



PHILIP MORRIS
INTERNATIONAL



Náš kódex správania:
Čestné vytváranie budúcnosti bez dymu

Hodnoty DNA PMI a kritické správanie



Náš cieľ: „Deliver a smoke-free future“

Staráme sa

Spoznajte sa: Poznajme samých seba, uvedomujme si, aký vplyv máme na ostatných, riadime svoje emócie a správanie, aby sa všetkým darilo.

Zaujmite inkluzívny prístup: Zámerne hľadajte, počúvajte a učte sa z rôznych pohľadov, aby ste dosiahli najlepší výsledok

Budte empatickí: Konajte starostlivo, berte ohľad na ostatných a vnímajte ich potreby

Spolu sme lepší

Dôverujte: Získajte a udržiavajte si dôveru prostredníctvom našich činov, transparentnosti, čestnosti a otvorenej komunikácie.

Spolupracujte: Ukážte, že nedbáte na vlastné ego, zbúrajte múry, uprednostnite dlhodobé ciele pred krátkodobými a spojte sa pre spoločný cieľ.

Oslavujte: Včas oceňujte úspechy (veľké aj malé), uznávajte a oceňujte prínos každého z nás

Prinášame zmenu

Chopte sa výzvy: Konajte s odvahou a odhodlaním inovovať a narúšať.

Budte agilní: Preberajte iniciatívu a premyslené riziká, experimentujte, prispôbujte sa a učte sa z chýb.

Budte hnacou silou: Konajte s energiou, aby ste dosiahli výsledky, robte veci a dosahujte vplyv napriek náročným situáciám a nepriazni osudu



Obsah

Náša kultúra a etické princípy.....2

Náša kultúra a etické princípy3

Odkaz nášho generálneho riaditeľa4

Odkaz nášho vedúceho oddelenia Compliance5

Zodpovednosť za kódex.....6

Prečo máme kódex správania?7

Na koho sa náš kódex vzťahuje?7

Aké sú naše povinnosti?8

Dodržiavanie právnych predpisov a nariadení.....10

Rozhodovanie podľa spoločnosti PMI11

Kladenie otázok a oznamovanie obáv12

Možnosť prehovoriť v spoločnosti PMI.....13

Nulová tolerancia odvetných opatrení.....14

Vyšetrovanie nevhodného správania14

Disciplinárne riadenie15

Výnimky15

Bezúhonnosť na pracoviskách16

Prijatie rozmanitosti, rovnosti a začlenenia17

Dodržiavanie ľudských práv.....18

Zabraňovanie diskriminácii, obťažovaniu a zastrašovaniu19

Poskytovanie bezpečného a zdravého pracoviska21

Bezúhonnosť na trhu24

Poskytovanie výrobkov vysokej kvality.....25

Zodpovedný marketing tabakových výrobkov a výrobkov
s obsahom nikotínu26

Spôhlivá veda, ktorej môžu ľudia dôverovať27

Spolupráca s dodávateľmi28

Zabraňovanie úplatkárstvu a korupcii29

Čestná a spravodlivá súťaž.....32

Zabraňovanie konfliktom záujmov33

Boj proti praniu špinavých peňazí a nezákonnému obchodovaniu.....36

Bezúhonné obchodovanie37

Obchodovanie s inštitúciami verejnej správy38

Bezúhonnosť voči akcionárom40

Vedenie presných obchodných záznamov41

Ochrana osobných údajov43

Ochrana finančných prostriedkov44

Ochrana informačných prostriedkov45

Zabezpečenie fyzických a elektronických prostriedkov.....47

Zabraňovanie obchodovaniu s využitím dôverných informácií49

Komunikácia o spoločnosti PMI a v jej mene50

Bezúhonnosť voči komunitám53

Zameranie sa na udržateľnosť54

Ochrana životného prostredia55

Prínos pre komunity56

Zodpovedná účasť v politickom procese57

Zdroje59



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Naša kultúra a etické princípy



Naša kultúra a etické princípy

Kódex správania spoločnosti PMI (ďalej len „kódex“) je základom „spôsobu podnikania spoločnosti PMI“. Kódex vyžaduje, aby riaditelia, funkcionári a zamestnanci PMI používali pri podnikaní správny etický úsudok a uplatňovali naše etické zásady **čestnosti**, **úcty** a **spravodlivosti**. Tieto tri princípy sú obsiahnuté aj v DNA spoločnosti PMI.



Čestnosť

Základom je dôveryhodnosť: môžu a mali by nám ľudia v spoločnosti a mimo nej dôverovať?

Nikto predsa nechce spolupracovať s ľuďmi, ktorí skresľujú skutočnosť, ani si od takýchto ľudí nechať poradiť alebo u nich nakupovať.



Úcta

Každý človek si zaslúži úctu, a to isté platí aj pre nápady. Úcta v sebe zahŕňa dôstojnosť, prijatie, empatiu a súcit. Zanietený nesúhlas, spochybnenie či dokonca aj konflikt môžu podporiť zmeny k lepšiemu, ak sa komunikujú s úctou, ale ak nie, sú deštruktívne.



Spravodlivosť

To, čo sa zdá spravodlivé jednému človeku, nemusí byť spravodlivé pre ostatných. Spravodlivosť si vyžaduje, aby sme mysleli na všetkých, ktorí sa na rozhodnutí podieľajú alebo ktorých sa rozhodnutie týka. Spravodlivosť si vyžaduje, aby sme zohľadnili všetky okolnosti, s ktorými sa ľudia stretávajú. Nerovnocenné uplatňovanie pravidiel je nespravodlivé, rovnako ako vylúčenie ľudí a ich nápadov kvôli ich individuálnym vlastnostiam.

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Náš kódex nedokáže pokryť všetky možné problémy, s ktorými sa v práci stretávame. Tento kódex a naše etické princípy by sme skôr mali vnímať ako nástroje, ktoré nám pomáhajú uplatňovať správny etický úsudok, keď čelíme ťažkému rozhodnutiu. Pred akýmkoľvek konaním sa musíme vždy uistiť, že je v súlade s naším kódexom a našimi etickými princípmi. Zaistíme tak, že budeme môcť čestne vytvoriť budúcnosť bez dymu.



Správa od nášho generálneho riaditeľa

Vážení kolegovia,

v spoločnosti PMI nás spája jeden cieľ, a to premeniť podnikanie spôsobom, ktorý zmení celé odvetvie. Pre spoločnosť PMI je to vzrušujúce obdobie a som hrdý, že môžem našu spoločnosť priblížiť k dosiahnutiu našej vízie budúcnosti bez dymu.

Ako viete, ambiciózne ciele ako tieto sa spájajú s rôznymi problémami. Premena si vyžaduje, aby sme riskovali, konfrontovali neistotu a niekedy aj prijali neúspech. V spoločnosti PMI nás našťastie spája aj náš záväzok voči dodržiavaniu predpisov, etickému správaniu a bezúhonnosti, ktorý formálne dokumentuje náš kódex správania.

Počas celého úsilia premeny spoločnosti PMI a po ňom je zásadné, aby sme sa pri riešení problémov opierali o svoje etické princípy, ktorými sú čestnosť, rešpekt a spravodlivosť. Cena za porušenie našich etických princípov je vysoká. Riskujeme stratu dôvery našich kolegov, spotrebiteľov, akcionárov a komunit. Z tohto dôvodu očakávame výnimočné výsledky dosiahnuté len pri úplnom dodržiavaní litery a ducha platných právnych predpisov a nariadení, našich interných zásad a našich etických princípov.

Tento kódex predstavuje naše zásady a hlavné črty pravidiel a pokynov, podľa ktorých sa v spoločnosti PMI musíme riadiť. Ak máte otázky alebo pripomienky k nášmu kódexu, obráťte sa na svojho vedúceho pracovníka, manažera P&C alebo partnera z oddelenia etiky & dodržiavania predpisov.

Ďakujeme vám za váš trvalý záväzok dodržiavať predpisy, etické zásady a integritu v spoločnosti PMI.

S pozdravom
Jacek Olczak





Odkaz nášho vedúceho oddelenia Compliance

Vážení kolegovia,

náš kódex opisuje, ako by sme mali konať. Všetci musíme poznať a dodržiavať zásady uvedené v tomto kódexe.

Ako sa na nasledujúcich stranách dočítate, náš kódex je usporiadaný podľa nášho záväzku čestne vytvárať budúcnosť bez dymu v každom z týchto hľadísk nášho obchodovania: na pracoviskách, na trhu, pre akcionárov a pre komunity, v ktorých pôsobíme. V spoločnosti PMI sme všetci súčasťou tímu pre etiku a dodržiavanie predpisov – je na každom z nás, aby sme ako jednotlivci konali eticky a dodržiavali všetky platné právne predpisy, nariadenia a zásady.

Keď si všimnete niečo, čo je podľa vás skutočným alebo aj možným porušením právnych predpisov, nariadení alebo interných zásad, prehovorte. Správne konanie znamená, že sa jeden druhého zastaneme, konáme bezúhonne a dodržiavame náš kódex.

Pamätajte, že nie ste sami. V spoločnosti PMI je veľa zdrojov, ktoré vám pomôžu, vrátane vášho manažéra a vášho [miestneho pracovníka pre dodržiavanie predpisov](#).

Vopred vám ďakujem za dodržiavanie nášho kódexu a za to, že pomôžete spoločnosti PMI čestne vytvoriť budúcnosť bez dymu.

S pozdravom
Michael Gyr

Zodpovednosť za kódex



Naša kultúra
a etické princípy

**Zodpovednosť
za kódex**

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Naša kultúra
a etické princípy

**Zodpovednosť
za kódex**

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

7

Prečo máme kódex správania?

Náš kódex definuje, kto sme
a ako obchodujeme.

Riaditeľom, funkcionárom a zamestnancom spoločnosti PMI poskytuje akčný plán pre etické obchodovanie v mene spoločností, dcérskych spoločností a pridružených spoločností PMI na celom svete. Tento dokument je našim kľúčovým zdrojom, ktorý usmerňuje naše správanie pri každodenných obchodných činnostiach v spoločnosti PMI.

Pri uplatňovaní tohto kódexu využívajte zdravý rozum a dobrý úsudok. Náš kódex neuvádza všetky situácie, ktoré môžu nastať. V celom kódexe sú zdôraznené ďalšie zdroje a informácie vrátane odkazov na príslušné interné zásady. Od nikoho neočakávame, že bude mať všetky odpovede, a to je v poriadku – ak sa v prípade potreby obrátime na príslušný kontakt.



Na koho sa náš kódex vzťahuje?

Náš kódex sa vzťahuje rovnako na všetkých riaditeľov, funkcionárov a zamestnancov spoločnosti PMI. Pojmy „PMI“ a „spoločnosť“ v celom tomto dokumente označujú spoločnosť Philip Morris International, Inc. a jej priame a nepriame dcérske a pridružené spoločnosti. V spoločnosti PMI platia pre všetky osoby rovnaké vysoké normy etického správania bez ohľadu na ich pracovnú pozíciu alebo úroveň zaradenia v spoločnosti.

Od obchodných partnerov spoločnosti PMI, ako sú zmluvné strany, konzultanti, predajcovia, dodávatelia a všetky ostatné tretie strany, ktoré konajú v mene spoločnosti PMI, očakávame, že budú dodržiavať ducha nášho kódexu, ako aj naše [zásady zodpovedného obstarávania](#) a prípadné zmluvné ustanovenia.

Aké sú naše povinnosti?



Povinnosti jednotlivcov

V spoločnosti PMI si musí každý z nás tento kódex prečítať, pochopiť a dodržiavať jeho literu aj ducha. Od zamestnancov PMI konkrétne očakávame, že:

- budú dodržiavať platné právne predpisy a nariadenia, náš kódex a zásady spoločnosti PMI;
- v prípade otázok požiadajú o pomoc svojho manažéra alebo iný vhodný kontakt, napríklad [miestneho pracovníka pre dodržiavanie predpisov](#);
- prehovorí a oznámia potvrdené alebo možné porušenia platných právnych predpisov a nariadení, nášho kódexu alebo zásad spoločnosti PMI;
- budú spolupracovať pri interných vyšetrovaniach, auditoch, účtovných previerkach a iných podobných vyšetrovaniach a
- absolvujú všetky priradené školenia o etickom správaní dodržiavaní predpisov.

V spoločnosti PMI neexistujú žiadne prijateľné dôvody na porušenie platných právnych predpisov a nariadení, nášho kódexu alebo našich zásad, a to ani v záujme splnenia obchodných cieľov, zámerov a iných výkonnostných metrik.



Naša kultúra
a etické princípy

**Zodpovednosť
za kódex**

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Dodatočné povinnosti manažérov

Ako manažér ste pre svoje tímy príkladom etického správania a zodpovedáte za budovanie kultúry dôvery a etického správania. Spôsob, akým prejavujete svoj záväzok voči etickým princípom spoločnosti PMI, určuje normy etického správania a dôvery, ktorými sa bude riadiť váš tím.

Od manažérov spoločnosti PMI konkrétne očakávame, že budú plniť tieto dodatočné povinnosti:

- Vyjadrite osobnú podporu našich etických princípov a účelu a jasne komunikujte, že očakávate správanie, ktoré je s nimi v súlade.
- Pomôžte svojmu tímu pochopiť očakávania spoločnosti PMI, pokiaľ ide o etické správanie, a uplatňovať platné právne predpisy a nariadenia, náš kódex a zásady spoločnosti PMI pri svojej každodennej práci.
- Buďte pre svoj tím príkladom toho, čo znamená konať čestne, v súlade s našimi etickými princípmi a v súlade s platnými právnymi predpismi a nariadeniami, naším kódexom a zásadami spoločnosti PMI.
- Buďte otvorení, dostupní a reagujte na vznesené obavy. Identifikujte a podľa potreby eskalujte problémy.
- Zabezpečte, aby členovia vášho tímu pochopili a absolvovali všetky priradené školenia o etickom správaní a dodržiavaní predpisov.

Členovia vášho tímu alebo iní zamestnanci sa na vás ako manažéra môžu obrátiť s obavami týkajúcimi sa dodržiavania predpisov. Ak nastane takáto situácia, mali by ste ich podporiť a pomôcť im nájsť odpovede, avšak ak je niečo potrebné ďalej prešetriť, nerobte tak a kontaktujte oddelenie dodržiavania predpisov, aby mohli príslušní pracovníci oddelenia pre etiku a dodržiavanie predpisov problém objektívne vyšetriť a vyriešiť.



Naša kultúra
a etické princípy

**Zodpovednosť
za kódex**

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Dodržiavanie právnych predpisov a nariadení



Ako nadnárodná spoločnosť z USA, ktorá pôsobí na približne 175 trhoch na celom svete a je kótovaná na newyorskej burze cenných papierov, sa na naše obchodovanie vzťahuje množstvo právnych predpisov a nariadení vrátane niektorých zákonov USA všade tam, kde pôsobíme. V spoločnosti PMI sa zaväzujeme dodržiavať všetky platné právne predpisy a nariadenia.

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa právnych predpisov a nariadení, ktoré sa vzťahujú na vás alebo vašu obchodnú jednotku, alebo ak máte akékoľvek obavy týkajúce sa možných kolízií právnych noriem, obráťte sa na [právne oddelenie](#) a [oddelenie pre dodržiavanie predpisov](#).



Naša kultúra
a etické princípy

**Zodpovednosť
za kódex**

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Vyberte odpoveď na každú z uvedených otázok.

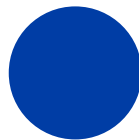
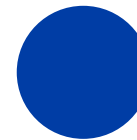
Rozhodovanie podľa spoločnosti PMI

Najprv myslíme, potom konáme. Naše rozhodnutia musia byť správne aj s odstupom času. Skôr ako budete definitívne konať, položte si otázku:



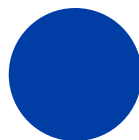
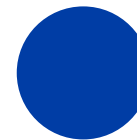
Je to zákonné?

Je to v súlade so všetkými právnymi predpismi a nariadeniami?



Je to morálne, etické a v súlade s kódexom, zásadami a etickými princípmi spoločnosti PMI?

Je to v súlade so spôsobom obchodovania spoločnosti PMI a naším kódexom?



Bolo by vám príjemné, ak by ste mali svoje konanie vysvetliť členovi svojej rodiny alebo priateľovi alebo ak by sa dostali podrobnosti na verejnosť?



Pomôže to spoločnosti PMI dosiahnuť naše ciele a zlepšiť našu kultúru a dobré meno?



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Kladenie otázok a oznamovanie obáv



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

**Kladenie otázok a
oznamovanie obáv**

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok a
oznamovanie obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

13

Prehovorenie v spoločnosti PMI

Prehovorenie je kľúčovou súčasťou našej práce.

Ako zamestnanec spoločnosti PMI musíte prehovoriť, ak sa dozviete o akomkoľvek podozrení z možného alebo skutočného porušenia právnych predpisov, nášho kódexu správania alebo akýchkoľvek našich zásad. Spoliehame sa na vás, že tieto veci oznámite, aby sme ich mohli vyriešiť. V spoločnosti PMI berieme všetky oznámenia v dobrej viere o zistenom porušení alebo podozrení z neho vážne bez ohľadu na to, koho sa týkajú, a všetky obvinenia z nedodržania predpisov vyšetríme podľa stanovených noriem a usmernení.

Zamestnanci spoločnosti PMI môžu klásť otázky, upozorňovať na obavy alebo, ak to umožňujú právne predpisy, oznamovať prípady zisteného porušenia alebo podozrenia z neho vrátane nedodržania nášho kódexu správania tak, že sa obrátia na ktorýkoľvek z týchto zdrojov:

- váš nadriadený, vedúci oddelenia alebo vedúci pracovník pobočky alebo úseku,
- [vaša hlavná kontaktná osoba v PMI z oddelenia kybernetickej bezpečnosti a ochrany osobných údajov](#),
- dôverná e-mailová adresa oddelenia pre etiku a dodržiavanie predpisov PMI je PMI.EthicsandCompliance@pmi.com alebo



- linka pomoci PMI určená na riešenie právnych a etických vecí. Ide o kanál na nahlasovanie, ktorý prevádzkuje tretia strana a ktorý je dostupný 24 hodín denne, sedem dní v týždni, vo všetkých oficiálnych jazykoch PMI. Linku pomoci môžete kontaktovať online na adrese www.compliance-speakup.pmi.com alebo telefonicky na čísle +1 303-623-0588. Linku pomoci PMI pre dodržiavanie predpisov môžete použiť anonymne v súlade s miestnymi zákonmi a predpismi. Ak sa rozhodnete podať oznámenie anonymne, tretia strana neposkytne spoločnosti PMI informácie o vašej totožnosti.



Nulová tolerancia odvetného správania

V spoločnosti PMI chránime ľudí, ktorí prehovorí v dobrej viere o podozrení z porušenia predpisov alebo spolupracujú pri vyšetrovaní. Odvetné správanie netolerujeme.

Ako mám postupovať?

Otázka

Musím s istotou vedieť, že skutočne došlo k porušeniu nášho kódexu, našich zásad alebo právnych predpisov, kým svoje obavy oznámim spoločnosti PMI?

Odpoveď

Nie. Uvítame, ak nás budú ľudia informovať o podozreniach z nevhodného správania. Na oznámenie nemusíte mať absolútnu istotu a žiadame vás, aby ste vec nevyšetrovali na vlastnú päsť. V skutočnosti ľuďom odporúčame, aby prehovorili čo najskôr, ak si myslia, že našli problém, vďaka čomu budeme môcť možné nevhodné správanie v prípade potreby vyšetriť a rýchlo vyriešiť.

Vyšetrovanie porušení

V spoločnosti PMI podporujeme otvorenú kultúru, v ktorej sa o otázkach etického správania a dodržiavania predpisov hovorí otvorene a bez strachu z odvetného konania. Umožňuje nám to včas odhaliť možné problémy a rýchlo konať pri ich riešení.

Máme prísne vyšetrovacie štandardy. Náš [tím pre etiku a dodržiavanie predpisov](#) sa riadi týmito normami, aby spravodlivo, nezáujato a s úctou prešetril oznámenia podané v dobrej viere. Chráňme dôvernúosôb, ktoré vec oznámia, a rešpektujeme práva obvinených tým, že informácie o obvineniach a vyšetrovaniach poskytujeme len v nevyhnutných prípadoch.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok a
oznamovanie obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Disciplinárne opatrenia

Porušenie platných právnych predpisov alebo nariadení, nášho kódexu alebo iných zásad spoločnosti PMI môže pre dotyčné osoby vyústiť do disciplinárneho konania, ktoré sa môže skončiť aj ukončením pracovného pomeru.

Výnimky

Výnimky z ktoréhokoľvek ustanovenia kódexu sú zriedkavé a môže ich udeliť len vedúci oddelenia Compliance po konzultácii s právnym zástupcom. Výnimky pre vedenie alebo riaditeľov môže udeliť len predstavenstvo.

Ako mám postupovať?

Otázka

Čo sa stane, keď vec oznámim na linke pomoci v otázkach dodržiavania predpisov spoločnosti PMI?

Odpoveď

Náš nezávislý externý dodávateľ prijme vaše oznámenie a odošle podrobnosti tímu pre etiku a dodržiavanie predpisov spoločnosti PMI. Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov oznámenie preskúma a v prípade možného porušenia predpisov začne vyšetrovanie podľa vyšetrovacích štandardov spoločnosti PMI.

Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov konkrétne:

- **Posúdi oznámenie** a určí najlepší postup.
- **Vymenuje vyšetrovateľa**, ktorý je kvalifikovaný a nestranný, aby obvinenie z nedodržania predpisov vyšetril a zhromaždil dôkazy.
- **Zhromaždí a analyzuje informácie** o obvinení a stanoví jeho opodstatnenosť.
- **Dospeje k záveru**, či je obvinenie opodstatnené a aká je jeho hlavná príčina.
- **Pri opodstatnených obvineniach odporučí prípadné nápravné opatrenia** na riešenie vecí a zabránenie opakovaniu podobných problémov v budúcnosti.
- **Ukončí vyšetrovanie a informuje dotyčného a prípadne aj iné osoby o výsledku prípadu.**



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

**Kladenie otázok a
oznamovanie obáv**

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Bezúhonnosť na pracoviskách



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

**Bezúhonnosť
na pracoviskách**

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Prijatie rozmanitosti, rovnosti a začlenenia

Zaviazali sme sa budovať inkluzívnu a spravodlivú kultúru, ktorá vystihuje rozmanitosť našich akcionárov, zákazníkov a zamestnancov.

Rozmanitosť podporuje rôzne myšlienky, nápady a skúsenosti. Vďaka rozmanitej komunite v spoločnosti PMI dokážeme tvorivo a efektívne rásť, riešiť problémy a inovovať.

Prispievať a podávať ten najlepší pracovný výkon môžeme len vtedy, ak sa cítime pohodlne, bezpečne, sme začlenení a môžeme byť sami sebou. V spoločnosti PMI podporujeme kultúru začlenenia, ktorá vytvára pocit spolupatričnosti, chápeme osobné situácie, vážime si rozdiely a ku každému pristupujeme spravodlivo, dôstojne a s rešpektom.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

**Bezúhonnosť
na pracoviskách**

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Rešpektovanie ľudských práv

Staviame sa za ľudské práva a chránime ich.



Ako nadnárodná spoločnosť z USA rešpektujeme ľudské práva v celom našom hodnotovom reťazci a dodržiavame hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv. V spoločnosti PMI zakazujeme využívanie detskej práce, nútenej práce alebo práce, ktorá je výsledkom obchodovania s ľuďmi, ako aj každú formu otroctva.

Tento záväzok sme zakotvili v [záväzku spoločnosti PMI k ľudským právam](#).

Naše zásady [zodpovedného obstarávania](#) a náš [kódex poľnohospodárskych pracovných postupov](#) okrem toho stanovujú naše očakávania voči dodávateľom, pokiaľ ide o rešpektovanie ľudských práv vrátane pracovných práv pracovníkov v našom rozsiahlom a rozmanitom dodávateľskom reťazci.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

**Bezúhonnosť
na pracoviskách**

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Zabraňovanie diskriminácii, obťažovaniu a zastrašovaniu

Vytvárame pracovisko, ktoré je spravodlivé, úctivé a bez diskriminácie, obťažovania a zastrašovania.



Úctivý prístup k ľuďom je etický princíp, ktorý nás vedie a spája. Spoločnosť PMI sa zaviazala poskytovať pracovné prostredie bez diskriminácie, obťažovania a zastrašovania.

Zakazujeme nespravodlivý alebo nerovný prístup ku komukoľvek pre vlastnosti ako rasa, etnická príslušnosť, vek, sexuálna orientácia, náboženské presvedčenie, národnostný pôvod, pôvod, farba pleti, dovolenka z rodinných dôvodov alebo práceneschopnosti, rodová identita alebo vyjadrenie, genetické informácie, manželský alebo rodinný stav, zdravotný stav, telesné alebo duševné postihnutie, politická príslušnosť, chránené postavenie veterána, pohlavie (vrátane tehotenstva) alebo akákoľvek iná vlastnosť chránená platnými právnymi predpismi a nariadeniami.

Obťažovanie vrátane sexuálneho alebo fyzického obťažovania nemá v spoločnosti PMI miesto.

Tieto normy a príslušné zákazy platia vo všetkých pracovných prostrediach vrátane našich kancelárií, vzdialených pracovných lokalít, stretnutí mimo pracoviska, služobných ciest a tímových spoločenských podujatí. Ďalšie informácie nájdete v [globálnych zásadách proti diskriminácii a obťažovaniu spoločnosti PMI](#).



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

**Bezúhonnosť
na pracoviskách**

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Nezabúdajte

Obťažovanie má mnoho podob. Spoločnosť PMI zakazuje všetky formy obťažovania okrem iného vrátane:

slovného správania, ako sú prezývky, urážlivé vtipy alebo poznámky, urážky, nežiaduce poznámky o tele, farbe pleti, fyzických vlastnostiach alebo vzhľade osoby alebo nežiaduce sexuálne návrhy, pozvania alebo poznámky,

vizuálneho alebo písomného správania, ako sú textové správy, okamžité správy, e-maily, tweety a internetové príspevky, plagáty, fotografie, karikatury, kresby, urážlivé symboly alebo gestá s hanlivým a/alebo sexuálnym podtónom, ako aj vyhrážanie, zastrašovanie alebo nepriateľské konanie týkajúce sa akejkoľvek chránenej vlastnosti alebo

fyzického správania, ako je napadnutie, sexuálne pohľady, nežiaduce fyzické správanie alebo bránenie či blokovanie bežného pohybu.

Ako mám postupovať?

Otázka

Môj tím spolu naozaj dobre vychádza a radi si hovoríme vtipy. V poslednom čase sa to však vymklo spod kontroly, pretože si členovia začali hovoriť sexistické vtipy, ktoré sú urážlivé. Ako mám postupovať? Nechcem vyvolať žiadne problémy.

Odpoveď

Sexuálne alebo sexistické vtipy sú neprijateľné. Obráťte sa na svojho nadriadeného, P&C partnera alebo tím pre etiku a dodržiavanie predpisov.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Poskytovanie bezpečného a zdravého pracoviska

Bezpečnosť a zdravie sú pre nás vždy a všade prioritou.



Spoločnosť PMI sa zaviazala poskytovať svojim zamestnancom, dodávateľom, návštevníkom a ďalším osobám, s ktorými pri obchodovaní prichádzame do styku, bezpečné a zdravé pracovisko. Zdravie a bezpečnosť stavíme nad obchodné ciele a prijímame opatrenia na odstránenie alebo zamedzenie nebezpečných podmienok a na ochranu našich prevádzok, majetku, prostriedkov a dobrého mena.

Na pracovisku vytvárame kultúru, ktorá podporuje fyzické a duševné zdravie a sociálnu pohodu našich zamestnancov.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

**Bezúhonnosť
na pracoviskách**

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Nezabúdajte



Stavajte bezpečnosť na prvé miesto. Chránite sa navzájom pred úrazmi tak, že budete dodržiavať všetky bezpečnostné zásady spoločnosti, právne predpisy a nariadenia.



Informujte sa o postupoch reakcie na núdzové situácie a dodržiavajte ich. Je dôležité, aby ste vedeli, čo robiť v prípade mimoriadnej udalosti, ako je požiar, prírodná katastrofa alebo bezpečnostný incident, a tieto postupy dodržiavali organizovane a s rozvahou.



Oznamujte riziká, nebezpečenstvá, úrazy a nebezpečné správanie. Úrazy, situácie, ktoré mohli skončiť úrazom, potenciálne nebezpečné podmienky a zdravotné alebo bezpečnostné riziká vrátane ekologických rizík a hrozieb alebo násilného správania vždy oznámte svojmu nadriadenému alebo [tímu pre bezpečnosť a trh spoločnosti PMI](#).



Na pracovisku nikdy nekonzumujte alkohol, neužívajte drogy ani iné látky. Takéto správanie v spoločnosti PMI zakazujeme. V spoločnosti PMI tiež zakazujeme požívať, predávať alebo držať nelegálne drogy.



Do práce nikdy nenoste zbrane. Ak to spoločnosť výslovne nepovoľuje (napr. pracovníci bezpečnostnej služby), nosenie zbraní do práce alebo ich nosenie počas výkonu práce sa v spoločnosti PMI zakazuje.



Ako mám postupovať?

Otázka

Pracujem v tíme a jeden z mojich kolegov nedávno prišiel do práce pod vplyvom alkoholu. Obávam sa, že by mohlo dôjsť k nehode a mohol by sa zraniť alebo zraniť niekoho iného. Ako mám postupovať?

Odpoveď

Bezpečnosť je vo všetkom, čo robíme. Okamžite na to upozornite svojho nadriadeného, ktorý zaistí, že váš kolega neohrozí seba ani ostatných.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

**Bezúhonnosť na
pracoviskách**

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

**Bezúhonnosť
na pracoviskách**

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Ako dosahujeme bezúhonnosť na pracoviskách:



Prispôsobte sa individuálnym potrebám

Snažíme sa zabezpečiť, aby sa všetci zamestnanci cítili začlenení. Zaistíme spravodlivé a primerané prispôbenie sa individuálnym potrebám a štýlom.



Rešpektujte zastúpenie zamestnancov

Rešpektujeme právo zamestnancov vstúpiť alebo nevstúpiť do odborov a organizácií zastupujúcich zamestnancov podľa vlastného výberu a uznávame právo na kolektívne vyjednávanie. Podporujeme účinné zapojenie, dialóg a spoluprácu v otázkach spoločného záujmu s našimi zamestnancami a prípadne s ich riadne vymenovanými zástupcami.



Dodržiavajte náš záväzok voči ľudským právam

Rešpektujeme práva jednotlivcov, ktorých ľudské práva môžeme ovplyvniť, vrátane pracovníkov v našom dodávateľskom reťazci. Zakazujeme využívanie detskej práce, nútenej práce alebo práce, ktorá je výsledkom obchodovania s ľuďmi, ako aj každú formu otroctva.



Nikdy sa nezapájajte do diskriminácie, obťažovania alebo zastrašovania ani ich netolerujte

K ostatným pristupujeme s rešpektom a ohľaduplne, slovom aj skutkom. Ku všetkým pristupujeme rovnako, rozhodnutia týkajúce sa zamestnania prijímame na základe zásluh a neprejavujeme zaujatosť na základe chránených vlastností osôb. Nezapájame sa do urážlivého, ponižujúceho ani násilného správania ani ho netolerujeme.



Zabezpečte bezpečné a zdravé pracovné podmienky

Zabezpečujeme, aby zamestnanci, dodávatelia, návštevníci a iné osoby, s ktorými v rámci obchodovania prichádzame do styku, pracovali v bezpečnom a zdravom prostredí. Na pracovisku vytvárame kultúru, ktorá podporuje fyzické a duševné zdravie a sociálnu pohodu.



Prehovorte

Keď si všimneme, že niečo nie je alebo nemusí byť správne, prehovoríme a konáme.

Bezúhonnosť na trhu



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

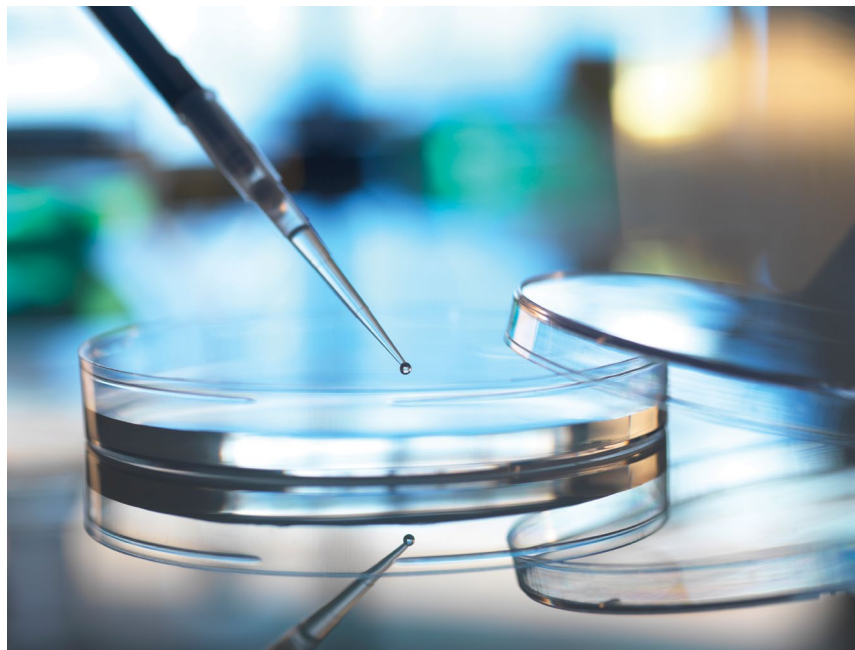
Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Poskytovanie výrobkov vysokej kvality

Sme zaviazaní poskytovať výrobky vysokej kvality.



V oblasti kvality sa usilujeme o dokonalosť. Všetky výrobky spoločnosti PMI sú navrhnuté, vyrábané, udržiavané a uvádzané na trh v súlade s externými nariadeniami, internými normami a neustálym zameraním na plnenie očakávaní spotrebiteľov.

Spoločnosť PMI investuje do vedy, technických vymožeností a spoľahlivých kontrolných mechanizmov na účely výskumu, testovania, výroby, kontrol kvality a dohľadu, aby sme zabezpečili, že každá časť výrobného procesu dosiahne svoje ciele a uspokojí potreby našich spotrebiteľov.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Zodpovedný marketing tabakových výrobkov a výrobkov s obsahom nikotínu

Svoje dymové a bezdymové výrobky predávame zodpovedne a len dospelým spotrebiteľom.

Základom nášho obchodovania je čestnosť. Naše marketingové činnosti sú pravdivé a zodpovedné a transparentne informujeme o rizikovom profile svojich výrobkov. Spotrebiteľov informujeme o zdravotných účinkoch našich tabakových výrobkov a výrobkov s obsahom nikotínu vrátane potenciálnych výhod prechodu na naše bezdymové výrobky, ak to zákon povoľuje. Všetky reklamy a obaly spotrebného tovaru musia obsahovať zdravotné upozornenia pre spotrebiteľov, aj keď to zákon nevyžaduje.

Marketing našich tabakových výrobkov a výrobkov obsahujúcich nikotín je zameraný na dospelých spotrebiteľov. Nefajčiarov nenabádame, aby začali fajčiť alebo používať naše výrobky. Jasne tvrdíme, že najlepšou voľbou je úplne prestať s tabakom a nikotínom. Svoje výrobky nevyvíjame ani nepredávame spôsobom, ktorý by mohol byť mimoriadne lákavý pre nepľnoleté osoby.

Ďalšie informácie nájdete v globálnych zásadách spoločnosti PMI o [návrhu, marketingu a predaji dymových tabakových výrobkov](#) a [návrhu, marketingu a predaji bezdymových alternatív](#).

Nezabúdajte

Marketingové postupy spoločnosti PMI sa na celom svete riadia štyrmi základnými zásadami:

- 1 Svoje výrobky predávame dospelým spotrebiteľom.
- 2 Spotrebiteľov upozorňujeme na zdraviu škodlivý vplyv našich výrobkov.
- 3 Náš marketing je úprimný a presný.
- 4 Rešpektujeme právne predpisy.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť na
trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Spoločná veda, ktorej môžu ľudia dôverovať

Svoju vedeckú činnosť
vykonávame objektívne,
spoľahlivo a transparentne.



Dôveryhodnosť našej vedy je základom nášho úspechu. Rozhodujeme sa na základe vedeckého výskumu, ktorý vykonávame čestne, transparentne a presne. Pri svojich vedeckých metódach, kontrolách kvality a interných preskúmaniach dodržiavame platné osvedčené postupy, aby sme zaistili, že sú naše údaje presné, komplexné a spoľahlivé. Svoje zistenia zverejňujeme a podporujeme nezávislý výskum a overovanie našich metód a výsledkov.

Nezabúdajte



V spoločnosti PMI svojich vedcov povzbudzujeme v tom, aby konali nezávisle a vyjadrovali svoje názory. V rámci vedeckej činnosti nevyužívame žiadne skratky.



Pred zverejnením vedeckých výsledkov v odborných časopisoch vykonávame prísne revízne postupy.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Spolupráca s dodávateľmi

Spolupracujeme s dodávateľmi, ktorí majú rovnaké záväzky voči dodržiavaniu predpisov a bezúhonnosti ako my.



Od všetkých svojich dodávateľov očakávame, že budú dodržiavať ducha nášho kódexu a budú sa riadiť našimi [zásadami zodpovedného obstarávania](#) a zmluvnými ustanoveniami, ako aj ďalšími našimi požiadavkami špecifickými pre odvetvie a usmerneniami, napríklad [správna poľnohospodárska prax \(GAP\)](#) a náš [kódex poľnohospodárskych pracovných postupov \(ALP\)](#).

Nezabúdajte

[Zásady zodpovedného obstarávania](#) sú základom našej spolupráce s dodávateľmi a partnermi hodnotového reťazca. Stanovujú požiadavky na zabezpečenie dlhodobu udržateľných dodávok, ochranu životného prostredia a zlepšenie životných podmienok v rámci nášho hodnotového reťazca.

Zásady zodpovedného obstarávania sú v súlade s naším kódexom a stanovujú minimálne kritériá, ktoré musia dodávatelia dodržiavať, aby mohli spolupracovať so spoločnosťou PMI.

Všetci sme povinní poznať a dodržiavať zásady zodpovedného obstarávania, aby sme zabezpečili, že spoločnosť PMI bude schopná identifikovať a predvídať riziká súvisiace s dodávateľmi.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Zabraňovanie úplatkárstvu a korupcii

Nikoho, nikde a zo žiadneho
dôvodu nepodplácame.



Spoločnosť PMI zakazuje úplatkárstvo a korupciu. Nikdy sa nesmieme pokúsiť nevhodne ovplyvniť alebo vplývať na profesionálnu objektivitu verejných činiteľov, súkromných osôb ani iných tretích strán, s ktorými obchodujeme. Pri poskytovaní alebo prijímaní čohokoľvek hodnotného vždy uplatňujeme dobrý úsudok a striedmosť.

Všetci zamestnanci, riaditelia, funkcionári, dodávatelia, zástupcovia a iné tretie strany spoločnosti PMI, ktoré konajú v našom mene, musia dodržiavať platné protikorupčné zákony vrátane zákona USA o korupčných praktikách v zahraničí, a to bez ohľadu na to, kde sa nachádzajú.

Vedíme presné účtovné knihy a záznamy o svojich obchodných transakciách v súlade s platnými právnymi predpismi a nariadeniami vrátane všetkého hodnotného, čo sme poskytli verejným činiteľom.

Ďalšie informácie nájdete v [globálnych protikorupčných zásadách spoločnosti PMI](#).



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

30

Protikorupčné zásady – čo robiť a čo nerobiť

ČO ROBIŤ:

- ✓ Zverejnite a získajte všetky požadované predbežné súhlasy pre dary, cestovanie a pohostenie.
- ✓ Vykonajte dôkladnú hĺbkovú kontrolu tretích strán, ktoré budú v mene spoločnosti PMI komunikovať s verejnými činiteľmi.
- ✓ V našich účtovných knihách a záznamoch presne zaznamenávajúajte všetky platby a výdavky.

ČO NEROBIŤ:

- ✗ Neposkytujte nič hodnotné, čo by mohlo nevhodne ovplyvniť alebo vplývať na profesionálnu objektivitu obchodných rozhodnutí s tretími stranami, najmä s verejnými činiteľmi.
- ✗ Nikdy neposkytujte hotovosť ani jej ekvivalenty.
- ✗ Neposkytujte úplatky za rýchle vybavenie, ani keď to bude mať negatívne obchodné dôsledky.
- ✗ Nikdy nevyužívajte tretiu stranu na poskytovanie nevhodných platieb alebo vykonávanie nezákonných činností.



Nezabúdajte



V spoločnosti PMI získavame zákazky na základe kvality svojich výrobkov a talentu našich ľudí. V žiadnom prípade sa nezapájame do žiadnej formy úplatkov a korupcie, aj keby to znamenalo stratu obchodných príležitostí alebo nedodržanie termínu.

Ako mám postupovať?

Otázka

Predkladám návrh inštitúcii verejnej správy. Môj priateľ mi poradil, že ak pozvem verejného činiteľa, ktorý bude o veci rozhodovať, na večeru do luxusnej reštaurácie, výrazne to prispeje k pozitívnemu výsledku. Je to v poriadku?

Odpoveď

Nie, ide o úplatok. Hoci sa môžeme s verejnými činiteľmi stretnúť a prediskutovať s nimi svoj názor, poskytnúť im čokoľvek honosné, aby sme ich ovplyvnili, nie je v poriadku. Ovplyvňujeme prostredníctvom presvedčivých argumentov, nie štedrosťou našej pohostinnosti. Akékoľvek plánované pohostenie s verejnými činiteľmi musí spĺňať požiadavky globálnych protikorupčných zásad spoločnosti PMI a súvisiace normy a procesy.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Čestná a spravodlivá súťaž

Prosperujeme na spravodlivom konkurencieschopnom trhu.



Spoločnosť PMI na trhu súťaží prostredníctvom kvality výrobkov, poznatkov o spotrebiteľoch, inovácií a ceny. S konkurentmi nikdy nespolupracujeme s cieľom stanoviť ceny, rozdeliť si trhy, bojkotovať dodávateľov alebo nekalým spôsobom zmeniť trh.

S konkurentmi nehovoríme o cenách, uvádzaní značiek na trh, obchodných programoch ani iných konkurenčne citlivých témach. Ak sa s nami konkurent pokúsi hovoriť o konkurenčných témach, ukončíme rozhovor a svojmu okoliu dáme jasne najavo, že sa nebudeme podieľať na žiadnych dohodách, ktoré by boli v rozpore s pravidlami hospodárskej súťaže.

Informácie o svojich konkurentoch získavame a používame len zákonným a etickým spôsobom.

Ďalšie informácie nájdete v [globálnych zásadách o hospodárskej súťaži spoločnosti PMI](#).

Nezabúdajte

Komunikácia s konkurentmi môže vytvárať právne riziká. Ak sa podieľate na rozhovore alebo stretnutí, ktorých súčasťou je aj konkurent, a niekto začne hovoriť o cenách alebo iných konkurenčne citlivých informáciách, musíte:

- ✓ Ukončiť rozhovor o týchto témach. Môžete napríklad povedať: O týchto témach nie je vhodné hovoriť.
- ✓ Ak rozhovor o týchto témach pokračuje, odíďte z rozhovoru alebo stretnutia. Požiadajte o zaznamenanie svojho odchodu v zápisnici alebo na svoj odchod inak upozornite. (Môže to byť nepríjemné, ale aj pasívna prítomnosť v rozhovore o konkurenčných činnostiach môže viesť pre jednotlivcov a spoločnosti k zodpovednosti podľa zákonov o hospodárskej súťaži.)
- ✓ Incident okamžite oznámte právnomu oddeleniu.

Na správne pochopenie pravidiel potrebujeme pomoc. Pravidlá hospodárskej súťaže a protimonopolné pravidlá sú zložité a môžu byť protichodné. Právne oddelenie vie, čo je vhodné, a môže vás usmerniť.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Zabraňovanie konfliktom záujmov

Prijímame spravodlivé a objektívne rozhodnutia a zabraňujeme konfliktom záujmov.



Naše pracovné rozhodnutia o spôsob, akým svoju prácu vykonávame, sa musia vždy zakladať na tom, čo je najlepšie pre spoločnosť PMI, nie pre nás osobne.

Konflikt záujmov je situácia, v ktorej vašu objektivitu pri výkone práce ovplyvňuje alebo môže ovplyvňovať niečo, čo vám prináša osobný prospech, či už finančný, emocionálny alebo akýkoľvek iný. Ak by rozumná osoba považovala situáciu za ohrozenie objektivity, ide o konflikt záujmov.

V spoločnosti PMI predchádzame všetkým konfliktom záujmov a ak im nemôžeme predísť, riadime ich. Zamestnanci, u ktorých vzniká skutočný, potenciálny alebo predpokladaný konflikt záujmov, ho musia zverejniť a nesmú pokračovať v práci ani transakcii, kým nedostanú od svojho manažéra a oddelenia pre etiku a dodržiavanie predpisov príslušné povolenie.

Medzi možné konflikty záujmov, ktoré si vyžadujú zverejnenie a predbežné schválenie, okrem iného patria tieto:

- osobný vzťah s iným zamestnancom spoločnosti PMI,
- osobný vzťah s dodávateľom,
- člen rodiny je zákazník spoločnosti,
- finančná investícia do dodávateľa,
- platené alebo neplatené zamestnanie mimo spoločnosti PMI,
- členstvo v predstavenstve mimo spoločnosti PMI a
- osobné obchody s dodávateľom spoločnosti PMI.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov záležitosť po prijatí zverejnenia odkonzultuje s vami a prípadne s vaším nadriadeným a môže navrhnúť opatrenia na zmiernenie konfliktu záujmov. Potom budete zodpovedať za zavedenie týchto opatrení a za okamžitú aktualizáciu zverejnených informácií, ak dôjde k významným zmenám okolností, na základe ktorých bol udelený súhlas.

Ak oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov zistí, že sa konflikt záujmov nedá zmierniť, nesmiete sa dopustiť konania alebo transakcie ani v nich pokračovať.

Ak sa rozhodnete konflikt záujmov nezverejniť a pokúsite sa ho vyriešiť samostatne, môže to viesť k situáciám, ktoré ohrožia vašu objektivitu. Zverejnenie konfliktu záujmov a dodržiavanie pokynov oddelenia pre etiku a dodržiavanie predpisov vás ochráni. Ďalšie informácie o konflikte záujmov nájdete v [globálnych zásadách pre konflikt záujmov spoločnosti PMI](#).



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Ako oznámiť potvrdený alebo potenciálny konflikt záujmov

Proces zverejnenia konfliktov záujmov je ľahký, dôverný a spravodlivý. Na zverejnenie konfliktu môžete použiť [systém na zverejnenie](#) alebo sa môžete priamo obrátiť na [oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov](#). Predovšetkým si pamätajte, že v konaní alebo transakcii nemôžete pokračovať, kým nedostanete od oddelenia pre etiku a dodržiavania predpisov príslušné povolenie.

Ako mám postupovať?

Otázka

Môj syn má malú tlačiarenskú spoločnosť a chcel by sa stať dodávateľom spoločnosti PMI. Pracujem na projekte, v ktorého rámci musíme vytlačiť informácie pre komunikačnú kampaň. Môžem mu zákazku prideliť?

Odpoveď

Nie, ak máte vzťah s aktuálnym alebo potenciálnym dodávateľom spoločnosti PMI, nemôžete sa žiadnym spôsobom podieľať na schvaľovaní, riadení alebo ovplyvňovaní vzťahu spoločnosti PMI s takouto spoločnosťou. Tento potenciálny konflikt záujmov musíte zverejniť aj pre prípad, ak by bola spoločnosť vášho syna vybraná ako dodávateľ pre spoločnosť PMI v budúcnosti.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Boj proti praniu špinavých peňazí a nezákonnému obchodovaniu

Pomáhame zabraňovať nezákonnému predaju našich výrobkov a zneužívaniu našich zdrojov.

Spoločnosť PMI neschvaľuje, neprehliada, neumožňuje ani nepodporuje pašovanie, pranie špinavých peňazí ani daňové úniky.

Zaviazali sme sa obchodovať len so zodpovednými a legitímnymi fyzickými a právnickými osobami, ktoré dodržiavajú daňové, colné a obchodné právne predpisy, naše výrobky predávajú len na danom trhu určenia a zdieľajú náš záväzok zabrániť zneužívaniu výrobkov spoločnosti PMI.

S inštitúciami verejnej správy spolupracujeme na zastavení nezákonného predaja našich výrobkov a neustále zlepšujeme kontrolné mechanizmy pre náš dodávateľský reťazec, ako sú opatrenia na sledovanie výrobkov. Pri zavádzaní týchto kontrolných mechanizmov spolupracujeme so zmluvnými výrobcami, poskytovateľmi logistických riešení, distribútormi, maloobchodníkmi a spotrebiteľmi. Ďalšie informácie nájdete v [PMI globálnych zásadách Poznaj svojho zákazníka a zásadách proti diverzii](#).

Spoločnosť PMI netoleruje, neumožňuje ani nepodporuje pranie špinavých peňazí, daňové úniky ani iné nezákonné činnosti, ktoré sa týkajú používania výrobkov alebo prostriedkov našej spoločnosti. Zaviedli sme postupy na odhaľovanie nezákonných činností a ich predchádzanie, napríklad ide o odrádzanie od hotovostných platieb a vyžadovanie, aby sa finančné transakcie vykonávali so zmluvnou fyzickou alebo právnickou osobou v súlade s dohodnutými platobnými podmienkami. Ďalšie informácie nájdete v [globálnych zásadách spracovania platieb spoločnosti PMI](#).

Nezabúdajte



Pranie špinavých peňazí je akákoľvek finančná transakcia, pri ktorej sa zločinci vrátane teroristických organizácií pokúšajú zakryť výnosy, zdroje alebo povahu nezákonných činností. Pranie špinavých peňazí uľahčuje širokú škálu závažných trestných činov a v konečnom dôsledku ohrozuje integritu finančného systému.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Bezúhonné podnikanie

Na celom svete úspešne fungujeme, pretože obchodujeme bezúhonne a dodržiavame medzinárodné obchodné právne predpisy.



Ako nadnárodná spoločnosť z USA dodržiavame platné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa medzinárodného obchodu vrátane obchodných a ekonomických sankcií, ktoré spravuje Úrad pre kontrolu zahraničných aktív Ministerstva financií USA a Ministerstvo zahraničných vecí USA.

Sankčné programy obmedzujú obchod a transakcie s určitými krajinami, územiami, právnickými osobami, plavidlami a fyzickými osobami. Tieto môžu zahŕňať obchodné embargá alebo bojkoty, zákazy cestovania alebo zmrazenie prostriedkov či prevodov. Našu spoločnosť a globálnu komunitu chránime tým, že tieto programy dodržiavame a pred uzavretím obchodu s dodávateľom alebo zákazníkom dôkladne preveríme sankčné zoznamy a vykonáme iné hĺbkové kontroly.

Spoločnosť PMI sa nezapája do nezákonných zahraničných bojkotov. Zamestnanci sa nesmú dopustiť žiadneho konania, ktoré by zahŕňalo účasť na zahraničnom bojkote, ktorý nie je schválený vládou USA.

Ďalšie informácie nájdete v [globálnych zásadách týkajúcich sa sankcií a dodržiavania obchodných pravidiel spoločnosti PMI](#), [globálnych zásadách spracovania platieb spoločnosti PMI](#) a [globálnych protikorupčných zásadách spoločnosti PMI](#).

Nezabúdajte



Ako nadnárodná spoločnosť z USA sa od subjektov a zamestnancov spoločnosti PMI môže vyžadovať, aby dodržiavali sankčné právne predpisy a nariadenia USA, ako aj právne predpisy a nariadenia v akejkoľvek inej príslušnej jurisdikcii.

Právo medzinárodného obchodu sa môže vzťahovať na informácie, technológie a duševné vlastníctvo, ako aj na fyzický tovar.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Obchodovanie s inštitúciami verejnej správy

Vážime si príležitosť spolupracovať s inštitúciami verejnej správy a zodpovednosť, ktorá s tým súvisí.



Obchodovanie s miestnymi a štátnymi inštitúciami verejnej správy kdekoľvek na svete sa spája s osobitnými povinnosťami. Dôveru a rešpekt verejnosti si udržujeme dôsledným dodržiavaním týchto povinností a ďalších platných pravidiel.

V spoločnosti PMI nám zamestnávanie, udržiavanie alebo uzatváranie zmlúv s inštitúciami verejnej správy (okrem iného vrátane orgánov verejnej správy, organizácií vlastnených alebo kontrolovaných inštitúciami verejnej správy a verejných medzinárodných organizácií) alebo verejnými činiteľmi môže poskytnúť jedinečné poznatky a príležitosti. To však môže viesť k zvýšenému riziku korupcie. Takejto situácii chceme zabrániť, a preto inštitúcie verejnej správy alebo verejných činiteľov zamestnávame alebo s nimi uzatvárame zmluvy len na základe oprávnenej obchodnej potreby, za spravodlivú trhovú cenu, transparentne a na základe zdokumentovanej kvalifikácie jednotlivca.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

**Bezúhonnosť na
trhu**

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

39

Ako dosahujeme bezúhonnosť na trhu:



Používajte objektívne, medzinárodne uznávané vedecké metódy a dodržiavajte platné externé nariadenia a interné normy

Dodržiavame prísne kontroly kvality, aby sme zabezpečili správnosť svojich vedeckých údajov. Sme čestní a transparentní a neustále sa snažíme učiť a zlepšovať našu prácu. Pri vývoji výrobkov uplatňujeme zásady správnej laboratórnej praxe a správnej klinickej praxe a ak neexistujú nové metódy, ujmeme sa ich vývoja.



Naše výrobky predávajte zodpovedne

Vždy sme úprimní a používame len informácie a tvrdenia o výrobkoch založené na faktoch a náležite podložené. Dobrovoľne dodržiavame zodpovedné marketingové postupy, často nad rámec požiadaviek zákona.



Spolupracujte s dodávateľmi a zákazníkmi, ktorí sa zaviazali k bezúhonnosti

Od svojich dodávateľov očakávame, že budú dodržiavať naše [zásady zodpovedného obstarávania](#) a požiadavky špecifické pre odvetvie, napríklad správnu poľnohospodársku prax a kódex poľnohospodárskych pracovných postupov. Dodržiavame naše [zásady týkajúce sa sankcií a dodržiavania obchodných pravidiel](#), aby sme zabezpečili súlad s platnými sankčnými programami. Pravidelne vykonávame hĺbkovú kontrolu dodávateľov, aby sme sa uistili, že poznáme prípadne varovné signály.



Nikdy nevhodne neovplyvňujte obchod

Neposkytujeme, neponúkame, nepožadujeme, neprijímame, nesľubujeme, neplatíme ani nepovoľujeme nič hodnotné, čo by mohlo nevhodne ovplyvniť alebo vplývať na profesionálnu objektivitu obchodných rozhodnutí s verejnými činiteľmi, fyzickými osobami a ostatnými tretími stranami. Pri styku s verejnými činiteľmi sme dôslední a dôkladní.



Vždy zverejnite potenciálne konflikty záujmov

Možné konflikty záujmov oznamujeme oddeleniu pre [etiku a dodržiavanie predpisov](#). Všímame si situácie, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov a v ktorých by naše osobné vzťahy alebo činnosti mohli ovplyvniť náš úsudok.



Zabraňujte pašovaniu

Monitorujeme objem predaja zákazníkom, aby sme mohli identifikovať nezákonnú činnosť. Ak máme podozrenie z prevedenia našich výrobkov, zakročíme.



Oznamujte žiadosti o bojkot

Všetky žiadosti o účasť na bojkote oznamujeme [právnomu oddeleniu](#).



Prehovorte

Keď si všimneme, že niečo nie je alebo nemusí byť správne, [prehovoríme](#) a konáme.

A woman with dark hair and glasses is shown in profile, looking at a laptop screen. She is holding a pen over a document on her desk. The laptop screen displays a bar chart. The background is blurred, showing a modern office environment.

Bezúhonnosť voči akcionárom



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

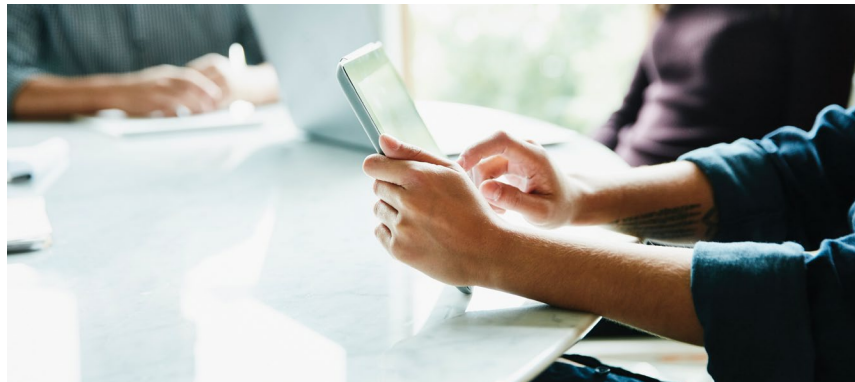
**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Vedenie presných obchodných záznamov

Chránime a zodpovedne spravujeme podnikové informácie.



Všetci zamestnanci musia chrániť podnikové informácie na svojich trhoch a vo svojich funkciách. Podnikové informácie sú naše aktívum – musíme ich spravovať a chrániť v najlepšom záujme spoločnosti PMI.

Vedenie presných a spoľahlivých záznamov je základom pre zachovanie dôvery v naše obchodovanie. Firemný záznam je informácia, ktorá sa musí uchovávať počas určitého obdobia, aby sa splnila interná obchodná potreba alebo externá požiadavka. Záznamy môžu mať rôzne formy vrátane e-mailov, elektronických súborov alebo papierových dokumentov.

Naši akcionári, obchodní partneri, regulačné orgány, subjekty poskytujúce financovanie a verejnosť používajú naše podnikové informácie vrátane finančných správ, aby získali čestnú a správnu predstavu o našom obchodovaní. Tieto zúčastnené strany sa spoliehajú na správne a zrozumiteľné informácie, aby pochopili naše finančné výsledky a smerovanie našej spoločnosti. Spoločnosť PMI sa zaväzuje zaznamenávať, spracúvať a analyzovať podnikové informácie vrátane finančných informácií správne a v súlade s platnými právnymi predpismi a nariadeniami.

Používame klasifikácie dôvernosti, ktoré nám pomáhajú zodpovedne spravovať informácie o spoločnosti, čo umožňuje spoločnosti PMI plniť obchodné a právne požiadavky, podporuje prevádzkovú efektívnosť a pomáha zabráňovať neoprávnenému zverejneniu informácií. Spoločnosť PMI preto pre určité záznamy spoločnosti vypracovala [rozpisy uchovávaní](#). Od zamestnancov očakávame, že budú dokumenty uchovávať a podľa potreby ich zlikvidujú, ak nie sú predmetom platného oznámenia o právnom blokaní záznamov. Ďalšie informácie nájdete v [globálnych zásadách o správe podnikových informácií spoločnosti PMI](#).



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Nezabúdajte



Uchovávajte záznamy spoločnosti v súlade s príslušným rozpisom uchovávania. Dočasné záznamy musíme zlikvidovať, keď ich viac nepotrebujeme na obchodné účely alebo keď prekročili všetky zákonné a regulačné požiadavky.



Uchovávajte podnikové záznamy a informácie, ak sú predmetom právneho zadržania. Ďalšie informácie o tom, či sa na vás vzťahuje právne zadržanie, získate od právneho oddelenia a oddelenia Compliance.



Aspoň raz ročne skontrolujte podnikové záznamy, aby ste identifikovali tie, ktoré treba na konci obdobia uchovávania zlikvidovať, za predpokladu, že nie sú predmetom žiadneho platného právneho zadržania.

Ochrana osobných údajov

Zodpovedáme za ochranu osobných údajov, ktoré získavame a používame.



V spoločnosti PMI uchovávame rôzne typy osobných údajov. Osobné údaje sú všetky údaje, na ktorých základe môžeme priamo alebo nepriamo identifikovať konkrétnu osobu. Patria sem informácie o našich spotrebiteľoch, zamestnancoch, dodávateľoch a tretích stranách.

Právne predpisy na celom svete upravujú spôsob, akým získavame, spracúvame, uchovávame a mažeme osobné údaje, aby sme ochránili práva osôb. V spoločnosti PMI je transparentné získavanie a spracúvanie údajov, ako aj zaistenie bezpečnosti osobných údajov rozhodujúce pre zachovanie našich vzťahov a dobrého mena. Pri spracúvaní osobných údajov konáme čestne.

Nezabúdajte

- ✓ **Dodržiavať právne predpisy o ochrane osobných údajov a naše zásady.** Osobné údaje spracúvame vždy v súlade s platnými právnymi predpismi, osvedčenými postupmi ochrany osobných údajov a našimi [globálnymi zásadami ochrany osobných údajov](#).
- ✓ **Rešpektujte ľudí, ktorých údaje spracúvate.** Pri získavaní osobných údajov postupujte ohľaduplne a získavajte len toľko osobných údajov, koľko potrebujete, transparentne informujte o ich používaní, spracúvajte osobné údaje zákonne a bezpečne a vymažte ich, keď ich viac nepotrebujete.
- ✓ **Zabezpečte, aby tretie strany vhodne spracúvali údaje.** K osobným údajom, ktoré získavame, občas potrebujú prístup aj tretie strany. Vždy sa uistite, že takéto informácie chránia a čestne používajú.
- ✓ **Okamžite oznámte každé možné porušenie bezpečnosti osobných údajov,** či už v spoločnosti PMI alebo u tretej strany, s ktorou spoločnosť PMI spolupracuje, oddeleniu informačnej bezpečnosti na adrese soc@pmi.com.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Ochrana finančných prostriedkov

Svoje finančné prostriedky chránime, aby sme mohli naplniť svoju víziu budúcnosti bez dymu.



Naše finančné prostriedky sú pre prácu, ktorú v spoločnosti PMI vykonávame, veľmi dôležité. Financujú naše úsilie vykonávať vedecký výskum a vytvárať nové výrobky. Svoje finančné prostriedky chránime, aby sme mohli naďalej fungovať a rásť.

Spoločnosť PMI zaviedla na ochranu svojich finančných prostriedkov interné kontrolné mechanizmy. Naše kontrolné mechanizmy nám pomáhajú zabráňovať podvodom a odhaľovať ich, viesť správne účtovné záznamy a dodržiavať platné právne predpisy.

Pri používaní finančných prostriedkov spoločnosti PMI sme opatrní, používame ich v súlade s našimi zásadami a len na oprávnené obchodné účely.

Nezabúdajte



Úmyselné skresľovanie faktov, falšovanie záznamov alebo sprenevera majetku spoločnosti sú príklady podvodu.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Ochrana informačných prostriedkov

Vývojom, používaním a ochranou svojich informačných prostriedkov dosahujeme veľké úspechy.



Ochrana informácií je v spoločnosti PMI veľmi dôležitá. Pri svojej práci vytvárame a používame rôzne informačné prostriedky. Informácie, ktoré obsahujú dôverné informácie, duševné vlastníctvo a/alebo údaje tretích strán, môžeme uchovávať napríklad v našich súboroch, pracovných staniciach, mobilných telefónoch a serveroch. Tieto informácie sú cenné a v prípade nevhodného zverejnenia by mohli poškodiť naše dobré meno, spomaliť náš pokrok alebo poskytnúť konkurenčnú výhodu inej spoločnosti.

Pri získavaní, uchovávaní, spracúvaní alebo šírení údajov prostredníctvom počítačov a informačných systémov sme opatrní. Naše počítače a systémy, ako aj informačné prostriedky v nich môžu byť ohrozené, ak nezavedieme opatrenia na ich ochranu. Požiadavkám na klasifikáciu citlivých údajov rozumieme a uplatňujeme ich a pred poskytnutím údajov sa uistíme, že sú naše dôverné informácie alebo duševné vlastníctvo chránené. V spoločnosti PMI poskytujeme informácie len na základe „nevyhnutnej potreby“.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Nezabúdajte

Rešpektujeme dôvernosť a práva duševného vlastníctva iných. Nikdy nekradneme tajomstvá iných ľudí ani ich vlastníctvo – duševné ani iné. To sa týka ako veľkých vecí, napríklad tajný postup inej spoločnosti, tak aj tých malých, napríklad obrázok chránený autorskými právami, ktorý nájdeme na internete.

Máte povinnosť vedieť, ktoré z informácií, s ktorými pracujete, sú **dôverné informácie**. Medzi príklady dôverných informácií okrem iného patria:

- ✓ špecifikácie nových alebo súčasných produktov a technológií;
- ✓ rozpočty a iné neverejné finančné informácie;
- ✓ marketingové stratégie a iné dôverné materiály týkajúce sa značky;
- ✓ personálne údaje a záznamy;
- ✓ údaje a súvisiace zistenia získané počas prieskumu trhu;
- ✓ výskumné a technické údaje;
- ✓ investičné plány;
- ✓ obchodné tajomstvá a
- ✓ konkurenčne citlivé informácie.



Ako mám postupovať?

Otázka

Prišiel mi e-mail od niekoho, kto tvrdí, že pracuje v marketingovom tíme spoločnosti PMI. Žiada ma o prístup k súboru s dôvernými špecifikáciami výrobku. S marketingovým tímom zvyčajne nerobím a táto požiadavka mi príde celkom zvláštna. Ale ak je to niekto zo spoločnosti PMI, bude to určite v poriadku. Mám pravdu?

Odpoveď

Nie. Informácie neposkytujete nikomu v spoločnosti ani mimo nej, kto ich „nepotrebuje vedieť“. Najskôr si musíte overiť, či je dotyčná osoba skutočne zamestnanec spoločnosti PMI, a ak áno, overiť si u nadriadeného, či jej môžeme tieto informácie poskytnúť. Nezabudnite, že vydávanie sa za zamestnancov spoločnosti PMI je trik, ktorý môžu zločinci použiť na krádež našich informácií.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Zabezpečenie fyzických a elektronických prostriedkov

Ochrana našich fyzických a elektronických prostriedkov je nevyhnutná pre zachovanie našej každodennej prevádzky.



Počítače a informačné systémy spoločnosti PMI, ako sú naše stolové pracovné stanice/notebooky, sieťové zariadenia, spotrebiče, tablety, mobilné telefóny a zariadenia s pripojením na internet, každý deň používame, aby sme vytvárali alebo viedli podnikové informácie. Naše elektronické prostriedky sú pre našu činnosť rovnako dôležité ako tie fyzické. Sú základom našej práce a rozhodujúce pre náš obchodný úspech.

Všetci musíme chrániť svoje fyzické a elektronické prostriedky. To zahŕňa aj dodržiavanie zásad a postupov, ktoré sme zaviedli v oblasti bezpečnosti. Dôležitý je však aj dobrý úsudok. Pri starostlivosti o svoje zariadenia a systémy a ich údržbe používame zdravý rozum a nikdy nedovolíme, aby ich používali neoprávnené osoby. Zneužívanie podnikových prostriedkov je v spoločnosti PMI neprípustné.

Nezabúdajte



Podozrenie z nesprávneho použitia alebo zneužitia fyzických alebo elektronických prostriedkov musíme bezodkladne oznámiť [oddeleniu pre etiku a dodržiavanie predpisov](#).



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Ako mám postupovať?	
Otázka	Na niekoľko mesiacov odchádzam na dovolenku. Môžem poskytnúť svoje prihlasovacie údaje do systémov spoločnosti PMI kolegovi pre prípad, že by na mojom notebooku potreboval niečo overiť?
Odpoveď	Z bezpečnostných dôvodov je dôležité, aby ste svoje heslo a prihlasovacie údaje nikomu neposkytovali. Pred odchodom na dovolenku sa uistite, že sú všetky dôležité dokumenty, ktoré by mohol váš tím potrebovať, poskytnuté alebo uložené v zdieľanom priečinku, ku ktorému majú prístup len kolegovia, ktorí ho potrebujú.
.....	
Otázka	Môj syn potrebuje notebook na niekoľko pracovných úloh. Môžem mu požičať svoj notebook od spoločnosti PMI, ak nemám k dispozícii svoj osobný notebook? Nie.
Odpoveď	Váš notebook od spoločnosti PMI môžete používať len na obchodnú činnosť pre spoločnosť PMI a v jej mene. Zaisťte tak ochranu dôverných informácií, ku ktorým máte v sieťach spoločnosti PMI prístup. Váš notebook od spoločnosti PMI môžete používať len vy, no vaša rodina ani priatelia nie.

	
Naša kultúra a etické princípy	
Zodpovednosť za kódex	
Kladenie otázok a oznamovanie obáv	
Bezúhonnosť na pracoviskách	
Bezúhonnosť na trhu	
Bezúhonnosť voči akcionárom	
Bezúhonnosť voči komunitám	
Zdroje	
48	

Zabraňovanie obchodovaniu s využitím dôverných informácií

Obchodujeme čestne a spravodlivo tým, že zabraňujeme obchodovaniu so zneužitím dôverných informácií.

Pri svojej práci môžeme pristupovať k dôležitým neverejným informáciám, čo sú informácie, ktoré by mohol rozumný investor pokladať za zásadné pri rozhodovaní o kúpe, predaji alebo držaní cenného papiera. Každá informácia, ktorá by mohla ovplyvniť cenu akcií spoločnosti, či už pozitívne alebo negatívne, sa považuje za dôležitú.

Osoby s prístupom k dôležitým neverejným informáciám musia prijať osobitné opatrenia na zachovanie ich dôvernosti vrátane ich uchovávaní na bezpečnom mieste. Takéto informácie môžu poskytnúť len iným zamestnancom a externým stranám, ktoré ich potrebujú poznať na výkon svojej práce a ktoré tiež musia zachovávať ich dôvernosť.

K obchodovaniu s využitím dôverných informácií dochádza vtedy, keď osoba obchoduje s cennými papiermi na základe dôležitých neverejných informácií alebo takéto informácie poskytne inej osobe, ktorá na základe takýchto informácií obchoduje (známe aj ako „dávanie tipov“). Obchodovanie s využitím dôverných informácií je nezákonné. Cenné papiere nemôžeme kupovať ani predávať, ak sa dozvieme dôležité neverejné informácie o spoločnosti PMI alebo ak sa dozvieme dôležité neverejné informácie o spoločnosti, s ktorou spoločnosť PMI obchoduje.

Určené osoby, ako ich ďalej definujú [globálne zásady o obchodovaní so zneužitím dôverných informácií spoločnosti PMI](#), musia tiež kedykoľvek pred uzavretím transakcií s cennými papiermi spoločnosti PMI získať povolenie od podnikového tajomníka spoločnosti PMI. Takéto osoby okrem toho nemôžu realizovať transakcie s cennými papiermi spoločnosti PMI počas žiadneho obdobia, v ktorom sa nedajú robiť zmeny investícií.

Dôležité neverejné informácie spoločnosti PMI môžu zverejniť len oprávnení hovorcovia spoločnosti PMI, a to v súlade s platnými právnymi požiadavkami.

Nezabúdajte



Pokiaľ ide o obchodovanie s cennými papiermi spoločnosti PMI, vždy postupujte opatrne – ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa toho, či sú informácie, ktoré máte k dispozícii, dôležité alebo verejne dostupné, obráťte sa na skupinu podnikového tajomníka spoločnosti PMI z právneho oddelenia a oddelenia pre dodržiavanie predpisov.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Komunikácia o spoločnosti PMI a v jej mene

Komunikujeme
čestne, férovo a s úctou.

Hlas spoločnosti PMI je náš spoločný hlas. Naša komunikácia musí byť pravdivá, presná a nezavádzajúca. Platí to pre internú, externú, formálnu a neformálnu komunikáciu, ako aj pre príspevky na sociálnych sieťach.

Pri komunikácii v mene spoločnosti PMI musíme vždy uplatňovať zdravý úsudok a pri komunikácii o finančných informáciách si musíme dávať mimoriadny pozor. Iba niekoľko zamestnancov spoločnosti PMI môže v mene spoločnosti poskytovať vyhlásenia médiám, investorom, verejným činiteľom a vedeckým orgánom. Bez príslušného povolenia a súhlasu nerobte žiadne verejné vyhlásenia ani nereagujte na otázky v mene spoločnosti PMI.

Ak používame sociálne siete na pracovné účely, musíme tak robiť zodpovedne a jasne oddeliť súkromné používanie sociálnych sietí od toho pracovného. Zamestnanci spoločnosti PMI nemôžu využívať svoju pracovnú e-mailovú adresu ani pracovné kontaktné údaje na súkromné používanie sociálnych sietí.

Spoločnosť PMI sa konštruktívne podieľa na dialógoch o verejnej politike, čestne prispieva k politickým rozhodnutiam v záujme našej spoločnosti a podporuje organizácie, ktoré postupujú rovnako. Patria sem výsledky výskumu alebo štúdií, ktoré sme financovali, ako aj prípady, keď v našom mene a/alebo na naše náklady prezentujú údaje alebo názory tretie strany s cieľom informovať o politických rozhodnutiach. Zamestnanci spoločnosti PMI, ktorí dodávajú materiály, požadujú informácie a/alebo zadávajú alebo financujú štúdie, zodpovedajú za riadne zverejnenie finančnej podpory spoločnosti.

Ďalšie informácie nájdete v [globálnych zásadách o externej komunikácii a externých vyhláseniach spoločnosti PMI](#) a [globálnych zásadách o poskytovaní finančných informácií tretím stranám spoločnosti PMI](#).



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

50



Nezabúdajte



Požiadavky smerovať na príslušný tím. Ak dostaneme žiadosť od tlače alebo médií, musíme ju presmerovať na náš globálny komunikačný tím. Ak dostaneme otázku od akcionára alebo investora, musíme ju presmerovať na tím pre vzťahy s investormi. Naši odborníci na danú tému majú najlepšie predpoklady na to, aby poskytli stanovisko spoločnosti a zmiernili riziko neúmyselného zverejnenia dôverných informácií.



K regulačným orgánom a verejným činiteľom pristupujte úctivo. Ak nás kontaktuje verejný činiteľ alebo regulačný orgán, vždy konáme s rešpektom, spravodlivo a čestne. Okamžite zapojíme právne oddelenie a oddelenie pre dodržiavanie predpisov.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



Náša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

**Bezúhonnosť
voči akcionárom**

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

52

Ako dosahujeme bezúhonnosť voči akcionárom:



Vedte správne účtovne knihy a záznamy

Všetky obchodné informácie zaznamenávame a oznamujeme správne a úplne. Záznamy uchováваме в súlade s rozpisom uchovávanía a všetkými právnymi zadržaniami.



Oznámte zneužitie finančných prostriedkov

Podozrenie zo zneužitia finančných prostriedkov okamžite oznámime príslušným oddeleniam.



Dodržiavajte právne predpisy o ochrane osobných údajov

Osobné údaje spracúvame v súlade s platnými právnymi predpismi, osvedčenými postupmi ochrany osobných údajov a globálnymi zásadami.



Chránite dôvernú a celistvosť podnikových informácií

Dodržiavame štandardné postupy ochrany informácií, aby sme zachovali dôvernú a celistvosť našich citlivých údajov.



Nikdy sa nezapájajte do obchodovania s využitím dôverných informácií

Cenné papiere nemôžeme kupovať ani predávať, ak sa dozvieme dôležité neverejné informácie o spoločnosti PMI alebo ak sa dozvieme dôležité neverejné informácie o spoločnosti, s ktorou spoločnosť PMI obchoduje.



Vo všetkej komunikácii buďte čestní

Vo všetkej komunikácii sme presní, pravdiví a nezáväzame. Bez vedeckých dôkazov nesmieme uvádzať predpokladané ani výslovné zdravotné tvrdenia o výrobkoch, a to ani pred rodinou a priateľmi.



Prehovorte

Keď si všimneme, že niečo nie je alebo nemusí byť správne, prehovoríme a konáme.



Bezúhonnosť voči komunitám



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

**Bezúhonnosť
voči komunitám**

Zdroje

Zameranie sa na udržateľnosť

Usilujeme sa o udržateľnosť
vo všetkom, čo robíme.



Pre spoločnosť PMI je udržateľnosť základom inovácií, pretože ju považujeme za neoddeliteľnú súčasť nášho obchodného úspechu, rastu a vytvárania dlhodobých hodnôt založených na účele a vplyve. Udržateľnosť sa snažíme začleniť do všetkých hľadísk svojho obchodovania a činností.

Prístup spoločnosti PMI k udržateľnosti sa zameriava na naše priority v oblasti environmentálneho, sociálneho a správneho riadenia prostredníctvom stratégií a cieľov zameraných na vplyv, z ktorých sú niektoré uvedené v [akčnom pláne spoločnosti PMI do roku 2025](#). Na sledovanie pokroku pri dosahovaní cieľov v oblasti udržateľnosti sme v roku 2021 vytvorili index udržateľnosti spoločnosti PMI, čo je súbor jasne definovaných a merateľných kľúčových ukazovateľov výkonnosti, ktoré sú podrobnejšie opísané v [integrovanej správe spoločnosti PMI](#) a v našom prvom protokole o kľúčových ukazovateľoch výkonnosti v oblasti ESG.

Ďalšie informácie o programe udržateľnosti a aktivitách spoločnosti PMI nájdete na stránke: <https://www.pmi.com/sustainability>.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

**Bezúhonnosť
voči komunitám**

Zdroje

Ochrana životného prostredia

Sme priekopníkmi na ceste k lepšej a udržateľnejšej budúcnosti vďaka aktívnemu znižovaniu vplyvu našich výrobkov, činností a hodnotového reťazca na životné prostredie.



V našom hodnotovom reťazci sa snažíme ochrániť podnebie a prírodné ekosystémy, ako aj znížiť negatívny vplyv našich výrobkov ich navrhovaním na základe zodpovedného využívania materiálov a zlepšovania obehovosti, ako aj riadením konca životnosti našich výrobkov.

Spoločnosť PMI neustále zdokonaľuje svoje obchodné činnosti, aby dosahovala čoraz vyššie normy environmentálnej udržateľnosti, najmä v oblastiach ochrany podnebia, boja proti znečisťovaniu životného prostredia, ekologického dizajnu, vody, odpadu a biodiverzity. Ďalšie informácie o našich konkrétnych záväzkoch v tejto oblasti nájdete v [environmentálnych zásadách spoločnosti PMI](#).



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

**Bezúhonnosť
voči komunitám**

Zdroje

Prínos pre komunitu

Na komunitách, v ktorých pôsobíme, nám veľmi záleží a spolupracujeme s nimi pri riešení sociálnych a ekologických problémov.



Máme pozitívny vplyv na komunity, v ktorých pôsobíme, vďaka tomu, že sa snažíme riešiť ekologické a sociálne dôsledky svojho hodnotového reťazca.

Naše dobročinné príspevky a investície do komunity sa zameriavajú na zvyšovanie životnej úrovne v miestnych komunitách. Prispievame aj k pripravenosti na katastrofy a záchranným prácam.

Spoločnosť PMI svojim zamestnancom umožňuje, aby sa zapájali do dobrovoľníckej činnosti v uznávaných dobročinných a komunitných organizáciách tak, že im každý kalendárny rok poskytne až päť dní na dobrovoľnícku činnosť.

Ako mám postupovať?

Otázka

V mojej kancelárii je staré počítačové vybavenie, ktoré už nepoužívame. Chceli by sme ho darovať miestnej škole. Môžeme to urobiť?

Odpoveď

Chceme zaistiť, že všetky sociálne príspevky poskytujeme transparentne a zodpovedne. Z tohto dôvodu si to musíte overiť v našich zásadách o sociálnych príspevkoch a riadiť sa nimi, skôr ako sa zaviazete k poskytnutiu akéhokoľvek daru.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

Zodpovedná účasť v politickom procese

Keď sa zodpovedne zúčastňujeme v politickom procese, naše životy a naše komunity meníme k lepšiemu.



Veríme, že spravodlivý a otvorený politický proces zlepšuje našu spoločnosť. V spoločnosti PMI sa zapájame do politického procesu ako podnikateľský subjekt a všade, kde pôsobíme, dodržiavame všetky miestne právne predpisy týkajúce sa financovania kampaní, volieb a lobingu.

Hoci podporujeme právo každého človeka vyjadriť svoje presvedčenie a zúčastniť sa v politickom procese, zamestnanci spoločnosti PMI nemôžu na osobné politické činnosti využívať pracovný čas ani zdroje spoločnosti PMI.

Ako mám postupovať?

Otázka

Svojemu dobrému priateľovi pomáhame kandidovať do miestneho úradu. Myslím si, že by získal viac hlasov, ak by som zverejnil jeho príspevky na účte spoločnosti PMI na sociálnych sieťach. Môžem?

Odpoveď

Slobodne sa môžete angažovať v zákonných a povolených osobných politických činnostiach. Musíte však jasne oddeliť svoje názory a názory spoločnosti a zaistiť, že vaše konanie nevrhá na spoločnosť PMI zlé svetlo. Používanie účtu PMI na sociálnych sieťach na propagáciu priateľa by bolo zavádzajúce a mohlo by to poškodiť naše dobré meno.



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

57



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

**Bezúhonnosť
voči komunitám**

Zdroje

58

Ako dosahujeme bezúhonnosť voči komunitám:



Dosahovanie udržateľným spôsobom

V spoločnosti PMI sa zameriavame na začlenenie udržateľnosti prostredníctvom plnenia svojich cieľov udržateľnosti stanovených v [akčnom pláne spoločnosti PMI do roku 2025](#).



Chráňte naše životné prostredie

Zavádzame opatrenia na ochranu životného prostredia a uvedomujeme si, že naše individuálne konanie nám pomáha plniť naše ekologické ciele a vedie k lepšej budúcnosti.



Transparentne komunikujte o našich príspevkoch

Vždy dodržiavame naše [zásady o sociálnych príspevkoch](#). Transparentne informujeme o príspevkoch, ktoré poskytujeme, dbáme na to, aby naše účtovné knihy a záznamy tieto príspevky správne uvádzali, a každoročne ich zverejňujeme.



Zodpovedne sa zúčastňujte v politických procesoch

Politickú činnosť vykonávame vo svojom voľnom čase a na vlastné náklady a jasne uvádzame, že názory, ktoré vyjadrujeme, sú naše vlastné. Informujeme svojho nadriadeného a [zverejníme mu tento možný konflikt záujmov](#), skôr ako budeme kandidovať do funkcie, aby ho mohla spoločnosť preskúmať z hľadiska dodržiavania predpisov. Ak musíme poskytnúť politický príspevok alebo vynaložiť výdavky v mene spoločnosti PMI, musíme vopred požiadať o súhlas. Dodržiavame pravidlá týkajúce sa zverejňovania informácií o lobistických aktivitách. Verejných činiteľov kontaktujeme len vtedy, ak sme na to oprávnení.



Prehovorte

Keď si všimneme, že niečo nie je alebo nemusí byť správne, [prehovoríme](#) a konáme.

Zdroje



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



V spoločnosti PMI sme všetci súčasťou jedného tímu, ktorý sa spoločne snaží o čestné vytvorenie budúcnosti bez dymu. Existuje mnoho zdrojov, na ktoré sa môžeme obrátiť, ak máme nejaké otázky, chceme upozorniť na obavy alebo oznámiť prípady zisteného porušenia alebo podozrenia z neho vrátane porušenia Kódexu správania spoločnosti PMI alebo akýchkoľvek zásad spoločnosti PMI. Obráťte sa na niektorý z týchto zdrojov:

- svojho nadriadeného, vedúceho oddelenia alebo vedúceho pracovníka vašej pobočky či úseku,
- svoj [klúčový kontakt z tímu pre etiku a dodržiavanie predpisov v spoločnosti PMI](#),
- dôvernú e-mailovú adresu tímu pre etiku a dodržiavanie predpisov v spoločnosti PMI PMI.EthicsandCompliance@pmi.com alebo
- linku pomoci Compliance spoločnosti PMI, ktorá je kanálom na podávanie hlásení. Prevádzkuje ju tretia strana a je prístupná 24 hodín denne, sedem dní v týždni a vo všetkých jazykoch, ktoré sa v spoločnosti PMI používajú. Linku pomoci môžete kontaktovať online na adrese www.compliance-speakup.pmi.com alebo telefonicky na čísle +1 303-623-0588. Linku pomoci PMI pre dodržiavanie predpisov môžete použiť anonymne v súlade s miestnymi zákonmi a predpismi.

Spoločnosť PMI netoleruje odvetné konanie voči zamestnancom, ktorí prehovoria v dobrej viere o podozrení z porušenia predpisov alebo spolupracujú pri vyšetrovaní.

Ďalšie informácie nájdete v [Globálnych zásadách o upozorňovaní na obavy spoločnosti PMI \(PMI-16C\)](#).



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje

60

Ďalšie informácie

[Centrum zabezpečenia a bezpečnosti na trhu spoločnosti PMI](#)

[Environmentálny záväzok spoločnosti PMI](#)

[Globálna externá komunikácia a angažovanosť spoločnosti PMI \(PMI 31-C\)](#)

[Globálna protikorupčná intranetová stránka spoločnosti PMI](#)

[Globálne daňové zásady spoločnosti PMI \(PMI 15-C\)](#)

[Globálne pravidlá hospodárskej súťaže spoločnosti PMI \(PMI 5-C\)](#)

[Globálne pravidlá obchodovania s dôvernými informáciami spoločnosti PMI \(PMI 17-C\)](#)

[Globálne zásady spracovania platieb spoločnosti PMI \(PMI 11-C\)](#)

[Globálne zásady týkajúce sa sankcií a dodržiavania obchodných pravidiel spoločnosti PMI \(PMI 9-C\)](#)

[Globálne pravidlá spoločnosti PMI Spoznajte svojho zákazníka a pravidiel proti zneužívaniu \(PMI 10-C\)](#)

[Globálne pravidlá spoločnosti PMI týkajúce sa konfliktu záujmov \(PMI 13-C\)](#)

[Globálne pravidlá spoločnosti PMI týkajúce sa práv duševného vlastníctva \(PMI 6-C\)](#)

[Globálne pravidlá spoločnosti PMI v oblasti životného prostredia, ochrany zdravia, bezpečnosti práce a ochrany majetku \(PMI 8-C\)](#)

[Globálne pravidlá správy informácií spoločnosti PMI \(PMI 1-C\)](#)

[Globálne protikorupčné pravidlá spoločnosti PMI \(PMI 14-C\)](#)

[Globálne usmernenia pre sociálne siete spoločnosti PMI \(PMI 18-CG2\)](#)

[Globálne usmernenie spoločnosti PMI o správe informácií spoločnosti \(PMI 1-CG1\)](#)

[Globálne zásady bezúhonnosti pracoviska spoločnosti PMI \(PMI 2-C\)](#)

[Globálne zásady kvality spoločnosti PMI \(PMI 30-C\)](#)

[Globálne zásady ochrany osobných údajov spoločnosti PMI \(PMI 3-C\)](#)

[Globálne zásady o sociálnych príspevkoch spoločnosti PMI \(PMI 12-C\)](#)

[Globálne zásady informačnej bezpečnosti spoločnosti PMI \(PMI 18-C\)](#)

[Globálne zásady proti diskriminácii a obťažovaniu spoločnosti PMI \(PMI 43-C\)](#)

[Globálne zásady regulácie, vývoja a výroby výrobkov spoločnosti PMI \(PMI 7-C\)](#)

[Globálny marketingový kódex spoločnosti PMI: Návrh, marketing a predaj dymových tabakových výrobkov \(PMI 04-C\)](#)

[Globálny marketingový kódex spoločnosti PMI: Návrh, marketing a predaj bezdymových alternatív \(PMI 04A-C\)](#)

[Kódex pracovných postupov v poľnohospodárstve PMI \(ALP\)](#)

[Norma spoločnosti PMI pre obchodné sprostredkovateľstvo a hĺbkové kontroly](#)

[Norma príspevkov spoločnosti PMI](#)

[Norma spoločnosti PMI pre dary, cestovanie a pohostinnosť](#)

[Norma spoločnosti PMI pre hĺbkové kontroly v oblasti fúzií a akvizícií](#)

[Norma zamestnávania v spoločnosti PMI a poplatkov za služby](#)

[Plán prechodu na nízkouhlíkovú prevádzku spoločnosti PMI](#)

[PMIScience.com](#)

[Portál na schvaľovanie súladu](#)

[Pravidlá zodpovedného obstarávania zdrojov spoločnosti PMI \(RSP\)](#)

[Správna poľnohospodárska prax spoločnosti PMI \(GAP\)](#)

[Správne postupy konverzie spoločnosti PMI pre IQOS](#)

[Záväzok spoločnosti PMI v oblasti ľudských práv](#)



Naša kultúra
a etické princípy

Zodpovednosť
za kódex

Kladenie otázok
a oznamovanie
obáv

Bezúhonnosť
na pracoviskách

Bezúhonnosť
na trhu

Bezúhonnosť
voči akcionárom

Bezúhonnosť
voči komunitám

Zdroje



PHILIP MORRIS
INTERNATIONAL



Verzia: 2025