глобальной политике ФМИ «Знай своего поставщика»](#), в [Глобальной политике ФМИ в отношении допустимых способов оплаты](#) и [Глобальной антикоррупционной политике ФМИ](#).

Помните



Так как мы являемся многонациональной корпорацией, к юридическим лицам и сотрудникам ФМИ могут быть предъявлены требования о соблюдении санкционных законов и нормативных документов США, а также соответствующих законов любой другой применимой юрисдикции.

Законы о международной торговле могут применяться как к информации, технологиям и интеллектуальной собственности, так и к физическим товарам.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

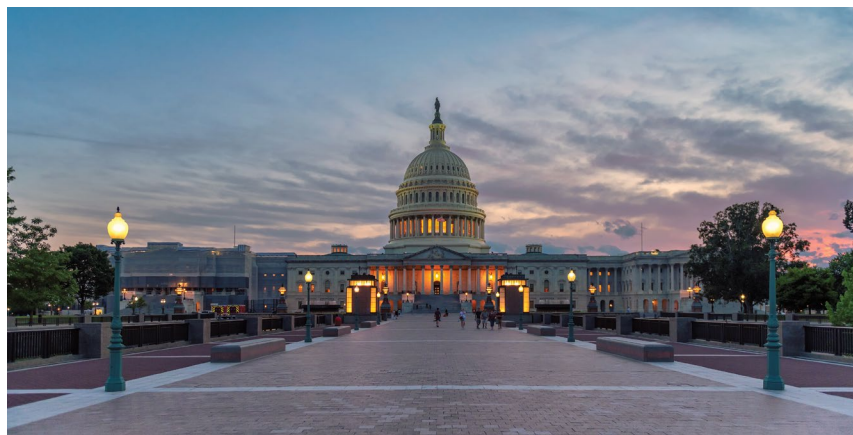
Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Деловые операции с государственными организациями

Мы ценим возможность работы с государственными организациями и понимаем возникающие в связи с этим обязательства.



Деловые операции с местными и государственными правительственными органами в любой части мира налагает на нас конкретные обязательства. Мы поддерживаем доверие и уважение общественности, добросовестно выполняя эти обязательства и соблюдая другие соответствующие правила.

Для ФМИ прием на работу, поддержание трудовых отношений или заключение договоров с Государственными учреждениями (включая, не ограничиваясь только этим, государственные ведомства, принадлежащие или контролируемые государством юридические лица и государственные международные организации) или Государственными служащими способны обогатить нас уникальными идеями и предоставить уникальные возможности. Однако, это может быть также сопряжено с повышенными рисками коррупции. Во избежание этого мы должны нанимать, поддерживать трудовые отношения или заключать договоры с Государственными учреждениями или Государственными служащими только в законных деловых целях, по справедливым рыночным ценам, прозрачно и на основании документально подтвержденной квалификации.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщении о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Как мы обеспечиваем честное поведение на наших рынках:



Использование объективных международно признанных научных методов и соблюдение применимых внешних нормативных документов и внутренних стандартов

Мы следуем строгим правилам контроля качества для обеспечения точности наших научных данных. Мы действуем добросовестно и прозрачно, и стремимся непрерывно учиться и совершенствовать свои методы работы. Мы разрабатываем продукцию, используя принципы Надлежащей лабораторной практики и Надлежащей клинической практики, а при отсутствии методов возглавляем их разработку.



Ответственно продвигать нашу продукцию

Мы неуклонно действуем честно и используем информацию о продуктах и утверждения, только если они основаны на фактах и соответствующим образом подкреплены. Мы добровольно придерживаемся практики ответственного маркетинга, часто применяя более жесткие требования, чем в законодательстве.



Мы работаем с поставщиками и заказчиками, стремящимися работать честно

Мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения [Принципов ответственности в системе снабжения](#) и отраслевых требований, таких как Рекомендуемые методы сельскохозяйственных операций (GAP) и Методы осуществления сельскохозяйственных работ. Мы соблюдаем положения нашей [Политики «Знай своего поставщика»](#), чтобы обеспечить соблюдение применимых санкционных программ. Мы регулярно осуществляем контроль благонадежности поставщиков, чтобы обеспечить выявление всех подозрительных признаков.



Никогда не оказываем ненадлежащее влияние на бизнес

Мы никогда не передаем, не предлагаем, не запрашиваем, не принимаем, не обещаем, не выплачиваем и не санкционируем передачу чего-либо имеющего ценность, что может оказать ненадлежащее влияние или отрицательно сказаться на нашей профессиональной объективности при принятии деловых решений во взаимодействии с Государственными служащими, Частными лицами и всеми остальными третьими сторонами. При взаимодействии с Государственными служащими мы действуем со всей старательностью и тщательностью.



Всегда раскрываем потенциальные Конфликты интересов

Мы раскрываем потенциальные Конфликты интересов [отделу по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур](#). Мы внимательно отслеживаем ситуации, способные привести к Конфликту интересов, и случаи, когда наши личные отношения или занятия могут оказать влияние на наши суждения.



Предотвращение контрабанды

Мы отслеживаем объемы продаж заказчиков с целью выявления незаконной деятельности. При наличии подозрений о перенаправлении нашей продукции мы предпринимаем надлежащие действия.



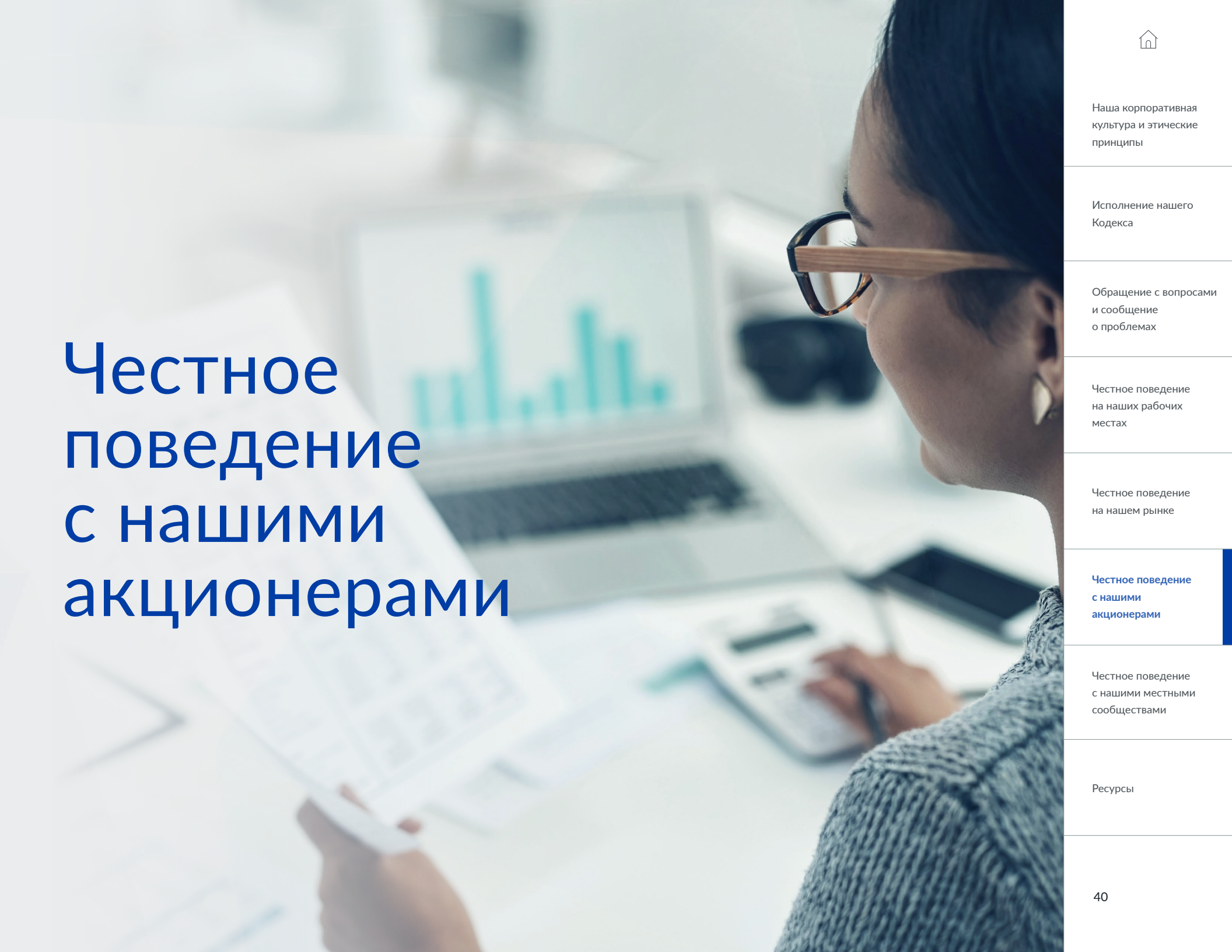
Сообщение о требованиях участия в бойкотах

Мы сообщаем о любых требованиях участвовать в бойкотах в [юридический отдел](#).



Высказывайтесь

Если мы видим что-то неправильное, или возможно неправильное, мы [высказываемся](#) и действуем.



Честное поведение с нашими акционерами



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщение
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

Честное поведение
на нашем рынке

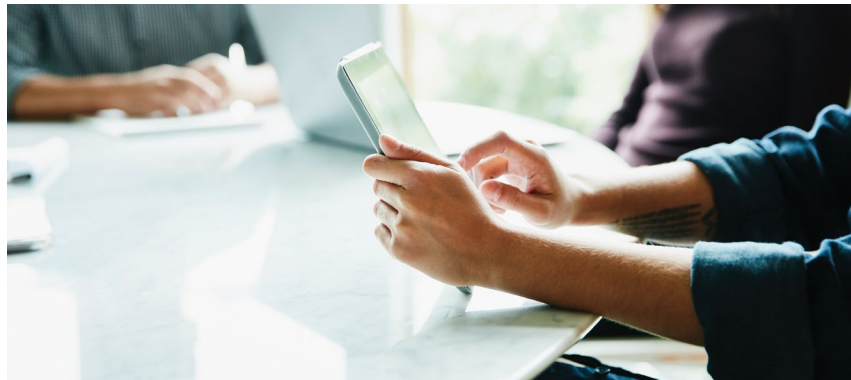
Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы

Точное ведение деловой документации

Мы защищаем и осуществляем ответственное управление Информацией Компании.



Все сотрудники отвечают за защиту Информации Компании на своих рынках и в своих функциональных подразделениях. Информация Компании является важным активом – мы должны управлять им и обеспечивать его сохранность, действуя в наилучших интересах ФМИ.

Ведение точной и надежной документации критически важно для поддержания доверия к нашей коммерческой деятельности. Документация компании — это информация, которая должна храниться в течение определенного периода времени для удовлетворения внутренних потребностей компании или внешних требований. Документация может быть представлена в различных формах, включая сообщения электронной почты, электронные файлы или бумажные документы.

Наши акционеры, деловые партнеры, контрольно-надзорные органы, те, кто предоставляет финансирование, и общественность используют Информацию нашей Компании, включая финансовую отчетность, для получения честной и точной картины наших деловых операций. Эти партнеры могут положиться на точную и легко интерпретируемую информацию, чтобы понять наши финансовые показатели и направления развития нашего бизнеса. ФМИ стремится регистрировать, обрабатывать и анализировать Информацию Компании, включая финансовую информацию, точно и с соблюдением применимого законодательства и нормативных документов.

Мы используем классификацию уровней конфиденциальности для ответственного управления Информацией Компании, что позволяет ФМИ исполнять свои деловые и юридические обязательства, содействуя эффективности производственной деятельности и предотвращая несанкционированное раскрытие информации. Соответственно, в ФМИ имеются обязательные для исполнения [Графики сохранения документации](#) для определенных видов Учетных документов Компании. От сотрудников требуется сохранение и уничтожение документации, в зависимости от потребности, при условии отсутствия действующих Уведомлений о сохранности информации для юридических и процессуальных целей. Дополнительную информацию смотрите в [Глобальной политике ФМИ](#) по управлению Информацией Компании.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



Помните



Сохраняйте Документацию Компании по соответствующему Графику сохранения документации. Мы должны ликвидировать Временную документацию, которая более не требуется в деловых целях, или в отношении которой истекли все сроки хранения, предусмотренные юридическими и нормативными требованиями.



Сохранение Документации Компании и Информации Компании при наличии режима Обеспечения сохранности информации для юридических и процессуальных целей. Для получения дополнительной информации и разъяснений касательно применимости к вам режима Обеспечения сохранности информации для юридических и процессуальных целей свяжитесь с Юридическим отделом и Отделом по вопросам законности и добросовестности.



Пересматривать Документацию Компании не реже чем ежегодно для выявления документации, подлежащей уничтожению по завершению периода ее хранения, при условии отсутствия применимого режима Обеспечения сохранности информации для юридических и процессуальных целей.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Безопасное хранение персональных данных

Мы отвечаем за защиту собираемых и используемых нами персональных данных.



Мы в ФМИ располагаем самыми разнообразными типами Персональных данных. Персональными данными считаются любые данные, позволяющие прямо или косвенно идентифицировать человека. К ним относится информация о наших заказчиках, сотрудников, поставщиках и третьих сторонах.

Законодательство по всему миру регулирует то, как мы осуществляем сбор, обработку, хранение и удаление Персональных данных в интересах защиты прав отдельных лиц. Прозрачность при сборе и обработке данных в ФМИ, совместно с обеспечением надежного хранения Персональных данных, критически важны для поддержания наших отношений и репутации. При обработке Персональных данных мы действуем честно.

Помните



Соблюдайте требования Законов об охране персональных данных и наши политики. Всегда обрабатывайте Персональные данные в соответствии с применимым законодательством и в соответствии с рекомендуемыми методами обеспечения конфиденциальности данных и нашей [Глобальной политикой конфиденциальности](#).



Уважайте людей, которым принадлежат данные. Проявляйте уважительное отношение при сборе Персональных данных, ограничиваясь получением только необходимого набора Персональных данных, соблюдайте прозрачность в отношении их использования, обрабатывайте Персональные данные законным и надежным образом, и удаляйте их, когда они больше не требуются.



Обеспечьте надлежащее обращение третьих сторон с данными. В некоторых случаях доступ к собираемым нами Персональным данным должен быть предоставлен третьим сторонам. Всегда принимайте меры для того, чтобы они надежно хранили эту информацию и добросовестно пользовались ей.



Немедленно сообщайте о любом потенциальном нарушении безопасности Персональных данных, как в компании ФМИ, так и в сторонней организации, с которой работает ФМИ, в Отдел информационной безопасности по адресу soc@pmi.com.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Защита наших финансовых активов

Мы защищаем наши финансовые активы, чтобы иметь возможность реализовать наше видение бездымного будущего.



Наши финансовые активы играют важную роль для работ, выполняемых нами в ФМИ. Они финансируют проведение научных исследований и разработки новой продукции. Мы обеспечиваем надежную защиту наших финансовых активов в интересах продолжения нашей деятельности и роста.

Компанией ФМИ внедрены средства внутреннего контроля для защиты финансовых активов. Наши средства контроля помогают нам предотвращать и обнаруживать случаи мошенничества, точно вести бухгалтерскую отчетность и соблюдать все применимое законодательство.

Мы осмотрительно пользуемся средствами ФМИ, используем их в соответствии с нашими Политиками и исключительно в законных деловых целях.

Помните



Намеренное искажение фактов, подделка документов или присвоение активов компании — все это примеры мошенничества.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Защита наших информационных активов

Мы обеспечиваем свои достижения, разрабатывая, используя и защищая наши информационные активы.



Защита нашей информации в ФМИ является критически важной задачей. В ходе выполнения своих должностных обязанностей мы разрабатываем и используем самые разнообразные информационные активы. Например, мы можем хранить в наших файлах, на рабочих станциях, в мобильных телефонах и на серверах информацию, которая включает Конфиденциальную информацию, Интеллектуальную собственность (ИС) и/или данные третьих сторон. Эта информация является ценной и ее ненадлежащее раскрытие может повредить нашу репутацию, замедлить наш прогресс или предоставить конкурентные преимущества другой компании.

Мы внимательно относимся к процессам сбора, хранения, обработки и распространения данных с использованием наших компьютеров и информационных систем. Сохранность наших компьютеров и систем, а также находящихся в них информационных активов может подвергаться опасности, если не предпринимать шаги для их защиты. Мы понимаем и используем требования к классификации чувствительных данных, и убеждаемся в наличии средств защиты нашей Конфиденциальной информации и Интеллектуальной собственности перед их передачей. Мы в ФМИ осуществляем передачу информации исключительно на основании принципа служебной необходимости.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Помните

Мы уважаем конфиденциальность и права интеллектуальной собственности других сторон. Мы никогда не допускаем кражи принадлежащих другим лицам секретов или собственности – как интеллектуальной, так и иной. Это правило применимо как к большим объектам типа секретного технологического процесса другой компании, так и к таким малым вещам, как защищенная авторскими правами фотография, найденная в Интернете.

Вы обязаны знать, какая из находящейся в вашем распоряжении информации является **Конфиденциальной информацией**. Примеры Конфиденциальной информации включают, не ограничиваясь, следующее:

- ✓ Спецификации новой или текущей продукции и технологий;
- ✓ бюджеты и остальная Непубличная финансовая информация;
- ✓ маркетинговые стратегии и прочие Конфиденциальные брендинговые материалы;
- ✓ персональные данные и документация;
- ✓ данные и сопутствующие результаты, полученных в ходе Маркетинговых исследований;
- ✓ данные научных и технических исследований;
- ✓ инвестиционные планы;
- ✓ коммерческие тайны; и
- ✓ коммерчески ценная информация.



Как мне следует поступить?

Вопрос

Я получил электронное сообщение от кого-то, кто представился членом маркетинговой команды ФМИ. Он попросил меня предоставить доступ к файлу, содержащему конфиденциальные спецификации продукции. Я обычно не работаю с командой маркетинга, и этот запрос мне кажется странным. Однако, если это кто-то из ФМИ, то я уверен в том, что это в порядке. Правильно?

Ответ

Неправильно. Не делитесь информацией с кем-либо как внутри, так и вне Компании, если это не связано с «производственной необходимостью». Вы должны сначала убедиться в том, что это лицо является сотрудником ФМИ, и если да, обратиться к своему непосредственному руководителю, чтобы узнать о возможности передачи этой информации данному человеку. Помните о том, что преступники могут выдавать себя за сотрудников ФМИ, чтобы похитить у вас информацию.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Обеспечение безопасности наших физических и электронных активов

Защита наших физических и электронных активов играет важную роль в поддержании нашей текущей деятельности.



Мы используем компьютеры и информационные системы ФМИ, включая наши настольные рабочие станции и ноутбуки, сетевые устройства, приборы, планшеты, мобильные телефоны и подключенные к интернету устройства в своей повседневной работе по созданию или обработке Информации Компании. Наши электронные активы не менее важны для нашей производственной деятельности, чем наши физические активы. Они являются неотъемлемой частью нашей работы и играют критически важную роль в наших коммерческих успехах.

Каждый из нас обязан защищать физические и электронные активы компании. Это подразумевает соблюдение политик и процедур, принятых в интересах безопасности. Но мы также должны руководствоваться разумными суждениями. Мы руководствуемся здравым смыслом, проявляя ответственную заботу и обеспечивая сохранность нашего оборудования и систем, и никогда не разрешаем неуполномоченным лицам пользоваться ими. Ненадлежащее использование активов Компании недопустимо в ФМИ.

Помните



подозрений относительно ненадлежащего использования или использования не по назначению физических или электронных активов следует незамедлительно сообщать в [отдел по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур](#).



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



Как мне следует поступить?	
Вопрос	Я уйду в продолжительный отпуск на несколько месяцев. Могу ли я передать свои реквизиты для входа в систему ФМИ своему коллеге на случай, если ему потребуется что-либо проверить на моем ноутбуке?
Ответ	По соображениям безопасности вы не должны кому бы то ни было сообщать свой пароль и реквизиты для входа в систему. Перед уходом в отпуск убедитесь в том, что все важные документы, которые могут потребоваться вашему коллективу, переданы ему или сохранены в папке общего пользования, доступ к которой предоставляется только лицам с учетом принципа «производственной необходимости».
Вопрос	Моему сыну нужен ноутбук для выполнения кое-каких рабочих заданий. Могу ли я позволить ему воспользоваться ноутбуком ФМИ в тех случаях, когда мой личный ноутбук недоступен?
Ответ	Нет. Ваш ноутбук ФМИ следует использовать только для деловых операций в интересах и от имени ФМИ. Это необходимо для защиты и надежного сохранения конфиденциальной информации, доступной в сетях ФМИ. Вы являетесь единственным лицом, которому разрешается пользоваться вашим ноутбуком; члены вашей семьи и ваши друзья не имеют права пользоваться им.

	Наша корпоративная культура и этические принципы
Исполнение нашего Кодекса	
Обращение с вопросами и сообщение о проблемах	
Честное поведение на наших рабочих местах	
Честное поведение на нашем рынке	
Честное поведение с нашими акционерами	
Честное поведение с нашими местными сообществами	
Ресурсы	
48	

Предотвращение инсайдерской торговли

Мы ведем дела честно и добросовестно, пресекая инсайдерскую торговлю.

В ходе работы мы можем получать доступ к Существенной закрытой для общественности информации, представляющую собой информацию, которую инвестор может обоснованно посчитать важной при принятии решения о покупке, продаже или удержании ценных бумаг. Любая информация, которая может считаться способной оказать влияние на стоимость акций компании, как позитивная, так и негативная, должна считаться существенной.

Сотрудники, имеющие доступ к Существенной не раскрытой общественности информации, должны принимать надлежащие меры предосторожности для сохранения ее конфиденциальности, в том числе – хранить ее в безопасном месте. Они имеют право раскрывать такую информацию только таким другим сотрудникам и внешним сторонам, которые должны знать ее для выполнения своих рабочих обязанностей и которые также обязаны обеспечить конфиденциальность этой информации.

Инсайдерская торговля имеет место в случае, когда какое-либо лицо осуществляет торговые операции с ценными бумагами на основании Существенной не раскрытой общественности информации или передает информацию другому лицу, осуществляющему торговые операции на основании этой информации (также известно как «предоставление рекомендаций»). Инсайдерская торговля является незаконной. Мы никогда не покупаем и не продаем ценные бумаги, если нам известна Существенная не раскрытая общественности информация о ФМИ, или если мы узнаем Существенную не раскрытую общественности информацию о компании, с которой ФМИ ведет деловые операции.

Кроме того, Уполномоченные лица, более подробно определенные в [Глобальной политике ФМИ по инсайдерской торговле](#), должны в любом случае получать разрешение от Корпоративного Секретаря ФМИ перед осуществлением операций с ценными бумагами ФМИ. Кроме того, этим лицам запрещается проведение операций с участием ценных бумаг ФМИ в течение всех Периодов запрета.

Любое публичное раскрытие Существенной не раскрытой общественности информации ФМИ может осуществляться только уполномоченными работниками пресс-службы ФМИ в соответствии с применимыми юридическими требованиями.

Помните



Когда речь идет о торговле ценными бумагами ФМИ, при принятии решений важно всегда делать поправку в сторону консервативной оценки. А если у вас есть сомнения относительно того, является ли находящаяся в вашем распоряжении информация существенной или доступной широкой общественности, свяжитесь с группой Корпоративного Секретаря ФМИ Юридического отдела и Отдела законности и добросовестности.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Коммуникации о компании ФМИ и от ее имени

Мы осуществляем
коммуникации честно,
справедливо и уважительно.



Голос ФМИ должен звучать как объединенный голос каждого из нас. Наши коммуникации должны быть правдивыми, точными и не вводящими в заблуждение. Это распространяется на внутренние, внешние, официальные и неофициальные коммуникации, а также на публикации в социальных сетях.

Мы должны всегда руководствоваться здравым смыслом при осуществлении коммуникаций от имени ФМИ, и мы должны соблюдать дополнительную осторожность в коммуникациях касательно финансовой информации. Всего несколько сотрудников ФМИ уполномочены делать заявления для средств массовой информации, инвесторов, Государственных служащих и научных организаций от имени Компании. Не совершайте заявлений для общественности и не отвечайте на запросы от имени ФМИ без соответствующих разрешений и полномочий.

При использовании социальных сетей в рабочих целях вы должны пользоваться ими ответственно, а также четко разделять использование социальных сетей в личных целях от их профессионального использования. Сотрудники ФМИ не должны указывать свои рабочие адреса электронной почты или рабочую контактную информацию при пользовании социальными сетями в личных целях.

ФМИ принимает конструктивное участие в общественно-политических диалогах и честно сообщает о своей роли в принятии политических решений, представляющих интерес для Компании, и о своей поддержке организаций, делающих то же самое. Это включает результаты финансируемых нами изысканий и исследований, а также случаи, когда третьи стороны представляют данные или мнения от нашего имени и/или за наш счет, с целью информирования при принятии политических решений. Сотрудники ФМИ, представляющие материалы, запрашивающие информацию и/или заказывающие или финансирующие исследования, должны обеспечить надлежащее раскрытие финансовой поддержки со стороны Компании.

Более подробная информация приведена в [Глобальной политике ФМИ по внешним коммуникациям и внешним заявлениям](#) и в [Глобальной политике ФМИ по предоставлению финансовой информации третьим сторонам](#).



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщениями
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

Честное поведение
на нашем рынке

Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы



Помните



Направляйте запросы в соответствующее подразделение. В случае получения нами запроса от прессы или средств массовой информации мы должны переадресовать его нашей Группе глобальных коммуникаций. В случае получения нами вопроса от акционера или инвестора мы должны переадресовать его коллективу группы Отношений с инвесторами. Наши тематические эксперты могут лучше других разъяснить Позицию Компании, это также снижает риск непреднамеренного раскрытия конфиденциальной информации.



Проявляйте уважение к представителям контрольно-надзорных органов и к Государственным служащим. В случае обращения к вам Государственного служащего или контрольно-надзорного ведомства/органа мы должны всегда действовать уважительно, справедливо и честно. Мы немедленно привлекаем к этому Юридический отдела и Отдел законности и добросовестности.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

52

Как мы обеспечиваем честное поведение с нашими акционерами:



Ведите точный бухгалтерский учет и документацию

Мы точно и полностью регистрируем и включаем в отчеты всю информацию о деловых операциях. Мы сохраняем документацию в соответствии с Графиком сохранения и всеми режимами Обеспечения сохранности информации для юридических и процессуальных целей.



Сообщайте о ненадлежащем использовании финансовых активов

Мы незамедлительно сообщаем в соответствующие подразделения о подозрениях относительно ненадлежащего использования средств.



Соблюдайте Законы об охране персональных данных

Мы обрабатываем Персональные данные в соответствии с применимым законодательством и в соответствии с рекомендуемыми методами обеспечения конфиденциальности данных и глобальными политиками.



Защищайте конфиденциальность и целостность Информации Компании

Мы соблюдаем стандартные методы защиты информации для сохранения конфиденциальности и целостности наших чувствительных данных.



Никогда не занимайтесь инсайдерской торговлей

Мы никогда не покупаем и не продаем ценные бумаги, если нам известна существенная закрытая для общественности информация о ФМИ, или если нам становится известна существенная не раскрытая общественности информация о компании, с которой ФМИ ведет деловые операции.



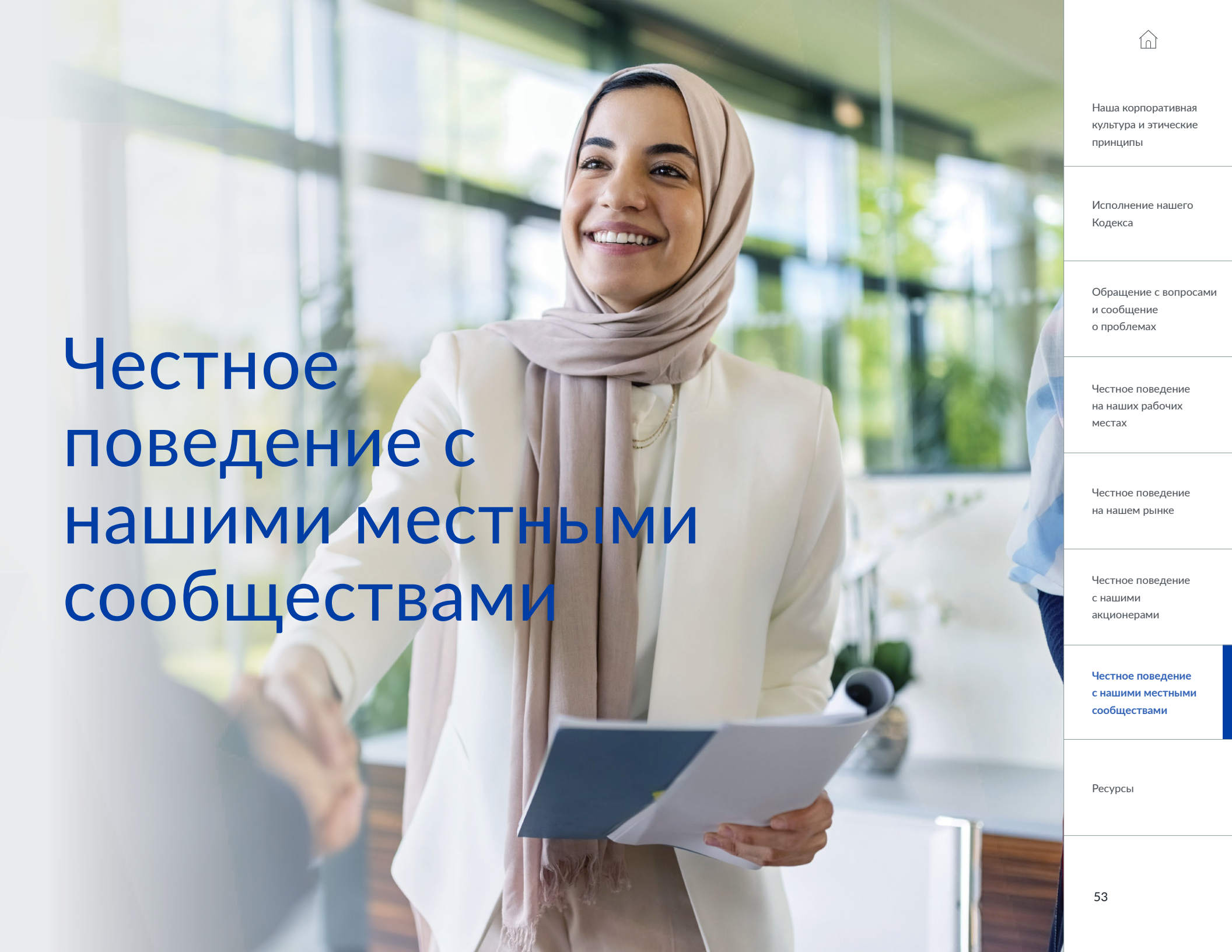
Будьте честными во всех наших коммуникациях

Мы действуем точно, правдиво и не допускаем введения в заблуждения нашими коммуникациями. Мы не должны делать никаких подразумеваемых и/или непосредственных заявлений о влиянии нашей продукции на здоровье при отсутствии их научного подтверждения, даже в разговорах с членами семьи и друзьями.



Высказывайтесь

Если мы видим что-то неправильное, или возможно неправильное, мы [высказываемся](#) и действуем.



Честное поведение с нашими местными сообществами



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщение
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

Честное поведение
на нашем рынке

Честное поведение
с нашими
акционерами

**Честное поведение
с нашими местными
сообществами**

Ресурсы

Повышенное внимание устойчивому развитию

Мы работаем над тем, чтобы учитывать потребности устойчивого развития во всех своих делах.



Для ФМИ устойчивое развитие является основой для инноваций, поскольку мы считаем их неотъемлемой частью нашего коммерческого успеха, роста, а также целенаправленного, ориентированного на результаты и долгосрочного создания ценности. Мы напряженно работаем над тем, чтобы включить устойчивое развитие в каждый из аспектов наших деловых операций и действий.

Подход ФМИ к устойчивому развитию учитывает наши экологические, социальные и управленческие приоритеты за счет применения ориентированных на воздействие стратегий и целей, некоторые из которых изложены в [Планах ФМИ на период до 2025 г.](#) Для отслеживания наших успехов в достижении наших целей в области устойчивого развития, мы в 2021 году разработали Индекс устойчивости ФМИ, набор четко определенных, измеримых ключевых показателей эффективности, более подробно описанных в [Совместном отчете ФМИ](#) и нашем первом Протоколе ключевых производственных показателей ESG.

Для ознакомления с дополнительной информацией относительно программы устойчивого развития и мероприятий ФМИ посетите: <https://www.pmi.com/sustainability>.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Защита окружающей среды

Мы прокладываем путь к лучшему, более устойчивому будущему, активно снижая отрицательное воздействие нашей продукции, производственных операций и цепочки создания ценности на окружающую среду.



Мы боремся с изменением климата и охраняем природные экосистемы по всей нашей цепочке создания ценности, а также снижаем негативное воздействие наших продуктов, разрабатывая их так, чтобы ответственно использовать материалы и улучшать показатели их циклического использования, а также контролировать окончание жизненного цикла наших продуктов.

ФМИ непрерывно совершенствует деловые операции для достижения наивысших стандартов экологической устойчивости, особенно – в областях защиты от изменений климата, борьбы с образованием мусора, экологичного дизайна, воды, отходов и биоразнообразия. Для изучения более подробной информации по нашим конкретным обязательствам в этой области см. [Политику ФМИ в области защиты окружающей среды](#).



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщение
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

Честное поведение
на нашем рынке

Честное поведение
с нашими
акционерами

**Честное поведение
с нашими местными
сообществами**

Ресурсы

Работа на благо наших местных сообществ

Мы проявляем подлинную заботу о сообществах, в которых мы работаем, и сотрудничаем с ними, помогая решать социальные и экологические проблемы.



Мы оказываем позитивное воздействие на местные сообщества, в которых ведем свою работу, определяя пути позитивного воздействия на окружающую среду и социальные аспекты по всей нашей цепочке создания ценности.

Наши пожертвования на благотворительные цели и инвестиции в местные сообщества направлены на повышение качества жизни сообществ, в которых мы работаем, и на удовлетворение местных потребностей. Мы также вносим свой вклад в усилия по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и в действия по устранению их последствий.

ФМИ дает сотрудникам возможность работать волонтерами в признанных благотворительных и общественных организациях, предоставляя каждый календарный год до пяти дней для волонтерской деятельности.

Как мне следует поступить?

Вопрос В моем офисе имеются кое-какие старые и более не используемые компьютеры, и я хотел бы передать их в дар моей местной школе. Могу ли я сделать это?

Ответ Чтобы обеспечить прозрачность и ответственность всех благотворительных пожертвований вы должны изучить и обеспечить соблюдение всех требований нашей Политики в отношении благотворительных пожертвований перед тем, как сообщать о каких-либо пожертвованиях.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Ответственное участие в политическом процессе

Мы оказываем положительное влияние на наши жизни и наши местные сообщества за счет ответственного участия в политическом процессе.



Мы верим в то, что честный и открытый политический процесс способствует улучшению нашего общества. Мы в ФМИ принимаем участие в политических процессах в качестве социально-ответственной компании и, где бы мы не вели свои деловые операции, мы соблюдаем все местные законы, регулирующие кампании, выборы и лоббистскую деятельность.

И, несмотря на то, что мы поддерживаем право каждого высказывать свои воззрения и участвовать в политическом процессе, сотрудники ФМИ не должны использовать рабочее время или ресурсы ФМИ для личной политической деятельности.

Как мне следует поступить?

Вопрос Я помогаю своему хорошему другу, участвующему в выборах в местное самоуправление. Я полагаю, что он сможет собрать больше голосов, если я размещу информацию в учетной записи ФМИ в социальной сети. Могу ли я это сделать?

Ответ Нет. Вы вправе участвовать в законной и допустимой личной политической деятельности. Однако, вы должны четко разделять свои взгляды и взгляды Компании, и принять меры для того, чтобы ваша деятельность не отражалась неблагоприятным образом на ФМИ. Использование учетной записи ФМИ в социальной сети для продвижения вашего друга вводит в заблуждение и может нанести ущерб нашей репутации.



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщениями о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Как мы обеспечиваем честное поведение с нашими местными сообществами:



Действовать в интересах устойчивого развития

Мы нацелены на интеграцию вопросов устойчивого развития в деятельность ФМИ, достигая наших целей в области устойчивого развития, заданных в [Планах ФМИ на период до 2025 г.](#)



Защищать окружающую среду

Мы предпринимаем действия по защите нашей окружающей среды и понимаем, что наши индивидуальные действия помогают нам в достижении наших целевых показателей в отношении окружающей среды и прокладывают путь к лучшему будущему.



Обеспечивать прозрачность коммуникаций о наших пожертвованиях

Мы всегда соблюдаем нашу [Политику благотворительных пожертвований](#). Мы прозрачны в отношении совершаемых пожертвований, обеспечивая точное отражение в наших бухгалтерских книгах и документации наших пожертвований и ежегодно сообщая о них общественности.



Ответственно участвовать в политических процессах

Мы осуществляем политическую деятельность в свое свободное время и за свой счет, и четко заявляем о том, что речь идет о наших личных взглядах. Мы информируем своего непосредственного руководителя и [раскрываем этот потенциальный конфликт интересов](#) с целью контроля соблюдения требований перед выдвижением своей кандидатуры на выборную должность. При необходимости сделать пожертвование или произвести затраты на политические цели от имени ФМИ мы должны получить предварительное разрешение. Мы соблюдаем правила в отношении раскрытии общественности информации о лоббистской деятельности. Мы связываемся с Государственными служащими только при наличии у нас полномочий на это.



Высказывайтесь

Если мы видим что-то неправильное, или возможно неправильное, мы [высказываемся](#) и действуем.

Ресурсы



Наша корпоративная
культура и этические
принципы

Исполнение нашего
Кодекса

Обращение с вопросами
и сообщение
о проблемах

Честное поведение
на наших рабочих
местах

Честное поведение
на нашем рынке

Честное поведение
с нашими
акционерами

Честное поведение
с нашими местными
сообществами

Ресурсы



Мы в ФМИ являемся частью одной команды, работающей совместно по *добросовестному* обеспечению бездымного будущего. В вашем распоряжении имеются многочисленные ресурсы, с которыми вы можете связаться, чтобы изложить вопросы или имеющиеся у вас сомнения, или сообщить о наблюдавшихся или предполагаемых случаях несоблюдения требований, включая несоблюдение Кодекса деловой этики ФМИ или любой из политик ФМИ. Свяжитесь, воспользовавшись любым из следующих контактных каналов:

- Вашему непосредственному руководителю, начальнику отдела, руководству аффилированной компании или функционального подразделения;
- вашему [основному контактному лицу отдела по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур](#);
- на адрес электронной почты для направления конфиденциальных сообщений отделу по соблюдению этических норм, законодательства и внутренних процедур ФМИ PMI.EthicsandCompliance@pmi.com; или
- по горячей линии ФМИ по вопросам законности, оператором которой является сторонняя организация. Специалисты службы работают в круглосуточном режиме без выходных и говорят на всех языках, используемых в компании ФМИ. Вы можете обратиться в службу Горячей линии онлайн по адресу www.compliance-speakup.pmi.com или по телефону +1 303-623-0588. Вы можете воспользоваться Горячей линией ФМИ по вопросам законности и добросовестности анонимно, при условии, что это допускается местным законодательством и нормативными документами.

ФМИ не потерпит преследования сотрудников, добросовестно сообщивших о возможном нарушении законодательства и внутренних процедур или сотрудничавших в ходе расследования.

Смотрите дополнительную информацию в [Глобальной политике ФМИ относительно высказывания \(PMI-16C\)](#).



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы

Дополнительная информация

[Портал для утверждения службы соблюдения требований](#)

[Кодекс сельскохозяйственной трудовой практики \(Agricultural Labor Practices, ALP\) ФМИ](#)

[Приверженность ФМИ соблюдению прав человека](#)

[Стандарт ФМИ в области юридической экспертизы соблюдения требований и мониторинга](#)

[Стандарт ФМИ в отношении пожертвований](#)

[Стандарт ФМИ в отношении трудоустройства и работы со сдельной оплатой](#)

[Экологическое обязательство ФМИ](#)

[Стандарт ФМИ в отношении подарков, путешествий и представительских мероприятий](#)

[Глобальная политика ФМИ в отношении допустимых способов оплаты \(PMI 11-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ по борьбе со взяточничеством и коррупцией \(PMI 14-C\)](#)

[Сайт Глобальная антикоррупционная политика ФМИ во внутренней сети](#)

[Глобальная политика ФМИ в отношении конкуренции \(PMI 5-C\)](#)

[Глобальная политика в отношении конфликта интересов ФМИ \(PMI 13-C\)](#)

[Охрана труда, окружающей среды и безопасности компании \(PMI 8-C\)](#)

[Внешняя коммуникация и взаимодействие \(PMI 31-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ по управлению Информацией Компании \(PMI 1-CG1\)](#)

[Глобальная политика ФМИ по инсайдерской торговле \(PMI 17-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ в отношении интеллектуальной собственности \(PMI 6-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ в отношении знания своих заказчиков и недопущения перенаправления товарных потоков \(PMI 10-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ «Знай своего поставщика» \(PMI 9-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ по управлению Информацией Компании \(PMI 1-C\)](#)

[Глобальный кодекс маркетинга ФМИ: Разработка, маркетинг и продажа нагреваемого табака \(PMI 04-C\)](#)

[Глобальный кодекс маркетинга ФМИ: Разработка, маркетинг и продажа альтернативной продукции, не требующей горения \(PMI 04A-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ по недопущению дискриминации и предотвращению притеснений \(PMI 43-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ по защите персональных данных \(PMI 3-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ в области регулирования, разработки и производства продукции ФМИ \(PMI 7-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ в области качества \(PMI 30-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ в отношении пожертвований \(PMI 12-C\)](#)

[Глобальное руководство ФМИ в отношении социальных сетей \(PMI 18-CG2\)](#)

[Глобальная политика ФМИ в отношении налогообложения \(PMI 15-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ в отношении использования компьютерных технологий \(PMI 18-C\)](#)

[Глобальная политика ФМИ в отношении честности на рабочем месте \(PMI 2-C\)](#)

[Надлежащая сельскохозяйственная практика ФМИ \(GAP\)](#)

[Эффективная практика конверсии ФМИ для IQOS](#)

[План перехода ФМИ на низкоуглеродное производство](#)

[Стандарт должной осмотрительности ФМИ при слияниях и поглощениях](#)

[Принципы ответственного снабжения ФМИ \(RSP\)](#)

[Центр безопасности и защиты рынка ФМИ](#)

[PMIScience.com](#)



Наша корпоративная культура и этические принципы

Исполнение нашего Кодекса

Обращение с вопросами и сообщение о проблемах

Честное поведение на наших рабочих местах

Честное поведение на нашем рынке

Честное поведение с нашими акционерами

Честное поведение с нашими местными сообществами

Ресурсы



PHILIP MORRIS
INTERNATIONAL



Редакция: 2024 г.