



## **«Филип Моррис Интернэшнл» стала первой международной компанией, получивший сертификат «EQUAL-SALARY» в области равных условий оплаты труда**

**ЛОЗАННА, Швейцария – 7 марта 2019 г.** – «Филип Моррис Интернэшнл» (ФМИ) стала первой международной компанией, успешно прошедшей независимую сертификацию фонда EQUAL-SALARY ("Равная зарплата") в области равных условий оплаты труда. Получение этого сертификата демонстрирует, что ФМИ применяет одинаковые принципы в оплате труда в отношении мужчин и женщин, а также одинаково оценивает их профессиональный вклад.

*«Получение глобального сертификата EQUAL-SALARY является свидетельством огромного объема работы, сделанного нашими коллегами по всему миру для подтверждения равных условий оплаты труда в различных подразделениях ФМИ», – прокомментировал **Андре Калантзопулос, главный исполнительный директор ФМИ.** «Мы рады этому свершению и продолжим строить инклюзивную и гендерно-сбалансированную организацию на пути к трансформации нашего бизнеса и будущему без дыма».*

ФМИ в России успешно прошла сертификацию и стала первой компанией в стране, которая получила сертификат EQUAL-SALARY от международного независимого фонда EQUAL-SALARY («Фонд»). Для подтверждения данного сертификата российские аффилированные компании ФМИ наряду с еще 57 компаниями группы ФМИ по всему миру в течение 18 месяцев проходили независимый аудит. Аудит, проведенный Фондом, не ограничился обзором оплаты труда, а также учел такие аспекты, как доступность учебных программ и частота продвижений по службе, оценил практики найма и ухода из компании.

Инклюзивность и многообразие лежат в основе стратегии ФМИ и призваны сыграть ключевую роль в трансформации бизнеса компании, которая стремится превратиться из традиционного производителя сигарет в наукоемкого и технологичного производителя широкого портфеля инновационной бездымной продукции.

*«Мы в ФМИ полностью привержены созданию многообразной организации, где уважаются и поощряются разные подходы и точки зрения, что способствует внедрению инновационных решений и нашему успеху в будущем», – отмечает **президент аффилированных компаний ФМИ в России Ашок Раммохан.***

Методология EQUAL-SALARY удостоверяет, что ФМИ платит своим сотрудникам в более чем 90 странах мира в равном объеме за труд равной ценности, независимо от пола. Процесс сертификации EQUAL-SALARY заключался в статистическом анализе заработной платы персонала ФМИ по всему миру и проведении выездного аудита аффилированных компаний ФМИ силами PricewaterhouseCoopers – независимого аудитора, назначенного Фондом. Аудиторы общались с руководством компании, чтобы удостовериться в их приверженности принципам равных условий оплаты труда, проводили фокус-группы с сотрудниками, чтобы изучить их отношение к подобным принципам, а также оценивали политики и практики компании в области управления персоналом в поисках гендерных диспропорций, и при необходимости, давали корректирующие рекомендации. Этот строгий процесс продолжался на протяжении 18 месяцев и потребовал от компании серьезной отдачи на всех уровнях, продемонстрировавшей приверженность ФМИ принципам равных условий оплаты труда.



**Дополнительная информация:**

**«Филип Моррис Интернэшнл Инк.» (ФМИ):** ведущая международная табачная компания, владеющая 6 из 15 популярнейших международных табачных брендов в мире. Продукция ФМИ реализуется более чем в 180 странах мира. Наряду с производством и продажей сигарет, включая Marlboro, самую продаваемую международную марку в мире, и другие табачные продукты, ФМИ занимается разработкой и коммерциализацией продуктов с пониженным риском (ППР). Продукция с пониженным риском (далее ППР) - это термин, используемый компанией ФМИ для обозначения продукции, которая обладает пониженным риском причинения вреда здоровью курильщиков, переключившихся на данные виды продукции, по сравнению с риском причинения вреда здоровью при продолжении курения сигарет. Благодаря широким возможностям в области разработки продуктов, наличию производств, оснащенных по последнему слову техники, и самой передовой в табачной индустрии научной доказательной базе, ФМИ стремится предложить портфолио ППР, которое бы отвечало широкому спектру предпочтений совершеннолетних потребителей и жестким требованиям законодательства. Подробнее о компании можно узнать на официальном сайте [www.pmi.com](http://www.pmi.com), [www.pmirussia.ru](http://www.pmirussia.ru) или [www.pmiscience.com](http://www.pmiscience.com).

**Фонд «EQUAL SALARY!»**

Фонд «EQUAL-SALARY» - это независимая некоммерческая организация, занимающаяся сертификацией компаний в области равных условий оплаты труда для сотрудников обоих полов. Изначально проект сертификации был разработан в 2005г. совместно с Женевским Университетом, позднее инициатива получила финансовую поддержку Швейцарского правительства и Федерального Управления по Гендерному Равенству. Сегодня Фонд предлагает компаниям эффективный способ оценки их политики в области оплаты труда, с помощью статистического анализа в сочетании с качественными методиками аудита. Эта процедура обеспечивает беспристрастную систему оценки и при необходимости, компаниям даются рекомендации по улучшению их условий оплаты труда для достижения равной оплаты труда мужчин и женщин и, как следствие, более сбалансированного подхода к подбору персонала и продвижения по карьерной лестнице. Дополнительную информацию о Фонде «EQUAL-SALARY» см. на официальном сайте: <https://www.equalsalary.org/>