

LAPORAN TAHUNAN &
LAPORAN KEBERLANJUTAN

ANNUAL REPORT &
SUSTAINABILITY REPORT



1913

PT HM SAMPOERNA Tbk.

2024

PT HM SAMPOERNA Tbk.

LAPORAN TAHUNAN

2024

ANNUAL REPORT



Daftar Isi

Table of Contents

01 Ikhtisar Highlights

- 6 Sekilas Sampoerna
Sampoerna at a Glance
- 12 Fakta-fakta Penting 2024
2024 Key Facts
- 14 Kinerja Utama & Ikhtisar Keuangan
Key Performance & Financial Highlights
- 15 Ikhtisar Saham
Stock Highlights
- 16 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

02 Laporan Dewan Komisaris dan Direksi Reports of the Board of Commissioners and the Board of Directors

- 22 Laporan Dewan Komisaris
Report of the Board of Commissioners
- 32 Laporan Direksi
Report of the Board of Directors

03 Profil Perusahaan Company Profile

- 52 Data Perseroan
Corporate Data
- 53 Visi dan Misi
Vision and Mission
- 54 Sejarah Sampoerna
Sampoerna's History
- 58 Struktur Perusahaan
Corporate Structure
- 60 Anak Perusahaan
Subsidiaries

- 64 Informasi Pemegang Saham
Shareholders Information
- 66 Pembayaran Dividen dan Kronologis
Pencatatan Saham
Dividend Payments and
Shares Listing Chronology
- 68 Jejak Operasional
Operational Footprint
- 70 Produk dan Aspek Pemasaran
Products and Marketing Aspects
- 80 Struktur Organisasi
Organization Structure
- 82 Demografi Karyawan
Employee Demographics
- 83 Karyawan Kami
Our People

04 Diskusi dan Analisa Manajemen Management Discussion and Analysis

- 92 Aktivitas dan Proses Produksi
Production Activities and Process
- 95 Kinerja Bisnis
Business Performance
- 96 Kinerja Keuangan
Financial Performance
- 110 Perbandingan Hasil Kinerja dan Proses
Bisnis
Performance Results Comparison and
Business Prospects

05 Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance

- 114 Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders

129	Dewan Komisaris Board of Commissioners	234	Profil Dewan Komisaris Board of Commissioners' Profile
148	Direksi Board of Directors	240	Profil Direksi Board of Directors' Profile
166	Pelatihan untuk Manajemen Training for Management	250	Profil Komite Audit Audit Committee's Profile
168	Komite Audit Audit Committee	252	Profil Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee's Profile
172	Komite Nominasi & Remunerasi Nomination & Remuneration Committee	254	Profil Komite Pemantau Manajemen Risiko Risk Management Monitoring Committee's Profile
183	Komite Pemantau Manajemen Risiko Risk Management Monitoring Committee	256	Profil Internal Audit, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor Internal Audit, Corporate Secretary, Investor Relations' Profiles
187	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	260	Daftar Kantor Penjualan dan Pusat Distribusi List of Area Sales Offices and Distribution Centers
193	Hubungan Investor Investor Relations	266	Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal dan Informasi Tersedia Untuk Umum Capital Market Supporting Institutions and Professionals and Information Available for Public
195	Audit Internal Internal Audit		
199	Akuntan Publik Independen Independent Public Accountant		
201	Manajemen Risiko Risk Management		
205	Sistem Pengendalian Internal Internal Control System		
207	Aspek Hukum dan Administratif Legal and Administrative Aspects		
208	Etika dan Kepatuhan Ethics and Compliance		
213	Program <i>Speak Up</i> (Pelaporan Pelanggaran) Speak Up Program (Whistleblowing System)		
215	Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka GCG Guidelines for Public Company		
06	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan Corporate Social and Environmental Responsibility	07	Informasi Perseroan Corporate Information
230	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Social and Environmental Responsibility		
		08	Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi Responsibility Statements of the Board of Commissioners and the Board of Directors
		270	Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris atas Laporan Tahunan 2024 Responsibility Statement of the Board of Commissioners for the 2024 Annual Report
		271	Pernyataan Tanggung Jawab Direksi atas Laporan Tahunan 2024 Responsibility Statement of the Board of Directors for the 2024 Annual Report
			Laporan Keuangan 2024 2024 Financial Statements

Sekilas Sampoerna	6	Sampoerna at a Glance
Fakta-Fakta Penting 2024	12	2024 Key Facts
Kinerja Utama dan Ikhtisar Keuangan	14	Key Performance and Financial Highlights
Ikhtisar Saham	15	Stock Highlights
Penghargaan & Sertifikasi	16	Awards & Certifications

01

Ikhtisar

Highlights

Sekilas Sampoerna

Sampoerna at a Glance

PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. (“Sampoerna” atau “Perseroan”) telah menjadi bagian penting dalam industri tembakau Indonesia sejak didirikan pada tahun 1913, dengan *Dji Sam Soe* yang dikenal sebagai “Raja Kretek” legendaris, sebagai produk andalannya.

Pada tahun 2005, Sampoerna menjadi anak perusahaan dari PT Philip Morris Indonesia (“PMID”) dan Philip Morris International Inc. (“PMI”). PMI adalah perusahaan internasional terkemuka yang menjual produknya di sekitar 180 negara dan mempekerjakan secara langsung 83.100 orang di seluruh dunia. Kegiatan utama Sampoerna meliputi usaha manufaktur dan perdagangan rokok, serta produk tembakau bebas asap dan produk-produk yang mengandung nikotin. Hal ini mencakup distribusi rokok *Marlboro*, merek rokok internasional terkemuka milik PMI, yang diproduksi oleh PMID di Indonesia.

Portofolio produk kami saat ini terutama terdiri dari rokok konvensional (*combustible cigarettes*) dan produk bebas asap yang memberikan beragam pilihan serta alternatif berbasis ilmiah yang lebih baik bagi perokok dewasa.

Dalam kategori rokok konvensional, Sampoerna menjadi pelopor kategori Sigaret Kretek Mesin Rendah Tar (SKM LT) di Indonesia dengan peluncuran *Sampoerna A* pada tahun 1989. Sampoerna juga memproduksi beberapa merek rokok kretek (cengkih) terkenal, termasuk *Magnum*, *Marlboro Filter Black*, dan *Sampoerna Kretek*.

PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. (“Sampoerna” or the “Company”) has been a significant part of Indonesia’s tobacco industry since its establishment in 1913, with *Dji Sam Soe*, also known as the legendary “King of Kretek,” as its flagship brand.

Since 2005, Sampoerna has been a subsidiary of PT Philip Morris Indonesia (“PMID”) and Philip Morris International Inc. (hereinafter, “PMI” refers to Philip Morris International Inc. and subsidiaries). PMI is a leading international company selling products in approximately 180 markets and directly employing 83,100 individuals worldwide. Sampoerna’s scope of activities consists of manufacturing and trading cigarettes as well as smoke-free tobacco and nicotine-containing products. This includes the distribution of *Marlboro* cigarettes, PMI’s leading international cigarette brand, that is manufactured by PMID in Indonesia.

Our current product portfolio primarily consists of combustible cigarettes and smoke-free products providing a diversity of choices and science-based better alternatives for legal-age adult smokers.

In the combustible cigarettes segment, Sampoerna is the pioneer in the Machine-Made Kretek Low Tar (SKM LT) cigarette category in Indonesia introducing *Sampoerna A* in 1989. Sampoerna also produces some of the most well-known kretek (clove) cigarette brand families, including *Magnum*, *Marlboro Filter Black*, and *Sampoerna Kretek*. Collectively,

Sebagai pemimpin industri tembakau di Indonesia, Sampoerna berupaya menciptakan nilai jangka panjang dalam ekosistem yang lebih luas. Selama lebih dari 111 tahun, Sampoerna telah membangun jejak operasional yang signifikan di seluruh rantai nilai melalui investasi berkelanjutan di Indonesia, sembari menerapkan Prinsip-Prinsip Keberlanjutan dalam kegiatan operasinya.

As the leader of the Indonesian tobacco industry, Sampoerna seeks to create a long-term value in the broader ecosystem. Over 111-years, Sampoerna has accumulated a sizeable footprint across the value-chain through continuous investment in Indonesia, while practicing Sustainability Principles in its operations.

Secara kolektif, portofolio ini merupakan unggulan dalam kategori SKM LT, Sigaret Putih Mesin (SPM), serta kategori sigaret kretek tangan yang padat karya.

Perseroan memulai uji pasar produk bebas asap untuk IQOS melalui IQOS Club pada tahun 2019, dan kini produk bebas asap* tersedia di 20 kota di seluruh Indonesia. Perseroan terus mempercepat ekspansi portofolio bebas asap dengan meluncurkan IQOS Iluma dan unit tembakau yang dipanaskan TEREA pada tahun 2023, serta memperkenalkan BONDS by IQOS dengan batang tembakau khusus BLENDS pada tahun 2024, yang tersedia dalam distribusi terbatas di Bandung, Jawa Barat, tersedia dalam empat varian rasa: tembakau klasik, mentol, dan cengkih. Varian cengkih, yang dibuat dengan cengkih asli Indonesia, merupakan yang pertama di dunia dan dibuat khusus untuk perokok dewasa serta pengguna dewasa produk nikotin di Indonesia.

the portfolio leads the SKM LT, Machine-Made White (SPM) cigarettes, and the labor-intensive Hand-Rolled categories.

The Company initiated a smoke-free products market test for IQOS with IQOS Club in 2019. These smoke-free products* are now available in 20 cities across Indonesia. The Company continued to accelerate the expansion of its smoke-free portfolio by launching IQOS Iluma and TEREA heated tobacco units in 2023. In 2024, the Company introduced BONDS by IQOS with its accompanying specifically designed tobacco sticks, BLENDS, in a limited distribution in Bandung, West Java, available in four flavors: classic tobacco, menthol, and clove. Each flavor has a unique taste and intensity. The clove variant, made with authentic Indonesian clove, is the first of its kind in the world and is specifically made for legal-age adult smokers and legal-age nicotine users in Indonesia.

* Produk bebas asap adalah istilah yang digunakan PMI untuk merujuk pada semua produknya yang memberikan nikotin tanpa membakar tembakau, seperti produk yang dipanaskan tanpa pembakaran (*heat-not-burn*), e-Vapor, dan produk oral tanpa asap. Oleh karena itu, produk-produk ini menghasilkan kadar bahan kimia berbahaya yang jauh lebih rendah. Dengan demikian, produk-produk ini berpotensi memberikan risiko bahaya yang lebih rendah dibandingkan dengan terus merokok.

* Smoke-free products is the term PMI uses to refer to all of its products that provide nicotine without combusting tobacco, such as heat-not-burn, e-Vapor, and oral smokeless, and that therefore generate far lower levels of harmful chemicals. As such, these products have the potential to present less risk of harm versus continued smoking.



Perseroan terus mengembangkan portofolio produk bebas asapnya, memberikan berbagai pilihan yang lebih baik untuk memenuhi preferensi rasa, penggunaan, teknologi, dan harga bagi setiap perokok dewasa. Pada tahun 2024, Perseroan memperkenalkan produk e-vapor sistem tertutup VEEV dengan peluncuran perdana dalam distribusi terbatas di beberapa kota terpilih, serta kantong nikotin ZYN didistribusikan secara eksklusif di Bali. Inisiatif utama ini merupakan bagian dari visi Perseroan menuju masa depan yang bebas asap rokok serta kemampuannya untuk memenuhi preferensi konsumen dewasa yang terus berkembang dengan alternatif yang secara ilmiah lebih rendah risiko dibandingkan rokok konvensional.

Sampoerna memiliki rekam jejak bisnis yang berimbang di Indonesia. Sampai dengan tahun 2024, Sampoerna memiliki sembilan fasilitas produksi: dua fasilitas rokok mesin di Pasuruan, Jawa Timur, dan Karawang, Jawa Barat; satu fasilitas untuk produk tembakau inovatif bebas asap di Karawang, Jawa Barat; serta enam fasilitas produksi sigaret kretek tangan di berbagai daerah di Pulau Jawa, termasuk dua fasilitas baru di Blitar, Jawa Timur; dan Tegal, Jawa Tengah. Sampoerna juga bermitra dengan 43 Mitra Produksi Sigaret (MPS), lima di antaranya merupakan kemitraan yang dibentuk pada tahun 2024. MPS ini dimiliki dan dioperasikan oleh koperasi dan pengusaha lokal di beberapa lokasi di Pulau Jawa. Di seluruh

The Company continues to expand its portfolio of smoke-free products to provide a range of better choices to satisfy the diverse taste, usage, technology, and price preferences of every legal-age adult smoker. In 2024, the Company introduced VEEV, a closed system e-vapor product, initially launched with a limited distribution, and ZYN, a nicotine pouch, exclusively distributed in Bali. These key initiatives are part of the Company's vision for a smoke-free transformation, as well as its ability to meet changing adult consumers' preferences with scientifically-substantiated less harmful alternatives to cigarettes.

Sampoerna has a well-balanced footprint in Indonesia. As of 2024, Sampoerna owns nine manufacturing facilities, including two machine-made cigarette facilities in Pasuruan, East Java and Karawang, West Java; one innovative smoke-free tobacco products facility in Karawang, West Java; and six hand-rolled cigarette facilities in various areas in Java, including two new facilities in Blitar, East Java; and Tegal, Central Java. Sampoerna also partners with 43 Third-Party Operators (TPOs), five of which are partnerships formed in 2024. These TPOs are owned and operated by local cooperatives and entrepreneurs across Java. Across its operations, the Company directly and

wilayah operasinya, Perusahaan secara langsung dan tidak langsung mempekerjakan lebih dari 90.000 tenaga kerja, sebagian besar dalam produksi sigaret kretek tangan.

Investasi lainnya dari Sampoerna adalah fasilitas manufaktur produk bebas asap di Karawang, Jawa Barat, yang berfokus untuk memenuhi permintaan pasar domestik dan ekspor di Asia Pasifik. Perseroan meresmikan fasilitas tersebut dan melakukan ekspor perdana pada Januari 2023. Selain fasilitas produksi, pada kuartal ketiga tahun 2023, Sampoerna juga menyelesaikan pembangunan Laboratorium Penelitian dan Pengembangan kelas dunia dengan fasilitas canggih khusus untuk produk tembakau inovatif bebas asap. Hingga akhir 2024, nilai investasi yang telah direalisasikan untuk produk bebas asap ini mencapai sekitar USD330 juta.

Perseroan menjual dan mendistribusikan rokok melalui 105 kantor cabang zona, kantor penjualan, dan pusat distribusi di seluruh Indonesia.

indirectly employs a workforce of over 90,000, mostly in hand-rolled cigarettes manufacturing.

Sampoerna has also invested in a smoke-free products manufacturing facility in Karawang, West Java, which focuses on supplying the domestic and export markets in the Asia Pacific. The Company inaugurated the facility and first exported products in January 2023. Along with the production facility, in the third quarter of 2023, Sampoerna also completed the establishment of a world-class R&D laboratory with state-of-the-art facilities, specifically for innovative smoke-free tobacco products. By the end of 2024, the realized investment value for the smoke-free products was around USD330 million.

The Company sells and distributes cigarettes in 105 zone branch offices, sales offices, and distribution centers across Indonesia.



Sampoerna meyakini bahwa keberlanjutan berarti penciptaan nilai jangka panjang yang konsisten dalam kegiatan usahanya, sebagai kontribusi bagi lingkungan dan masyarakat. Komitmen jangka panjang terhadap masyarakat, karyawan, mitra usaha dan pemegang saham tertanam dalam “Falsafah Tiga Tangan” yang dianut oleh Perseroan. Hal ini tercermin dalam berbagai inisiatif di bawah payung program berkelanjutan “Sampoerna untuk Indonesia.”

Kinerja usaha, praktik ketenagakerjaan, dan komitmen Perseroan telah diakui melalui berbagai penghargaan. Sampoerna merupakan perusahaan yang menerapkan Equal-Salary, tersertifikasi secara global, meraih penghargaan Top Employer di Indonesia selama tujuh tahun berturut-turut (2024), dan menempati peringkat ke-10 dalam daftar Fortune untuk 100 Perusahaan Indonesia Terbesar. Selain itu, Perseroan juga menerima berbagai penghargaan lainnya, termasuk Indonesia Corporate Reputation Award, Best Digital Innovation Award, Indonesia Corporate Sustainability Award, serta berbagai penghargaan dalam bidang keberlanjutan.

Sampoerna believes that sustainability means consistent long-term value creation within our operations as a contribution to the environment and communities. A longstanding commitment to the community, employees, business partners and shareholders is imprinted in the Company’s “Three Hands Philosophy”. This is evident through various initiatives undertaken by the Company, under the “Sampoerna for Indonesia” (“*Sampoerna untuk Indonesia*”) sustainability program umbrella.

The Company’s business performance, employment practices, and commitments have earned Sampoerna numerous awards and certifications. Sampoerna is an Equal-Salary, Globally Certified Company, a Top Employer in Indonesia for seven consecutive years (2024) and ranked number 10 in the Fortune 100 Indonesian Biggest Companies list. Additionally, the Company received a variety of awards, including the Indonesia Corporate Reputation Award, Best Digital Innovation Award, and Indonesia Corporate Sustainability Award, in addition to multiple awards for sustainability.



#SelarasMenembusBatas

Fakta-Fakta Penting 2024

2024 Key Facts

Fasilitas Produksi Milik Sendiri Owned Production Facilities

- 6** Pabrik Sigaret Kretek Tangan (SKT)
Hand-Rolled Kretek (SKT) Facilities
- 2** Pabrik Sigaret Kretek Mesin (SKM)
Machine-Made Kretek (SKM) Facilities
- 1** Pabrik Produk Bebas Asap (SFP) dan
Laboratorium Penelitian dan
Pengembangan
Smoke-Free Products (SFP) Facility
and R&D Laboratory

Termasuk | Including
Fasilitas SKT Baru pada Tahun 2024
New SKT Facilities in 2024

2 Milik Sendiri
Owned

5 MPS
TPOs

Tenaga kerja langsung dan tidak langsung Perseroan
Workforce employed directly and indirectly by the Company

>90,000

Kemitraan dengan Usaha Lokal Partnership with Local Entrepreneurs

- 43** Mitra Produksi Sigaret (MPS)
Third-Party Operators (TPOs)



Sampoerna memiliki jejak ekonomi, investasi, dan sosial yang signifikan di sepanjang mata rantai pasok. Total investasi Sampoerna sejak 2005 telah mencapai US\$ 6,4 miliar. Hal ini sejalan dengan komitmen dan dukungan terhadap prioritas Pemerintah melalui investasi berkelanjutan, inovasi, hilirisasi dan penyerapan tenaga kerja.

Sampoerna has significant economic, investment, and social footprints across its supply chain. Total investment since 2005 has reached US\$ 6.4 billion. This is in line with the commitment and support for the Government's priority through sustainable investment, innovation, downstreaming and workforce absorption.



Sergio Colarusso
Direktur | Director

Kinerja **2024** Performance

Volume¹⁾

Volume¹⁾

80.8 Miliar Unit
Billion Units

Pangsa Pasar

Share of Market

27.4%

Penjualan Bersih

Net Revenues

117.9 Rp Triliun
IDR Trillion

Laba Bersih

Net Profit

6.6 Rp Triliun
IDR Trillion

Imbal Hasil Total Aset

12.2%

Return on Assets

Imbal Hasil Ekuitas

23.4%

Return on Equity

Laba Operasi dibagi
Penjualan Bersih

6.5%

Net Operating Income
to Net Revenues

¹⁾ Data 2024 mencakup volume pengiriman rokok sebanyak 0,6 miliar unit berdasarkan kesepakatan di mana Perseroan bertindak sebagai agen pengelolaan merek dan pemenuhan pesanan. Hal ini berlaku untuk volume Perseroan tahun 2024 yang dikutip dalam Laporan Tahunan ini.
¹⁾ 2024 includes 0.6 billion units of cigarettes shipment volume under an arrangement where the Company acts as brand management and fulfillment service agent. This applies to the Company volume for 2024 quoted in this Annual Report.

Angka-angka pada seluruh tabel, grafik, dan infografis pada Laporan Tahunan ini disajikan menggunakan notasi Bahasa Inggris.
Numerical notations in all tables, graphics, and infographics in this Annual Report are prepared in English.

Kinerja Utama dan Ikhtisar Keuangan

Key Performance and Financial Highlights

	2024	2023	2022	
TAHUN YANG BERAKHIR PADA 31 DESEMBER (Dalam Miliar Rupiah)				YEARS ENDED DECEMBER 31 (In Billion Rupiah)
POSISI KEUANGAN - Konsolidasi				KEY FINANCIAL POSITION - Consolidated
Aset Lancar	38,518	40,066	41,363	Current Assets
Aset Tetap	9,444	9,253	6,697	Fixed Assets
Investasi pada Entitas Asosiasi	91	86	88	Investments in Associate
Tanah untuk Pengembangan	-	-	115	Land For Development
Aset Lainnya	6,238	5,911	6,524	Other Assets
Jumlah Aset	54,291	55,316	54,787	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	23,670	23,303	24,546	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	2,264	2,144	2,071	Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas	25,934	25,446	26,617	Total Liabilities
Ekuitas	28,356	29,870	28,170	Equity
KINERJA OPERASI - Konsolidasi				OPERATING PERFORMANCE - Consolidated
Penjualan Bersih	117,880	115,983	111,211	Net Revenues
Laba Kotor	18,534	19,330	17,158	Gross Profit
Laba Operasi	7,697	8,964	7,753	Net Operating Income
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	8,686	10,311	8,273	Profit Before Income Tax
Laba	6,646	8,097	6,324	Profit
Laba yang Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	6,646	8,097	6,324	Profit Attributable to Owners of the Parent
Jumlah Penghasilan Komprehensif	6,532	8,064	6,359	Total Comprehensive Income
Jumlah Penghasilan Komprehensif yang Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	6,532	8,064	6,359	Total Comprehensive Income Attributable to Owners of the Parent
Laba per Saham Dasar dan Dilusian (dalam Rupiah penuh)	57	70	54	Basic and Diluted Earnings per Share (in full Rupiah)
RASIO LIKUIDITAS				LIQUIDITY RATIO
Rasio Lancar	1.63	1.72	1.69	Current Ratio
Rasio Utang terhadap Ekuitas	0.01	0.01	0.02	Debt to Equity Ratio
Rasio Jumlah Liabilitas terhadap Jumlah Aset	0.48	0.46	0.49	Total Liabilities to Total Assets Ratio
RASIO OPERASI				OPERATING RATIO
Laba Kotor Dibagi Penjualan Bersih	15.7%	16.7%	15.4%	Gross Profit to Sales
Laba Operasi Dibagi Penjualan Bersih	6.5%	7.7%	7.0%	Net Operating Income to Sales
Imbal Hasil Total Aset	12.2%	14.6%	11.5%	Return On Assets
Imbal Hasil Ekuitas	23.4%	27.1%	22.4%	Return On Equity
Modal Kerja Bersih	14,848	16,763	16,817	Net Working Capital
MODAL DASAR				AUTHORIZED CAPITAL
Jumlah Saham (juta)	157,500	157,500	157,500	Number of Shares Authorized (millions)
Nilai Saham	630	630	630	Authorized Share Capital
Nilai Nominal Per Saham (dalam Rupiah penuh)	4	4	4	Par Value Per Share (in full Rupiah)
MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR				ISSUED AND FULLY PAID CAPITAL
Jumlah Saham (juta)	116,318	116,318	116,318	Number of shares issued and fully paid (millions)
Nilai Saham	465	465	465	Issued Share Capital
Nilai Nominal Per Saham (dalam Rupiah penuh)	4	4	4	Par Value Per Share (in full Rupiah)
Volume Sampoerna¹⁾ (miliar batang)	80.8	83.4	86.8	Sampoerna Volume (billion units)
Pangsa Pasar Sampoerna	27.4%	28.6%	28.6%	Sampoerna Share of Market

¹⁾ 2024 includes 0.6 billion units of cigarettes shipment volume under an arrangement where the Company acts as brand management and fulfillment service agent

¹⁾ Data 2024 mencakup volume pengiriman rokok sebanyak 0,6 miliar unit berdasarkan kesepakatan di mana Perseroan bertindak sebagai agen pengelolaan merek dan pemenuhan pesanan.

Ikhtisar Saham

Stock Highlights

Harga Saham, Volume Penjualan dan Kapitalisasi Pasar Triwulanan 2023-2024 2023-2024 Quarterly Share Price, Transaction Volume and Market Capitalization

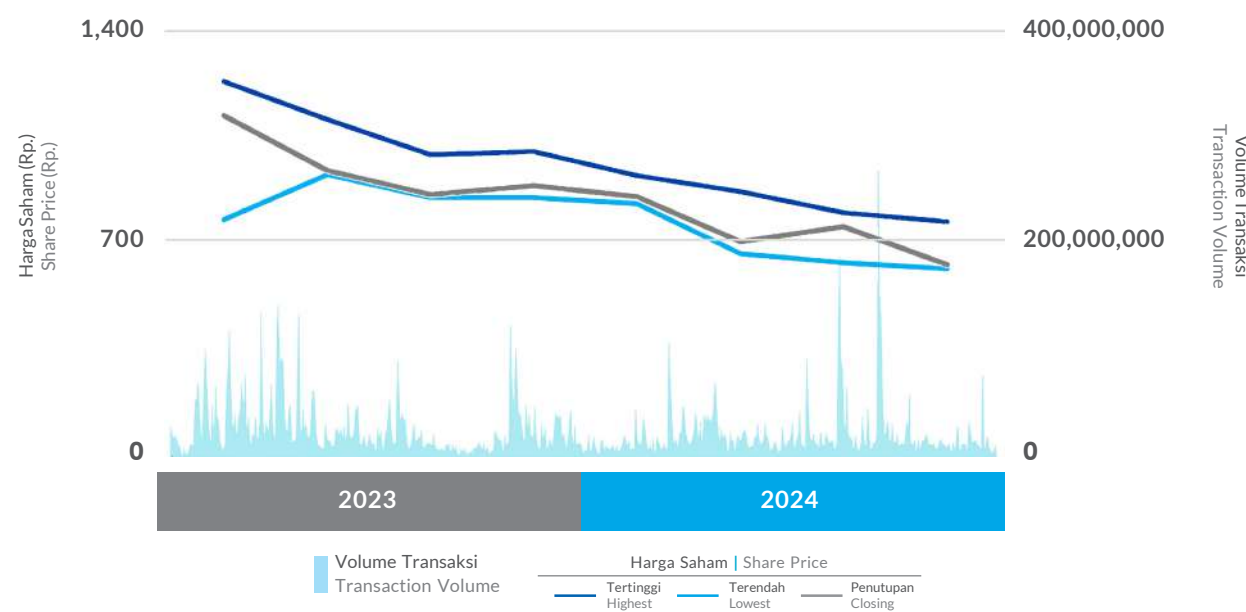
Harga tertinggi, terendah dan penutupan dalam Rupiah | Highest, lowest and closing prices in Rupiah

2024	Rata-Rata Volume Harian Daily Average Volume	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization	Saham Beredar Outstanding Shares
Jan-Mar	21,023,850	925	835	860	100,033,546,134,000	116,318,076,900
Apr-Jun	25,923,794	875	670	710	82,585,834,599,000	116,318,076,900
Jul-Sep	41,302,949	805	640	760	88,401,738,444,000	116,318,076,900
Oct-Dec	18,064,698	775	620	635	73,861,978,831,500	116,318,076,900

2023	Rata-Rata Volume Harian Daily Average Volume	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization	Saham Beredar Outstanding Shares
Jan-Mar	43,271,524	1,235	780	1,125	130,857,836,512,500	116,318,076,900
Apr-Jun	41,738,183	1,110	930	945	109,920,582,670,500	116,318,076,900
Jul-Sep	20,856,977	995	855	865	100,615,136,518,500	116,318,076,900
Oct-Dec	30,036,125	1,005	835	895	104,104,678,825,500	116,318,076,900

Tidak ada aksi korporasi yang berdampak pada perubahan saham
No corporate events causing changes to shares

Kinerja Saham 2023-2024 2023-2024 Share Performance



Penghargaan & Sertifikasi

Awards & Certification

01

Top Employer Award 2025

Penghargaan dari Top Employer Institute untuk keunggulan dalam menjaga kesejahteraan karyawan.
Awarded by Top Employer Institute for excellence in maintaining employees' well-being.

02

Global Equal-Salary Certification

Diberikan sebagai apresiasi atas komitmen Perseroan dalam memberikan remunerasi secara adil kepada karyawan.
Awarded as an appreciation for the Company's commitment to provide fair remuneration to our employees.

03

Fortune 100

Sampoerna termasuk dalam Top 10 dalam daftar 100 Perusahaan Terbesar versi Fortune Indonesia.
Sampoerna is in the Top 10 of the Top 100 Biggest Companies in Indonesia from Fortune Indonesia.

04

LinkedIn Top Company & Talent Award 2024

Penghargaan dari LinkedIn sebagai LinkedIn Top Company dan Best Employer Brand.
Awarded by LinkedIn as LinkedIn Top Company category and LinkedIn Best Employer Brand.



01



02



03



04

05

Indeks Tempo-IDN Financials 52

Sampoerna memperoleh apresiasi kategori Platinum, yang memenuhi tiga dari empat kategori indeks, yaitu *Main Index*, *High Dividend*, dan *Market Capitalization*, pada acara Malam Apresiasi Emiten dan Peluncuran Indeks Tempo-IDN Financials 52. Sampoerna received the Platinum category appreciation in three out of four index categories, i.e. Main Index, High Dividend, and Market Capitalization, during the Issuers Appreciation Night and the Launch of Tempo-IDN Financials 52 Index.

06

Indonesia Corporate Reputation Awards 2024

Diberikan oleh The Economics pada industri *Consumer Goods*. Awarded by The Economics for the Consumer Goods Industry sector.

07

Solo Best Brand & Innovation (SBBi) Awards 2024

Merek terbaik pada Kategori Rokok Kretek dan Kategori *Prestigious Traditional Retails Partnership* dari Solopos Media Group. Best brand in Kretek Cigarette Category and Prestigious Category in Traditional Retails Partnership awarded by Solopos Media Group.

08

Mata Lokal Award

Penghargaan *Best Impact in Local Empowerment of the Year*, diberikan oleh TribunNews. Best Impact in Local Empowerment of the Year, awarded by TribunNews.

09

CNBC Award 2024

Penghargaan dari CNBC sebagai *Sustainability Champion in Waste Reduction and Communication Strategists*. Awarded by CNBC as Sustainability Champion in Waste Reduction and Communication Strategists Award.

05



07



09



06

08



10

Indonesia Top Digital PR Award 2024

Penghargaan dari Infobrand atas prestasi membangun *Digital Public Relations*.
Awarded by Infobrand for achievement to build Digital Public Relations.

11

**Korporasi Peduli
Kapasitas dan Mutu
UMKM**

Penghargaan dari Berita Jatim.
Awarded by Berita Jatim.

12

Award4Change

Behaviour Change Project Highlight diberikan oleh Waste4Change.
Behaviour Change Project Highlight awarded by Waste4Change

13

**Bisnis Indonesia
Awards (BIA)**

Perusahaan Rokok Terbaik diberikan oleh Bisnis Indonesia
Best Cigarette Company awarded by Bisnis Indonesia

14

**Piagam Penghargaan
Pengembangan
Koperasi dan UMKM di
Kabupaten Karawang**

Diberikan oleh Kabupaten Karawang.
Awarded by the Karawang Regency.

15

**Strategy-into
Performance Execution
Excellence (SPEX2) DX
Award 2024**

Penghargaan untuk Pencapaian yang Luar Biasa dalam Tanggung Jawab Sosial
Perusahaan diberikan oleh OneGML, Kontan Media, dan QuBisa.
Outstanding Achievement in Corporate Social Responsibility awarded by OneGML,
Kontan Media, and QuBisa

10



12



14



11

13



15



16	Inovasi Membangun Negeri 2024	Inovasi untuk Pengembangan Sumber Daya UMKM yang Berkelanjutan diberikan oleh TvOne. Innovation for Sustainable Development of MSME Resources awarded by TvOne.
17	Detikcom Awards 2024	Perusahaan Pemberdaya UMKM dengan Komitmen Berkelanjutan diberikan oleh detik.com. Companies Empowering SME with Sustainable Commitment awarded by detik.com.
18	SWA-Business Digest Champion Awarding (SBCA) 2024	Indonesia Most Reputable Companies Champions 2024 diberikan oleh SWA Magazine. Indonesia Most Reputable Companies Champions 2024 by SWA Magazine.
19	Indonesia Corporate Sustainability Award 2024	Penghargaan dari Indonesia Corporate Sustainability Award 2024 untuk <i>Innovative Human Capital</i> . Indonesia Corporate Sustainability Award 2024 for Innovative Human Capital Management.
20	Apresiasi Indeks Integritas Bisnis Lestari	Tiga penghargaan untuk kategori Bisnis Berintegritas/Anti Korupsi, Bisnis dan Hak Asasi Manusia, serta Lingkungan Hidup diberikan oleh Transparency International Indonesia dan TEMPO Data Science. Three awards in the categories of Business Integrity/Anti-Corruption, Business and Human Rights, and Environment provided by Transparency International Indonesia and TEMPO Data Science.
21	Best Digital Innovation Award 2024	<i>Best Digital Innovation Award 2024</i> Predikat <i>Very Good</i> penghargaan diberikan oleh SWA Magazine. Best Digital Innovation Award 2024 with Very Good remark awarded by SWA Magazine.



16



17



19



21

18



20



Laporan Dewan Komisaris

22

Report of the Board of
Commissioners

Laporan Direksi

32

Report of the Board of
Directors



Laporan Dewan Komisaris dan Direksi

Report of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Laporan Dewan Komisaris

Report of the Board of Commissioners

Di tengah berbagai tekanan eksternal, Sampoerna berhasil mempertahankan kepemimpinannya di pasar tembakau Indonesia, membuat kemajuan signifikan dalam perjalanan pengembangan produk bebas asap, serta terus berinvestasi dalam kategori sigaret kretek tangan yang sarat warisan budaya dan mendukung pertumbuhan ekonomi nasional.

Amid external pressures, Sampoerna retained its leadership in the Indonesian tobacco market, made significant strides in the advancement of its smoke-free products journey while continuing to invest in the heritage hand-rolled category and support national economic growth.



John Gledhill
Presiden Komisaris
President Commissioner

Direksi memiliki komitmen terhadap visi jangka panjang Sampoerna untuk menjadi perusahaan yang siap menghadapi masa depan dan berorientasi pada keberlanjutan. Hal ini mencerminkan kepemimpinan yang berpandangan strategis dan dedikasi seluruh tim Sampoerna.

Perekonomian Indonesia pada tahun 2024 ditandai dengan pertumbuhan yang stabil sebesar 5%. Namun, beberapa tantangan membayangi hal ini. Berakhirnya lonjakan komoditas menyebabkan meningkatnya volatilitas harga pangan dan energi, yang menyebabkan inflasi inti yang lebih tinggi sebesar 2,3%, di atas tingkat inflasi umum sebesar 1,6% tahun-ke-tahun. Daya beli tetap tertekan, dipengaruhi oleh biaya pangan yang lebih tinggi, sebagian disebabkan oleh kondisi iklim yang buruk. Mayoritas konsumen menerapkan *downtrading* - memilih untuk melakukan pembelian dengan harga yang lebih rendah, memilih alternatif yang lebih murah di berbagai sektor, termasuk ritel dan barang konsumsi. Hal ini menambah tantangan bagi industri tembakau, yang juga harus menghadapi kenaikan pajak cukai dua digit dan peningkatan penjualan rokok ilegal.

Dalam tahun yang diwarnai dengan berbagai tantangan ekonomi, Sampoerna menunjukkan kemampuannya untuk bertahan dan beradaptasi, menjaga keunggulan posisi pasarnya serta menunjukkan kemajuan signifikan pada produk bebas asap, inovasi, dan keberlanjutannya. Meskipun kinerja keuangan dipengaruhi secara negatif oleh dinamika industri, Direksi telah menerapkan pengelolaan keuangan yang bijak, pelaksanaan strategis, dan efisiensi operasional untuk mengurangi dampak dan menjaga stabilitas di pasar yang bergejolak.

The Board of Directors is committed to Sampoerna's long-term vision of becoming a future-ready, sustainability-driven company, reflecting the strategic foresight of leadership and the dedication of the entire Sampoerna team.

Indonesia's economy in 2024 was marked by steady growth of 5%. However, several challenges overshadowed this. The end of the commodity boom contributed to increased volatility in food and energy prices and leading to higher core inflation of 2.3%, above the headline inflation rate of 1.6% year-on-year. Purchasing power remained under pressure, affected by higher food costs, partly due to adverse climate conditions. Many consumers resorted to downtrading, opting for cheaper alternatives in various sectors, including retail and consumer goods. This, alongside double-digit excise tax increases and an increase in the sales of illicit cigarettes, compounded market challenges in the tobacco industry.

In a year marked by economic challenges, Sampoerna demonstrated resilience and adaptability, maintaining its market leadership while making significant progress on its smoke-free products, innovation, and sustainability agenda. Although financial performance was unfavourably impacted by industry dynamics, the Board of Directors' executed prudent financial management, strategic execution, and operational efficiencies to reduce the impact and maintain stability in a volatile market.

Evaluasi Kinerja Direksi

Pada tahun 2024, Dewan Komisaris melakukan evaluasi menyeluruh terhadap kinerja Direksi Perseroan. Direksi menunjukkan kepemimpinan yang baik dalam upaya mencapai tujuan strategis Sampoerna, yang pada tahun 2024 difokuskan pada berbagai upaya untuk mempercepat dan membangun model pertumbuhan multi-kategori yang berkelanjutan, mempertahankan kepemimpinan dalam produk rokok konvensional, dan menciptakan nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Pada tahun 2024, Perseroan berhasil mempertahankan kepemimpinan pasarnya dengan pangsa pasar sebesar 27,4% dan total volume penjualan sebesar 80,8 miliar batang. Total volume turun sebesar 3,7% karena bisnis rokok konvensional terus mengalami tekanan akibat *downtrading*, sementara produk rokok bebas asap memberikan kontribusi volume sebesar 1,2 miliar batang, yang mencerminkan ekspansi geografis dan portofolio. Perseroan membukukan laba bersih sebesar Rp6,6 triliun.

Sorotan penting tahun ini adalah percepatan ekspansi portofolio produk bebas asap Sampoerna. IQOS, produk *heat-not-burn* andalan Perusahaan, telah menjangkau lebih dari 200.000 pengguna dewasa — suatu prestasi mengesankan yang didukung oleh jangkauan pasar yang lebih luas serta portofolio produk yang lebih lengkap, termasuk produk dengan cengkih dan produk dengan kapsul untuk memenuhi preferensi selera di Indonesia.

Inovasi tetap menjadi inti upaya Sampoerna untuk membangun jaringan multikategori yang berkelanjutan. Dalam kategori produk *heat-not-burn* (dipanaskan tanpa dibakar), diperkenalkan lima varian *TEREA with Clove* baru dan dua varian *TEREA Boost* untuk menarik pengguna dewasa baru dan meningkatkan keterlibatan konsumen dewasa

Evaluation of the Board of Directors' Performance

In 2024, the Board of Commissioners conducted a thorough evaluation of the Board of Directors' performance. The Board of Directors demonstrated exemplary leadership in guiding Sampoerna's strategic direction, which, in 2024 focused on: accelerating and building a sustainable multi-category growth model, maintaining leadership in combustible cigarette products, and creating sustainable value for all stakeholders.

In 2024, the Company retained its market leadership position with a 27.4% share of the market and a total sales volume of 80.8 billion units. Total volume was down by 3.7% as the combustible cigarette business continued to be under pressure from downtrading, while the smoke-free products contributed 1.2 billion units volume, reflecting geographical and portfolio expansion. The Company delivered a net profit of IDR6.6 trillion.

A pivotal highlight of the year was the accelerated expansion of Sampoerna's smoke-free portfolio. IQOS, the Company's flagship heat-not-burn product, surpassing 200,000 legal-age users — an impressive feat underpinned by broader market reach as well as an expanded consumables portfolio, with clove and capsule products to cater to Indonesian taste preferences.

Innovation remained at the heart of Sampoerna's efforts to build a sustainable multi-category pipeline. In the heat-not-burn products category, five new *TEREA with Clove* variants and two variants of *TEREA Boost* were introduced, capturing new legal-age users and deepened engagement among existing adult consumers. To cater to the

yang sudah ada. Untuk memenuhi preferensi harga pengguna berusia legal, *BONDS*, produk dengan harga yang lebih rendah diluncurkan pada kuartal ke-empat 2024 dalam distribusi terbatas di Bandung, Jawa Barat, dan mencakup empat varian dengan nama *BLENDS*.

Selain itu, dalam bidang usaha produk bebas asap, Sampoerna meluncurkan produk rokok elektrik cair sistem tertutup, *VEEV One* dan *VEEV Now* dalam peluncuran perdana dengan distribusi terbatas, dan memperkenalkan produk kantong nikotin *ZYN* secara eksklusif di Bali. Inisiatif utama ini merupakan bagian dari visi Perusahaan untuk masa depan bebas asap, serta kemampuannya untuk memenuhi perubahan preferensi konsumen dewasa untuk alternatif produk yang secara ilmiah lebih baik dibandingkan rokok.

Meskipun pasar tembakau sedang menghadapi berbagai tantangan, Sampoerna tetap mampu mempertahankan posisi terdepan dalam industri rokok konvensional, didukung oleh merek-merek ikonik seperti *Sampoerna A*, *Dji Sam Soe*, dan *Marlboro*. Peluncuran produk baru dan inisiatif strategis untuk mengembangkan eksistensi merek memungkinkan Perusahaan untuk mempertahankan kepemimpinannya di industri tembakau.

Dewan Komisaris sangat bangga dengan pencapaian Perusahaan dalam menciptakan ribuan lapangan pekerjaan melalui pembangunan beberapa fasilitas SKT baru. Ini termasuk pembukaan dua fasilitas milik sendiri dan lima MPS baru, melalui kolaborasi dengan koperasi/pengusaha lokal di berbagai daerah di Pulau Jawa. Secara khusus, penambahan fasilitas SKT telah meningkatkan kapasitas produksi secara signifikan untuk memenuhi peningkatan permintaan. Segmen padat karya ini memiliki sejarah yang panjang di Indonesia, dan investasi yang dilakukan Sampoerna telah membantu menjaga kelangsungan hidup ribuan pekerja terampil di seluruh Indonesia.

price preferences of our legal-age users, *BONDS*, the lower price offering was introduced in the fourth quarter of 2024 in a limited distribution in Bandung, West Java, and includes four variants named *BLENDS*.

Additionally in the smoke-free products business, Sampoerna introduced its closed-pod e-vapor products, *VEEV One* and *VEEV Now*, initially launched with limited distribution, and introduced the nicotine pouch product, *ZYN*, exclusively in Bali. These key initiatives are part of the Company's transformation for a smoke-free future, as well as its ability to meet changing consumer preferences with scientifically-substantiated less harmful alternative to cigarettes.

Despite headwinds in the tobacco market, Sampoerna retained its industry-leading position in the combustible cigarette business, supported by iconic brands such as *Sampoerna A*, *Dji Sam Soe*, and *Marlboro*. New product launches and strategic brand-building initiatives allowed the Company to reinforce its leadership in the tobacco industry.

The Board of Commissioners takes great pride in the Company's achievement of creating thousands of jobs through the establishment of new SKT facilities. This includes the opening of two company-owned facilities and five new TPOs in collaboration with local cooperatives/entrepreneurs across Java. Notably, additional SKT facilities significantly boosted production capacity to address rising demand. This labor-intensive segment has deep roots in Indonesia's heritage, and Sampoerna's investments have safeguarded thousands of skilled roles across the country.

Yang terpenting, prinsip-prinsip keberlanjutan terintegrasi yang dimiliki Perseroan terus memandu peningkatan pertumbuhannya. Melalui platform “Sampoerna untuk Indonesia”, Sampoerna mendukung usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) dan menumbuhkan kewirausahaan melalui SRC dan *Sampoerna Entrepreneur Training Center* (SETC). Forum “Pesta Rakyat UMKM untuk Indonesia” menyoroti peran Perusahaan dalam mendorong transformasi ekonomi yang inklusif.

Dewan Komisaris bangga atas pengakuan yang senantiasa diterima Perseroan sebagai perusahaan terkemuka di Indonesia. Pada tahun 2024, Sampoerna kembali dinobatkan sebagai salah satu dari 100 Perusahaan Terbesar di Indonesia versi Fortune, dan mendapat pengakuan atas reputasi perusahaan yang sangat baik dalam *Indonesia Corporate Reputation Award 2024*. Perseroan juga menerima penghargaan *Top Employer Indonesia Award* selama tujuh tahun berturut-turut pada tahun 2024 beserta *Equal Salary Awards*.

Secara keseluruhan, Dewan Komisaris memandang bahwa Direksi telah mampu menunjukkan kepemimpinan yang efektif dalam menyelaraskan inovasi, keunggulan pasar, dan dampak terhadap masyarakat. Segala upaya yang dilakukan pada tahun 2024 telah meletakkan dasar yang kuat bagi ketahanan untuk menghadapi masa depan. Hal ini mencerminkan kesinambungan transformasi Sampoerna untuk menjadi pelopor industri multi-kategori yang berfokus pada keberlanjutan.

Tanggapan atas Prospek Bisnis yang Disusun Direksi

Kami yakin dengan arah strategis Sampoerna untuk tahun 2025 dan selanjutnya. Kami percaya bahwa pendekatan portofolio multi-kategori

Crucially, the Company's integrated sustainability principles continued to guide its growth trajectory. Through the “*Sampoerna untuk Indonesia*” platform, Sampoerna supported micro, small, and medium enterprises (MSMEs) and fostered entrepreneurship via the SRC and the Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC). The “*Pesta Rakyat UMKM untuk Indonesia*” forum highlighted the Company's role in driving inclusive economic transformation.

The Board of Commissioner is proud of the Company's continued recognition as a leading enterprise in Indonesia. In 2024, Sampoerna was once again named among Fortune 100 Biggest Companies in Indonesia, and recognized for its strong corporate reputation with the *Indonesia Corporate Reputation Award 2024*. The Company also received the *Top Employer Indonesia Award* for the seventh consecutive year in 2024 along with the *Equal Salary Awards*.

Overall, the Board of Commissioners commends the Board of Directors' effective leadership in aligning innovation and market leadership with community impact. Their efforts in 2024 set a strong foundation for future resilience, reflecting Sampoerna's ongoing transformation into a multi-category, sustainably focused industry pioneer.

Opinion on Business Prospects Prepared by the Board of Directors

We are confident about Sampoerna's strategic direction for 2025 and beyond. We believe that Sampoerna's multi-category portfolio approach,

Sampoerna, yang didukung oleh ekuitas merek yang kuat, berbagai produk inovatif, dan jangkauan distribusi yang luas, memberikan posisi yang tepat untuk menangkap peluang pertumbuhan, baik untuk rokok konvensional maupun produk bebas asap.

Kami memahami pentingnya dukungan investasi proaktif Sampoerna dalam mengembangkan ekosistem yang kuat untuk produk bebas asap yang mencakup manufaktur, R&D, distribusi, dan upaya melibatkan konsumen dewasa. Seiring dengan beralihnya perokok dewasa ke produk bebas asap, keunggulan Sampoerna sebagai pelopor dan strategi penggunaan produk yang diadaptasi untuk pasar Indonesia akan menjadi faktor kunci untuk diferensiasi dalam kompetisi pasar di Indonesia. Dewan Komisaris akan terus bekerja sama dengan Direksi untuk memastikan manajemen risiko dan alokasi sumber daya yang tepat terkait hal ini.

Kami juga menyadari bahwa berbagai peraturan dan kebijakan fiskal yang berlaku akan berdampak signifikan pada prospek industri secara keseluruhan. Kami mengapresiasi upaya Pemerintah untuk mempertahankan tarif cukai pada tahun 2025, menstabilkan pasar, dan mencegah peredaran produk-produk ilegal. Kami juga menghargai kebijakan cukai untuk mendorong inovasi dalam industri tembakau dan melindungi lapangan pekerjaan di segmen Sigaret Kretek Tangan (SKT).

Dengan memprioritaskan penciptaan nilai yang berkelanjutan dan mempertajam strategi di seluruh bisnis multi-kategori, Sampoerna telah menjaga posisi pasarnya dan menetapkan landasan eksistensi yang kuat untuk pertumbuhan jangka panjang.

underpinned by strong brand equity, innovative products, and extensive distribution reach, positions the Company well to capture growth opportunities across both the combustible cigarette and smoke-free products category.

We are particularly encouraged by Sampoerna's proactive investments in developing a robust ecosystem for smoke-free products encompassing manufacturing, R&D, distribution, and adult consumer engagement. As legal-age smokers switch to smoke-free products, Sampoerna's first-mover advantage and versatile product strategy will be key competitive differentiators in Indonesia. The Board of Commissioners will continue to work closely with the Board of Directors to ensure appropriate risk management and resource allocation in this space.

We also recognize that the regulatory and fiscal environment will have a material impact on the overall industry outlook. We commend the Government's efforts to maintain excise rates for 2025, stabilizing the market and curbing illicit products. We also value the excise policy for fostering innovation in the tobacco industry and protecting jobs in the Hand-Rolled Kretek (SKT) segment.

By prioritizing sustainable value creation and honing strategies across multi-category business, Sampoerna has safeguarded its market position and set a strong precedent for long-term growth.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance / GCG*)

Penilaian Penerapan GCG

Tata kelola perusahaan yang kokoh merupakan fondasi yang kuat bagi upaya membangun kinerja dan reputasi Sampoerna. Berdasarkan landasan etika yang kuat dan “Falsafah Tiga Tangan”, Sampoerna terus menyelaraskan kerangka tata kelola dengan peraturan yang berlaku di Indonesia dan penerapan praktik terbaik di tingkat internasional. Pendekatan holistik ini menekankan pada aspek-aspek transparansi, akuntabilitas, dan pengawasan yang bertanggung jawab, untuk memastikan bahwa proses pengambilan keputusan di seluruh organisasi selalu jelas, konsisten, dan adil. Oleh karena itu, Dewan Komisaris tetap yakin bahwa komitmen berkesinambungan Sampoerna terhadap GCG akan terus memajukan pertumbuhan berkelanjutan dan memperkuat reputasi integritas Perusahaan.

Pengawasan dan Rekomendasi Implementasi Strategi

Dewan Komisaris senantiasa aktif melakukan pengawasan atas pengembangan dan penerapan strategi Sampoerna melalui pertemuan-pertemuan yang dijadwalkan dengan Direksi. Pada tahun 2024, Sampoerna mengadakan tujuh rapat Dewan Komisaris untuk meninjau laporan kinerja triwulanan, membahas perkembangan industri, dan menetapkan keputusan atas *corporate action* yang perlu dilakukan. Kami juga mengadakan tiga rapat Gabungan Dewan untuk meninjau rencana strategis Sampoerna, memantau kemajuan kinerja, dan memberikan panduan atas pelaksanaan berbagai inisiatif utama.

Implementation of Good Corporate Governance (GCG)

Assessment of GCG Implementation

Robust corporate governance is the bedrock upon which Sampoerna's performance and reputation is built. Building on its strong ethical foundation and its “Three-Hands Philosophy,” Sampoerna continues to align its governance framework with both domestic regulations and international best practices. This holistic approach emphasizes transparency, accountability, and responsible oversight, ensuring that decision-making processes across the organization remain clear, consistent, and equitable. Consequently, the Board of Commissioners remains confident that Sampoerna's ongoing commitment to GCG will continue to advance sustainable growth and reinforce the Company's reputation for integrity.

Supervision and Recommendation on Strategy Implementation

The Board of Commissioners maintains active oversight of Sampoerna's strategy formulation and execution through a structured calendar of engagements with the Board of Directors. In 2024, Sampoerna held seven Board of Commissioners meetings to review quarterly performance reports, discuss industry developments, and make decisions on key corporate actions. We also held three Joint Board meetings to review Sampoerna's strategic plans, monitor performance progress, and provide guidance on key initiatives.

Berbagai rapat tersebut sangat penting untuk memastikan bahwa strategi Sampoerna tetap adaptif terhadap lingkungan usaha yang terus berubah dan bahwa semua keputusan besar tunduk pada protokol tata kelola yang tepat.

Masukan untuk Direksi

Dewan Komisaris dibantu oleh tiga komite dalam tugas pengawasannya – Komite Audit, Komite Pemantau Manajemen Risiko (KPMR), dan Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR). Komite-komite ini melaksanakan pengawasan atas dan memberikan dukungan konsultasi kepada Direksi dalam bidangnya masing-masing.

Pada tahun 2024, Sampoerna menyelenggarakan tiga rapat Gabungan Dewan, tujuh rapat Dewan Komisaris, lima rapat Komite Audit, empat rapat KPMR, dan lima rapat KNR.

Pandangan dan rekomendasi yang dihasilkan dalam berbagai rapat ini dirancang untuk mendorong peningkatan berkelanjutan dalam praktik tata kelola dan manajemen risiko Sampoerna. Dewan Komisaris akan terus bekerja sama dengan komite-komite dan Direksi untuk memastikan bahwa Sampoerna tetap menjadi yang terdepan dalam penerapan GCG di Indonesia.

Susunan Dewan Komisaris

Kami sampaikan bahwa tidak terdapat perubahan dalam susunan Dewan Komisaris pada tahun 2024.

These meetings are crucial to ensure that Sampoerna's strategy remains adaptive to the changing business environment and that all major decisions are subject to robust governance protocols.

Advice to the Board of Directors

The Board of Commissioners is assisted by three committees in its supervisory duties – the Audit Committee, Risk Management Monitoring Committee (RMMC), and Nomination and Remuneration Committee (NRC). These committees provide oversight and advisory support to the Board of Directors in their respective domains.

In 2024, Sampoerna held three Joint Board meetings, seven Board of Commissioners meetings, five Audit Committee meetings, four RMMC meetings, and five NRC meetings.

The insights and recommendations from these meetings are designed to drive continuous improvement in Sampoerna's governance and risk management practices. The Board of Commissioners will continue to work closely with the committees and the Board of Directors to ensure that Sampoerna remains at the cutting edge of GCG in Indonesia.

Composition of the Board of Commissioners

We would like to inform that there was no change in the composition of the Board of Commissioners in 2024.

Penutup

Akhir kata, atas nama Dewan Komisaris, kami menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Direksi dan seluruh tim Sampoerna atas kontribusi luar biasa yang telah diberikan pada tahun 2024. Upaya Anda semua untuk memastikan agar dapat tetap unggul di tengah berbagai tantangan yang dihadapi telah menjadi inspirasi bagi kami semua. Kami juga menyampaikan rasa terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan Sampoerna — para pemegang saham yang kami hargai, mitra usaha, konsumen, masyarakat, dan Pemerintah — atas kepercayaan dan dukungan yang terus-menerus. Keyakinan yang diberikan terhadap tujuan dan potensi Sampoerna telah menjadi pendorong utama bagi keberhasilan kami selama 111 tahun terakhir.

Menghadapi tahun 2025 dan tahun-tahun selanjutnya, Dewan Komisaris tetap yakin akan kemampuan Sampoerna untuk memberikan nilai tambah yang sangat baik bagi seluruh pemangku kepentingan. Dengan peta jalan strategis yang jelas, portofolio produk yang siap menghadapi masa depan, model bisnis yang berorientasi pada keberlanjutan, dan tim kepemimpinan yang luar biasa, Sampoerna berada pada posisi yang tepat untuk membentuk masa depan industri tembakau Indonesia dan memberikan kontribusi bagi pembangunan ekonomi dan sosial di Indonesia.

Closing Remarks

To close, on behalf of the Board of Commissioners, we express our deepest thanks to the Board of Directors and the entire Sampoerna team for their remarkable contributions in 2024. Your pursuit of excellence amidst challenges has been an inspiration to us all. We would also like to extend our gratitude to all of Sampoerna's stakeholders — our valued shareholders, business partners, adult consumers, communities, and the Government — for your continued trust and support. Your belief in Sampoerna's purpose and potential has been a key driver of our success over the past 111 years.

As we look ahead to 2025 and beyond, the Board of Commissioners remains confident about Sampoerna's ability to deliver superior value for all its stakeholders. With a clear strategic roadmap, a future-ready product portfolio, a sustainability-driven business model, and an exceptional leadership team, Sampoerna is well-positioned to shape the future of the Indonesian tobacco industry and contribute to the nation's economic and social development.

Untuk dan atas nama Dewan Komisaris
For and on behalf of the Board of
Commissioners



JOHN GLEDHILL
Presiden Komisaris | President Commissioner



#SelarasMenembusBatas

#BanggaSampoerna



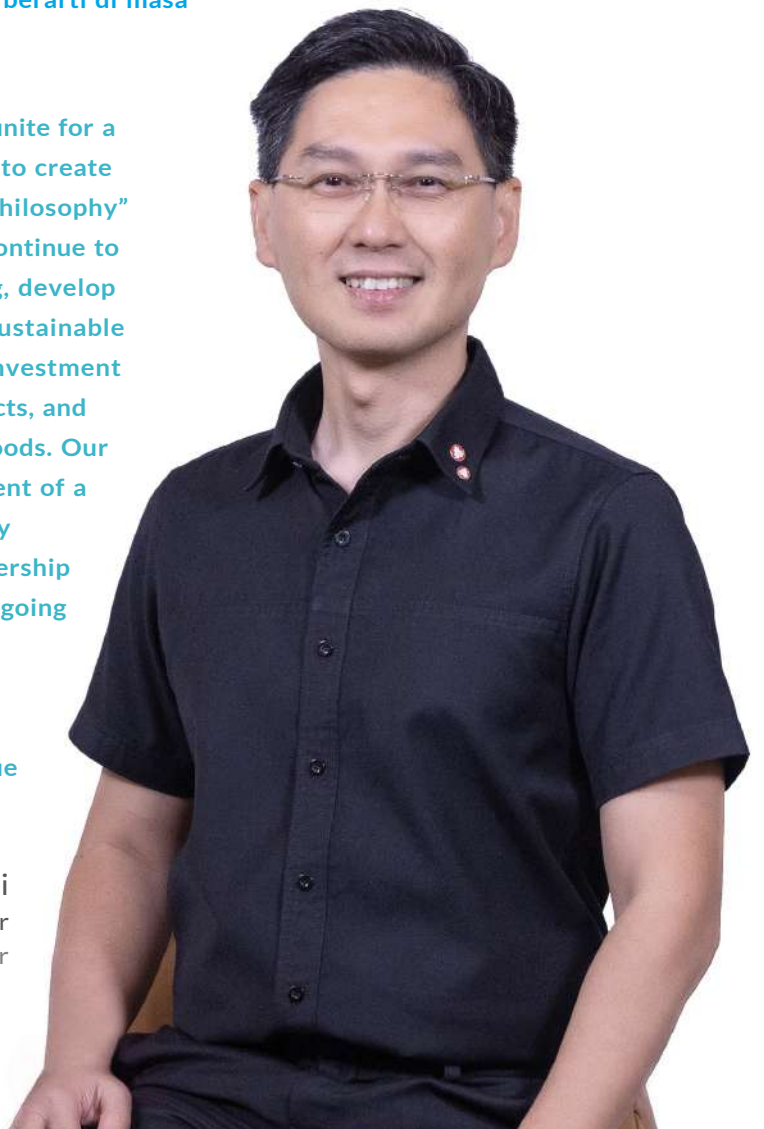
Laporan Direksi

Report of the Board of Directors

“Selama lebih dari 111 tahun, semangat untuk bersatu dalam satu tujuan sebagai *One Sampoerna* telah mendorong kami menciptakan nilai berkelanjutan melalui “*Three-Hands Philosophy*” untuk menjadi pilar penting bagi bangsa. Kami terus mendorong inovasi dan hilirisasi bisnis, mengembangkan sumber daya manusia, serta berkontribusi terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan Indonesia melalui investasi berkelanjutan yang mendorong penciptaan lapangan kerja, menciptakan efek berganda, dan membuka jalur ekspor bagi produk-produk lokal. Strategi kami berfokus pada percepatan pertumbuhan multi-kategori yang berkelanjutan dengan produk bebas asap, mempertahankan kepemimpinan pasar dalam rokok konvensional, dan menciptakan nilai berkelanjutan bagi berbagai pemangku kepentingan. Komitmen kami yang teguh terhadap inovasi dan kolaborasi dengan pemangku kepentingan menempatkan kami pada posisi untuk terus memberikan nilai yang berarti di masa depan.” #SelarasMenembusBatas

“Over the past 111 years our shared desire to unite for a common goal as *One Sampoerna* has driven us to create sustainable value through our “*Three-Hands Philosophy*” and become a critical pillar of the nation. We continue to drive innovation and business down-streaming, develop human capital, and contribute to Indonesia's sustainable development objectives through continuous investment that drives job creation, creates multiplier effects, and opens export pathways for locally produced goods. Our strategy centers on accelerating the development of a sustainable multi-category growth anchored by smoke-free products, maintaining market leadership in core combustible cigarettes, and creating ongoing sustainable value for a broad range of stakeholders. Our unwavering commitment to innovation and stakeholder collaboration positions us to keep delivering meaningful value for years to come.” #SelarasMenembusBatas

The Ivan Cahyadi
Presiden Direktur
President Director



Selama lebih dari satu abad, Sampoerna telah memainkan peran penting di Indonesia. Eksistensi kami sampai saat ini, didorong oleh semangat menciptakan nilai berkelanjutan dalam ekosistem kami, tecermin dalam “Falsafah Tiga Tangan” yang kami miliki.

Selaras dengan tema tahun ini #SelarasMenembusBatas yang mengingatkan kami untuk selalu berusaha lebih tinggi dan lebih jauh, tidak hanya untuk Sampoerna tetapi juga untuk konsumen dewasa, karyawan, mitra bisnis, pemegang saham dan komunitas yang lebih luas.

Pada tahun 2024, perekonomian Indonesia menunjukkan perpaduan antara ketahanan dan tantangan. Perekonomian ditandai oleh pertumbuhan yang stabil sebesar 5% tahun-ke-tahun. Namun, peta perekonomian dibayangi oleh beberapa faktor, dan tantangan yang dihadapi oleh perekonomian Indonesia berdampak langsung pada industri tembakau. Inflasi berdampak pada kemampuan konsumen, memberikan tekanan pada daya beli. Selain itu, kenaikan pajak cukai dua digit yang secara signifikan melampaui tingkat inflasi, dengan kesenjangan pajak cukai yang melebar antara segmen Golongan 1 dan Di Bawah Golongan 1. Hal ini menyebabkan *downtrading* ke arah segmen dengan pajak yang lebih rendah dan memberikan tekanan pada produk rokok konvensional kami. Industri ini juga mengamati adanya peningkatan yang mengkhawatirkan dalam penjualan rokok ilegal.

Dalam lingkungan yang penuh tantangan, pendekatan terpadu kami terhadap penciptaan nilai telah terbukti sangat relevan. Kami terus mendorong inovasi, mendorong pertumbuhan yang inklusif, dan memberikan kontribusi terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan Indonesia melalui investasi berkelanjutan di Indonesia. Sejak 2005, Sampoerna telah berinvestasi lebih dari USD6,4 miliar di dalam

For over a century, Sampoerna has played a vital role in Indonesia. Our enduring presence, fueled by our drive to generate sustainable value throughout our ecosystem is embodied in our “Three Hands Philosophy”.

Aligned with this year's theme #SelarasMenembusBatas or #HarmoniouslyTranscendingLimits, it reminds us to always aim above and beyond, not only for Sampoerna but also for our adult consumers, employees, business partners, shareholders and the broader community.

In 2024, Indonesia's economy exhibited a blend of resilience and challenges. The economy was marked by steady growth at 5% year-on-year. However, the economic landscape was overshadowed by several factors, and the challenges faced by the Indonesian economy had direct impacts on the tobacco industry. Inflation muted consumer confidence, placing pressure on purchasing power. Additionally, double-digit excise tax increases significantly outpaced inflation, with a widening excise tax gap between the Volume Tier 1 and Below Volume Tier 1 segments. This led to downtrading to lower-taxed segments and placed pressure on our combustible cigarette products. The industry also observed an alarming increase in illicit cigarette sales.

In a challenging environment, our integrated approach to value creation has proven exceptionally relevant. We continue to drive innovation, foster inclusive growth, and contribute to Indonesia's sustainable development objectives through continuous investment in Indonesia. Since 2005, Sampoerna has invested over USD6.4 billion locally, driving job creation, enhancing infrastructure, and

negeri, mendorong penciptaan lapangan kerja, meningkatkan infrastruktur, dan membuka jalur ekspor untuk barang-barang produksi lokal.

Kami dengan bangga mempertahankan posisi kepemimpinan kami dalam industri tembakau di Indonesia dengan pangsa pasar sebesar 27,4% pada tahun 2024. Total volume kami sepanjang tahun 2024 mencapai 80,8 miliar unit, turun 3,7% dari tahun sebelumnya. Walaupun bisnis rokok konvensional kami menghadapi tekanan dari fenomena *downtrading*, bisnis produk bebas asap (*smoke-free products*) kami mencapai kesuksesan luar biasa, mencatatkan volume sebesar 1,2 miliar unit dengan pertumbuhan pangsa pasar yang menjanjikan di kota utama, melampaui 5% di Perkotaan Jakarta* pada kuartal keempat 2024. Di sisi keuangan, meskipun mengalami penurunan 17,9%, laba bersih mencapai Rp6,6 triliun, yang menunjukkan kemampuan bertahan dan fokus strategis yang kami miliki.

Tekanan jangka pendek ini tidak mengurangi kekuatan fundamental portofolio merek dan potensi jangka panjang bisnis kami. Dengan memanfaatkan kekuatan ini untuk memahami peta perindustrian yang terus berkembang, strategi kami dipusatkan pada tiga pilar strategis utama:

1. Mempercepat dan membangun model pertumbuhan multi-kategori yang berkelanjutan, yang didukung oleh portofolio produk bebas asap.
2. Mempertahankan kepemimpinan pasar dalam rokok konvensional, memahami preferensi konsumen dewasa, dan memperdalam kekuatan portofolio di setiap kategori produk.
3. Menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi berbagai pemangku kepentingan, mulai dari karyawan dan komunitas pertanian lokal hingga usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) yang berkontribusi sangat signifikan terhadap perekonomian Indonesia.

opening export pathways for locally produced goods.

We proudly maintain our leadership position in the Indonesian tobacco industry with a 27.4% market share in 2024. Our total volume for the full year reached 80.8 billion units, a 3.7% decrease from last year. While our combustible cigarettes business faced pressure from the downtrading phenomenon, our smoke-free products business achieved remarkable success, delivering 1.2 billion units, alongside promising growth in key city market share, surpassing 5% share of market in Urban Jakarta* by the fourth quarter of 2024. Moving to financials, despite a 17.9% decrease, our net profit stood at IDR6.6 trillion, demonstrating our resilience and strategic focus.

These near-term pressures do not detract from the fundamental strength of our brand portfolio and the long-term potential of our business. Capitalizing on these strengths to navigate the evolving industry landscape, our strategy centered on three major strategic pillars:

1. Accelerating and building a sustainable multi-category growth model, anchored by our smoke-free products portfolio.
2. Maintaining market leadership in our core combustible cigarettes, embracing adult consumers preferences, and deepening our portfolio strength in each product category.
3. Creating sustainable value for a broad range of stakeholders, from our employees and local farming communities to the micro, small, and medium enterprises (MSMEs) that contribute so significantly to Indonesia's economy.

* Note: dalam laporan ini, Perkotaan Jakarta mewakili Jakarta Barat, Pusat, dan Selatan yang secara total mencakup sekitar 1,5 juta pengguna nikotin dewasa

* Note: in this report, Urban Jakarta represents West, Central and South Jakarta which include an estimated 1.5 million Legal Age Nicotine Users

Meskipun lingkungan operasional pada tahun 2024 penuh dengan tantangan, komitmen kami yang tak tergoyahkan terhadap inovasi dan kolaborasi dengan pemangku kepentingan menempatkan kami dalam posisi untuk terus memberikan nilai yang bermakna selama bertahun-tahun ke depan.

Tahun 2024 akan dikenang sebagai tahun bersejarah bagi produk bebas asap kami dalam mempercepat dan membangun model pertumbuhan multi-kategori yang berkelanjutan. Kami senantiasa memperluas jangkauan geografis dan mengembangkan portofolio produk bebas asap, memberikan beragam pilihan yang lebih baik untuk memenuhi preferensi rasa, penggunaan, teknologi, dan harga bagi setiap perokok dewasa. Portofolio bebas asap kami saat ini mencakup *heat-not-burn*, *e-vapor* yang diluncurkan dengan distribusi terbatas, dan produk bebas asap berbasis oral dengan distribusi eksklusif. Meskipun produk ini tidak sepenuhnya bebas risiko, namun tetap merupakan pilihan yang jauh lebih baik dibandingkan dengan rokok konvensional.

Produk *heat-not-burn* adalah perangkat elektronik bebas asap yang menghilangkan proses pembakaran dengan memanaskan tembakau alih-alih membakarnya. IQOS, produk *heat-not-burn* unggulan kami, mencapai pencapaian luar biasa dengan lebih dari 200.000 konsumen dewasa. Keberhasilan ini didorong oleh perluasan jangkauan geografis serta pengembangan portofolio produk yang menggunakan cengkih premium dan produk kapsul.

Ekspansi komersial yang telah kami lakukan ke berbagai area sasaran di beberapa kota baru di seluruh Indonesia memperluas jangkauan kami menjadi total 20 kota, dari sebelumnya hanya ruang lingkup terbatas untuk *IQOS Club* sejak tahun 2019. Produk bebas asap kami kini tersedia melalui saluran distribusi langsung dan mitra bisnis, serta di beberapa gerai perdagangan

Although the operating environment in 2024 was not without challenges, our unwavering commitment to innovation and stakeholder collaboration positions us to keep delivering meaningful value for years to come.

2024 will be remembered as a landmark year for our smoke-free products in accelerating and building a sustainable multi-category growth model. We are expanding our geographic reach and growing our portfolio of smoke-free products, providing a range of better choices to satisfy the diverse taste, usage, technology, and price preferences of every legal-age adult smoker. Our smoke-free products portfolio currently includes *heat-not-burn*, *e-vapor* initially launched with limited distribution, and oral smokeless products with exclusive distribution area. These products that — while not risk-free — are a far better choice than cigarette smoking.

Heat-not-burn products are electronic smoke-free devices that eliminate combustion by heating tobacco instead of burning it. IQOS, our flagship *heat-not-burn* product, achieved an impressive milestone, surpassing 200,000 legal age users. This achievement was driven by the expansion of our geographic reach and consumables portfolio, with premium clove and capsule products.

We have expanded commercialization to targeted areas in new cities across Indonesia, bringing our total coverage to 20 cities, building on the foundation established with the *IQOS Club* platform in 2019. Our smoke-free products are now available through direct channels and partners as well as select modern trade and SRC outlets. Alongside this growth, we have focused

modern dan toko SRC. Seiring dengan pertumbuhan ini, kami juga berfokus pada peningkatan keterampilan mitra dagang dan optimalisasi titik penjualan ritel untuk memberikan pengalaman yang lebih mendalam bagi pengguna dewasa IQOS. Langkah-langkah ini memungkinkan kami untuk lebih dekat dengan konsumen dewasa, memperkuat loyalitas merek, dan mendorong pertumbuhan penjualan.

Inovasi berkelanjutan tetap menjadi inti dari strategi pertumbuhan kami, dengan pengenalan varian dan kapsul *TEREA* dengan cengkih yang dirancang sesuai dengan selera konsumen dewasa Indonesia. Melanjutkan kesuksesan varian pertama *TEREA* dengan cengkih yang diperkenalkan pada akhir 2023, kami meluncurkan lima varian baru, termasuk tiga rasa mentol. Pada Juli 2024 kami memperkenalkan inovasi terbaru kami, *TEREA Boost*, produk *heat-not-burn* pertama di kawasan Asia Tenggara yang menggunakan kapsul. Dengan dua varian berbeda yang diluncurkan, *TEREA Boost* dirancang untuk menarik konsumen dewasa baru dalam kategori ini, sekaligus memperkuat pangsa segmen kami di kalangan konsumen dewasa saat ini. Untuk menjawab preferensi harga konsumen dewasa, pada kuartal keempat 2024, kami memperkenalkan *BONDS by IQOS*, produk dengan harga lebih rendah, yang didistribusikan secara terbatas hanya di Bandung, Jawa Barat. Penawaran ini hadir dengan empat varian *heat-not-burn* bernama *BLENDS*. Secara keseluruhan, portofolio produk *heat-not-burn* kami saat ini mencakup 22 varian pada akhir tahun 2024.

Sebagai pelengkap inisiatif pertumbuhan strategis kami, pada bulan April kami meluncurkan kampanye IQOS “*Stay Curious*”. Inisiatif dengan prioritas digital ini menggabungkan gaya bercerita yang mendalam dan elemen interaktif untuk mendorong konsumen dewasa mengeksplorasi gaya hidup bebas asap rokok dan merangkul inovasi yang ditawarkan oleh IQOS.

on upskilling our trade partners and optimizing retail touchpoints to provide a more immersive experience for IQOS legal-age users. These measures enabled us to enhance adult consumers proximity, increase brand loyalty, and drive sales.

Continuous innovation remained at the core of our growth strategy, with *TEREA with Clove* variants and capsules to cater to Indonesian adult consumer's taste preferences. Continuing the success of the first *TEREA with Clove* product introduced in late 2023, we launched five new variants, including three menthol flavors. In July 2024, we introduced our breakthrough *TEREA Boost*, the first *heat-not-burn* product in South East Asia to use capsules. Launched in two distinct variants, *TEREA Boost* is designed to appeal to legal-age nicotine users new to the category, while strengthening our share of the segment for current adult users. Addressing the price preferences of our legal age users, in the fourth quarter of 2024 we introduced *BONDS by IQOS*, our lower-tier offering, with a limited distribution in Bandung, West Java. This offer arrives in four variants of *heat-not-burn* named *BLENDS*. All in all, our total *heat-not-burn* portfolio now offers 22 variants as of the end of 2024.

Supplementing our strategic growth initiative, we launched the IQOS “*Stay Curious*” campaign in April. This digital-first initiative employs immersive storytelling and interactive elements to encourage adult consumers to explore a smoke-free lifestyle and embrace the innovation that can be found with IQOS.

IQOS melanjutkan momentum kuat yang dimilikinya, dengan pertumbuhan luar biasa, menggandakan total penjualan *heat-not-burn* menjadi 1,2 miliar dibandingkan tahun sebelumnya. Selain itu, pangsa pasar kota utama di Perkotaan Jakarta tumbuh hingga lebih dari 5% pada kuartal keempat.

Kami juga terus memperluas portofolio produk bebas asap kami ke kategori *e-vapor* – yang juga dikenal sebagai vape atau rokok elektrik – dengan memperkenalkan produk rokok elektrik cair sistem tertutup VEEV One dan perangkat *e-vapor* sekali pakai VEEV Now. Di tahun 2024, VEEV diluncurkan dalam format distribusi terbatas di 10 kota besar di Indonesia dengan enam varian rasa. Setelahnya, di tahun 2024 kami juga meluncurkan produk kantong nikotin (*nicotine pouch*) ZYN secara eksklusif di Bali, dengan lima varian rasa dalam dua ukuran kemasan. Inisiatif ini menunjukkan meningkatnya minat konsumen dewasa Indonesia terhadap alternatif yang secara ilmiah terbukti lebih rendah risiko dibandingkan rokok konvensional, sekaligus membuktikan kemampuan Sampoerna dalam memenuhi permintaan ini dengan portofolio produk kelas dunia.

Kami telah menerapkan strategi multi-kategori bebas asap sepanjang tahun 2024 dan menutup tahun dengan pendapatan sebesar Rp1,7 triliun. Pencapaian ini hampir dua kali lipat dibandingkan dengan pendapatan tahun sebelumnya.

Untuk mendukung pertumbuhan produk bebas asap, kami telah melakukan investasi signifikan di Indonesia dengan total sekitar USD 330 juta dalam fasilitas produksi SFP mutakhir dan Pusat Penelitian dan Pengembangan (R&D) di Karawang. Sejak peresmian pada Januari 2023, fasilitas produksi SFP kami tidak hanya memenuhi permintaan domestik yang terus meningkat tetapi juga memperluas jangkauan ekspor ke 15 pasar, dua kali lipat dibandingkan tahun sebelumnya. Nilai ekspor kini menyumbang hampir seperempat

IQOS continued its strong underlying momentum, with excellent growth, doubling total *heat-not-burn* sales from previous year to 1.2 billion. Additionally, key city market share in Urban Jakarta grew to over 5% by the fourth quarter.

We further expanded our smoke-free portfolio to *e-vapor* products - otherwise known as vapes or e-cigarettes, with the introduction of our closed-pod *e-vapor* products VEEV One and VEEV Now – a disposable *e-vapor* device. Later on in 2024 VEEV was launched with a limited distribution format in 10 major cities in Indonesia along with six flavors available. Later in 2024, we launched ZYN, our nicotine pouch product, exclusively in Bali offering five flavors in two different packaging sizes. These initiatives demonstrate the growing appetite among adult Indonesian consumers for scientifically-substantiated less harmful alternatives to combustibles and Sampoerna's ability to meet this demand with a portfolio of world-class products.

We have deployed our smoke-free multi-category strategy across 2024 and closed the year with a revenue of IDR 1.7 trillion for the full year. This achievement represents nearly double the revenue from the previous year.

Supporting the growth of our smoke-free products, we have made significant investments in Indonesia, including around USD 330 million investment in our state-of-the-art SFP production facility and the Research and Development (R&D) Center in Karawang. Since its inauguration in January 2023, our SFP facility successfully met increasing domestic demand in addition to expanding its export reach to 15 key markets, double from last year. Export value now contributes almost one-fourth of total export

dari total nilai ekspor bersama dengan perusahaan induk kami, PMID. Di Pusat Penelitian dan Pengembangan (R&D) di Karawang, kami berdedikasi untuk terus menciptakan inovasi dalam produk tembakau bebas asap. Tim kami terdiri dari lebih dari 200 ilmuwan dan ahli pengembangan produk asal Indonesia yang berada di garis depan dalam pengembangan produk bebas asap yang berbasis ilmiah. Hal ini tidak hanya menciptakan lapangan kerja bagi tenaga kerja terdidik tetapi juga menghasilkan nilai ekonomi dan dampak sosial yang signifikan.

Meskipun kami sangat antusias dengan prospek bisnis produk bebas asap kami, kami juga menyadari bahwa jutaan perokok dewasa Indonesia tetap memilih produk rokok konvensional. Mempertahankan kepemimpinan pasar dalam industri rokok konvensional tetap menjadi prioritas strategis utama kami.

Memenuhi beragam preferensi konsumen dewasa melalui portofolio merek dan inovasi kelas dunia bukan hanya merupakan kebanggaan, tetapi juga tanggung jawab kami. Kami menawarkan portofolio merek yang luas untuk memenuhi berbagai preferensi perokok dewasa dalam hal rasa dan segmen harga, melalui merek-merek ikonik seperti *Dji Sam Soe*, *Sampoerna A*, *Sampoerna Kretek*, *Magnum*, dan *Marlboro*.

Portofolio sigaret kretek tangan (SKT) kami tetap berakar pada warisan merek legendaris “raja kretek,” *Dji Sam Soe*, yang merayakan hari jadinya yang ke-111 tahun ini. Untuk terus memenuhi preferensi perokok dewasa yang berkembang, kami memperkenalkan produk SKT baru sepanjang tahun 2024, termasuk *Dji Sam Soe Super Premium 16s*, *Magnum Kretek* — perluasan lini *Magnum* ke kategori SKT, *Sampoerna A Prima*, dan *Sampoerna Legit* — sebuah inovasi baru dengan cita rasa khas dalam kategori SKT. Setiap inovasi ini memanfaatkan ekuitas merek Sampoerna yang kuat dengan menawarkan format, rasa, dan kemasan yang unik. Sejak diluncurkan, produk-produk ini telah memberikan

value together with our parent company, PMID. Our state-of-the-art Research and Development (R&D) Center in Karawang represents our dedication to continuously innovating our smoke-free tobacco products. Our team comprises over 200 Indonesian scientists and product development experts, who are at the forefront of the advancement of scientifically substantiated smoke-free products. This creates job opportunities for highly skilled workers and generates significant economic value and positive social impact.

While we are excited by the prospects of our smoke-free products business, we recognize that millions of Indonesian legal-age adult smokers continue to favor combustible products. Maintaining market leadership in the combustible cigarette industry remains as our key strategic priority.

Catering to adult consumers diverse preferences through a portfolio of world-class brands and innovations is both a privilege and a responsibility, and as such, we offer a wide brand portfolio that serves diverse adult smokers' preferences across flavor and price segments with our iconic brands such as *Dji Sam Soe*, *Sampoerna A*, *Sampoerna Kretek*, *Magnum* and *Marlboro*.

Our hand-rolled kretek (SKT) portfolio is anchored by our heritage “king of kretek” brand *Dji Sam Soe*, which is celebrating its 111th anniversary this year. To further meet the evolving preferences of legal-age smokers, we introduced new SKT products across 2024 including *Dji Sam Soe Super Premium 16s*, *Magnum Kretek* — a line extension of *Magnum* to the SKT category, *Sampoerna A Prima* and *Sampoerna Legit* — new taste dimension offerings. Each innovation leverages the strong equity of Sampoerna's brands, offering unique formats, flavors, and packaging. Since their launch, these products have already contributed notably to segment growth,

kontribusi signifikan terhadap pertumbuhan segmen SKT, menunjukkan kemampuan kami dalam meremajakan kategori ini sambil tetap menghormati tradisi yang telah berlangsung lama.

Pertumbuhan portofolio SKT didukung oleh ribuan tenaga pelinting terampil yang keahliannya tetap menjadi faktor penting dalam keberhasilan kami. Pada tahun 2024, kami membuka dua pabrik SKT baru di Blitar dan Tegal yang akan menyerap lebih dari 3.500 tenaga kerja baru. Kami juga memperluas kemitraan dengan koperasi dan pengusaha lokal dalam bentuk MPS, dengan lima MPS baru, sehingga totalnya menjadi 43. Selain meningkatkan mata pencaharian bagi pekerja baru, dampak positifnya meluas ke sektor-sektor sekitar, membantu menggerakkan ekonomi lokal di sekitar pabrik kami. Kami bangga bahwa mayoritas tenaga kerja kami di segmen produksi SKT adalah perempuan.

Beralih ke kategori rokok konvensional buatan mesin, *Sampoerna A*, pelopor di segmen Sigaret Kretek Mesin Rendah Tar (SKM LT), merayakan hari jadinya yang ke-35 pada Agustus 2024. Merek ini tetap menjadi pemimpin pasar dalam kategorinya, didukung oleh strategi pemasaran yang terarah, program aktivasi perokok dewasa, dan inisiatif strategi portofolio. Sedangkan dengan *Magnum* dan *Marlboro Filter Black*, kami mempertahankan kehadiran kami di segmen Sigaret Kretek Mesin Tinggi Tar (SKM HT), yang merupakan segmen terbesar dalam pasar tembakau Indonesia. Sementara itu, merek internasional kami *Marlboro* terus memimpin segmen Sigaret Putih Mesin (SPM) dengan komitmen kami untuk menghadirkan kualitas terbaik dan konsistensi merek.

Melalui strategi jalur ke pasar (*route-to-market*) yang kuat, produk kami tersedia di hampir seluruh wilayah Indonesia. Kami terus memperkuat upaya kami untuk lebih memahami kompleksitas jalur distribusi. Melalui penerapan model operasi *route-to-market* kami memanfaatkan teknologi

demonstrating our ability to rejuvenate the SKT category while honoring its rich tradition and legacy.

Our SKT portfolio growth is supported by thousands of skilled hand-rollers whose craftsmanship remains vital to our success. In 2024, we opened two SKT factories in Blitar and Tegal that will absorb more than 3,500 employees. We also expanded our partnerships with local cooperatives and entrepreneurs with five new TPOs, bringing the total to 43. Beyond improving livelihoods for new workers, the positive impact extends to surrounding sectors, helping to energize local economies near our factories. We are proud that the majority of our workforce in the SKT production segment are women.

Moving onto the machine-made combustible cigarette category, *Sampoerna A*, the pioneer in the SKM Low Tar (SKM LT) segment, celebrated its 35th anniversary in August 2024. The brand remains the market leader in the category, reinforced by targeted marketing strategy, legal-age smoker activation programs, and strategic portfolio initiatives. Concurrently, with *Magnum* and *Marlboro Filter Black*, we have retained our presence in the SKM High Tar (SKM HT) category, the largest segment in Indonesia's tobacco market. Our international brand, *Marlboro* continues to lead the SPM segment with our commitment to delivering top-tier quality and brand consistency.

Through our robust route-to-market strategy, our products are available in almost every part of Indonesia. We are continuously strengthening our efforts to better navigate the complexities of distribution routes. Our route-to-market operating model leverages cutting-edge digital

digital mutakhir, seperti sistem pemesanan elektronik (*e-ordering*), yang memungkinkan pengelolaan berbagai *Stock Keeping Units* (SKUs) secara efisien.

Pencapaian kami juga didukung oleh tim komersial yang sangat kompeten, yang keahlian dan pola pikirnya memungkinkan organisasi multi-kategori berkembang. Kolaborasi mereka dengan bisnis lokal — terutama melalui komunitas SRC — mencerminkan ekosistem *route-to-market* yang holistik, didukung oleh aplikasi AYO. Dirancang untuk meningkatkan efisiensi gerai SRC, AYO memfasilitasi transaksi B2B dan B2C, memberdayakan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) dengan peralatan digital yang diperlukan untuk melayani komunitas mereka secara efektif. Pendekatan ini menunjang upaya ekspansi berkelanjutan dan memastikan kemampuan bertahan di pasar yang terus berkembang.

Komitmen kami untuk menciptakan nilai berkelanjutan bagi semua pemangku kepentingan tercermin dalam platform “Sampoerna Untuk Indonesia” yang mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam setiap aspek strategi bisnis kami. Pendekatan komprehensif ini memastikan kemampuan kami untuk mempertahankan keseimbangan, kepercayaan, dan keselarasan dengan semua pemangku kepentingan. Kami melihat ini sebagai peluang mendasar untuk inovasi, pertumbuhan, dan penciptaan nilai jangka panjang yang berorientasi pada dampak dan tujuan. Oleh karena itu, kami berusaha keras untuk mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam setiap aspek bisnis dan aktivitas.

Menyadari kebutuhan mendesak akan aksi bersama dalam menghadapi perubahan iklim, Sampoerna, sebagai bagian dari PMI, berkomitmen untuk mendukung target netralitas karbon PMI pada tahun 2025, sejalan dengan target transformasi ekonomi hijau Indonesia pada tahun 2060. Kami berfokus pada pengurangan jejak lingkungan melalui

tools, such as an e-ordering transaction process, allowing us to efficiently manage a wide range of Stock Keeping Units (SKUs).

Our achievements are also driven by a highly capable commercial team, whose skillset and mindset make a multi-category organization possible. Their collaboration with local businesses — most notably through the SRC — exemplifies a holistic route-to-market ecosystem supported by our AYO application. Designed to boost efficiency for SRC outlets, AYO facilitates both B2B and B2C operations, empowering micro, small and medium enterprises (MSMEs) with the digital tools necessary to serve their communities effectively. This approach underpins our continued expansion and ensures resilience in an ever-evolving marketplace.

Our commitment to creating sustainable value for all stakeholders is embodied in our “*Sampoerna Untuk Indonesia*” (Sampoerna for Indonesia) platform, which integrates sustainability principles into every aspect of our business strategy. This comprehensive approach ensures that we maintain alignment, balance, and trust with all our stakeholders. We see it as a fundamental opportunity for innovation, growth, and purpose-led, impact-driven, long-term value creation. Accordingly, we work hard to integrate sustainability into every aspect of our business and activities.

Recognizing the urgent need for collective action on climate change, Sampoerna, part of PMI, is committed to supporting PMI's carbon neutrality target by 2025, aligning with Indonesia's green economic transformation goals by 2060. We focus on reducing our environmental footprint through energy

efisiensi energi, pengurangan emisi gas rumah kaca, pengelolaan air, dan pengelolaan limbah. Pada tahun 2024, semua listrik di fasilitas produksi yang kami miliki telah menggunakan sumber energi bersih, seperti Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dan Sertifikat Energi Terbarukan (*Renewable Energy Certificate* / REC) dari Perusahaan Listrik Negara (PLN). Selain itu, di Sampoerna, kami menerapkan standar Aliansi Pengelolaan Air (*Alliance for Water Stewardship* / AWS) di fasilitas produksi di Karawang, Pasuruan dan Malang.

Komitmen terhadap keberlanjutan juga mencakup operasional bisnis dan fokus pada ketahanan ekonomi serta penciptaan lapangan kerja. Pada tahun 2024, kami memperluas kapasitas produksi sigaret kretek tangan kami untuk mengimbangi peningkatan permintaan dari perokok dewasa. Kami menambahkan tujuh fasilitas SKT baru, termasuk dua yang dimiliki langsung di Blitar (Jawa Timur) dan Tegal (Jawa Tengah), sementara sisanya merupakan kolaborasi dengan koperasi/pengusaha lokal di Pulau Jawa. Dengan demikian, total fasilitas SKT yang dimiliki menjadi sembilan, ditambah dengan kemitraan bersama 43 MPS yang dimiliki oleh pengusaha lokal dan/atau koperasi di Pulau Jawa. Saat ini, sekitar 90% dari total tenaga kerja kami terlibat dalam kategori SKT. Dukungan Pemerintah sangat penting dalam menjaga keberlanjutan industri ini yang padat karya, dan kami berharap kebijakan yang berpandangan ke depan akan terus mendukung kontribusi industri SKT terhadap perekonomian Indonesia.

Sebagai salah satu pemberi kerja swasta terbesar di Indonesia dengan lebih dari 90.000 karyawan — banyak di antaranya adalah perempuan — kami melihat pengembangan sumber daya manusia sebagai peluang untuk mendorong kemajuan ekonomi yang inklusif. Keberadaan kami yang luas menopang perekonomian lokal, dan keterlibatan kami dengan komunitas pertanian memberikan stabilitas jangka panjang bagi para petani, di samping efek berganda yang kami ciptakan bagi ratusan ribu pekerja tidak langsung.

efficiency, greenhouse gas emission reductions, water management, and waste management initiatives. As of 2024, all our production facilities use clean energy sources such as Solar Power Plants (PLTS) and have Renewable Energy Certificates (REC) from the State Electricity Company (PLN). Additionally, at Sampoerna, we apply Alliance for Water Stewardship (AWS) standards at our Karawang, Pasuruan and Malang production facilities.

Our commitment to sustainability also extends to our operations and our focus on economic resilience and job creation. In 2024, we expanded our hand-rolled kretek production capacity to keep pace with growing demand from adult smokers. We added 7 new SKT facilities, including two owned in Blitar (East Java) and Tegal (Central Java) and the remainder which have been established in collaboration with local cooperatives/entrepreneurs across Java. This brings our total to 9 owned SKT facilities in addition to partnerships with 43 TPOs owned by local entrepreneurs and/or cooperatives across Java. Today, about 90% of our total workforce is involved in the SKT category. Government support has been crucial in safeguarding these labor-intensive roles, and we trust that forward-looking policies will continue to uphold the SKT industry's valuable contribution to Indonesia's economy.

As one of Indonesia's largest private-sector employers employing a direct and indirect workforce of over 90,000 people, many of whom are women, we see human capital development as an opportunity to spark inclusive economic progress. Our extensive presence underpins local economies, and our engagement with agricultural communities provides long-term stability for farmers, in addition to the multiplier effect we have for hundreds of thousands of indirect workers.

Selain lapangan kerja langsung, kami juga mendorong kewirausahaan dan pengembangan usaha kecil, yang mendorong inovasi dan kemampuan bertahan dalam sektor UMKM di Indonesia. Untuk memperkuat pengembangan UMKM, kami menjalankan dua program unggulan: SRC dan *Sampoerna Entrepreneurship Training Center* (SETC). SRC telah berkembang menjadi jaringan luas dengan lebih dari 250.000 gerai SRC yang terhubung melalui sekitar 8.200 paguyuban dan aktif berkolaborasi dengan sekitar 6.300 pedagang grosir, yang dikenal sebagai Mitra SRC, di seluruh Indonesia. Ekosistem ini mempercepat pertumbuhan bisnis lokal dan menciptakan peluang baru bagi pengusaha berbasis komunitas. Omzet toko SRC mencapai Rp236 triliun atau setara dengan 11,36% dari total Produk Domestik Bruto (PDB) sektor ritel nasional Indonesia*.

SETC, yang diresmikan pada tahun 2007, menyediakan pelatihan dan pengembangan kapasitas yang komprehensif, dengan lebih dari 97.000 peserta yang telah mendapatkan manfaat sejak pendiriannya.

Sejalan dengan upaya ini, Sampoerna, bekerja sama dengan Kamar Dagang dan Industri Indonesia (Kadin), menyelenggarakan forum “Pesta Rakyat UMKM untuk Indonesia,” yang menyoroti prioritas Pemerintah dalam mempercepat transformasi ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan. Lebih dari 1.250 UMKM yang dibina oleh Sampoerna dan Kadin berpartisipasi dalam forum ini, memperoleh manfaat dari diskusi panel, lokakarya, dan pameran yang membantu mereka mengembangkan bisnis dan memperluas jangkauan pasar. Kami mengapresiasi dukungan dari Pemerintah dan Kadin dalam inisiatif ini.

Berlandaskan pada komitmen yang lebih luas untuk membina usaha lokal, pada tahun 2024 kami bermitra dengan lebih dari 500 pengusaha

Beyond direct employment, we foster entrepreneurship and small business development, fueling innovation and resilience in Indonesia's micro, small, and medium enterprises (MSMEs). To strengthen MSME development, we operate two flagship programs: SRC and *Sampoerna Entrepreneurship Training Center* (SETC). The SRC has grown into an extensive network of more than 250,000 SRC stores, interconnected through around 8,200 associations and in active collaboration with approximately 6,300 wholesalers, known as Mitra SRC, throughout Indonesia. This ecosystem amplifies local business growth and generates new opportunities for neighborhood-based entrepreneurs. The turnover of SRC stores reached IDR236 trillion or equivalent to 11.36% of Indonesia's total National Retail GDP*.

The SETC, inaugurated in 2007, provides comprehensive training and capacity building, having reached over 97,000 participants since its establishment.

Aligning with these efforts, Sampoerna, in partnership with the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (Kadin), hosted the “Pesta Rakyat UMKM untuk Indonesia” forum, in July 2024, spotlighting the Government's priority to accelerate inclusive and sustainable economic transformation. More than 1,250 MSMEs mentored by Sampoerna and Kadin took part, benefiting from panel discussions, workshops, and exhibitions that helped them scale their businesses and expand their market reach. We express our appreciation to the Government and Kadin for their support.

Building on our broader commitment to fostering local enterprises, in 2024, we partnered with over 500 local entrepreneurs in IQOS

* Note: PDB Ritel (Perdagangan Besar dan Eceran, bukan Mobil dan Sepeda) tahun 2022: Rp.2.077,43 Triliun

* Note: GDP Retail Sector (Wholesale and Retail Trade, non Cars and Bicycles) in 2022: IDR2,077.43 Trillion

lokal di wilayah sasaran IQOS, yang dikenal sebagai Afiliasi IQOS. Kolaborasi ini menciptakan peluang bagi para pengusaha untuk memasuki segmen konsumen dewasa yang sedang berkembang, sambil tetap mempertahankan perhatian pada akses produk yang bertanggung jawab dan hanya untuk dewasa. Kami juga bermitra dengan jaringan lebih dari 22.000 petani tembakau dan cengkih sejak tahun 2009, yang mempromosikan Praktik Pertanian yang Baik (*Good Agricultural Practices / GAP*) dan Praktik Ketenagakerjaan Pertanian (*Agricultural Labor Practices / ALP*). Melalui standar ini, Sampoerna mencegah penggunaan pekerja di bawah umur, memastikan pengelolaan limbah pertanian yang bertanggung jawab, dan menegakkan lingkungan kerja yang adil dan aman.

Kami menjunjung tinggi komitmen untuk hanya menjual produk kepada pengguna nikotin dewasa. Melalui Program Pencegahan Akses Pembelian Produk Tembakau Oleh Orang Di Bawah 21 Tahun (*Youth Access Prevention / YAP*), kami berfokus pada edukasi kepada seluruh mitra ritel dan titik penjualan mengenai larangan penjualan kepada konsumen di bawah usia 21 tahun serta non-pengguna nikotin. Saat ini, program YAP telah mencakup 1,5 juta mitra ritel dan titik penjualan.

Meskipun pencapaian ini sangat menggembirakan, kami menyadari bahwa keberlanjutan adalah perjalanan yang tidak pernah berakhir dan membutuhkan upaya serta kemitraan yang berkelanjutan. Dalam ruang lingkup pemangku kepentingan yang semakin kompleks, upaya menjaga kepercayaan dan kesesuaian bergantung pada kemampuan kami untuk mendengarkan, berinteraksi, dan beradaptasi demi kepentingan masyarakat secara luas. Oleh karena itu, kami tetap berkomitmen untuk bekerja sama dengan Pemerintah, masyarakat, dan perusahaan lain guna mengembangkan solusi inovatif yang dapat mendorong kemajuan signifikan dalam rencana pembangunan berkelanjutan Indonesia.

targeted areas, known as IQOS Affiliators. This collaboration creates opportunities for entrepreneurs to tap into emerging adult consumer segments, while maintaining our emphasis on responsible and adult-only product access. We also partner with a network of more than 22,000 tobacco and clove farmers since 2009, promoting Good Agricultural Practices (GAP) and Agricultural Labor Practices (ALP). Through these standards, Sampoerna works to prevent underage workers, ensure responsible agricultural waste management, and upholds fair and safe work practices.

We are highly committed to selling only to legal-age nicotine users. Through our Youth Access Prevention (YAP) initiative, we focus on educating all of our retail partners and points of sale about the prohibition of selling to consumers under 21 years old and non-nicotine users. Today, the YAP program covers 1.5 million of our retail partners and points of sale.

While these milestones are heartening, we recognize that sustainability is core to the business so by default it is never ending that requires relentless effort and partnership. In an increasingly complex stakeholder landscape, maintaining trust and relevance is predicated on our ability to listen, engage, and pivot, for the betterment of society at large. Consequently, we remain committed to working with the Government, civil society, and peer companies to collectively shape innovative solutions that can drive meaningful progress on Indonesia's sustainable development agenda.

Di Sampoerna, sumber daya manusia merupakan bagian terpenting dari organisasi kami. Dengan struktur organisasi yang kuat, kami terus mendorong kemajuan dan kinerja. Kami berfokus pada penciptaan lingkungan kerja yang inklusif, di mana setiap karyawan kami yang berasal dari beragam latar belakang dihargai, didukung, dan dihormati, sehingga mereka dapat mencapai potensi terbaiknya. Kami berkomitmen pada kesetaraan kesempatan serta lingkungan kerja berstandar dunia. Diakui sebagai *Top Employer* di Indonesia selama tujuh tahun berturut-turut, kami unggul dalam praktik pengelolaan SDM dan mampu memenuhi kebutuhan tenaga kerja yang beragam secara global. Kami bangga telah disertifikasi sebagai perusahaan yang menerapkan kebijakan kesetaraan gaji, yang menunjukkan bahwa strategi sumber daya manusia Sampoerna dapat meningkatkan rasa memiliki, pertumbuhan, dan motivasi karyawan.

Kinerja bisnis, inovasi dan upaya keberlanjutan telah membuat kami meraih berbagai penghargaan dan sertifikasi. Kami menempati peringkat ke-10 dalam daftar Fortune untuk 100 Perusahaan Terbesar di Indonesia serta menerima berbagai penghargaan, termasuk *Indonesia Corporate Reputation Award*, *Best Digital Innovation Award*, dan *Indonesia Corporate Sustainability Award*. Pengakuan ini menegaskan kepatuhan terhadap praktik terbaik dan menginspirasi kami untuk terus menciptakan nilai berkelanjutan bagi kemajuan Indonesia.

Terkait pandangan atas prospek bisnis tahun 2025, momentum ekonomi Indonesia tetap moderat, dengan pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) yang diproyeksikan sekitar 5%. Inflasi yang moderat diperkirakan akan bertahan sepanjang tahun, yang membawa tantangan tersendiri bagi perekonomian.

Setelah kenaikan cukai dua digit berturut-turut pada tahun 2023 dan 2024, Pemerintah telah memutuskan untuk mempertahankan tarif cukai

At Sampoerna, people are the heart of our organization. With strong organizational structures, we propel progress and performance. We focus on fostering an inclusive environment where our workforce is valued, supported, and respected, positioning everyone to achieve their best and realize their potential. We are committed to equal opportunities and a world-class working environment. Recognized as a Top Employer in Indonesia for seven consecutive years, we excel in people practices and meet the needs of a globally diverse workforce. Proudly certified as an equal-salary company recipient, Sampoerna's human resources strategies enhance employees' sense of belonging, growth, and motivation.

Our business performance, innovation and sustainability efforts have earned us numerous awards and certifications. We ranked number 10 in the Fortune 100 Indonesian Biggest Companies in 2024 and received the Indonesia Corporate Reputation Award, Best Digital Innovation Award, and Indonesia Corporate Sustainability Award. These recognitions affirm our adherence to best practices and inspire us to continue creating sustainable value for the betterment of Indonesia.

As we look ahead to 2025 business prospects, Indonesia's economic momentum remains modest, with Gross Domestic Product (GDP) growth projected at approximately 5%. Moderate inflation is expected to remain at least level throughout the year, bringing with it associated challenges.

Following successive double-digit excise tax increases in 2023 and 2024, the Government has decided to maintain excise rates at their current

pada tingkat saat ini untuk tahun 2025. Keputusan ini bertujuan untuk menstabilkan pasar dan mengurangi pergeseran ke produk ilegal. Kami mengapresiasi kebijakan cukai Pemerintah yang mendorong inovasi di industri tembakau sekaligus melindungi lapangan pekerjaan di sektor sigaret kretek tangan yang padat karya. Selain itu, penerapan harga eceran minimum yang lebih tinggi pada tahun 2025 bertujuan untuk menyeimbangkan tujuan kesehatan masyarakat dengan kebutuhan untuk menjaga iklim usaha yang mendukung industri legal dan lapangan kerja.

Namun demikian, tantangan peralihan konsumsi ke produk dengan harga lebih rendah (*downtrading*) dan perdagangan ilegal masih tetap ada. Seiring dengan meningkatnya tekanan terhadap daya beli konsumen, sebagian dari mereka beralih ke produk alternatif dengan harga lebih rendah atau produk ilegal. Kolaborasi yang kuat antara lembaga Pemerintah dan pemangku kepentingan industri sangat penting untuk melindungi bisnis legal serta menjaga penerimaan negara.

Dalam menghadapi kondisi yang terus berkembang ini, Sampoerna tetap fokus pada upaya untuk menyelaraskan diri dengan kebijakan Pemerintah serta menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan. Investasi dalam sektor SKT yang padat karya mendukung penciptaan lapangan kerja serta melestarikan keahlian tradisional, sementara pengembangan produk bebas asap tetap menjadi prioritas strategis kami. Inisiatif-inisiatif ini, dikombinasikan dengan pengelolaan biaya yang cermat dan inovasi produk yang berorientasi pasar, menempatkan Sampoerna pada posisi yang tepat untuk menghadapi tantangan sekaligus memanfaatkan peluang dalam lingkungan bisnis dinamis di tahun 2025.

“Falsafah Tiga Tangan” Sampoerna berakar pada penerapan tata kelola perusahaan yang kuat. Kami berkomitmen untuk menjunjung tinggi

levels for 2025. This decision aims to stabilize the market and mitigate the shift toward illicit products. We appreciate the Government's excise policy, which fosters innovation in the tobacco industry while safeguarding employment in the labor-intensive hand-rolled segment. Additionally, the introduction of a higher minimum retail price in 2025 seeks to balance public health objectives with the need to sustain a supportive environment for legal industry operations and employment.

Nevertheless, the challenge of downtrading and illicit trade persists. As consumers face affordability pressures, some continue to move to lower-priced alternatives or illicit products. Strong collaboration between Government agencies and industry stakeholders is essential to safeguard legitimate businesses and protect state revenue.

In navigating this evolving landscape, Sampoerna remains focused on aligning with Government policies and creating value for all stakeholders. Investments in the labor-intensive SKT segment support employment and uphold traditional craftsmanship, while the continued development of smoke-free products remains a strategic priority. These initiatives, combined with prudent cost management and market-driven product innovation, position Sampoerna to address both the challenges and opportunities presented by 2025's dynamic operating environment.

Sampoerna's “Three-Hands Philosophy” rests on robust corporate governance practices. We are committed to upholding the highest standards

standar tertinggi untuk etika, transparansi, dan manajemen risiko yang sejalan dengan prinsip praktik terbaik pada tingkat global dan norma regulasi di Indonesia. Kami senantiasa memenuhi dan bahkan melampaui tolok ukur peraturan yang mendefinisikan tata kelola yang baik, dengan tetap waspada, transparan, dan bertanggung jawab dalam seluruh operasi, sehingga kami tetap menjadi contoh terpercaya dalam industri dan negara.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2024 menyetujui susunan baru Direksi serta menyaksikan transisi kepemimpinan yang mulus di Sampoerna, dengan penunjukan saya, The Ivan Cahyadi, sebagai Presiden Direktur, efektif mulai 1 Mei 2024. Selain itu, Yohan Lesmana Tjhin juga diangkat sebagai salah satu Direktur Perseroan efektif mulai 1 Juni 2024..

Pada kesempatan ini saya menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pendahulu saya, Vasileios Gkatzelis, atas kepemimpinannya selama dua tahun terakhir. Di bawah kepemimpinannya, Sampoerna berhasil menghadapi tantangan yang belum pernah terjadi sebelumnya dengan kemampuan bertahan, mempercepat pencapaian ambisi bebas asap, dan meningkatkan dampak positif bagi para pemangku kepentingan.

Sebagai warga negara Indonesia, merupakan suatu kehormatan bagi saya untuk memimpin institusi ikonik ini. Setelah terlibat dalam berbagai fungsi di Perseroan selama 28 tahun, saya telah menyaksikan bagaimana Sampoerna berkembang dari bisnis yang hanya memiliki satu kategori menjadi sebuah ekosistem multi-kategori yang menyentuh kehidupan jutaan orang Indonesia setiap harinya. Hal yang telah diwarisi melalui beberapa generasi ini menjadi sumber inspirasi berkesinambungan bagi saya dan Tim Sampoerna dalam menyusun agenda pertumbuhan yang sesuai dengan kebutuhan masa depan.

of ethics, transparency, and risk management in line with global best practices and Indonesia's regulatory norms. We continue to satisfy and surpass the regulatory benchmarks that define good governance, by remaining vigilant, transparent, and accountable across our operations, ensuring we remain a trusted example in the industry and nation.

The 2024 Annual General Meeting of Shareholders approved the new composition of the Board of Directors and saw a seamless leadership transition at Sampoerna with the appointment of myself, The Ivan Cahyadi, as the President Director effective as of May 1, 2024. In addition, Yohan Lesmana Tjhin was appointed as a Director of the Company effective as of June 1, 2024.

I would like to take this opportunity to express my deep gratitude to my predecessor Vasileios Gkatzelis for his leadership over the past two years. Under his stewardship, Sampoerna navigated unprecedented headwinds with resilience, accelerated its smoke-free ambitions, and elevated its stakeholder impact.

As a proud Indonesian, it is a privilege to lead this iconic institution. Having spent 28 years across different functions in the Company, I have seen Sampoerna evolve from a single-category business to a multi-category consumer ecosystem that touches the lives of millions of Indonesians every day. This rich legacy is a continual source of inspiration for me and Team Sampoerna as we chart our future-ready growth agenda.

Sebagai penutup, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada para karyawan kami yang luar biasa atas dedikasi dan semangat mereka dalam bekerja, kepada konsumen dewasa kami atas kepercayaan dan loyalitas mereka, kepada mitra dagang dan bisnis kami atas kolaborasi yang erat, kepada Pemerintah Indonesia atas dukungan dan bimbingannya, dan yang paling penting, kepada para pemegang saham, atas kepercayaan yang senantiasa diberikan kepada Sampoerna.

In closing, I would like to thank our highly skilled employees for their passion and dedication to their work, our adult consumers for their trust and loyalty, our trade and business partners for their collaboration, the Government of Indonesia for its support and guidance, and most importantly our shareholders, for your continued trust in Sampoerna.

Untuk dan atas nama Direksi
For and on behalf of the Board of Directors



THE IVAN CAHYADI
Presiden Direktur | President Director

SAMPOERNA untuk Indonesia

hampir
nearly **350,000**

Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di seluruh Indonesia telah didukung oleh dua program unggulan. Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) across Indonesia have been supported by two flagship programs.

>97,000 UMKM
MSMEs

mendapatkan pelatihan dari SETC
received training from SETC

>500 juta
million

produk disalurkan oleh SETC
products marketed by SETC

SETC

Sampoerna Entrepreneurship
Training Center



>250,000

Toko SRC | SRC Stores

11.36%

PDB Sektor Ritel*
of GDP Retail Sector*

+42%

Penerimaan Toko
Stores' Revenues

40%

Penerimaan yang lebih tinggi
dari produk UMKM yang
dijual di Pojok Lokal SRC vs.
toko non-SRC.

Higher revenue of MSMEs
with products sold at Pojok
Lokal SRC vs. non-SRC
outlets.



Sumber: Dampak SRC Untuk Indonesia (2023) dari Riset Kompas Gramedia (KG) Media
Source: SRC Impact for Indonesia (2023) from Kompas Gramedia (KG) Media's Research

* PDB Ritel (Perdagangan Besar dan Eceran, bukan Mobil dan Sepeda) tahun 2022: Rp2.077,43 Triliun
* GDP Retail Sector (Wholesale and Retail Trade, non Cars and Bicycles) in 2022: IDR2,077.43 Trillion



Ibu Sri
SRC Trijaya

"Bergabung dengan SRC itu sangat tepat sekali. Berkat dukungan dan pembinaan dari SRC, usaha saya berkembang pesat dan saya dapat membantu warga sekitar dengan memberikan akses menipikan produk UMKM pada Pojok Lokal di toko saya."

"Joining SRC was the best decision ever. With the support from SRC, my business is growing and I can also help and contribute to the economy of my surrounding community by selling their MSMEs products in Pojok Lokal at my store."

Dihadiri oleh
Attended by

>1,250 UMKM
MSMEs



“Satu tahun bergabung dengan SETC, kami memperoleh banyak fasilitas di antaranya studi banding tentang teknologi ke Guangzhou Cina. Menjadi salah satu pemenang UMKM untuk Indonesia tahun 2023, Cokelatin mendapatkan pendampingan teknologi dari BRIN (Badan Riset dan Inovasi Nasional) yang di-support oleh SETC untuk pengembangan produk. Terima kasih SETC, usaha kami semakin berkembang dan berdampak lebih banyak untuk orang lain.”

“Within one year of joining SETC, we received many forms of support, including a technology benchmarking study trip to Guangzhou, China. As one of the 2023 MSMEs for Indonesia winners, Cokelatin received technical support from BRIN (National Research and Innovation Agency) together with SETC for our product development. Thank you, SETC. Our business is growing and delivering a positive impact to others.”



Irena Surosoputra
Pemilik Cokelatin Signature
Founder of Cokelatin Signature

Data Perseroan	52	Corporate Data
Visi dan Misi	53	Vision and Mission
Sejarah Sampoerna	54	Sampoerna's History
Struktur Perusahaan	58	Corporate Structure
Anak Perusahaan	60	Subsidiaries
Informasi Pemegang Saham	64	Shareholders Information
Pembayaran Dividen dan Kronologis Pencatatan Saham	66	Dividend Payments and Shares Listing Chronology
Jejak Operasional	68	Operational Footprint
Produk dan Aspek Pemasaran	70	Products and Marketing Aspects
Struktur Organisasi	80	Organization Structure
Demografi Karyawan	82	Employee Demographic
Karyawan Kami	83	Our People

03

Profil Perusahaan

Company Profile

Data Perseroan

Corporate Data

Nama Name	PT HM Sampoerna Tbk.
Kegiatan Usaha & Produk Business Activities & Products	Manufaktur dan perdagangan rokok serta produk tembakau bebas asap dan produk mengandung nikotin, juga mendistribusikan rokok (termasuk mendistribusikan <i>Marlboro</i> yang diproduksi oleh PMID). Manufacturing and trading cigarettes as well as smoke-free tobacco and nicotine-containing products, also distributing cigarettes (including the distribution of <i>Marlboro</i> , manufactured by PMID).
Kepemilikan Ownership	Masyarakat Public
Tahun Pendirian Usaha Year of Establishment of Business	1913
Tahun Pendirian Perusahaan Year of Establishment of Corporation	1963
Domisili Domicile	Surabaya
Bursa Saham Stock Exchange	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Pendaftaran Saham Stock Listing	15 Agustus 1990 August 15, 1990
Kode Saham Ticker Code	HMSP
Modal Dasar (saham biasa) Authorized Capital (common stock)	157,500,000,000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh (saham biasa) Issued and Fully Paid-Up Capital (common stock)	116,318,076,900
Kantor Pusat Headquarters	Jl. Rungkut Industri Raya No.18 Surabaya 60293, Indonesia Tel.+62-31 8431 699. Fax.+62-31 8430 986
Kantor Perwakilan Perseroan Company Representative Office	One Pacific Place, 18th Floor Sudirman Central Business District (SCBD). Jl. Jendral Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190, Indonesia Tel.+62-21 5151 234. Fax.+62-21 5152 234
Surat Elektronik E-mail	investor.relations@sampoerna.com
Situs Web Website	www.sampoerna.com
Keanggotaan Asosiasi Industri Membership of Industrial Association	1. Gabungan Produsen Rokok Putih Indonesia 2. Asosiasi Emiten Indonesia

Visi dan Misi

Vision and Mission

Menjadi perusahaan yang paling terkemuka di Indonesia

To be regarded as the most respected company in Indonesia



Falsafah Tiga Tangan Three-Hands Philosophy

“Tangan-tangan”, yang mewakili pemangku kepentingan utama yang harus dirangkul Perusahaan untuk mencapai Visi dan Misinya

- Perokok Dewasa
- Karyawan, Mitra Usaha dan Pemegang Saham
- Masyarakat Luas

“The Hands”, represent key stakeholders that the Company must embrace to reach its Vision and Mission

- Adult Consumers
- Employees, Business Partners and Shareholders
- Society at Large

Sejarah Sampoerna

Sampoerna's History

1900s

1913

Liem Seeng Tee, seorang imigran asal Tiongkok, memulai usahanya dengan memproduksi dan menjual produk SKT di rumahnya di Surabaya. Usaha kecilnya, adalah salah satu usaha pertama di Indonesia yang membuat dan memasarkan rokok kretek dengan merek *Dji Sam Soe*.

Liem Seeng Tee, a Chinese immigrant, began his business by producing and selling handrolled kretek cigarettes at his home in Surabaya. His small business was among the first to manufacture and market kretek cigarettes under the brand *Dji Sam Soe*.

1930

Liem Seeng Tee kemudian mendirikan perusahaan dengan nama Sampoerna, memindahkan keluarga dan pabriknya ke kompleks bangunan di Surabaya, bernama "Taman Sampoerna".

Liem Seeng Tee then formed a company under the name Sampoerna, moved both his family and factory to a building complex in Surabaya, "Taman Sampoerna".

1959

Generasi kedua, Aga Sampoerna menjalankan bisnis Sampoerna dan fokus pada produksi SKT.

The second generation, Aga Sampoerna, ran the business and focused on the production of SKT.

1978

Generasi ketiga, Putera Sampoerna, mengambil alih tampuk kepemimpinan dan usaha Sampoerna meningkat pesat.

The third generation, Putera Sampoerna, led Sampoerna and accelerated the Company's business growth.

1989

Sampoerna meluncurkan merek *Sampoerna A* yang merupakan produk pionir pada segmen Sigaret Kretek Mesin Kadar Tar Rendah (SKM LT).

Sampoerna launched *Sampoerna A*, a pioneer Machine-Made Kretek Low Tar Cigarette (SKM LT) product.

1990

Sampoerna menjadi perusahaan publik yang terdaftar di Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia), dengan kode saham HMSP dan mulai mengembangkan struktur perusahaan modern serta menjalani periode investasi dan ekspansi.

Sampoerna became a public company listed on the Jakarta Stock Exchange (now Indonesia Stock Exchange) under the ticker HMSP, establishing a modern corporate structure and embarking on a period of investment and expansion.

1993

Pabrik Sukorejo mulai beroperasi.

Sukorejo Plant started to operate.

2000s

2001

Generasi keempat dari keluarga, yaitu Michael Sampoerna, menjadi pemimpin Perseroan.

The fourth generation of the family, Michael Sampoerna, took charge as the leader of the Company.

2005

Melihat keberhasilan usahanya, Sampoerna menarik perhatian Philip Morris International (PMI). Ketertarikan tersebut kemudian membuat Philip Morris Indonesia (PMID), anak Perusahaan dari PMI, mengakuisisi mayoritas saham Sampoerna pada bulan Mei 2005.

With its business success, Sampoerna drew the interest of Philip Morris International (PMI). This led to Philip Morris Indonesia (PMID), a subsidiary of PMI, to acquire majority ownership of Sampoerna in May 2005.

2006

Sampoerna mengambil posisi nomor satu dalam pangsa pasar di pasar rokok Indonesia.

Sampoerna overtook the number one market share position in Indonesia's cigarette market.

2008

Toko Sampoerna Retail Community (SRC) yang pertama dibuka dan pabrik Karawang mulai beroperasi, dengan investasi USD250 juta.

First Sampoerna Retail Community (SRC) store opened and the Karawang Plant started to operate, with an investment of USD250 million

2015

Sampoerna menyelesaikan proses rights issue, untuk memenuhi syarat di mana sedikitnya 7,5% dari modal disetor harus dimiliki oleh pemegang saham bukan pengendali dan bukan pemegang saham utama.

Sampoerna completed a rights issue to comply with the requirement that listed companies have at least 7.5% of their paid-up capital in the hands of non-controlling shareholders and non-major shareholders.

2019

Sampoerna mendirikan IQOS Club Indonesia dan IQOS Outlets di Jakarta.

Sampoerna established IQOS Club Indonesia and IQOS Booths in Jakarta.

2021-2022

Sampoerna mengumumkan realisasi investasi untuk pembangunan fasilitas produksi untuk produk tembakau inovatif bebas asap, di Karawang, Jawa Barat pada tahun 2021. Fasilitas produksi ini mulai beroperasi pada kuartal keempat 2022.

Sampoerna announced the realization of an investment for innovative smoke-free product facility in Karawang, West Java. This production facility commenced its operation in the fourth quarter of 2022.

2023

Peresmian pabrik produk tembakau inovatif bebas asap dan pelepasan ekspor perdana ke Asia Pasifik dan pengoperasian Laboratorium Penelitian dan Pengembangan berkelas Dunia dengan fasilitas canggih untuk produk tembakau inovatif bebas asap.

The inauguration of innovative smoke-free tobacco products factory and first export shipment to Asia Pacific and the operation of World-class R&D Laboratory with state-of-the-art facilities, specifically for innovative smoke-free tobacco products.

2024

Peresmian dua fasilitas produksi Sigaret Kretek Tangan (SKT) baru di Kota Blitar, Jawa Timur dan Kabupaten Tegal, Jawa Tengah, mencakup perluasan kemitraan dengan 5 Mitra Produksi Sigaret (MPS) yang dimiliki oleh koperasi dan pengusaha daerah di Jawa Timur dan Jawa Tengah.

The inauguration of the two new hand-rolled kretek cigarette (*sigaret kretek tangan*/SKT) manufacturing facilities in Blitar City, East Java and Tegal Regency, Central Java, also included expanding partnerships with 5 Third-Party Operators (TPOs) owned by local entrepreneurs and/or cooperatives in East Java and Central Java.

Investasi Fasilitas Produksi SKT Baru Investment for New SKT Factories

2 Pabrik yang Dimiliki Perseroan
Owned Facilities

5 Mitra Produksi Sigaret (MPS)
bekerja sama dengan pengusaha lokal dan/atau koperasi di Pulau Jawa
Third-Party Operators (TPOs)
in partnerships with local entrepreneurs and/or cooperatives across Java



"Saya sangat bersyukur dan bangga menjadi karyawan Sampoerna selama 36 tahun. Sehingga saya berhasil menyekolahkan anak-anak saya hingga jenjang perguruan tinggi. Terimakasih Sampoerna, yang selalu memperhatikan kesejahteraan kami."

"I am very grateful and proud as Sampoerna's employee with 36 years of service, that my children have the opportunity to earn university degrees. Thank you Sampoerna for taking care of us."

Lismiati
Pelinting Fasilitas SKT Malang
Handroller SKT Facilities Malang



Pabrik SKT baru kami di Blitar dan Tegal menyerap 3.500 tenaga kerja baru. Selain itu, keberadaan pabrik SKT mampu menciptakan efek berganda yang dapat dirasakan oleh masyarakat sekitar pabrik dengan munculnya usaha-usaha baru, seperti warung kelontong dan makanan minuman.

Our new SKT factories in Blitar and Tegal employed 3,500 new workers. They will also create a multiplier effect to the surrounding community with new businesses around the factories, such as grocery stores also food and beverages stalls.



Johan Bink
Direktur | Director



“Saya bersyukur dengan adanya Pabrik SKT Sampoerna di Malang. Penjualan meningkat sehingga dapat menopang kelangsungan hidup keluarga”

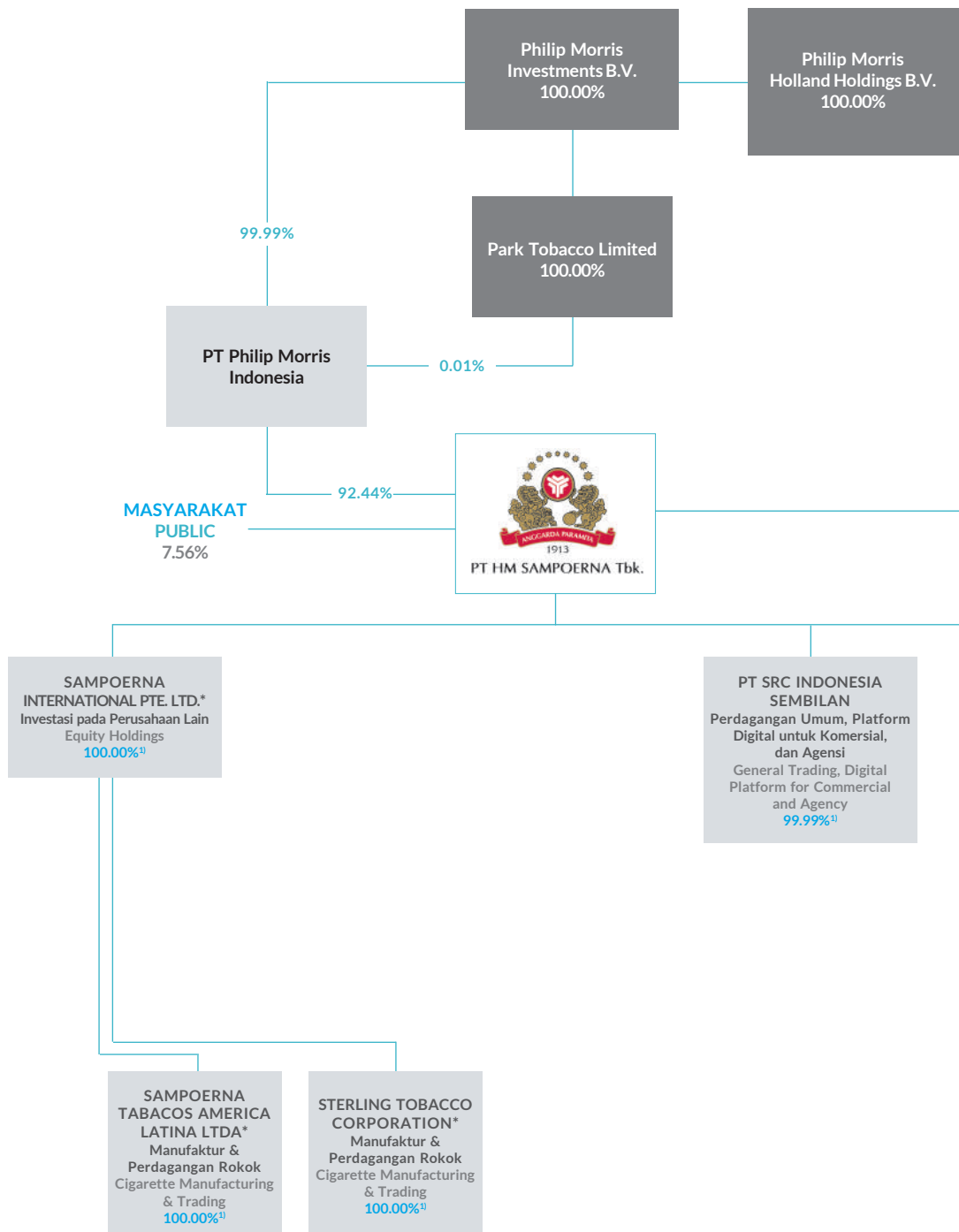
“I am grateful for Sampoerna SKT facilities in Malang. My revenue increased hence I can support my family”

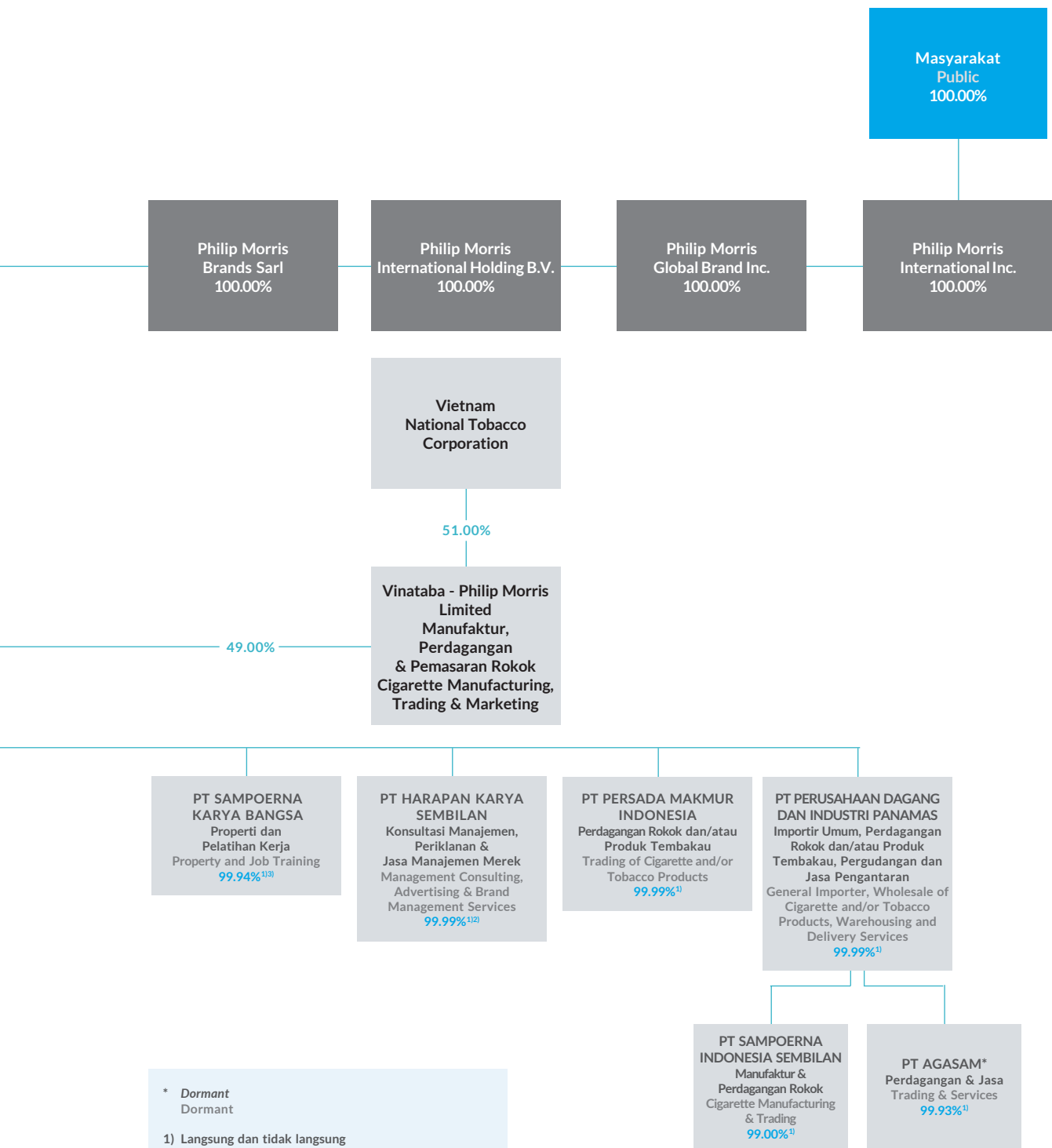


Wagini
Pedagang di sekitar Fasilitas SKT Malang
Street vendor near the SKT Facility Malang

Struktur Perusahaan

Corporate Structure





* *Dormant*
Dormant

1) Langsung dan tidak langsung
Directly and indirectly

2) Berganti dari nama sebelumnya, yaitu PT HARAPAN MAJU SENTOSA, sejak 15 Agustus 2024
Changed name from PT HARAPAN MAJU SENTOSA as of August 15, 2024

3) Berganti dari nama sebelumnya, yaitu PT WAHANA SAMPOERNA, sejak 14 Maret 2025
Changed name from PT WAHANA SAMPOERNA as of March 14, 2025

Anak Perusahaan

Subsidiaries

Nama Perusahaan Company Profile	Kegiatan Usaha Business Activity	Persentase kepemilikan efektif Percentage of effective ownership			Jumlah Aset Total Assets	
		2024 & 2023				
		Domisili Domicile	Induk Parent	Grup Group	2024	2023
PT Perusahaan Dagang dan Industri Panamas	Perdagangan besar rokok, importir umum, pergudangan, dan jasa pengantaran Cigarette wholesale, general importer, warehousing, and delivery services	Indonesia	99.99	100.0	655,021	676,812
PT Persada Makmur Indonesia	Perdagangan rokok Cigarette trading	Indonesia	99.00	100.0	329,093	299,526
PT Sampoerna Indonesia Sembilan	Manufaktur dan perdagangan rokok Cigarette manufacturing and trading	Indonesia	1.00	100.0	150,182	177,895
PT SRC Indonesia Sembilan	Perdagangan umum, perdagangan elektronik, dan agensi General trading, e-commerce and agency	Indonesia	99.99	100.0	168,490	106,009
PT Harapan Karya Sembilan ¹⁾	Konsultasi manajemen, periklanan dan manajemen merek Management consulting, advertising and brand management services	Indonesia	99.99	100.0	23,580	235
PT Sampoerna Karya Bangsa ²⁾	Properti dan pelatihan kerja Property and job training	Indonesia	99.94	100.0	10,390	11,518
Sampoerna International Pte. Ltd. ³⁾	Investasi saham pada perusahaan-perusahaan lain Equity holdings	Singapura Singapore	100.0	100.0	2,412	2,829
PT Agasam Indonesia ³⁾	Perdagangan dan jasa Trading and services	Indonesia	99.93	100.0	1,776	1,896

1) Sebelumnya dikenal sebagai PT Harapan Maju Sentosa. | Previously known as PT Harapan Maju Sentosa
2) Perusahaan dormant. Berganti dari nama sebelumnya, yaitu PT Wahana Sampoerna sejak 14 Maret 2025. | Dormant entity. Changed name from PT Wahana Sampoerna as of March 14, 2025.
3) Perusahaan dormant. | Dormant entity.

Berikut ini adalah informasi mengenai anak perusahaan Perseroan yang signifikan dan dimiliki secara langsung serta kepemilikan Perseroan dan total aset pada akhir 2024 dan 2023.

PT Perusahaan Dagang dan Industri Panamas (“Panamas”)

Panamas adalah perseroan terbatas yang didirikan pada tanggal 8 Juli 1989 dan menjalankan berbagai kegiatan usaha, termasuk Perdagangan besar rokok, importir umum, pergudangan, dan jasa pengantaran. Panamas memiliki lebih dari 5.000 karyawan yang tersebar di seluruh Indonesia dan jaringan distribusi luas yang mencakup lebih dari 90% kota/kabupaten di Indonesia. Panamas berkantor pusat di Jl. Rungkut Industri Raya No.18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 –Indonesia.

PT SRC Indonesia Sembilan (“SRCIS”)

SRCIS adalah perseroan terbatas yang sebelumnya bernama PT Union Sampoerna Dinamika. Perseroan terbatas ini resmi didirikan pada tanggal 18 September 1999, sebelum mengganti namanya menjadi PT SRC Indonesia Sembilan pada tanggal 8 Juni 2018. SRCIS bergerak di bidang perdagangan umum, platform digital untuk komersial, dan agensi. SRCIS berkantor pusat di Gedung One Pacific Place, lantai 18, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jend. Sudirman, Kav.52-53, Lot 3 & 5, Jakarta 12190 – Indonesia.

The following is information regarding the significant subsidiaries directly owned by the Company and followed by the Company’s ownership and total assets as of end of 2024 and 2023.

PT Perusahaan Dagang dan Industri Panamas (“Panamas”)

Panamas is a limited liability company duly established on July 8, 1989, engaged in various business activities, including cigarette wholesale, general importer, warehousing, and delivery services. Panamas has more than 5,000 employees spread across Indonesia and an extensive distribution network covering more than 90% of cities/regencies in Indonesia. Panamas’ head office is located at Jl. Rungkut Industri Raya No.18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 –Indonesia.

PT SRC Indonesia Sembilan (“SRCIS”)

SRCIS is a limited liability company previously known as PT Union Sampoerna Dinamika. This limited liability company was duly established on September 18, 1999, before changing its name to PT SRC Indonesia Sembilan on June 8, 2018. SRCIS is engaged in general trading, digital platform for commercial and agency, having its head office at One Pacific Place Building, 18th floor, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jend. Sudirman, Kav.52-53, Lot 3 & 5, Jakarta 12190 – Indonesia.

PT Sampoerna Karya Bangsa ("SKB")

SKB adalah perseroan terbatas yang dahulu dikenal dengan nama PT Wahana Sampoerna yang didirikan pada tanggal 10 April 1989 dan bergerak di bidang properti dan pelatihan kerja. Perusahaan ini berganti nama pada tanggal 14 Maret 2025. SKB berkantor pusat di Jl. Rungkut Industri Raya No.18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 - Indonesia

PT Sampoerna Karya Bangsa ("SKB")

SKB is a limited liability company that was previously known as PT Wahana Sampoerna, which was duly established on April 10, 1989 and operates in property and job training. It changed the name to SKB on March 14, 2025. SKB head office is located at Jl. Rungkut Industri Raya No.18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 - Indonesia.

PT Harapan Karya Sembilan ("HKS")

PT Harapan Karya Sembilan (HKS) adalah perseroan terbatas yang sebelumnya dikenal sebagai PT Harapan Maju Sentosa. Anak Perusahaan Sampoerna ini didirikan pada tanggal 19 April 1990, sebelum mengganti namanya menjadi HKS pada tanggal 15 Agustus 2024. Saat ini, HKS bergerak di industri jasa kreatif, mencakup konsultasi manajemen, periklanan, dan jasa manajemen merek. Tujuan utama HKS adalah membantu membangun merek yang kuat dan menjalankan aktivitas pemasaran yang efektif untuk memastikan merek-merek tersebut unggul di kelasnya. HKS berkantor pusat di Jl. Berbek Industri VII No.16-18, Waru, Sidoarjo 61256 - Indonesia.

PT Harapan Karya Sembilan ("HKS")

PT Harapan Karya Sembilan (HKS) is a limited liability company that was previously known as PT Harapan Maju Sentosa. This subsidiary of Sampoerna was duly established on 19 April, 1990, before changing its name to HKS on August 15, 2024. Currently, HKS operates in the creative services industry, including management consulting, advertising, and brand management services. The main goal of HKS is to help build strong brands and execute effective marketing activities to ensure these brands excel in their class. HKS's head office is located at Jl. Berbek Industri VII No.16-18, Waru, Sidoarjo 61256 - Indonesia.

PT Persada Makmur Indonesia ("Persada Makmur")

Persada Makmur adalah perseroan terbatas yang didirikan pada tanggal 2 September 2003 dan bergerak di bidang perdagangan rokok. Persada Makmur berkantor pusat di Gedung One Pacific Place, lantai 18, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jend. Sudirman, Kav.52-53, Lot 3 & 5, Jakarta 12190 - Indonesia.

PT Persada Makmur Indonesia ("Persada Makmur")

Persada Makmur is a limited liability company duly established on September 2, 2003, engaged in the cigarette trading business. Persada Makmur's head office is located at One Pacific Place Building, 18th floor, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jend. Sudirman, Kav.52-53, Lot 3 & 5, Jakarta 12190 - Indonesia.

PT Sampoerna Indonesia Sembilan (“SIS”)

SIS adalah perseroan terbatas yang sebelumnya bernama PT Asia Tembakau. Perseroan terbatas ini resmi didirikan pada tanggal 13 Februari 2002 sebelum mengganti namanya menjadi PT Sampoerna Indonesia Sembilan pada tanggal 30 Januari 2015. SIS bergerak di bidang manufaktur dan perdagangan rokok dan berkantor pusat di Gedung Jl. Rungkut Industri Raya No.14-18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 – Indonesia.

PT Sampoerna Indonesia Sembilan (“SIS”)

SIS is a limited liability company previously known as PT Asia Tembakau. This limited liability company is duly established on February 13, 2002 before changing its name to PT Sampoerna Indonesia Sembilan on January 30, 2015. SIS is engaged in the cigarette manufacturing and trading business and having its head office at Jl. Rungkut Industri Raya No.14-18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 – Indonesia.

Sampoerna International Pte. Ltd. (“SIP”)

SIP adalah perusahaan yang didirikan pada tanggal 21 Februari 1995 dan bergerak di bidang investasi saham pada perusahaan-perusahaan lain di Singapura. SIP beralamat di (c/o) Allen & Gledhill LLP, One Marina Boulevard #28-00, Singapura 018989.

Sampoerna International Pte. Ltd. (“SIP”)

SIP is a company duly established on February 21, 1995 and engaged in equity investment business in Singapore. SIP address is at c/o Allen & Gledhill LLP, One Marina Boulevard #28-00, Singapore 018989.

Informasi Pemegang Saham

Shareholders Information

Informasi Kepemilikan Saham per 31 Desember 2024

Share Ownership Information as of December 31, 2024

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage of Ownership
Kepemilikan Lokal Local Ownership			
Perorangan Individual	67,688	5,748,861,562	4.942%
Institusi Institution	365	109,782,919,878	94.382%
Sub Total	68,053	115,531,781,440	99.324%
Kepemilikan Asing Foreign Ownership			
Perorangan Individual	99	14,349,550	0.012%
Institusi Institution	135	771,945,700	0.664%
Sub Total	234	786,295,250	0.676%
Total	68,287	116,318,076,690	100.000%

Jenis Kepemilikan Saham per 31 Desember 2024

Type of Share Ownership as of December 31, 2024

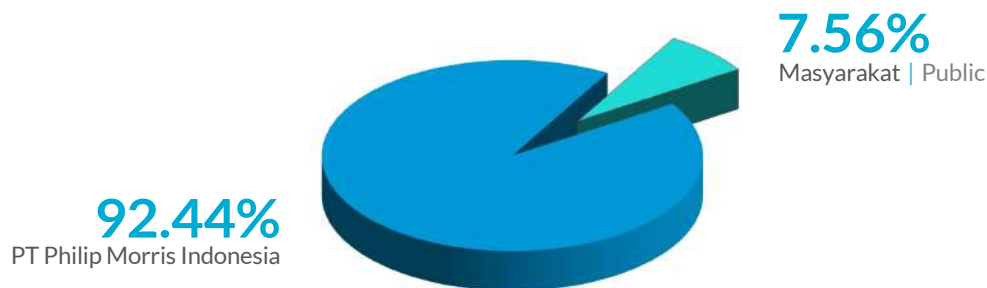
Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage of Ownership
Perorangan Individual	67,787	5,763,211,112	4.955%
Asuransi Insurance	50	254,304,700	0.219%
Koperasi Cooperative	5	5,098,200	0.004%
Perseroan Terbatas Limited Liability Company	308	109,511,545,129	94.148%
Reksa Dana Mutual Funds	55	419,980,234	0.361%
Yayasan Foundation	82	363,937,525	0.313%
Total	68,287	116,318,076,900	100.000%

Kepemilikan Saham di atas 5% per 31 Desember 2024

Share Ownership of more than 5% as of December 31, 2024

Pemegang saham dengan kepemilikan saham di atas 5% hanya PT Philip Morris Indonesia. Direksi dan Dewan Komisaris tidak memiliki saham.

The shareholder with a share ownership of more than 5% is only PT Philip Morris Indonesia. BOD and BOC do not hold any shares.

**Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris per 31 Desember 2024**

Share Ownership of the Board of Commissioners as of December 31, 2024

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah & Presentase Kepemilikan Saham Number & Percentage of Share s Ownership
John Gledhill	Presiden Komisaris President Commissioner	0%
Paul Janelle	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	0%
Justin Mayall	Komisaris Independen Independent Commissioner	0%
Luthfi Mardiansyah	Komisaris Independen Independent Commissioner	0%

Kepemilikan Saham oleh Direksi per 31 Desember 2024

Share Ownership of the Board of Directors as of December 31, 2024

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah & Presentase Kepemilikan Saham Number & Percentage of Share s Ownership
The Ivan Cahyadi	Presiden Direktur President Director	0%
Elvira Lianita	Direktur Director	0%
Sharmen Karthigasu	Direktur Director	0%
Sergio Colarusso	Direktur Director	0%
Johan Bink	Direktur Director	0%
Gunnar Beckers	Direktur Director	0%
Andre Dahan	Direktur Director	0%
Yohan Lesmana Tjhin	Direktur Director	0%

Pembayaran Dividen dan Kronologis Pencatatan Saham

Tidak berlaku untuk pencatatan sekuritas lainnya.
Silakan lihat SE OJK 16/2021 bagian 5.18-5.19.

Dividend Payments and Shares Listing Chronology

Not applicable on listing of other securities.
Please refer to SE OJK 16/2021 point 5.18-5.19.

Pembayaran Dividen Selama 3 Tahun Terakhir | Last 3-Year Dividend Payment

Tahun Buku Fiscal Year	Tanggal Pembayaran Payment Date	Jumlah Dividen dalam Miliar Rupiah (bruto) Total Dividend in Billion Rupiah (gross)	Persentase Dividen Dividend Payout Ratio
2021	29 Juni 2022 June 29, 2022	7,363	103.2%
2022	27 Juni 2023 June 27, 2023	6,363	100.6%
2023	17 Mei 2024 May 17, 2024	8,061	99.6%

Pendaftaran Saham di Bursa Efek Indonesia

Saham Perseroan pertama kali diperdagangkan di Bursa Efek Indonesia pada tahun 1990. Harga saham Perseroan ditawarkan di harga Rp.12.600 (Rupiah penuh) per saham dengan nilai nominal Rp.1.000 (Rupiah penuh) per saham. Jumlah saham yang ditawarkan ke publik pada saat itu adalah 27.000.000 lembar.

Registration of Shares in the Indonesian Stock Exchange

The Company's shares were traded in the Indonesian Stock Exchange since 1990. The offering price was IDR12,600 (full Rupiah) per share with a par value of IDR1,000 (full Rupiah) per share. At that time, a total of 27,000,000 shares were offered to the public.

Aksi Korporasi

Perseroan tidak melakukan aksi korporasi terkait saham pada tahun 2024.

Corporate Action

In 2024, the Company did not undertake any corporate action regarding its shares.

Suspensi Perdagangan Saham Perseroan

Tidak ada suspensi perdagangan atas saham-saham Perseroan pada tahun buku.

The Company's Shares Suspension

During the fiscal year, there were no trading suspensions of the Company's shares.

Aksi Korporasi 1990-2024 | 1990-2024 Corporate Actions

Tahun Year	Keterangan Description	Jumlah Saham Beredar Setelah Transaksi Total Outstanding Shares After the Transactions
1990	Penawaran Umum Initial Public Offering	27,000,000
1994	Penerbitan saham bonus, setiap pemegang dua saham lama menerima tiga saham baru Issuance of bonus shares, whereby each shareholder holding two shares is entitled to receive three new shares	450,000,000
1996	Perubahan nilai nominal saham dari Rp.1.000 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp.500 (Rupiah penuh) per saham Change in par value per share from IDR1,000 (full Rupiah) per share to IDR500 (full Rupiah) per share	900,000,000
1999	Penerbitan 28.000.000 saham baru dengan nilai nominal Rp.500 (Rupiah penuh) per saham Issuance of 28,000,000 new shares with par value of IDR500 (full Rupiah) per share	928,000,000
2001	Perubahan nilai nominal saham dari Rp.500 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp.100 (Rupiah penuh) per saham Change in par value per share from IDR500 (full Rupiah) per share to IDR100 (full Rupiah) per share	4,640,000,000
	Perolehan kembali 140.000.000 saham Repurchase of 140,000,000 shares	4,500,000,000
2002	Perolehan kembali 108.130.500 saham Repurchase of 108,130,500 shares	4,391,865,500
2004	Perolehan kembali 8.869.500 saham Repurchase of 8,869,500 shares	4,383,000,000
2015	Penerbitan 269.723.076 saham baru dengan nilai nominal Rp.100 (Rupiah penuh) per saham Issuance of 269,723,076 new shares with par value of IDR100 (full Rupiah) per share	4,652,723,076
2016	Pemecahan nilai nominal saham dari Rp.100 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp.4 (Rupiah penuh) per saham Change in par value per share from IDR100 (full Rupiah) per share to IDR4 (full Rupiah) per share	116,318,076,900

Jejak Operasional

Operational Footprint

Lokasi Fasilitas Produksi dan Kantor Cabang Zona Locations of Production Facilities and Sales Zone Branch Office

Fasilitas Produksi yang dimiliki oleh Perseroan:

2 Sigaret Kretek Mesin (SKM)
1 Produk Bebas Asap (SFP)
6 Sigaret Kretek Tangan (SKT)

Owned Production Facilities:

2 Machine-Made Kretek Cigarettes (SKM)
1 Smoke-Free Products (SFP)
6 Hand-Rolled Kretek Cigarettes (SKT)

43 Fasilitas produksi yang dimiliki dan dioperasikan
oleh Mitra Produksi Sigaret (MPS)

43 Production facilities owned and operated by
Third Party Operators (TPOs)

7 Kantor Cabang Zona

7 Zone Branch Offices

Kantor Cabang Zona Zone Branch Office

● Zona Sumatera Utara | North Sumatra Zone

Jl. Gatot Subroto No.152-154
Kel. Sei Sikambing
Kec. Medan Helvetia
Kota Medan 20123
T. +62 61 8442454

● Zona Sumatera Selatan | South Sumatra Zone

Jl. Letjen Harun Sohar (Tanjung Api-API) KM 1,3
Komplek Pergudangan Palembang Star No.9
Kel. Kebun Bunga, Kec. Sukarami
Kodya Palembang, Sumatera Selatan 30151
T. +62 711 411916

● Zona Jawa Barat | West Java Zone

Jl. Soekarno Hatta No.795
Kel. Cisaranten Wetan
Kec. Ujung Berung, Kodya Bandung
Jawa Barat 40264
T. +62 22 7803560

● Zona Jakarta | Jakarta Zone

Jl. Panjang No.3, RT/RW 011/010
Kel. Kebon Jeruk, Kec. Kebon Jeruk
Kota Administrasi Jakarta Barat
DKI Jakarta 11530
T. +62 21 5331437/1439

Fasilitas Produksi Sigaret Kretek Tangan (SKT) Hand-Rolled Kretek Cigarette (SKT) Production Facilities

- **Pabrik Kraksaan | Kraksaan Factory**
Jl. Panglima Sudirman No.17,
Kraksaan - Probolinggo
T. +62 335 841234
- **Pabrik Rungkut 1 | Rungkut Factory 1**
Jl. Rungkut Industri Raya No.18,
Surabaya 60293
T. +62 31 8431699
- **Pabrik Malang | Malang Factory**
Jl. Industri Barat No.2, Blimbing - Malang
T. +62 341 491124
- **Pabrik Rungkut 2 | Rungkut Factory 2**
Jl. Kali Rungkut No.11, Surabaya
T. +62 31 8700345
- **Pabrik Blitar | Blitar Factory**
Jl. Mojo Sawur No.73
Kel. Blitar, Kec. Sukorejo
Kota Blitar 66123
- **Pabrik Tegal | Tegal Factory**
Jalan Raya Pejagan - Prupuk, Desa Marga Ayu,
Kec. Margasari, Kab. Tegal
Jawa Tengah 52463

Fasilitas Produksi Sigaret Kretek Mesin (SKM) Machine-Made Kretek Cigarette (SKM) Production Facilities

- **Pabrik Karawang | Karawang Factory**
Karawang International Industry City (KIIC)
Jl.Permata Raya Lot CC 1 - 5
Kel. Puseurjaya, Karawang Barat
T. +62 267 8468000
- **Pabrik Sukorejo | Sukorejo Factory**
Jl. Raya Surabaya Malang Km 51.4
Kec. Sukorejo, Pasuruan
T. +62 343 631203

Fasilitas Produksi Produk Bebas Asap (SFP) Smoke-Free Product (SFP) Production Facility

- **Pabrik Karawang | Karawang Factory**
Karawang International Industry City (KIIC)
Jl.Permata Raya Lot CC 1-5, Puseurjaya, Karawang Barat
T. +62 267 8468000
- **Zona Jawa Tengah | Central Java Zone**
Jl. Mulungan Baru No.234
RT 03, RW 02, Grojogan
Pandowoharjo, Sleman
Daerah Istimewa Yogyakarta 55512
T. +62 274 621371
- **Zona Indonesia Timur | East Indonesia Zone**
Jl. Ir Sutami No.3,
Desa/Kel. Parangloe, Kec. Biringkanaya
Kab/Kotamadya Ujung Pandang,
Sulawesi Selatan
T. +62 411 514764
- **Zona Jawa Timur | East Java Zone**
Jl. Berbek Industri VII No.16-18
Kel. Kepuhkiriman, Kec. Waru
Kab. Sidoarjo, Jawa Timur 61256
T. +62 31 8470234
T. +62 31 8481701/702

Produk dan Aspek Pemasaran

Products and Marketing Aspects

Kami terus berupaya untuk menyajikan produk-produk berkualitas tinggi dalam berbagai kategori produk, kategori harga, dan format untuk memenuhi kebutuhan konsumen dewasa. Portofolio produk kami saat ini mencakup rokok konvensional dan rokok bebas asap.

Pada rokok konvensional kami menawarkan beraneka ragam produk pada kategori Sigaret Kretek Mesin Kadar Tar Tinggi (SKM HT), Sigaret Kretek Mesin Kadar Tar Rendah (SKM LT), Sigaret Kretek Tangan (SKT), Sigaret Putih Mesin (SPM) dan Sigaret Putih Tangan (SPT). Sementara portofolio produk bebas asap kami mencakup rokok elektronik padat dengan menggunakan *heat-not-burn*, rokok elektronik cair (distribusi terbatas), serta produk kantong nikotin (distribusi eksklusif). Ini adalah pilihan produk yang lebih rendah resiko bagi perokok dewasa yang akan terus merokok.

Masing-masing menawarkan rasa yang khas untuk melayani segmen pasar yang berbeda serta respons kami menghadapi dinamika pasar Indonesia.

Secara cermat kami mengembangkan strategi periklanan melalui riset pasar berdasarkan masukan dari konsumen dewasa, di mana strategi utama Perseroan adalah untuk mengembangkan dan meningkatkan ekuitas merek (*brand equity*) dari produk kami melalui berbagai saluran pemasaran, seperti iklan media luar ruang, interaksi dengan komunitas, dan saluran digital, sebagai bagian penting dari kampanye pemasaran dan periklanan kami di Indonesia.

We constantly strive to deliver high quality products in a variety of product categories, price categories and formats to fulfil adult consumers' preferences. Our current product portfolio consists of combustible cigarettes and smoke-free products.

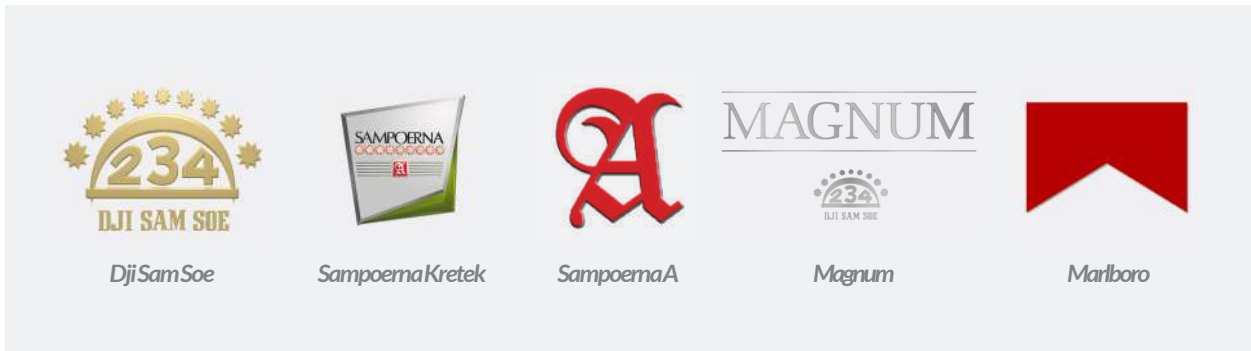
Our combustible cigarettes product portfolio offers a wide range of products across Machine-Made Kretek High Tar (SKM HT), Machine-Made Kretek Low Tar (SKM LT), Hand-rolled Kretek (SKT), Machine-Made White (SPM) and Hand-Rolled White (SPT) categories. Our smoke-free products (SFP) portfolio consists of heat-not-burn, e-vapor (limited distribution), and oral smokeless (exclusive distribution) products. It is a less harmful option for adult smokers who would otherwise continue smoking.

Each of these product segments offer a distinctive taste to serve different market segments and respond to Indonesia's market dynamics.

We have carefully developed our advertising strategy using market research based on insights from adult consumers. The Company's core strategy is to strengthen the brand equity of our products through different marketing channels, including outdoor media, community engagement, and digital channels, as integral components of our marketing and advertising campaigns in Indonesia.

Produk Sigaret Konvensional

Combustible Cigarette Products



Dji Sam Soe

Dji Sam Soe, merek rokok pertama dari Sampoerna yang dikembangkan oleh Liem Seng Tee pada tahun 1913, dikenal sebagai “Raja Kretek” dan sebuah mahakarya di antara rokok lainnya di Indonesia. Merek ini merupakan SKT terkemuka di Indonesia yang menawarkan cita rasa kretek berkualitas tinggi dari tembakau dan cengkih terbaik, dengan dua varian utama: *Dji Sam Soe Kretek* legendaris dan *Dji Sam Soe Super Premium*.

Dalam rangka merayakan ulang tahun yang ke-111 pada tahun 2024, *Dji Sam Soe* meluncurkan strategi pemasaran dan kegiatan yang menampilkan rasa unggulannya dengan cara yang modern dan premium, dengan *Dji Sam Soe Super Premium* sebagai sorotan utama, selain kemasan kaleng edisi khusus.

Sampoerna Kretek

Sampoerna Kretek yang diluncurkan pada tahun 1968 adalah merek SKT terjangkau untuk perokok dewasa. Merek ini telah berkembang menjadi

Dji Sam Soe

Dji Sam Soe is Sampoerna's first cigarette brand, developed by Liem Seng Tee in 1913, is known as the “King of Kretek” and a masterpiece among Indonesia's cigarettes. It is the leading SKT brand in Indonesia, offering a high-quality kretek taste from the finest tobacco and clove, available in two primary variants: the legendary *Dji Sam Soe Kretek* and *Dji Sam Soe Super Premium*.

Celebrating its 111th anniversary in 2024, *Dji Sam Soe* launched marketing strategy and activities that showcased its top-notch flavors in a modern and premium manner, with *Dji Sam Soe Super Premium* as the main highlight. Special edition tin packaging was also made available as part of the campaign.

Sampoerna Kretek

Sampoerna Kretek, launched in 1968, is an affordable SKT brand for adult smokers. It has evolved into a progressive brand offering exceptional quality

merek yang progresif dengan menawarkan kualitas dan nilai yang luar biasa. Pada tahun 2024, *Sampoerna Kretek* memperkenalkan rangkaian produk inovatif dengan *Sampoerna Prima*, varian dengan kemasan satuan per batang dan *Sampoerna Legit*, varian dengan dimensi rasa aromatik yang baru.

Merek ini memodernisasi program kampanyenya dengan menampilkan *Sampoerna Prima* dan mendukung berbagai kegiatan lokal di seluruh Indonesia, termasuk kompetisi video tari “Joget Asyik”, yang berhasil menarik lebih dari 35.600 peserta.

Sampoerna A

Diluncurkan pada tahun 1989, *Sampoerna A* adalah produk pionir SKM LT di Indonesia yang memiliki esensi progresif dan inovatif. *Sampoerna A* mempunyai beragam pilihan produk untuk memenuhi kebutuhan perokok dewasa, dengan varian yang tersedia, yaitu *A Mild*, *A Mild Menthol Burst*, *Avolution*, *Avolution Menthol*, *A Splash* dan *A Zetta* yang diluncurkan pada tahun 2024.

Merayakan ulang tahun ke-35, *Sampoerna A* memperkenalkan edisi terbatas *A Mild 35 Years Edition* dengan desain kemasan ikonik edisi terbatas di saluran distribusi penjualan moderen di seluruh Indonesia.

Inisiatif untuk memperkuat ekuitas merek *Sampoerna A* di antaranya adalah kampanye “Why Not” yang diluncurkan pada tahun 2024 serta “Go Ahead Challenge” yang merupakan platform terintegrasi *online-to-offline* yang memperkuat asosiasi merek dengan dunia kreatif, khususnya musik, melalui “Go Ahead Music”, sebuah platform yang menyediakan pengalaman unik bagi perokok dewasa dengan memfasilitasi interaksi erat dengan musisi dan seniman ternama di Indonesia

and value. In 2024, *Sampoerna Kretek* introduced an innovative product range with *Sampoerna Prima*, an individually wrapped variant, and *Sampoerna Legit*, an aromatic new taste dimension variant.

The brand modernized its campaigns by featuring *Sampoerna Prima* and supporting local events across Indonesia including its “Joget Asyik” video dance competition, which achieved over 35,600 participants.

Sampoerna A

Launched in 1989, *Sampoerna A* is the pioneer SKM LT cigarette brand in Indonesia, and is widely regarded as a progressive and innovative brand. It offers a wide array of variants to meet the needs of adult smokers, including *A Mild*, *A Mild Menthol Burst*, *Avolution*, *A Splash* and *A Zetta* launched in 2024.

Celebrating its 35th anniversary, the Company introduced a limited-edition iconic packaging edition of *A Mild* in modern trade channels across Indonesia.

Initiatives to further strengthen *Sampoerna A*'s brand equity included the “Why Not?” campaign launched in 2024 and “Go Ahead Challenge” an integrated *online-to-offline* platform that strengthens the brand's association with the creative world, particularly music, through “Go Ahead Music”, which provides unique experiences for adult smokers by facilitating intimate interactions with prominent musicians and artists in Indonesia.

Magnum

Magnum diperkenalkan sebagai produk SKM HT dengan diameter besar pada tahun 2005. “*Big Stick*” merupakan tema penjualannya yang unik yang kemudian berkembang menjadi “*Berani Besar*”, mengutamakan kualitas tembakau yang digunakan. Pada tahun 2024, *Magnum Kretek* varian SKT, diluncurkan. *Magnum Kretek* menawarkan pengalaman kretek modern dengan rasa autentik dengan harga yang lebih terjangkau dan juga hadir dalam format kemasan satuan per batang.

Marlboro

Marlboro adalah rokok internasional terlaris di dunia yang didistribusikan di seluruh Indonesia oleh Perseroan. Portofolio produk *Marlboro* mencakup berbagai kategori produk: SPM (*Marlboro Red*, *Marlboro Gold Lights* dan *Marlboro Ice Burst*); SKM HT (*Marlboro Filter Black* yang diperkenalkan pada tahun 2016); SPT (*Marlboro Crafted* dan *Marlboro Crafted Origin* yang diperkenalkan pada tahun 2020 dan 2022); SKM LT (*Marlboro Vista* yang diluncurkan pada tahun 2024); dan SKT (*Marlboro Black Kretek* yang diluncurkan pada tahun 2024).

Marlboro memperkuat ekuitas mereknya dengan meningkatkan partisipasi aktif perokok dewasa melalui aktivasi *offline* dan pengalaman digital *online* di situs web resminya www.marlboro.id.

Melanjutkan kampanye “*Pursue Flavor*”, *Marlboro* bertujuan untuk tetap relevan dengan perokok dewasa; sementara kampanye aktivasi *offline* *Marlboro Filter Black* “*Ride Your Flavor*” menargetkan perokok dewasa SKM HT yang juga pengendara sepeda motor melalui aktivasi dan pengalaman digital yang sesuai.

Magnum

In 2005, *Magnum* was introduced as an SKM HT product with a large diameter. Its unique selling proposition was “*Big Stick*.” This later evolved to “*Berani Besar*”, emphasizing the quality of the tobacco used. In 2024, *Magnum Kretek*, an SKT variant, was launched. *Magnum Kretek* offers a modern kretek experience with authentic taste at a more affordable price and also comes in an individually wrapped format.

Marlboro

Marlboro is the world's best-selling international cigarette brand. Distributed across Indonesia by the Company, *Marlboro* product portfolio is available across the following categories: SPM (*Marlboro Red*, *Marlboro Gold Lights* and *Marlboro Ice Burst*); SKM HT (*Marlboro Filter Black* introduced in 2016); SPT (*Marlboro Crafted* and *Marlboro Crafted Origin* introduced in 2020 and 2022), SKM LT (*Marlboro Vista* launched in 2024), and SKT (*Marlboro Black Kretek* launched in 2024).

Marlboro strengthens its brand equity by increasing active participation of legal-age smokers through offline activations and digital experiences on its official website www.marlboro.id.

Continuing its “*Pursue Flavor*” campaign, *Marlboro* aims to stay relevant with legal-age smokers; while *Marlboro Filter Black* offline activation campaign “*Ride Your Flavor*” targets SKM HT adult smoker motorcycle riders through relevant activations and digital experiences.

Produk Bebas Asap

Sebagai bagian dari visi bebas asap PMI, Perseroan memperkenalkan produk bebas asap di Indonesia. Produk bebas asap memberikan nikotin tanpa proses pembakaran, menjadikannya alternatif yang jauh lebih baik dibandingkan rokok.

Portofolio produk bebas asap kami menyediakan berbagai pilihan yang lebih baik untuk memenuhi berbagai selera, pemanfaatan, teknologi dan preferensi harga para perokok dewasa.

Produk-produk ini bersifat adiktif dan tidak bebas risiko, hanya diperuntukkan bagi orang dewasa yang memilih untuk tetap merokok. Secara ilmiah dapat dilihat bahwa meskipun produk ini tidak bebas risiko, namun merupakan pilihan yang jauh lebih baik bagi perokok dewasa dibandingkan dengan tetap menggunakan rokok. Informasi ilmiah terkait produk bebas asap PMI dapat ditemukan di PMI Science: www.pmisience.com.

Smoke-Free Products

As part of PMI's smoke-free vision, the Company has been progressively introducing a wide range of smoke-free products in Indonesia. Smoke-free products provide nicotine without combustion, making them a much better alternative to cigarettes.

Our portfolio of smoke-free products provides a range of better choices to satisfy the diverse taste, usage, technology, and price preferences of every adult smoker.

These nicotine products, which are addictive and not risk-free, are only for those adults who would otherwise continue to smoke. Our science shows while nicotine products are not risk-free, they represent a far better choice for adult smokers than continuing to smoke cigarettes. The science behind PMI's smoke-free products is available at PMI Science: www.pmisience.com.



Produk *Heat-not-Burn*

IQOS adalah produk *heat-not-burn* yang menggunakan perangkat elektronik untuk memanaskan tembakau atau substrat non-tembakau secara terkendali untuk menghasilkan aerosol.

IQOS, pelopor produk *Heat-Not-Burn* (HNB), diluncurkan pada tahun 2019 melalui platform uji pasar terbatas, *IQOS Club*.

Tahun 2023 menjadi tonggak penting bagi produk bebas asap kami dengan peluncuran inovasi terbaru berbasis ilmiah, *IQOS ILUMA*, yang merupakan kelanjutan dari *IQOS Club*.

IQOS terdiri dari perangkat pemanas dan stik tembakau. *IQOS ILUMA* adalah perangkat pemanas inovatif yang memanaskan stik tembakau hingga suhu yang terkontrol, menghasilkan aerosol yang mengandung nikotin. Proses ini menghasilkan kadar bahan berbahaya dan berpotensi berbahaya (HPHC) yang jauh lebih rendah dibandingkan dengan asap rokok.

IQOS ILUMA menawarkan berbagai perangkat dengan desain dan harga yang berbeda, termasuk *IQOS ILUMA*, *IQOS ILUMA ONE*, *IQOS ILUMA PRIME* dan dua *holder* edisi terbatas pada tahun 2024 (*NEON* dan *AOKI*).

TEREA adalah stik tembakau yang dirancang khusus untuk *IQOS ILUMA* dan menawarkan berbagai produk dengan total 18 varian pada akhir 2024, termasuk *TEREA* dengan cengkih yang diluncurkan pada akhir 2023 dan varian kapsul yang diluncurkan pada 2024.

Pada kuartal keempat 2024, *BONDS by IQOS*, yang merupakan perangkat dengan harga lebih terjangkau beserta stik tembakau *BLENDS*, diperkenalkan dengan distribusi terbatas hanya di Bandung, Jawa Barat.

Heat-not-Burn Products

IQOS is a heat-not-burn product that uses electronics to heat tobacco or a non-tobacco substrate in a controlled manner to generate an aerosol.

IQOS, the pioneer of Heat-Not-Burn (HNB) products, was launched in 2019 via a limited market test platform, known as the *IQOS Club*.

A pivotal milestone was reached in 2023 for our smoke-free products, with the targeted launch of the latest science-based innovation, *IQOS ILUMA*, and continued development of *IQOS Club*.

IQOS consists of heating devices and tobacco sticks. *IQOS ILUMA* is an innovative heating device that heats the tobacco stick to a controlled temperature, creating a nicotine-containing aerosol. This process results in significantly lower levels of harmful and potentially harmful constituents (HPHCs) compared to cigarette smoke.

IQOS ILUMA offers a wide range of devices with different designs and prices including *IQOS ILUMA*, *IQOS ILUMA ONE*, *IQOS ILUMA PRIME* and two limited-edition devices in 2024 (*NEON* and *AOKI*).

TEREA is a tobacco stick designed exclusively for *IQOS ILUMA* and offers a broad product range with a total of 18 variants available as of the end of 2024, including *TEREA* with clove launched in late 2023 and capsule variants launched in 2024.

In the fourth quarter of 2024, *BONDS by IQOS*, a lower-priced device along with its tobacco stick *BLENDS*, were introduced in a limited distribution exclusively in Bandung West Java.

Kampanye “*Stay Curious*” diluncurkan pada 2024 untuk meningkatkan kesadaran merek, pertimbangan dan citra. Kampanye ini bertujuan untuk mendorong perokok dewasa untuk merefleksikan, mengeksplorasi peluang baru, menerima ketidakpastian dan membuat perubahan positif dengan beralih ke alternatif yang lebih baik daripada rokok konvensional yang dibakar.

Produk E-Vapor

Produk *e-vapor* adalah perangkat genggam bertenaga baterai yang memanaskan *e-liquid* untuk menghasilkan aerosol, yang umumnya disebut uap — karena itu disebut “*vaping*”. Produk ini juga dikenal sebagai rokok elektrik (*e-cigarette*), tidak menghasilkan asap — karena tidak membakar tembakau.

Pada tahun 2024, Perusahaan memperkenalkan produk rokok elektrik cair sistem tertutup VEEV One dan VEEV Now — perangkat *e-vapor* sekali pakai, dalam peluncuran perdana dengan distribusi terbatas, tersedia dalam enam varian rasa.

Kantong Nikotin

Kantong nikotin (*nicotine pouches*) terutama terbuat dari nikotin dan perisa serta dibungkus dalam kantong selulosa, yang ditempatkan di antara gusi dan pipi atau bibir atas. Pada akhir 2024, ZYN, produk *nicotine pouch*, diluncurkan secara eksklusif di Bali dengan menawarkan lima varian rasa dalam dua ukuran kemasan yang berbeda.

In 2024, Sampoerna launched the “*Stay Curious*” campaign to boost brand awareness, consideration, and imagery. This campaign aims to encourage legal-age smokers to reflect, explore new opportunities, embrace uncertainty and make positive changes by transitioning to better alternatives to combustible cigarettes.

E-Vapor Products

E-vapor products are handheld battery-powered devices that heat an e-liquid to produce an aerosol, commonly referred to as vapor — hence the term “*vaping*.” These products, also known as e-cigarettes, don’t create smoke — because they don’t burn tobacco.

In 2024, the Company introduced closed-pod e-vapor products VEEV One and VEEV Now — a disposable e-vapor device in a initially launched with limited distribution available in six flavors variants.

Nicotine Pouches

Nicotine pouches are made primarily of nicotine and flavors, and are wrapped in a cellulose pouch, which is placed between the gum and the cheek or upper lip. In late 2024, the nicotine pouch product, ZYN, was launched exclusively in Bali offering five flavors in two different sizes of packaging.



Produk Bebas Asap Kami

Our Smoke-Free Products

Portofolio produk bebas asap kami menyediakan berbagai pilihan yang lebih baik untuk memenuhi beragam selera, kebutuhan, teknologi dan preferensi harga setiap perokok dewasa.

Our portfolio of smoke-free products provides a range of better choices to satisfy the diverse taste, usage, technology, and price preferences of every adult smoker.

Portofolio Produk Bebas Asap Multi Kategori 2024

2024 Multi-Category Smoke-Free Product Portfolio

HEAT-NOT-BURN



IQOS ILUMA

Ekspansi geografis ke 20 kota
Geo coverage expansion to 20 cities



Distribusi terbatas di Bandung, Jawa Barat.
Limited distribution in Bandung, West Java.

E-VAPOR

Produk rokok elektrik cair sistem tertutup
Closed-pod e-vapor products

VEEV

Peluncuran awal dengan distribusi terbatas.
Initially launched with limited distribution.

ORAL SMOKE-FREE

Kantong nikotin
Nicotine pouches

ZYN

Distribusi eksklusif di Bali.
Exclusive distribution in Bali.



>200,000

Pengguna Dewasa
Legal-Age Users

5.3% Kuartal 4 2024
Q4 2024

Pangsa Pasar di Perkotaan Jakarta*
Share of Market in Urban Jakarta*

1.2 miliar unit di tahun 2024
billion units in 2024

Unit Tembakau yang Dipanaskan
Heated Tobacco Units

* Perkotaan Jakarta mewakili Jakarta Barat, Pusat, dan Selatan yang secara total mencakup sekitar 1,5 juta pengguna nikotin dewasa
* Urban Jakarta represents West, Central and South Jakarta which include an estimated 1.5 million Legal Age Nicotine Users



Sampoerna telah berinvestasi sekitar USD 330 juta untuk fasilitas produksi produk bebas asap di Karawang yang dilengkapi dengan laboratorium berkualitas kelas dunia. Fasilitas ini memenuhi kebutuhan pasar ekspor dan domestik. Komitmen kami dalam komersialisasi dan inovasi ditunjukkan dengan inisiatif strategis untuk memperluas jangkauan distribusi produk serta melengkapi portofolio kami menjadi kategori multi bebas asap, dengan peluncuran terbatas *BONDS by IQOS* dan *VEEV* produk rokok elektrik cair sistem tertutup, serta peluncuran *ZYN* produk kantong nikotin dengan distribusi eksklusif.

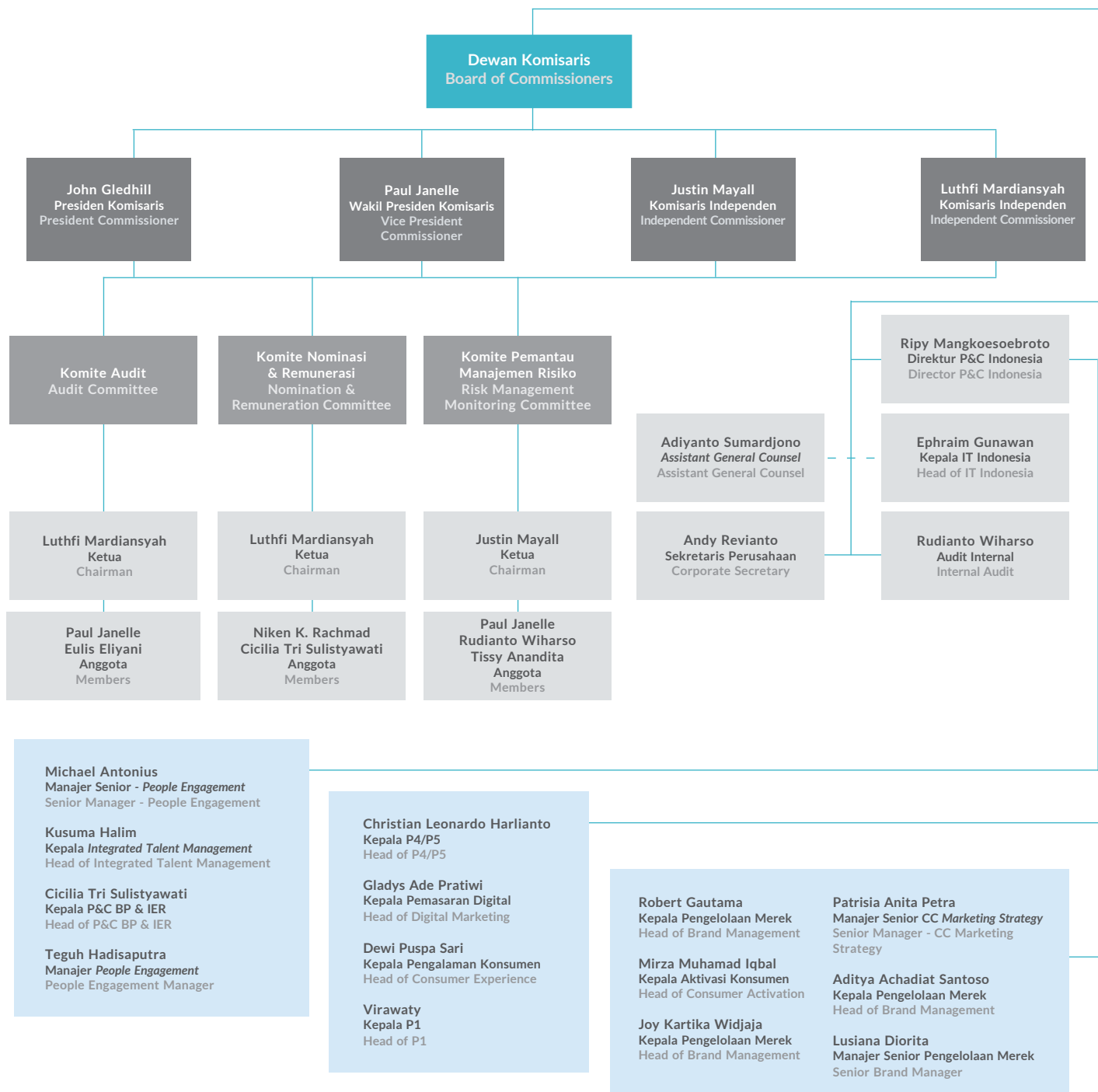
Sampoerna has invested around USD 330 million in a Smoke-Free Products production facility in Karawang, equipped with a world-class quality laboratory. This facility is serving both the export and domestic markets. Our commitment to commercializing and innovating is evident through strategic initiatives to geographically expand our product availability as well as our product portfolio into multi-category smoke-free products with limited distribution launch of *BONDS by IQOS* and *VEEV* closed pod e-vapor products, and exclusive distribution of *ZYN* the oral smoke-free product.

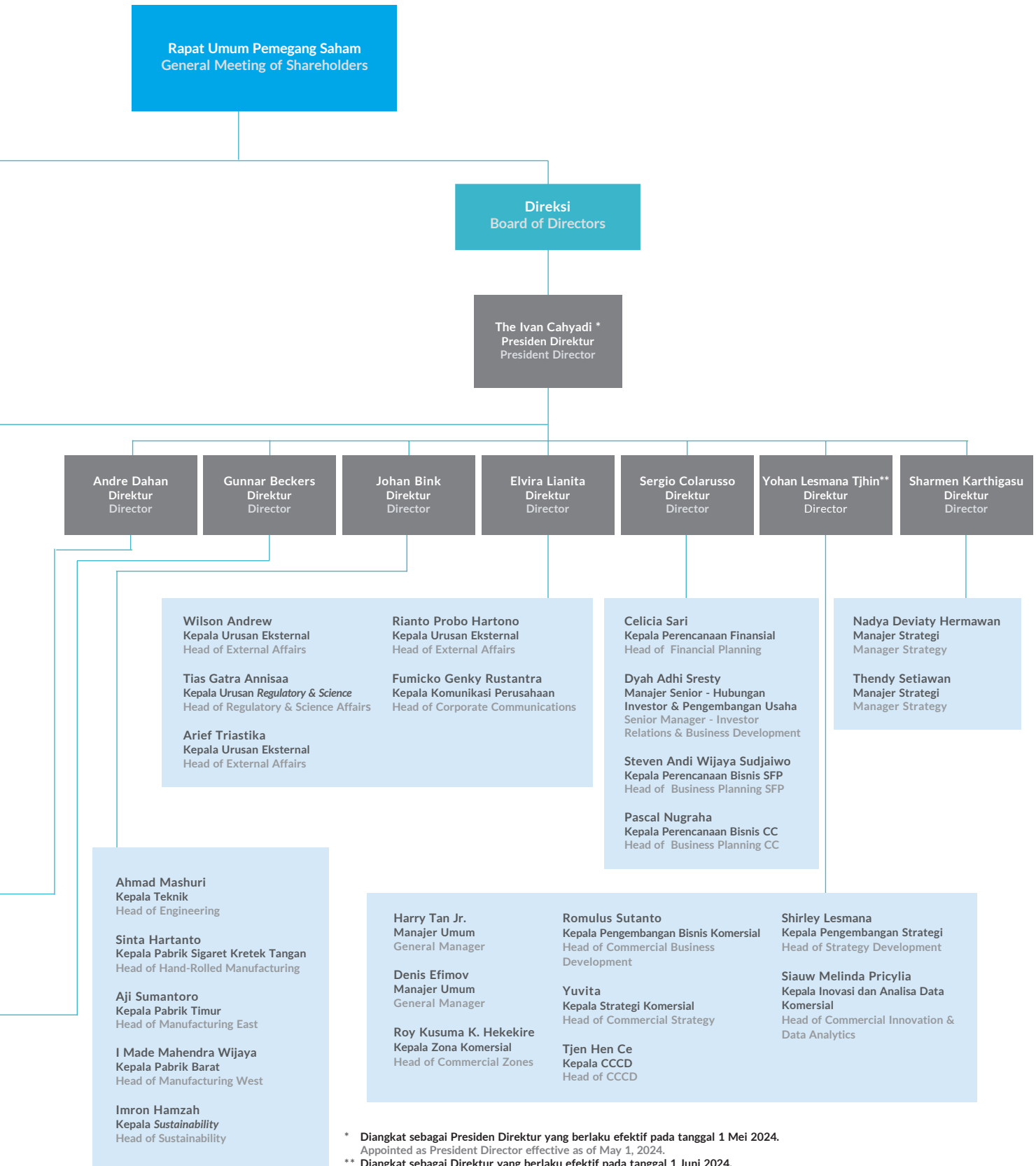


Andre Dahan
Direktur | Director

Struktur Organisasi

Organization Structure





Demografi Karyawan

Employee Demographics

Jumlah Pegawai Tetap
Number of Permanent Employees

20,382

Status Kependegawaian
Employment Status



9,506

Karyawan Tetap
Non Pelinting
Permanents
Non Hand-Roller



10,876

Karyawan Tetap
Pelinting
Permanents
Hand-Roller

Jenis Kelamin
Gender



7,214

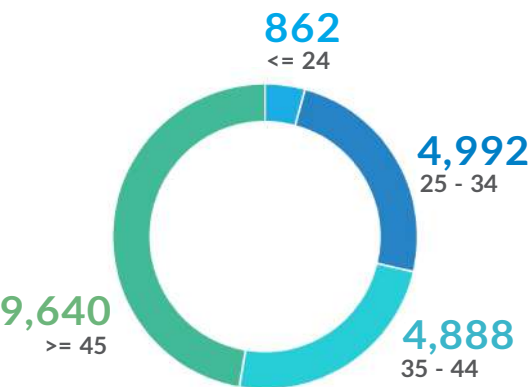
Laki-Laki
Male



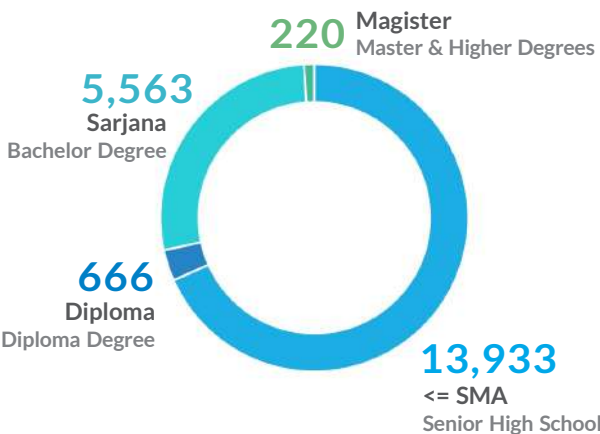
13,168

Perempuan
Female

Kelompok Usia
Age Group



Jenjang Pendidikan
Education Level



Tingkat Jabatan | Job Level

72

Direktur &
Kepala Bagian
Director &
Head of Function

636

Manajer
Manager

7,410

Staf
Staff

1,388

Staf Harian
Daily Worker

10,876

Pelinting
Hand-Roller

Karyawan Kami

Our People

Di Sampoerna, karyawan kami menjadi bagian terpenting dari segala yang kami lakukan. Selama setahun terakhir, kami senantiasa berupaya membangun tempat kerja yang menghargai kolaborasi, inovasi dan pertumbuhan yang berkelanjutan. Keteguhan komitmen kami terhadap kesejahteraan dan pengembangan profesional karyawan telah menghasilkan berbagai inisiatif dan pencapaian, yang menunjukkan ketangguhan dan dedikasi mereka dalam upaya mencapai tujuan bisnis kami dan memberikan dampak yang lebih besar untuk Indonesia. Komitmen ini tercermin dalam *Extended Pulse Survey* tahunan kami, yang memastikan tingkat keterlibatan karyawan yang tinggi.

Menjadikan Setiap Hari sebagai Hari Terbaik Kami

Sebagai afiliasi PMI, Sampoerna berperan penting dalam meluncurkan dan mengaktifkan PMI DNA di awal tahun. PMI DNA, yang merupakan serangkaian nilai inti dan perilaku yang menanamkan sistem budaya kami secara global di seluruh afiliasi, menekankan pentingnya budaya perusahaan. Hal ini bertujuan untuk memberikan gambaran yang jelas apa artinya menjadi yang terbaik, membantu kami membuka potensi bersama dan mendorong karyawan serta bisnis kami menuju kesuksesan yang berkelanjutan. PMI DNA mengandung tiga nilai inti: "We Care", "We are Better Together" dan "We are Game Changers", bersama dengan serangkaian perilaku sebagai panduan

At Sampoerna, our people are at the heart of everything we do. Over the past year, we have continued to foster a workplace that values collaboration, innovation, and continuous growth. Our unwavering commitment to our employees' well-being and professional development has led to numerous initiatives and achievements, showcasing their resilience and dedication as we strive to achieve our business goals and create a greater impact for Indonesia. This commitment is reflected in our annual *Extended Pulse Survey*, through which we continue to ensure high levels of employee engagement.

Making Our Best Days, Our Every Day

As an affiliate of PMI, Sampoerna played a pivotal role in launching and activating the PMI DNA early in the year. The PMI DNA is a set of core values and behaviors that codifies our culture globally across all affiliates, and emphasizes the importance of culture in our business. It aims to clarify what it means to be at our best, helping us unlock our collective power and drive our people and business towards continued success. The PMI DNA embodies three core values: "We Care", "We are Better Together" and "We are Game Changers", along with sets of behaviors to guide us across everything we do. These values are already deeply rooted in Sampoerna's Three-

dalam segala hal yang kami lakukan. Nilai-nilai ini sudah tertanam dalam Falsafah Tiga Tangan Sampoerna, yang telah kami miliki sebagai landasan yang kuat bagi kesuksesan perusahaan. Sepanjang tahun, kami melakukan upaya bersama untuk mengaktifkan dan mengintegrasikan budaya ini di seluruh entitas dan jenjang organisasi, dengan hasil yang tercermin dalam *Extended Pulse Survey* kami, yang menunjukkan tingginya tingkat kepedulian dan kepercayaan karyawan terhadap PMI DNA.

Mempertahankan Kesejahteraan dan Keterlibatan Karyawan

Tahun 2024 adalah tahun yang penuh tantangan bagi iklim ekonomi, yang dipengaruhi oleh perubahan kebijakan dan regulasi. Untuk menghadapi berbagai perubahan ini, Sampoerna mengembangkan sebuah skema manfaat baru melalui upaya kolaborasi yang luas dalam organisasi. Skema ini untuk memastikan daya saing kami sebagai pemberi kerja di samping tetap mempertahankan keberlanjutan biaya, sehingga memungkinkan kami untuk senantiasa dapat memperoleh dan mempertahankan talenta terbaik di Indonesia. Ini sejalan dengan prioritas strategis kami dan secara konsisten memberikan arah bagi pengembangan karyawan kami.

Upaya untuk terus memastikan kesejahteraan semua karyawan kami merupakan hal yang penting guna mendukung mereka dalam berusaha memberikan yang terbaik di tempat kerja. Melalui program kesejahteraan terpadu, kami menyediakan dukungan fisik, emosional, dan finansial bagi karyawan kami. Program tersebut mencakup pemeriksaan kesehatan, kegiatan kebugaran fisik yang diselenggarakan bersama komunitas karyawan, konseling, nutrisi pribadi, konsultasi keuangan, webinar dan berbagai acara untuk meningkatkan kesejahteraan yang dilaksanakan sepanjang tahun.

Hand Philosophy, a long-standing foundation for our company's success. Throughout the year, we made continued efforts to activate and embed this culture across all entities and levels of the organization. The results of this initiative are also revealed in our *Extended Pulse Survey*, in which we achieved high levels of employee awareness and confidence in PMI DNA.

Sustaining Employees' Well-being and Engagement

2024 was a challenging year in terms of the economic climate, impacted by changing policies and regulations. As a result of these changes, through great collaborative efforts within the organization, Sampoerna developed a new benefit scheme. This scheme ensures our competitiveness as an employer while maintaining cost sustainability, allowing us to continue attracting and retaining the best talents in Indonesia. This aligns with our strategic priorities and consistently delivers our employee value proposition.

It is important to continue to ensure the well-being of all our employees to support them in achieving their best at work. Through our integrated wellbeing program, we provide physical, emotional, and financial support for our employees. This includes health screenings, physical wellness activities organized with employee communities, counselling, personal nutrition, financial consultations, webinars, and other well-being events hosted throughout the year.

Pada tahun 2024, kami dengan bangga merayakan ulang tahun Sampoerna yang ke-111, menandai lebih dari satu abad keunggulan dan inovasi dengan tema *#SelarasMenembusBatas*. Pencapaian ini diperingati dengan serangkaian acara untuk mengenang perjalanan sejarah yang kami lalui dan bersiap menghadapi masa depan yang penuh harapan, yang dihadiri oleh para karyawan, mitra bisnis dan pemangku kepentingan. Kami juga meluncurkan beberapa inisiatif kegiatan untuk masyarakat, memperkuat komitmen kami terhadap tanggung jawab sosial dan pembangunan berkelanjutan. Peringatan ulang tahun ini adalah pernyataan atas jejak langkah dalam sejarah yang telah kami lalui dan dedikasi kami untuk menciptakan nilai bagi konsumen dewasa, karyawan dan mitra bisnis kami, serta masyarakat pada umumnya sesuai dengan Falsafah Tiga Tangan kami. Ke depan, kami tetap berkomitmen untuk mendorong pertumbuhan dan inovasi, berlandaskan pada fondasi solid yang telah dibangun selama 111 tahun terakhir.

In 2024, we proudly celebrated Sampoerna's 111th anniversary, marking over a century of excellence and innovation with the theme *#SelarasMenembusBatas*. We commemorated this milestone with a series of events that honored our history and looked forward to a promising future. Employees, business partners, and stakeholders attended this event. We also launched several community initiatives, reinforcing our commitment to social responsibility and sustainable development. The anniversary was a testament to our enduring legacy and dedication to creating value for our adult consumers, employees, business partners, and society at large, and was aligned with our Three-Hands Philosophy. As we look ahead, we remain committed to driving growth and innovation, building on the strong foundation laid over the past 111 years.

Mengembangkan Tempat Kerja yang Diberdayakan dan Inklusif

Dalam semangat moto nasional Indonesia, “Bhinneka Tunggal Ika” (bersatu dalam keberagaman), kami percaya bahwa tenaga kerja yang kolaboratif merupakan kunci bagi inovasi dan kesuksesan. Kami telah menciptakan beberapa program dukungan untuk memenuhi

Foster an Empowered and Inclusive Workplace

In the spirit of Indonesia's national motto, “Bhinneka Tunggal Ika” (unity in diversity), we believe that collaborative workforce is key to innovation and success. We have created several support programs to cater to our employees' diverse needs, ensuring they can thrive at work.



berbagai kebutuhan karyawan kami, memastikan mereka dapat berkembang di tempat kerja. Ini termasuk kampanye internal perusahaan mengenai berbagai topik, seperti dukungan untuk perempuan dalam peran kepemimpinan dan berbagai kelompok sumber daya karyawan. Salah satu contohnya adalah Komunitas Orang Tua Sampoerna yang bertujuan untuk menciptakan lingkungan inklusif melalui diskusi tentang topik pengasuhan dan memberikan dukungan untuk peran orang tua dan pekerja profesional di Sampoerna. Kami juga mempertahankan sertifikasi *Equal Salary* yang telah kami miliki sejak 2019, yang semakin menunjukkan komitmen kami untuk menjadi organisasi berbasis prestasi yang menghargai inklusi.

Sampoerna percaya bahwa membina tempat kerja yang inklusif juga membutuhkan upaya lebih dari dalam organisasi dan membangun kepedulian di masyarakat. Sampoerna, bekerja sama dengan PT Bursa Efek Indonesia dan Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE), meluncurkan forum *Women's Inspiring and Networking Group* (WING). Forum ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran publik tentang pentingnya keberagaman dan representasi yang setara sekaligus menjadi program yang menginspirasi untuk diskusi dan jejaring.

Karyawan kami juga berkontribusi lebih dari sekadar organisasi. Melalui *Sampoerna Volunteers Club* (SVC), kami bekerja sama dengan Yayasan *Helping Hands* dalam menjalankan Program Mentoring untuk Penyandang Disabilitas. Program ini melibatkan relawan karyawan untuk berbagi pengetahuan dan keterampilan profesional mereka untuk membantu mempersiapkan penyandang disabilitas untuk pekerjaan mereka.

These include internal corporate campaigns on various topics, such as support for women in leadership roles, and various employee resource groups. One example is the Sampoerna Parents Community, which aims to create an inclusive environment through discussions on parenting topics and providing support for the roles of parents and professional workers at Sampoerna. We also maintain the *Equal Salary* certification we have held since 2019, further demonstrating our commitment to being a merit-based organization that values inclusion.

Sampoerna believe that fostering an inclusive workplace also requires going beyond the organization and building awareness in the broader community. Sampoerna, in collaboration with PT Bursa Efek Indonesia and the Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE), launched the *Women's Inspiring and Networking Group* (WING) forum. This forum aims to raise public awareness about the importance of diversity and equal representation while also serving as an inspiring platform for discussion and networking.

Our employees also contribute beyond the organization. Through the Sampoerna Volunteers Club (SVC), we collaborated with Helping Hands Foundation in conducting a Disability Mentoring Program. This program involved employee volunteers to share their professional knowledge and skills to help prepare people with disabilities for their work.

Memberdayakan Pertumbuhan Berkesinambungan untuk Masa Depan yang Berkelanjutan

Kami berkomitmen untuk memastikan bahwa setiap orang di dalam organisasi kami memiliki kesempatan untuk belajar, berkembang, dan diakui atas kontribusinya, serta mempelajari keterampilan yang diperlukan untuk masa depan mereka. Kami mendukung dan mendorong sesi *self-learning* dan *capability-building* melalui berbagai *platform* pembelajaran yang melibatkan baik ahli internal maupun eksternal. Ini memungkinkan karyawan kami untuk terus meningkatkan keterampilan mereka dan memastikan kesiapan menghadapi masa depan dengan pengembangan pribadi dan karier mereka di Sampoerna. Program pengembangan karier ini mencakup upaya mempersiapkan talenta Indonesia untuk memperoleh pengakuan global. Pada tahun 2024, kami memiliki 69 talenta Indonesia yang ditugaskan secara internasional di berbagai afiliasi PMI di seluruh dunia

Di Sampoerna, kami memberikan dukungan terhadap karyawan tidak hanya untuk karier mereka, tetapi juga membantu mereka mempersiapkan masa depan pasca-kerja mereka. Melalui program HOPE (*Holistic Program for Employability*), kami membekali peserta dengan keterampilan dan pengetahuan penting, dengan fokus pada literasi keuangan dan kewirausahaan. Awalnya ditujukan untuk karyawan yang bekerja sebagai pelinting, program ini telah berkembang untuk mencakup fungsi lainnya, dengan lebih dari 3.000 karyawan telah berpartisipasi pada 2024.

Empowering Continuous Growth for a Sustainable Future

We are dedicated to ensuring that everyone in our organization has the opportunity to learn, develop, and be recognized for their contributions while building essential skills for their future. We support and strongly encourage self-learning and capability-building sessions through various learning platforms involving internal and external experts. This enables our employees to continuously upskill themselves and ensures they are future-ready with their personal and career development at Sampoerna. A part of our career development efforts, we focus on nurturing our Indonesian talents to achieve global recognition. As of 2024, we have 69 Indonesian employees assigned internationally in various PMI affiliates around the world.

Our support for employees at Sampoerna extends beyond their careers, helping them prepare for their post-employment future. Through the HOPE (*Holistic Program for Employability*) program, we equip participants with essential skills and knowledge, focusing on financial literacy and entrepreneurship. Initially targeted at hand-rolled employees, the program has now expanded to include other functions, with more than 3,000 participating employees in 2024.



Mendorong Perubahan yang Berdampak Besar (*Game-Changing*) untuk Menorehkan Sejarah

Pada tahun ke-111 Sampoerna beroperasi di Indonesia, bisnis kami terus berkembang. Kami telah mendirikan dua fasilitas produksi sigaret kretek tangan baru di Blitar dan Tegal. Mempekerjakan lebih dari 3.000 karyawan baru, ekspansi ini memberikan dampak signifikan terhadap penciptaan lapangan kerja dan perekonomian sekitar.

Tahun 2024 juga menandai dimulainya INKOMPASS *Innovation Challenge*, sebuah kompetisi bisnis untuk mahasiswa tahun terakhir dan lulusan baru. Kompetisi ini tidak hanya berfungsi sebagai *platform* rekrutmen dan identifikasi talenta, tetapi juga sebagai inkubator inovasi, untuk mencari ide dan solusi bagi kasus bisnis dunia nyata. Para pemenang yang terpilih telah menerima tawaran pekerjaan dari Sampoerna untuk berbagai peran, termasuk sebagai *Graduate Trainees*.

Dedikasi dan upaya kami tidak luput dari perhatian. Tahun ini, kami dengan bangga menerima beberapa penghargaan bergengsi yang menyoroti komitmen kami terhadap keunggulan dan inovasi. Kami mendapat kehormatan untuk disebut dalam daftar *LinkedIn Top Companies 2024*



Driving Game-Changing Impact to Make History

During Sampoerna's 111th year of operation in Indonesia, our business has continued to grow. We established two new hand-rolled plants in Blitar and Tegal. With more than 3,000 newly hired employees, this expansion has significantly impacted job creation and the surrounding economy.

2024 also marked the first INKOMPASS *Innovation Challenge*, a business case competition for final-year university students and fresh graduates. This competition served both as a platform for recruitment and talent identification, and as an incubator for innovation, to source ideas and solutions for real-world business cases. The selected winners have received job offers from Sampoerna for various roles, including as *Graduate Trainees*.

Our dedication and efforts have not gone unnoticed. This year, we proudly received several prestigious awards highlighting our commitment to excellence and innovation. We were honored to be named among the *LinkedIn Top Companies 2024* for the best employer brand, recognizing

sebagai merek pemberi kerja terbaik, yang merupakan pengakuan atas keunggulan lingkungan dan budaya kerja yang kami miliki. Selain itu, kami juga memperoleh sertifikasi Indonesia *Top Employer* 2024 untuk kedelapan kalinya berturut-turut, yang mencerminkan komitmen kami untuk menyediakan tempat kerja yang mendukung dan memberdayakan.

Sampoerna juga menerima *Indonesia Corporate Sustainability Award* (ICSA) untuk kategori Manajemen Sumber Daya Manusia Inovatif. Kategori ini memberikan pengakuan terhadap perusahaan dan organisasi yang telah menerapkan praktik yang berdampak luas bagi manajemen sumber daya manusia, terutama melalui budaya inovasi dan inklusi. Sampoerna memenangkan penghargaan tertinggi dalam kategori ini untuk inovasi dan kolaborasi yang solid, adil, transparan, dan efisien sebagai landasan bagi keberlanjutan.

Atas upaya kami dalam mendorong inovasi digital guna melayani pemangku kepentingan dengan lebih baik, kami menerima pengakuan dari Majalah SWA dengan Penghargaan Inovasi Digital Terbaik. Semua penghargaan ini adalah bukti komitmen kami yang tak tergoyahkan terhadap keunggulan dan upaya berkelanjutan kami untuk memberikan dampak positif pada konsumen dewasa, karyawan dan mitra bisnis kami, serta masyarakat luas.

our outstanding work environment and culture. Additionally, we earned the Indonesia Top Employer 2024 certification for the seventh consecutive year, reflecting our dedication to providing a supportive and enriching workplace.

Sampoerna also received the Indonesia Corporate Sustainability Award (ICSA) in the Innovative Human Capital Management category, recognizing companies and organizations that have implemented impactful practices in human resource management, especially through a culture of innovation and inclusion. Sampoerna won the highest award in this category for its strong, fair, transparent and efficient innovation and collaboration as a foundation for sustainability.

For our efforts in driving digital innovation to better serve stakeholders, we received recognition from SWA Magazine with the Best Digital Innovation Award. These accolades reflect our commitment to excellence and our continuous efforts to foster a positive impact on our adult consumers, employees and business partners, and society at large.



Aktivitas dan Proses Produksi 92

Production Activities
and Process

Kinerja Bisnis 95

Business Performance

Kinerja Keuangan 96

Financial Performance

Perbandingan Hasil Kinerja
dan Prospek Bisnis 110

Performance Results
Comparison and Business
Prospects

04

Diskusi dan Analisa Manajemen

**Management Discussion
and Analysis**

Aktivitas dan Proses Produksi

Production Activities and Process

Aktivitas Produksi

Sebagaimana dinyatakan dalam akta pendirian, ruang lingkup kegiatan Perseroan terdiri dari produksi dan perdagangan rokok serta investasi di perusahaan lain.

Namun, manajemen berpandangan bahwa Perseroan dan anak perusahaan beroperasi dalam segmen operasi, yaitu manufaktur dan perdagangan rokok dan produk bebas asap, mengingat persentase penjualan bersih dan aset segmen ini terhadap total pendapatan dan aset bersih konsolidasi Perseroan masing-masing adalah 99,9% dan 99,7%.

Sebagai perusahaan manufaktur, sebagian besar produksi Sampoerna adalah rokok kretek, yaitu rokok yang dibuat dengan campuran cengkih dan

Production Activities

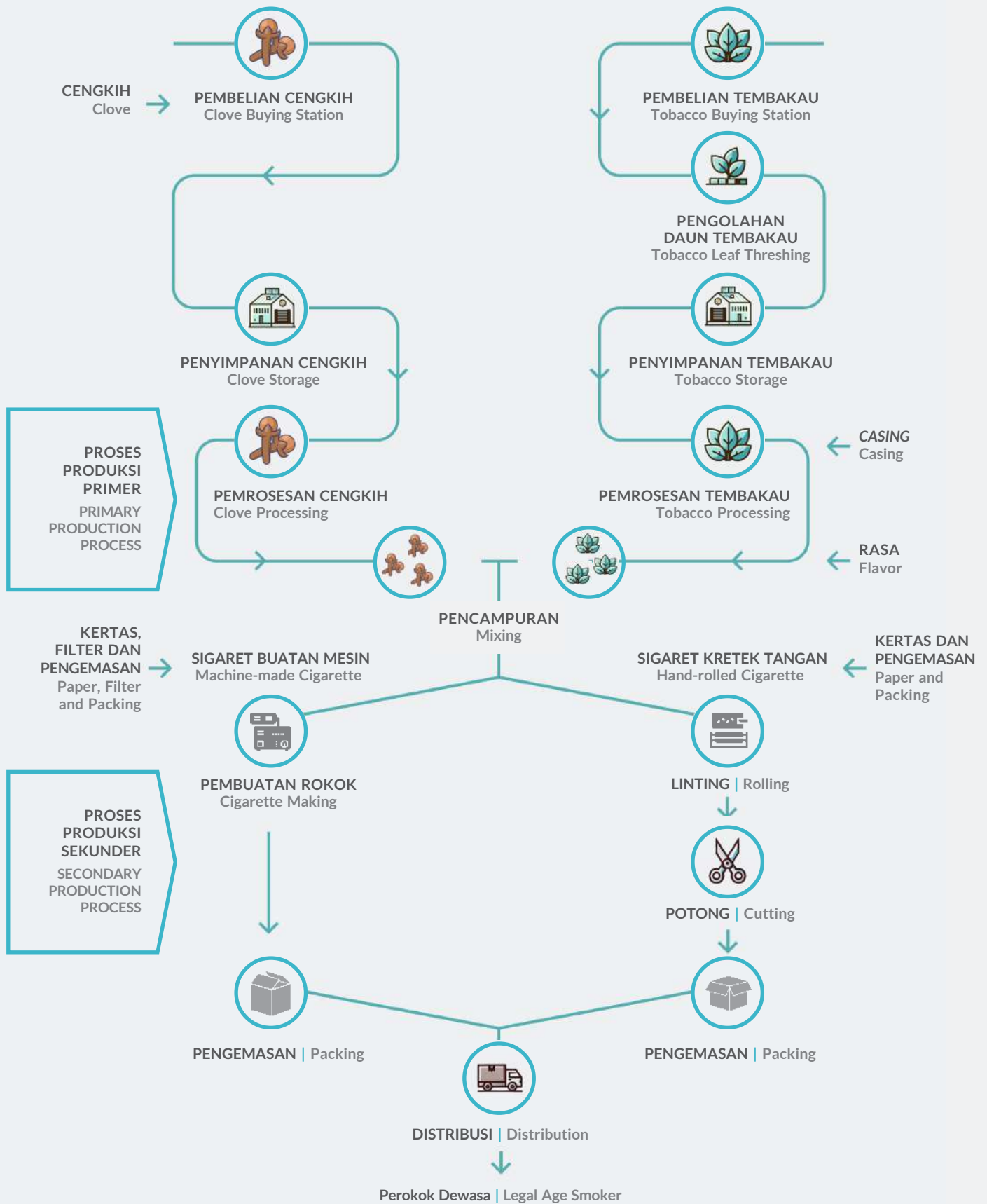
As stated in the establishment deed, the scope of the Company's activities comprises the manufacturing and trading of cigarettes as well as investing in other companies.

However, management is of the view that the Company and its subsidiaries operate in one operating segment, which is manufacturing and trading of cigarettes and smoke-free products, given its percentage of net revenues and the assets of this segment to the Company's total consolidated net revenues and assets are 99.9% and 99.7%, respectively.

As a manufacturer, Sampoerna majorly produces kretek cigarettes, which are cigarettes made with a blend of cloves and tobacco. The Company

Perseroan dan anak perusahaan beroperasi dalam segmen operasi, yaitu manufaktur dan perdagangan rokok dan produk bebas asap. Sebagian besar produksi Sampoerna adalah rokok kretek yang dibuat dari campuran cengkih dan tembakau.

The Company and its subsidiaries operate in one operating segment, which is manufacturing and trading of cigarettes and smoke-free products. The majority of Sampoerna's products are kretek cigarettes made from a blend of cloves and tobacco.



tembakau. Perseroan memiliki kapabilitas yang kuat di seluruh rantai nilai usahanya. Sampoerna memiliki *platform* produksi yang berimbang dengan sembilan fasilitas produksi milik sendiri (dua fasilitas sigaret buatan mesin, satu fasilitas produksi produk bebas asap dan enam fasilitas sigaret kretek tangan) dan kerja sama dengan 43 mitra produksi sigaret (MPS) untuk pembuatan sigaret kretek tangan pada tahun 2024.

Proses Produksi

Proses produksi rokok kretek bisa dibagi menjadi dua tahapan. Tahapan pertama terdiri dari persiapan dan pencampuran tembakau dengan cengkih, yang menghasilkan campuran yang disebut dengan "*cut filler*". Tahapan kedua mencakup pemindahan *cut filler* menjadi rokok filter dan sampai dengan pengemasan produk rokok jadi, seperti diilustrasikan pada diagram. Mesin-mesin yang ada saat ini dianggap memadai untuk mengakomodasi kebutuhan produksi.

Selain rokok kretek, Sampoerna juga mendistribusikan Sigaret Putih Mesin merek *Marlboro* di Indonesia, melalui perjanjian distribusi jangka panjang dengan PT Philip Morris Indonesia.

demonstrates strong execution capabilities across its entire value chain. The Company has a balanced production platform with nine owned manufacturing facilities (two machine-made, one smoke-free products factory and six hand-rolled cigarette facilities) and arrangements with 43 Third Party Operators (TPOs) for the production of hand-rolled cigarettes in 2024.

Production Process

The kretek cigarette production process can be divided into two stages. The first stage consists of preparing and mixing the tobacco with cloves, with the resulting blend being called "*cut filler*". The second stage includes the transfer of the cut filler into filtered cigarettes through the packaging of the finished cigarettes, illustrated in the diagram. The current machineries are considered sufficient to accommodate current production requirements.

Besides kretek cigarettes, Sampoerna also distributes the *Marlboro* brand of white cigarettes throughout Indonesia, through a long-term distribution agreement with PT Philip Morris Indonesia.

Kinerja Bisnis

Business Performance

2024 adalah tahun yang penuh tantangan eksternal yang secara langsung memengaruhi industri tembakau, inflasi melemahkan kepercayaan konsumen dan menekan daya beli. Selain itu, kenaikan cukai dua digit melampaui inflasi, diperburuk oleh semakin lebarnya kesenjangan cukai antara segmen Golongan 1 dan Di Bawah Golongan 1. Hal ini mendorong peralihan ke segmen dengan cukai lebih rendah serta peningkatan penjualan rokok ilegal.

Tekanan ini berdampak pada kinerja kami, terutama pada bisnis rokok konvensional yang mengalami penurunan 3,7% dibanding tahun sebelumnya, dengan total volume mencapai 80,8 miliar batang sepanjang tahun 2024. Sementara itu, bisnis produk bebas asap kami mencatat keberhasilan yang signifikan, dengan penjualan mencapai 1,2 miliar unit dan pangsa pasar melebihi 5% di wilayah Perkotaan Jakarta pada kuartal IV 2024.

Meskipun menghadapi lingkungan yang menantang, kami berhasil mempertahankan kepemimpinan pasar dengan pangsa sebesar 27,4% pada tahun 2024, mencerminkan ketahanan dan fokus strategi kami.

2024 marked by external environmental challenges that directly impacted the tobacco industry, inflation muted consumer confidence, placing pressure on purchasing power. In addition, double-digit excise tax increases outpaced inflation, coupled with a widening excise tax gap between the Volume Tier 1 and Below Volume Tier 1 segments, leading to downtrading to lower-taxed segments and increased illicit cigarette sales.

This has put a pressure on our performance, specifically in the combustible cigarette (CC) business resulting in a 3.7% decrease from last year to a total volume of 80.8 billion units in the full year of 2024. Our smoke-free products business achieved success by delivering 1.2 billion units and surpassing 5% market share in Urban Jakarta City by the fourth quarter of 2024.

Despite a challenging environment, we successfully maintained our market leadership with a 27.4% market share in 2024, showcasing our resilience and strategic focus.

Kinerja Keuangan

Financial Performance

Penjualan Bersih dan Volume Penjualan

Total penjualan bersih Perseroan di tahun 2024 meningkat sebesar 1,6% menjadi Rp117,9 triliun dibandingkan tahun 2023. Pertumbuhan ini mencerminkan ekspansi produk bebas asap, baik dari segi jangkauan geografis maupun portofolio, serta sedikit peningkatan dalam bisnis rokok konvensional yang didorong oleh harga yang lebih menguntungkan, meskipun sebagian tertutupi oleh penurunan volume.

Net Revenues and Sales Volume

The Company's 2024 total net revenues increased by 1.6% to IDR117.9 trillion compared to 2023. This growth reflects the expansion of smoke-free products in terms of geographic reach and portfolio, along with a slight increase in the combustible cigarette business driven by favorable pricing, partially offset by lower volume.

Kontributor Penjualan Bersih (%) | Net Revenues Contributor (%)

	2024	2023
Rokok Domestik dan Produk Bebas Asap Domestic Cigarette and Smoke-Free Product	98.3%	99.1%
Sigaret Kretek Mesin Machine-Made Kretek (SKM)	56.2%	59.4%
Sigaret Kretek Tangan Hand-Rolled Kretek (SKT)	34.1%	31.0%
Sigaret Putih Mesin Machine-Made White (SPM)	5.8%	7.0%
Sigaret Putih Tangan Hand-Rolled White (SPT)	0.8%	0.9%
Produk Bebas Asap Smoke-Free Product (SFP)	1.4%	0.8%
Ekspor dan Penjualan Lainnya Export and Other Revenue	1.7%	0.9%

Catatan | Notes

Kontribusi portofolio produk lokal terhadap total penjualan bersih.
Contribution of local product portfolio to total net revenue.

Total volume penjualan pada tahun 2024 mencapai 80,8 miliar batang, terdiri dari 1,2 miliar batang produk bebas asap, dua kali lipat dari volume tahun sebelumnya, dan 79,6 miliar batang produk rokok konvensional, yang mengalami penurunan sebesar 4,5% dibanding tahun lalu akibat tekanan berkelanjutan dari *downtrading*. Kapasitas produksi Perseroan saat ini mencukupi untuk memenuhi kebutuhan permintaan produk di masa kini maupun di masa depan, baik untuk pasar domestik maupun ekspor.

Dari segi kinerja operasional berdasarkan segmen, portofolio produk Perseroan terutama terdiri dari rokok domestik dan produk bebas asap, yang secara keseluruhan menyumbang 98,3% dari total pendapatan Perseroan.

Dari perspektif segmen, pertumbuhan penjualan bersih terutama didorong oleh portofolio Sigaret Kretek Tangan (SKT), yang meningkat sebesar 11,9% menjadi Rp40,2 triliun. Pertumbuhan ini didorong oleh peluncuran produk baru sepanjang tahun 2024 serta kinerja kuat merek bersejarah Perseroan, *Dji Sam Soe*. Selain itu, portofolio produk bebas asap juga mencatat kinerja yang baik dengan peningkatan sebesar 78,5% menjadi Rp1,7 triliun. Namun, pertumbuhan ini sebagian diimbangi oleh penurunan pada portofolio Sigaret Kretek Mesin (SKM) sebesar 3,9% menjadi Rp66,2 triliun dan portofolio Sigaret Putih Mesin (SPM) sebesar 15,3% menjadi Rp6,8 triliun akibat tekanan dari *downtrading*.

Harga Pokok Penjualan

Harga pokok penjualan meningkat sebesar 2,8% atau Rp2,7 triliun dibandingkan tahun 2023. Kenaikan ini terutama disebabkan oleh meningkatnya biaya manufaktur yang mencerminkan tekanan inflasi yang signifikan pada bahan baku, serta pertumbuhan portofolio kretek tangan dan penambahan fasilitas produksi kretek tangan baru.

Total sales volume for 2024 was 80.8 billion units, comprising 1.2 billion units of smoke-free products, which is double the volume from the previous year, and 79.6 billion units of combustible cigarette products, a 4.5% decrease from last year due to continuous pressure from *downtrading*. The Company's production capacity is sufficient to meet demand requirements of current and future products, for both domestic and export.

In terms of operating performance segment, our product portfolio primarily consists of domestic cigarettes and smoke-free products, representing 98.3% of the Company's revenues.

From a segment perspective, the growth in net revenue was primarily driven by the Hand-Rolled Kretek (SKT) portfolio, with an 11.9% increase to IDR40.2 trillion. This growth was fueled by the introduction of new products throughout 2024 and the strong performance of the Company's heritage brand, *Dji Sam Soe*. Additionally, the smoke-free product portfolio performed commendably, with a 78.5% increase to IDR1.7 trillion. However, this was partially offset by declines in the Machine-Made Kretek (SKM) portfolio with a 3.9% decline to IDR66.2 trillion, and the Machine-Made White (SPM) portfolio with a 15.3% decline to IDR6.8 trillion, as a result of *downtrading*.

Cost of Goods Sold

The cost of goods sold increased by 2.8%, or IDR2.7 trillion, compared to 2023. This increase was mainly driven by higher manufacturing costs, which primarily reflect significant inflationary pressure on raw materials coupled with growing hand-rolled portfolio and the addition of new hand-rolled facilities.

Biaya Operasional

Biaya operasional, yang mencakup beban Penjualan dan Umum & Administrasi, meningkat sebesar 4,5% dari tahun sebelumnya menjadi Rp10,8 triliun. Kenaikan ini terutama disebabkan oleh meningkatnya biaya iklan dan promosi, yang mencerminkan investasi Perseroan dalam produk bebas asap untuk mendukung ekspansi jangkauan geografis dan portofolio.

Penghasilan/Beban Keuangan

Total penghasilan keuangan bersih secara keseluruhan relatif stabil dibandingkan tahun 2023. Pendapatan keuangan terutama berasal dari pendapatan bunga dan nilai lindung mata uang asing yang diperoleh dari penempatan deposito berjangka dan pinjaman kepada pihak berelasi.

Penghasilan /Beban Lain

Penurunan total penghasilan lain-lain bersih sebesar Rp0,3 triliun terutama mencerminkan keuntungan dari penjualan/divestasi PT Taman Dayu dan PT Golf Taman Dayu, anak perusahaan non-tembakau, pada tahun 2023, yang sebagian diimbangi oleh keuntungan dari selisih kurs.

Laba Tahunan

Laba bersih Perseroan pada tahun 2024 mencapai Rp6,6 triliun atau turun 17,9% dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan ini terutama disebabkan oleh berkurangnya volume penjualan rokok konvensional akibat tekanan dari *downtrading*, serta investasi dalam produk bebas asap terkait ekspansi geografis dan portofolio.

Operating Expenses

The operating expense, which represents Selling and General & Administrative expenses, increased by 4.5% from prior year to IDR10.8 trillion. This increase was primarily due to higher advertising and promotional costs, reflecting our investment in smoke-free products to support the expansion of geographic reach and portfolio.

Finance Income/Expenses

Total net finance income remained relatively flat compared to 2023. The finance income mainly represents interest income and foreign currency swaps generated from the Company's time deposit placements and loans to related parties.

Other Income/Expenses

The decrease in total net other income of IDR0.3 trillion mainly reflects the gain on sale/divestment of PT Taman Dayu and PT Golf Taman Dayu, the non-tobacco subsidiaries, in 2023, partially offset by a gain in foreign exchange.

Profit for the Year

The Company's net profit in 2024 was IDR6.6 trillion or 17.9% lower than prior year. This decline was primarily due to a decrease in sales volume of combustible cigarettes as a result of downtrading, coupled with investments in smoke-free products with its geographical and portfolio expansion.

Sebagai konsekuensi, laba per saham pada tahun 2024 adalah Rp57, dibandingkan dengan Rp70 pada tahun 2023. *Price Earnings Ratio* per 31 Desember 2024 adalah 11,1.

Consequently, earnings per share in 2024 were IDR57, compared to IDR70 in 2023. The Price Earnings Ratio as of December 31, 2024 was 11.1.

Penghasilan Komprehensif Lainnya

Penghasilan komprehensif lain yang tidak menguntungkan mencerminkan kerugian akibat pengukuran kembali manfaat pasca-kerja berdasarkan penilaian aktuarial independen tahunan.

Other Comprehensive Income

Unfavorable other comprehensive income reflected a loss due to the re-measurement of post-employment benefits based on an annual independent actuarial valuation.

Aset

Total aset Perseroan per 31 Desember 2024 mengalami penurunan sebesar 1,9% atau Rp1,0 triliun, menjadi Rp54,3 triliun. Penurunan ini terutama disebabkan oleh berkurangnya aset lancar sebesar 3,9% atau Rp1,5 triliun menjadi Rp38,5 triliun, yang terutama dipengaruhi oleh penurunan pinjaman antar perusahaan kepada Philip Morris Finance SA, meskipun sebagian diimbangi oleh peningkatan persediaan. Sementara itu, aset tetap meningkat sebesar 3,4% atau Rp0,5 triliun menjadi Rp15,8 triliun pada tahun 2024, yang terutama didorong oleh peningkatan klaim pengembalian pajak dan aset tetap.

Assets

The Company's total assets as of December 31, 2024 decreased by 1.9% or IDR1.0 trillion, to IDR54.3 trillion. This decrease reflects lower current assets by 3.9% or IDR1.5 trillion, to IDR38.5 trillion mainly driven by lower intercompany loan to Philip Morris Finance SA, partly compensated by higher inventory. Non-current assets increased by 3.4% or IDR0.5 trillion, to IDR15.8 trillion in 2024, mainly driven by higher claim for tax refund and fixed asset.

Liabilitas

Total liabilitas per 31 Desember 2024 meningkat sebesar 1,9% atau Rp0,5 triliun menjadi Rp25,9 triliun dibandingkan tahun sebelumnya. Kenaikan ini terutama disebabkan oleh meningkatnya liabilitas jangka pendek sebesar 1,6% atau Rp0,4 triliun menjadi Rp23,7 triliun, yang dipengaruhi oleh meningkatnya kewajiban cukai bersih dan pajak lainnya. Selain itu, liabilitas

Liabilities

Total liabilities as of December 31, 2024 increased by 1.9% or IDR0.5 trillion, to IDR25.9 trillion compared to the previous year. This increase was mainly due to the rise in current liabilities by 1.6% or IDR0.4 trillion, to IDR23.7 trillion, driven by higher net of excise and other taxes payables. Additionally, non-current liabilities increased by 5.6% or IDR0.1 trillion, to

jangka panjang meningkat sebesar 5,6% atau Rp0,1 triliun menjadi Rp2,3 triliun, didorong oleh meningkatnya kewajiban imbalan kerja.

Ekuitas

Ekuitas per 31 Desember 2024 mengalami penurunan sebesar 5,1% atau Rp1,5 triliun menjadi Rp28,4 triliun, yang terutama mencerminkan penurunan laba ditahan.

Arus Kas

Perseroan membukukan penurunan arus kas bebas sebesar 27,1% menjadi Rp1,2 triliun. Penurunan ini disebabkan oleh berkurangnya kas yang diperoleh dari aktivitas operasional, yang disebabkan oleh meningkatnya pembayaran kas kepada pemasok, karyawan, dan pajak, meskipun sebagian diimbangi oleh meningkatnya penerimaan kas dari pelanggan.

Peningkatan kas bersih yang diperoleh dari aktivitas investasi terutama disebabkan oleh berkurangnya pinjaman antar perusahaan kepada Philip Morris Finance SA per 31 Desember 2024, yang sebagian diimbangi oleh nilai neto kas yang dilepaskan terkait divestasi anak perusahaan pada tahun 2023.

Sementara itu, peningkatan kas bersih yang digunakan dalam aktivitas pendanaan dibandingkan periode sebelumnya mencerminkan pembayaran dividen yang lebih tinggi pada tahun 2024.

Rasio keuangan

Perseroan mencatat kinerja keuangan yang solid seperti yang ditunjukkan oleh rasio-rasio keuangan berikut:

IDR2.3 trillion, driven by higher employee benefit liabilities.

Equity

Equity as of December 31, 2024, decreased by 5.1% or IDR1.5 trillion, to IDR28.4 trillion, mainly reflecting the decrease in retained earnings.

Cash Flow

The Company generated 27.1% lower free cash flow of IDR1.2 trillion. This was due to lower cash from operating activities, driven by higher cash payments to suppliers, employees, and taxes, partially offset by higher cash receipts from customers.

Higher net cash generated from investing activities was mainly driven by lower intercompany loan to Philip Morris Finance SA as of December 31, 2024, partially offset by the net of cash released from the divestment of subsidiaries in 2023.

The higher net cash used in financing activities compared to the previous period reflects the higher dividend paid in 2024.

Financial Ratios

The Company delivered sound financial performance as shown by the following financial ratios:

Rasio	2024	2023	Ratios
Imbal Hasil Total Aset	12.2%	14.6%	Return On Assets
Imbal Hasil Ekuitas	23.4%	27.1%	Return On Equity
Laba Operasi terhadap Penjualan Bersih	6.5%	7.7%	Net Operating Income to Sales
Laba Bersih terhadap Penjualan	5.6%	7.0%	Net Profit to Sales
Rasio Lancar	1.63	1.72	Current Ratio
Rata-Rata Hari Penagihan	11	10	Average Collection Days
Rasio Jumlah Liabilitas terhadap Jumlah Aset	0.48	0.46	Total Liabilities to Total Assets Ratio
Rasio Utang terhadap Ekuitas	0.01	0.01	Debt to Equity Ratio

Rata-rata waktu penagihan 11 hari pada tahun 2024 menunjukkan bahwa tingkat kolektibilitas piutang usaha bersih per 31 Desember 2024 mencerminkan risiko kredit yang rendah. Manajemen secara berkala meninjau kolektibilitas piutang usaha dan meyakini bahwa penyisihan penurunan nilai piutang usaha sebesar Rp34,5 miliar per 31 Desember 2024 cukup untuk menutup potensi kerugian dari piutang tak tertagih.

The average collection days of 11 days in 2024 illustrated that the collectability of net trade receivables as of December 31, 2024, indicated a low credit risk. Management has periodically reviewed the collectability of trade receivables and believes that the provision for impairment of trade receivables, amounting to IDR34.5 billion as of December 31, 2024, is adequate to cover potential losses arising from uncollectible trade receivables.

Rendahnya rasio Total Liabilitas terhadap Total Aset dan rasio Hutang terhadap Ekuitas mencerminkan kuatnya kemampuan Perseroan untuk membiayai operasi secara keseluruhan dengan sumber daya internal.

The low Total Liabilities to Total Assets ratio and Debt to Equity ratio reflect the Company's strong ability to finance its overall operations with internal resources.

Struktur Permodalan

Tujuan Perseroan adalah menjaga kemampuan perusahaan untuk terus mempertahankan kelangsungan usaha guna memberikan imbal hasil bagi pemegang saham. Untuk mempertahankan atau menyesuaikan struktur modal, Perseroan dapat menyesuaikan jumlah dividen yang dibayarkan kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru atau menjual aset untuk mengurangi utang. Jumlah modal dihitung dari Ekuitas seperti yang disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian ditambah Utang Bersih.

Capital Structure

The Company's objective is to safeguard its ability to continue as a going concern in order to provide returns for shareholders. To maintain or adjust the capital structure, the Company may adjust the amount of dividends paid to shareholders, issue new shares, or sell assets to reduce debt. Total capital is calculated as Equity, as shown in the consolidated statements of financial position, plus Net Debt.

Kebijakan Dividen

2024

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada 23 April 2024, pemegang saham menyetujui dan mengesahkan pembayaran dividen tunai sebesar Rp8,1 triliun, atau Rp69,3 (Rupiah penuh) per saham, yang berasal dari laba ditahan tahun buku 2023. Jumlah ini telah dibayarkan pada 17 Mei 2024.

2023

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada 9 Juni 2023, pemegang saham menyetujui dan mengesahkan pembayaran dividen tunai sebesar Rp6,4 triliun, atau Rp54,7 (Rupiah penuh) per saham, yang berasal dari laba ditahan tahun buku 2022. Jumlah ini telah dibayarkan pada 27 Juni 2023.

Saham Karyawan

Perseroan tidak memiliki Program Kepemilikan Saham Karyawan (ESOP).

Komitmen Material untuk Investasi Barang Modal

Pada tahun 2024, Perseroan tidak memiliki komitmen material untuk investasi barang modal.

Komitmen Investasi Barang Modal

Perseroan memiliki komitmen kontraktual terkait pembelian aset tetap produk bebas asap sebesar Rp0,5 triliun per 31 Desember 2024. Perseroan berencana memenuhi komitmen ini melalui kas yang dihasilkan dari aktivitas operasional. Perseroan senantiasa memantau

Dividend Policy

2024

Based on a resolution of the Annual General Meeting of Shareholders on April 23, 2024, the Company's shareholders approved and ratified the payment of a cash dividend of IDR8.1 trillion, or IDR69.3 (full Rupiah) per share, from the retained earnings of the 2023 financial year. The amount was paid on May 17, 2024.

2023

Based on a resolution of the Annual General Meeting of Shareholders on June 9, 2023, the Company's shareholders approved and ratified the payment of a cash dividend of IDR6.4 trillion, or IDR54.7 (full Rupiah) per share, from the retained earnings of the 2022 financial year. The amount was paid on June 27, 2023.

Employee Stock

The Company does not have an Employee Stock Ownership Program (ESOP).

Material Commitments for Investment In Capital Goods

In 2024, the Company did not have any material commitments for investment in capital goods.

Commitments for Investment In Capital Goods

The Company had contractual commitments relating to the purchase of fixed assets of smoke free products amounting to IDR0.5 trillion as of December 31, 2024. The Company expects to fulfil these commitments through cash generated from operating activities. The Company always

risiko fluktuasi nilai tukar mata uang asing yang timbul dari transaksi komersial di masa depan, aset, dan liabilitas yang diakui dalam mata uang asing melalui instrumen keuangan lainnya jika diperlukan.

monitors the risks of foreign exchange fluctuations arising from future commercial transactions, assets and liabilities recognized in foreign currencies through other financial instruments, if necessary.

Realisasi Investasi Barang Modal

Belanja modal pada tahun 2024 mencapai Rp1,8 triliun, yang terutama digunakan untuk mendukung operasional Perseroan, termasuk fasilitas produk bebas asap serta pemeliharaan rutin.

Realization of Capital Goods Investment

Capital expenditure in 2024 was IDR1.8 trillion, primarily to support to the Company's operations, including smoke-free products facilities and regular maintenance.

Peristiwa Setelah Tanggal Pelaporan Keuangan

Tidak ada peristiwa atau kejadian penting setelah tanggal laporan auditor sampai dengan tanggal Laporan Tahunan ini yang secara material akan berdampak pada laporan keuangan konsolidasian dan pengungkapan terkait untuk seluruh tahun yang disajikan atau, meskipun tidak berdampak pada laporan keuangan tersebut, telah menyebabkan atau dapat menyebabkan perubahan material dalam posisi keuangan atau hasil operasional Perseroan selain yang diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasian.

Subsequent Events

No matters or occurrences have come to attention after the date of the auditor's report up to the date of this Annual Report that would materially affect the consolidated financial statements and related disclosures for all years presented or, although not affecting such financial statements or disclosures, have caused or are likely to cause any material change, adverse or otherwise, in the financial position or results of operations of the Company other than as disclosed in the consolidated financial statements.

Informasi Pihak Berelasi

Perseroan, dalam menjalankan kegiatan usahanya secara rutin, telah melakukan transaksi dengan PT Philip Morris Indonesia dan pihak terafiliasi sebagai berikut:

Related Party Information

The Company, in its regular conduct of business, has engaged in transactions with PT Philip Morris Indonesia and its affiliated parties as follows:

Pihak Berelasi Related Parties	Hubungan dengan Pihak Berelasi Relationship with the Related Parties	Transaksi Signifikan Significant Transactions
PT Philip Morris Indonesia	Pemegang saham pengendali Controlling shareholder	- Pembelian rokok Purchase of cigarettes - Pembelian dan penjualan tembakau dan bahan baku langsung Purchase and sales of tobacco and direct materials - Pembiayaan Financing - Pendapatan jasa manajemen Management services income - Pendapatan jasa pemasaran Marketing services income - Pendapatan jasa teknis Technical services income - Pendapatan sewa tanah dan bangunan Land and building rent income
Philip Morris Products SA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian rokok Sales and purchase of cigarettes - Pendapatan dan biaya royalti Royalty income and charges - Pendapatan dan biaya jasa manajemen Management services income and charges - Penjualan dan pembelian tembakau dan produk tembakau lainnya Sales and purchase of tobaccos and other tobacco products - Penjualan dan pembelian bahan baku langsung Sales and purchase of direct materials - Kompensasi operasional Operational compensation
Philip Morris Services SA (sebelumnya dikenal / formerly known as Philip Morris Management Services SA)	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pendapatan jasa kepegawaian Personnel services income
Philip Morris Brazil Industria E Comercio LTDA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan tembakau Sales of tobacco
Philip Morris (Malaysia) Sdn. Bhd.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung Sales and purchase of direct materials
Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna Sp.A	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pembelian mesin, suku cadang dan bahan baku langsung Purchase of machineries, spare parts and direct materials
Philip Morris Finance SA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pembiayaan Financing
Godfrey Philips India Ltd.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan tembakau Sales of tobacco

Pihak Berelasi Related Parties	Hubungan dengan Pihak Berelasi Relationship with the Related Parties	Transaksi Signifikan Significant Transactions
Philip Morris Tü tün Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.S.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan bahan baku langsung Sales of direct materials
Philip Morris (Pakistan) Limited	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pembelian suku cadang Purchase of spare parts - Pembelian tembakau Purchase of tobacco - Penjualan mesin Sales of direct materials
Philip Morris Mexico Productos Y	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan tembakau dan suku cadang Sales of tobacco and spare parts - Pembelian bahan baku dan suku cadang Purchase of direct materials and spare parts
Philip Morris International Service Center Europe	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya jasa teknis Technical services charges
Philip Morris International IT Service Center SARL	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya jasa teknis Technical services charges
Philip Morris Korea Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku dan suku cadang Sales and purchase of materials and spare parts - Penjualan produk tembakau lainnya Sales of other tobacco products - Pembelian tembakau Purchase of tobacco - Penjualan mesin Sales of machineries
Philip Morris Global Brands Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya royalti Royalty charges
Philip Morris Fortune Tobacco Company	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung, dan suku cadang Sales and purchase of direct materials, and spareparts - Pendapatan jasa pemasaran Marketing services income - Penjualan produk tembakau lainnya Sales of other tobacco products
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center ("PMSISC")	Entitas anak dari pemegang saham pengendali Subsidiary of the controlling shareholder	- Pendapatan dan biaya jasa teknis dan manajemen Technical and management services income and charges - Pembiayaan Financing - Pendapatan sewa bangunan Building lease income

Pihak Berelasi Related Parties	Hubungan dengan Pihak Berelasi Relationship with the Related Parties	Transaksi Signifikan Significant Transactions
Philip Morris Izhora ZAO	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung Sales and purchase of direct materials - Penjualan suku cadang Sales of spare parts
Philip Morris IBS (Philippines)	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya jasa teknis Technical service charges
Swedish Match North Europe AB	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Kompensasi operasional Operational compensation

Penetapan harga transaksi dengan pihak berelasi ditentukan berdasarkan metode yang sesuai dengan jenis transaksi, antara lain metode nilai pasar wajar, metode perbandingan harga antara pihak yang tidak mempunyai hubungan istimewa, dan metode laba bersih transaksional.

The pricing for transactions with related parties are determined based on methods in accordance with the types of the transactions such as fair market method, comparable uncontrolled price method, and transactional net margin method.

Secara keseluruhan, transaksi signifikan dengan pihak berelasi pada tahun 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

Overall, the significant transactions with related parties in 2024 and 2023 are as follows:

Transaksi (dalam juta rupiah)	2024	2023	Transactions (in million IDR)
Penjualan Bersih	1,839,596	1,003,927	Net Revenues
Pembelian	9,044,550	9,539,650	Purchases
Biaya Jasa dan Lainnya	2,496,266	2,375,651	Service Charges and Others
Penghasilan Jasa dan Lainnya	372,118	241,880	Service Income and Others
Biaya Keuangan	4,222	3,199	Finance Cost
Penghasilan Keuangan	379,694	597,914	Finance Income

Informasi Material mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan/Peleburan Usaha, Akuisisi, atau Restrukturisasi Utang/Modal

Tidak ada transaksi material yang perlu dilaporkan, selain yang sudah diungkapkan di laporan keuangan konsolidasian Perusahaan.

Transaksi Material yang mengandung Benturan Kepentingan

Sepanjang tahun 2024, Sampoerna tidak melakukan transaksi material yang mengandung benturan kepentingan.

Transaksi Material dengan Pihak yang Berafiliasi Atau Berelasi

Dalam kegiatan bisnis normal, Perseroan melakukan transaksi dengan pihak berelasi sebagaimana didefinisikan dalam Pernyataan Standar Akutansi Keuangan (PSAK) 224 tentang "Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi".

Informasi rinci mengenai transaksi Perseroan dengan pihak berelasi dan sifat transaksi tersebut per 31 Desember 2024 dapat ditemukan pada bagian laporan keuangan konsolidasian, tepatnya pada sub bagian informasi pihak berelasi dalam Laporan Tahunan ini.

Transaksi-transaksi tersebut telah dilakukan sesuai dengan Peraturan OJK No.42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan (POJK 42/2020), Anggaran Dasar Perusahaan, dan prosedur internal Perseroan.

Material Information on Investment, Expansion, Divestation, Consolidation/ Merger, Acquisition, or Debt/ Capital Restructuring

There are no material transactions to report, other than those already disclosed in the Company's consolidated financial statements.

Material Transactions with Conflicts of Interest

Throughout 2024, Sampoerna did not engage in any material transactions that involved conflicts of interest.

Material Transactions with Affiliated Parties or Related Parties

In the normal course of business, the Company engages in transactions with related parties as defined in Indonesia Financial Accounting Standard (PSAK) 224 on "Related Party Disclosures".

Detailed information regarding the Company's transactions with related parties and the nature of these transactions as of December 31, 2024, can be found in the consolidated financial statements on related party information section of this Annual Report.

These transactions have been carried out in compliance with OJK Regulation No.42/POJK.04/2020 on Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions (POJK 42/2020), the Company's Articles of Association, and the Company's internal procedures.

Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama menyatakan bahwa:

1. Transaksi afiliasi yang dilaksanakan Perseroan telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dijalankan secara wajar sesuai dengan praktik bisnis secara umum; dan
2. Dewan Komisaris dan Komite Audit telah memiliki prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi yang telah dilaksanakan oleh Perseroan dijalankan secara wajar sesuai dengan praktik bisnis secara umum.

The Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company, both individually and collectively declare that:

1. Affiliated transactions carried out by the Company have undergone adequate procedures to ensure that they are conducted fairly and in line with common business practices (arm's length); and
2. The Board of Commissioners and the Audit Committee have adequate procedures to ensure that affiliated transactions carried out by the Company are conducted fairly and in line with general business practices (arm's length).

Kebijakan Akuntansi

Laporan keuangan konsolidasi telah disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan peraturan yang diberlakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") mengenai Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik.

Accounting Policy

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards and the regulations imposed by the Indonesian Financial Services Authority ("OJK") regarding Presentation and Disclosure of Financial Statements of Issuers or Public Companies.

Perubahan pada Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan

Mulai 1 Januari 2024, referensi terhadap Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (ISAK) telah disesuaikan sebagaimana diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan - Ikatan Akuntan Indonesia ("DSAK-IAI").

Adopsi standar revisi berikut yang berlaku efektif per 1 Januari 2024, yang relevan dengan operasi Grup tetapi tidak berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian, adalah sebagai berikut:

Changes to the Statements of Financial Accounting Standards

Beginning January 1, 2024, references to the individual SFAS and ISFAS were changed as published by the Indonesian Accounting Standards Board - Indonesian Institute of Accountants ("DSAK-IAI").

The adoption of the following revised standards that were effective on January 1, 2024 which are relevant to the Group's operations, but did not result in significant impact to the Group's consolidated financial statements are as follows:

- Amandemen PSAK 201 “Penyajian Laporan Keuangan” (Liabilitas jangka panjang dengan perjanjian tertentu)
- Amandemen PSAK 207 “Laporan Arus Kas” dan Amandemen PSAK 107 “Instrumen Keuangan: Pengungkapan” (Perjanjian pembiayaan pemasok)
- Amandemen PSAK 116 “Sewa” (Liabilitas sewa dalam jual dan sewa balik)

Standar revisi yang telah diterbitkan dan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada tanggal 1 Januari 2026 adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK 107 “Instrumen Keuangan: Pengungkapan” dan
- Amendemen PSAK 109 “Instrumen Keuangan” (Klasifikasi dan pengukuran instrumen keuangan dan Keuntungan atau kerugian dari penghentian pengakuan)

Hingga tanggal otorisasi laporan keuangan konsolidasian, Grup masih mengevaluasi kemungkinan dampak dari standar-standar ini terhadap laporan keuangan konsolidasian Grup.

Perubahan Peraturan yang Berdampak Signifikan terhadap Perseroan

Tidak ada perubahan peraturan yang berdampak signifikan terhadap Perseroan dan entitas anaknya.

- Amendment of SFAS 201 “Presentation of Financial Statements” (Non-current liabilities with covenants)
- Amendment of SFAS 207 “Statement of Cash Flows” and amendment of SFAS 107 “Financial Instrument: Disclosure” (Supplier finance agreements)
- Amendment of SFAS 116 “Leases” (Liability in a sale and leaseback)

Revised standards issued, which will be effective for the financial year beginning on January 1, 2026 are as follows:

- Amendment of SFAS 107 “Financial Instruments: Disclosures” and
- Amendment of SFAS 109 “Financial Instruments” (Classification and measurement of financial instruments and Gain or loss on derecognition)

As at the authorization date of the consolidated financial statements, the Group is still evaluating the possible impact of these standards to the Group’s consolidated financial statements.

Change in Legislation that had a Significant Impact on the Company

There was no change in legislation that had significant impact on the Company and its subsidiaries.

Perbandingan Hasil Kinerja dan Prospek Bisnis

Performance Results Comparison and Business Prospects

Perseroan telah membuat dan menetapkan target pencapaian untuk tahun berjalan, terutama untuk kinerja operasional dan keuangan. Secara umum, pencapaian tahun 2024 telah sesuai dengan target yang ditetapkan.

The Company has prepared and set targets to be achieved along the year, especially for operational and financial performance. In general, 2024 achievement is in line with our target.

Menatap tahun 2025, pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia diperkirakan sekitar 5% dengan inflasi yang tetap moderat. Setelah kenaikan cukai yang signifikan pada tahun 2023 dan 2024, Pemerintah telah memutuskan untuk mempertahankan tarif cukai saat ini untuk tahun 2025. Meskipun demikian, tantangan seperti tekanan daya beli, tren *downtrading*, dan perdagangan rokok ilegal masih berlanjut.

Looking ahead to 2025, Indonesia's GDP is expected to grow by around 5%, with moderate inflation persisting. Following significant excise tax increases in 2023 and 2024, the Government has decided to maintain current excise rates for 2025. Despite these measures, challenges such as affordability pressures, downtrading and illicit trade continue.

Sampoerna tetap berkomitmen untuk mempercepat pertumbuhan multi-kategori yang berkelanjutan yang berfokus pada produk bebas asap, mempertahankan kepemimpinan pasar di segmen rokok konvensional, serta menciptakan nilai berkelanjutan bagi berbagai pemangku kepentingan. Upaya ini, bersama dengan pengelolaan biaya yang bijaksana serta inovasi produk berbasis pasar, memungkinkan Sampoerna untuk menghadapi tantangan dan peluang dalam lingkungan bisnis yang dinamis pada tahun 2025.

Sampoerna remains committed to accelerate sustainable multi-category growth anchored by smoke-free products, maintain market leadership in core combustible cigarettes, and create sustainable value for a broad range of stakeholders. These efforts, along with prudent cost management and market-driven product innovation, position Sampoerna to navigate the challenges and opportunities of 2025's dynamic operating environment.





Rapat Umum Pemegang Saham	114	General Meeting of Shareholders
Dewan Komisaris	129	Board of Commissioners
Direksi	148	Board of Directors
Pelatihan untuk Manajemen	166	Training for Management
Komite Audit	168	Audit Committee
Komite Nominasi dan Remunerasi	172	Nomination and Remuneration Committee
Komite Pemantau Manajemen Risiko	183	Risk Management Monitoring Committee
Sekretaris Perusahaan	187	Corporate Secretary
Hubungan Investor	193	Investor Relations
Audit Internal	195	Internal Audit

05

Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance

Akuntan Publik Independen	199	Independent Public Accountant
Manajemen Risiko	201	Risk Management
Sistem Pengendalian Internal	204	Internal Control System
Aspek Hukum dan Administratif	207	Legal and Administrative Aspects
Etika dan Kepatuhan	208	Ethics and Compliance
Program Speak Up (Pelaporan Pelanggaran)	213	Speak Up Program (Whistleblowing System)
Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka	215	GCG Guidelines for Public Company

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dilaksanakan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta Anggaran Dasar Perseroan, dengan prosedur sebagai berikut:

1. Memberitahukan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI) mengenai rencana penyelenggaraan RUPS;
2. Mengumumkan rencana RUPS kepada pemegang saham melalui (i) situs web BEI; (ii) aplikasi eASY.KSEI; dan (iii) situs web Perseroan dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris;
3. Mempublikasikan undangan RUPS melalui (i) situs web BEI; (ii) aplikasi eASY.KSEI; dan (iii) situs web Perseroan dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris; dan
4. Mengumumkan hasil RUPS melalui (i) situs web BEI; (ii) aplikasi eASY.KSEI; dan (iii) situs web Perseroan dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris.

Terdapat 2 (dua) jenis Rapat Umum Pemegang Saham, yaitu:

1. Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST); dan
2. Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB).

RUPST Perseroan wajib diadakan setiap tahun, paling lambat enam bulan setelah berakhirnya tahun buku. Perseroan dapat mengadakan RUPSLB kapan saja jika dianggap perlu. Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan

The General Meeting of Shareholders (GMS) is conducted in accordance with the prevailing laws and regulations, as well as the Company's Articles of Association, following these procedures:

1. Notify the Financial Service Authority (Otoritas Jasa Keuangan or OJK) and the Indonesia Stock Exchange (IDX) regarding the plan to convene a GMS;
2. Announce the GMS plan to shareholders through (i) IDX's website; (ii) eASY.KSEI application; and (iii) the Company's website in both Indonesian and English languages;
3. Publish the GMS invitation on (i) IDX's website; (ii) e.ASY.KSEI application; and (iii) the Company's website in both Indonesian and English languages; and
4. Announce the GMS results on (i) IDX's website; (ii) e.ASY.KSEI application; and (iii) the Company's website in both Indonesian and English languages.

There are 2 (two) types of Shareholders' Meetings:

1. Annual General Meeting of Shareholders (AGMS); and
2. Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS).

The Company's AGMS must be held annually, no later than 6 (six) months after the end of the financial year. The Company may also convene an EGMS at any time if deemed necessary. According to the Company's Articles of

peraturan yang berlaku, (i) pemegang saham yang mewakili setidaknya 1/10 dari jumlah seluruh saham Perseroan yang telah dikeluarkan, baik secara individu maupun kolektif; atau (ii) Dewan Komisaris, dapat meminta Direksi untuk memanggil dan mengadakan RUPSLB.

Permintaan tersebut harus disampaikan secara tertulis, dengan merinci hal-hal yang ingin dibicarakan disertai alasannya, dan harus mematuhi ketentuan lain yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan.

RUPS dapat diadakan jika dihadiri oleh pemegang saham yang mewakili lebih dari setengah bagian dari jumlah saham dengan hak suara yang sah.

Semua keputusan selama RUPS idealnya diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat. Jika mufakat tidak tercapai, keputusan akan diambil berdasarkan suara setuju lebih dari setengah bagian dari jumlah suara yang dikeluarkan dengan sah dalam RUPS, kecuali ditentukan lain dalam Anggaran Dasar Perseroan.

Jika jumlah suara setuju dan tidak setuju sama banyaknya, maka usul dianggap ditolak. Untuk tindakan tertentu seperti penggabungan atau likuidasi, berlaku persyaratan kuorum dan pemungutan yang berbeda dan lebih ketat. Ketentuan lebih lanjut diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan.

Prosedur pemungutan suara, termasuk penghitungan suara blanko, akan dilakukan sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Pemungutan suara terkait individu dilakukan dengan menggunakan surat suara yang dilipat dan tidak ditandatangani oleh pemberi suara, sementara pemungutan suara untuk hal-hal lain dapat dilakukan secara lisan, kecuali ditentukan lain oleh Ketua RUPS tanpa adanya keberatan dari pemegang saham yang mewakili 1/100 dari jumlah saham dengan hak suara yang sah.

Association and prevailing regulations, (i) shareholders representing at least 1/10 of the total issued shares, either individually or collectively; or (ii) the Board of Commissioners, may request the Board of Directors to call and convene an EGMS.

Such requests must be made in writing, detailing the matters to be discussed and the reasons, and must comply with other provisions stipulated in the Company's Articles of Association.

A GMS can be convened if attended by shareholders representing more than half of the total shares with valid voting rights.

All resolutions during the GMS should ideally be made based by consensus. If consensus is not reached, resolutions will be adopted based on affirmative votes from more than half of the total valid votes cast, unless otherwise specified in the Company's Articles of Association.

If the votes in favor and against are equal, the proposal is deemed rejected. For certain actions like mergers or liquidation, different and more stringent quorum and voting requirements apply. Further details are stipulated in the Company's Articles of Association.

Voting procedures, including blank vote counts, shall be conducted in accordance with applicable laws and regulations. Voting on individuals will use unsigned folded ballot, while other matters can be voted on verbally, unless the GMS Chairman decides otherwise without objection from shareholders representing 1/100 of the total shares with valid voting rights.

RUPS TAHUN 2023

RUPSLB 2023

Perseroan mengadakan RUPSLB pada 2 (dua) kesempatan: (i) 14 April 2023, dan (ii) 21 Agustus 2023, di Ruang Rapat Taman Sampoerna, One Pacific Place, lantai 18, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta - 12190.

Setiap rapat memiliki satu mata acara, dan keputusannya masing-masing adalah sebagai berikut:

Agenda RUPSLB pada 14 April 2023

Persetujuan perubahan susunan Direksi

Keputusan:

1. Menyetujui pengangkatan Sergio Colarusso sebagai Direktur, efektif sejak ditutupnya rapat, dengan masa jabatan hingga penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tahun 2025. Dengan demikian, susunan Direksi adalah sebagai berikut:

Presiden Direktur : Vasileios Gkatzelis
 Direktur : The Ivan Cahyadi
 Direktur : Elvira Lianita
 Direktur : Francisca Rahardja
 Direktur : Sharmen Karthigasu
 Direktur : Dina Lombardi
 Direktur : Sergio Colarusso

2. Menyetujui pemberian wewenang kepada Direksi dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan, dengan hak substitusi, untuk meresmikan keputusan tersebut dalam bentuk akta notariil dan melakukan tindakan-tindakan yang diperlukan oleh instansi yang

GMS IN 2023

EGMS 2023

The Company convened an EGMS on 2 (two) occasions: (i) April 14, 2023; and (ii) August 21, 2023, at the Taman Sampoerna Meeting Room, One Pacific Place, 18th floor, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta - 12190.

Each meeting had a single agenda item, and the resolutions were as follows:

EGMS Agenda on April 14, 2023

Approval of changes in the composition of the Board of Directors

Decisions:

1. The appointment of Sergio Colarusso as Director was approved, effective from the closing of the meeting, with a term of office until the conclusion of the Annual General Meeting of Shareholders in 2025. Consequently, the Board of Directors' composition is as follows:

President Director: Vasileios Gkatzelis
 Director : The Ivan Cahyadi
 Director : Elvira Lianita
 Director : Francisca Rahardja
 Director : Sharmen Karthigasu
 Director : Dina Lombardi
 Director : Sergio Colarusso

2. Authorization was granted to the Board of Directors and/or the Corporate Secretary, with substitution rights, to formalize these resolutions in a notarial deed and to undertake any necessary actions required by the authorities. This includes making

berwenang. Hal ini termasuk membuat perubahan dan/atau tambahan yang diperlukan untuk perubahan susunan anggota Direksi dalam format yang dapat diterima oleh instansi yang berwenang.

Agenda RUPSLB pada 21 Agustus 2023

Persetujuan perubahan susunan Direksi

Keputusan:

1. Menyetujui pengangkatan Gunnar Beckers sebagai Direktur, menggantikan Francisca Rahardja, efektif sejak tanggal 1 September 2023, dengan masa jabatan hingga penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tahun 2025. Selain itu, menyetujui pemberian pembebasan dan pelunasan (*acquit et decharge*) kepada Francisca Rahardja dari segala kewajiban dan tanggung jawab terkait kegiatan manajerialnya dari tanggal 1 Januari 2023 hingga 31 Agustus 2023, sebagaimana tercermin dalam laporan keuangan konsolidasian yang diaudit dan berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.
2. Menyetujui pengangkatan Johan Bink sebagai Direktur, menggantikan Dina Lombardi, efektif sejak tanggal 1 September 2023, dengan masa jabatan hingga penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tahun 2025. Selain itu, menyetujui pemberian pembebasan dan pelunasan (*acquit et decharge*) kepada Dina Lombardi dari segala kewajiban dan tanggung jawab terkait kegiatan manajerialnya dari tanggal 1 Januari 2023 hingga 31 Agustus 2023, sebagaimana tercermin dalam laporan keuangan konsolidasian Perseroan yang diaudit dan berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. Dengan demikian, per tanggal 1 September 2023, susunan Direksi menjadi sebagai berikut:

amendments and/or supplements needed for the change in the Board of Directors' composition in a format acceptable to the authorities.

EGMS Agenda on August 21, 2023

Approval of changes in the composition of the Board of Directors.

Decisions:

1. The appointment of Gunnar Beckers as Director, replacing Francisca Rahardja, was approved, effective from September 1, 2023, with a term of office until the conclusion of the Annual General Meeting of Shareholders in 2025. Additionally, the release and discharge (*acquit et decharge*) of Francisca Rahardja from all liabilities and responsibilities related to her managerial activities from January 1, 2023, to August 31, 2023, as reflected in the audited consolidated financial statements of the Company ended on December 31, 2023, was approved.
2. The appointment of Johan Bink as Director, replacing Dina Lombardi, was approved, effective from September 1, 2023, with a term of office until the conclusion of the Annual General Meeting of Shareholders in 2025. Additionally, the release and discharge (*acquit et decharge*) of Dina Lombardi from all liabilities and responsibilities related to her managerial activities from January 1, 2023, to August 31, 2023, as reflected in the audited consolidated financial statements of the Company ended on December 31, 2023, was approved. Consequently, as of September 1, 2023, the Board of Directors' composition is as follows:

Presiden Direktur : Vasileios Gkatzelis
 Direktur : The Ivan Cahyadi
 Direktur : Elvira Lianita
 Direktur : Sharmen Karthigasu
 Direktur : Sergio Colarusso
 Direktur : Gunnar Beckers
 Direktur : Johan Bink

President Director: Vasileios Gkatzelis
 Director : The Ivan Cahyadi
 Director : Elvira Lianita
 Director : Sharmen Karthigasu
 Director : Sergio Colarusso
 Director : Gunnar Beckers
 Director : Johan Bink

3. Menyetujui pemberian wewenang kepada Direksi dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan, dengan hak substitusi, untuk meresmikan keputusan tersebut dalam bentuk akta notariil dan melakukan tindakan-tindakan yang diperlukan oleh instansi yang berwenang. Hal ini termasuk membuat perubahan dan/atau tambahan yang diperlukan untuk perubahan susunan anggota Direksi dalam format yang dapat diterima oleh instansi yang berwenang.

3. Authorization was granted to the Board of Directors and/or the Corporate Secretary, with substitution rights, to formalize these resolutions in a notarial deed and to undertake any necessary actions required by the authorities. This includes making amendments and/or supplements needed for the change in the Board of Directors' composition in a format acceptable to the authorities.

PELAKSANAAN HASIL KEPUTUSAN RUPSLB 2023

RUPSLB - 14 April 2023

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan telah dinyatakan dalam Akta No.34 tanggal 14 April 2023 yang dibuat dihadapan Aulia Taufani, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah diterima dan diakui pemberitahuannya oleh Kementerian Hukum dan HAM sebagaimana dibuktikan dengan diterimanya surat dari Kementerian Hukum dan HAM No.AHU-AH.01.09- 0112018 tanggal 18 April 2023.

IMPLEMENTATION OF THE EGMS 2023

EGMS - April 14, 2023

Approval of changes in the Board of Directors.

The alterations in the Board of Directors' composition were formalized in Deed No.34 dated April 14, 2023, executed before Aulia Taufani, S.H., Notary in Jakarta. The notification of these changes was received and acknowledged by the Ministry of Law and Human Rights, as evidenced by the receipt of a letter from the Ministry of Law and Human Rights No.AHU-AH.01.09-0112018 dated April 18, 2023.

RUPSLB - 21 Agustus 2023

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan telah dinyatakan dalam Akta No.30 tanggal 21 Agustus 2023 yang dibuat dihadapan Aulia Taufani, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah diterima dan diakui pemberitahuannya oleh Kementerian Hukum dan HAM sebagaimana dibuktikan dengan diterimanya surat dari Kementerian Hukum dan HAM No.AHU-AH.01.09-0158692 tanggal 1 September 2023.

RUPST 2023

Perusahaan menyelenggarakan RUPST pada 9 Juni 2023 di Ruang Rapat Taman Sampoerna, One Pacific Place, lantai 18, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta - 12190.

Terdapat 3 mata acara yang dibahas dalam rapat, dengan keputusan masing-masing sebagai berikut:

Mata Acara 1

Persetujuan laporan tahunan dan pengesahan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

Keputusan:

1. Laporan tahunan diterima dan disetujui, serta laporan keuangan konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 disahkan. Laporan tersebut telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik independen yang bersertifikat dan terdaftar pada Otoritas Jasa Keuangan, yaitu KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan

EGMS - August 21, 2023

Approval of changes in the Board of Directors.

The modification in the Board of Directors' composition were documented in Deed No.30 dated August 21, 2023, executed before Aulia Taufani, S.H., Notary in Jakarta. The notification of these changes was received and acknowledged by the Ministry of Law and Human Rights as evidenced by the receipt of a letter from the Ministry of Law and Human Rights No.AHU-AH.01.09-0158692 dated September 1, 2023.

AGMS 2023

The Company convened its AGMS on June 9, 2023, at the Taman Sampoerna Meeting Room, One Pacific Place, 18th floor, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta - 12190.

Three agenda items were discussed during the meeting, and the resolutions for each were as follows:

Agenda 1

Approval of the annual report and ratification of the consolidated financial statements for the financial year ended December 31, 2022.

Decisions:

1. The annual report was accepted and approved, and the Company's consolidated financial statements for the financial year ended December 31, 2022, was ratified. The statements were audited by a certified independent Public Accounting Firm registered with the Financial Services Authority, KAP Rintis,

(anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers); dan

2. Pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et décharge*) diberikan kepada para anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan-tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukannya dalam Tahun Buku 2022.

Mata Acara 2

Persetujuan penggunaan saldo laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

Keputusan:

1. Jumlah sebesar Rp6.362.598.806.430 atau Rp54,7 per saham dari saldo laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, disetujui untuk dibagikan kepada Pemegang Saham sebagai dividen tunai; dan
2. Direksi dan/atau Dewan Komisaris diberi wewenang untuk mengambil segala tindakan yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan pembagian dividen tunai, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Mata Acara 3

Persetujuan penetapan Kantor Akuntan Publik (KAP) independen untuk mengaudit laporan keuangan konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Keputusan:

Penunjukan KAP independen Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers), yang bersertifikat dan terdaftar pada Otoritas Jasa Keuangan, disetujui

Jumadi, Rianto & Rekan (a member of PricewaterhouseCoopers network of firms); and

2. Full release and discharge (*acquit et décharge*) were granted to the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company for their management and supervision activities during the 2022 Financial Year.

Agenda 2

Approval for the use of the Company's retained earnings as of the financial year ended December 31, 2022.

Decisions:

1. An amount of IDR6,362,598,806,430 or IDR54.7 per share of the Company's retained earnings as of the financial year ended December 31, 2022, was approved to be distributed to the Shareholders as a cash dividend; and
2. The Board of Directors and/or the Board of Commissioners were authorized to take any necessary actions for the cash dividend distribution, in accordance with the prevailing laws and regulations.

Agenda 3

Approval of the appointment of an independent Public Accounting Firm to audit the Company's consolidated financial statements for the financial year ending December 31, 2023.

Decision:

The appointment of the independent Public Accounting Firm, Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms), registered with the Financial Services

untuk mengaudit laporan keuangan konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Authority, was approved to audit the Company's consolidated financial statements for the financial year ending December 31, 2023.

PELAKSANAAN HASIL KEPUTUSAN RUPST 2023

IMPLEMENTATION OF THE AGMS 2023

RUPST - 9 Juni 2023

AGMS - June 9, 2023

1. Persetujuan laporan tahunan dan pengesahan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

1. Approval of the annual report and ratification of the consolidated financial statements for the financial year ended December 31, 2022.

Laporan tahunan dan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 telah disetujui dan disahkan. Laporan keuangan konsolidasian ini diaudit oleh KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan, anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers.

The annual report and consolidated financial statements for the year ended December 31, 2022, were approved and ratified. These consolidated financial statements were audited by KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan, a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms.

2. Persetujuan penggunaan saldo laba untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

2. Approval of the use of retained earnings as of the financial year ended December 31, 2022.

Perseroan menyetujui pembagian sejumlah Rp6.362.598.806.430 atau Rp54,7 per saham, dari saldo laba untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. Jumlah ini dibagikan kepada Pemegang Saham Perseroan sebagai dividen tunai pada tanggal 27 Juni 2023.

The Company approved the distribution of IDR6,362,598,806,430 or IDR54.7 per share, from its retained earnings as of the financial year ended December 31, 2022. This amount was distributed to the Shareholders as a cash dividend on June 27, 2023.

3. Persetujuan penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk mengaudit laporan keuangan konsolidasian untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

3. Approval of the appointment of the Public Accounting Firm to audit the consolidated financial statements for the financial year ending December 31, 2023.

Perseroan menunjuk KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (anggota jaringan perusahaan PricewaterhouseCoopers), Kantor Akuntan Publik independen yang terdaftar di OJK,

The Company appointed KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms), an independent Public Accounting Firm

untuk mengaudit laporan keuangan konsolidasian untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2023.

registered with the OJK, to audit the consolidated financial statements for the financial year ending December 31, 2023.

RUPS TAHUN 2024

GMS IN 2024

RUPSLB 2024

Perseroan menyelenggarakan RUPSLB pada tanggal 18 Januari 2024 di Ruang Rapat Taman Sampoerna, One Pacific Place, lantai 18, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta – 12190.

Rapat ini berfokus pada satu mata acara yang diputuskan sebagai berikut:

Agenda RUPSLB pada 18 Januari 2024

Persetujuan perubahan susunan Direksi

Keputusan:

1. Menyetujui pengangkatan Andre Dahan sebagai Direktur, efektif sejak penutupan Rapat, dengan masa jabatan hingga penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tahun 2025.

Per tanggal 18 Januari 2024, susunan Direksi adalah sebagai berikut:

Presiden Direktur : Vasileios Gkatzelis
 Direktur : Sergio Colarusso
 Direktur : The Ivan Cahyadi
 Direktur : Elvira Lianita
 Direktur : Sharmen Karthigasu
 Direktur : Gunnar Beckers
 Direktur : Andre Dahan
 Direktur : Johan Bink

EGMS 2024

The Company convened an EGMS on January 18, 2024, at the Taman Sampoerna Meeting Room, One Pacific Place, 18th floor, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta – 12190.

The meeting focused on a single agenda item, which was resolved as follows:

EGMS Agenda on January 18, 2024

Approval of changes in the Board of Directors

Decisions:

1. The appointment of Andre Dahan as Director was approved, effective from the closing of the Meeting, with a term of office until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders in 2025.

As of January 18, 2024, the composition of the Board of Directors is as follows:

President Director: Vasileios Gkatzelis
 Director : The Ivan Cahyadi
 Director : Elvira Lianita
 Director : Sharmen Karthigasu
 Director : Sergio Colarusso
 Director : Gunnar Beckers
 Director : Johan Bink
 Director : Andre Dahan

2. Menyetujui pemberian wewenang kepada Direksi dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan, dengan hak substitusi, untuk meresmikan keputusan tersebut dalam bentuk akta notariil dan melakukan tindakan-tindakan yang diperlukan oleh instansi yang berwenang. Hal ini termasuk membuat perubahan dan/atau tambahan yang diperlukan untuk perubahan susunan anggota Direksi dalam format yang dapat diterima oleh instansi yang berwenang.

2. Authorization was granted to the Board of Directors and/or the Corporate Secretary, with substitution rights, to formalize these resolutions in a notarial deed and to undertake any necessary actions required by the authorities. This includes making amendments and/or supplements needed for the change in the Board of Directors' composition in a format acceptable to the authorities.

PELAKSANAAN HASIL KEPUTUSAN RUPSLB 2024

RUPSLB - 18 Januari 2024

Persetujuan perubahan susunan Direksi.

Perubahan susunan Direksi telah diformalkan dalam Akta No.35 tanggal 18 Januari 2024 yang dibuat dihadapan Aulia Taufani, S.H., Notaris di Jakarta. Pemberitahuan perubahan ini telah diterima dan diakui oleh Kementerian Hukum dan HAM sebagaimana dibuktikan dengan diterimanya surat dari Kementerian Hukum dan HAM No.AHU-AH.01.09-0041041 tanggal 30 Januari 2024.

IMPLEMENTATION OF THE EGMS 2024

EGMS - January 18, 2024

Approval of changes in the Board of Directors.

The changes in the Board of Directors' composition were formalized in Deed No.35 dated August 18, 2024, executed before Aulia Taufani, S.H., Notary in Jakarta. The notification of these changes was received and acknowledged by the Ministry of Law and Human Rights as evidenced by the receipt of a letter from the Ministry of Law and Human Rights No.AHU-AH. 01.09-0041041 dated January 30, 2024.

RUPST 2024

Perusahaan menyelenggarakan RUPST pada tanggal 23 April 2024 di Glass House, lantai 8, Ritz Carlton Pacific Place, Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta - 12190.

Empat agenda utama dibahas selama rapat, dan keputusan untuk masing-masing adalah sebagai berikut:

AGMS 2024

The Company held its AGMS on April 23, 2024, at Glass House, 8th floor, Ritz Carlton Pacific Place, Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta - 12190.

Four key agenda items were discussed during the meeting, and the resolutions for each were as follows:

Mata Acara 1

Persetujuan laporan tahunan dan pengesahan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Keputusan:

1. Laporan tahunan diterima dan disetujui, serta laporan keuangan konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 disahkan. Laporan tersebut telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik independen yang bersertifikat dan terdaftar pada Otoritas Jasa Keuangan, yaitu KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers); dan
2. Pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquitt et décharge*) diberikan kepada para anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris atas tindakan-tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukannya dalam Tahun Buku 2023.

Mata Acara 2

Persetujuan penggunaan saldo laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Keputusan:

1. Jumlah sebesar Rp8.060.842.729.170 atau Rp69,3 per saham dari saldo laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 disetujui untuk dibagikan kepada Pemegang Saham sebagai dividen tunai; dan
2. Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan diberi wewenang untuk mengambil segala tindakan yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan pembagian dividen tunai, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Agenda 1

Approval of the annual report and ratification of the consolidated financial statements for the financial year ended December 31, 2023.

Decisions:

1. The annual report was accepted and approved, and the Company's consolidated financial statements for the financial year ended December 31, 2023, were ratified. The statements were audited by a certified independent Public Accounting Firm registered with the Financial Services Authority, KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (a member of PricewaterhouseCoopers network of firms); and
2. Full release and discharge (*acquitt et décharge*) were granted to the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners for their management and supervision activities during the 2023 Financial Year.

Agenda 2

Approval for the use of Company's retained earnings as of the financial year ended December 31, 2023.

Decisions:

1. An amount of IDR8,060,842,729,170 or IDR69.3 per share from the Company's retained earnings as of the financial year ended December 31, 2023, was approved to be distributed to the Shareholders as a cash dividend; and
2. The Board of Directors and/or the Board of Commissioners were authorized to take any necessary actions for the cash dividend distribution, in accordance with the prevailing laws and regulations.

Mata Acara 3

Persetujuan penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP) independen untuk mengaudit laporan keuangan konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024.

Keputusan:

Penunjukan KAP independen, yaitu KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers), atau nama baru yang mungkin menggantikan KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan di kemudian hari, tetapi tetap merupakan anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers, yang bersertifikat dan terdaftar di OJK, disetujui untuk mengaudit laporan keuangan konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024. Direksi juga diberikan wewenang untuk menentukan honorarium dan persyaratan lain sehubungan dengan penunjukan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mata Acara 4

Persetujuan perubahan susunan Direksi.

Keputusan:

1. Penunjukan The Ivan Cahyadi, yang saat itu menjabat sebagai Direktur, menjadi Presiden Direktur menggantikan Vasileios Gkatzelis, disetujui efektif mulai 1 Mei 2024, dengan masa jabatan sampai dengan ditutupnya RUPST tahun 2025. Selain itu, pembebasan dan pelepasan (*acquit et décharge*) Vasileios Gkatzelis dari semua kewajiban dan tanggung jawab sehubungan dengan kegiatan manajerialnya dari 1 Januari 2024 hingga 30 April 2024, sebagaimana tercermin dalam laporan keuangan konsolidasian Perseroan yang telah diaudit yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024, disetujui.

Agenda 3

Approval of the appointment of an independent Public Accounting Firm to audit the Company's consolidated financial statements for the financial year ending December 31, 2024.

Decision:

The appointment of the independent Public Accounting Firm KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms), or any new name that may replace KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan in the future, but remains a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms, registered with the OJK, was approved to audit the Company's consolidated financial statements for the financial year ending December 31, 2024. The Board of Directors was also granted the authority to determine the honorarium and other requirements related to this appointment in accordance with the applicable provisions.

Agenda 4

Approval of changes in the Board of Directors.

Decisions:

1. The appointment of The Ivan Cahyadi, who was serving as Director at the time, as President Director, replacing Vasileios Gkatzelis, was approved effective from May 1, 2024, with a term of office until the close of the AGMS in 2025. Additionally, the release and discharge (*acquit et décharge*) of Vasileios Gkatzelis from all liabilities and responsibilities related to his managerial activities from January 1, 2024, to April 30, 2024, as reflected in the audited consolidated financial statements of the Company ended December 31, 2024, was approved.

2. Penunjukan Yohan Lesmana Tjhin sebagai Direktur disetujui, efektif mulai 1 Juni 2024, dengan masa jabatan hingga ditutupnya RUPST tahun 2025.

Dengan perubahan ini, susunan Direksi adalah sebagai berikut:

Presiden Direktur: The Ivan Cahyadi

Direktur : Sergio Colarusso

Direktur : Elvira Lianita

Direktur : Sharmen Karthigasu

Direktur : Gunnar Beckers

Direktur : Andre Dahan

Direktur : Johan Bink

Direktur : Yohan Lesmana Tjhin

3. Menyetujui pemberian wewenang kepada Direksi dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan, dengan hak substitusi, untuk meresmikan keputusan tersebut dalam bentuk akta notariil dan melakukan tindakan-tindakan yang diperlukan oleh instansi yang berwenang. Hal ini termasuk membuat perubahan dan/atau tambahan yang diperlukan untuk perubahan susunan anggota Direksi dalam format yang dapat diterima oleh instansi yang berwenang.

2. The appointment of Yohan Lesmana Tjhin as Director was approved, effective from June 1, 2024, with a term of office until the closing of the AGMS in 2025.

As of these changes, the composition of the Board of Directors is as follows:

President Director: The Ivan Cahyadi

Director : Sergio Colarusso

Director : Elvira Lianita

Director : Sharmen Karthigasu

Director : Gunnar Beckers

Director : Andre Dahan

Director : Johan Bink

Director : Yohan Lesmana Tjhin

3. Authorization was granted to the Board of Directors and/or the Corporate Secretary, with substitution rights, to formalize these resolutions in a notarial deed and to undertake any necessary actions required by the authorities. This includes making amendments and/or supplements needed for the change in the Board of Directors' composition in a format acceptable to the authorities.

PELAKSANAAN HASIL KEPUTUSAN RUPST 2024

RUPST - 23 April 2024

1. Persetujuan laporan tahunan dan pengesahan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Laporan tahunan dan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 telah disetujui dan disahkan. Laporan keuangan konsolidasian ini

IMPLEMENTATION OF THE AGMS 2024

AGMS - April 23, 2024

1. Approval of the annual report and ratification of the consolidated financial statements for the financial year ended December 31, 2023.

The annual report and consolidated financial statements for the year ended December 31, 2023, were approved and ratified. These statements were audited by KAP Rintis,

diaudit oleh KAP Rintis, Jumari, Rianto & Rekan, anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers.

2. Persetujuan penggunaan Saldo Laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Perseroan menyetujui pembagian sejumlah Rp8.060.842.729.170 atau Rp69,3 per saham, dari saldo laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. Jumlah ini dibagikan kepada Pemegang Saham Perseroan sebagai dividen tunai pada tanggal 17 Mei 2024.

1. Persetujuan penetapan Kantor Akuntan Publik (KAP) independen untuk mengaudit laporan keuangan konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024.

Perseroan menunjuk KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan, yang sebelumnya dikenal sebagai KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (anggota jaringan perusahaan PricewaterhouseCoopers), Kantor Akuntan Publik independen yang terdaftar di OJK, untuk mengaudit laporan keuangan konsolidasian untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2024.

3. Persetujuan perubahan susunan Direksi.

- a. Penunjukan The Ivan Cahyadi sebagai Presiden Direktur Perseroan telah dinyatakan dalam Akta No.9 tanggal 23 April 2024 yang dibuat dihadapan Aryanti Artisari, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta. Pemberitahuan tentang perubahan ini telah diterima dan diakui oleh Kementerian Hukum dan HAM sebagaimana dibuktikan dengan diterimanya surat dari Kementerian Hukum dan HAM No.AHU-AH.01.09-0178673 tanggal 3 Mei 2024.

Jumari, Rianto & Rekan, a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms.

2. Approval for the use of Company's retained earnings as of the financial year ended December 31, 2023.

Approval was granted for the use of the Company's retained earnings as of the fiscal year ending December 31, 2023. An amount of IDR8,060,842,729,170 or IDR69,3 per share, was distributed to the Shareholders as a cash dividend on May 17, 2024.

3. Approval of the appointment of an independent Public Accounting Firm to audit the Company's consolidated financial statements for the financial year ending December 31, 2024.

The Company appointed KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan, formerly known as KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms), an independent Public Accounting Firm registered with the OJK, to audit the consolidated financial statements for the financial year ending December 31, 2024.

4. Approval of changes in the Board of Directors.

- a. The appointment of The Ivan Cahyadi as the President Director of the Company was formalized in Deed No.9 dated April 23, 2024, drawn up before Aryanti Artisari, S.H., M.Kn., Notary in Jakarta. The notification about this change was received and acknowledged by the Ministry of Law and Human Rights as evidenced by the receipt of a letter from the Ministry of Law and Human Rights No.AHU-AH.01.09-0178673 dated May 3, 2024.

- b. Penunjukan Yohan Lesmana Tjhin sebagai Direktur Perseroan telah dinyatakan dalam Akta No.4 tanggal 7 Juni 2024 yang dibuat dihadapan Aryanti Artisari, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta. Pemberitahuan tentang perubahan ini telah diterima dan diakui oleh Kementerian Hukum dan HAM sebagaimana dibuktikan dengan diterimanya surat dari Kementerian Hukum dan HAM No.AHU-AH.01.09-0215933 tanggal 20 Juni 2024.

- b. The appointment of Yohan Lesmana Tjhin as Director of the Company was formalized in Deed No.4 dated June 7, 2024, drawn up before Aryanti Artisari, S.H., M.Kn., Notary in Jakarta. The notification about this change was received and acknowledged by the Ministry of Law and Human Rights as evidenced by the receipt of a letter from the Ministry of Law and Human Rights No.AHU-AH.01.09-0215933 dated June 20, 2024.



Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris Perseroan diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan, Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT), dan Peraturan OJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Sebagaimana disebutkan dalam dokumen-dokumen tersebut, Dewan Komisaris merupakan organ penting Perseroan yang bertugas mengawasi kebijakan manajemen, memberikan nasihat kepada Direksi, serta memastikan pelaksanaan GCG Perseroan yang efektif dan berkelanjutan.

Sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan, tugas dan tanggung jawab serta lingkup kerja Dewan Komisaris meliputi:

1. Mengawasi dan bertanggung jawab atas pengawasan kebijakan dan manajemen Perseroan oleh Direksi;
2. Melaksanakan tugas, wewenang, dan tanggung jawab sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, keputusan RUPS, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dewan Komisaris juga menjunjung tinggi prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, independensi, akuntabilitas, tanggung jawab, serta kewajaran dalam menjalankan kegiatan mereka;

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Company's Board of Commissioners are outlined in the Company's Articles of Association, Law No.40 of 2007 on Limited Liability Company (the Company Law), and OJK Regulation No.33/POJK.04/ 2014 on Directors and Commissioners of an Issuer or a Public Company. As specified in these documents, the Board of Commissioners is a key organ of the Company, tasked with overseeing management policies, advising the Board of Directors, and ensuring the effective and sustainable implementation of GCG.

In line with the prevailing laws and regulations, as well as the Company's Articles of Association, the duties, responsibilities, and scope of work of the Board of Commissioners include:

1. Supervising and being accountable for the oversight of the Company's policies and management by the Board of Directors;
2. Executing duties, authorities, and responsibilities in accordance with the Company's Articles of Association, resolutions of the GMS, and applicable laws and regulations. The Board of Commissioners also upholds principles of professionalism, efficiency, transparency, independence, accountability, responsibility, and fairness in their activities;

- | | |
|--|--|
| <p>3. Bertindak sebagai pengawas dan penasihat bagi Direksi demi kepentingan Perseroan, dengan setiap anggota menjalankan tugasnya dengan integritas, kehati-hatian, akuntabilitas, dan sesuai dengan tujuan Perseroan, tanpa memihak pada pihak atau golongan tertentu;</p> <p>4. Dalam kondisi tertentu, menyelenggarakan RUPST dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangan yang diberikan oleh undang-undang dan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan;</p> <p>5. Meninjau dan menandatangani laporan tahunan yang dipersiapkan oleh Direksi, memastikan laporan tahunan tersebut memuat semua informasi yang diperlukan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku;</p> <p>6. Membentuk Komite Audit dan komite lain yang diperlukan untuk mendukung Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka;</p> <p>7. Mengevaluasi kinerja komite yang dibentuk oleh Dewan Komisaris setiap akhir tahun buku;</p> <p>8. Terus meningkatkan kompetensi dan pengetahuan mereka untuk secara profesional menjalankan peran sebagai Dewan Komisaris; dan</p> <p>9. Menjalankan tugas dan tanggung jawab lainnya yang ditentukan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku serta Anggaran Dasar Perseroan.</p> | <p>3. Acting as supervisors and advisors to the Board of Directors in the best interest of the Company, with each member performing their duties with integrity, caution, accountability, and in alignment with the Company's objectives without favoring any particular party or group;</p> <p>4. Under certain conditions, conducting the Annual General Meeting of the Shareholders (AGMS) and other GMS as authorized by law and stipulated in the Company's Articles of Association;</p> <p>5. Reviewing and signing the annual report prepared by the Board of Directors, ensuring it contains all required information as per prevailing laws and regulations;</p> <p>6. Establishing an Audit Committee and other necessary committees to support the Board of Commissioners in fulfilling their duties and responsibilities;</p> <p>7. Evaluating the performance of committees established by the Board of Commissioners at the end of each financial year;</p> <p>8. Continuously enhancing their competency and knowledge to professionally fulfill their role as the Board of Commissioners; and</p> <p>9. Performing other duties and responsibilities as mandated by prevailing laws and regulations and the Company's Articles of Association.</p> |
|--|--|

Tugas dan Tanggung Jawab Presiden Komisaris

Presiden Komisaris memainkan peran penting dalam memimpin Dewan Komisaris dan memastikan pengawasan yang efektif terhadap manajemen Perseroan. Tugas dan tanggung jawab utama meliputi:

1. Melakukan koordinasi dan menyatukan masukan, arahan, dan rekomendasi dari anggota Dewan Komisaris lainnya terkait kebijakan dan manajemen Perseroan oleh Direksi;
2. Memimpin dan memastikan efisiensi rapat-rapat Dewan Komisaris, serta rapat koordinasi antara Dewan Komisaris dan Direksi. Ini termasuk membuat keputusan selama rapat, menyiapkan ringkasan rapat, dan mendokumentasikan notulen;
3. Mempromosikan dan memastikan bahwa manajemen Perseroan, termasuk Dewan Komisaris maupun Direksi, mematuhi Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menjunjung tinggi prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, profesionalisme, efisiensi, transparansi, dan keadilan;
4. Mengawasi hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris, baik secara individu maupun kolektif, dan melaksanakan perbaikan yang diperlukan.

Duties and Responsibilities of the President Commissioner

The President Commissioner plays a pivotal role in leading the Board of Commissioners and ensuring the board's effective oversight of the Company's management. The primary duties and responsibilities include:

1. Coordinating and synthesizing input, guidance, and recommendations from fellow Board of Commissioners members regarding the Company's policies and management by the Board of Directors;
2. Leading and ensuring the efficiency of Board of Commissioners meetings, as well as coordination meetings between the Board of Commissioners and the Board of Directors. This includes making decisions during meetings, preparing meeting summaries, and documenting minutes;
3. Promoting and ensuring that the Company's management, including both the Board of Commissioners and the Board of Directors, adheres to the Articles of Association and applicable laws and regulations, while upholding the principles of good corporate governance, professionalism, efficiency, transparency, and fairness;
4. Overseeing the evaluation of the Board of Commissioners, both individually and collectively, and implementing necessary improvements.

Rangkap Jabatan Dewan Komisaris

Seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan tidak ada yang memiliki dua jabatan atau lebih sebagai Direksi atau Dewan Komisaris di perusahaan terbuka lainnya di luar grup Perseroan. Anggota Dewan Komisaris dilarang merangkap jabatan pada Dewan Komisaris, Direksi, atau Komite pada perusahaan publik lain, kecuali sebagaimana diperkenankan dalam Peraturan OJK No.33/POJK.04/2014 Tahun 2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

Piagam Dewan Komisaris

Dewan Komisaris memegang peran penting dalam mengawasi manajemen Perseroan. Untuk melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan kewenangannya dengan efektif, Dewan Komisaris mematuhi Piagam Dewan Komisaris sebagai dokumen panduan. Piagam ini memastikan bahwa kinerja Dewan Komisaris selaras dengan harapan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

Disusun sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, Piagam Dewan Komisaris memudahkan Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya secara transparan, kompeten, independen, dan bertanggung jawab.

Melalui Piagam ini, Dewan Komisaris berkomitmen untuk menjunjung tinggi prinsip-prinsip GCG, menyelaraskan tindakan dan perilakunya dengan standar etika dan nilai-nilai Perseroan.

Concurrent Position of the Board of Commissioners

None of the members of the Company's Board of Commissioners hold two or more positions as Directors or Board of Commissioners in other public companies outside the Company's group. Members of the Board of Commissioners are not permitted to serve concurrently on the Boards of Commissioners, Board of Directors, or Committees of other public companies, except in cases permitted by OJK Regulation No.33/POJK.04/2014 of 2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

Board of Commissioners' Charter

The Board of Commissioners plays a vital role in overseeing the Company's management. To effectively carry out its duties, responsibilities, and authorities, the Board adheres to the Board of Commissioners' Charter, which serves as a guiding document. This Charter ensures that the Board's performance meets the expectations of both shareholders and stakeholders.

Compliant with relevant laws and regulations, the Charter enables the Board of Commissioners to perform its duties transparently, competently, independently and accountably.

Through this Charter, the Board of Commissioners is dedicated to consistently upholding GCG principles, aligning its actions and behavior with the Company's ethical standards and values.

Komposisi Dewan Komisaris

Per tanggal 31 Desember 2024, Dewan Komisaris Perseroan terdiri dari empat anggota, yaitu seorang Presiden Komisaris, seorang Wakil Presiden Komisaris, dan dua orang Komisaris Independen. Komisaris Independen Perseroan mewakili 50% dari total Komisaris dan telah memenuhi ketentuan peraturan OJK No.33/POJK.04/2014.

Komposisi dan ukuran Dewan Komisaris ditentukan oleh RUPS dengan memperhatikan visi, misi, kondisi saat ini, dan kepentingan Perseroan. Hal ini memastikan bahwa Dewan Komisaris mampu membuat keputusan yang efektif, akurat, cepat, dan independen.

Composition of the Board of Commissioners

As of December 31, 2024, the Board of Commissioners comprised of four members: a President Commissioner, a Vice President Commissioner, and two Independent Commissioners. The Independent Commissioner’s composition represents 50% of the total Commissioners and complies with the requirements outlined in OJK Regulation No.33/POJK.04/2014.

The composition and size of the Board of Commissioners are determined by the GMS, taking into account the Company’s vision, mission, current condition, and interests. This ensures that the Board is capable of making effective, accurate, prompt, and independent decisions.

Susunan Dewan Komisaris | Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
John Gledhill	Presiden Komisaris President Commissioner	May 18, 2020 - present
Paul Janelle	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	May 18, 2020 - present
Justin Mayall	Komisaris Independen Independent Commissioner	May 18, 2020 - present
Luthfi Mardiansyah	Komisaris Independen Independent Commissioner	May 18, 2020 - present

Masa Jabatan

Anggota Dewan Komisaris diangkat oleh RUPS, dimulai dari tanggal RUPS dimana anggota tersebut diangkat. Hal ini tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan anggota tersebut sewaktu-waktu. Seorang anggota Dewan Komisaris yang masa jabatannya telah berakhir dapat diangkat kembali untuk masa jabatan lima tahun tambahan sesuai dengan keputusan RUPS.

Term of Office

A member of the Board of Commissioners is appointed by the GMS, starting from the date of the GMS in which the member is appointed until the closing of the fifth annual GMS after the member is appointed. This is without prejudice the right of the GMS to dismiss the member at any time. A member of the Board of Commissioners whose term of office has ended may be reappointed for an additional five-year term subject to the decision of the GMS.

Seorang Komisaris Independen yang telah menjabat selama 2 (dua) periode, masing-masing selama lima tahun, dapat diangkat kembali untuk periode tambahan, dengan syarat bahwa mereka menyatakan kepada RUPS mereka tetap independent. Pernyataan ini harus diungkapkan dalam Laporan Tahunan.

An Independent Commissioner who has served for 2 (two) terms, each lasting five years, may be reappointed for an additional term, provided that they declare to the GMS that they remain independent. This declaration must be disclosed in the Annual Report.

Kriteria dan Penunjukan Dewan Komisaris

Berdasarkan Pasal 18 ayat 3 Anggaran Dasar Perseroan, RUPS bertanggung jawab untuk mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris. Anggota yang diangkat harus mematuhi ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang Perseroan Terbatas, Anggaran Dasar Perseroan, Piagam Dewan Komisaris, Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014, dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya.

Untuk memenuhi syarat sebagai anggota Dewan Komisaris, seseorang harus memiliki karakter, moral, dan integritas yang baik, serta kompeten untuk melakukan perbuatan hukum. Selain itu, dalam waktu 5 (lima) tahun sebelum pengangkatannya, mereka tidak pernah:

1. Dinyatakan pailit;
2. Menjadi anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan bangkrut; dan
3. Dihukum karena melakukan tindakan kriminal yang menyebabkan kerugian keuangan negara atau yang berkaitan dengan sektor keuangan;

Selain itu, tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:

1. Pernah tidak menyelenggarakan RUPS Tahunan;
2. Ditolak pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris oleh RUPS atau gagal memberikan pertanggungjawaban kepada RUPS; dan

Criteria and Appointment of the Board of Commissioners

According to Article 18 paragraph 3 of the Company's Articles of Association, the GMS is responsible for appointing and dismissing members of the Board of Commissioners. Appointed members must comply with the provisions outlined in the Company Law, the Company's Articles of Association, the Board of Commissioners Charter, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014, and other relevant laws and regulations.

To qualify as a member of the Board of Commissioners, an individual must possess good character, morals, and integrity, and be competent to perform legal actions. Additionally, within 5 (five) years preceding their appointment, they must not have:

1. Been declared bankrupt;
2. Served as a member of a Board of Directors or Board of Commissioners found guilty of causing a company to go bankrupt; and
3. Been convicted of a criminal act that caused financial harm to the state or was related to the financial sector.

Furthermore, has never been a member of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners during their tenure that:

1. Failed to convene an AGMS;
2. Had their accountability as board members rejected by the GMS or failed to provide accountability to the GMS; and

3. Menyebabkan perusahaan yang berlisensi dan disetujui oleh atau terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan gagal dalam menyerahkan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

Setiap anggota Dewan Komisaris harus berintegritas, mempunyai pengetahuan, pengalaman, kompetensi yang diperlukan untuk menjalankan tugasnya dan memenuhi kualifikasi lain yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Komisaris Independen

Kriteria Untuk Komisaris Independen

Komisaris Independen merupakan anggota Dewan Komisaris yang menjaga independensi penuh dari hubungan keuangan, manajerial, kepemilikan saham, dan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi, atau pemegang saham pengendali Perseroan. Independensi ini memastikan kemampuan mereka untuk bertindak secara independen.

Untuk memenuhi syarat sebagai Komisaris Independen, kriteria berikut harus dipenuhi:

1. Tidak boleh dipekerjakan atau memiliki wewenang untuk merencanakan, mengarahkan, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam enam bulan terakhir, kecuali jika diangkat kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan;
2. Tidak boleh memiliki saham di Perseroan, baik langsung maupun tidak langsung;
3. Tidak boleh memiliki afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan; dan
4. Tidak boleh memiliki hubungan bisnis, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang berkaitan dengan kegiatan bisnis Perseroan.

3. Caused a company that is licensed and approved by or registered with the Financial Services Authority to fail in submitting its annual report and/or financial reports to the Financial Services Authority.

Each member of the Board of Commissioners must possess the integrity, knowledge, experience, and competency required to fulfill their duties and meet the qualifications stipulated in the Company's Articles of Association and prevailing laws and regulations.

Independent Commissioners

Criteria For Independent Commissioners

An Independent Commissioner is a member of the Board of Commissioners who maintains complete independence from financial, managerial, ownership, and family ties with other members of the Board of Commissioners, Board of Directors, or the Company's controlling shareholders. This independence ensures their ability to act without bias.

To qualify as an Independent Commissioner, the following criteria must be met:

1. They must not have been employed by or held any authority to plan, direct, control or supervise the Company's activities within the last six months, except if being re-appointed as an Independent Commissioner;
2. They must not own any shares in the Company, either directly or indirectly;
3. They must not have any affiliations with the Company, any member of the Board of Commissioners, Board of Directors, or major shareholders; and
4. They must not have any business relationships, either directly or indirectly, related to the Company's business activities.

Pernyataan Independensi dari Komisaris Independen

Setiap Komisaris Independen diwajibkan untuk bertindak secara independen, menghindari tindakan yang dapat menimbulkan benturan kepentingan. Mereka tidak boleh terikat oleh kewajiban moral atau material kepada pihak manapun yang dapat memengaruhi independensinya.

Komisaris Independen berkewajiban membuat komitmen dan pernyataan independensi serta memperbaruinya setiap tahun. Pada tahun 2024, anggota Dewan Komisaris menandatangani pernyataan independensi mereka pada tanggal 9 Juni 2024.

Benturan Kepentingan Dewan Komisaris

Pada tahun 2024, tidak ada anggota Dewan Komisaris yang mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan, baik yang aktual maupun potensial. Jika terjadi benturan kepentingan, Dewan Komisaris dilarang keras untuk melakukan tindakan yang dapat merugikan Perseroan.

Selain itu, jika seorang anggota Dewan Komisaris mempunyai benturan kepentingan, baik secara langsung maupun tidak langsung, terkait dengan mata acara rapat tertentu, maka anggota tersebut tidak diperkenankan untuk ikut serta dalam pemungutan suara mengenai hal tersebut.

Hubungan Afiliasi

Tidak ada Komisaris Independen Perseroan yang memiliki afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, pemegang

Independence Statement of an Independent Commissioner

Every Independent Commissioner is required to act independently, avoiding any actions that could lead to conflicts of interest. They must not be bound by any moral or material obligations to any parties that could compromise their independence.

The Independent Commissioners are required to make a commitment and statement of independence, renewing it annually. In 2024, the members of the Board of Commissioners signed their independence statements on June 9, 2024.

Conflict of Interest of the Board of Commissioners

In 2024, none of the Board of Commissioners members had any actual or potential conflicts of interest with the Company. Should a conflict of interest arise, the Board of Commissioners is strictly prohibited from engaging in any actions that could be detrimental to the Company.

Furthermore, if a Board member has a direct or indirect conflict of interest concerning a specific agenda item, they are not permitted to participate in voting on that matter.

Affiliation

None of the Independent Commissioners of the Company have any affiliations with other members of the Board of Commissioners, Board

saham utama, atau pengendali, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Komposisi

Jumlah Komisaris Independen Perseroan setara dengan 50% dari total jumlah Komisaris. Anggota Dewan Komisaris Perseroan yang merupakan Komisaris Independen adalah sebagai berikut:

1. Justin Mayall; dan
2. Luthfi Mardiansyah

Profil Komisaris Independen

Profil Justin Mayall dan Luthfi Mardiansyah tersedia di bagian profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

Rapat Dewan Komisaris

Kebijakan, Pelaksanaan dan Frekuensi

Dewan Komisaris diwajibkan untuk menyelenggarakan rapat setidaknya sekali setiap dua bulan. Selain itu, rapat juga dapat diadakan kapan saja jika dianggap perlu oleh seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris, atau atas permintaan tertulis seorang atau lebih anggota Direksi, atau pemegang saham yang secara kolektif mewakili 1/10 bagian dari total saham dengan hak suara yang sah. Materi rapat harus disediakan untuk anggota Dewan Komisaris paling lambat 5 (lima) hari sebelum tanggal rapat.

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, Dewan Komisaris menjadwalkan rapatnya untuk tahun berikutnya sebelum tahun buku berakhir.

of Directors, main shareholders, or controllers, either directly or indirectly.

Composition

The Company's Independent Commissioners make up 50% of the total number of Commissioners. The current Independent Commissioners are:

1. Justin Mayall; and
2. Luthfi Mardiansyah

The Profiles of Independent Commissioner

You can find the profiles of Justin Mayall and Luthfi Mardiansyah in the Board of Commissioners' profile section of this Annual Report.

Board of Commissioners' Meeting

Policy, Implementation and Frequency

The Board of Commissioners is required to hold meetings at least once every two months. Additionally, a meeting can be called at any time if deemed necessary by one or more members of the Board of Commissioners, or upon the written request of one or more members of the Board of Directors, or shareholders collectively representing 1/10 of the total shares with voting rights. Meeting materials must be provided to the members of the Board of Commissioners no later than 5 (five) days prior to the date of the meeting.

In line with the Company's Articles of Association, the Board of Commissioners schedules its meetings for the following year before the end of the current financial year.

Pada tahun 2024, Dewan Komisaris mengadakan 6 (enam) kali rapat, yaitu pada tanggal 5 Februari, 14 Maret, 24 April, 29 Agustus, 30 Oktober, 26 November.

In 2024, the Board of Commissioners convened 6 (six) meetings, respectively on February 5, March 14, April 24, August 29, October 30, and November 26.

Kehadiran Rapat Dewan Komisaris | Board of Commissioners' Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
John Gledhill	Presiden Komisaris President Commissioner	6	6	100%
Paul Janelle	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	6	6	100%
Justin Mayall	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100%
Luthfi Mardiansyah	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100%

Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

Dewan Komisaris dan Direksi wajib untuk mengadakan rapat bersama setidaknya satu kali setiap empat bulan. Rapat gabungan ini berfungsi sebagai platform penting bagi kedua dewan untuk berkolaborasi dalam isu-isu signifikan, bertukar wawasan, dan membuat keputusan bersama yang membentuk arah strategis dan kinerja keseluruhan Perseroan.

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, Dewan Komisaris menjadwalkan rapat gabungan tersebut untuk tahun berikutnya sebelum berakhirnya tahun buku saat ini.

Pada tahun 2024, Dewan Komisaris dan Direksi mengadakan tiga kali rapat gabungan, yaitu pada tanggal 13 Maret, 23 April dan 26 November.

Joint Meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors

The Board of Commissioners and the Board of Directors are required to meet at least once every four months. These joint meetings serves as a crucial platform for both boards to collaborate on significant issues, exchange insights, and make cohesive decisions that shape the Company's strategic direction and overall performance.

In alignment with the Company's Articles of Association, the Board of Commissioners schedules these joint meetings for the following year before the end of the current financial year.

In 2024, the Board of Commissioners and Board of Directors held three joint meetings on March 13, April 23, and November 26.

Kehadiran Rapat Gabungan Dewan Komisaris | Board of Commissioners' Joint Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
John Gledhill	Presiden Komisaris President Commissioner	3	3	100%
Paul Janelle	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	3	3	100%
Justin Mayall	Komisaris Independen Independent Commissioner	3	3	100%
Luthfi Mardiansyah	Komisaris Independen Independent Commissioner	3	3	100%

Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris

Sepanjang tahun 2024, tidak ada anggota Dewan Komisaris Perseroan yang memiliki saham di Perseroan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Informasi rinci mengenai kepemilikan saham oleh anggota Dewan Komisaris dapat ditemukan pada bagian Informasi Pemegang Saham dalam Laporan Tahunan ini.

Jika ada anggota Dewan Komisaris yang memperoleh saham di Perseroan, baik secara langsung maupun tidak langsung, mereka diwajibkan untuk segera mengungkapkan transaksi tersebut dan setiap perubahan kepemilikannya kepada Perseroan dalam waktu 3 (tiga) hari kerja sejak tanggal transaksi tersebut.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Evaluasi kinerja Dewan Komisaris merupakan proses penting untuk memastikan mereka menjalankan tanggung jawabnya secara efektif. Penilaian ini mencakup beberapa aspek, termasuk pengetahuan dan keahlian, efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi, kualitas rapat, program pengembangan, pemahaman terhadap

Share Ownership by the Board of Commissioners

Throughout 2024, none of the members of the Board of Commissioners held any shares in the Company, either directly or indirectly. Detailed information regarding share ownership by the Board members can be found in the Shareholder Information section of this Annual Report.

Should any member of the Board of Commissioners acquire shares in the Company, either directly or indirectly, they are required to promptly disclose the transaction and any subsequent changes in ownership to the Company within 3 (three) working days from the date of the transaction.

Performance Assessment of the Board of Commissioners

Evaluating the performance assessment of the Board of Commissioners is a vital process to ensure they are effectively fulfilling their responsibilities. This assessment encompasses various aspects, including knowledge and expertise, the effectiveness of their duties and functions, the quality of their meetings,

aktivitas usaha Perseroan, serta hubungan antara Dewan Komisaris dan Direksi. Dengan melakukan penilaian setiap tahun, Perseroan dapat mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan, meningkatkan praktik tata kelola, dan memastikan Dewan Komisaris beroperasi dengan standar akuntabilitas dan efisiensi tertinggi. Proses ini tidak hanya menjaga transparansi tetapi juga mendorong budaya perbaikan berkelanjutan dan keunggulan dalam Dewan Komisaris.

Prosedur Pelaksanaan dan Pihak Yang Melakukan Evaluasi

Penilaian kinerja Dewan Komisaris didasarkan pada penilaian diri sendiri yang dilakukan setiap akhir tahun buku. Evaluasi tahunan ini memastikan bahwa kinerja Dewan Komisaris secara teratur ditinjau dan ditingkatkan sesuai dengan praktik terbaik dalam tata kelola perusahaan.

Prosedur penilaian meliputi:

1. Penilaian kinerja masing-masing anggota Dewan Komisaris secara individual;
2. Penilaian kinerja masing-masing anggota Dewan Komisaris oleh Presiden Komisaris;
3. Penilaian kinerja Dewan Komisaris secara keseluruhan; dan
4. Penilaian kinerja Presiden Komisaris.

Kriteria Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan dengan menggunakan kriteria sebagai berikut:

1. Kriteria penilaian masing-masing anggota Dewan Komisaris secara individual:

development programs, understanding of the Company's business activities, and the relationship between the Board of Commissioners and Board of Directors. By conducting these assessments annually, the Company can pinpoint areas for improvement, enhance governance practices, and ensure that the board operates with the highest standards of accountability and efficiency. This process not only maintains transparency but also fosters a culture of continuous improvement and excellence within the Board of Commissioners.

Implementation Procedure and Evaluation Parties

The performance assessment of the Board of Commissioners is based on a self-assessment conducted at the end of each financial year. This annual evaluation ensures that the Board of Commissioners' performance is regularly reviewed and improved, aligning with best practices in corporate governance.

The assessment procedures include:

1. Individual performance assessment of each member of the Board of Commissioners;
2. Performance assessment of each member of the Board of Commissioners by the President Commissioner;
3. Collective performance assessment of the Board of Commissioners; and
4. Performance assessment of the President Commissioner.

Criteria for Assessing the Performance of the Board of Commissioners

The performance assessment of the Board of Commissioners is conducted using the following criteria:

1. Criteria for the individual assessment of the Board of Commissioners:

- a. Kompetensi dan kemampuan Dewan Komisaris;
 - b. Efektivitas Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab; dan
 - c. Kemampuan kepemimpinan masing-masing anggota Dewan Komisaris.
2. Kriteria penilaian masing-masing anggota Dewan Komisaris oleh Presiden Komisaris:
- a. Kompetensi dan kemampuan Dewan Komisaris;
 - b. Efektivitas Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab; dan
 - c. Kemampuan kepemimpinan masing-masing anggota Dewan Komisaris.
3. Kriteria penilaian kinerja Dewan Komisaris secara keseluruhan:
- a. Komposisi dan keahlian Dewan Komisaris;
 - b. Efektivitas peran Dewan Komisaris;
 - c. Efektivitas rapat Dewan Komisaris; dan
 - d. Efektivitas Manajemen Risiko.
4. Kriteria penilaian kinerja Komisaris Utama
- a. Efektivitas dalam mengelola hubungan dengan semua pemangku kepentingan; dan
 - b. Kemampuan kepemimpinan.

Penilaian Kinerja Komite Dewan Komisaris

Untuk memenuhi tanggung jawabnya, Dewan Komisaris wajib membentuk Komite Audit dan memiliki kewenangan untuk membentuk komite lain sesuai kebutuhan. Dewan Komisaris bertugas mengevaluasi kinerja kinerja tiap komite yang dibentuknya.

Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris mengevaluasi kinerja komite-komitennya,

- a. Competency and capability of the Board of Commissioners;
 - b. Effectiveness of the Board of Commissioners in performing duties and responsibilities; and
 - c. Leadership capabilities of each member of the Board of Commissioners.
2. Criteria for the performance assessment of each member of the Board of Commissioners by the President Commissioners:
- a. Competency and capability of the Board of Commissioners;
 - b. Effectiveness of the Board of Commissioners in performing duties and responsibilities; and
 - c. Leadership capabilities of each member of the Board of Commissioners.
3. Criteria for the collective performance assessment of the Board of Commissioners:
- a. Composition and skills of the Board of Commissioners;
 - b. Effectiveness of the Board of Commissioners' role;
 - c. Effectiveness of meeting of the Board of Commissioners; and
 - d. Effectiveness of Risk Management.
4. Criteria for the performance assessment of the President Commissioner
- a. Effectiveness in managing relationships with all stakeholders; and
 - b. Leadership capabilities.

Performance Assessment of the Board of Commissioners' Committees

To fulfill its responsibilities, the Board of Commissioners is required to establish an Audit Committee and has the authority to form other committees as needed. The Board of Commissioners is tasked with evaluating the performance of each committee it establishes.

Throughout 2024, the Board of Commissioners evaluated the performance of its committees,

termasuk Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Komite Pemantau Manajemen Risiko. Dewan Komisaris menyimpulkan bahwa komite-komite ini telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan tekun dan efektif. Dewan Komisaris menghargai upaya mereka dan mendorong seluruh Komite untuk terus meningkatkan peran mereka, sehingga memperkuat fungsi pengawasan internal Perseroan.

Prosedur Pelaksanaan dan Pihak Yang Melakukan Evaluasi

Penilaian kinerja komite-komite di bawah Dewan Komisaris dilakukan melalui proses penilaian diri sendiri yang dilaksanakan setiap akhir tahun buku. Hasil penilaian ini memberikan wawasan berharga untuk meningkatkan kinerja komite-komite di bawah Dewan Komisaris di masa yang akan datang.

Penilaian kinerja Komite dilakukan setiap tahun dengan cara menilai kinerja Komite secara keseluruhan.

Kriteria Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Kriteria untuk penilaian kinerja Komite di bawah Dewan Komisaris secara keseluruhan adalah sebagai berikut:

1. Komposisi dan keahlian anggota Komite;
2. Efektivitas peran Komite;
3. Efektivitas rapat Komite; dan
4. Efektivitas manajemen risiko.

Hasil Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Komite Dewan Komisaris

Pada tahun 2024, penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Komitennya dilakukan melalui survei penilaian diri sendiri yang dilaksanakan

including the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, and Risk Management Monitoring Committee. The Board concluded that these committees have diligently and effectively executed their duties and responsibilities. The Board of Commissioners appreciates their efforts and encourages all Committees to continuously enhance their roles, thereby further strengthening the Company's internal supervisory functions.

Implementation Procedure and Evaluation Parties

The performance assessment of the Board of Commissioners' Committees is conducted through a self-assessment process at the end of each financial year. The results of this assessment provide insights for improving the Committees' performance at the Board level in the future.

These performance assessments are carried out annually, with a collective evaluation of the Committees' performance.

Criteria for Assessing the Performance of the Board of Commissioners

The criteria for the collective performance assessment of Committees at the Board of Commissioners level are as follows:

1. Composition and skills of the Committee members;
2. Effectiveness of the Committees' role;
3. Effectiveness of meeting of the Committee; and
4. Effectiveness of risk management.

Board of Commissioners' and Committees' Performance Assessment Results

In 2024, a performance assessment of the Board of Commissioners and its Committee was conducted through a self-assessment survey, carried out by the

oleh Perseroan. Hasil penilaian kinerja bersifat rahasia dan anonim, serta berfungsi sebagai referensi bagi Dewan Komisaris dan Komitennya untuk terus meningkatkan kinerja mereka. Nilai untuk penilaian kinerja keseluruhan Dewan Komisaris pada tahun 2024 adalah **2,93 (memenuhi ekspektasi)**.

Company. The results of the performance assessment are confidential and anonymous, serving as a reference for the Board of Commissioners and its Committees to continuously improve their performance. The score for the collective performance assessment of the Board of Commissioners in 2024 was **2.93 (meet expectation)**.

Tabel Penilaian | Score Table

Nilai Score	Keterangan Description
3	Melebihi ekspektasi Exceed expectation
2	Memenuhi ekspektasi Meet expectation
1	Butuh perbaikan Need improvement

Selain itu, Dewan Komisaris telah menentukan bahwa pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Komite Pemantau Manajemen Resiko berjalan dengan baik dan efektif.

Further, the Board of Commissioners has determined that the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, and Risk Management Monitoring Committee are effectively fulfilling their duties and responsibilities.

Pernyataan Dewan Komisaris
tentang Kecukupan Sistem
Pengendalian Internal

Board of Commissioners’
Statement on the Adequacy of the
Internal Control System

Perusahaan telah menerapkan system manajemen risiko dan pengendalian internal yang kuat yang disesuaikan dengan tujuan, kebijakan usaha, serta ukuran dan kompleksitas kegiatan operasionalnya. Dewan Komisaris dan Direksi bertanggung jawab bersama untuk memastikan sistem ini terintegrasi secara efektif di seluruh Perseroan dan anak perusahaannya.

The Company has implemented robust risk management and internal control systems that are tailored to its objectives, business policies, and the size and complexity of its operations. The Board of Commissioners and the Board of Directors are jointly responsible for ensuring these systems are effectively integrated across the Company and its subsidiaries.

Berdasarkan kajian dan pembahasan dengan Komite Audit mengenai laporan evaluasi yang disampaikan oleh manajemen, Dewan Komisaris menyimpulkan bahwa sistem pengendalian internal Perseroan memadai dan berfungsi dengan efektif.

Based on the review and discussions with the Audit Committee regarding the evaluation report submitted by management, the Board of Commissioners concludes that the Company’s internal control system is adequate and functioning effectively.

Proses, Kriteria, Kerangka, dan Jumlah Remunerasi untuk Dewan Komisaris

Prosedur Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi menyampaikan rekomendasi dan usulan remunerasi untuk Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris. Dewan Komisaris kemudian meneruskan usulan tersebut kepada RUPS untuk disetujui.

Pada RUPST yang diadakan pada tanggal 27 April 2012, telah diputuskan untuk mendelegasikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan:

1. Gaji dan tunjangan untuk setiap anggota Direksi; dan
2. Remunerasi, honorarium atau tunjangan untuk setiap anggota Dewan Komisaris;

untuk tahun buku 2012 dan seterusnya, sampai RUPS Perseroan memutuskan sebaliknya.

Kriteria Remunerasi

Remunerasi untuk Dewan Komisaris ditentukan dengan mengevaluasi kapasitas keuangan Perseroan dan standar yang berlaku di pasar. Selain itu, juga mempertimbangkan tugas, tanggung jawab, wewenang, dan pengalaman masing-masing anggota Dewan Komisaris.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris

Kerangka remunerasi untuk Dewan Komisaris ditetapkan dengan mengevaluasi faktor-faktor berikut:

1. Remunerasi kompetitif yang mencerminkan tugas, tanggung jawab, wewenang, dan pengalaman dari masing-masing anggota Dewan Komisaris; dan
2. Tunjangan Hari Raya.

Process, Criteria, Framework, and Amount of Remuneration for the Board of Commissioners

Remuneration Procedure

The Nomination and Remuneration Committee submits its recommendations and proposals for the Board of Commissioners' remuneration to the Board of Commissioners. The Board of Commissioners then forwards the proposal to the GMS for approval.

During the AGMS on April 27, 2012, it was decided to delegate the authority to the Board of Commissioners to set:

1. The salary and allowance for each member of the Board of Directors; and
2. The remuneration, honorarium or allowances for each member of the Board of Commissioners;

for the 2012 financial year and beyond, until the GMS of the Company determines otherwise.

Remuneration Criteria

The remuneration for the Board of Commissioners is determined by evaluating the Company's financial capacity and prevailing market standards. It also takes into account the duties, responsibilities, authority, and experience of each member of the Board of Commissioners.

Remuneration Framework for the Board of Commissioners

The remuneration framework for the Board of Commissioners is established by evaluating the following factors:

1. Competitive remuneration reflecting the duties, responsibilities, authority and experience of each member of the Board of Commissioners; and
2. Festive allowance.

Komponen remunerasi Dewan Komisaris terdiri dari:

1. Honorarium; dan
2. Tunjangan

Jumlah Remunerasi Dewan Komisaris

Jumlah total remunerasi dan manfaat yang dibayarkan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 adalah sebesar Rp5,1 miliar dan nilai yang diterima masing-masing anggota Dewan Komisaris adalah di atas Rp1 miliar sampai dengan Rp2 miliar.

The components of the Board of Commissioners' remuneration consist of:

1. Honorarium; and
2. Allowances.

Amount of Board of Commissioners' Remuneration

The total remuneration and benefits paid to the Board of Commissioners for the year ending December 31, 2024, amounted to IDR5.1 billion with each member receiving between IDR1 billion to IDR2 billion.

Program Orientasi Untuk Komisaris Baru

Setiap anggota baru yang diangkat untuk pertama kalinya ke Dewan Komisaris akan diberikan program pengenalan mengenai Perseroan.

Program pengenalan mencakup:

1. Bagaimana Perseroan menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG);
2. Informasi komprehensif tentang Perseroan termasuk tujuan, sifat, ruang lingkup kegiatan, kinerja keuangan dan operasional, strategi, rencana bisnis jangka pendek dan jangka panjang, posisi kompetitif, risiko, dan hal-hal strategis lainnya;
3. Rincian tentang audit internal dan eksternal, sistem dan kebijakan pengendalian internal, termasuk Komite Audit; dan
4. Gambaran mengenai tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris.

Program pengenalan disampaikan melalui beberapa kegiatan, termasuk presentasi, pertemuan, kunjungan ke unit bisnis dan proyek Perseroan, pengkajian dokumen atau program lainnya yang diperlukan untuk memahami lebih lanjut tentang Perseroan dan anak perusahaannya.

Orientation Program for New Commissioners

All newly appointed members of the Board of Commissioners will receive an introduction program about the Company.

The introduction program includes:

1. How the Company implements Good Corporate Governance (GCG) principles;
2. Comprehensive information about the Company, including its goals, nature, scope of activities, financial and operational performance, strategies, short-term and long-term business plans, competitive position, risks and other strategic matters;
3. Details about internal and external audits, the internal control system and policies, including the Audit Committee; and
4. An overview of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners.

The introduction program is delivered through various activities, including presentations, meetings, visits to the Company's business units and projects, and reviewing documents or other necessary programs to gain a deeper understanding of the Company and its subsidiaries.

Pelatihan Untuk Dewan Komisaris

Untuk tetap dapat mengikuti perkembangan terbaru dalam dunia bisnis dan meningkatkan pengetahuan serta keterampilan mereka, Dewan Komisaris secara aktif terlibat dalam berbagai program pelatihan.

Training for the Board of Commissioners

To stay updated with the latest business developments and enhance their knowledge and skills, the Board of Commissioners actively engaged in various training programs.

Daftar Pelatihan Dewan Komisaris | List of Trainings for the Board of Commissioners

	Pelatihan Training	Tanggal Date	Kehadiran Dewan Komisaris Attendance of the Board of Commissioners			
			John Gledhill President Commissioner	Paul Janelle Vice President Commissioner	Justin Mayall Independent Commissioner	Luthfi Mardiansyah Independent Commissioner
1	Penilaian ASEAN Corporate Governance Scorecard Assessment on ASEAN Corporate Governance Scorecard	March 14, 2024	✓	✓	✓	✓
2	Mendorong Keunggulan Operasional Driving Operations Excellence	March 14, 2024	✓	✓	✓	✓
3	Kebijakan Global Anti Suap dan Anti Korupsi PMI PMI Global Anti-Bribery Anti-Corruption Policy	March 18, 2024	✓	✓	✓	✓
4	Mendeteksi dan Mencegah Konflik Kepentingan Detecting and Deterring Conflicts of Interest	March 21, 2024	✓	✓	✓	✓
5	Peningkatan Kapasitas Keberlanjutan di Bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Environmental, Social, and Governance (ESG) Sustainability Capacity Building	April 24, 2024	✓	✓	✓	✓
6	Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja Training on Preventing Harassment in the Workplace	June 18, 2024	✓	✓	✓	✓
7	Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct	October 21, 2024	✓	✓	✓	✓
8	Pembaharuan Peraturan tentang Kesehatan dan Peraturan Pelaksananya Regulatory Updates on Health and Implementing Regulations	October 28, 2024	✓	✓	✓	✓
9	Memastikan Kepatuhan terhadap Perlindungan Data Pribadi Ensuring Compliance with Personal Data Protection	October 28, 2024	✓	✓	✓	✓
10	Pencegahan Kehilangan Data Data Loss Prevention	October 30, 2024	✓	✓	✓	✓
11	Memahami Pola Pikir Konsumen tentang Produk Tembakau dan Rokok Elektrik Understanding Consumer Mindset on Tobacco Products and e-Cigarettes	October 30, 2024	✓	✓	✓	✓

Direksi

Board of Directors

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Direksi Perseroan diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan, Undang-Undang Perseroan Terbatas (UUPT), dan Peraturan OJK No.33/POJK.04/ 2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Direksi bertugas mengelola Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.

Direksi wajib mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku serta menjunjung tinggi prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dalam menjalankan tugasnya.

Setiap anggota Direksi diharapkan memiliki moral yang baik, integritas, serta pengalaman dan keterampilan yang diperlukan untuk menjalankan tugasnya. Mereka juga harus memenuhi kualifikasi lain yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Setiap anggota Direksi wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan itikad baik dan mengedepankan prinsip kehati-hatian.

Tugas dan tanggung jawab utama Direksi Perseroan meliputi:

1. Terus meningkatkan kompetensi dan pengetahuan mereka untuk menjalankan peran mereka secara profesional;
2. Menyusun, meninjau, dan menandatangani laporan tahunan, serta memastikan bahwa

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Company's Board of Directors are outlined in the Company's Articles of Association, the Company Law, and OJK Regulation No.33/POJK.04/2014 on Directors and Board of Commissioners of an Issuer or a Public Company. The Board of Directors is tasked with managing the Company in alignment with its objectives and purposes as defined in the Articles of Association.

The Board of Directors must adhere to prevailing laws and regulations and uphold principles of good corporate governance in carrying out its duties.

Each member of the Board of Directors is expected to possess good morals, integrity, and the necessary experience and skills to fulfill their duties. They must also meet other qualifications set out in the Company's Articles of Association and prevailing laws and regulations. Every member must perform their duties and responsibilities in good faith, emphasizing prudence.

The key duties and responsibilities of the Board of Directors include:

1. Continuously enhancing their competence and knowledge to perform their roles professionally;
2. Preparing, reviewing, and signing the annual report, ensuring it contains the required

laporan tahunan Perseroan telah memuat informasi yang diperlukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku; dan

3. Menjalankan tugas dan tanggung jawab lainnya sebagaimana ditentukan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan.

Direksi memiliki wewenang untuk mengelola Perseroan sesuai dengan kebijakan yang dipandang tepat untuk mencapai maksud dan tujuan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.

Dalam mengelola Perseroan, Direktur Utama atau setiap anggota Direksi lainnya memiliki hak dan wewenang untuk bertindak atas nama Direksi dan mewakili Perseroan. Direksi berwenang mewakili Perseroan dalam semua hal, baik di dalam maupun di luar pengadilan, mengikat Perseroan dengan pihak lain, dan mengambil tindakan terkait pengelolaan atau kepemilikan. Namun demikian, tindakan tertentu memerlukan persetujuan dari Dewan Komisaris, termasuk:

1. Meminjam atau meminjamkan uang atas nama Perseroan (tidak termasuk mengambil uang Perseroan di bank) untuk setiap transaksi dalam jumlah yang melebihi batas yang ditentukan oleh Dewan Komisaris; dan
2. Mendirikan suatu usaha baru atau turut serta pada perusahaan lain baik di dalam maupun di luar negeri.

Rangkap Jabatan Direksi

Tidak ada anggota Direksi Perseroan yang memegang beberapa posisi Direktur atau Komisaris di perusahaan lain, termasuk perusahaan publik atau emiten, di luar grup Perseroan.

information as per prevailing laws and regulations; and

3. Carrying out other duties and responsibilities as determined by the prevailing laws and regulations as well as the Company's Articles of Association.

The Board of Directors has the authority to manage the Company in accordance with the policies deemed appropriate to achieve the Company's aims and objectives as set forth in its Articles of Association.

In managing the Company, the President Director or any member of the Board of Directors has the right and authority to act on behalf of the Board of Directors and represent the Company. The Board of Directors is authorized to represent the Company in all matters, both inside and outside the court, bind the Company with other parties, and take actions related to management or ownership. However, certain actions require approval from the Board of Commissioners, including:

1. Borrowing or lending money on behalf of the Company (excluding withdrawing the Company's money from the banks) for transactions exceeding the threshold set by the Board of Commissioners; and
2. Establishing new business enterprises or contributing to other companies, either in Indonesia or overseas.

Concurrent Positions of the Board of Directors

None of the members of the Company's Board of Directors hold multiple positions as Directors or Commissioners in other companies, including public or listed companies, outside the Company's group.

Anggota Direksi Member of the Board of Directors	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
The Ivan Cahyadi ¹⁾ Presiden Direktur President Director	Bertanggung jawab untuk merancang, mengembangkan, dan melaksanakan strategi serta kebijakan jangka pendek dan jangka panjang di berbagai bidang, termasuk komersial, operasional, sumber daya manusia, keuangan, sistem informasi, serta komunikasi internal dan eksternal. Selain itu, Presiden Direktur memberikan arahan dan panduan tentang sistem dan prosedur, menangani aspek hukum, dan memastikan pelaksanaan fungsi kepatuhan yang efektif. Responsible for crafting, developing, and executing both short-term and long-term strategies as well as policies across various domains, including commercial, operational, human resources, finance, information systems, and internal and external communications. This role encompasses planning, directing, and coordinating all business activities of the Company. Additionally, the President Director provides direction and guidance on systems and procedures, addresses legal aspects, and ensures the effective implementation of compliance function.
Sergio Colarusso Direktur Director	Bertanggung jawab atas perencanaan dan pelaporan keuangan, manajemen kas, kepatuhan pajak, dan pengendalian internal, Direktur ini memainkan peran penting dalam kesehatan keuangan Perseroan. Selain itu, bersama-sama dengan Presiden Direktur, Direktur ini berperan penting dalam merancang, mengembangkan, dan melaksanakan strategi jangka pendek dan jangka panjang untuk mendorong kemajuan bisnis Perseroan. Overseeing financial planning and reporting, treasury management, tax compliance, and internal controls, this Director plays a pivotal role in the Company's financial health. Additionally, in collaboration with the President Director, this Director is instrumental in crafting, developing, and executing both short-term and long-term strategies to drive the Company's business forward.
Johan Bink Direktur Director	Bertanggung jawab atas fungsi operasional, termasuk perencanaan, manufaktur, teknik, jaminan kualitas, manajemen rantai pasokan, pengadaan tembakau dan cengkih, serta lingkungan, kesehatan, keselamatan, dan keamanan kerja, Direktur ini memastikan operasi berjalan lancar dan efisien. Selain itu, bersama-sama dengan Presiden Direktur, Direktur ini berperan penting dalam merancang, mengembangkan, dan melaksanakan strategi jangka pendek dan jangka panjang untuk mendorong kemajuan bisnis Perseroan. Overseeing operational functions, such as planning, manufacturing, engineering, quality assurance, supply chain management, leaf and clove procurement, and environmental, health, safety, and security, this Director ensures smooth and efficient operations. Additionally, in collaboration with the President Director, this Director plays a key role in crafting, developing, and implementing both short-term and long-term strategies to drive the Company's business forward.
Gunnar Beckers Direktur Director	Bertanggung jawab atas fungsi pemasaran, termasuk manajemen merek, aktivasi konsumen, serta pengembangan strategi pemasaran dan portofolio produk tembakau konvensional. Selain itu, bersama-sama dengan Presiden Direktur, Direktur ini berperang penting dalam merancang, mengembangkan, dan melaksanakan strategi jangka pendek dan jangka panjang untuk mendorong kemajuan bisnis Perseroan. Overseeing marketing functions, the Director is responsible for brand management, consumer engagement, and the strategic development of marketing initiatives and conventional tobacco products portfolios. Additionally, together with the President Director, this Director plays a crucial role in crafting, developing, and implementation both short-term and long-term strategies to drive the Company's business forward.
Andre Dahan ²⁾ Direktur Director	Bertanggung jawab atas semua aktivitas pemasaran, termasuk manajemen merek, aktivasi konsumen, dan pengembangan strategi pemasaran serta portofolio untuk produk bebas asap. Selain itu, Direktur ini bekerja sama dengan Presiden Direktur untuk menciptakan, mengembangkan, dan mengimplementasikan strategi bisnis jangka pendek dan jangka panjang untuk Perseroan. In charge of all marketing activities, including brand management, consumer engagement, and the development of marketing strategies and portfolios for smoke-free products. Additionally, this Director collaborates with the President Director to create, develop, and implement both short-term and long-term business strategies for the Company.

Anggota Direksi Member of the Board of Directors	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Elvira Lianita Direktur Director	Bertanggung jawab untuk membangun, memelihara, dan menjaga hubungan yang kuat dengan pemangku kepentingan eksternal. Selain itu, bekerjasama dengan Presiden Direktur, Direktur ini mengawasi penciptaan, pengembangan, pelaksanaan, dan pemantauan strategi bisnis jangka pendek dan jangka panjang Perseroan. Tasked with building, nurturing, and maintaining robust relationships with external stakeholders. Additionally, in collaboration with the President Director, this Director oversees the creation, development, execution, review, and monitoring of the Company's short-term and long-term strategies.
Sharmen Karthigasu Direktur Director	Bertanggung jawab atas perencanaan strategis dan pengembangan bisnis yang komprehensif, yang mencakup tinjauan tahunan atas strategi dan pengembangan bisnis Perseroan. Peran ini melibatkan pemfasilitasian dan mengomunikasikan arah dan inisiatif dari strategi dan rencana jangka panjang (LRP), memantau, dan melacak kinerja Perseroan, serta melakukan analisis strategis, proyek, dan inisiatif pengembangan bisnis. Tasked with comprehensive strategic planning and business development, which encompasses the annual review of the Company's strategy and business development. This role involves facilitating and communicating the direction and initiatives of the strategy and long-range plan (LRP), monitoring and tracking company performance, and conducting strategic analyses, projects, and business development initiatives.
Yohan Lesmana Tjhin ³⁾ Direktur Director	Bertanggung jawab atas fungsi penjualan, termasuk strategi komersial, pengembangan bisnis komersial, key account dan Sampoerna Retail Community. Selain itu, bersama-sama dengan Presiden Direktur, bertanggung jawab dalam pembuatan, perkembangan dan implementasi strategi jangka pendek dan jangka panjang Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Tasked with overseeing sales operations, which include commercial strategies, commercial business development, key account management, and the Sampoerna Retail Community. Additionally, in collaboration with the President Director, this Director is responsible for crafting, developing, and implementing both short-term and long-term strategies for the Company.

1) Diangkat sebagai Presiden Direktur efektif pada tanggal 1 Mei 2024 | Appointed as President Director effective as of May 1, 2024

2) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 18 Januari 2024 | Appointed as Director effective as of January 18, 2024

3) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 1 Juni 2024 | Appointed as Director effective as of June 1, 2024

Benturan Kepentingan Direksi

Pada tahun 2024, tidak ada anggota Direksi yang mempunyai benturan kepentingan aktual atau potensial dengan Perseroan. Dalam hal terjadi benturan kepentingan, Direksi dilarang mengambil tindakan yang dapat merugikan Perseroan.

Jika seorang anggota memiliki benturan kepentingan, baik secara langsung maupun tidak langsung, pada mata acara rapat tertentu, maka dirinya tidak diizinkan untuk memberikan suara pada hal-hal yang berkaitan dengan mata acara rapat tersebut.

Conflict of Interest of the Board of Directors

In 2024, no member of the Board of Directors had any actual or potential conflict of interest with the Company. Should a conflict of interest arise, the Board of Directors is prohibited from taking any action that could harm the Company.

If a member has a conflict of interest, whether directly or indirectly, in a specific agenda item, they are not allowed to vote on matters related to that item.

Piagam Direksi

Direksi memainkan peran penting dalam menjaga profitabilitas dan keberlanjutan Perseroan. Oleh karena itu, piagam diperlukan untuk memandu Direksi dalam melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenangnya untuk memenuhi harapan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya dari Perseroan.

Piagam ini disusun sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk memastikan Direksi beroperasi secara efisien, transparan, kompeten, independen dan akuntabel.

Komposisi Direksi

Per tanggal 31 Desember 2024, Direksi Perseroan memiliki delapan anggota, yaitu seorang Presiden Direktur dan tujuh Direktur.

Board of Directors’ Charter

The Board of Directors plays a crucial role in maintaining the profitability and sustainability of the Company. Therefore, a charter is essential to guide the Board of Directors in performing its duties, responsibilities, and authorities to meet the expectations of the Company’s shareholders and other stakeholders.

This Charter is prepared in accordance with prevailing laws and regulations to ensure the Board operates in an efficient, transparent, competent, independent, and accountable manner.

Board of Directors’ Composition

As of December 31, 2024, the Company’s Board of Directors consisted of eight members, namely a President Director and seven Directors.

Susunan Direksi | Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
Vasileios Gkatzelis ¹⁾	Presiden Direktur President Director	June 9, 2022 - May 1, 2024
The Ivan Cahyadi ²⁾	Presiden Direktur President Director	May 1, 2024 - present
Elvira Lianita	Direktur Director	April 27, 2018 - present
Sharmen Karthigasu	Direktur Director	June 1, 2019 - present
Sergio Colarusso	Direktur Director	April 14, 2023 - present
Johan Bink	Direktur Director	September 1, 2023 - present
Gunnar Beckers	Direktur Director	September 1, 2023 - present
Andre Dahan ³⁾	Direktur Director	January 18, 2024 - present
Yohan Lesmana Tjhin ⁴⁾	Direktur Director	June 1, 2024 - present

1) Digantikan oleh The Ivan Cahyadi pada tanggal 1 Mei 2024 | Succeeded by The Ivan Cahyadi as of May 1, 2024

2) Diangkat sebagai Presiden Direktur efektif pada tanggal 1 Mei 2024 | Appointed as President Director effective as of May 1, 2024

3) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 18 Januari 2024 | Appointed as Director effective as of January 18, 2024

4) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 1 Juni 2024 | Appointed as Director effective as of June 1, 2024

Komposisi dan pemilihan Direksi diselaraskan dengan visi dan misi Perseroan, serta didasarkan pada kondisi dan kepentingan Perseroan untuk mencapai tujuannya. Jumlah anggota Direksi ditentukan untuk memastikan pengambilan

The composition and selection of the Board of Directors are aligned with the Company’s vision and mission, taking into account and in the Company’s conditions and interests to achieve its goals. The number of Board members is

keputusan yang efektif, tepat, dan cepat, sambil menjaga independensi.

determined to ensure effective, appropriate, and swift decision making, while maintaining independence.

Masa Jabatan

Setiap anggota Direksi diangkat oleh RUPS, dan menjabat sejak tanggal RUPS yang mengangkatnya sampai dengan penutupan siklus lima tahunan dari RUPST Perseroan. RUPS memiliki hak untuk memberhentikan anggota Direksi kapan saja sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan.

Anggota Direksi yang masa jabatannya telah berakhir dapat diangkat kembali sesuai dengan ketentuan RUPS dan Anggaran Dasar Perseroan.

Term of Office

Each member of the Board of Directors is appointed by the GMS and serves from the date of the GMS until the conclusion of the fifth AGMS following their appointment. The GMS retains the right to discharge any member at any time in accordance with the Company's Articles of Association.

Members whose terms have expired may be re-appointed as per the GMS provision and the Company's Articles of Association.

Kriteria dan Penunjukan Direksi

Berdasarkan Pasal 15 ayat 3 Anggaran Dasar Perseroan, RUPS mengangkat dan memberhentikan anggota Direksi. Anggota Direksi yang diangkat harus memenuhi ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang Perseroan Terbatas, Anggaran Dasar Perseroan, Piagam Direksi, Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014, dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya.

Anggota Direksi harus memiliki karakter, moral, dan integritas yang baik, kompeten untuk melakukan tindakan hukum, dan dalam waktu 5 (lima) tahun sebelum pengangkatannya tidak pernah:

1. Dinyatakan pailit;
2. Menjadi anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit; dan

Criteria and Appointment of the Board of Directors

According to Article 15 paragraph 3 of the Company's Articles of Association, the GMS appoints and dismisses members of the Board of Directors. Appointed members must meet the requirements set forth in the Company Law, the Company's Articles of Association, the Board of Directors Charter, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014, and other relevant laws and regulations.

A Board member should possess good character, morals, and integrity, be competent to perform legal actions, and within 5 (five) years prior to their appointment, must not have:

1. Been declared bankrupt;
2. Been a member of a Board of Directors or Board of Commissioners found guilty of causing a company to be declared bankrupt; and

3. Dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara atau yang berkaitan dengan sektor keuangan.

Selama menjabat, mereka tidak boleh:

1. Pernah tidak menyelenggarakan RUPS Tahunan;
2. Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi ditolak oleh RUPS atau gagal memberikan pertanggungjawaban kepada RUPS; dan
3. Menyebabkan perusahaan yang berlisensi dan disetujui oleh atau terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan gagal menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

Setiap anggota Direksi harus memiliki integritas, pengetahuan, pengalaman, dan kompetensi yang diperlukan untuk menjalankan tugasnya dan memenuhi kualifikasi lain yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Keberagaman Komposisi Direksi

Komposisi Direksi saat ini memiliki keberagaman keterampilan, pengetahuan maupun pengalaman yang kaya yang penting untuk mengelola Perseroan secara efektif.

Rapat Direksi

Kebijakan, Pelaksanaan dan Frekuensi Rapat

Direksi bertemu secara teratur, setidaknya satu kali dalam setiap bulan, dan juga dapat mengadakan rapat tambahan sesuai kebutuhan. Rapat ini dapat dipanggil oleh anggota Direksi,

3. Been convicted of a crime causing harm to the state's finances or related to the financial sector.

During their tenure, Board members must not have:

1. Failed to convene an annual General Meeting of Shareholders (GMS);
2. Had their accountability as board members rejected by the GMS or failed to provide accountability to the GMS; and
3. Caused a company that is licensed and approved by or registered with the Financial Services Authority to fail in submitting its annual report and/or financial reports to the Financial Services Authority.

Each Board member must possess the integrity, knowledge, experience, and competence required to fulfill their duties and meet other qualifications stipulated in the Company's Articles of Association and prevailing laws and regulations.

Diversified Composition of the Board of Directors

The current Board of Directors boasts a rich diversity of skills, knowledge and experience essential for managing the Company effectively.

Board of Directors' Meetings

Policy, Implementation and Frequency of Meetings

The Board of Directors meets regularly, at least once a month, and can convene additional meetings as needed. These meetings can be called by any member of the Board of Directors,

Dewan Komisaris, atau pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 bagian dari total saham dengan hak suara yang sah. Materi rapat disampaikan kepada anggota Direksi paling lambat 5 (lima) hari sebelum tanggal rapat.

Direksi menjadwalkan rapatnya untuk tahun mendatang sebelum berakhirnya tahun buku saat itu, sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan.

Pada tahun 2024, Direksi mengadakan 12 kali rapat, yaitu pada tanggal 17 Januari, 26 Februari, 25 Maret, 18 April, 6 Mei, 19 Juni, 23 Juli, 7 Agustus, 9 September, 3 Oktober, 18 November, dan 16 Desember.

the Board of Commissioners, or shareholders representing 1/10 of the total shares with valid voting rights. Meeting materials are provided to members of the Board no later than 5 (five) days before the meeting date,

The Board of Directors schedules its meetings for the upcoming year before the end of the then-current financial year, in accordance with the Company’s Articles of association.

In 2024, the Board of Directors held 12 meetings, on the following dates: January 17, February 26, March 25, April 18, May 6, June 19, July 23, August 7, September 9, October 3, November 18, and December 16.

Kehadiran Rapat Direksi | Board of Directors’ Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
Vasileios Gkatzelis ¹⁾	Presiden Direktur President Director	4	4	100%
The Ivan Cahyadi ²⁾	Presiden Direktur President Director	12	12	100%
Elvira Lianita	Direktur Director	12	12	100%
Sharmen Karthigasu	Direktur Director	12	12	100%
Sergio Colarusso	Direktur Director	12	12	100%
Johan Bink	Direktur Director	12	12	100%
Gunnar Beckers	Direktur Director	12	12	100%
Andre Dahan ³⁾	Direktur Director	11	11	100%
Yohan Lesmana Tjhin ⁴⁾	Direktur Director	7	7	100%

1) Digantikan oleh The Ivan Cahyadi pada tanggal 1 Mei 2024 | Succeeded by The Ivan Cahyadi as of May 1, 2024
2) Diangkat sebagai Presiden Direktur efektif pada tanggal 1 Mei 2024 | Appointed as President Director effective as of May 1, 2024
3) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 18 Januari 2024 | Appointed as Director effective as of January 18, 2024
4) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 1 Juni 2024 | Appointed as Director effective as of June 1, 2024

Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

Direksi diwajibkan untuk mengadakan rapat dengan Dewan Komisaris setidaknya satu kali dalam empat bulan. Rapat ini berfungsi sebagai wadah kolaborasi di mana Direksi dan Dewan Komisaris dapat membahas isu-isu utama, berbagi wawasan, dan mengambil keputusan bersama yang mempengaruhi arah dan kinerja Perseroan.

Joint Meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors

The Board of Directors is required to hold meetings with the Board of Commissioners at least once every four months. These meetings serve as a collaborative platform where both Boards can discuss key issues, share insights, and make unified decisions that influence the Company’s direction and performance.

Direksi menjadwalkan rapat tersebut untuk tahun mendatang sebelum berakhirnya tahun buku saat itu, sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan.

Pada tahun 2024, Dewan Komisaris dan Direksi mengadakan tiga rapat gabungan, yaitu pada tanggal 13 Maret, 23 April, dan 26 November.

The Board of Directors schedules these meetings for the upcoming year before the end of the then-current financial year, in accordance with the Company’s Articles of Association.

In 2024, the Board of Commissioners and Board of Directors held three joint meetings on March 13, April 23, and November 26.

Kehadiran Rapat Gabungan Direksi | Board of Directors’ Joint Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
The Ivan Cahyadi ¹⁾	Presiden Direktur President Director	3	3	100%
Elvira Lianita	Direktur Director	3	2	67%
Sharmen Karthigasu	Direktur Director	3	3	100%
Sergio Colarusso	Direktur Director	3	3	100%
Johan Bink	Direktur Director	3	2	67%
Gunnar Beckers	Direktur Director	3	2	67%
Andre Dahan ²⁾	Direktur Director	3	3	100%
Yohan Lesmana Tjhin ³⁾	Direktur Director	2	2	100%

1) Diangkat sebagai Presiden Direktur efektif pada tanggal 1 Mei 2024 | Appointed as President Director effective as of May 1, 2024
2) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 18 Januari 2024 | Appointed as Director effective as of January 18, 2024
3) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 1 Juni 2024 | Appointed as Director effective as of June 1, 2024

Kepemilikan Saham oleh Direksi

Selama tahun 2024, seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki kepemilikan saham di Perusahaan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Informasi mengenai kepemilikan saham oleh anggota Direksi juga dapat dilihat pada bagian Informasi Pemegang Saham dalam Laporan Tahunan ini.

Jika seorang anggota Direksi memperoleh saham di Perseroan, dirinya harus segera mengungkapkan transaksi tersebut kepada Perseroan mengenai kepemilikan dan setiap perubahan atas kepemilikannya dalam waktu 3 (tiga) hari kerja sejak tanggal transaksi.

Share Ownership by the Board of Directors

Throughout 2024, none of the members of the Company’s Board of Directors held any shares in the Company, either directly or indirectly. Details about share ownership by members of the Board of Directors can be found in the Shareholder Information section of this Annual Report.

If a member of the Board of Directors acquires shares in the Company, they must promptly disclose the transaction to the Company regarding ownership and any changes in ownership within 3 (three) working days from the date of the transaction.

Evaluasi Kinerja Direksi

Menilai kinerja Direksi adalah proses penting yang mengukur seberapa baik Direksi menjalankan peran dan tanggung jawabnya. Evaluasi ini biasanya mencakup berbagai aspek, termasuk komposisi Direksi, keberagaman, kompetensi anggota, dan pencapaian target Perseroan. Penilaian berkala membantu mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan, memastikan keselarasan dengan tujuan Perseroan, dan meningkatkan tata kelola dan akuntabilitas secara keseluruhan. Dengan terus mengevaluasi kinerja mereka, Direksi dapat lebih baik menghadapi tantangan dan mengarahkan Perseroan mencapai tujuannya.

Prosedur Pelaksanaan dan Pihak Yang Melakukan Evaluasi

Penilaian kinerja Direksi, termasuk Presiden Direktur, dilakukan melalui penilaian diri pada setiap akhir tahun buku. Evaluasi tahunan ini memastikan bahwa kinerja Direksi secara rutin ditinjau dan ditingkatkan, sejalan dengan praktik terbaik dalam tata kelola perusahaan.

Direksi menggunakan pendekatan Balanced Scorecard, yang kemudian diterjemahkan ke dalam Indikator Kinerja Utama (KPI).

Prosedur penilaian meliputi:

1. Penilaian kinerja masing-masing anggota Direksi secara individual; dan
2. Penilaian kinerja Direksi secara keseluruhan, yang kemudian mencerminkan kinerja individu Direktur Utama dalam memimpin para anggota Direksi dan Perseroan.

Evaluating the Board of Directors' Performance

Assessing the performance of the Board of Directors is a vital process that measures how well the Board fulfills its roles and responsibilities. This evaluation typically looks at various aspects, including the Board's composition, diversity, member competencies, and the achievement of the Company's targets. Regular assessments help identify areas for improvement, ensure alignment with the Company's goals, and enhance overall governance and accountability. By continuously evaluating their performance, the Board of Directors can better navigate challenges and steer the Company towards its mission.

Implementation Procedure and Evaluation Parties

The performance assessment of the Board of Directors, including the President Director, is conducted through a self-assessment at the end of each financial year. This annual evaluation ensures that the Board of Directors' performance is regularly reviewed and improved, aligning with best practices in corporate governance.

The Board uses the Balanced Scorecard approach, which is then translated into Key Performance Indicators (KPI).

The assessment procedures include:

1. Individual performance assessment of each member of the Board of Directors; and
2. Collective performance assessment of the Board of Directors, which then reflects the individual performance of the President Director in leading the Board of Directors and the Company.

Kriteria Penilaian Kinerja

Kinerja Direksi dinilai dengan menggunakan kriteria sebagai berikut:

1. Kriteria penilaian individu:
 - a. Kompetensi dan kemampuan masing-masing anggota Direksi;
 - b. Efektivitas dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab; dan
 - c. Kemampuan kepemimpinan masing-masing anggota Direksi.
2. Kriteria penilaian kolektif:
 - a. Komposisi dan keahlian Direksi;
 - a. Efektivitas peran Direksi;
 - b. Efektivitas rapat Direksi; dan
 - c. Efektivitas manajemen risiko

Penilaian Kinerja Komite Direksi

Apabila diperlukan, Direksi dapat membentuk komite dibawah Direksi untuk membantu menjalankan tugas dan fungsinya. Untuk tujuan ini, Direksi telah membentuk fungsi Internal Audit dan Komite Keberlanjutan.

Prosedur dan Kriteria Evaluasi

Setiap tahun, Direksi mengevaluasi kinerja komitenya. Kriteria evaluasi untuk Audit Internal dan Komite Keberlanjutan meliputi:

1. Komposisi dan keterampilan;
2. Efektivitas dan kepemimpinan; dan
3. Proses dan prosedur.

Hasil Penilaian Kinerja

Pada tahun 2024, Direksi melakukan penilaian kinerja dengan cara mengukur pencapaian KPI yang dilakukan secara independen oleh Perseroan. Hasil penilaian ini bersifat rahasia dan anonim, berfungsi sebagai referensi untuk perbaikan berkelanjutan. Nilai penilaian kinerja

Criteria for Performance Assessment

The Board's performance is assessed using the following criteria:

1. Individual assessment criteria:
 - a. Competency and capability of each Board member;
 - b. Effectiveness in performing duties and responsibilities; and
 - c. Leadership capabilities of each Board member.
2. Collective assessment criteria:
 - a. Composition and skills of the Board;
 - b. Effectiveness of the Board's role;
 - c. Effectiveness of the Board's meetings; and
 - d. Effectiveness of risk management

Performance Assessment of the Board of Directors' Committees

If necessary, the Board of Directors may form a committee to assist in carrying out its duties and functions. For this purpose, the Board of Directors has established an Internal Audit function and a Sustainability Committee.

Evaluation Procedure and Criteria

Each year, the Board of Directors evaluates the performance of its committees. The evaluation criteria for the Internal Audit and the Sustainability Committee include:

1. Compositions and skills;
2. Effectiveness and leadership; and
3. Processes and procedures.

Performance Assessment Result

In 2024, the Board of Directors conducted a performance assessment by way of measuring KPI's achievement, independently carried out by the Company. The results of this assessment is confidential and anonymous, serving as a reference for continuous improvement. The

kolektif Direksi tahun 2024 adalah **2,00** (memenuhi ekspektasi).

collective performance score of the Board of Directors in 2024 was **2.00 (meet expectation)**.

Tabel Penilaian | Score Table

Nilai Score	Keterangan Description
3	Melebihi ekspektasi Exceed expectation
2	Memenuhi ekspektasi Meet expectation
1	Butuh perbaikan Need improvement

Direksi telah menentukan bahwa Komite Audit Internal dan Komite Keberlanjutan melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka dengan efektif.

The Board of Directors has determined that the Internal Audit and the Sustainability Committees are performing their duties and responsibilities effectively.

Pernyataan Direksi atas
Kecukupan Sistem Pengendalian
Internal

Board of Directors’ Statement on
Adequacy of Internal Control
System

Perusahaan telah menerapkan sistem manajemen risiko dan pengendalian internal secara efektif yang disesuaikan dengan tujuan, kebijakan usaha, serta ukuran dan kompleksitas operasinya. Dewan Komisaris dan Direksi bertanggung jawab untuk memastikan bahwa sistem-sistem ini terintegrasi dan berfungsi di seluruh Perseroan dan anak perusahaannya.

The Company has implemented risk management and internal control systems effectively that are effectively tailored to its objectives, business policies, and the size and complexity of its operations. The Board of Commissioners and Board of Directors are responsible for ensuring these systems are integrated and functioning across the Company and its subsidiaries.

Direksi telah mengevaluasi efektivitas sistem manajemen risiko Perseroan melalui tinjauan rutin terhadap kebijakan dan prosedur yang relevan, kecukupan sistem informasi manajemen risiko, dan penilaian profil risiko Perseroan, serta mengonfirmasi bahwa sistem tersebut beroperasi dengan efektif.

The Board of Directors has evaluated the effectiveness of the Company's risk management system through regular reviews of the relevant policies and procedures, the adequacy of the risk management information system, and the assessment of the Company's risk profile, confirming that the system is operating effectively.

Prosedur, Dasar, Struktur, dan Jumlah Remunerasi untuk Direksi

Proses Penentuan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi mengajukan rekomendasi dan usulan remunerasi untuk Direksi kepada Dewan Komisaris. Dewan Komisaris kemudian menyampaikan usulan tersebut kepada RUPS untuk mendapatkan persetujuan.

Pada RUPST yang diselenggarakan pada tanggal 27 April 2012, disetujui bahwa Dewan Komisaris memiliki wewenang untuk menetapkan:

1. Gaji dan tunjangan untuk setiap anggota Direksi; dan
2. Remunerasi, honorarium, atau tunjangan untuk setiap anggota Dewan Komisaris.

Wewenang ini tetap berlaku untuk Tahun Buku 2012 dan tahun-tahun buku selanjutnya, sampai ditentukan lain oleh RUPS Perseroan.

Kriteria Remunerasi

Remunerasi untuk Direksi ditentukan berdasarkan kemampuan keuangan Perseroan, praktik pasar, serta tugas, tanggung jawab dan wewenang dari masing-masing anggotanya.

Struktur Remunerasi Untuk Direksi

Struktur remunerasi untuk Direksi ditentukan dengan mempertimbangkan:

1. Remunerasi yang kompetitif berdasarkan tugas, tanggung jawab, dan wewenang dari masing-masing anggota; dan
2. Target maupun kinerja dari masing-masing anggota.

Procedure, Basis, Structure, and Amount of Remuneration for the Board of Directors

Remuneration Determination Process

The Nomination and Remuneration Committee submits its recommendations and proposals for the Board of Directors' remuneration to the Board of Commissioners. The Board of Commissioners then presents these proposals to the GMS for approval.

During the AGMS on April 27, 2012, it was approved that the Board of Commissioners has the authority to determine:

1. The salary and allowances for each member of the Board of Directors; and
2. The remuneration, honorarium, or allowances for each member of the Board of Commissioners.

These authorities remain in effect for the 2012 Financial Year and subsequent years until otherwise decided by the Company's GMS.

Remuneration Criteria

The remuneration for the Board of Directors is determined based on the Company's financial capability, market practices, and the specific duties, responsibilities, and authorities of its members.

Remuneration Structure of the Board of Directors

The remuneration structure for the Board of Directors is established by considering:

1. Competitive remuneration based on the duties, responsibilities, and authorities of each member; and
2. The targets and performance of each member.

Komponen remunerasi Direksi meliputi:

- a) Honorarium;
- b) Tunjangan; dan
- c) Tantiem.

Jumlah Remunerasi Direksi

Jumlah total remunerasi dan manfaat yang dibayarkan kepada Direksi Perseroan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 adalah sebesar Rp123 miliar dan nilai yang diterima masing-masing anggota Direksi adalah di atas Rp5 miliar.

Program Orientasi Untuk Direktur Baru

Ketika seorang anggota baru bergabung dengan Direksi untuk pertama kalinya, mereka akan mengikuti program orientasi yang dirancang untuk mengenalkan mereka dengan Perseroan.

Program orientasi ini mencakup:

1. Gambaran umum tentang tugas dan tanggung jawab Direksi;
2. Deskripsi komprehensif tentang Perseroan, mencakup tujuan, sifat, ruang lingkup kegiatan usaha, kinerja keuangan dan operasional, strategi, rencana bisnis jangka pendek dan jangka Panjang, posisi kompetitif, risiko, dan hal-hal strategis lainnya;
3. Informasi tentang audit internal dan eksternal, sistem dan kebijakan pengendalian internal, termasuk rincian tentang Komite Audit; dan
4. Wawasan tentang penerapan prinsip-prinsip GCG oleh Perseroan.

The remuneration components for the Board of Directors include:

- a) Honorarium;
- b) Allowances; and
- c) Bonus.

Amount of Board of Directors' Remuneration

As of December 31, 2024, the total remuneration and benefits paid to the Board of Directors amounted to Rp123 billion with each member receiving above IDR5 billion.

Orientation Program for New Directors

When a new member joins the Board of Directors for the first time, they will participate in an orientation program designed to familiarize them with the Company.

The orientation program includes:

1. An overview of the duties and responsibilities of the Board of Directors;
2. A comprehensive description of the Company, covering its objectives, nature, scope of business activities, financial and operational performance, strategy, short-term and long-term business plans, competitive position, risks, and other strategic matters;
3. Information on internal and external audits, the internal control system and policies, including details about the Audit Committee; and
4. Insights into the Company's implementation of GCG principles.

Program orientasi dapat disampaikan melalui presentasi, rapat, kunjungan ke unit bisnis dan proyek Perseroan, tinjauan dokumen, atau kegiatan lain yang dianggap perlu untuk memberikan pemahaman menyeluruh tentang Perseroan dan anak perusahaannya.

The orientation program may be delivered through presentations, meetings, visits to the Company’s business units and projects, document reviews, or other activities deemed necessary to provide a thorough understanding of the Company and its subsidiaries.

Pelatihan Direksi

Training for the Board of Directors

Daftar Pelatihan Direksi | List of Trainings for the Board of Directors

Name Name	Jabatan Position	Pelatihan Trainings	Tanggal Date
The Ivan Cahyadi	Presiden Direktur President Director	Nilai Inti dan Inovasi PMI DNA PMI DNA Core Values and Innovation	February 27, 2024
		Nilai Inti dan Inovasi PMI DNA PMI DNA Core Values and Innovation	March 25, 2024
		Memahami Pengembangan Produk & Sains Understanding Product Development & Science	June 5, 2024
		Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja Training on Preventing Harassment in the Workplace	June 18, 2024
		Program Pengembangan Eksekutif Executive Development Program	July 6, 2024
		Memahami Pola Pikir Konsumen tentang Rokok Elektrik Understanding Consumer Mindsets on E-Cigarettes	September 6, 2024
		Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct	October 21, 2024
		Pencegahan Kehilangan Data Data Loss Prevention	October 30, 2024
Elvira Lianita	Direktur Director	Kebijakan Global Anti Suap dan Anti Korupsi PMI PMI Global Anti-Bribery Anti-Corruption Policy	March 18, 2024
		Mendeteksi dan Mencegah Konflik Kepentingan Detecting and Deterring Conflicts of Interest	March 21, 2024
		Nilai Inti dan Inovasi PMI DNA PMI DNA Core Values and Innovation	March 25, 2024
		Peningkatan Kapasitas Keberlanjutan di Bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Environmental, Social, and Governance (ESG) Sustainability Capacity Building	April 24, 2024
		Memahami Pengembangan Produk & Sains Understanding Product Development & Science	June 5, 2024
		Komunikasi Strategis Strategic Communication	June 12 2024
		Program Pengembangan Eksekutif Executive Development Program	July 9, 2024
		Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct	October 21, 2024
		Pencegahan Kehilangan Data Data Loss Prevention	October 30, 2024

Daftar Pelatihan Direksi (lanjutan) | List of Trainings for the Board of Directors (continued)

Name Name	Jabatan Position	Pelatihan Trainings	Tanggal Date
Sharmen Karthigasu	Direktur Director	Kebijakan Global Anti Suap dan Anti Korupsi PMI PMI Global Anti-Bribery Anti-Corruption Policy	March 18, 2024
		Mendeteksi dan Mencegah Konflik Kepentingan Detecting and Deterring Conflicts of Interest	March 21, 2024
		Nilai Inti dan Inovasi PMI DNA PMI DNA Core Values and Innovation	March 25, 2024
		Peningkatan Kapasitas Keberlanjutan di Bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Environmental, Social, and Governance (ESG) Sustainability Capacity Building	April 24, 2024
		Memahami Pengembangan Produk & Sains Understanding Product Development & Science	June 5, 2024
		Komunikasi Strategis Strategic Communication	June 12, 2024
		Program Pengembangan Eksekutif Executive Development Program	July 9, 2024
		Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct	October 21, 2024
		Pencegahan Kehilangan Data Data Loss Prevention	October 30, 2024
Sergio Colarusso	Direktur Director	Kebijakan Global Anti Suap dan Anti Korupsi PMI PMI Global Anti-Bribery Anti-Corruption Policy	March 18, 2024
		Mendeteksi dan Mencegah Konflik Kepentingan Detecting and Deterring Conflicts of Interest	March 21, 2024
		Nilai Inti dan Inovasi PMI DNA PMI DNA Core Values and Innovation	March 25, 2024
		Peningkatan Kapasitas Keberlanjutan di Bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Environmental, Social, and Governance (ESG) Sustainability Capacity Building	April 24, 2024
		Memahami Pengembangan Produk & Sains Understanding Product Development & Science	June 5, 2024
		Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja Training on Preventing Harassment in the Workplace	June 18, 2024
		Program Pengembangan Eksekutif Executive Development Program	July 9, 2024
		Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct	October 21, 2024
		Pencegahan Kehilangan Data Data Loss Prevention	October 30, 2024
		Program Mentorship Profesional Professional Growth Mentorship Program	December 23, 2024

Daftar Pelatihan Direksi (lanjutan) | List of Trainings for the Board of Directors (continued)

Name Name	Jabatan Position	Pelatihan Trainings	Tanggal Date
Johan Bink	Direktur Director	Nilai Inti dan Inovasi PMI DNA PMI DNA Core Values and Innovation	February 27, 2024
		Kebijakan Global Anti Suap dan Anti Korupsi PMI PMI Global Anti-Bribery Anti-Corruption Policy	March 18, 2024
		Mendeteksi dan Mencegah Konflik Kepentingan Detecting and Deterring Conflicts of Interest	March 21, 2024
		Peningkatan Kapasitas Keberlanjutan di Bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Environmental, Social, and Governance (ESG) Sustainability Capacity Building	April 24, 2024
		Analisis Kerugian Loss Analysis	June 5, 2024
		Tinjauan Umum Manajemen Inovasi dan Inisiatif Innovation and Initiative Management Overview	Juen 7, 2024
		Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja Training on Preventing Harassment in the Workplace	June 18, 2024
		Program Pengembangan Eksekutif Executive Development Program	July 9, 2024
		Penilaian Resiko Risk Assessment	September 17, 2024
		Kepatuhan Fiskal Fiscal Compliance	October 16, 2024
		Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct	October 21, 2024
Gunnar Beckers	Direktur Director	Pencegahan Kehilangan Data Data Loss Prevention	October 30, 2024
		Kebijakan Global Anti Suap dan Anti Korupsi PMI PMI Global Anti-Bribery Anti-Corruption Policy	March 18, 2024
		Mendeteksi dan Mencegah Konflik Kepentingan Detecting and Deterring Conflicts of Interest	March 21, 2024
		Nilai Inti dan Inovasi PMI DNA PMI DNA Core Values and Innovation	March 25, 2024
		Peningkatan Kapasitas Keberlanjutan di Bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Environmental, Social, and Governance (ESG) Sustainability Capacity Building	April 24, 2024
		Kepatuhan Pemasaran dan Inovasi Marketing Compliance and Innovation	May 4, 2024
		Standar Pemasaran dan Praktik Terbaik Marketing Standards and Best Practices	May 4, 2024
		Tata Kelola Pemasaran dan Komunikasi Konsumen Marketing Governance and Consumer Communication	May 4, 2024
		Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja Training on Preventing Harassment in the Workplace	June 18, 2024
		Program Pengembangan Eksekutif Executive Development Program	July 9, 2024
		Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct	October 21, 2024
		Pencegahan Kehilangan Data Data Loss Prevention	October 30, 2024

Daftar Pelatihan Direksi (lanjutan) | List of Trainings for the Board of Directors (continued)

Name Name	Jabatan Position	Pelatihan Trainings	Tanggal Date
Andre Dahan	Direktur Director	Nilai Inti dan Inovasi PMI DNA PMI DNA Core Values and Innovation	February 27, 2024
		Kebijakan Global Anti Suap dan Anti Korupsi PMI PMI Global Anti-Bribery Anti-Corruption Policy	March 18, 2024
		Mendeteksi dan Mencegah Konflik Kepentingan Detecting and Deterring Conflicts of Interest	March 21, 2024
		Peningkatan Kapasitas Keberlanjutan di Bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Environmental, Social, and Governance (ESG) Sustainability Capacity Building	April 24, 2024
		Kepatuhan Pemasaran dan Inovasi Marketing Compliance and Innovation	May 4, 2024
		Standar Pemasaran dan Praktik Terbaik Marketing Standards and Best Practices	May 4, 2024
		Tata Kelola Pemasaran dan Komunikasi Konsumen Marketing Governance and Consumer Communication	May 4, 2024
		Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja Training on Preventing Harassment in the Workplace	June 18, 2024
		Program Pengembangan Eksekutif Executive Development Program	July 9, 2024
		Tinjauan Umum AI Generative AI Overview	July 16, 2024
		Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct	October 21, 2024
		Pencegahan Kehilangan Data Data Loss Prevention	October 30, 2024
Yohan Lesmana Tjhin	Direktur Director	Memahami Pengembangan Produk & Sains Understanding Product Development & Science	June 5, 2024
		Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja Training on Preventing Harassment in the Workplace	June 18, 2024
		Program Pengembangan Eksekutif Executive Development Program	July 9, 2024
		Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct	October 21, 2024
		Pencegahan Kehilangan Data Data Loss Prevention	October 30, 2024

Pelatihan untuk Manajemen

Training for Management

Menjadi yang terdepan adalah prinsip dasar Perusahaan. Sampoerna menyadari pentingnya peran pembelajaran berkelanjutan dalam meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kompetensi manajemen Perseroan, agar mereka tetap selaras dengan perkembangan zaman.

Para Komisaris, Direktur, dan pejabat kunci

Being at the forefront is a fundamental principle of the Company. Sampoerna recognizes the critical importance of continuous learning in enhancing the knowledge, skills, and competencies of its management team, so that they can always keep up with the ever-evolving landscape.

Daftar Pelatihan | List of Trainings

Pelatihan Trainings	Peserta Participants	Tanggal Date
Penilaian ASEAN Corporate Governance Scorecard Assessment on ASEAN Corporate Governance Scorecard	Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor Board of Commissioners, Corporate Secretary, Investor Relations	March 14, 2024
Mendorong Keunggulan Operasional Driving Operations Excellence	Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan Board of Commissioners, Corporate Secretary	March 14, 2024
Kebijakan Global Anti Suap dan Anti Korupsi PMI PMI Global Anti-Bribery Anti-Corruption Policy	Direksi, Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor, Audit Internal Board of Directors, Board of Commissioners, Corporate Secretary, Investor Relations, Internal Audit	March 18, 2024
Mendeteksi dan Mencegah Konflik Kepentingan Detecting and Deterring Conflicts of Interest	Direksi, Dewan Komisaris, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor, Audit Internal Board of Directors, Board of Commissioners, Audit Committee, Corporate Secretary, Investor Relations, Internal Audit	March 21, 2024
Nilai Inti dan Inovasi PMI DNA PMI DNA Core Values and Innovation	Direksi, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor, Audit Internal Board of Directors, Corporate Secretary, Investor Relations, Internal Audit	March 25, 2024
Memahami Risiko dan Pengendalian Mastering Risk and Controls	Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, Audit Internal Audit Committee, Corporate Secretary, Internal Audit	April 23, 2024
Peningkatan Kapasitas Keberlanjutan di Bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) Environmental, Social, and Governance (ESG) Sustainability Capacity Building	Direksi, Dewan Komisaris, Komite Audit, Komite Pemantau Management Risiko, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor, Audit Internal Board of Directors, Board of Commissioners, Audit Committee, Risk Management Monitoring Committee, Corporate Secretary, Investor Relations, Internal Audit	April 24, 2024
Memahami Pengembangan Produk & Sains Understanding Product Development & Science	Direksi, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor, Audit Internal Board of Directors, Corporate Secretary, Investor Relations, Internal Audit	June 5, 2024

lainnya, termasuk anggota Komite, anggota unit Audit Internal, Sekretaris Perusahaan, dan Hubungan Investor, diwajibkan untuk terlibat dalam pembelajaran berkelanjutan. Komitmen untuk melakukan perbaikan secara terus-menerus ini memastikan mereka untuk dapat mengikuti perkembangan terbaru yang berhubungan dengan bisnis Perseroan, sehingga mendorong budaya keunggulan dan adaptabilitas.

The Commissioners, Directors, and other key officers, including Committee members, Internal Audit unit members, the Corporate Secretary, and Investor Relations, are mandated to engage in continuous learning. This commitment to continuous improvement ensures they stay updated on the latest developments related to the Company's businesses, thereby fostering a culture of excellence and adaptability.

Daftar Pelatihan (lanjutan) | List of Trainings (continued)

Pelatihan Trainings	Peserta Participants	Tanggal Date
Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja Training on Preventing Harassment in the Workplace	Direksi, Dewan Komisaris, Komite Audit, Komite Pemantau Management Risiko, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor, Audit Internal Board of Directors, Board of Commissioners, Audit Committee, Risk Management Monitoring Committee, Corporate Secretary, Investor Relations, Internal Audit	June 18, 2024
Program Pengembangan Kepemimpinan Eksekutif Executive Leadership Development Program	Direksi Board of Directors	July 9, 2024
Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct	Direksi, Dewan Komisaris, Komite Audit, Komite Pemantau Management Risiko, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor, Audit Internal Board of Directors, Board of Commissioners, Audit Committee, Risk Management Monitoring Committee, Corporate Secretary, Investor Relations, Internal Audit	October 21, 2024
Pembaharuan Peraturan tentang Kesehatan dan Peraturan Pelaksananya Regulatory Updates on Health and Implementing Regulations	Dewan Komisaris, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, Audit Internal Board of Commissioners, Audit Committee, Corporate Secretary, Internal Audit	October 28, 2024
Memastikan Kepatuhan terhadap Perlindungan Data Pribadi Ensuring Compliance with Personal Data Protection	Dewan Komisaris, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, Audit Internal Board of Commissioners, Audit Committee, Corporate Secretary, Internal Audit	October 28, 2024
Memahami Pola Pikir Konsumen tentang Produk Tembakau dan Rokok Elektrik Understanding Consumer Mindset on Tobacco Products and e-Cigarettes	Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan Board of Commissioners, Corporate Secretary	October 30, 2024
Pencegahan Kehilangan Data Data Loss Prevention	Direksi, Dewan Komisaris, Komite Audit, Komite Pemantau Management Risiko, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor, Audit Internal Board of Directors, Board of Commissioners, Audit Committee, Risk Management Monitoring Committee, Corporate Secretary, Investor Relations, Internal Audit	October 30, 2024
Sosialisasi SPE-IDXnet Socialization of SPE-IDXnet	Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor Corporate Secretary, Investor Relations	December 13, 2024

Komite Audit

Audit Committee

Komite Audit dibentuk untuk membantu Dewan Komisaris Sampoerna dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Sesuai dengan Piagam Komite Audit, Komite Audit secara independen mengawasi kualitas dari laporan keuangan konsolidasian, kecukupan dan keefektifan manajemen risiko dan sistem pengendalian internal, efektivitas fungsi audit internal dan eksternal termasuk memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas penunjukan dan pemberhentian auditor eksternal, serta kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku. Sejak tanggal 18 Mei 2020, Dewan Komisaris membentuk Komite Pemantau Manajemen Risiko yang menggantikan peran Komite Audit dalam hal memastikan penerapan manajemen risiko di Sampoerna dan melakukan evaluasi dan memberikan arahan atau rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas sistem manajemen risiko yang telah diimplementasikan di Sampoerna.

Perseroan menetapkan Piagam Komite Audit untuk mengatur struktur dan keanggotaan, otoritas, tugas dan tanggung jawab, rapat serta prosedur operasional dari Komite Audit dalam menjalankan fungsinya. Piagam Komite Audit dimonitor secara berkala untuk memastikan keselarasan dengan peraturan yang berlaku.

Berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris pada 18 Mei 2020, Komite Audit

The Audit Committee was established to assist Sampoerna's Board of Commissioners in carrying out its fiduciary duties and responsibilities. As mandated in the Audit Committee Charter, the Audit Committee independently supervises the quality of the consolidated financial statements, adequacy and effectiveness of risk management and internal control system, effectiveness of internal and external audit functions including providing recommendations to the Board of Commissioners on the appointment and dismissal of the Head of Internal Audit and external auditor as well as compliance with the prevailing laws and regulations. Starting May 18, 2020, Board of Commissioners has established the Risk Management Monitoring Committee, which assumes the role of Audit Committee in the matter of ensuring the implementation of risk management in Sampoerna and evaluates as well as provides advice or recommendations to the Board of Commissioners in relation to the risk management system implemented by Sampoerna.

The Company established the Audit Committee Charter to govern the structure and membership, authorities, duties and responsibilities, meetings and operational procedures of the Audit Committee in conducting its functions. The Audit Committee Charter is periodically monitored to ensure compliance with the existing regulations.

Based on the Circular Resolutions of the Board of Commissioners on May 18, 2020, Sampoerna's

Sampoerna terdiri dari tiga anggota, yaitu Luthfi Mardiansyah sebagai ketua serta Paul Janelle dan Eulis Eliyani sebagai anggota, dengan masa jabatan yang berlaku efektif sejak tanggal 1 Juni 2020 hingga penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan kelima setelahnya.

Penunjukan Anggota Komite Audit hanya dapat dilakukan sebanyak maksimal dua periode. Setiap anggota Komite Audit diharuskan untuk kompeten dan independen.

Susunan Komite Audit per 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

Audit Committee consists of three members, namely Luthfi Mardiansyah as chairman and Paul Janelle and Eulis Eliyani as members, with effective term of office starting on June 1, 2020, until the closing of the fifth subsequent Annual General Meeting of Shareholders.

The appointment of Members of the Audit Committee can only be for a maximum of two terms. Each member of the Audit Committee must be competent and independent.

The composition of the Audit Committee as of December 31, 2024, is as follows:

Susunan Komite Audit | Audit Committee

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
Luthfi Mardiansyah	Ketua Chairman	June 1, 2020 - Present
Paul Janelle	Anggota Member	June 1, 2020 - Present
Eulis Eliyani	Anggota Member	June 1, 2020 - Present

Independensi

Sampai dengan akhir tahun 2024, Komite Audit diketuai oleh seorang Komisaris Independen Perseroan. Selain itu, seluruh anggota Komite Audit juga bukan merupakan karyawan Perseroan. Hal ini secara teknis membuat seluruh anggota Komite Audit Perseroan adalah pihak yang independen sehingga memungkinkan Sampoerna untuk mendapatkan penilaian objektif dalam hal audit.

Independency

Until the end of 2024, the Audit Committee was chaired by an Independent Commissioner of the Company. In addition, all members of the Audit Committee are not employees of the Company. Hence all members the Company's Audit Committee are independent parties, allowing Sampoerna to gain impartial assessment in terms of audit matters.

Profil Komite Audit

Profil Ketua dan anggota Komite Audit dapat dilihat pada bagian Informasi Perusahaan - Profil Komite Audit dari Laporan Tahunan ini.

Audit Committee Profile

The profile of the Chairman and members of Audit Committee is available in the Corporate Information section - the Audit Committee Profile, of this Annual Report.

Rapat Komite Audit

Ketentuan OJK menetapkan Komite Audit mengadakan rapat berkala sedikitnya satu kali dalam tiga bulan.

Komite Audit mengadakan lima kali rapat pada tahun 2024 yaitu pada 5 Februari, 13 Maret, 23 April, 24 Juli dan 28 Oktober 2024.

Audit Committee Meetings

OJK’s regulation stipulates that the Audit Committee must hold periodic meetings at least once in three months.

In 2024, the Audit Committee held five meetings, i.e. on February 5, March 13, April 23, July 24, and October 28, 2024.

Kehadiran Rapat Komite | Committee Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
Luthfi Mardiansyah	Ketua Chairman	5	5	100%
Paul Janelle	Anggota Member	5	5	100%
Eulis Eliyani	Anggota Member	5	5	100%

Aktivitas Komite Audit 2024

Sepanjang tahun 2024, Komite Audit melakukan kegiatan sesuai dengan rencana kerja tahunan yang telah disepakati sebelumnya. Sejumlah laporan dan dokumen telah diperiksa termasuk laporan audit internal dan eksternal, serta rapat rutin dan diskusi telah dilakukan dengan cara sebagai berikut:

- Memeriksa dan mendiskusikan area kunci termasuk kebijakan dan praktik akuntansi Sampoerna bersama anggota manajemen termasuk Direktur Keuangan dan Kepala *Financial Planning* dan *Controller*, serta laporan keuangan interim dan laporan keuangan tahunan yang telah diaudit untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024. Komite Audit melakukan tiga pertemuan dengan auditor eksternal dan menyoroti penyajian yang wajar, kewajaran faktor penilaian dan ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dalam pembuatan laporan keuangan konsolidasian sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Audit Committee Activities 2024

During 2024, the Audit Committee held its activities in accordance with an agreed annual work plan. A number of reports and documents were reviewed including internal and external audit reports, and regular meetings and discussions were conducted in the following manner:

- Reviewed and held discussions on key areas including Sampoerna’s accounting policies and practices, together with members of Management, including the Finance Director, Head of Financial Planning and Controller as well as the interim and audited annual financial statements for the year ended December 31, 2024. The Audit Committee met with the external auditors on three occasions and highlighted the fair presentation, reasonableness of the judgmental factors, and appropriateness of significant accounting policies used in the preparation of the consolidated financial statements in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards.

- Memeriksa dan mendiskusikan dengan Kepala Audit Internal mengenai rencana kerja audit internal, laporan dan temuan audit, serta implementasi rencana kerja manajemen untuk menilai kecukupan dan keefektifan dari sistem kontrol internal dan *Sarbanes-Oxley Act*.
- Memeriksa dan mendiskusikan dengan Kepala *Financial Planning*, *Tax* dan *Legal* mengenai hal yang berkaitan dengan keandalan informasi keuangan termasuk transaksi pihak berelasi dan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.
- Melakukan penilaian kinerja tahunan 2024 berdasarkan indikator kinerja yang telah ditentukan sebelumnya. Komite Audit menyimpulkan bahwa kinerja pada tahun 2024 memuaskan.

Komite Audit merasa puas terhadap kualitas laporan keuangan konsolidasian serta efektivitas fungsi audit internal dan eksternal yang memadai dan terus beroperasi secara efektif selama tahun 2024.

Komite Audit menyampaikan laporan aktivitas dan rekomendasi kepada Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala. Komite Audit mengucapkan terima kasih atas seluruh penjelasan dan respon yang diberikan oleh manajemen selama diskusi dan pemeriksaan.

- Reviewed and discussed together with the Head of Internal Audit on the internal audit work plan, audit reports and findings, and the implementation of management action plans to assess the adequacy and effectiveness of the internal controls system and the *Sarbanes-Oxley Act*.
- Reviewed and discussed matters concerning the reliability of financial information including related party transactions and the continuous compliance with the prevailing laws and regulations with the Head of Financial Planning, Tax and Legal.
- Conduct the 2024 annual performance assessment based on the pre-defined performance indicators. The Audit Committee concluded that 2024 performance is satisfying.

The Audit Committee was satisfied that the Company's quality of the consolidated financial statements, effectiveness of internal and external audit functions were adequate and continued to operate effectively in 2024.

The Audit Committee presented activity reports and recommendations to the Board of Commissioners and Board of Directors periodically. The Audit Committee extended its appreciation on all explanations and responses provided by the management during the course of the discussions and reviews.

Komite Nominasi dan Remunerasi

Nomination and Remuneration Committee

Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR) dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris. KNR bertanggung jawab untuk mengawasi proses nominasi dan remunerasi bagi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris. KNR juga berperan penting dalam mengembangkan struktur remunerasi yang adil dan independen bagi para Dewan dan karyawan, sesuai dengan standar Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

The Nomination and Remuneration Committee (NRC) is established by and reports to the Board of Commissioners. It is responsible for overseeing the nomination and remuneration processes for members of both the Board of Directors and Board of Commissioners. The NRC also plays a crucial role in developing a fair and independent remuneration structure for these Boards and employees, in line with Good Corporate Governance standards.

Dasar Hukum

Pembentukan KNR Sampoerna didasarkan pada beberapa dasar hukum sebagai berikut:

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik;
2. Anggaran Dasar Sampoerna terkait tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris; dan
3. Kartu Skor Tata Kelola Perusahaan ASEAN.

Legal Basis

The establishment of Sampoerna's NRC is grounded on several legal bases as follows:

1. The Financial Services Authority (OJK) Regulation No.34/POJK.04/2014 regarding the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies;
2. The Articles of Association of Sampoerna outlining the duties and authorities of the Board of Commissioners; and
3. The ASEAN Corporate Governance Score Card.

Tugas dan Tanggung Jawab

Untuk melaksanakan tugasnya secara efektif, KNR harus menjaga independensinya dan mematuhi Piagam KNR serta semua hukum dan Peraturan yang berlaku. Hal ini termasuk:

1. Terkait dengan Fungsi Nominasi:

- a. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - i) komposisi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris;
 - ii) kriteria dan rekomendasi yang diperlukan untuk proses nominasi; dan
 - iii) kebijakan untuk evaluasi kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.
- b. Mendukung Dewan Komisaris dalam menilai kinerja Direksi dan/atau Dewan Komisaris terhadap tolak ukur yang telah ditentukan dan remunerasi yang sesuai.
- c. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai inisiatif pengembangan kapasitas untuk Direksi dan/atau Dewan Komisaris.
- d. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai kandidat yang memenuhi syarat sebagai anggota Dewan yang akan diajukan kepada Rapat Umum Pemegang Saham.

2. Terkait dengan Fungsi Remunerasi:

- a. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur, kebijakan, dan jumlah remunerasi.
- b. Mendukung Dewan Komisaris dalam mengevaluasi penilaian kinerja untuk memastikan konsistensi dalam remunerasi yang diterima oleh setiap anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris.

Duties and Responsibilities

To effectively carry out its duties, the NRC must uphold its independence and adhere to the NRC Charter as well as all relevant laws and regulations. This entails:

1. Nomination Functions:

- a. Providing advice to the Board of Commissioners on:
 - i) the composition of the Board of Directors and/or Board of Commissioners;
 - ii) the criteria and recommendations needed for the nomination process; and
 - iii) the policies for evaluating the performance of members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners.
- b. Assisting the Board of Commissioners in evaluating the performance of the Board of Directors and/or Board of Commissioners against set benchmarks and determining their corresponding remuneration.
- c. Providing recommendations to the Board of Commissioners on capacity-building initiatives for the Board of Directors and/or Board of Commissioners.
- d. Recommending eligible candidates for Board positions to the Board of Commissioners for proposal to the General Meeting of Shareholders.

2. Remuneration Functions:

- a. Providing advice to the Board of Commissioners on the structure, policies, and remuneration amounts.
- b. Supporting the Board of Commissioners in evaluating performance assessments to ensure consistency in the remuneration received by each member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners.

Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi

Piagam KNR berfungsi sebagai dokumen panduan bagi KNR, memastikan bahwa KNR menjalankan tugasnya dengan tingkat efisiensi, keahlian dan kemandirian yang tertinggi. Piagam ini mematuhi Peraturan OJK No.34/POJK.04/2014 mengenai Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. Piagam ini menguraikan ketentuan yang diperlukan untuk membentuk dan melaksanakan kegiatan KNR, memastikan independensi, objektivitas, otonomi, transparansi, dan akuntabilitasnya.

Dirancang untuk membimbing KNR dalam lanskap korporat yang dinamis, piagam ini menguraikan arahan dan standar yang jelas, membimbing komite dalam menjalankan fungsinya dengan ketepatan dan integritas. Dengan mematuhi prinsip-prinsip ini, KNR menjunjung tinggi prinsip transparansi, keadilan, dan akuntabilitas, memastikan bahwa proses nominasi dan remunerasi dilaksanakan dengan tingkat profesionalisme dan ketidakberpihakan yang tertinggi.

Piagam tersebut mengatur berbagai aspek, termasuk:

1. Tujuan;
2. Susunan, struktur, masa jabatan, dan kriteria kelayakan;
3. Peran dan tanggung jawab;
4. Prosedur operasional;
5. Protokol rapat; dan
6. Mekanisme pelaporan.

Piagam KNR melampaui sekedar Peraturan; piagam tersebut berdiri sebagai model keunggulan tata kelola, menunjukkan komitmen teguh kami untuk mempromosikan manajemen yang bertanggung jawab dan perilaku etis. Sebagai penjaga kepentingan pemegang saham,

Charter of the Nomination and Remuneration Committee

The NRC Charter acts as a guiding document for the NRC, ensuring that it performs its duties with the highest level of efficiency, expertise, and independence. It complies with OJK Regulation No.34/POJK.04/2014 regarding the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies. This charter outlines the necessary provisions for establishing and executing the NRC's activities, ensuring its independence, objectivity, autonomy, transparency, and accountability.

Crafted to navigate the NRC through a constantly evolving corporate environment, the charter provides explicit guidelines and standards, directing the committee in performing its duties with accuracy and integrity. By following these principles, the NRC maintains transparency, fairness, and accountability, ensuring that the nomination and remuneration processes are carried out with the utmost professionalism and impartiality.

The charter addresses several key areas, including:

1. Objectives;
2. Composition, structure, tenure, and eligibility criteria;
3. Roles and responsibilities;
4. Operational procedures;
5. Meeting procedures; and
6. Reporting mechanism.

The NRC Charter goes beyond mere regulations; it stands as a model of governance excellence, showcasing our steadfast commitment to promoting responsible management and ethical behavior. As guardians of shareholder interests, the NRC diligently and resolutely fulfill its

KNR dengan tekun dan tegas menjalankan mandatnya, mendorong penciptaan nilai dan pertumbuhan yang berkelanjutan bagi Perseroan dan para pemangku kepentingannya.

Keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi

Komposisi KNR diatur oleh kriteria ketat untuk menjamin efektivitas dan ketidakberpihakan. Setiap anggota diwajibkan menunjukkan integritas yang teguh, memiliki pengetahuan yang luas, dan pengalaman relevan yang penting untuk tanggung jawab mereka. KNR harus terdiri setidaknya tiga orang anggota, mengikuti pedoman berikut ini:

1. Ketua Komite harus memegang status sebagai Komisaris Independen, memastikan otonomi dan pengambilan keputusan yang tidak memihak.
2. Anggota Komite lainnya dapat mencakup individu yang:
 - a. berperan sebagai anggota Dewan Komisaris, memberikan perspektif dan wawasan yang beragam;
 - b. berasal dari entitas eksternal yang tidak terkait dengan Perusahaan, dengan syarat: (i) tidak memiliki afiliasi dengan Perseroan, Direktur, Komisaris, atau pemegang saham mayoritas; (ii) memiliki keahlian dalam urusan nominasi dan remunerasi; dan (iii) tidak menduduki posisi dalam komite lain di Perseroan; atau
 - c. memegang peran manajerial di bawah Direksi, khususnya yang menangani masalah sumber daya manusia, namun tidak menjadi mayoritas anggota Komite.

Penting untuk ditekankan bahwa individu yang berada di Direksi Perseroan tidak diizinkan untuk menjadi anggota KNR. Pemisahan ini

mandate, fostering value creation and sustainable growth for the Company and its stakeholders.

Membership of the Nomination and Remuneration Committee

The NRC's composition is governed by strict criteria to guarantee both effectiveness and impartiality. Every member is required to demonstrate impeccable integrity, possess extensive knowledge, and have relevant experience crucial for their responsibilities. The NRC must consist of at least three members, following these guidelines:

1. The Committee's Chairperson must be an Independent Commissioner, ensuring autonomy and impartial decision-making.
2. Other Committee members may include individuals who:
 - a. serve as members of the Board of Commissioners, contributing diverse perspectives and insights;
 - b. come from external entities unrelated to the Company, provided they: (i) have no affiliations with the Company, its Directors, Commissioners, or major shareholders; (ii) possess expertise in nomination and remuneration affairs; and (iii) do not hold positions within other committees of the Company; or
 - c. hold managerial roles under the Board of Directors, specifically handling human resources matters, but do not make up the majority of Committee members.

It is important to emphasize that individuals of the Company's Board of Directors are not allowed to serve on the NRC. This separation

memastikan pembagian peran dan tanggung jawab yang jelas, mendorong transparansi, dan menjaga prinsip-prinsip tata kelola perusahaan dalam kerangka organisasi.

ensures a distinct division of roles and responsibilities, fostering transparency and maintaining the principles of corporate governance within the organization.

Komposisi Komite Nominasi dan Remunerasi

Struktur KNR sesuai dengan persyaratan yang diatur dalam Peraturan OJK No.34/POJK.04/2014 mengenai Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

Composition of the Nomination and Remuneration Committee

The NRC’s structure complies with the requirements set forth in OJK Regulation No.34/POJK.04/2014 pertaining to the Nomination and Remuneration Committee for Issuers or Public Companies.

Detail mengenai komposisinya per tanggal 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

As of December 31, 2024, the composition details are as follows:

Susunan Komite Nominasi dan Remunerasi | Nomination and Remuneration Committee

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
Luthfi Mardiansyah	Ketua Chairman	June 1, 2020 - present
Niken Kristiawan Rachmad	Anggota Member	May 19, 2015 - present
Cicilia Tri Sulistyawati	Anggota Member	July 27, 2017 - present

Pernyataan Independensi

Sesuai dengan Peraturan OJK No.34/POJK.04/2014 yang diterbitkan pada tanggal 8 Desember 2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, KNR Perseroan berfungsi secara independen dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Independensi ini diperkuat oleh komitmen sukarela dari para anggota independennya yang menegaskan ketidakberpihakan mereka dengan menandatangani pernyataan independensi, memastikan bahwa mereka tidak memiliki benturan kepentingan dengan Perseroan.

Independency Statement

In accordance with OJK Regulation No.34/POJK.04/2014, issued on December 8, 2014, regarding the Nomination and Remuneration Committee for Issuers or Public Companies, the Company’s NRC operates independently in carrying out its duties and responsibilities. This independence is further strengthened by the voluntary commitment of its independent members, who confirm their impartiality by signing a declaration of independence, ensuring they have no conflicts of interest with the Company.

Masa Jabatan

Luthfi Mardiansyah, Niken Kristiawan Rachmad, dan Cicilia Tri Sulistyawati, secara berurutan diangkat sebagai Ketua dan anggota KNR berdasarkan Persetujuan Dewan Komisaris tertanggal 18 Mei 2020. Sesuai dengan Peraturan OJK No.34/POJK.04/2014 dan Piagam KNR, masa jabatan KNR tidak boleh melebihi masa jabatan Dewan Komisaris, dan anggota KNR dapat dipilih kembali.

Profil Komite Nominasi dan Remunerasi

Temukan informasi komprehensif mengenai individu-individu kompeten yang memimpin KNR dalam bagian Informasi Perusahaan dari Laporan Tahunan ini. Pelajari profil rinci Ketua KNR dan anggotanya, yang menampilkan keahlian, kualifikasi, dan kontribusi mereka yang beragam terhadap kerangka tata kelola Perseroan.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

Sesuai dengan Piagam KNR, Komite mengadakan pertemuan dengan interval yang tidak lebih dari 4 (empat) bulan.

KNR secara independen menentukan jadwal dan agenda untuk rapatnya. Anggota diberitahu tentang tanggal, waktu, lokasi, dan agenda setidaknya tiga hari kerja sebelumnya, meskipun periode pemberitahuan yang lebih singkat diperbolehkan jika semua anggota setuju.

Sesuai dengan Peraturan OJK No.34/POJK.04/2014, rapat KNR dihadiri oleh mayoritas anggota KNR dan ketuanya. Ketua memimpin rapat atau,

Terms of Office

Luthfi Mardiansyah, Niken Kristiawan Rachmad, and Cicilia Tri Sulistyawati were appointed, in that order, as the Chairperson and members of the NRC, following the approval of the Board of Commissioners on May 18, 2020. According to OJK Regulation No.34/POJK.04/2014 and the NRC Charter, the term of office for the NRC cannot exceed that of the Board of Commissioners, and members of NRC may be re-elected.

Profile of the Nomination and Remuneration Committee

Explore in-depth information about the distinguished individuals who led the NRC in the Corporate Information section of this Annual Report. Learn about the detailed profiles of the NRC Chairperson and its members, highlighting their varied expertise, qualifications, and significant contributions to the Company's governance framework.

Meetings of the Nomination and Remuneration Committee

According to the NRC Charter, the Committee meets at intervals not exceeding 4 (four) months.

The NRC independently determines the schedule and agenda for its meetings. Members are notified of the date, time, location, and agenda at least three working days in advance, although a shorter notice period is permissible if all members agree.

In compliance with the OJK Regulation No.34/POJK.04/2014, NRC meetings are attended by a majority of its members and the chairman. The

dalam ketidakhadirannya, anggota lain yang ditunjuk berdasarkan keputusan bersama akan memimpin rapat.

KNR umumnya membuat keputusan secara bulat, tetapi jika terjadi kebuntuan, resolusi dapat diputuskan dengan suara mayoritas. Sebagai alternatif, resolusi dapat berlaku dan mengikat tanpa rapat formal jika semua anggota diberi tahu secara tertulis dan menyetujui dengan menandatangani resolusi. Resolusi ini memiliki kekuatan hukum yang sama dengan yang disahkan dalam rapat resmi.

Pada tahun 2024, KNR mengadakan 5 (lima) rapat pada tanggal-tanggal berikut: 1 April, 5 April, 23 April, 24 Juli, dan 28 Oktober. Tingkat kehadiran untuk setiap rapat adalah sebagai berikut:

chairman presides over the meeting, or in their absence, another member chosen by consensus will chair the meeting.

The NRC generally makes decisions unanimously, but if there's a deadlock, resolutions can be decided by majority vote. Alternatively, resolutions can be valid and binding without a formal meeting if all members are informed in writing and approve by signing the resolutions. These resolutions hold the same legal standing as those passed in official meetings.

In 2024, the NRC held 5 (five) meetings on the following dates: April 1, April 5, April 23, July 24, and October 28. The attendance rates for each meeting are as follows:

Kehadiran Rapat Komite | Committee Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
Luthfi Mardiansyah	Ketua Chairman	5	5	100%
Niken Kristiawan Rachmad	Anggota Member	5	5	100%
Cicilia Tri Sulistyawati	Anggota Member	5	5	100%

Kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi Tahun 2024

Pada tahun 2024, KNR menyelenggarakan 5 (lima) kali rapat, yang seluruhnya dilaksanakan secara fisik dan virtual. Diskusi selama rapat ini mencakup agenda sebagai berikut:

Untuk fungsi nominasi:

1. Mengevaluasi dan menominasikan calon untuk posisi Presiden Direktur.
2. Menilai dan menominasikan calon untuk Direksi.

Activities of the Remuneration and Nomination Committee in 2024

In 2024, the NRC convened 5 (five) meetings, all of which were conducted physically and virtually. The discussions during these meetings covered the following agendas:

For the nomination function:

1. Evaluating and nominating candidates for the President Director position.
2. Assessing and nominating candidates for the Board of Directors.

Untuk fungsi remunerasi:

- 1. Meninjau pelaksanaan remunerasi untuk Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan.
- 2. Merencanakan kompensasi dan manfaat untuk tahun 2024.
- 3. Melakukan perbandingan atas remunerasi dan menentukan posisi pasar.
- 4. Mengembangkan strategi remunerasi untuk Dewan Komisaris, Direksi, anak perusahaan, dan karyawan untuk tahun 2024.
- 5. Melakukan penilaian kinerja tahunan.
- 6. Merencanakan program karyawan tahun 2024.

Rincian dari rapat ini dijelaskan dalam tabel berikut:

For the remuneration function:

- 1. Reviewing the implementation of remuneration for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees.
- 2. Planning the compensation and benefits for 2024.
- 3. Benchmarking remuneration and determining market positioning.
- 4. Developing remuneration strategies for the Board of Commissioners, Board of Directors, subsidiaries, and employees for 2024.
- 5. Conducting annual performance assessments.
- 6. Planning the 2024 employee programs.

The details of these meetings are outlined in the following table:

No.	Tanggal Date	Agenda Nominasi Nomination Agenda	Agenda Remunerasi Remuneration Agenda	Agenda Penilaian Kinerja Performance Evaluation Agenda
1.	1 April 2024 April 1, 2024	✓		
2.	5 April 2024 April 5, 2024	✓		
3.	23 April 2024 April 23, 2024		✓	✓
4.	24 Juli 2024 July 24, 2024		✓	
5.	28 Oktober 2024 October 28, 2024		✓	✓

Pada tahun 2024, KNR melaksanakan tanggung jawabnya melalui beberapa tindakan utama:

- 1. Secara aktif menangani temuan dari evaluasi kinerja KNR;
- 2. Mengajukan nominasi yang telah ditinjau dengan baik untuk calon anggota Direksi;

In 2024, the NRC carried out its responsibilities through several key actions:

- 1. Actively addressing the findings from the NRC’s performance evaluation;
- 2. Submitting well-reviewed nominations for potential Board of Directors candidates;

3. Melakukan tinjauan dan penilaian menyeluruh terhadap skema kompensasi, untuk memastikan kesesuaiannya dengan tujuan Perseroan dan standar pasar; dan
4. Memantau dan mengevaluasi secara cermat struktur remunerasi Dewan Komisaris, Direksi, dan anak perusahaannya untuk memastikan kesesuaiannya dengan arah strategis Perseroan.

Penilaian Kinerja Komite Nominasi dan Remunerasi

Proses evaluasi kinerja KNR melibatkan setiap anggota yang menilai pribadi mereka sendiri serta kinerja keseluruhan Komite, dengan evaluasi tambahan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris. Penilaian ini mencakup beberapa faktor, termasuk komposisi dan keterampilan Komite, efektivitasnya dalam melaksanakan tugas nominasi dan remunerasi, serta efisiensi rapat Komite. KNR telah melampaui ekspektasi dengan mengadakan lebih banyak rapat daripada yang diwajibkan oleh peraturan dan memastikan bahwa agenda rapat secara menyeluruh membahas mengenai tugas dan fungsi komite.

Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris melakukan evaluasi terhadap kinerja KNR. Hasil evaluasi ini menyoroti peran signifikan KNR dalam membantu Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas nominasi dan remunerasi mereka.

3. Conducting thorough reviews and assessments of compensation schemes to ensure they align with Company goals and market standards; and
4. Carefully monitoring and evaluating the remuneration structure for the Board of Commissioners and Board of Directors, and its subsidiaries to ensure it aligns with the Company's strategic direction.

Performance Evaluation of the Nomination and Remuneration Committee

The NRC's performance evaluation process involves each member assessing their own performance as well as the Committee's performance, with additional evaluations conducted by the Board of Commissioners. These assessments examine various factors, including the Committee's composition and skills, its effectiveness in fulfilling its nomination and remuneration duties, and the efficiency of its meetings. The NRC has exceeded expectations by holding more meetings than required by regulations and ensuring that the agenda thoroughly addresses the Committee's responsibilities and functions.

Throughout 2024, the Board of Commissioners evaluated the NRC's performance. The results of these evaluations highlight the NRC's significant role in assisting the Board of Commissioners in carrying out their nomination and remuneration duties.

Kebijakan Suksesi Dewan Komisaris, Direksi dan Senior Manajemen

Kebijakan Suksesi Dewan Komisaris

KNR bertanggung jawab untuk mengusulkan dan mengevaluasi calon anggota Dewan Komisaris. Kandidat yang masuk harus memenuhi kriteria yang telah ditentukan dalam Piagam Dewan Komisaris, memastikan kualifikasi mereka sesuai dengan tujuan strategis Perseroan dan mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pencarian kandidat dilakukan melalui berbagai cara, termasuk sumber eksternal. Selain itu, KNR juga mempertimbangkan proses tinjauan bakat global PMI, yang melibatkan penilaian bakat dari afiliasi Perseroan yang berada di luar negeri, atau mantan atau pensiunan karyawan PMI, yang diyakini dapat memberikan nilai jangka panjang bagi Perseroan. Setelah calon yang sesuai diidentifikasi, KNR merekomendasikan mereka kepada Dewan Komisaris untuk disetujui di RUPS.

Kebijakan Suksesi Direksi dan Manajemen Senior

Dalam rangka memastikan keberlanjutan bisnis Perseroan, proses regenerasi kepemimpinan yang berkelanjutan selalu menjadi prioritas utama.

Kebijakan suksesi Perseroan untuk Direksi dan/atau manajemen senior dirancang untuk mempersiapkan pembaruan kepemimpinan ini. Kebijakan ini mencakup beberapa aspek utama.

Pertama, bakat internal Perseroan memainkan peran penting dalam proses suksesi. Departemen People & Culture (P&C) berperan penting dalam mengidentifikasi dan mengembangkan bakat kepemimpinan potensial di dalam Perseroan. Hal ini dicapai melalui berbagai penugasan, rotasi,

Succession Policy for the Board of Commissioners, the Board of Directors and Senior Management

Succession Policy for the Board of Commissioners

The NRC is responsible for proposing and evaluating candidates for the Board of Commissioners. These candidates must meet the criteria outlined in the Charter of the Board of Commissioners, ensuring their qualifications align with the Company's strategic objectives and comply with applicable laws and regulations. The search for candidates is conducted through various channels, including external sources. Additionally, the NRC also takes into account PMI's global talent review process, which involves assessing talent from other overseas affiliates, or former or retired employees of PMI, who are believed to be able to bring long-term value to the Company. Once suitable candidates are identified, the NRC recommends them to the Board of Commissioners for approval at the GMS.

Succession Policy for the Board of Directors and the Senior Management

To ensure the sustainability of the Company's business, the continuous process of leadership regeneration has always been a top priority.

The Company's succession policy for the Board of Directors and/or senior management is designed to prepare for this leadership renewal. The policy encompasses several key aspects.

Firstly, the Company's internal talent plays a crucial role in the succession process. The People & Culture (P&C) department is instrumental in identifying and developing potential leadership talents within the Company. This is achieved through various assignments, rotations, training

program pelatihan, pembinaan, dan pendampingan. Karyawan yang dianggap memenuhi syarat dan memiliki potensi untuk berhasil dalam menjalankan peran sebagai anggota Direksi atau manajemen senior akan dievaluasi dan diidentifikasi secara menyeluruh untuk posisi kepemimpinan di masa depan.

Kedua, KNR juga mempertimbangkan proses tinjauan bakat global yang dilakukan oleh PMI, yang melibatkan penilaian bakat dari afiliasi PMI yang ada di luar negeri yang diyakini dapat memberikan nilai jangka panjang bagi Perseroan. Pendekatan komprehensif ini memastikan bahwa Perseroan siap menghadapi transisi kepemimpinan di masa depan, menjaga arah strategis dan keberlanjutan bisnisnya.

Terakhir, KNR memainkan peran penting dalam proses ini. KNR menetapkan kriteria untuk Direksi dan mengidentifikasi serta merekomendasikan calon yang memenuhi syarat. Para kandidat ini harus memenuhi kebutuhan strategis Perseroan dan sejalan dengan arahnya. Setelah kandidat yang sesuai diidentifikasi, KNR merekomendasikan mereka kepada Dewan Komisaris untuk disetujui di RUPS.

programs, coaching, and mentoring. Employees who are deemed qualified and have the potential to succeed in roles within the Board of Directors or senior management are thoroughly evaluated and identified for future leadership positions.

Secondly, the NRC also considers the global talent review process conducted by PMI, which involves assessing talent from other PMI's overseas affiliates who are believe to bring long-term value to the Company. This comprehensive approach ensures that the Company is well-prepared for future leadership transitions, maintaining its strategic direction and business sustainability.

Last but not least, the NRC plays a significant role in this process. The NRC sets the criteria for the Board of Directors and identifies and recommends qualified candidates. These candidates must meet the Company's strategic needs and align with its direction. Once suitable candidates are identified, the NRC recommends them to the Board of Commissioners for approval at the GMS.

Komite Pemantau Manajemen Risiko

Risk Management Monitoring Committee

Dalam rangka memperkuat Tata Kelola Perusahaan yang baik, Sampoerna membentuk Komite Pemantau Manajemen Risiko di tahun 2020 berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris pada 18 Mei 2020. Komite Pemantau Manajemen Risiko membantu Dewan Komisaris Sampoerna dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Sesuai dengan Piagam Komite Pemantau Manajemen Risiko, Komite Pemantau Manajemen Risiko secara independen memastikan penerapan manajemen risiko di Sampoerna dan melakukan evaluasi dan memberikan arahan atau rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas sistem manajemen risiko yang telah diimplementasikan di Sampoerna.

Perseroan menetapkan Piagam Komite Pemantau Manajemen Risiko untuk mengatur struktur dan keanggotaan, otoritas, tugas dan tanggung jawab, rapat dan prosedur operasional dari Komite Pemantau Manajemen Risiko dalam menjalankan fungsinya. Piagam Komite Pemantau Manajemen Risiko dimonitor secara berkala untuk memastikan kepatuhan dengan peraturan yang berlaku.

Berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris pada 18 Mei 2020 dan 9 Agustus 2022, Komite Pemantau Manajemen Risiko Sampoerna terdiri dari empat anggota, Justin Mayall sebagai ketua, Paul Janelle dan Rudianto Wiharso

In course of strengthening its Good Corporate Governance, Sampoerna established the Risk Management Monitoring Committee in 2020 based on the Circular Resolutions of the Board of Commissioners on May 18, 2020. The Risk Management Monitoring Committee assists Sampoerna's Board of Commissioners in fulfilling its statutory and fiduciary duties and responsibilities. As mandated in the Risk Management Monitoring Committee Charter, the Risk Management Monitoring Committee independently ensure the implementation of risk management in Sampoerna and evaluate and provide advice or recommendations to the Board of Commissioners in relation to the risk management system implemented by Sampoerna.

The Company established the Risk Management Monitoring Committee Charter to govern the structure and membership, authorities, duties and responsibilities, meetings and operational procedures of the Risk Management Monitoring Committee in conducting its functions. The Risk Management Monitoring Committee Charter is periodically monitored to ensure compliance with the prevailing regulations.

Based on the Circular Resolutions of the Board of Commissioners on May 18, 2020, and August 9, 2022, Sampoerna's Risk Management Monitoring Committee consists of four members, Justin Mayall as chairman, Paul Janelle

sebagai anggota (ketiganya ditunjuk mulai tanggal 1 Juni 2020) dan Tissy Anandita sebagai anggota (ditunjuk mulai tanggal 9 Agustus 2022).

Masa jabatan Komite Pemantau Manajemen Risiko Sampoerna akan berakhir saat penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang kelima setelahnya.

Penunjukan Anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko hanya dapat dilakukan untuk maksimal dua periode. Setiap anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko diharuskan untuk kompeten dan independen.

Per 31 Desember 2024, komposisi Komite Pemantau Manajemen Risiko adalah sebagai berikut:

and Rudianto Wiharso as members (the three were appointed effective as of June 1, 2020), and Tissy Anandita as member (appointed effective as of August 9, 2022).

The terms of office for Sampoerna's Risk Management Monitoring Committee will end upon the closing of the fifth subsequent Annual General Meeting of Shareholders.

The appointment of members of the Risk Management Monitoring Committee can only be for a maximum of two terms. Each member of the Risk Management Monitoring Committee must be competent and independent.

As at December 31, 2024, the composition of the Risk Management Monitoring Committee is as follows:

Susunan Komite Pemantau Manajemen Risiko | Risk Management Monitoring Committee

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
Justin Mayall	Ketua Chairman	June 1, 2020 - Present
Paul Janelle	Anggota Member	June 1, 2020 - Present
Rudianto Wiharso	Anggota Member	June 1, 2020 - Present
Tissy Anandita	Anggota Member	August 9, 2022 - Present

Independensi

Sampai dengan akhir tahun 2024, Komite Pemantau Manajemen Risiko Perseroan diketuai oleh seorang Komisaris Independen Perseroan. Selain itu, seluruh anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko Perseroan adalah pihak yang tidak memiliki konflik kepentingan terhadap tugas pokok dan fungsi dari komite ini sehingga memungkinkan Sampoerna mendapatkan penilaian yang objektif dalam hal manajemen risiko.

Independency

Until the end of 2024, the Company's Risk Management Monitoring Committee was chaired by an Independent Commissioner of the Company. In addition, all members of the Company's Risk Management Monitoring Committee have no conflict of interest regarding the main tasks and functions of the committee, allowing Sampoerna to gain impartial assessment in terms of risk management matters.

Profil Komite Pemantau
Manajemen Risiko

Profil Ketua dan anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko dapat dilihat pada bagian Informasi Perusahaan - Profil Komite Pemantau Manajemen Risiko dari Laporan Tahunan ini.

Rapat Komite Pemantau
Manajemen Risiko

Sesuai Piagam Komite Pemantau Manajemen Risiko, Komite Pemantau Manajemen Risiko mengadakan rapat berkala sedikitnya satu kali dalam empat bulan.

Selama 2024, Komite Pemantau Manajemen Risiko mengadakan 4 kali rapat yaitu pada 5 Februari, 23 April, 24 Juli, dan 28 Oktober 2024.

Risk Management Monitoring
Committee Profile

The profile of the Chairman and members of Risk Management Monitoring Committee is available in the Corporate Information section - the Risk Management Monitoring Committee Profile, of this Annual Report.

Risk Management Monitoring
Committee Meetings

Based on Risk Management Monitoring Committee Charter, the Risk Management Monitoring Committee must hold periodic meetings at least once every four months.

During the 2024 financial year, the Risk Management Monitoring Committee held 4 meetings, i.e. on February 5, April 23, July 24, and October 28, 2024.

Kehadiran Rapat Komite | Committee Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
Justin Mayall	Ketua Chairman	4	4	100%
Paul Janelle	Anggota Member	4	4	100%
Rudianto Wiharso	Anggota Member	4	4	100%
Tissy Anandita	Anggota Member	4	4	100%

Aktivitas Komite Pemantau
Manajemen Risiko 2024

Komite Pemantau Manajemen Risiko dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dibantu oleh departemen Audit Internal dan departemen Etika dan Kepatuhan, untuk melakukan konsolidasi risiko-risiko yang telah teridentifikasi dan rencana mitigasi risiko tersebut.

Risk Management Monitoring
Committee Activities 2024

The Risk Management Monitoring Committee in carrying out its duties and responsibilities is assisted by the Internal Audit department and the Ethics and Compliance department, to consolidate the identified risks and action plans to mitigate those risks.

Pada 2024, Komite Pemantau Manajemen Risiko melakukan diskusi untuk menilai kecukupan dan efektivitas kerangka kerja manajemen risiko terkait dan implementasi rencana tindakan, serta memberikan saran atau rekomendasi dengan mempertimbangkan strategi dan tujuan bisnis Sampoerna.

Komite Pemantau Manajemen Risiko merasa puas atas penerapan manajemen risiko dan implementasi rencana tindakan Perseroan yang memadai dan berjalan secara efektif selama tahun 2024.

Sepanjang tahun 2024, Komite Pemantau Manajemen Risiko memberikan laporan aktivitas dan rekomendasi kepada Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala. Komite Pemantau Manajemen Risiko menyampaikan apresiasi atas seluruh penjelasan dan respon yang diberikan oleh manajemen selama diskusi dan pemeriksaan.

In 2024, the Risk Management Monitoring Committee performed discussions to assess the adequacy and effectiveness of the corresponding risk management framework and action plans implementation, as well as providing advice or recommendations, taking into consideration Sampoerna's business strategies and objectives.

The Risk Management Monitoring Committee was satisfied that the Company's risk management and action plans implementation were adequate and continued to operate effectively in 2024.

During 2024, the Risk Management Monitoring Committee presented activity reports and recommendations to the Board of Commissioners and Board of Directors on a periodical basis. The Risk Management Monitoring Committee extended its appreciation on all explanations and responses provided by the management during the course of the discussions and reviews.

Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

Tugas dan Tanggung Jawab

Dalam ranah tata kelola perusahaan yang kompleks, Sekretaris Perusahaan memegang peran penting dalam memastikan integritas dan kepatuhan. Dipercaya untuk melindungi kepentingan Perseroan dan para pemangku kepentingannya, kami berkomitmen untuk menjaga transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan terhadap peraturan. Misi kami melampaui tugas administratif; ini adalah janji untuk memperkuat dasar etika di mana Perseroan kami berdiri.

Berikut ini adalah tugas dan tanggung jawab khusus yang dipercayakan kepada Sekretaris Perusahaan:

1. Membangun Keunggulan Tata Kelola.

Sebagai pengawal tata kelola, kami bekerja sama dengan Direksi dan Dewan Komisaris untuk membudayakan keunggulan. Mulai dari memimpin pengungkapan publik hingga menanamkan prinsip etika dalam kerangka organisasi kami, kami menetapkan standar tata kelola yang menginspirasi kepercayaan dan keyakinan.

2. Memfasilitasi Keterlibatan Pemegang Saham.

Pusat dari peran kami adalah memfasilitasi keterlibatan pemegang saham, memastikan bahwa suara mereka didengar dalam struktur tata kelola. Dengan mengatur Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa dengan cermat,

Duties and Responsibilities

In the intricate realm of corporate governance, the Corporate Secretary holds a pivotal role in ensuring integrity and compliance. Entrusted with safeguarding the interests of the Company and its stakeholders, we are committed to maintaining transparency, accountability, and regulatory compliance. Our mission transcends administrative tasks; it is a pledge to fortify the ethical foundation upon which our Company stands.

Outlined below are the specific duties and responsibilities assigned to the Corporate Secretary:

1. Crafting Governance Excellence.

As custodians of governance, we work closely with the Board of Directors and Board of Commissioners to cultivate a culture of excellence. From leading public disclosures to embedding ethical principles within our organizational framework, we set governance standards that inspire trust and confidence.

2. Facilitating Shareholder Engagement.

Central to our role is facilitating shareholder engagement, ensuring their voices are heard within the governance structure. By meticulously organizing Annual General Meetings and Extraordinary General Meetings, we provide platforms for informed

kami menyediakan wadah untuk diskusi yang terinformasi tentang masalah Perseroan, mempromosikan transparansi dan keselarasan kepentingan.

3. Memastikan Kepatuhan Regulasi.

Dalam lanskap yang diatur oleh peraturan yang ketat, kami bertindak sebagai penjaga kepatuhan yang waspada. Dengan memperhatikan pembaruan regulasi dari Otoritas Jasa Keuangan (“OJK”) dan Bursa Efek Indonesia (“BEI”), kami menavigasi lanskap regulasi dengan presisi, memastikan setiap tindakan yang diambil oleh Perseroan mematuhi hukum yang berlaku.

4. Membangun Hubungan dengan Pemangku Kepentingan.

Sebagai jembatan antara Perseroan dan pemangku kepentingan, kami membina hubungan yang didasarkan pada kepercayaan dan transparansi. Baik berinteraksi dengan pemegang saham, lembaga regulasi termasuk OJK dan BEI, atau pemangku kepentingan lainnya, kami berfungsi sebagai saluran komunikasi, menangani kekhawatiran dan mempromosikan kolaborasi untuk kepentingan bersama.

5. Mendukung Diskusi Strategis.

Melalui organisasi dan dokumentasi rapat yang cermat, kami mendukung diskusi strategis di antara pimpinan Perseroan. Dengan memastikan bahwa Direksi dan Dewan Komisaris memiliki akses ke informasi yang tepat waktu dan relevan, kami memberdayakan mereka untuk membuat keputusan yang terinformasi yang mendorong pertumbuhan dan keberlanjutan Perseroan.

discussions on Company matters, promoting transparency and alignment of interests.

3. Ensuring Regulatory Compliance.

In a landscape governed by stringent regulations, we act as vigilant custodians of compliance. Keeping abreast of regulatory updates from the Financial Services Authority (Otoritas Jasa Keuangan – “OJK”) and Indonesian Stock Exchange (Bursa Efek Indonesia – “BEI”), we navigate the regulatory landscape with precision, ensuring that every action taken by the Company adheres to prevailing laws.

4. Building Stakeholder Relationships.

As the bridge between the Company and its stakeholders, we foster relationships based on trust and transparency. Whether engaging with shareholders, regulatory bodies including OJK and BEI, or other stakeholders, we serve as channels of communication, addressing concerns and promoting collaboration for mutual benefit.

5. Supporting Strategic Discussions.

Through the careful organization and documentation of meetings, we support strategic discussions among the Company’s leadership. By ensuring that the Board of Directors and Board of Commissioners have access to timely and relevant information, we empower them to make informed decisions that drive the Company’s growth and sustainability.

Dalam lanskap tata kelola perusahaan yang terus berkembang, peran Sekretaris Perusahaan sangatlah penting. Dengan dedikasi teguh dan komitmen yang tidak tergoyahkan terhadap perilaku etis, kami berdiri sebagai penjaga integritas, memastikan bahwa operasi Perseroan tetap berakar pada prinsip transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan terhadap peraturan.

Aktivitas Sekretaris Perusahaan di 2024: Meningkatkan Keunggulan Tata Kelola

Pada tahun 2024, peran Sekretaris Perusahaan mencerminkan dedikasi kami yang teguh untuk meningkatkan standar tata kelola dan memperkuat kerangka kepatuhan regulasi Perseroan. Sepanjang tahun 2024, kami terlibat dalam beberapa kegiatan penting yang bertujuan untuk meningkatkan transparansi, mendorong keterlibatan pemangku kepentingan, dan memastikan kepatuhan yang ketat terhadap kewajiban hukum.

Berikut adalah beberapa aktivitas penting yang dilakukan oleh Sekretaris Perusahaan pada tahun 2024:

1. Kami dengan cermat mengatur Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan beberapa Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa. Pertemuan-pertemuan ini menjadi wadah penting bagi pemegang saham untuk menyampaikan kekhawatiran mereka, membuat keputusan yang tepat, dan memperkuat hubungan mereka dengan Perseroan.
2. Bekerjasama dengan tim Hubungan Investor Perseroan, kami menyelenggarakan acara Paparan Publik. Inisiatif ini bertujuan untuk

In the ever-evolving landscape of corporate governance, the role of the Corporate Secretary is indispensable. With unwavering dedication and a steadfast commitment to ethical conduct, we stand as guardians of integrity, ensuring that the Company's operations remain rooted in principles of transparency, accountability, and regulatory compliance.

Corporate Secretary Activities in 2024: Elevating Governance Excellence

In 2024, the role of the Corporate Secretary exemplified our steadfast dedication to enhancing governance standards and strengthening the Company's regulatory compliance framework. Throughout the year, we engaged in several key activities aimed at boosting transparency, fostering stakeholder engagement, and ensuring strict adherence to legal obligations.

Here are some of the notable activities carried out by the Corporate Secretary in 2024:

1. We meticulously arranged the Annual General Meeting of Shareholders and multiple Extraordinary General Meetings of Shareholders. These events provided essential platforms for shareholders to express their concerns, make informed decisions, and strengthen their connection with the Company.
2. In collaboration with the Company's Investor Relations team, we orchestrated a Public Expose event. This initiative aimed to enhance

meningkatkan transparansi dan komunikasi dengan komunitas investasi, memberikan pemangku kepentingan wawasan berharga tentang kinerja, strategi, dan prospek Perseroan.

3. Kami dengan tekun mengajukan laporan wajib dan membuat pengungkapan wajib yang diwajibkan sesuai dengan hukum dan Peraturan yang berlaku. Dengan mematuhi persyaratan regulasi secara cermat, kami melindungi reputasi Perseroan dan meminimalkan risiko hukum.
4. Sebagai penjaga tata kelola, kami aktif berpartisipasi dalam dan dengan cermat menyusun notulen rapat-rapat Direksi dan Dewan Komisaris. Dengan mendokumentasikan keputusan dan diskusi penting, kami memastikan transparansi, akuntabilitas, dan pengambilan keputusan yang tepat dalam kepemimpinan Perseroan. Kami juga mengoordinasikan penjadwalan, menyiapkan agenda, dan mengelola logistik untuk memastikan setiap rapat berjalan lancar dan efisien.
5. Kami memainkan peran penting dalam menyusun Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun 2023. Melalui perhatian yang cermat terhadap detail dan komitmen terhadap akurasi, kami memberikan pemangku kepentingan gambaran komprehensif tentang kinerja, pencapaian, dan praktik tata kelola Perseroan. Kami memastikan bahwa laporan tersebut mematuhi standar tertinggi transparansi dan akuntabilitas, menyoroti informasi keuangan utama, inisiatif strategis, dan upaya keberlanjutan. Dengan bekerja sama erat dengan berbagai departemen, kami dapat menyajikan narasi yang kohesif dan mendalam yang mencerminkan visi dan tujuan masa depan Perseroan.

transparency and communication with the investment community, offering stakeholders valuable insights into the Company's performance, strategy, and outlook.

3. We diligently submitted statutory reports and made statutory disclosures in strict compliance with prevailing laws and regulations. By meticulously adhering to regulatory requirements, we safeguarded the Company's reputation and minimized legal risks.
4. As custodians of governance, we actively participated in and meticulously prepared the minutes of meetings of the Board of Directors and Board of Commissioners. By documenting key decisions and discussions, we ensured transparency, accountability, and informed decision-making with the Company's leadership. We also coordinated the scheduling, prepared the agenda, and managed the logistics to ensure that each meeting runs smoothly and efficiently.
5. We played a pivotal role in crafting the Company's Annual Report for the year 2023. Through meticulous attention to detail and a commitment to accuracy, we provided stakeholders with a comprehensive overview of the Company's performance, achievements, and governance practices. We ensured that the report adhered to the highest standards of transparency and accountability, highlighting key financial information, strategic initiatives, and sustainability efforts. By collaborating closely with various departments, we were able to present a cohesive and insightful narrative that reflects the Company's vision and future goals.

6. Kami mengelola, memantau, dan memperbarui situs web Perseroan untuk memastikan bahwa situs web tersebut tetap menjadi sumber informasi yang andal dan terkini bagi para pemangku kepentingan. Hal ini melibatkan peninjauan dan penerbitan konten secara berkala, memastikan kepatuhan terhadap persyaratan peraturan, dan menjaga fungsionalitas serta keamanan situs web. Dengan menjaga situs web tetap terkini dan informatif, kami meningkatkan transparansi Perusahaan dan memfasilitasi komunikasi yang efektif dengan para pemegang saham, investor, dan masyarakat.

6. We managed, monitored, and updated the Company's website to ensure that it remained a reliable and up-to-date source of information for stakeholders. This involved regularly reviewing and publishing content, ensuring compliance with regulatory requirements, and maintaining the website's functionality and security. By keeping the website current and informative, we enhanced the Company's transparency and facilitated effective communication with shareholders, investors, and the public.

Program Pelatihan Sekretaris Perusahaan

Untuk lebih meningkatkan keterampilan dan keahlian Sekretaris Perusahaan, berbagai kursus dan program pelatihan telah diikuti. Ini termasuk:

1. Sosialisasi Peraturan OJK No.45 Tahun 2024 tentang Pengembangan dan Penguatan Emiten dan Perusahaan Publik;
2. Sosialisasi SPE-IDXnet;
3. Program Manajemen Resiko;
4. Penilaian *ASEAN Corporate Governance Scorecard*;
5. Pencegahan Kehilangan Data;
6. Mendeteksi dan Mencegah Konflik Kepentingan;
7. Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja;
8. Meningkatkan Komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan;
9. Kebijakan Anti-Suap dan Anti-Korupsi; dan
10. Memastikan Kepatuhan terhadap Perlindungan Data Pribadi.

Professional Development for Corporate Secretary

To further enhance the skills and expertise of the Corporate Secretary, a wide range of courses and training programs has been undertaken. These include:

1. Socialization on OJK Regulations No.45 of 2024 on the Development and Strengthening of Issuers and Public Companies;
2. Socialization of SPE-IDXnet;
3. Risk Management Program;
4. Assessment on *ASEAN Corporate Governance Scorecard*;
5. Data Loss Prevention;
6. Detecting and Deterring Conflicts of Interest;
7. Training on Preventing Harassment in the Workplace;
8. Enhancing Commitment to the Company's Code of Conduct;
9. Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy; and
10. Ensuring Compliance with Personal Data Protection.

Inisiatif pelatihan ini sangat penting dalam membekali Sekretaris Perusahaan dengan keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan untuk meningkatkan keterampilan kemampuan profesional, memastikan kepatuhan terhadap peraturan, dan meningkatkan standar tata kelola. Pelatihan berkelanjutan membantu Sekretaris Perusahaan untuk tetap mengikuti perkembangan terbaru dalam tata kelola perusahaan, peraturan hukum, dan praktik terbaik, sehingga memungkinkan mereka untuk mengelola tanggung jawab mereka secara efektif dan berkontribusi terhadap keberhasilan Perseroan.

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut tentang Perusahaan, silahkan menghubungi:

Sekretaris Perusahaan

Gedung One Pacific Place, Lantai 18
Sudirman Central Business District (SCBD)
Jl. Jend. Sudirman, Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

These training initiatives are crucial in equipping the Corporate Secretary with the necessary skills and knowledge to enhance professional capabilities, ensure regulatory compliance, and improve governance standards. Continuous training helps the Corporate Secretary stay updated with the latest developments in corporate governance, legal regulations, and best practices, enabling them to effectively manage their responsibilities and contribute to the Company's success.

For more information about the Company, please contact:

Corporate Secretary

One Pacific Place Building, 18th Floor
Sudirman Central Business District (SCBD)
Jl. Jend. Sudirman, Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

Hubungan Investor

Investor Relations

Perseroan meyakini peran penting para pemegang saham, analis dan investor. Hubungan Investor dibentuk untuk menjaga komunikasi yang transparan dan terbuka, serta memastikan agar para pemangku kepentingan memiliki akses yang sama atas informasi material Perseroan. Fungsi utama dari Hubungan Investor adalah untuk membangun dan memelihara hubungan dan interaksi yang baik dan kuat dengan para pemangku kepentingan terkait.

Tugas dan tanggung jawab Hubungan Investor meliputi:

1. Memelihara hubungan baik dengan investor, analis, komunitas pasar modal, dan pemegang saham;
2. Mengembangkan strategi komunikasi khususnya terkait dengan investor, investor potensial, analis, *fund manager*, dan komunitas pasar modal secara umum;
3. Menyediakan berbagai bahan, termasuk data, informasi, dan/atau presentasi yang berkaitan dengan kinerja triwulanan Perseroan;
4. Menyediakan berbagai saluran untuk arus informasi guna memastikan bahwa semua pihak terkait memiliki akses yang sama terhadap informasi penting mengenai keuangan dan kinerja Perseroan melalui *conference call* dan rapat; dan
5. Mengkoordinasikan dan menyiapkan Laporan Tahunan Perseroan, serta mendistribusikan laporan tersebut kepada pemangku kepentingan terkait.

The Company believes in the important roles of its shareholders, analysts and investors. Investor Relations was formed to uphold transparent and open communication as well as to ensure the stakeholders have equal access to the Company's material information. The main functions of Investor Relations is to build and maintain sound and solid relationships and interactions with related stakeholders.

Duties and responsibilities of Investor Relations include the following:

1. Maintains good relationships with investors, analysts, capital market community and shareholders;
2. Develops communication strategies related specifically to investors, potential investors, analysts, fund managers, and the capital market community in general;
3. Provides materials including data, information and/or presentation related to quarterly performance of the Company;
4. Provides various channels for regular flow of information in order to ensure that all related parties have equal access to the material information regarding the Company's financials and performance through conference calls and meetings; and
5. Coordinates and prepares the Company's Annual Report, as well as distributes the report to related stakeholders.

Perseroan menyediakan berbagai platform media komunikasi untuk melibatkan dan memberikan informasi kepada pemegang saham, analis, dan komunitas investor serta masyarakat umum. Termasuk di antaranya Paparan Publik Perseroan yang dilakukan setidaknya sekali dalam setahun, untuk memberi arahan dan mempresentasikan kinerja bisnis dan kegiatan Perseroan. Untuk tahun 2024, Paparan Publik diselenggarakan pada Juli 2024. Serangkaian pertemuan dan *conference calls* dengan investor, analis dan pemegang saham juga dilakukan sepanjang tahun 2024.

Program Pelatihan bagi Hubungan Investor

Untuk terus meningkatkan kapabilitas profesionalnya, Hubungan Investor mengikuti berbagai sesi pendidikan pelatihan dan acara, termasuk:

1. Standar Klasifikasi Kerahasiaan
2. Penggunaan Pendekatan Berbasis Data - Analisa Bisnis
3. Kebijakan Global PMI mengenai Anti Suap dan Anti Korupsi
4. *Know Your Customer* dan Anti Penyimpangan
5. Hukum Persaingan
6. Modul *Micro Learning* Anti Pelecehan
7. Informasi Keuangan bagi Pihak Ketiga

Beragam saluran komunikasi memainkan peran penting dalam memastikan informasi material Perseroan dapat diakses oleh khalayak umum. Presentasi kepada publik, siaran pers, laporan kinerja triwulanan dan berita lainnya dapat diakses di situs perusahaan:
<http://www.sampoerna.com>

Pertanyaan dapat dikirimkan melalui situs Perseroan pada bagian Hubungan Investor atau melalui email langsung ke:
investor.relations@sampoerna.com

The Company provides various communication platforms to engage and inform shareholders, analysts and investors community as well as general public. These include the Company's Public Expose which is held at least once a year to brief and present its business performance and activities. For the year 2024, Company's Public Expose was conducted in July 2024. Series of meetings and conference calls with investors, analysts and shareholders were also carried out throughout 2024.

Training Programs of Investor Relations

In order to enhance the Investor Relations' professional skills, they participated in various courses and events, including:

1. Confidentiality Classification Standard
2. Adopting a Data Driven Approach - Business Analytics
3. PMI Global Anti Bribery Anti Corruption Policy
4. Know Your Customer and Anti Diversion
5. Competition Law
6. Anti Harassment Micro Learning Module
7. Financial Information to Third Parties

Various communication channels play important roles to ensure the Company's material information is accessible to the public. Presentations to the public, press releases, quarterly results and other news are accessible on the corporate website:
<http://www.sampoerna.com>

Any inquiry can be addressed through our corporate website at the Investor Relations section or by direct email to:
investor.relations@sampoerna.com

Audit Internal

Internal Audit

Unit Audit Internal memberikan penilaian yang obyektif dan independen kepada Direksi atas kecukupan dan efektivitas sistem pengendalian internal yang diterapkan di Sampoerna. Piagam Audit Internal diterbitkan pada 2009 oleh Direksi setelah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris.

Departemen Audit Internal dipimpin oleh Kepala Audit Internal dengan dibantu oleh dua manajer dan satu analis senior yang memiliki spesialisasi dalam berbagai fungsi bisnis. Departemen Audit Internal memiliki struktur tim yang terdiri dari empat orang, dengan perbandingan seimbang antara profesional berlatar belakang audit dan/atau pengalaman bisnis dan keuangan.

Audit Internal bertugas untuk mengevaluasi kecukupan dan efektivitas proses Perseroan guna memastikan integritas pelaporan keuangan, menerapkan pengendalian internal, dan melakukan pemantauan kepatuhan terhadap Prinsip dan Praktik Perseroan serta standar fungsional. Secara khusus, unit Audit Internal mengevaluasi pengendalian, prosedur, dan sistem yang telah ada untuk memastikan:

- Keandalan dan integritas informasi keuangan dan operasional, dan metode yang diterapkan dalam mengidentifikasi, mengklasifikasikan, memastikan, dan melaporkan informasi tersebut;
- Pengamanan aset;
- Kepatuhan terhadap prinsip, praktik dan standar Sampoerna; dan
- Penggunaan sumber daya secara efektif dan efisien.

The Internal Audit unit provides the Board of Directors with independent objective assessments of the adequacy and effectiveness of the internal control systems implemented in Sampoerna. The Internal Audit Charter was issued in 2009 by the Board of Directors after obtaining approval from the Board of Commissioners.

The Internal Audit Department is led by the Head of Internal Audit assisted by two managers and one senior analyst whom specialized in different business functions. The Internal Audit Department has a team structure of four people, with a balanced mix of experienced professionals in audit background and/ or business and finance experience.

The Internal Audit is in charge with evaluating the adequacy and effectiveness of the Company's processes to ensure the integrity of its financial reporting, implementing internal controls, and monitoring compliance with the Company's Principles and Practices and functional standards. To be precise, the Internal Audit unit evaluates the controls, procedures, and systems in place to ensure:

- The reliability and integrity of financial and operational information, and the means used to identify, classify, secure, and report such information;
- The safeguarding of assets;
- Compliance with Sampoerna's principles, practices, and standards; and
- The cost-effective and efficient use of resources.

Selain itu, unit Audit Internal membantu Direksi dalam mengidentifikasi peluang untuk perbaikan operasional dan peningkatan produktivitas.

Dalam melaksanakan tanggung jawab utama tersebut, unit Audit Internal melakukan kegiatan sebagai berikut:

- Membuat rencana audit tahunan berbasis risiko dengan memperhitungkan dampak perubahan signifikan terhadap bisnis, termasuk pelaksanaan sistem utama, dan proses bisnis baru;
- Melaksanakan rencana audit dengan melakukan audit berbasis risiko. Meninjau ulang dan menyesuaikan rencana audit dalam menghadapi perubahan risiko bisnis, operasi, dan sistem;
- Memantau dan menganalisa pelaksanaan rencana tindakan berdasarkan rekomendasi perbaikan yang diberikan oleh proses audit internal dan melaporkan hasil dari kegiatan-kegiatan departemen kepada Direksi dan Dewan Komisaris;
- Menilai dan mengevaluasi pelaksanaan sistem pengendalian internal dan sistem manajemen risiko;
- Menyampaikan ringkasan kegiatan audit yang dilakukan secara tepat waktu dan informatif kepada Direksi, Dewan Komisaris dan Komite Audit; dan
- Menyebarkan informasi mengenai perkembangan dan praktik terbaik dalam hal pengendalian internal kepada segenap jajaran Sampoerna.

Agar dapat mencapai kinerja yang baik, menyeluruh, dan tepat waktu dalam melaksanakan tanggung jawabnya, personil Audit Internal diberikan wewenang untuk melakukan hal berikut:

- Memiliki akses langsung dan penuh terhadap laporan keuangan, catatan dan fasilitas Perseroan sebagaimana sewajarnya diperlukan untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya;

In addition, the Internal Audit unit assists the Board of Directors in identifying opportunities for operational improvements and productivity enhancements.

Within the framework of the main responsibilities mentioned above, the Internal Audit unit carries out the following activities:

- Develops a risk-based annual activity plan that takes into account the impact of significant changes to the business, including major systems implementations and new business processes;
- Implements the activity plan by conducting risk-based activities and adjusts the audit plan in response to changes in business risks, operations and systems;
- Monitors and analyzes the implementation of action plans based on the recommendations for improvement provided by internal audit and reports results of the department activities to the Board of Directors and the Board of Commissioners;
- Assesses and evaluates the implementation of internal control and risk management systems;
- Provides timely and informative summaries of its activities to the Board of Directors, the Board of Commissioners and the Audit Committee; and
- Shares internal control trends and best practices across Sampoerna.

To achieve successful, complete, and timely performance in carrying out their responsibilities, the Internal Audit personnel are authorized to conduct the following:

- Gain direct and full access to Sampoerna's financial statements, records and facilities as reasonably required to fulfill its duties and responsibilities;

- Melakukan komunikasi secara langsung dan mengadakan rapat berkala dengan Direksi, Dewan Komisaris, Komite Audit, dan Komite Pemantau Manajemen Risiko; dan
- Melakukan koordinasi dengan auditor eksternal Sampoerna.

Unit Audit Internal mempekerjakan personil audit dan keuangan dengan kualitas dan pengalaman yang memadai. Kepala Audit Internal mengadakan rapat secara rutin dengan tim manajemen untuk memantau dan mengevaluasi kualitas, ketepatan waktu dan pelaporan aktivitas dan temuan audit kepada Direksi dan Komite Audit.

Untuk menjaga independensi Audit Internal, maka personil Audit Internal tidak secara langsung terlibat dalam, dan/atau membuat keputusan atas kegiatan operasional Sampoerna.

Kegiatan Audit Internal 2024

Kegiatan di tahun 2024 mencakup:

- Melakukan standarisasi dan penyesuaian kontrol di semua siklus bisnis, selain melakukan lima proyek pendukung *business advisory* dan satu audit;
- Menindaklanjuti penerapan tepat waktu atas rencana kerja manajemen yang telah disetujui dari temuan audit dan ketidaksesuaian SOX;
- Mengadakan rapat rutin dengan Direksi, Dewan Komisaris dan Komite Audit untuk mendiskusikan perkembangan dari implementasi rencana kerja Audit Internal, membahas temuan audit, ketidaksesuaian SOX, dan ketepatan waktu atas implementasi rencana kerja manajemen;
- Membantu Direksi dan Komite Pemantau Manajemen Risiko dalam penilaian dan evaluasi manajemen risiko tahunan;

- Openly communicate and convene meetings periodically with the Board of Directors, the Board of Commissioners, the Audit Committee, and the Risk Management Monitoring Committee; and
- Directly coordinate with Sampoerna's external auditors.

The Internal Audit unit employs qualified and experience audit and finance professionals. The Head of Internal Audit and management team meet regularly to monitor and evaluate the quality, timely completion and reporting of audit activities and findings to the Board of Directors and the Audit Committee.

To maintain the independence of the Internal Audit, the personnel of the Internal Audit unit are not directly involved in, and/or make decisions for Sampoerna's operational activities.

Internal Audit Activities 2024

Activities in 2024 included the following:

- Conducted continuous controls awareness, standardization and localization in all business cycles, in addition to five business advisories support projects and one audit;
- Tracked and managed the timely implementation of agreed management action plans arising from audit findings and SOX deficiencies;
- Held regular meetings with the Board of Directors, Board of Commissioners and Audit Committee to discuss the progress of the Internal Audit work plan implementation, highlighting internal audit findings, SOX deficiencies, and the timeliness of the management action plans implementation;
- Assisted the Board of Directors and Risk Management Monitoring Committee on the annual risk management assessment and evaluation;

- Memberi rekomendasi kepada pemegang proses bisnis mengenai Prinsip dan Praktik serta implementasi standar fungsional lainnya;
- Menyediakan jasa dukungan bisnis untuk peningkatan operasional dan penyederhanaan proses;
- Mendukung auditor eksternal dalam proses audit atas laporan keuangan Perseroan dan pengujian SOX; dan
- Menyediakan sesi pelatihan yang mencakup Prinsip dan Praktik dan Kepatuhan Fiskal.

Sebagai afiliasi PMI, Sampoerna secara independen ditinjau oleh Departemen Risiko & Jaminan (Risk & Assurance Department / R&A) PMI. Pada tahun 2024, R&A PMI melakukan tiga audit terkait Sampoerna dengan hasil yang memuaskan.

- Advised business process owners on Principles and Practices and functional standards implementation;
- Provided business support services for operational improvement and process simplification;
- Supported the external auditor during its audit of the Company's financial statements and SOX testing; and
- Provided control awareness training sessions including Principles and Practices and Fiscal Compliance.

As an affiliate of PMI, Sampoerna is independently reviewed by the PMI's Risk & Assurance Department. In 2024, PMI R&A performed three audits related to Sampoerna with satisfactory results.

Akuntan Publik Independen

Independent Public Accountant

Akuntan Publik Public Accountant	Rekan Signing Partner	Periode Period
KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan	Jumadi, S.E., CPA	2024
(dahulu bernama KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan)	Jumadi, S.E., CPA	2023
(previously named KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan)	Jumadi, S.E., CPA	2022
anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers	Jumadi, S.E., CPA	2021
a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms	Drs. Irhoan Tanudiredja, CPA	2020
	Nita Skolastika Ruslim, CPA	2019

Kantor Akuntan Publik independen Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan, anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers, telah ditunjuk kembali sebagai auditor eksternal Sampoerna untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024. Komite Audit, dalam diskusi dengan auditor eksternal, secara menyeluruh mengevaluasi dan memuji efisiensi dan efektivitas mereka, serta tinjauan komprehensif mereka terhadap pengendalian internal Sampoerna.

Dalam melaksanakan audit, Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan menunjukkan tingkat independensi, kompetensi, profesionalisme, dan objektivitas yang tinggi, sesuai dengan Standar Profesional Akuntan Publik. Pendekatan menyeluruh mereka memastikan bahwa Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan disajikan secara wajar dan transparan.

Independent Public Accounting Firm Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan, a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms, has been reappointed as Sampoerna's external auditor for the financial year ending December 31, 2024. The Audit Committee, in its discussions with the external auditors, thoroughly evaluated and commended their efficiency and effectiveness, as well as their comprehensive review of Sampoerna's internal controls.

In carrying out the audit, Public Accounting Firm Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan exhibited a high level of independence, competence, professionalism, and objectivity, adhering to the Professional Standards for Public Accountants. Their thorough approach assured the Company's Consolidated Financial Statements is presented fairly and transparent.

Selain itu, Komite Audit mendapat jaminan bahwa tidak ada batasan dalam ruang lingkup pekerjaan auditor dan bahwa semua risiko signifikan terkait dengan laporan keuangan telah dievaluasi secara menyeluruh selama proses audit.

Total biaya audit untuk tahun 2024 mencapai Rp19,8 miliar (tidak termasuk biaya lainnya), dengan tambahan biaya layanan non-audit sebesar Rp1,5 miliar.

Furthermore, the Audit Committee was reassured that the auditors faced no restrictions in their scope of work and that all major risks associated with the financial statements were comprehensively assessed during the audit.

The total audit fee for the year 2024 amounted to IDR19.8 billion (excluding out-of-pocket expenses), with an additional non-audit service fee of IDR1.5 billion.

Manajemen Risiko

Risk Management

Manajemen Risiko

Direksi memiliki tanggung jawab untuk mengidentifikasi dan menilai paparan risiko Perseroan serta memastikan bahwa setiap potensi risiko dikelola secara efektif. Direksi, dengan bantuan unit Audit Internal, mengevaluasi dan memperbarui peta risiko tahunan dari kegiatan bisnis utama Perseroan. Kegiatan tahunan manajemen risiko meliputi penilaian perubahan (atau kemungkinan perubahan) pada proses bisnis internal serta lingkungan operasi eksternal, peluang dan dampak dari risiko yang telah teridentifikasi, serta rencana tindakan manajemen risiko. Seperti bisnis lainnya, Sampoerna juga memiliki risiko. Meskipun Perseroan menghadapi berbagai risiko bisnis yang wajar, Sampoerna memberikan perhatian khusus terhadap risiko yang berkenaan dengan keadaan negara, risiko yang berkaitan dengan regulasi, dan risiko pasar.

Risiko Terkait Negara

Jenis risiko terkait negara dapat terjadi akibat berbagai faktor termasuk letak geografis Indonesia, ketidakstabilan politik atau sosial, kejadian yang mengganggu stabilitas, isu kesehatan masyarakat, perubahan ekonomi regional atau global, penurunan peringkat kredit pemerintahan Indonesia, serta tidak dapat diberlakukannya hukum asing di Indonesia. Termasuk dalam jenis risiko ini adalah risiko

Risk Management

The Board of Directors has responsibilities to identify and assess the Company's risk exposure and ensure that any potential risk is effectively managed. The Board of Directors, assisted by the Internal Audit unit, evaluates and updates the Company's annual risk map for its key business activities. The annual exercise involves the assessment of changes (or anticipated changes) to the internal business processes as well as the external operating environment, the likelihood and impact of the identified risks being materialized, and the respective risk management action plans. Like any other business, Sampoerna is exposed to risks. While the Company faces the full range of normal business risks, specific attention is paid to country-related risks, regulation-related risks, and market-related risks.

Country-Related Risks

Country-related risks may occur due to a variety of factors including Indonesia's geography, political or social instability, destabilizing events, public health concerns, regional or global economic change, downgrades of Indonesia's sovereign credit rating, as well as the unenforceability of foreign laws in Indonesia. Falling also under this risk type are risks due to climate, affecting the quality of raw materials

karena iklim yang dapat memengaruhi kualitas bahan baku seperti daun tembakau dan cengkih, atau perubahan harga bahan baku karena terjadinya kekurangan pasokan. Sebagai contoh, dalam upaya memitigasi risiko ini Sampoerna melakukan perencanaan kebutuhan modal kerja untuk memastikan Perseroan memiliki akses dukungan pembiayaan dari lembaga keuangan baik internasional maupun lokal di saat pasar uang mengalami kekurangan likuiditas secara tiba-tiba. Selain itu, Sampoerna telah menetapkan rencana keberlangsungan usaha yang efektif untuk meminimalkan gangguan pasokan produk pada situasi lingkungan operasi yang dipenuhi oleh ketidakpastian.

Risiko Regulasi

Termasuk dalam risiko regulasi adalah risiko yang muncul akibat perubahan kebijakan cukai yang diberlakukan pemerintah atas produk rokok, peraturan daerah yang tidak sama di tiap wilayah operasi, perubahan kebijakan pemerintah terhadap industri rokok, dan pembatasan kegiatan usaha terkait kegiatan promosi dan pemasaran produk rokok.

Meskipun jenis risiko ini berada di luar kendali Perseroan, Sampoerna telah berhasil mengantisipasi potensi dampak perubahan peraturan melalui kepatuhan terhadap seluruh peraturan perundangan yang berlaku.

Salah satu contoh dari risiko ini adalah kenaikan tarif cukai yang dikenakan pada produk tembakau. Kenaikan ini memaksa Sampoerna untuk juga menaikkan harga eceran produk-produknya, sehingga berpotensi memicu pergeseran permintaan konsumen ke produk lain dengan harga lebih murah atau produk dengan kategori lain.

such as tobacco leaf and clove, or changing prices of the materials due to a shortage in supply. In mitigating these risks, as an example, Sampoerna practices prudent working capital requirement planning to ensure that the Company has available financing support from international and local financial institutions when faced with sudden liquidity shortages in the financial market. In addition, Sampoerna has put in place effective business continuity plans to minimize products supply disruptions in the event of uncertain operating environment.

Regulatory Risks

Regulatory risks include those emerging from unfavorable changes to the excise tax regime for cigarette products, different local regulations, changes in government policies with respect to the cigarette industry, and restrictions on business activities especially with regards to promotion or marketing of cigarettes.

Although this type of risk is beyond the Company's control, Sampoerna has managed to anticipate the potential impacts of regulatory changes, generally, through strict compliance to all applicable regulations.

An example of this risk was the increase in excise tax charged on tobacco products. This increase forced Sampoerna to also increase the price of its products, conceivably shifting demand toward lower-priced products or to different categories of products.

Risiko Pasar

Jenis risiko ini terkait dengan kondisi pasar industri tembakau secara keseluruhan dan sangat dipengaruhi oleh situasi persaingan, perubahan selera perokok dewasa, serta klaim dan publisitas yang merugikan terkait perilaku merokok ataupun produk-produk Perseroan.

Salah satu contoh dari risiko ini adalah, selain dihadapkan pada kompetisi yang telah ada, Sampoerna dapat menghadapi kompetisi yang cukup ketat dari pelaku pasar yang baru atau dari pesaing saat ini yang berusaha untuk melakukan penetrasi di segmen pasar Sampoerna. Konsolidasi di tingkat industri juga dapat menyebabkan peningkatan tekanan kompetitif secara keseluruhan.

Untuk memitigasi risiko ini, Sampoerna secara rutin melakukan studi pasar dan tetap mengikuti perkembangan yang dicapai para pesaing di industri rokok Indonesia.

Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko

Berdasarkan hasil penilaian risiko, tidak ada perubahan risiko yang signifikan pada tahun 2024. Rencana keberlangsungan usaha dan rencana mitigasi yang memadai telah dilakukan Sampoerna di bawah tanggung jawab masing-masing kepala departemen.

Market-Related Risks

Market-related risks arise from the overall market condition of the tobacco industry and refer to the competitive situation, changes in adult smokers' preferences, claims and adverse publicity regarding smoking or the Company's products.

One example of these risks is that in addition to the existing competition, Sampoerna may encounter significant competition from new market players or existing competitors attempting to penetrate its market segments. Industry consolidations could also lead to an overall increase in competitive pressures.

To mitigate this risk, Sampoerna on a regular basis conducts market studies and constantly monitors developments related to its competitors in Indonesia's cigarette industry.

Evaluation on Risk Management Effectiveness

Based on the results of the risk assessment conducted, there were no significant changes in risks in 2024. Adequate business continuity plans and mitigation plans are put in place by Sampoerna, under the responsibility of the respective department heads.

Sistem Pengendalian Internal

Internal Control System

Direksi memiliki tanggung jawab dalam menjaga proses pengendalian internal Sampoerna. Untuk mengelola risiko dan pengendalian, Sampoerna telah mengadopsi Kerangka Pengendalian Internal Terpadu yang diterbitkan oleh *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO).

Pengendalian Internal adalah proses dasar yang dibuat untuk memberikan jaminan yang wajar atas pencapaian terhadap tujuan berikut:

- Operasional - Berkaitan dengan efektivitas dan efisiensi operasional Sampoerna, termasuk tujuan operasional dan finansial, dan melindungi terhadap kerugian;
- Pelaporan - Berkaitan dengan pelaporan keuangan dan non-keuangan internal dan eksternal dan dapat mencakup reliabilitas, ketepatan waktu, transparansi, atau ketentuan lain seperti yang ditetapkan oleh pemerintah, standar akuntansi yang diterima umum, *Sarbanes-Oxley Act*, atau Prinsip dan Praktik Sampoerna serta standar fungsional lain; dan
- Kepatuhan - Berkaitan dengan ketaatan kepada hukum dan aturan di mana Sampoerna merupakan subjek, juga seperti yang ditetapkan dalam Buku Panduan untuk Sukses dan dijelaskan di Pedoman Perilaku Sampoerna.

Proses pengendalian internal Sampoerna mengacu pada prinsip dari komponen kerja berikut: lingkungan pengendalian, penilaian

The Board of Directors has the responsibility to maintain Sampoerna's internal control process. To manage risks and controls, Sampoerna has adopted the Internal Control Integrated Framework published by the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Internal Control is the fundamental process designed to provide reasonable assurance on the achievement of the following objectives:

- Operations - This refers to the effectiveness and efficiency of Sampoerna's operations, including operational and financial performance goals, and safeguarding assets against losses;
- Reporting - This refers to internal and external financial and non-financial reporting and may encompass reliability, timeliness, transparency, or other terms as set forth by regulators, generally accepted accounting standards, *Sarbanes-Oxley Act*, or Sampoerna's Principles and Practices as well as other functional standards; and
- Compliance - This refers to adherence to laws and regulations to which Sampoerna is subject; as well as policies set forth and detailed in Sampoerna's Code of Conduct.

Sampoerna's internal control process refers to the principles of the following working components: control environment, risk

risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, dan aktivitas pengawasan di seluruh organisasi.

Setiap grup di Sampoerna memiliki tanggung jawab yang ditetapkan dengan jelas agar mereka memahami perannya masing-masing dalam menghadapi Risiko dan Kontrol, aspek yang menjadi tanggung jawab mereka, dan bagaimana mereka akan mengkoordinasikan tindakan satu sama lain. Untuk mencapai hal ini, Sampoerna mengadopsi konsep tiga lini pertahanan:

- Lini pertahanan pertama - terutama ditangani oleh semua manajer tingkat pertama dan menengah karena berkaitan dengan pemilik proses dan bisnis yang aktivitasnya membuat dan/atau mengatur risiko yang dapat memfasilitasi atau menghambat tercapainya tujuan-tujuan Sampoerna;
- Lini pertahanan kedua - mencakup berbagai fungsi manajemen risiko dan kepatuhan yang dilakukan oleh manajemen untuk memastikan kontrol dan proses manajemen risiko yang diterapkan oleh lini pertahanan pertama telah dibuat dengan benar dan dilakukan sebagaimana mestinya; dan
- Lini pertahanan ketiga - Departemen Audit Internal, dengan tingkat independensi yang tinggi, secara optimal diposisikan untuk memberikan jaminan yang dapat diandalkan dan objektif kepada Direksi dan Dewan Komisaris berkaitan dengan tata kelola, risiko dan pengendalian.

Evaluasi Efektivitas Sistem Pengendalian Internal

Pengendalian Internal adalah proses yang terdiri dari tugas dan aktivitas yang sedang berjalan - sebuah sarana untuk mencapai tujuan, dan bukan tujuan itu sendiri. Proses ini dibentuk untuk memberikan jaminan wajar kepada manajemen senior dan Direksi Sampoerna

assessment, control activities, information and communication, and monitoring activities across the organization.

Each group in Sampoerna has the responsibilities which are clearly defined to ensure that they understand their respective role in addressing risks and controls, the aspects for which they are accountable, and how they will coordinate their efforts with each other. In achieving this, Sampoerna adopts the three lines of defense concept:

- The first line of defense - is primarily handled by all of our front-line and mid-line managers as it is the business and process owners whose activities create and/or manage the risks that can facilitate or prevent Sampoerna's objectives from being achieved;
- The second line of defense - includes various risk management and compliance functions put in place by the management to help ensure that the control and risk management processes implemented by the first line of defense are designed appropriately and performed as intended; and
- The third line of defense - is the Audit Department, with its high level of organizational independence, which is optimally positioned to provide reliable and objective assurance to the Board of Directors and Board of Commissioners regarding governance, risks and controls.

Evaluation on Effectiveness of Internal Control System

Internal Control is a process that consists of ongoing tasks and activities - a means to an end, not an end in itself. The process is set out to provide reasonable assurance to Sampoerna's senior management and Board of Directors relating to the achievement of objectives

berkaitan dengan pencapaian tujuan yang terkait dengan operasi, pelaporan, dan kepatuhan.

Pengendalian Internal dipengaruhi oleh karyawan. Tidak hanya mengenai aturan dan prosedur, sistem, dan laporan, tapi mengenai karyawan dan tindakan yang mereka ambil di semua level akan mempengaruhi pengendalian internal Sampoerna.

Perkara Hukum

Sampoerna, anak perusahaan serta anggota Dewan Komisaris dan Direksinya saat ini tidak sedang menghadapi perkara hukum yang memiliki dampak keuangan atau operasional yang signifikan terhadap usaha Sampoerna.

Sanksi Administratif

Pada 2024, tidak terdapat sanksi administratif yang material dikenakan oleh OJK ataupun otoritas lainnya terhadap Sampoerna, anggota Dewan Komisaris ataupun Direksi Sampoerna.

Program Kepemilikan Saham

Saat ini, Sampoerna tidak memiliki program kepemilikan saham dan belum mempertimbangkan untuk menjalankannya dalam waktu dekat.

concerning operations, reporting, and compliance.

Internal Control is affected by people. It is not merely about policy and procedure manuals, systems, and forms, but about people and the actions they take at every level of Sampoerna will affect internal control.

Significant Legal Proceedings

Currently, the Company, including its subsidiaries and members of its Board of Commissioners and Board of Directors, have no legal disputes that are deemed to have a significant financial or operational impact on Sampoerna's business.

Administrative Sanctions

In 2024, neither the Company, its Board of Commissioners nor Board of Directors face material administrative sanctions imposed by OJK or any other authorities.

Share Ownership Program

Currently, the Company does not have any share ownership program and has not considered one for the near future.

Aspek Hukum dan Administratif

Legal and Administrative Aspects

Perkara Hukum Penting

Sepanjang tahun 2024, baik Perseroan maupun anak perusahaannya, serta anggota Dewan Komisaris atau Direksi, tidak terlibat dalam perselisihan hukum yang diperkirakan akan berdampak signifikan terhadap kinerja keuangan atau operasional Perseroan.

Sanksi Administratif

Sepanjang tahun 2024, baik OJK maupun badan regulasi lainnya tidak menjatuhkan sanksi administratif yang signifikan kepada Perseroan, Dewan Komisaris, atau Direksi.

Program Kepemilikan Saham

Saat ini, Perseroan belum memiliki program kepemilikan saham dan tidak berencana untuk melakukannya dalam waktu dekat.

Significant Legal Proceedings

Throughout 2024, neither the Company nor its subsidiaries, nor any members of its Board of Commissioners or Board of Directors, were involved in any legal disputes that were expected to significantly impact the Company's financial or operational performance.

Administrative Sanction

Throughout 2024, neither the OJK nor any other regulatory bodies imposed any significant administrative sanctions on the Company, its Board of Commissioners, or its Board of Directors.

Share Ownership Program

At present, the Company has not introduced any share ownership programs and does not plan to do so in the foreseeable future.

Etika dan Kepatuhan

Ethics and Compliance

Di Sampoerna terdapat Departemen Etika dan Kepatuhan yang berdiri secara independen. Departemen Etika dan Kepatuhan dipimpin oleh seorang Kepala dan didukung oleh tim yang terdiri dari para manager kepatuhan yang terlatih. Departemen ini membantu dan bekerja sama dengan Manajemen Senior Sampoerna, termasuk Direksi, serta berkoordinasi dengan Dewan Kepatuhan dan Komite Pemantau Manajemen Risiko.

Departemen Etika dan Kepatuhan memiliki tanggung jawab utama yang meliputi:

- Bekerjasama dengan Departemen Risiko dan Pengendalian, menyusun penilaian risiko kepatuhan tahunan dan melaksanakan rencana kerja yang efektif untuk memitigasi area yang berisiko tinggi terhadap kepatuhan. Departemen Etika dan Kepatuhan menyelenggarakan pertemuan rutin dengan anggota Dewan Kepatuhan yang berasal dari beberapa Departemen di Sampoerna untuk membahas, dan jika diperlukan, mengambil langkah lebih lanjut dengan menjalankan rencana kerja terkait kepatuhan;
- Memberi pelatihan yang mencakup Pedoman Perilaku serta Kebijakan PMI, di antaranya mengenai Program Angkat Bicara, Anti Korupsi, Benturan Kepentingan dan Integritas di Tempat Kerja;
- Bekerjasama dengan para koordinator kepatuhan dalam menyelenggarakan sesi

Sampoerna has an independent Ethics and Compliance Department. The Department is led by a Head and supported by team of trained compliance managers. The Department provides support and works closely with Sampoerna's Senior Management, including the Board of Directors, in coordination with the Compliance Council and the Risk Management Monitoring Committee.

The Ethics and Compliance Department has main responsibility which include:

- Develop annual compliance risk assessments and carry out effective action plans to mitigate compliance high risks area working together with Department of Risk and Control. The Ethics and Compliance Department also holds routine meetings with the members of Compliance Council, which comprises representatives from various Departments in Sampoerna to discuss and, if necessary, take further action by implementing working plans related to compliance;
- Provide training sessions covering Codes of Conduct and PMI Policies, including, among others, *Speak Up* Program, Anti-Corruption, Conflicts of Interest, and Workplace Integrity awareness;
- Collaborate with Sampoerna compliance coordinators to conduct socialization of the

sosialisasi atas Pedoman Perilaku PMI dan Kebijakan Global Anti Korupsi PMI, Benturan Kepentingan, kesadaran atas Kepatuhan / Program Angkat Bicara dan program-program pencegahan penipuan dalam bentuk pelatihan dan diskusi kelompok, acara serta video. Pada tahun 2024 kegiatan yang dilakukan antara lain: (i) penyelenggaraan 39 sesi Etika dan Kepatuhan (13 sesi secara daring dan 26 sesi tatap muka), (ii) kampanye video mengenai Bekerja dengan Integritas serta Anti Korupsi;

- Melakukan investigasi pencarian fakta untuk memeriksa validitas laporan pelanggaran kepatuhan oleh karyawan dan memberlakukan tindakan disiplin yang sepadan terhadap karyawan yang terbukti melakukan kecurangan, dengan secara berkala melakukan konsultasi kepada Komite Kepatuhan; dan
- Melakukan komunikasi serta sosialisasi mengenai persyaratan serta standar perilaku yang sesuai dengan prinsip-prinsip Etika dan Kepatuhan kepada seluruh karyawan dengan memanfaatkan berbagai wadah maupun saluran komunikasi yang tersedia.

Pedoman Perilaku

Sampoerna telah mengadopsi Pedoman Perilaku PMI: Menghadirkan Masa Depan yang Bebas Asap (*smoke-free*) dengan Integritas ("Pedoman Perilaku") sebagai petunjuk kita dalam melaksanakan bisnis secara etis dan dengan mematuhi peraturan-peraturan dan standar-standar yang berlaku. Pedoman Perilaku berlaku bagi seluruh Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Sampoerna. Pedoman Perilaku tersebut mengintegrasikan seluruh elemen dalam program tata kelola Sampoerna, dan menjadi ciri khas dari budaya perusahaan Sampoerna di setiap tingkatan organisasi.

new PMI Code of Conduct and PMI Global Anti-Corruption Policy, Conflict of Interest, Compliance / *Speak Up* Program awareness sessions and fraud prevention programs, which include training and group discussions, events, and videos. Activities in 2023 include (i) 39 Ethics and Compliance sessions (13 online sessions and 26 face-to-face sessions), (ii) video campaign about Work with Integrity and Anti-Corruption;

- Conduct fact-finding investigations to verify the validity of all reported alleged employee misconducts and impose employee disciplinary actions that are commensurate to the substantiated misconducts, with regular consultation with the Compliance Committee; and
- To communicate and raise awareness on the requirements and standards of behavior in accordance with the Ethics and Compliance principles to all employees by using available platforms or other communication channels.

Codes of Conduct

Sampoerna has adopted PMI's Codes of Conduct: Delivering a Smoke-Free Future with Integrity ("Code of Conduct") as our guide for conducting business ethically and in compliance with applicable rules and standards. The Code of Conduct applies to the Board of Commissioners, Board of Directors, and all employees. It integrates all the elements of Sampoerna's governance program, and establishes the DNA of the Company culture for all levels in the organization.

Pedoman Perilaku ini menjelaskan keyakinan serta nilai-nilai dasar yang menyatukan dan mengarahkan Sampoerna dalam mencapai tujuan Perseroan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Keyakinan dan nilai-nilai dasar ini mencerminkan komitmen Sampoerna kepada masyarakat, pemegang saham, mitra usaha, dan seluruh karyawan tentang bagaimana Sampoerna sebagai suatu perusahaan menjalankan kegiatan usahanya. Komitmen tersebut tetap dijunjung tinggi meskipun saat ini Sampoerna dihadapkan pada tantangan dan tekanan bisnis karena hanya dengan cara inilah Sampoerna akan mampu untuk terus mempertahankan pertumbuhannya secara berkelanjutan. Dewan Komisaris dan Direksi serta segenap karyawan Sampoerna berkomitmen untuk memberikan masukan yang jujur dan meningkatkan kepedulian ketika dihadapkan pada situasi tersebut.

Pedoman Perilaku ini antara lain mencakup keyakinan dan nilai-nilai dasar sebagai berikut:

- **Integritas di Tempat Kerja**

Dalam menjalankan usahanya, Sampoerna mendukung lingkungan kerja yang inklusif, aman, dan profesional. Seluruh keputusan yang berhubungan dengan ketenagakerjaan dibuat berdasarkan kinerja karyawan yang bersangkutan. Standar penilaian kinerja yang menyeluruh dan objektif ditetapkan guna memastikan tidak ada perbedaan peluang bagi karyawan untuk berkontribusi atau berkembang maju baik dilihat dari segi usia, tanggung jawab pengasuhan anak, disabilitas, etnis, gender, ekspresi gender, agama, kehamilan, ataupun karakteristik pribadi yang dilindungi lainnya. Selain itu, karyawan diharapkan untuk memperlakukan orang lain dengan rasa hormat.

The Code of Conduct describes the fundamental beliefs and attributes that unite and guide the Company in pursuing Sampoerna's goals in a manner consistent with prevailing laws and regulations. These beliefs and attributes reflect Sampoerna's commitment to society, its shareholders, business partners, and above all, they provide a clear roadmap to the employees on how Sampoerna will function as a company. The commitment is honored irrespective of the challenges and pressures that Sampoerna faces in the business as this is viewed as the only way to secure sustainable growth. The Boards and employees are committed to providing honest feedback and raise concerns when and as circumstances arise.

The Code of Conduct covers the following beliefs and attributes:

- **Workplace Integrity**

In conducting its business, Sampoerna advocates a work environment that is inclusive, safe, and professional. All employment related decisions are based on the performance of the respective employee. Robust and objective performance appraisal standards are in place to make sure that there is equal opportunity for the employees to contribute or advance regardless of age, childcare responsibilities, disability, ethnicity, gender, gender expression, religion, pregnancy, or other personal characteristics. In addition, employees are expected to treat others with respect.

- **Benturan Kepentingan**

Benturan kepentingan terjadi saat kegiatan pribadi, sosial, keuangan, atau politik seorang karyawan berbenturan dengan tanggung jawab pekerjaannya. Meskipun Sampoerna menghormati kehidupan pribadi karyawan, Sampoerna perlu mengetahui jika terdapat situasi di mana kepentingan pribadi karyawan berpeluang menimbulkan benturan dengan tanggung jawab profesionalnya. Karyawan harus mengungkapkan potensi terjadinya benturan kepentingan kepada Departemen Etika dan Kepatuhan, meskipun karyawan yang bersangkutan merasa dapat mengatasi masalah tersebut tanpa bantuan.

- **Anti-Suap dan Korupsi**

Sampoerna tidak dapat mentolerir praktik suap yang melanggar aturan hukum di Indonesia dan mengancam kesejahteraan masyarakat.

- **Fiskal dan Perdagangan**

Sampoerna tidak membenarkan, memfasilitasi, atau mendukung praktik penyelundupan atau pencucian uang. Sampoerna bekerja sama dengan pemerintah menghentikan penjualan produk Sampoerna secara ilegal. Saat ini, sebagian besar perokok dewasa di Indonesia memiliki preferensi atas merek Sampoerna dibandingkan merek lain. Preferensi ini jelas merupakan hal yang baik bagi Sampoerna, namun berpotensi memicu tindak kriminal dengan memperdagangkan produk Sampoerna sebagai barang selundupan yang melanggar undang-undang kepabeanan dan perpajakan, atau menggunakan Sampoerna sebagai sarana pencucian uang. Dalam rangka mematuhi hukum anti pencucian uang, Sampoerna membangun prosedur yang dapat menghindari penerimaan uang tunai atau sejenisnya yang merupakan hasil dari tindak kriminal. Untuk mencegah praktik penyelundupan, Sampoerna

- **Conflicts of Interest**

Conflicts of interest occur when personal, social, financial, or political activities overlap with an employee's responsibility at work. While Sampoerna respects employees' private lives, the Company needs to know if there are situations where their private interests might overlap or create potential conflict with the completion of their professional responsibilities. Employees must disclose potential conflicts of interest to the Ethics and Compliance Department, even if they think that they can manage the issue without assistance.

- **Anti-Bribery and Corruption**

Sampoerna does not tolerate bribery that violates the law of Indonesia and debilitates the well-being of society.

- **Fiscal and Trade**

Sampoerna does not condone, facilitate, or support contraband trade or money laundering. Sampoerna works with governments to stop illegal sales of our products. A large number of adult smokers nationwide prefer our brands above all others. This is clearly a very good thing, but it increases the incentives for criminals to trade in our products as contraband in violation of customs or tax laws or to use our company for money laundering. In the course of complying with anti-money laundering laws, Sampoerna employs procedures to avoid receiving cash or cash equivalents that are proceeds of crime. To prevent contraband practices, Sampoerna monitors customer sales volumes and takes action on suspected illegal diversions of our products. In addition, we screen potential new customers, vendors, and third-party manufacturers to be sure that

memantau volume penjualannya dan mengambil tindakan tegas terhadap hal-hal yang diduga merupakan kegiatan ilegal atas produk Sampoerna. Selain itu, Sampoerna melakukan seleksi atas calon konsumen, vendor, dan produsen pihak ketiga potensial untuk memastikan bahwa Sampoerna tidak melakukan bisnis dengan negara, rezim, organisasi, atau individu yang dikenakan sanksi dagang.

Pedoman Perilaku ini disosialisasikan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta seluruh karyawan dalam format aplikasi mobile, juga dapat diakses melalui Intranet Sampoerna. Pelatihan dan diskusi kelompok tentang Pedoman Perilaku kembali diselenggarakan pada tahun 2024 dan diikuti oleh 19.373 karyawan Sampoerna. Selain itu, penyegaran terkait prinsip-prinsip yang terdapat dalam Buku Panduan diberikan kepada karyawan dari waktu ke waktu melalui sesi tatap muka serta berbagai saluran komunikasi internal lain, termasuk *e-learning*. Di tahun 2024, ada tujuh *e-learning* baru yang diluncurkan dan mencakup area risiko penting, diantaranya Pedoman Perilaku, Anti-Korupsi, Benturan Kepentingan, Data Privasi, Pelatihan Keamanan Informasi PMI, Non-Diskriminasi dan Anti Pelecehan, dan Perdagangan Orang Dalam.

Pedoman Perilaku juga menyediakan informasi penting mengenai prinsip-prinsip etika di Sampoerna, yang menjadi panduan yang harus diikuti karyawan dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari. Untuk setiap insiden, Departemen Etika dan Kepatuhan melakukan penilaian terhadap potensi pelanggaran Kebijakan dari Perseroan serta mengambil tindakan disipliner yang sesuai apabila diperlukan.

we do not do business with countries, regimes, organizations, or individuals that are subject to trade sanctions.

The Code of Conduct is disseminated to the members of the Boards and to all employees in mobile application format, and it is accessible through Sampoerna's Intranet. Training and group discussion on the new Code of Conduct are refreshed in year 2024 and participated by 19,373 employees of Sampoerna. In addition, employees are regularly refreshed on the principles of the Code of Conduct through face-to-face discussions and various internal communication channels, including e-learning. In 2024, there are seven new e-learning modules launched and covers key risk area, such as Code of Conduct, Anti-Corruption, Conflict of Interest, Data Privacy, PMI Information Security Training, Anti-Discrimination and Anti-Harassment, and Insider Trading.

The Code of Conduct also provides key information regarding the ethical principles in Sampoerna, which serves as guiding principles that the employees are mandated to follow in completing their daily work. For every incident, the Ethics and Compliance Department assesses potential breaches of the Policies of the Company and takes appropriate disciplinary actions as and when required.

Program Angkat Bicara (Pelaporan Pelanggaran)

Speak Up Program (Whistleblowing System)

Keberanian untuk angkat bicara merupakan salah satu nilai utama dalam Pedoman Perilaku PMI. Jika terdapat sesuatu yang tampak tidak benar, atau terdapat kemungkinan pelanggaran terhadap Kebijakan di Sampoerna atau pelanggaran hukum, karyawan mempunyai kewajiban untuk angkat bicara. Sampoerna sangat percaya bahwa mengabaikan suatu potensi masalah kepatuhan dapat menyebabkan masalah yang kecil berkembang menjadi masalah yang lebih besar, dan merugikan Sampoerna serta para karyawannya.

Banyak cara pelaporan yang disediakan Sampoerna yang memungkinkan karyawan dan mitra bisnis untuk menyampaikan laporan secara anonim atas dugaan pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan lainnya.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, karyawan dapat menyampaikan kepeduliannya atau laporan melalui:

- 1) Atasan, kepala departemen, atau afiliasi, atau pimpinan fungsi;
- 2) Kontak utama Departemen Etika & Kepatuhan;
- 3) Alamat email rahasia dari Etika & Kepatuhan PMI; dan/atau
- 4) Saluran Bantuan Kepatuhan PMI (daring atau melalui telepon), yang merupakan saluran pelaporan yang dioperasikan oleh pihak ketiga yang tersedia 24 jam sehari, tujuh hari

Speaking up is one of the key attributes in the PMI Code of Conduct. If something does not seem right, or it appears that Policies in Sampoerna or the law is being compromised, employees have an obligation to speak up. We strongly believe that ignoring a potential compliance issue can cause a relatively small problem to grow into a larger problem, causing real harm to the employees and Sampoerna.

Sampoerna provides many reporting channels that allow employees and business partners to submit reports anonymously on alleged misconduct by other employees.

In line with this, employees may raise concerns or file reports to:

- 1) The employees supervisor, department head, or affiliate or function leadership;
- 2) The Ethics & Compliance Department key contacts;
- 3) The PMI Ethics & Compliance confidential email address; and/or
- 4) PMI Compliance Help Line (online or by telephone), which is a third-party-operated reporting channel available 24 hours a day, seven days a week, in all languages spoken at

seminggu, dalam semua bahasa yang digunakan di PMI. Karyawan dapat menggunakan Saluran Bantuan Kepatuhan secara anonim, yang tunduk pada peraturan dan perundang-undangan setempat.

Departemen Etika dan Kepatuhan Sampoerna akan menindaklanjuti seluruh laporan yang diterima dengan berbagai cara di atas secara tepat waktu, dan selanjutnya akan melakukan investigasi pencarian fakta untuk memverifikasi keabsahan laporan.

Sampoerna berkomitmen untuk menjaga kerahasiaan rincian laporan dan hasil investigasi sepanjang waktu. Sampoerna juga memiliki komitmen yang kuat untuk tidak mentolerir segala bentuk pembalasan dendam terhadap pelapor melalui langkah-langkah yang efektif untuk melindungi para pelapor.

Pada tahun 2024, Departemen Etika dan Kepatuhan Sampoerna menerima 69 laporan sehubungan dengan kasus kepatuhan dan non-kepatuhan (tidak termasuk 64 laporan pelanggaran atas pencurian dan penipuan oleh karyawan yang tidak material yang diinvestigasi oleh tim Komersial tanpa melibatkan Departemen Etika dan Kepatuhan). Dari seluruh laporan, 41 laporan memiliki bukti yang cukup bagi Perseroan untuk memberi sanksi kepada karyawan bersangkutan. Sepanjang tahun 2024, Departemen Etika dan Kepatuhan telah memberikan rekomendasi sanksi kepada 86 karyawan dalam bentuk peringatan lisan, surat teguran, surat peringatan formal, sampai dengan pemutusan hubungan kerja.

PMI. Employees may use the Compliance Help Line anonymously, subject to local laws and regulations.

Sampoerna's Ethics and Compliance Department will follow up on all reports received through the above channels in a timely manner, and conducts fact-finding investigations to verify the validity of all reported alleged misconducts.

Sampoerna is committed to keeping the details of the reports and investigation outcomes confidential at all times. Sampoerna also has a strong commitment not to tolerate any form of retaliation against the reporting person, and effective measures are put in place to protect the reporting person.

In 2024, Sampoerna's Ethics and Compliance Department received 69 reports regarding compliance and non-compliance cases (excluding 64 reports of petty theft and employee fraud violation investigated by the Commercial team without the involvement of the Ethics and Compliance Department). From all reports, 41 reports had sufficient evidence for the Company to serve sanctions to the respective employees. Throughout 2024, Sampoerna's Ethics and Compliance Department issued recommendation of sanctions to 86 employees, ranging from verbal warnings, reprimand letters, formal written warnings, and termination of employment.

Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka

GCG Guidelines for Public Company

A HUBUNGAN PERUSAHAAN TERBUKA DENGAN PEMEGANG SAHAM DALAM MENJAMIN HAK-HAK PEMEGANG SAHAM

The Relationship of the Public Company with Shareholders in Ensuring Shareholders' Rights

Prinsip 1 - Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Principle 1 - Enhancing the Value of the General Meeting of Shareholders (GMS)

1.1 Perusahaan terbuka memiliki prosedur teknis untuk pemungutan suara (*voting*) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham.

Memenuhi.

Perseroan menggunakan prosedur pemungutan suara yang menjamin independensi dan mengutamakan kepentingan para pemegang saham.

Dalam semua RUPS yang diselenggarakan pada tahun 2024, pemungutan suara dilakukan secara tertutup menggunakan sarana elektronik, memungkinkan para pemegang saham atau kuasanya untuk memberikan suara secara individu. Pemungutan suara fisik dikelola oleh Biro Administrasi Efek, sementara pemungutan suara elektronik difasilitasi melalui sistem eASY KSEI. Penghitungan suara dilakukan oleh Biro Administrasi Efek dan Notaris Aulia Taufani S.H., serta Notaris Ariyanti Artisari S.H., M.Kn.

Sebelum setiap RUPS, Perseroan memastikan bahwa para pemegang saham menerima tata tertib RUPS dan prosedur pemungutan suara RUPS, yang juga tersedia di situs web Perseroan. Dengan memberikan informasi ini sebelumnya, Perseroan membantu para pemegang saham memahami prosedur dan pedoman untuk rapat, memungkinkan mereka membuat keputusan yang tepat dan berpartisipasi secara efektif dalam proses pemungutan suara. Praktik ini mempromosikan keadilan dan kejelasan, memastikan bahwa semua pemegang saham memiliki akses yang sama terhadap informasi penting.

Public company has established procedural guidelines for open or closed voting methods, aiming to uphold independence and serve shareholders' interests.

Comply.

The Company employs voting procedures that guarantee independence and prioritize the interests of shareholders.

In all GMS held in 2024, voting was conducted privately using electronic means, allowing shareholders or their authorized proxies to cast their votes individually. Physical voting was managed by the Securities Administration Bureau, while electronic voting was facilitated via the KSEI's eASY system. Vote tabulation was carried out by the Securities Administration Bureau and Notaries Aulia Taufani, S.H., and Ariyanti Artisari S.H. M.Kn,

Prior to each GMS, the Company ensured that shareholders received the GMS rules and voting procedures, which were also made available on the Company's website. By providing this information in advance, the Company helps shareholders

	understand the procedures and guidelines for the meeting, enabling them to make informed decisions and participate effectively in the voting process. This practice promotes fairness and clarity, ensuring that all shareholders have equal access to important information.
1.2 Setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan menghadiri RUPS.	Memenuhi. Semua RUPS yang diadakan pada tahun 2024 dihadiri oleh seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, baik secara langsung maupun melalui platform daring khusus.
Every member of the Company's Board of Directors and the Board of Commissioners attended the GMS.	Comply All GMS conducted in 2024 saw the full participation of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners, whether attending in person or via a dedicated online platform.
1.3 Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs web perusahaan terbuka setidaknya selama 1 (satu) tahun.	Memenuhi. Ringkasan risalah RUPS Perseroan dipublikasikan di situs web Perseroan dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris dalam waktu 2 (dua) hari kerja setelah RUPS diselenggarakan. Ringkasan risalah RUPS Perseroan sejak tahun 2018 hingga 2024 tetap tersedia di situs web Perseroan pada tautan ini: https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/disclosure .
The summary of GMS minutes is available on public company's website for a minimum of 1 (one) year.	Comply. The summary of GMS minutes summary is available on the Company's website in both Indonesian and English languages within 2 (two) working days following the GMS. Summaries of the Company's GMS minutes from 2018 to 2024 remain accessible on the Company's website at: https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/disclosure .
Prinsip 2 - Meningkatkan Kualitas Komunikasi antara Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor Principle 2 - Enhancing the Quality of Communication between the Public Company and its Shareholders or Investors	
2.1 Perusahaan terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan para pemegang saham atau investor.	Memenuhi. Kebijakan komunikasi Perseroan dengan para pemegang saham atau investor diuraikan dalam kebijakan Komunikasi Hubungan Investor, yang dapat diakses di situs web Perseroan (www.sampoerna.com).

	Interaksi antara Perseroan dan para pemegang saham atau investor terjadi melalui berbagai saluran, termasuk RUPS, Paparan Publik, pertemuan dengan para analis keuangan dan pasar modal, serta penyediaan laporan keuangan triwulanan dan tahunan. Selain itu, Perseroan memastikan pengungkapan informasi yang tepat waktu dan akurat sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan secara aktif mendorong partisipasi dari pemegang saham dan investor. Perseroan menyediakan rincian alamat kantor pusat dan cabangnya, serta alamat surel (email) dan nomor telpon yang dapat dihubungi di situs web Perseroan. Selain itu, Perseroan memanfaatkan platform media sosial (Instagram, Facebook, LinkedIn, X, Youtube) untuk memfasilitasi penyampaian umpan balik dan pendapat kepada manajemen Perseroan.
Public company has a communication policy with shareholders or investors.	Comply. The Company's approach to communication with its shareholders and investors is detailed in the Investor Relations Communication policy, available on the Company's website (www.sampoerna.com). Engagement between the Company and its shareholders or investors occurs through multiple channels, including the GMS, Public Exposés, meetings with financial and capital market analysts, and the provision of quarterly and annual financial statements. Additionally, the Company ensures timely and accurate information disclosure in accordance with prevailing laws and regulations. The Company actively promotes participation from shareholders and investors. It provides contact details for its head and branch offices, along with an accessible email address and telephone number on the Company's website. Furthermore, the Company utilizes social media platforms (Instagram, Facebook, LinkedIn, X, Youtube) to facilitate the sharing of feedback and opinions with the Company's management.
2.2 Kebijakan komunikasi antara perusahaan terbuka dengan para pemegang saham atau investor dibuat tersedia secara publik di situs web perusahaan terbuka.	Memenuhi. Kebijakan Komunikasi Hubungan Investor Perseroan dapat ditemukan pada tautan ini: https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/overview.
The communication policy between the public company and its shareholders or investors is made publicly available on the website of the public company.	Comply. The Company's Investor Relations Communication policy can be found on the Company's website at: https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/overview.

B FUNGSI DAN PERAN DEWAN KOMISARIS
Functions and Roles of the Board of Commissioners

Prinsip 3 – Memperkuat Keanggotaan dan Struktur Dewan Komisaris
Principle 3 - Enhancing the Board of Commissioners' Membership and Structure

3.1 Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka.

Memenuhi.

Proses pemilihan anggota Dewan Komisaris diatur sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta selaras dengan visi, misi, dan kepentingan Perseroan sebagai Perusahaan Terbuka.

Per 31 Desember 2024, Dewan Komisaris Perseroan terdiri dari 4 (empat) individu, termasuk 2 (dua) di antaranya yang menjabat sebagai Komisaris Independen.

Determination of the number of members of the Board of Commissioners shall consider the condition of the public company.

Comply.

The process of selecting members for the Board of Commissioners is governed by relevant laws and regulations, while also aligning with the Company's vision, mission, and the broader interests of the Company as a Public Company.

As of December 31, 2024, the Company's Board of Commissioners is composed of 4 (four) individuals, 2 (two) who serve as Independent Commissioners.

3.2 Komposisi anggota Dewan Komisaris ditentukan dengan memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.

Memenuhi.

Perseroan telah menempatkan penekanan yang kuat pada pemilihan anggota Dewan Komisaris yang membawa beragam keahlian, pengetahuan, dan pengalaman. Pendekatan strategis ini dirancang untuk mendorong pertumbuhan bisnis. Profil setiap anggota Dewan Komisaris Perseroan, yang menyoroti kualifikasi unik mereka, dijelaskan dalam Laporan Tahunan ini dan juga dapat diakses di situs web Perseroan.

The composition of the Board of Commissioners shall be determined with consideration given to a diverse range of expertise, knowledge and experiences required.

Comply.

The Company has placed a strong emphasis on selecting members for its Board of Commissioners who bring diverse range of expertise, knowledge, and experience. This strategic approach is designed to drive business growth. The profiles of each member of the Company's Board of Commissioners, which highlight their unique qualifications, are detailed in this Annual Report and can also be accessed on the Company's website.

Prinsip 4 – Meningkatkan Efektivitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris Principle 4 - Enhancing the Effectiveness of the Board of Commissioners' Duties and Responsibilities	
4.1 Dewan Komisaris telah menetapkan kebijakan penilaian sendiri untuk mengevaluasi kinerja mereka.	Memenuhi. Dewan Komisaris mengikuti kebijakan penilaian mandiri (self-assessment) untuk mengevaluasi kinerja mereka. Rincian kebijakan ini dapat ditemukan di bagian Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan Perseroan.
The Board of Commissioners has established a self-assessment policy to evaluate its own performance.	Comply. The Board of Commissioners follows a self-assessment policy to evaluate their performance. Details of this policy can be found in the Board of Commissioners section of the Company's Annual Report.
4.2 Laporan tahunan perusahaan terbuka mengungkapkan kebijakan penilaian sendiri untuk mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris.	Memenuhi. Kebijakan penilaian mandiri untuk Dewan Komisaris Perseroan telah ditetapkan dalam bagian Dewan Komisaris pada Laporan Tahunan ini bersama dengan hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris pada bagian "Hasil Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Komite Dewan Komisaris".
The public company's annual report discloses the self-assessment policy for evaluating the Board of Commissioners' performance.	Comply. The self-assessment policy for the Company's Board of Commissioners is detailed in the Board of Commissioners section of this Annual Report. This section also includes the assessment results under the title "Board of Commissioners' and Committee of the Board of Commissioners' Performance Assessment Result".
4.3 Dewan Komisaris memiliki kebijakan mengenai pengunduran diri anggota Dewan Komisaris yang terlibat dalam pelanggaran atau kejahatan keuangan.	Memenuhi. Piagam Dewan Komisaris mengatur bahwa setiap anggota Dewan Komisaris yang terlibat dalam kejahatan keuangan dan/atau tindak pidana lainnya wajib mengundurkan diri dari jabatannya.
The Board of Commissioners has a policy concerning the resignation of any member implicated in financial misconduct or crime.	Comply. The Board of Commissioners' Charter mandates that any member involved in financial crimes and/or other criminal activities must resign from their positions.
4.4 Dewan Komisaris atau Komite yang bertanggung jawab atas fungsi nominasi dan remunerasi bertugas untuk menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi.	Memenuhi. Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah memiliki kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi Perseroan.

The Board of Commissioners or Committee responsible for nomination and remuneration function is tasked with developing a succession policy for the nomination process of Board of Directors members	Comply The Company's Nomination and Remuneration Committee has established a succession policy in the nomination process of the Company's Board of Directors.
C FUNGSI DAN PERAN DIREKSI Function and Role of the Board of Directors	
Prinsip 5 – Memperkuat Keanggotaan dan Struktur Direksi Principle 5 - Enhancing the Board of Directors' Membership and Structure	
5.1 Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka dan keefektivitasan dalam pengambilan keputusan. The determination of the number of Board of Directors' members takes into account the condition of the public company and the efficacy of decision-making.	Memenuhi. Penentuan jumlah individu yang menjabat sebagai anggota Direksi Perseroan diatur oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta mempertimbangkan visi, misi, kondisi dan kepentingan Perseroan sebagai Perusahaan Terbuka. Per 31 Desember 2024, terdapat 8 (delapan) anggota dalam Direksi Perseroan sesuai dengan Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014. Perlu dicatat bahwa jumlah anggota Direksi lebih banyak daripada jumlah anggota Dewan Komisaris. Comply. The number of individuals on the Company's Board of Directors is determined in accordance with applicable laws and regulations, while also considering the Company's vision, mission, conditions and interests as a Public Company. As of December 31, 2024, the Board of Directors comprised of 8 (eight) members in compliance with OJK Regulation Number 33/ POJK.04/2014. Notably, the Board of Directors has more members than the Board of Commissioners.
5.2 Pertimbangan dalam menentukan jumlah anggota Direksi mencakup kebutuhan akan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman.	Memenuhi. Perseroan telah menerapkan strategi untuk memastikan bahwa anggota Direksi terdiri dari individu-individu dengan berbagai keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang sesuai dengan peran dan tanggung jawab mereka masing-masing. Keberagaman ini ditampilkan dalam profil setiap anggota Direksi, yang dirinci dalam Laporan Tahunan ini dan tersedia di situs web Perseroan.

The consideration for determining the number of Board of Directors members encompasses the need for a diverse range of expertise, knowledge, and experience.	Comply. The Company has implemented strategies to ensure that its Board of Directors comprises individuals with a wide range of expertise, knowledge, and experience, tailored to their specific roles and responsibilities. This diversity is showcased in the profiles of each Board member, which are detailed in this Annual Report and available on the Company's website.
5.3 Direktur yang bertanggung jawab atas masalah akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.	Memenuhi. Anggota Direksi yang bertanggung jawab atas bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang ini, sebagaimana dibuktikan oleh latar belakang pendidikan, sertifikasi pelatihan, dan/atau pengalaman kerja yang relevan. Sergio Colarusso telah diangkat sebagai Direktur Keuangan Perseroan. Ia memiliki gelar Sarjana di bidang ekonomi dan gelar Magister dalam bidang keuangan dari HEC Lausanne, Swiss. Dengan lebih dari 25 tahun pengalaman profesional di berbagai bidang keuangan, Sergio memenuhi kriteria keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi dan/atau keuangan.
The Director overseeing accounting or financial matters possesses expertise and/or knowledge in accounting.	Comply. The Board of Directors includes members responsible for accounting or finance who possess expertise and/or knowledge in these areas, as demonstrated by their educational background, training certifications, and/or relevant work experience. Sergio Colarusso has been appointed as the Company's Finance Director. He holds a Bachelor's degree in economics and a Master's degree in finance from HEC Lausanne, Switzerland. With over 25 years of professional experience in various finance roles, Sergio Colarusso meets the criteria for expertise and/or knowledge in accounting and/or finance.
Prinsip 6 – Meningkatkan Efektivitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi Principle 6 - Enhancing the Effectiveness of the Board of Directors' Duties and Responsibilities.	
6.1 Direksi telah menetapkan kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk mengevaluasi kinerja mereka.	Memenuhi. Direksi mengevaluasi kinerjanya melalui proses penilaian mandiri dengan menggunakan metode <i>Balanced Scorecard</i>. Evaluasi ini kemudian diterjemahkan menjadi Indikator Kinerja Utama (<i>Key Performance Indicators</i> - KPI). Rincian kebijakan penilaian mandiri (<i>self-assessment</i>) dapat ditemukan pada bagian Direksi dalam Laporan Tahunan Perseroan ini.

The Board of Directors has established a self-assessment policy to evaluate its own performance.	Comply. The Board of Directors evaluates its performance through a self-assessment process utilizing the Balanced Scorecard method. This evaluation is then converted into Key Performance Indicators (KPI). Details of the self-assessment policy can be found in the Board of Directors section of the Company's Annual Report.
6.2 Laporan tahunan perusahaan terbuka mengungkapkan kebijakan penilaian sendiri untuk mengevaluasi kinerja Direksi. The public company's annual report discloses the self-assessment policy for evaluating the Board of Directors' performance.	Memenuhi. Kebijakan penilaian mandiri Direksi Perseroan, bersama dengan hasil penilaiannya dapat ditemukan pada bagian Direksi dalam Laporan Tahunan ini yang berjudul "Hasil Penilaian Kinerja Direksi dan Komite di bawah Direksi". Comply. The self-assessment policy of the Company's Board of Directors, along with the assessment results, can be found in the Board of Directors section of this Annual Report titled "Performance Assessment Results of the Board of Directors and Committees of the Board of Directors".
6.3 Direksi memiliki kebijakan mengenai pengunduran diri anggota Direksi yang terlibat dalam pelanggaran atau kejahatan keuangan. The Board of Directors has a policy concerning the resignation of any member implicated in financial misconduct or crime.	Memenuhi. Piagam Direksi mengatur bahwa anggota setiap anggota Direksi yang terlibat dalam kejahatan keuangan dan/atau tindak pidana lainnya wajib mengundurkan diri dari jabatannya. Comply. The Board of Directors' Charter mandates that any member implicated in financial crimes and/or other criminal activities must step down from their positions.
D Partisipasi Pemangku Kepentingan Stakeholders' Participation	
Prinsip 7 – Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan Principle 7 - Enhancing Corporate Governance Aspect through Participation of Stakeholders	
7.1 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya perdagangan orang dalam (<i>insider trading</i>).	Memenuhi. Kebijakan pencegahan perdagangan orang dalam Perseroan sejalan dengan kebijakan global Philip Morris International Inc. (PMI), yang berlaku untuk semua afiliasi PMI, termasuk Perseroan.

	Kebijakan ini menekankan kepatuhan terhadap undang-undang sekuritas federal dan negara bagian AS, serta undang-undang serupa di negara lain tempat Perseroan beroperasi. Kebijakan ini secara ketat melarang perdagangan orang dalam, yang melibatkan perdagangan sekuritas Perseroan berdasarkan informasi material non-publik atau membagikan informasi tersebut kepada pihak lain yang mungkin memperdagangkannya. Kebijakan ini mencakup transaksi yang melibatkan saham biasa, opsi, derivatif, dan sekuritas lain yang diterbitkan oleh Perseroan. Akibatnya, Perseroan secara konsisten mematuhi kebijakan komprehensif ini sambil memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku mengenai perdagangan orang dalam di Republik Indonesia, mana pun yang lebih ketat.
Public company has a policy to prevent insider trading.	Comply. The Company's policy on preventing insider trading is in line with the global policy of Philip Morris International Inc.'s (PMI), which applies to all PMI affiliates, including the Company. This policy emphasizes compliance with U.S. federal and state securities laws, as well as similar laws in other countries where the Company operates. It strictly forbids insider trading, which involves trading the Company's securities based on material non-public information or sharing such information with others who might trade on it. The policy encompasses transactions involving the Company's common stock, options, derivatives, and any other securities issued by the Company. As a result, the Company consistently follows this comprehensive policy while ensuring adherence to the relevant laws and regulations concerning insider trading in the Republic of Indonesia, whichever is more stringent.
7.2 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan anti-korupsi dan anti-penipuan.	Memenuhi. Kebijakan anti-korupsi dan anti-penipuan Perseroan didasarkan pada standar global yang ditetapkan oleh PMI, entitas induk Perseroan. Kebijakan ini berlaku untuk semua afiliasi PMI, termasuk Perseroan, dan menetapkan perilaku yang diharapkan dari karyawan saat berinteraksi dengan pejabat pemerintah dan dalam melakukan pekerjaannya sehari-hari. Kami berkomitmen untuk mempertahankan standar ini, memastikan bahwa semua karyawan Perseroan dan pihak ketiga yang terlibat dengan atau mewakili Perseroan mematuhi kebijakan ini. Dedikasi kami meluas hingga mematuhi peraturan perundang-undangan anti-korupsi dan anti-penipuan yang relevan di Republik Indonesia, mana pun yang lebih ketat.

Public company has anti-corruption and anti-fraud policies.	Comply. The Company's anti-corruption and anti-fraud policies are founded on the global standards established by PMI, the parent company. These policies apply to all PMI affiliates, including the Company, and set forth the expected behavior for employees when interacting with government officials and performing their daily tasks. We are dedicated to maintaining these standards, ensuring that all Company employees and third parties associated with or representing the Company comply with these policies. Our dedication extends to adhering to the relevant anti-corruption and anti-fraud laws and regulations in the Republic of Indonesia, whichever is more stringent.
7.3 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.	Memenuhi. Perseroan telah mengadopsi kebijakan untuk memilih dan mengembangkan kemampuan pemasok atau vendor, sebagaimana dijelaskan dalam Prinsip-prinsip Pengadaan yang Bertanggung Jawab (<i>Responsible Sourcing Principles</i>) PMI. Kebijakan ini menetapkan kriteria yang harus dipenuhi oleh pemasok atau vendor untuk melakukan bisnis dengan Perseroan. Selain itu, Perseroan secara rutin menyelenggarakan sesi edukasi untuk pemasok atau vendor terpilih, yang mencakup topik seperti (i) kebijakan anti-korupsi dan anti-penipuan; (ii) pembaruan atau perubahan pada sistem dan proses bisnis yang relevan dengan Perseroan; dan/atau (iii) penggunaan sistem aplikasi yang dirancang untuk mempermudah melakukan kegiatan bisnis dengan Perseroan.
Public company has policy on the selection and capacity building of suppliers or vendors.	Comply. The Company has adopted a policy for selecting and developing suppliers or vendors, as detailed in PMI's Responsible Sourcing Principles. This policy set forth the criteria that suppliers and vendors must satisfy to conduct business with the Company. Furthermore, the Company regularly organizes educational sessions for selected suppliers or vendors, addressing topics such as (i) anti-corruption and anti-fraud policies; (ii) updates or changes to systems and business processes relevant to the Company; and/or (iii) the use of systems designed to streamline business activities with the Company.
7.4 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur.	Memenuhi. Perseroan telah memiliki kebijakan mengenai pemenuhan hak-hak kreditur.

Public company has a policy on the fulfillment of creditors' rights.	Comply. The Company has an existing policy regarding the fulfillment of creditors' rights.
7.5 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan mekanisme pelaporan pelanggaran (<i>whistleblowing</i>).	Memenuhi. Perseroan telah menerapkan kebijakan pelaporan pelanggaran yang menyediakan berbagai saluran pelaporan untuk melindungi anonimitas pelapor dan memenuhi metode pelaporan yang mereka pilih untuk dugaan pelanggaran. Saluran-saluran ini, yang dijelaskan dalam Laporan Tahunan ini, termasuk hotline 24 jam dan platform berbasis web yang dikenal secara internal sebagai "<i>Speak-Up</i>" untuk pengiriman laporan secara anonim.
Public company has a policy on whistleblowing mechanism	Comply. The Company has implemented a whistleblowing policy that provides various reporting channels to protect the anonymity of whistleblowers and cater to their preferred reporting method for alleged violations. These channels, which are outlined in this Annual Report, include a 24-hour hotline and an anonymous web-based platform known internally as "<i>Speak-Up</i>".
7.6 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.	Memenuhi. Perseroan telah memenuhi rekomendasi ini.
Public company has a long-term incentive policy for the Board of Directors and employees.	Comply. The Company has complied with this recommendation.
E KETERBUKAAN INFORMASI Disclosure of Information	
Prinsip 8 – Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi Principle 8 - Enhancing the Implementation of Information Disclosure	
8.1 Perusahaan terbuka memanfaatkan beragam aplikasi teknologi informasi selain situs webnya untuk mengungkapkan informasi.	Memenuhi. Selain situs web Perseroan (www.sampoerna.com), Perseroan juga memanfaatkan media atau platform berikut untuk meningkatkan pelaksanaan pengungkapan informasi: Instagram: @insidesampoerna Facebook: PT HM Sampoerna Tbk. LinkedIn: PT HM Sampoerna Tbk. X (dahulu, Twitter): @insidesampoerna YouTube: PT HM Sampoerna Tbk.

Public company leverages a wider range of information technology applications beyond its website for disclosure of information.	Comply. In addition to the Company's website (www.sampoerna.com), the Company utilizes the following media or platforms to enhance the implementation of information disclosure: Instagram: @insidesampoerna Facebook: PT HM Sampoerna Tbk. LinkedIn: PT HM Sampoerna Tbk. X (previously, Twitter): @insidesampoerna YouTube: PT HM Sampoerna Tbk.
8.2 Laporan tahunan perusahaan terbuka mengungkapkan pemilik manfaat yang setidaknya memiliki 5% (lima persen) saham dari perusahaan terbuka, selain mengungkap pemilik manfaat dalam kepemilikan saham melalui pemegang saham utama dan pengendali.	Memenuhi. Pemegang saham pengendali yang memiliki saham lebih dari 5% hanya PT Philip Morris Indonesia sebagaimana diungkapkan pada bagian Informasi Pemegang Saham dalam Laporan Tahunan ini.
The annual report of the public company reveals the beneficial owner of shares owning at least 5% (five percent) of the Company's shares, in addition to disclosing beneficial ownership through major and controlling shareholders.	Comply. The controlling shareholder possessing shares exceeding 5% is solely PT Philip Morris Indonesia as indicated in the Shareholders Information section of this Annual Report.

0



Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan

Corporate Social and Environmental Responsibility

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan

Corporate Social and Environmental Responsibility

Sampoerna berkomitmen untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan utama yang sejalan dengan prinsip panduan Perusahaan “Falsafah Tiga Tangan”, yang merangkul konsumen dewasa; karyawan, mitra usaha, dan pemegang saham; serta masyarakat luas, termasuk pelaku Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) Indonesia.

Sampoerna percaya bahwa tujuan kami dapat diraih dengan mengintegrasikan keberlanjutan dalam setiap aspek bisnis dan aktivitas kami. Prinsip-prinsip keberlanjutan diwujudkan melalui Payung Program Keberlanjutan “Sampoerna untuk Indonesia” yang mengadopsi prinsip keberlanjutan yang kuat.

Komitmen kami terhadap tanggung jawab sosial perusahaan mendorong Sampoerna untuk mengutamakan prakarsa sosial dan lingkungan yang penting bagi para pemangku kepentingan.

Pada pilar Lingkungan, kami berkomitmen untuk meminimalkan dampak operasional terhadap lingkungan. Upaya kami meliputi pengelolaan limbah dan air yang konsisten, peningkatan penggunaan energi terbarukan sebagai bagian dari inisiatif peralihan energi dan pengurangan emisi, serta mendukung perubahan perilaku penanganan limbah pada konsumen akhir melalui program *Anti-Littering*.

Pada pilar Sosial, kami mengutamakan praktik penjualan dan pemasaran yang bertanggung

Sampoerna is committed to creating long-term value for our key stakeholders, guided by our “Three-Hands Philosophy,” which embraces adult consumers; employees, business partners and shareholders; and society at large including Indonesia’s Micro, Small, and Medium Enterprises (MSME).

We believe that our goals can only be achieved by integrating sustainability into every aspect of our business and activities. Our sustainability principles are embodied in the “Sampoerna untuk Indonesia” Sustainability Program Umbrella, which adopts strong sustainability principles.

Our commitment to corporate social responsibility drives us to prioritize social and environmental initiatives that are important to our stakeholders.

As part of the Environmental pillar, we are committed to minimizing the environmental impact of our operations. Our efforts include consistent waste and water management, increasing the use of renewable energy as part of energy transition, emissions reduction initiatives, and supporting behavioral changes in post-consumer waste management through our *Anti-Littering* Program.

In the Social pillar, we prioritize responsible sales and marketing practices to maximize the benefits



jawab untuk memaksimalkan manfaat produk bebas asap bagi konsumen dewasa yang ingin terus menggunakan tembakau atau produk mengandung nikotin lainnya. Kami juga memberdayakan UMKM melalui program unggulan seperti *Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC)* dan *Sampoerna Retail Community (SRC)*, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan adil.

of smoke-free products for legal age users who decide to continue using tobacco or any other nicotine-containing products. We also empower MSMEs through flagship programs such as the *Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC)* and *Sampoerna Retail Community (SRC)*, and aim to create a healthier and fairer working environment for all.

Pengelolaan rantai pasok yang berkelanjutan sangat penting bagi kami. Dalam pilar Lingkungan, kami menerapkan praktik pertanian yang bertanggung jawab secara konsisten. Sedangkan dalam pilar Sosial, sebagai bagian dari PMI, kami berkomitmen untuk mencegah pekerja anak di kebun tembakau dan memantau penerapannya di lapangan.

Sustainable supply chain management is crucial for us. In the Environmental pillar, we consistently implement responsible agricultural practices. In the Social pillar, as part of PMI, we are committed to preventing child labor in tobacco farms and implement monitoring practices in the field.

Pada pilar Tata Kelola, kami memastikan bahwa setiap aktivitas bisnis dijalankan sesuai dengan standar etika tertinggi dan berintegritas.

In the Governance pillar, we ensure that all of our business activities are conducted with the highest ethical standards and integrity.

Komitmen Sampoerna terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan pada tahun 2024 disajikan dalam Laporan Keberlanjutan yang terpisah dari Laporan Tahunan ini. Laporan tersebut menyajikan informasi kinerja Tanggung Jawab Sosial dan Inisiatif Keberlanjutan Perusahaan dengan mengacu sepenuhnya pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No.16 Tahun 2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik sebagaimana tercantum pada Lampiran II.

Sampoerna's commitment to social and environmental responsibility in 2024 is presented in the Sustainability Report, a separate document to this Annual Report. The Report provides information on our Corporate Social Responsibility performance and Sustainability Initiatives, fully referencing the Circular Letter of the Financial Services Authority No.16 of 2021 concerning the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies as listed in Appendix II.

Untuk informasi lebih lengkap mengenai Tanggung Jawab Sosial dan Inisiatif Keberlanjutan Perusahaan, silakan merujuk pada pada Laporan Keberlanjutan PT HM Sampoerna Tbk. 2024 di bagian belakang Laporan Tahunan ini.

For more detailed information on Corporate Social Responsibility and Sustainability Initiatives, please refer to the Sustainability Report of PT HM Sampoerna Tbk. 2024 at the end of this Annual Report.

Profil Dewan Komisaris	234	Board of Commissioners' Profile
Profil Direksi	240	Board of Directors' Profile
Profil Komite Audit	250	Audit Committee's Profile
Profil Komite Nominasi dan Remunerasi	252	Nomination and Remuneration Committee's Profile
Profil Komite Pemantau Manajemen Risiko	254	Risk Management Monitoring Committee's Profile
Profil Kepala Internal Audit, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor	256	Internal Audit Head, Corporate Secretary, Investor Relations' Profile
Daftar Kantor Penjualan dan Pusat Distribusi	260	List of Area Sales Offices and Distribution Centers
Lembaga & Profesi Penunjang Pasar Modal dan Informasi Tersedia untuk Umum	266	Capital Market Supporting Institutions & Professionals and Information Available for Public

07

Informasi Perseroan

Corporate Information

Profil Dewan Komisaris

Board of Commissioners' Profile



JOHN GLEDHILL

Presiden Komisaris
President Commissioner

Beliau adalah warga negara Australia yang lahir di Liverpool pada 18 Januari 1954. Beliau menjabat sebagai Presiden Komisaris Sampoerna sejak 18 Juli 2012, dan diangkat kembali sebagai Presiden Komisaris Sampoerna dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ("RUPST") yang diadakan pada 27 April 2015. Beliau juga dipercaya untuk kembali menjabat sebagai Presiden Komisaris Sampoerna pada RUPST yang diselenggarakan di tanggal 18 Mei 2020. Beliau bergabung dengan Philip Morris International (PMI) pada tahun 1983 sebagai *Market and Area Manager* di Timur Tengah selama sembilan tahun. Beliau menghabiskan tujuh tahun di Eropa hingga tahun 1999, berawal sebagai *Sales Development Manager* pada tahun 1993, lalu sebagai *Manajer Umum* di Philip Morris Slovakia selama periode 1994-1996, dan menjadi Dewan Direktur Penjualan dan Distribusi di Philip Morris Polandia selama periode 1996-1999. Beliau kemudian berpindah ke regional Asia sebagai Direktur Pelaksana di Philip Morris Malaysia (1999-2002), di Philip Morris Korea (2002-2004), dan di Philip Morris Australia (2004-2009), sebelum kemudian menjabat sebagai Presiden Direktur Sampoerna selama periode 2009-2012.

Sebelum berkarier di Philip Morris Internasional, John pernah menjabat berbagai posisi manajemen di perusahaan multinasional lainnya sejak tahun 1971, termasuk di antaranya Glaxo dan Unilever. Beliau memperoleh *Higher National Certificate* di bidang *Business Studies* dari Liverpool Polytechnic dan menyelesaikan *International Executive Program* INSEAD di Perancis pada tahun 1999.

John Gledhill tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Australian citizen, born in Liverpool on January 18, 1954. He served as Sampoerna's President Commissioner since July 18, 2012. John Gledhill was reappointed as Sampoerna's President Commissioner at the Annual General Meeting of Shareholders ("AGMS") held on April 27, 2015. He was trusted to hold the position of Sampoerna's President Commissioner again in the AGMS held on May 18, 2020. He joined Philip Morris International (PMI) in 1983 as *Market and Area Manager* in the Middle East for nine years, spent seven years until 1999 in Europe as *Sales Development Manager* in 1993, as *General Manager* of Philip Morris Slovakia in 1994-1996 and as *Board Director Sales & Distribution* of Philip Morris Poland in 1996-1999. He moved to the Asia region as *Managing Director* Philip Morris Malaysia (1999-2002), Philip Morris Korea (2002-2004), and Philip Morris Australia (2004-2009) before serving as the *President Director* of Sampoerna during the period of 2009-2012.

Prior to his career in Philip Morris International, since 1971, John held various management positions with other multinational companies including, among others, Glaxo and Unilever. He holds a *Higher National Certificate* in *Business Studies* from Liverpool Polytechnic and completed the *International Executive Program* INSEAD, France, in 1999.

John Gledhill does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.



PAUL JANELLE

Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Beliau merupakan warga negara Kanada yang lahir di Montreal pada 26 Juli 1965. Beliau diangkat sebagai Komisaris Sampoerna pada RUPST Perseroan yang diselenggarakan pada 9 Mei 2019 dan diangkat sebagai Wakil Presiden Komisaris pada RUPS yang diselenggarakan pada 18 Mei 2020. Beliau bergabung dengan Philip Morris International pada tahun 1991 sebagai *Finance Trainee*. Karier beliau berkembang dan pernah menduduki beberapa posisi penting di bidang keuangan di afiliasi PMI, termasuk Analis Keuangan Junior (1992-1993), Analis Keuangan Senior (1993-1994), Manajer Pelaporan (1994-1995), Manajer Pelaporan Keuangan dan Strategi di PMI Lausanne (1995-1997), Manajer Anggaran, Pelaporan dan CAPEX (1997-2000), Pengendali di PMI Republik Ceko (2000-2001), Direktur Keuangan di PMI Lausanne (2001-2003), Direktur Keuangan di PMI Rusia (2003-2007), Wakil Presiden Layanan Keuangan di PMI Lausanne (2007-2009), Direktur Keuangan dan Sistem Informasi di Sampoerna (2009-2011), Wakil Presiden Keuangan Asia di Philip Morris Asia Hong Kong (2011-2012), Presiden Direktur di Sampoerna (2012-2016), dan Wakil Presiden Perencanaan Perusahaan dan Pengembangan Bisnis di PMI Lausanne (2016-2019).

Beliau meraih gelar Sarjana Administrasi dan Ilmu Bisnis dan Magister Administrasi Bisnis di Bidang Keuangan dari Universitas Websters di Jenewa, Swiss.

Paul Janelle tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Canadian citizen, born in Montreal on July 26, 1965. Paul Janelle was appointed as Sampoerna's Commissioner at the Company's AGMS held on May 9, 2019 and appointed as Vice President Commissioner based on AGMS held on May 18, 2020. He joined Philip Morris International in 1991 as Finance Trainee. He progressed through several key positions in finance at PMI affiliates including Junior Financial Analyst (1992-1993), Senior Financial Analyst (1993-1994), Manager Reporting (1994-1995), and Manager Financial and Strategy Reporting (1995-1997) in PMI Lausanne, Manager Budget, Reporting and Capex (1997-2000), Controller (2000-2001) in PMI Czech Republic, Director Finance (2001-2003) in PMI Lausanne, Director Finance (2003-2007) in PMI Russia, Vice President Finance Services (2007-2009) in PMI Lausanne, Director Finance and Information System (2009-2011) in Sampoerna, Vice President Finance Asia (2011-2012) in Philip Morris Asia Hong Kong, President Director (2012-2016) in Sampoerna, and Vice President Corporate Planning and Business Development (2016-2019) in PMI Lausanne.

He holds a Bachelor's of Business Administration and Science and a Master of Business Administration in Finance, from the Websters University in Geneva, Switzerland.

Paul Janelle does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.



JUSTIN MAYALL

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Beliau merupakan warga negara Inggris yang lahir di London pada 11 Januari 1961. Beliau diangkat sebagai Komisaris Independen Sampoerna dalam RUPST Perseroan yang diselenggarakan pada 18 Mei 2020. Beliau pernah berkarier pada Departemen Hukum Philip Morris International selama 27 tahun, dengan keahlian utamanya di bidang Merger & Akuisisi (M&A), Penanaman Modal Asing (*Foreign Direct Investment*), hukum korporasi/bisnis, serta penegakan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan (*regulatory and compliance law*). Beliau merupakan pengacara yang memimpin transaksi M&A berbagai perusahaan terkemuka di Asia, termasuk akuisisi Sampoerna. Memiliki sifat kepemimpinan yang telah terbukti dan merupakan seorang rekan bisnis yang terpercaya. Beliau adalah seorang pengacara yang telah berpengalaman selama lebih dari 30 tahun, baik pada firma hukum maupun sebagai pengacara internal perusahaan (*in-house counsel*).

Beliau memperoleh gelar *Master of Arts* dari Balliol College, Oxford University dan kemudian melanjutkan studinya di Guildford College of Law.

Justin Mayall tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

British citizen, born in London on January 11, 1961. Justin Mayall was appointed as Sampoerna's Independent Commissioner at the Company's AGMS held on May 18, 2020. He was a member of Philip Morris International Law Department for 27 years, specializing in the areas of Mergers and Acquisitions (M&A), Foreign Direct Investment, corporate/commercial, regulatory and compliance law. He was lead lawyer in some of the company's highest profile Asian M&A transactions including the Sampoerna acquisition. Proven people manager and trusted business partner. Highly skilled corporate/commercial lawyer, with over 30 years of experience in both private practice and in-house.

He earned his Master of Arts Degree from Balliol College, Oxford University and then he went to Guildford College of Law afterwards.

Justin Mayall does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.



LUTHFI MARDIANSYAH

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Beliau merupakan warga negara Indonesia yang lahir di Banjarmasin pada tanggal 31 Maret 1962. Beliau menjabat sebagai Komisaris Independen di Perseroan sejak 9 Mei 2019. Beliau memulai karier di Wicaksana Overseas International Group pada tahun 1987 hingga 1997 dan menduduki berbagai posisi manajemen, yakni sebagai Asisten Direktur Pemasaran (1987-1989), Manajer Pengembangan Organisasi (1989-1990), Manajer Produk (1990-1992), Manajer Regional Timur Tengah (1992-1994), Manajer Pemasaran Divisi Internasional (1994-1995), dan Manajer Merchandise (1995-1997). Beliau kemudian melanjutkan karier di industri farmasi, di PT Capsugel Indonesia hingga tahun 2001 dan menduduki berbagai posisi penting, termasuk Direktur Penjualan (1997-1998), *Site Leader* (1999-2000), dan Manajer Umum (2000-2001). Beliau kemudian ditransfer dan menjabat sebagai Manajer Umum di Capsugel China (2002-2007). Sejak tahun 2007, beliau memegang berbagai posisi manajemen penting di perusahaan farmasi lainnya, antara lain sebagai Direktur Eksekutif (2007) dan Presiden Direktur (2007-2010) di Pfizer Indonesia, Presiden Direktur (2011-2016), Direktur dan Penasihat Senior (2016-2017) di PT Novartis Indonesia, dan Konsultan Eksternal di Pusat Kebijakan dan Studi Reformasi Kesehatan (2017-2019).

Beliau adalah seorang dokter dan telah mengikuti beberapa kursus bisnis di Michigan Business School, Amerika Serikat, Macquarie Graduate School of Management, Sydney, Australia, dan IMD Business School, Swiss.

Luthfi Mardiansyah tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesian citizen, born in Banjarmasin on March 31, 1962. Luthfi Mardiansyah has served as an Independent Commissioner since May 9, 2019. He started his career in Wicaksana Overseas International Group in 1987 until 1997 with various managerial positions, as Assistant Marketing Director (1987-1989), Organization Development Manager (1989-1990), Product Manager (1990-1992), Regional Manager Middle East (1992-1994), Marketing Manager International Division (1994-1995), and Merchandise Manager (1995-1997). He then started his career in pharmaceutical industry in PT Capsugel Indonesia until 2001 and resumed many key positions including Sales Director (1997-1998), Site Leader (1999-2000), and General Manager (2000-2001). Then transferred to Capsugel China as a General Manager (2002-2007). Since 2007, he held various management positions with other pharmaceutical companies including, among others, Pfizer Indonesia as Executive Director (2007) and President Director (2007-2010), in PT Novartis Indonesia as President Director (2011-2016), Director and Senior Advisor (2016-2017), External Consultant (2017), in Center for Healthcare Policy and Reform Studies (2017-2019).

He is a medical doctor and has attended several business courses at Michigan Business School, USA, Macquarie Graduate School of Management Sydney, Australia, and IMD Business School, Switzerland.

Luthfi Mardiansyah does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.

HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN
THIS PAGE IS INTENTIONALLY LEFT BLANK

Profil Direksi

Board of Directors' Profile



THE IVAN CAHYADI

Presiden Direktur
President Director

Beliau merupakan warga negara Indonesia yang lahir di Semarang pada 29 Juni 1974. The Ivan Cahyadi diangkat menjadi Presiden Direktur Sampoerna dalam RUPST Perseroan yang diselenggarakan pada 23 April 2024.

Beliau bergabung dengan Sampoerna pada tahun 1996 sebagai *Management Trainee* dan telah memiliki lebih dari 28 tahun pengalaman profesional di industri ini. Beliau telah menduduki sejumlah jabatan di Sampoerna, termasuk Manajer Pengembangan Organisasi (1999-2000), Manajer Market Inteligensia (2000-2004), Kepala Pengembangan Strategi Penjualan (2004-2005), Kepala Zona Penjualan (2005-2009). Beliau kemudian ditempatkan di afiliasi PMI di Malaysia sebagai Direktur Penjualan dan Distribusi pada tahun 2009. Beliau kembali ke Sampoerna pada tahun 2010 sebagai Kepala Zona Penjualan. Sebelum diangkat menjadi Presiden Direktur, beliau menjabat sebagai Direktur Penjualan Perseroan sejak 2016.

Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Surabaya pada tahun 1996.

The Ivan Cahyadi tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesian citizen, born in Semarang on June 29, 1974. The Ivan Cahyadi was appointed as Sampoerna's President Director at the Company's AGMS held on April 23, 2024.

He joined Sampoerna in 1996 as a Management Trainee building over 28 years of professional experience in the industry. He progressed through a number of positions in Sampoerna including Organization Development Manager (1999-2000), Manager Market Intelligence (2000-2004), Head of Sales Strategic Development (2004-2005), and Head of Sales Zone (2005-2009). He was then relocated to PMI's affiliate in Malaysia as Director Sales & Distribution in 2009, before returning to Sampoerna in 2010 as Head of Sales Zone. Before being appointed as President Director, he was the Company's Sales Director since 2016.

He received a Bachelor's Degree in Economics from the University of Surabaya in 1996.

The Ivan Cahyadi does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.



ANDRE DAHAN

Direktur
Director

Warga negara Lebanon, lahir di Beirut pada tanggal 10 Juli 1969. Beliau diangkat sebagai Direktur Sampoerna melalui RUPSLB tanggal 18 Januari 2024. Beliau bergabung dengan Philip Morris Swiss pada tahun 2003 sebagai Manajer Produk & Inovasi Pemasaran dan menduduki beberapa posisi penting dalam pemasaran di afiliasi PMI di Polandia sebagai Manajer Pemasaran (2004-2006), di Hungaria sebagai Direktur Pemasaran (2006-2008), di Republik Ceko sebagai Direktur Pemasaran (2008-2010), di Rusia sebagai *Vice President Value Segment Brands and Consumer Activation* (2011-2013), di Indonesia sebagai Direktur Pemasaran (2013-2017), di Swiss sebagai *Vice President Reduce Risk Product Global* (2017-2021) dan *Vice President LMIC* (2022-2023), dengan pengalaman selama lebih dari 20 tahun di industri ini.

Beliau memperoleh gelar Master di bidang Administrasi Bisnis dari Institut d'Etudes Politiques de Paris, Paris, Perancis, dan gelar *Bachelor of Arts* di bidang Ekonomi Internasional dari L'Université Paris-Sorbonne, Paris, Perancis.

Andre Dahan tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Lebanese citizen, born in Beirut on 10 July 1969. He was appointed as Sampoerna's Director by the EGMS on 18 January 2024. He joined Philip Morris Switzerland in 2003 as Manager Product & Marketing Innovation and progressing through several key positions in marketing at PMI affiliates in Poland as Manager Marketing (2004-2006), in Hungary as Director Marketing (2006-2008), in the Czech Republic as Director Marketing (2008-2010), in Russia as Vice President Value Segment Brands and Consumer Activation (2011-2013), in Indonesia as Director Marketing (2013-2017), in Switzerland as Vice President Reduce Risk Product Global (2017- 2021) and Vice President LMIC (2022-2023), building over 20 years of experience in the industry.

He earned his Master's Degree in Business Administration from Institut d'Etudes Politiques de Paris, Paris, France, and his Bachelor of Arts Degree in International Economics from L'Université Paris-Sorbonne, Paris, France.

Andre Dahan does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.



ELVIRA LIANITA

Direktur
Director

Warga negara Indonesia, lahir di Surabaya 2 April 1974. Elvira Lianita telah bergabung bersama PT Philip Morris Indonesia sejak tahun 2001 sebelum bergabung dengan Sampoerna pada tahun 2007. Selama 23 tahun terakhir, beliau mengemban berbagai tanggung jawab penting dalam bidang regulasi, fiskal, perdagangan internasional, hubungan dengan pemangku kepentingan, dan komunikasi. Beliau diangkat sebagai Direktur Sampoerna pada RUPS yang diselenggarakan pada 27 April 2018, dan kemudian diangkat kembali pada RUPS yang diselenggarakan pada 18 Mei 2020.

Di samping berpengalaman profesional di Sampoerna, Elvira yang merupakan lulusan Sekolah Sekretaris Universitas Widya Mandala Surabaya, telah memiliki karier yang ekstensif di lembaga konsultan komunikasi profesional serta telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan di berbagai negara. Beberapa konferensi Sampoerna yang pernah diikuti termasuk Asia Pacific Corporate Affairs Strategy Meeting di Hong Kong, Global Corporate Affairs Conference di Jenewa - Swiss, dan Asia Pacific Regulatory Meeting di Hong Kong.

Elvira Lianita tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesian citizen, born in Surabaya April 2, 1974. Elvira Lianita has joined PT Philip Morris Indonesia since 2001 prior to joining Sampoerna in 2007. Over the past 23 years, she served various important responsibilities in the fields of regulation, fiscal, international trade, stakeholders relations and communications. She was appointed as Director of Sampoerna based on AGMS held on April 27, 2018, before being reappointed as Director based on the AGMS held on May 18, 2020.

In addition to her professional experience at Sampoerna, Elvira who graduated from Widya Mandala University Secretarial School in Surabaya, has extensive experience in professional communications consulting institution and has participated in various training and development programs in many countries. Of the latest Sampoerna conferences attended are the Asia Pacific Corporate Affairs Strategy Meeting in Hong Kong, the Global Corporate Affairs Conference in Geneva - Switzerland and the Asia Pacific Regulatory Meeting in Hong Kong.

Elvira Lianita does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.



GUNNAR BECKERS

Direktur
Director

Warga negara Jerman, lahir pada tanggal 10 Maret 1976. Beliau diangkat sebagai Direktur Sampoerna pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan pada tanggal 21 Agustus 2023. Gunnar Becker adalah seorang profesional pemasaran berpengalaman, memiliki pengalaman lebih dari dua dekade dalam mengembangkan merek-merek yang berkembang dan merumuskan strategi pemasaran yang berdampak di Eropa, Amerika Latin, dan Asia.

Beliau telah sukses berkontribusi pada merek global ternama seperti Marlboro dan L&M. Sebelum penunjukan tersebut, Gunnar menjabat sebagai *Global Head Consumer Experience CC* di Philip Morris International (PMI) di Lausanne, Swiss. Gunnar menjadi bagian dari PMI pada tahun 2005 dan menjabat sebagai *Brand Executive* untuk Marlboro di Jerman. Beliau memperoleh gelar Master di bidang Administrasi Bisnis dari University of Frankfurt, Jerman, dan gelar Sarjana di bidang Administrasi Bisnis di University of Luneburg, Jerman.

Gunnar Beckers tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Germany citizen, born on March 10, 1976. He was appointed as Director of Sampoerna on the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders on August 21, 2023. Gunnar Beckers is a seasoned marketing professional, brings over two decades of experience in cultivating thriving brands and formulating impactful marketing strategies across Europe, Latin America, and Asia.

He has successfully contributed to renowned global brands like Marlboro and L&M. Prior to the appointment, Gunnar held the position of Global Head Consumer Experience CC at Philip Morris International (PMI) in Lausanne, Switzerland. Gunnar became a part of PMI in 2005, assuming the role of Brand Executive for Marlboro in Germany. He earned his Master's Degree in Business Administration from University of Frankfurt, Germany, and his Bachelor Degree in Business Administration in University of Luneburg, Germany.

Gunnar Beckers does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.



JOHAN BINK

Direktur
Director

Warga negara Belanda, lahir pada tanggal 11 Oktober 1966. Diangkat sebagai Direktur Sampoerna melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan pada tanggal 21 Agustus 2023. Dengan pengalaman lebih dari 34 tahun di bidang manajemen rantai pasokan dan perencanaan produksi, sebelum penunjukan, Johan Bink menjabat sebagai Direktur Manufaktur untuk Papastratos S.A., afiliasi dari Philip Morris International (PMI) yang berlokasi di Athena, Yunani. Johan memulai perjalanan profesionalnya di PMI pada tahun 1990, mengemban beragam tanggung jawab di bidang operasi dan teknik. Antara tahun 1994 dan 2002, dia bekerja untuk Mars, sebuah perusahaan Amerika yang mengkhususkan diri pada produk makanan dan makanan hewan. Pada tahun 2002, beliau kembali ke PMI dan menjabat sebagai Manajer Pemeliharaan & Teknik untuk Philip Morris Holland B.V. di Bergen op Zoom, Belanda. Sebelum perannya saat ini di Yunani, beliau juga sukses menunjukkan peran keterampilan kepemimpinannya ketika dia ditugaskan ke Lituania dan Rusia.

Beliau memperoleh gelar Sarjana dan Magister Teknik Kimia dan Administrasi Bisnis di *Avans University of Applied Sciences*.

Johan Bink tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Netherlands citizen, born on October 11, 1966. He was appointed as Director of Sampoerna on the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders on August 21, 2023. With over 34 years of experience in supply chain management and production planning, prior to the appointment, Johan Bink served as the Manufacturing Director for Papastratos S.A., an affiliate of Philip Morris International (PMI) located in Athens, Greece. Johan embarked his professional journey at PMI in 1990, undertaking diverse responsibilities in operations and engineering. Between 1994 and 2002, he worked for Mars, an American company specializing in food products and pet foods. In 2002, he returned to PMI and assumed the position of Manager of Maintenance & Engineering for Philip Morris Holland B.V. in Bergen op Zoom, Netherlands. Prior to his current role in Greece, he also successfully demonstrated his leadership skills when he was assigned to Lithuania and Russia.

He earned his Bachelor and Master Degree in Chemical Engineering and Business Administration in Avans University of Applied Sciences.

Johan Bink does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.



SERGIO COLARUSSO

Direktur
Director

Warga negara Swiss, lahir di Genthod pada tanggal 18 April 1972. Beliau diangkat sebagai Direktur Sampoerna pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Perseroan yang diselenggarakan pada tanggal 14 April 2023.

Sergio Colarusso telah bergabung dengan PMI pada tahun 2002, menduduki jabatan sebagai manajer Perencanaan Strategis dan Pengembangan Bisnis sebelum memegang tanggung jawab yang lebih tinggi sebagai Direktur Keuangan di beberapa afiliasi di Eropa dan Timur Tengah. Beliau memiliki lebih dari 27 tahun pengalaman kerja profesional dalam berbagai posisi di bidang keuangan. Ahli dalam Strategi Keuangan, Perencanaan & Pengembangan Bisnis Perusahaan, Anggaran & Pelaporan dan Audit Internal.

Sebelum bergabung dengan PMI, beliau memulai karirnya dan menduduki beberapa posisi pada tahun 1997-2001, termasuk *Financial Controller* Eropa Utara, *Analisis Anggaran Korporasi* dan *Consolidation Accountant* di perusahaan farmasi Serono (saat ini Merck Serono).

Beliau meraih gelar Master di bidang Keuangan dari HEC Lausanne (Fakultas Bisnis dan Ekonomi di University of Lausanne).

Sergio Colarusso tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Switzerland citizen, born in Genthod on April 18, 1972. He was appointed as Director of Sampoerna at the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on April 14, 2023.

Sergio Colarusso joined PMI in 2002, having held the role of Strategic Planning and Business Development manager before taking on higher responsibilities as Director of Finance in several affiliates in Europe and the Middle East. He has more than 27 years of professional work experience in various finance roles. Expert in Financial Strategy, Corporate Business Planning & Development, Budgeting & Reporting and Internal Audit.

Prior to joining PMI, he started his career and held several positions between 1997-2001, namely, Northern European Financial Controller, Corporate Budget Analyst and Consolidation Accountant at pharmaceutical company Serono (currently Merck Serono).

He holds a Master degree in Finance from HEC Lausanne (the Faculty of Business and Economics of the University of Lausanne).

Sergio Colarusso does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.



SHARMEN KARTHIGASU

Direktur
Director

Beliau merupakan warga negara Malaysia. Beliau lahir di Negeri Sembilan pada 20 Agustus 1968, dengan pengalaman profesional lebih dari 30 tahun. Sharmen Karthigasu diangkat sebagai Direktur Sampoerna terhitung efektif sejak 1 Juni 2019 berdasarkan keputusan RUPST Perseroan yang diadakan pada 9 Mei 2019. Beliau diangkat kembali menjadi Direktur Perseroan pada RUPS yang diselenggarakan pada 18 Mei 2020. Sebelum masa jabatannya di Philip Morris, karier profesional beliau dimulai sebagai eksekutif keuangan di Yano Electronics di Malaysia dari tahun 1992 hingga 1995. Beliau menjabat berbagai posisi di Philip Morris Malaysia termasuk *Financial Accounting Officer* (1995-1997), Manajer Penganggaran dan Biaya (1998-1999), Manajer Regional Asia Pasifik di bidang Rantai Pasokan (2000-2002). Beliau mengembangkan kariernya melalui beberapa posisi penting di bidang keuangan dan perencanaan di afiliasi Philip Morris International, termasuk *Finance Controller* di Philip Morris Indonesia (2003-2007), Direktur Keuangan, Perencanaan, dan SI di Philip Morris Malaysia (2007-2011), dan Direktur M&A, dan Perencanaan Perusahaan, di kantor pusat Regional Asia PMI di Hong Kong (2011-2016) dan di Pusat Operasional PMI, Swiss, (2016-2017), serta Wakil Presiden bidang Keuangan dan Perencanaan Asia Selatan dan Tenggara, di kantor pusat Regional PMI Asia di Hong Kong (2018-2019).

Beliau meraih gelar Sarjana Akuntansi dari Universitas Teknologi Curtin, Perth, Australia.

Sharmen Karthigasu tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Malaysian citizen, born in Negeri Sembilan on August 20, 1968, with over 30 years of professional experience. Sharmen Karthigasu was appointed as Sampoerna's Director effective as of June 1, 2019, at the Company's AGMS held on May 9, 2019 and reappointed as Director based on AGMS dated May 18, 2020. Prior to his tenure in Philip Morris, his professional career started as a finance executive in Yano Electronics in Malaysia from 1992 to 1995. He served in various positions in PM Malaysia including Financial Accounting Officer (1995-1997), Manager Costing and Budgeting (1998-1999), Regional Manager (Asia-Pacific) Supply Chain (2000-2002). He progressed through several key finance and planning positions in PMI affiliates including Finance Controller PM Indonesia (2003-2007), Director Finance, Planning, and IS PM Malaysia (2007-2011), Director M&A and Corporate Planning, PMI Asia Regional Headquarters in Hong Kong (2011-2016) and at PMI Operation Center, Switzerland (2016-2017), as well as Vice-President Finance and Planning South and South-east Asia, PMI Asia Regional Headquarter in Hong Kong (2018-2019).

He holds a Bachelor's Degree in Accounting from Curtin University of Technology, Perth, Australia.

Sharmen Karthigasu does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.



YOHAN LESMANA TJHIN

Direktur
Director

Warga negara Indonesia, lahir di Jakarta pada 2 Januari 1979. Yohan Lesmana Tjhin adalah seorang eksekutif internasional dengan 21 tahun pengalaman dalam bidang Penjualan dan Distribusi, yang mencakup wilayah Asia dan Eropa. Beliau diangkat menjadi Direktur Sampoerna efektif pada tanggal 1 Juni 2024 melalui RUPST Perseroan yang diselenggarakan pada tanggal 23 April 2024.

Beliau memulai karirnya di Sampoerna pada tahun 2003 sebagai Graduate Trainee dan memegang berbagai posisi dalam Departemen Penjualan (2006-2009), termasuk sebagai Manajer Perencanaan Penjualan, Manajer Penjualan Area dan Manajer Penjualan Regional. Keahliannya dalam strategi komersial membawanya ke penugasan internasional pada tahun 2011 sebagai Manajer Strategi Penjualan di PMI, Lausanne, Swiss. Sekembalinya ke Indonesia, Yohan memegang berbagai peran strategis penting di Sampoerna, sebagai Manajer Perencanaan Penjualan & Pengembangan Bisnis (2012), Kepala Strategi Channel (2013), serta Kepala Strategi Penjualan (2014). Kariernya terus berkembang dengan penunjukannya sebagai Kepala Zona Wilayah Penjualan (2016), Kepala Strategi Komersial (2018), dan Kepala Transformasi Komersial (2019). Pada tahun 2021, Yohan mengambil peran kepemimpinan global sebagai Direktur Penjualan & Distribusi di Philip Morris Fortune Tobacco Corporation, Manila, Filipina.

Yohan meraih gelar Sarjana Teknik Industri dari Universitas Trisakti serta menyelesaikan gelar Magister di bidang Manajemen di Prasetya Mulya Business School.

Yohan Lesmana Tjhin tidak memiliki rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Komite serta jabatan lain pada Emiten atau Perusahaan Publik serta tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesia citizen, born in Jakarta on January 2, 1979. Yohan Lesmana Tjhin is an international executive with 21 years of experience in Sales and Distribution, and geographic exposure to Asia and the Europe. He was appointed as Sampoerna's Director effective on June 1, 2024 through the Company's AGMS held on April 23, 2024.

His career began in 2003 as a Graduate Trainee at Sampoerna and held various leadership roles in Sales Department (2006-2009), including Sales Planning Manager, Area Sales Manager and Regional Sales Manager. His expertise in commercial strategy led him to an international assignment in 2011 as Sales Strategy Manager at PMI in Lausanne, Switzerland. Returning to Indonesia, Yohan took on key strategic roles at Sampoerna, as Sales Planning & Business Development Manager (2012), Head of Channel Strategy (2013), and Head of Sales Strategy (2014). His leadership continued to expand as he became Head of Sales Zone (2016), followed by his appointment as Head of Commercial Strategy (2018) and Head of Commercial Transformation (2019). In 2021, Yohan took on a global leadership role as Director of Sales & Distribution at Philip Morris Fortune Tobacco Corporation in Manila, Philippines.

Yohan holds a Bachelor's degree in Industrial Engineering from Trisakti University and completed his Master's degree in Management in Prasetya Mulya Business School.

Yohan Lesmana Tjhin does not hold any concurrent positions, either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of any Committee or other positions at other Issuers or Public Companies and has no affiliate relations with the Board of Directors, Board of Commissioners, Majority and Controlling Shareholders.

HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN
THIS PAGE IS INTENTIONALLY LEFT BLANK

Profil Komite Audit

Audit Committee's Profile



Luthfi Mardiansyah
Ketua Komite Audit
Audit Committee Chairman



Paul Janelle
Anggota Komite Audit
Audit Committee Member



Eulis Eliyani
Anggota Komite Audit
Audit Committee Member

Profil Ketua Komite Audit, Luthfi Mardiansyah, dan Anggota Komite, Paul Janelle, disajikan di bagian Profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

The profiles of Committee Audit Chairman, Luthfi Mardiansyah, and Committee Audit Member, Paul Janelle, are available in the section on the profiles of the Board of Commissioners in this Annual Report.

EULIS ELIYANI

Anggota Komite Audit Audit Committee Member

Warga negara Indonesia, lahir di Bogor pada tanggal 5 Januari 1965. Bergabung dengan Sampoerna tahun 2008 dan kemudian memegang posisi sebagai manajer senior di Departemen Keuangan sebelum menjabat sebagai *Head of Tax* yang bertanggung jawab atas kepatuhan perpajakan Perseroan dan anak perusahaan. Beliau juga diangkat sebagai Direktur PT Philip Morris Indonesia (2009-2017) dan PT Sampoerna Indonesia Sembilan (2017-2019). Sebelum berkarier di Sampoerna, beliau bekerja di beberapa perusahaan multinasional di Indonesia, PT Coca-Cola Amatil Indonesia (1999-2008), PT Dowell Schlumberger Indonesia (1995-1999), dan KPMG, SGV Utomo (1990-1995).

Beliau memperoleh gelar Sarjana Administrasi Fiskal dari FISIP Universitas Indonesia (1990) dan gelar Master Bisnis Administrasi dari IPMI Jakarta (2006).

Indonesian citizen, born in Bogor on January 5, 1965. She joined Sampoerna in 2008 and later she was holding senior manager position in Finance Department prior her position as Head of Tax with responsibility of compliance in taxation for the Company and its subsidiaries. She was also appointed as Director for PT Philip Morris Indonesia (2009-2017) and PT Sampoerna Indonesia Sembilan (2017-2019). Prior to joining Sampoerna, she works for several multinational companies in Indonesia, PT Coca-Cola Amatil Indonesia (1999-2008), PT Dowell Schlumberger Indonesia (1995-1999) and KPMG, SGV Utomo (1990-1995).

She earned her degree in Fiscal Administration from FISIP University of Indonesia (1990) and Master degree in Business Administration from IPMI Jakarta (2006).

Profil Komite Nominasi dan Remunerasi

Nomination and Remuneration Committee's Profile



Luthfi Mardiansyah
Ketua Komite Nominasi
dan Remunerasi
Nomination and Remuneration
Committee Chairman



Cicilia Trisulistiyawati
Anggota Komite Nominasi
dan Remunerasi
Nomination and Remuneration
Committee Member



Niken Kristiawan Rachmad
Anggota Komite Nominasi
dan Remunerasi
Nomination and Remuneration
Committee Member

Profil Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi, Luthfi Mardiansyah, disajikan di bagian Profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

The profile of Nomination and Remuneration Committee Chairman, Luthfi Mardiansyah, is available in the section on the profiles of the Board of Commissioners in this Annual Report.

CICILIA TRISULISTYAWATI

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee Member

Warga negara Indonesia, lahir di Kediri, 4 November 1967. Bergabung dengan Sampoerna pada tahun 1992 dan menapak karier di sejumlah jabatan sebelum akhirnya ditunjuk menjabat *Head of HR & Labor Relations*, tahun 2017, bertanggung jawab atas *Engagement & Industrial Relations, Compensation & Benefits*, dan *HR Services*. Jabatan sebelumnya antara lain adalah sebagai *Manager HR Services* (2002-2004), *Manager HR Operations and Support Function* (2004-2007), *HR Business Partner Operations* (2007-2009), dan *Manager Organization and Business Support* sejak 2009. Beliau juga mewakili Sampoerna di Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia dan di Asosiasi Pengusaha Indonesia (Apindo).

Meraih gelar Sarjana Manajemen dari Universitas Brawijaya pada tahun 1991.

Indonesian citizen, born in Kediri on November 4, 1967. She joined Sampoerna in 1992 and then advanced through a number of positions in Sampoerna prior to her appointment as Head of HR and Labor Relations in 2017, with responsibility for Engagement and Industrial Relations, Compensation and Benefits and HR Services, including Manager HR Services (2002-2004), Manager HR Operations and Support Function (2004-2007), HR Business Partner Operations (2007-2009), Manager Organization and Business Support since 2009. She also represents Sampoerna in the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) and The Indonesian Employers Association (Apindo).

She holds a Bachelor Degree in Management from Brawijaya University in 1991.

NIKEN KRISTIAWAN RACHMAD

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee Member

Beliau merupakan warga negara Indonesia yang lahir di Malang pada 25 Februari 1950. Beliau pernah menjabat sebagai Komisaris Sampoerna selama dua periode, terhitung sejak tanggal 1 Januari 2011 berdasarkan RUPST yang diselenggarakan pada 18 Juni 2010, sebelum masa jabatannya sebagai Komisaris berakhir pada saat penutupan RUPST yang diselenggarakan pada 18 Mei 2020. Beliau bergabung dengan Sampoerna pada tahun 1998 sebagai Kepala Bagian Komunikasi Perusahaan dan menduduki posisi Direktur Komunikasi sejak tahun 2006. Sebelum berkarier di Sampoerna, beliau adalah Direktur Pelaksana Indo-Ad *Public Relations* sejak 1992.

Beliau memiliki gelar Sarjana Sains dari Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Indonesian citizen, born in Malang on February 25, 1950. She served as Commissioner of Sampoerna for two terms, starting from January 1, 2011 based on the AGMS held on June 18, 2010, before her term as Commissioner ended at the closing of the AGMS held on May 18, 2020. She joined Sampoerna in 1998 as Head of Corporate Communications and later assumed the positions of Communications Director in 2006. Prior to her career in Sampoerna, Niken was a Managing Director of Indo-Ad Public Relations since 1992.

She has a Bachelor of Science Degree from Gadjah Mada University, Yogyakarta.

Profil Komite Pemantau Manajemen Risiko

Risk Management Monitoring Committee's Profile



Justin Mayall
Ketua Komite Pemantau
Manajemen Risiko
Risk Management Monitoring
Committee Chairman



Paul Janelle
Anggota Komite Pemantau
Manajemen Risiko
Risk Management Monitoring
Committee Member



Tissy Anandita
Anggota Komite Pemantau
Manajemen Risiko
Risk Management Monitoring
Committee Member



Rudianto Wiharso
Anggota Komite Pemantau
Manajemen Risiko
Risk Management Monitoring
Committee Member

Profil Ketua Komite Pemantau Manajemen Risiko, Justin Mayall, dan Anggota Komite, Paul Janelle, disajikan di bagian Profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

The profiles of Risk Management Monitoring Committee Chairman, Justin Mayall, and Committee Member, Paul Janelle, are available in the section on the profiles of the Board of Commissioners in this Annual Report.

RUDIANTO WIHARSO

Anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko
Risk Management Monitoring Committee Member
Kepala Audit Internal
Head of Internal Audit

Rudianto Wiharso diangkat sebagai Kepala Audit Internal pada 9 April 2018 berdasarkan Surat Penunjukan oleh Presiden Direktur pada tanggal 6 April 2018. Lahir di Bandung pada 8 April 1974. Beliau memulai kariernya di PricewaterhouseCoopers Indonesia pada tahun 1997 di departemen jasa jaminan/penasihat bisnis di mana terakhir memegang posisi sebagai *Senior Associate*. Beliau bergabung dengan PMI pada tahun 2002 sebagai *Senior Analyst Internal Controls* di Philip Morris Indonesia dan sejak itu menjabat beberapa posisi keuangan dengan tanggung jawab yang meningkat, termasuk *Finance Manager* di Philip Morris Swiss dan *Operations Finance Controller* di Philip Morris Filipina. Beliau meraih gelar Sarjana jurusan Akuntansi dari Universitas Katolik Parahyangan, Indonesia dan gelar Master atas Keuangan Terapan dari Universitas Melbourne, Australia.

Rudianto Wiharso has served as the Head of Internal Audit since April 9, 2018, based on the Appointment Letter of President Director on April 6, 2018. Born in Bandung on April 8, 1974. He began his career in PricewaterhouseCoopers Indonesia in 1997 in the assurance/business advisory services department where he last held the position of Senior Associate. He joined PMI in 2002 as Senior Analyst Internal Controls in Philip Morris Indonesia and has since advanced through several finance positions with increasing responsibilities, including Finance Manager in Philip Morris Swiss and Operations Finance Controller in Philip Morris Philippines. He has a Bachelor degree in Economics, majoring in Accounting from the Parahyangan Catholic University, Indonesia and Master of Applied Finance from the University of Melbourne, Australia.

TISSY ANANDITA

Anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko
Risk Management Monitoring Committee Member

Warga negara Indonesia, lahir di Jakarta pada tanggal 11 Agustus 1979. Tissy bergabung dengan Sampoerna pada Desember 2020 dan ditunjuk menjadi anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko pada tanggal 1 Juli 2022. Di Sampoerna, beliau memegang posisi sebagai Kepala Etika & Kepatuhan untuk Indonesia dan Timor Leste dan memimpin tim beranggotakan dua orang. Beliau bertanggung jawab untuk memastikan prinsip-prinsip dan kebijakan Etika dan Kepatuhan dilaksanakan dan diikuti oleh karyawan. Sebelum bergabung dengan Sampoerna, Tissy memegang beberapa posisi senior di bidang Hukum dan/atau Kepatuhan di Indonesia, termasuk sebagai Direktur *Legal & Corporate Affairs* untuk Oriflame Indonesia, sebuah perusahaan kosmetika yang berasal dari Swedia. Beliau mempunyai lisensi Pengacara dari PERADI.

Indonesian citizen, born in Jakarta on August 11, 1979. Tissy joined Sampoerna in December 2020 and appointed as member of the Risk Management Monitoring Committee on July 1, 2022. In Sampoerna, she held the position of Head Ethics & Compliance for Indonesia and East Timor and led a team of two. Her responsibilities are to ensure that the Ethics and Compliance values and policies are being implemented, and adhered to. Prior to joining Sampoerna, Tissy held various Legal and/or Compliance senior positions, including as Director Legal & Corporate Affairs for Oriflame Indonesia, a Swedish-based cosmetics company. Tissy is a Lawyer licensed by PERADI.

Profil Kepala Internal Audit, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor

Internal Audit Head, Corporate Secretary, Investor Relations' Profile



Rudianto Wiharso
Kepala Audit Internal
Internal Audit Head



Dyah Surowidjojo
Hubungan Investor
Investor Relations



Andy Revianto
Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Profil Kepala Internal Audit Rudianto Wiharso disajikan di bagian Profil Komite Pemantau Manajemen Risiko dalam Laporan Tahunan ini.

The profile of Internal Audit Head Rudianto Wiharso is available in the section on the profiles of the Risk Management Monitoring Committee in this Annual Report.

ANDY REVIANTO

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

Andy Revianto kembali ditunjuk sebagai Sekretaris Perusahaan terhitung efektif sejak 1 April 2023 berdasarkan Keputusan Direksi tertanggal 31 Maret 2023 menggantikan pendahulunya, Yly Suardy. Andy yang lahir di Jakarta tanggal 2 Juli 1985, juga pernah menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan pada periode 1 Januari hingga 30 Oktober 2019 sebelum dipercaya untuk menjalankan penugasan selama 18 bulan di Philip Morris Products S.A., Lausanne, Swiss, sebagai bagian dari tim *Digital & Privacy Law*. Sejak November 2015 sampai dengan saat ini, Andy juga menjabat sebagai *Legal Counsel* di Sampoerna. Beliau memulai karirnya bersama Perseroan pada tahun 2011 di mana ia menjabat pertama kali sebagai *Regulatory Affairs Executive*. Beliau selanjutnya dipercaya untuk memegang posisi-posisi yang lebih senior di Departemen Urusan Eksternal, yaitu Supervisor Strategi & Perencanaan Urusan Eksternal serta Manajer Hubungan Eksternal & Tanggung Jawab Perusahaan.

Sebelum bergabung dengan Sampoerna, Andy bekerja sebagai salah satu penasihat hukum di Nurjadin, Sumono, Mulyadi & Partners Law Office. Beliau meraih gelar Sarjana Hukum dari Universitas Indonesia pada tahun 2008 dan merupakan penerima beasiswa dari Kamar Dagang Amerika (American Chamber of Commerce / AmCham) di Indonesia untuk program *Dual-Degree Executive MBA* dari Universitas Pelita Harapan, Jakarta yang bekerjasama dengan Peking University, Tiongkok.

Andy Revianto was re-appointed as Corporate Secretary effective as of April 1, 2023, by virtue of the Board of Directors' Resolution dated March 31, 2023, replacing his predecessor, Yly Suardy. Andy, who was born in Jakarta on July 2, 1985, previously served as Corporate Secretary from January 1 to October 30, 2019, before he was assigned for 18 months to Philip Morris Products S.A., in Lausanne, Switzerland, as part of the Digital & Privacy Law. Since November 2015 until now, Andy has also served as the Legal Counsel at Sampoerna. He started his career with the Company in 2011 where he first served as the Regulatory Affairs Executive. He was subsequently entrusted to hold more senior positions in the External Affairs Department, namely External Affairs Strategy & Planning Supervisor as well as External Relations & Corporate Social Responsibility Manager.

Prior to joining Sampoerna, Andy worked as one of the lawyers at Nurjadin, Sumono, Mulyadi & Partners Law Office. He earned his Bachelor of Law degree from the University of Indonesia in 2008 and was the recipient of a full scholarship from the American Chamber of Commerce (AmCham) in Indonesia for the Dual-Degree Executive MBA program from Pelita Harapan University, Jakarta, in collaboration with Peking University, China.

DYAH SUROWIDJOJO

Hubungan Investor Investor Relations

Dyah Surowidjojo ditunjuk sebagai Hubungan Investor sejak 1 September 2017. Lahir di Jakarta pada 15 Desember 1971. Beliau memulai kariernya di Sampoerna pada tahun 2006 sebagai Manajer Perencanaan dan memperluas karier dan perannya di fungsi Perencanaan Strategis dan Pengembangan Bisnis. Sebelum kariernya bersama Perseroan, beliau bekerja sebagai Supervisor Perencanaan Strategis di Philip Morris Thailand, Analis Perencanaan di Philip Morris Indonesia dan Konsultan Keuangan di Konsultan Keuangan KPMG.

Beliau memperoleh gelar Sarjana Akuntansi dari Universitas Indonesia dan gelar Master Ekonomi dari Universitas Monash Australia.

Dyah Surowidjojo was appointed as Investor Relations on September 1, 2017. Born in Jakarta on December 15, 1971. She started her career in Sampoerna in 2006 as Planning Manager and expanded her role in Strategic Planning and Business Development. Prior to her tenure in the Company, she was Strategic Planning Supervisor in Philip Morris Thailand, Planning Analyst in Philip Morris Indonesia and Finance Consultant in KPMG Financial Consultant.

She earned her Bachelor's Degree in Accounting from University of Indonesia and Master of Finance Degree from Monash University Australia.

HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN
THIS PAGE IS INTENTIONALLY LEFT BLANK

Daftar Kantor Penjualan dan Pusat Distribusi

List of Area Sales Offices and Distribution Centers

NORTH SUMATRA ZONE	
Medan 1 (Zone Branch Office)	Jl. Gatot Subroto No.152-154 Kelurahan Sei Sikambing, Kecamatan Medan Helvetia, Kota Medan, Provinsi Sumatera Utara 20123
Medan 2	Jl. Pelita Raya Kav.15/No.117 Kawasan Industri Medan Star, Kelurahan Tanjung Morawa Baru, Kecamatan Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang, Provinsi Sumatera Utara 20362
Banda Aceh	Jl. Tengku Imum Leung Bata KM 2,5 Kelurahan Panteriek, Kecamatan Leung Bata, Kodya Banda Aceh, Provinsi Nanggroe Aceh Darusalam 23247
Lhokseumawe	Jl. Medan - Banda Aceh KM 272, Kelurahan Meunasah Masjid Panggoi, Kecamatan Muara Dua, Kabupaten Lhokseumawe, Provinsi Nanggroe Aceh Darusalam 24352
DPC Langsa	Jl. A. Yani No.123, Gampoeng Paya Bujok Seuleumak, Kecamatan Langsa Baro, Kota Langsa, Aceh Timur, Provinsi Nanggroe Aceh Darusalam 24415
DPC Meulaboh	Jl. Sisingamaraja, Kelurahan Gampa, Kecamatan Johan Pahlawan, Kabupaten Aceh Barat, Provinsi Nanggroe Aceh Darusalam 23611
DPC Rantau Prapat	Jl. Karya Bhakti No.06 Kelurahan Aek Paing, Kecamatan Rantau Utara Labuhan Batu
DPC Sibolga	Jl. Raya Padang Sidempuan - Sibolga No.157, Kelurahan Sibuluan Nalambok, Kecamatan Pandan, Kabupaten Tapanuli Tengah 22616.
DPC Solok	Jl. By Pass RT 001 / RW 003, Kelurahan KTK, Kecamatan Lubuk Sikarah, Kota Solok, Provinsi Sumatera Barat 27315
Tanah Karo	Jl. Jamin Ginting No.98A, Desa Ketaren, Kecamatan Kabanjahe, Kabupaten Karo, Tanah Karo, Provinsi Sumatera Utara
Kisaran	Jl. Jend. Sudirman, Kelurahan Bunut, Kecamatan Kisaran Barat, Kota Kisaran, Kabupaten Asahan, Provinsi Sumatera Utara 21261
Padang Sidempuan	Jl. Merdeka No.484, Kelurahan Losung Batu, Kecamatan Padang Sidempuan Utara, Kodya Padang Sidempuan, Provinsi Sumatra Utara 22733
Pematang Siantar	Jl. Medan KM 6,5 No.234 Simpang Karangsari, Kelurahan Pondok Sayur, Kecamatan Siantar Martoba, Kodya Pematang Siantar, Provinsi Sumatra Utara 21139
Padang	Jl. Bypass Teluk Bayur KM 16, RT 02 / RW06, Kelurahan Koto Panjang Ikur Koto, Kecamatan Koto Tengah, Kodya Padang, Provinsi Sumatera Barat 25176
Pekanbaru	Jl. Arifin Ahmad No.99, Kelurahan Tangkerang Tengah, Kecamatan Marpoyan Damai, Kodya Pekanbaru, Provinsi Riau 28282
Air Molek	Jl. Jenderal Sudirman (depan Hotel Simpang Raya) Lingkungan I RT 01 / RW 01, Kelurahan Tanjung Gading, Kecamatan Pasir Penyau, Kabupaten Indragiri Hulu, Air Molek, Provinsi Riau 29352
Batam	Kompleks Sarana Industrial Point Blok B1, Batam Center, Jl.Engku Putri, Kelurahan Belian, Kecamatan Batam Kota, Kota Batam, Provinsi Kepulauan Riau
Bukittinggi	Jl. Prof. M Yamin, RW III, Kelurahan/Desa Aur Kuning, Kecamatan Aur Birugo Tigo Baleh, Simpang Taluak, Bukittinggi 11620, Provinsi Sumatera Barat
Duri	Jl. Stadion No.1, RT 04 / RW 06, Kecamatan Mandau, Kelurahan Air Jamban, Duri, Provinsi Riau 28884

SOUTH SUMATRA ZONE	
Palembang (Zone Branch Office)	Jl. Letjen. Harun Sohar (Tanjung Api-Api) KM 1,3 Komplek Pergudangan Palembang Star No.9, Kelurahan Kebun Bunga, Kecamatan Sukarami, Kodya Palembang, Provinsi Sumatera Selatan 30151
DPC Baturaja	Jl. Garuda, RT/RW 03 Dusun VII, Desa Air Paoh, Kecamatan Baturaja Timur, Kabupaten Ogan Komering Ulu, Provinsi Sumatera Selatan
Jambi	Komplek Pergudangan PT KLM, Jl. Lingkar Selatan I RT 30 Kav.07, Kelurahan Paal Merah, Kecamatan Jambi Selatan, Provinsi Jambi 36139
Kayu Agung	Jl. Lintas Timur, Desa Muara Baru, Kecamatan Kayu Agung, Kabupaten Ogan Komering Ilir (Depan Komplek Villa Kuda Mas Palembang), Provinsi Sumatera Selatan
Lahat	Jl. Baru Lintas Sumatera, Desa Manggul, Kecamatan Lahat, Kabupaten Lahat, Provinsi Sumatera Selatan 31414
Muara Bungo	Jl. Soekarno Hatta / Jl. By Pass arah bandara, Desa Sungai Mengkuang, Kecamatan Rimbo Tengah, Kabupaten Muara Bungo, Jambi
Pangkal Pinang	Jl. Kotabumi RT 001 / RW 003, Kelurahan Gajah Mada, Kecamatan Rangkui, Kota Pangkal Pinang, Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33132
Belitung	Jl. Jend. Sudirman RT 008 / RW 04, Pangkallalang, Kelurahan Tanjungpandan, Belitung 33417
ASO Lampung	Jl. Tembesu No.7, Kompleks Pergudangan PT Vastland Indonesia, Kelurahan Campang Raya, Kecamatan Tanjungkarang Timur, Kodya Bandar Lampung, Provinsi Lampung
Bengkulu	Jl. Kalimantan RT 12 / RW 04, Kelurahan Rawa Makmur Permai, Kecamatan Muara Bangkahulu, Kodya Bengkulu, Provinsi Bengkulu 38121
DPC Lubuk Linggau	Jl. Fatmawati, Kelurahan Taba Jemekeh, Kecamatan Lubuk Linggau Timur I - Kota Lubuk Linggau, Provinsi Sumatera Selatan
DPC Pringsewu	Jl. Raya Lintas Barat Pajaresuk RT 01 / RW 02, Kelurahan Pajaresuk, Pringsewu
DPC Tulang Bawang	Jl. Lintas Timur, RT 03 / RW 04, Kampung Banjar Agung, Kecamatan Banjar Agung, Kabupaten Tulang Bawang, Provinsi Lampung
Kotabumi	Jl. Sukarno Hatta 179 A RT 03 / RW 06, Kelurahan Tanjung Harapan, Kecamatan Kotabumi Selatan, Kabupaten Lampung Utara, Provinsi Lampung 34511
Metro	Jl. AH Nasution, Desa Adirejo, Kecamatan Pekalongan, Kabupaten Lampung Timur, Provinsi Lampung

JAKARTA ZONE	
Jakarta Barat - Kebun Jeruk (Zone Branch Office)	Jl. Panjang No.3 RT 011 / RW 010, Kelurahan Kebon Jeruk, Kecamatan Kebon Jeruk, Kota Administrasi Jakarta Barat, Provinsi DKI Jakarta
Jakarta Utara	Jl. Plumpang Raya No.36 RT 07 / RW 02, Kelurahan Tugu Selatan, Kecamatan Koja, Kota Jakarta Utara, Provinsi DKI Jakarta
Depok	Rukan Pesona View Blok A No.11, Jl. Ir. H Juanda RT 012 / RW 028, Kelurahan Mekarjaya, Kecamatan Sukmajaya, Kota Depok, Provinsi Jawa Barat
Jakarta Pusat - Kemayoran	Jl. Garuda No.48, RT 01 / RW 05, Kecamatan Kemayoran, Jakarta Pusat, Provinsi DKI Jakarta 10260
Jakarta Timur	Jl. Raya Bekasi KM 18 No.9 RT 009 / RW 004, Kelurahan Jatinegara, Kecamatan Cakung, Kotamadya Jakarta Timur, Provinsi DKI Jakarta 13913
Jakarta Selatan - Pasar Minggu	Jl. Pasar Minggu Raya No.60, RT 011 / RW 005, Kelurahan Pejaten Timur, Kecamatan Pasar Minggu, Kota Jakarta Selatan, Provinsi DKI Jakarta 12510
Bogor	Jl. Olympic Raya, Kawasan Industri Sentul Kav B10, Kelurahan Sentul, Kecamatan Babakan Madang, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat 16810
DPC Ciampea	Jl. WR Borong No.29 RT 003 / RW 002, Desa Bojongrangkas, Kecamatan Ciampea, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat 16620
Bekasi	Jl. Setiadarma II, RT 004 / RW 003, Kelurahan Setiadarma, Kecamatan Tambun Selatan, Kabupaten Bekasi, Provinsi Jawa Barat
Tangerang Satelit - Cikupa	Jl. Raya Serang, RT 015 / RW 006, Desa Bojong, Kecamatan Cikupa, Kabupaten Tangerang, Provinsi Banten 15710
Tangerang Cikokol	Jl. MH Thamrin KM 4, Cikokol, Kota Tangerang 15117 - Kompleks PT Argo Pantes
Pondok Pinang	Jl. Raharja No.1, Kelurahan Pondok Pinang, Kecamatan Kebayoran Lama, Jakarta Selatan, Provinsi DKI Jakarta
Karawang	Jl. Alternatif Tanjungpura - Klari KM 3, Kelurahan Palumbonsari, Kecamatan Karawang Timur, Kabupaten Karawang, Provinsi Jawa Barat
Rangkasbitung	Jl. Soekarno Hatta Kampung Baturambang RT 002 / RW 004, Desa Cibadak, Kecamatan Cibadak, Kabupaten Lebak, Provinsi Banten
Serang	Jl. Raya Serang - Jakarta, Kampung Pakupatan, RT 02 / RW 03, Kelurahan Penancangan, Kecamatan Cipocok Jaya, Kabupaten Serang, Provinsi Banten 42181

WEST JAVA ZONE	
Bandung (Zone Branch Office)	Jl. Soekarno Hatta No.795, Kelurahan Cisaranten Wetan, Kecamatan Ujung Berung, Kodya Bandung, Provinsi Jawa Barat 40294
Cirebon	Jl. Raya Pilang No.90 A, RT 001 / RW 001, Kelurahan Pilangsari, Kecamatan Kedawung, Kabupaten Cirebon, Provinsi Jawa Barat 45153
Cianjur	Jl. Raya Sukabumi KM 6, Desa Ciwalen, Kecamatan Warungkondang, Kabupaten Cianjur, Provinsi Jawa Barat 43261
Indramayu	Jl. Raya Rambatan Wetan Blok B, RT 14 / RW 04, Desa Rambatan Wetan, Kecamatan Sindang, Kabupaten Indramayu, Provinsi Jawa Barat 45221
Sumedang	Jl. Sebelas April, Desa Ranca Mulya, Kecamatan Sumedang Utara, Kabupaten Sumedang, Provinsi Jawa Barat
Garut	Jl. Tegal Kurdi No.99 A, RT 03 / RW 22, Kelurahan Kota Wetan, Kecamatan Garut Kota, Kabupaten Garut, Provinsi Jawa Barat 44111
Subang	Jl. Otto Iskandardinata No.234, RT 49 / RW 06, Kelurahan Sukamelang, Kecamatan Subang, Kabupaten Subang, Provinsi Jawa Barat
Sukabumi	Jl. Raya Pembangunan No.9, RT 01 / RW 01, Kelurahan Babakan, Kecamatan Cibeurum, Kodya Sukabumi, Provinsi Jawa Barat 43163
Tasikmalaya	Jl. H. IR. Juanda No.18 Blok E-234, Komplek Rukan PT Tiara Fortuna Tataruang, RT 01 / RW 04, Kelurahan Linggajaya, Kecamatan Mangkubumi, Kotamadya Tasikmalaya, Provinsi Jawa Barat 46181

CENTRAL JAVA ZONE	
Yogyakarta (Zone Branch Office)	Jl. Mulungan Baru No.234, RT 03 / RW 02, Grojogan, Pandowoharjo, Kabupaten Sleman, Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta 55512
DPC Cilacap	Jl. Raya Jeruklegi, RT 03 / RW 05, Desa Jeruklegi Wetan, Kecamatan Jeruklegi, Kabupaten Cilacap, Provinsi Jawa Tengah
DPC Pekalongan	Jl. Raya Tirto No.669 RT 025 / RW 005, Kelurahan Bener, Kecamatan Wiradesa, Kabupaten Pekalongan 51152
Magelang	Jl. Soekarno Hatta No.12, Kelurahan Tidar Selatan, Kecamatan Magelang Selatan, Kabupaten Magelang, Provinsi Jawa Tengah 56125
Purwokerto	Jl. Gerilya Timur No.54, Kelurahan Berkoh, Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas, Provinsi Jawa Tengah 53146
Solo	Jl. Raya Songgolangit No.28, RT 01 / RW 06, Kelurahan Gentan, Kecamatan Baki, Kabupaten Sukoharjo, Provinsi Jawa Tengah 57556
Tegal	Jl. Raya Tegal - Pemalang KM 5 No.48, RT 01 / RW 03, Kelurahan Padaharja, Kecamatan Kramat, Kabupaten Tegal, Provinsi Jawa Tengah 52181
Semarang	Jl. Supriyadi No.9, Kelurahan Kalicari, Kecamatan Pedurugan, Kota Semarang, Provinsi Jawa Tengah 50198
Kediri	Jl. Supersemar No.100-104, Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kodya Kediri, Provinsi Jawa Timur 64127
Madiun	Jl. Raya Nglames No.130, Desa Nglames, Kecamatan Madiun, Kabupaten Madiun, Provinsi Jawa Timur 63151
Pati	Jl. Raya Pati - Tayu KM 3, RT 01 / RW 01, Desa Mulyoharjo, Kecamatan Pati, Provinsi Jawa Tengah
Tuban	Jl. Mastrip I No.1, RT 002 / RW 005, Kelurahan Karang, Kecamatan Semanding, Kabupaten Tuban, Provinsi Jawa Timur 62381

EAST JAVA ZONE	
Sidoarjo Berbek <i>(Zone Branch Office)</i>	Jl. Berbek Industri VII No.16-18, Kelurahan Kepuhkiriman, Kecamatan Waru, Kabupaten Sidoarjo, Provinsi Jawa Timur 61256
Malang	Jl. Letjend S. Parman No.44, Kelurahan Purwantoro, Kecamatan Blimbing, Kodya Malang, Provinsi Jawa Timur 65122
Pamekasan	Jl. Raya Sumenep No.234, Kelurahan Tambung, Kecamatan Pademawu, Kabupaten Pamekasan, Provinsi Jawa Timur 69323
Probolinggo	Jl. Brantas No.46, RT 03 / RW 04, Kelurahan Pilang, Kecamatan Kademangan, Kodya Probolinggo, Provinsi Jawa Timur 67225
DPC Banyuwangi	Jl. Raya Jajang Surat, RT 002 / RW 001, Desa Karang Bendo, Kecamatan Rogojampi, Banyuwangi
Gresik	Jl. Beta Kav.3, 5 & 6 Kawasan Industri Maspion, Desa Manyarsidomukti, Kecamatan Manyar, Kabupaten Gresik, Provinsi Jawa Timur
Jember	Jl. Wolter Monginsidi No.884, Dusun Langsepan, RT 02 / RW 09, Desa Rowoindah, Kecamatan Ajung, Jember
Mojokerto	Jl. Raya Mojokerto - Mojoagung No.122, Desa Wates Umpak, Kecamatan Trowulan, Kabupaten Mojokerto, Provinsi Jawa Timur
Denpasar	Jl. By Pass Ngurah Rai No.88X, Suwung Kauh, Kelurahan Desa Pamogan, Kecamatan Denpasar Selatan, Kodya Denpasar, Provinsi Bali 80221
DPC Ende	Jl. Flores, RT 03 / RW 02, Desa Nanganesa, Kecamatan Ndonga, Kabupaten Ende, Provinsi Nusa Tenggara Timur
DPC Singaraja	Jl. Ngurah Rai No.9 Kelurahan Banjar Tegal, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Singaraja, Provinsi Bali 81117
Kupang	Jl. S.K. Lerrick RT 010 / RW 005 Kelurahan Oesapa, Kecamatan Kelapa Lima Kupang, Provinsi Nusa Tenggara Timur
Mataram	Jl. TGH Saleh Hambali No.234, Kelurahan Dasan Cermen, Kecamatan Sandubaya, Kota Mataram 83232
Ruteng	Jl. Glodial, RT 34 / RW 003, Kelurahan Pau, Kecamatan Ruteng Ruteng, Kabupaten Manggarai, Provinsi Nusa Tenggara Timur

EAST INDONESIA ZONE	
Makassar (Zone Branch Office)	Jl. Ir. Sutami No.3, Desa/Kelurahan Parangloe, Kecamatan Biringkanaya, Kab/Kotamadya Ujung Pandang, Provinsi Sulawesi Selatan
Bone	Kompleks Pergudangan, Jl.Poros Bone - Makassar KM 7 Kelurahan Passippo, Kecamatan Palakka, Kabupaten Bone, Kota Bone, Provinsi Sulawesi Selatan
DPC Palopo	Jl. Jend. Sudirman KM 3, RT 001 RW 003, Kelurahan Binturu, Kecamatan Wara Selatan Kota Palopo, Provinsi Sulawesi Selatan 91959
Gorontalo	Jl. Prof. Dr. Jhon Ario Katili No.37, Kelurahan Tanggikiki, Kecamatan Sipatana, Kota Gorontalo, Provinsi Gorontalo 96126
Kendari	Jl. Made Sabara II No.1, Kelurahan Korumba, Kecamatan Mandonga, Kotamadya Kendari, Provinsi Sulawesi Tenggara 93111
Manado	Jl. Pingkan Matindas No.57C (Kompleks Multi Food), Kelurahan Dendengan Dalam, Kecamatan Paal Dua, Kodya Manado, Provinsi Sulawesi Utara 95127
Palu	Jl. Soekarno Hatta Gudang Coklat PTSCC No.88 RT 008 / RW 003, Kelurahan Layana Indah, Kecamatan Mantikulore, Palu, Provinsi Sulawesi Tengah
Pare-Pare	Jl. Jend. Ahmad Yani KM 6, Blok C, Kelurahan Lapedde, Kecamatan Ujung, Kodya Pare Pare, Provinsi Sulawesi Selatan
Balikpapan	Jl. M.T. Haryono No.199, RT 26, Kelurahan Sungainangka, Kecamatan Balikpapan Selatan, Kotamadya Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur 76114
Banjarmasin	Jl. A. Yani KM 10,4 RT 02, Desa Sungai Lakum, Kecamatan Kertak Hanyar, Kabupaten Banjar, Kalimantan Selatan 70654
Berau	Jl. SA Maulana RT 11, Kelurahan Bugis, Kecamatan Tanjung Redeb, Kabupaten Berau, Provinsi Kalimantan Timur
DPC Barabai	Jl. Brig. Jend.H. Hasan Basri, RT 07 / RW 03, Kelurahan Bukat, Desa Bawan, Kecamatan Barabai, Kabupaten Hulu Sungai Tengah, Provinsi Kalimantan Selatan
DPC Sangatta	Komplek Thomas Square Ruko D7, D8, D9 Jl. Yos Sudarso II No.17, Kelurahan Sangatta Utara, Kecamatan Sangatta Utara, Kabupaten Kutai Timur, Kalimantan Timur 75611
Palangkaraya	Jl. Nyai Undang No.17, Kelurahan Langkai, Kecamatan Pahandut, Kotamadya Palangkaraya, Provinsi Kalimantan Tengah 73111
Pontianak	Komplek Pergudangan Prima Lestari, Blok E, Jl. Desa Durian, Kecamatan Sungai Ambawang, Kabupaten Pontianak, Provinsi Kalimantan Barat
Samarinda	Jl. Kadrie Oening No.169, RT 18, Kelurahan Air Hitam, Kecamatan Samarinda Ulu, Kota Samarinda, Provinsi Kalimantan Timur 75243
Sintang	Jl. Sintang - Pontianak Dusun Nenak RT 003 / RW 001, Desa Balai Agung, Kecamatan Sungai Tebelian, Kabupaten Sintang, Provinsi Kalimantan Barat 78651
Ambon	Jl. Laksda Leo Watimena No.50, Waiheru, Kecamatan Baguala, Nania Ambon 97233
Jayapura	Jl. Kelapa Dua Entrop, Jayapura Selatan, Kota Jayapura, Provinsi Papua 99224
Sorong	Jl. Frans Kaisepo RT 003 / RW 002 - Depan Vega Hotel KM 8 Kelurahan Malaingke, Distrik Malaimsimsa, Sorong, Provinsi Papua Barat 98419
Ternate	Jl. Raya Jati Besar No.9 (depan SMU 2), Kelurahan Ubo-Ubo, Kecamatan Kota Ternate Selatan, Kodya Ternate, Provinsi Maluku Utara 97177

Lembaga & Profesi Penunjang Pasar Modal dan Informasi Tersedia untuk Umum

Capital Market Supporting Institutions & Professionals and Information Available for Public

Berbagai lembaga dan profesi penunjang pasar modal yang digunakan oleh Perseroan diuraikan di bawah ini. Imbalan jasa yang dibayarkan untuk jasa-jasa tersebut pada tahun 2024 adalah sebesar Rp26,9 miliar.

Listed below are the Company's capital market supporting institutions and professionals. In 2024, the total fee for their services amounted to IDR26.9 billion.

Biro Administrasi Efek

Biro Administrasi Efek mengelola daftar pemegang saham Perseroan, termasuk pendaftaran daftar pemegang saham, pendaftaran kepemilikan saham dan distribusi hak-hak yang melekat pada saham seperti dividen, efek saham, dan informasi yang diperlukan pemegang saham, serta aksi korporasi.

PT Raya Saham Registra
Gedung Plaza Sentral, Lantai 2
Jl. Jenderal Sudirman Kav.47-48
Jakarta 12930 - Indonesia

Share Registrar

The share registrar administers the Company's shareholders' list and to conduct registration of the Company's shareholder lists, carries out the registration of share ownership and the distribution of rights related to the shares, such as dividends, rights, and other information required by the shareholders, as well as corporate actions.

PT Raya Saham Registra
Gedung Plaza Sentral, 2nd Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav.47-48
Jakarta 12930 - Indonesia

Akuntan Publik Independen

Fungsi Akuntan Publik Independen dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Rintis, Jumadi,

Independent Public Accountant

The Independent Public Accountant function was carried out by the public accounting firm,

Rianto & Rekan (anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers).

KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms).

KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan
WTC 3
Jl. Jenderal Sudirman Kav.29-31,
Jakarta 12920 - Indonesia

KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan
WTC 3
Jl. Jenderal Sudirman Kav.29-31,
Jakarta 12920 - Indonesia

Konsultan Hukum

Jasa konsultan hukum diberikan oleh firma hukum berikut:

Mochtar Karuwin Komar
WTC 6, Lantai 14
Jl. Jenderal Sudirman Kav.31,
Jakarta 12920 - Indonesia

Legal Counsel

The following law firm provided legal consulting services:

Mochtar Karuwin Komar
WTC 6, 14th Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav.31,
Jakarta 12920 - Indonesia

Informasi Tersedia untuk Umum

Informasi yang tersedia pada situs web Perseroan www.sampoerna.com antara lain adalah profil Perusahaan, profil Dewan Komisaris dan Direksi, tata kelola perusahaan (GCG), wilayah operasi, tanggung jawab sosial lingkungan perusahaan (CSR), serta materi pengungkapan informasi Perseroan seperti Laporan Keuangan, yang juga dapat diakses dengan memindai QR code di bawah ini.

Information Available for Public

The Company's corporate website www.sampoerna.com captures information such as the Company's profile, profile of the Board of Directors and Board of Commissioners, good corporate governance (GCG), operational areas, corporate social responsibility (CSR), and the Company's disclosure including Financial Statements which are also available through the QR code below.



Pernyataan Tanggung Jawab
Dewan Komisaris atas Laporan
Tahunan 2024

270

Responsibility Statement of the
Board Commissioners for the
2024 Annual Report

Pernyataan Tanggung Jawab
Direksi atas Laporan Tahunan
2024

271

Responsibility Statement of the
Board of Directors for the 2024
Annual Report



Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi

Responsibility Statements of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris atas Laporan Tahunan 2024

Responsibility Statement of the Board Commissioners for the 2024 Annual Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. tahun 2024 telah dimuat secara lengkap, dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, testify that all information contained in the 2024 Annual Report of PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. has been presented in its entirety, and assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Annual Report. This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 29 April 2025

Dewan Komisaris Board of Commissioners



John Gledhill
Presiden Komisaris
President Commissioner



Paul Janelle
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner



Justin Mayall
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Luthfi Mardiansyah
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Pernyataan Tanggung Jawab Direksi atas Laporan Tahunan 2024

Responsibility Statement of the Board Directors for the 2024 Annual Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. tahun 2024 telah dimuat secara lengkap, dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, testify that all information contained in the 2024 Annual Report of PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. has been presented in its entirety, and assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Annual Report. This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 29 April 2024

Direksi Board of Directors



The Ivan Cahyadi
Presiden Direktur
President Director



Andre Dahan
Direktur
Director



Elvira Lianita
Direktur
Director



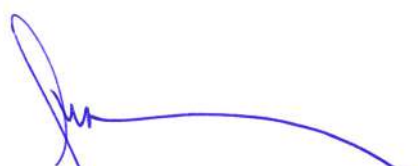
Gunnar Beckers
Direktur
Director



Johan Bink
Direktur
Director



Sergio Colarusso
Direktur
Director



Sharmen Karthigasu
Direktur
Director



Yohan Lesmana Tjhin
Direktur
Director



Laporan Keuangan 2024

2024 Financial Statements

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/*AND SUBSIDIARIES***

**LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN/
*CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS***

**31 DESEMBER 2024 DAN 2023/
*DECEMBER 31, 2024 AND 2023***



PT HM SAMPOERNA Tbk.

**SURAT PERNYATAAN DIREKSI
TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN PADA TANGGAL
SERTA UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2024 DAN 2023
PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK**

**BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT
REGARDING
THE RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS AS AT
AND FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2024 AND 2023
PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
AND SUBSIDIARIES**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : The Ivan Cahyadi
Alamat kantor : One Pacific Place Building, Lt. 18
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-
53, Jakarta
Alamat domisili : One Pacific Place Building, Lt. 18
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-
53, Jakarta
Nomor telepon : 62-21-5151234
Jabatan : Presiden Direktur
2. Nama : Sergio Colarusso
Alamat kantor : One Pacific Place Building, Lt. 18
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-
53, Jakarta
Alamat domisili : One Pacific Place Building, Lt. 18
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-
53, Jakarta
Nomor telepon : 62-21-5151234
Jabatan : Direktur

menyatakan bahwa:

1. Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anak;
2. Laporan keuangan konsolidasian PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anak telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;
3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anak telah dimuat secara lengkap dan benar;
b. Laporan keuangan konsolidasian PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anak tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;
4. Bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anak.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned:

1. Name : The Ivan Cahyadi
Office address : One Pacific Place Building, 18th Fl
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-
53, Jakarta
Domicile address : One Pacific Place Building, 18th Fl
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-
53, Jakarta
Phone number : 62-21-5151234
Title : President Director
2. Name : Sergio Colarusso
Office address : One Pacific Place Building, 18th Fl
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-
53, Jakarta
Domicile address : One Pacific Place Building, 18th Fl
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-
53, Jakarta
Phone number : 62-21-5151234
Title : Director

declare that:

1. We are responsible for the preparation and presentation of PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk and subsidiaries' consolidated financial statements;
2. PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. and subsidiaries' consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;
3. a. All information in the PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk and subsidiaries' consolidated financial statements has been disclosed in a complete and truthful manner;
b. PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk and subsidiaries' consolidated financial statements do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material fact;
4. We are responsible for PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk and subsidiaries' internal control system.

Thus, this statement is made truthfully.

Atas nama dan mewakili Direksi/For and on behalf of the Board of Directors


The Ivan Cahyadi
Presiden Direktur / President Director

Jakarta
25 Maret/March 2025



PT HM SAMPOERNA Tbk.


Sergio Colarusso
Direktur / Director



**LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN
KEPADA PARA PEMEGANG SAHAM**

**INDEPENDENT AUDITORS' REPORT
TO THE SHAREHOLDERS OF**

PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA TBK

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anaknya ("Grup"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2024, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2024, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode kini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk and its subsidiaries (the "Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as at December 31, 2024, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including material accounting policy information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as at December 31, 2024, and its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditors' Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgement, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan

WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31, Jakarta 12920 – Indonesia

T: +62 (21) 5099 2901 / 3119 2901, F: +62 (21) 5290 5555 / 5290 5050, www.pwc.com/id



Hal audit utama yang teridentifikasi dalam audit kami diuraikan sebagai berikut.

Posisi Perpajakan Yang Tidak Pasti

Lihat Catatan 3 "Estimasi dan pertimbangan akuntansi yang penting" dan Catatan 15d "Surat ketetapan pajak", atas laporan keuangan konsolidasian.

Pada tanggal 31 Desember 2024, Grup telah mencatat klaim pengembalian pajak sebesar Rp 5,2 triliun. Klaim pengembalian pajak ini terkait dengan klaim dari ketetapan pajak selama beberapa tahun fiskal. Klaim pengembalian pajak disajikan sebagai bagian dari "Aset tidak lancar lainnya" pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

Grup merupakan subjek dari pemeriksaan pajak oleh otoritas pajak. Pertimbangan signifikan dilakukan untuk mengestimasi hasil dari kasus pajak termasuk pemulihan dari klaim pengembalian pajak dan provisi pajak untuk eksposur-eksposur pajak terkait. Ketidakpastian timbul terutama terkait dengan interpretasi dari peraturan perpajakan dan sejauh mana bukti yang diperlukan untuk mendukung posisi perpajakan yang diambil oleh Grup.

Kami menentukan area ini sebagai hal audit utama karena ketidakpastian dan pertimbangan yang melekat dalam menilai kemungkinan hasil dari posisi perpajakan yang tidak pasti.

Bagaimana audit kami merespons Hal Audit Utama

Prosedur audit yang kami lakukan sehubungan dengan posisi perpajakan yang tidak pasti adalah sebagai berikut:

- Kami memperoleh ringkasan kasus pajak yang masih berlangsung dan surat ketetapan pajak terkait dan, jika ada, hasil keberatan pajak, banding dan peninjauan kembali untuk memahami sifat koreksi pajak yang dilakukan oleh otoritas pajak.
- Kami menguji pengendalian utama terkait pelaporan kasus pajak serta penilaian atas posisi perpajakan yang tidak pasti yang dilakukan manajemen.
- Kami memperoleh pemahaman atas posisi teknis Grup pada kasus-kasus pajak yang signifikan berdasarkan peraturan perundang-undangan perpajakan yang berlaku, bukti pendukung yang tersedia, pendapat dari tenaga ahli pajak Grup dan pertimbangan utama yang diterapkan oleh manajemen.
- Kami menilai kompetensi, kemampuan dan objektivitas dari tenaga ahli pajak Grup.

The key audit matter identified in our audit is outlined as follows.

Uncertain Tax Positions

Refer to Note 3 "Significant accounting estimates and judgments" and Note 15d "Tax assessment letters", to the consolidated financial statements.

As at December 31, 2024, the Group has recorded a claim for tax refund totaling IDR 5.2 trillion. The claim for tax refund is in respect to claims from tax assessments over a number of fiscal years. The claim for tax refund has been presented as part of "Other non-current assets" in the consolidated statement of financial position.

The Group is subject to tax audits by the tax authorities. Significant judgment was exercised in order to estimate the outcome of the tax cases including the recoverability of the claims for tax refunds and any tax provisions related to the tax exposures. Uncertainties exist with respect to interpretations of tax regulations and the extent of evidence needed to support the tax positions taken by the Group.

We determined this area as a key audit matter due to the inherent uncertainties and judgments in assessing the possible outcome of uncertain tax positions.

How our audit addressed the Key Audit Matter

Our audit procedures with regard to the uncertain tax positions were as follows:

- *We obtained a summary of outstanding tax cases and the related tax assessment letters and, where applicable, the results of tax objections, appeals and judicial review to understand the nature of the tax corrections made by the tax authorities.*
- *We tested key controls related to the reporting of tax cases and management's assessment of uncertain tax positions.*
- *We understood the Group's technical positions on significant tax cases based on the applicable taxation laws and regulations, available supporting evidence, opinions from the Group's tax experts and key judgments applied by management.*
- *We assessed the competency, capability and objectivity of the Group's tax experts.*



- Kami mengevaluasi dan menilai posisi manajemen atas kasus perpajakan termasuk asumsi-asumsi yang digunakan.
 - Kami melibatkan spesialis pajak kami untuk menilai kasus-kasus perpajakan yang signifikan dan posisi manajemen atas kasus perpajakan tersebut.
 - Kami menilai kecukupan pengungkapan dalam laporan keuangan konsolidasian sehubungan dengan posisi perpajakan yang tidak pasti.
- *We evaluated and assessed management's tax positions, including the assumptions used.*
 - *We involved our tax specialist to assess the significant tax cases and management's related tax positions.*
 - *We assessed the adequacy of the disclosures in the consolidated financial statements in respect of the uncertain tax positions.*

Informasi Lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam Laporan Tahunan, tetapi tidak termasuk laporan keuangan konsolidasian dan laporan auditor kami. Laporan Tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor ini.

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian tidak mencakup informasi lain, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas informasi lain tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian, tanggung jawab kami adalah untuk membaca informasi lain yang teridentifikasi di atas, ketika tersedia dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah informasi lain mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca Laporan Tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan mengambil tindakan tepat berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia.

Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Other Information

Management is responsible for the other information. The other information comprises the information included in the Annual Report, but does not include the consolidated financial statements and our auditors' report thereon. The Annual Report is expected to be made available to us after the date of this auditors' report.

Our opinion on the consolidated financial statements does not cover the other information and we will not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the consolidated financial statements, our responsibility is to read the other information identified above when it becomes available and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.



Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Auditors' Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditors' report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgement and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*

- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Grup.
- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.
- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.
- Mengevaluasi penyajian, struktur dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.
- Memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi dan pelaksanaan audit grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditors' report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditors' report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan seluruh hubungan serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan jika relevan, pengamanan terkait.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.



Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditors' report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

JAKARTA,
25 Maret/March 2025

Jumadi, S.E., CPA

Izin Akuntan Publik/Public Accountant License No. AP.0227



Hanadya Mandala Sampurna Tbk dan
anak perusahaan
00328/2.1457/AU.1/04/0227-4/1/III/2025

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENTS
OF FINANCIAL POSITION
AS AT DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

	<u>2024</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2023</u>	
ASET				ASSETS
Aset lancar				Current assets
Kas dan setara kas	2,369,521	5	2,695,159	Cash and cash equivalents
Piutang usaha		6		Trade receivables
- Pihak ketiga	3,270,679		3,148,041	Third parties -
- Pihak-pihak berelasi	230,411	28	136,660	Related parties -
Piutang lainnya				Other receivables
- Pihak ketiga	560,463		235,475	Third parties -
- Pihak-pihak berelasi	207,069	28	91,553	Related parties -
Aset keuangan derivatif	-		54,742	Derivative financial asset
Pinjaman kepada pihak berelasi	7,191,200	28	11,377,800	Loan to related party
Persediaan	22,023,412	7	19,014,017	Inventories
Pajak dibayar dimuka		15a		Prepaid taxes
- Pajak penghasilan badan	38,907		53,608	Corporate income taxes -
- Pajak lain-lain	34,124		40,945	Other taxes -
Uang muka ke pemasok	644,724	29b	1,274,515	Advances to supplier
Biaya dibayar dimuka	23,915	8	15,964	Prepayments
Aset lancar lainnya	<u>1,923,504</u>		<u>1,927,565</u>	Other current assets
Jumlah aset lancar	<u>38,517,929</u>		<u>40,066,044</u>	Total current assets
Aset tidak lancar				Non-current assets
Uang muka untuk akuisisi aset tetap	124,489		319,711	Advance for acquisition of fixed assets
Investasi pada entitas asosiasi	90,781	9	85,792	Investment in associate
Properti investasi	337,210	10	358,599	Investment properties
Aset tetap	9,444,110	11	9,253,277	Fixed assets
Aset pajak tangguhan	496,570	15e	451,544	Deferred tax assets
Goodwill	60,423	12	60,423	Goodwill
Aset tidak lancar lainnya	<u>5,219,194</u>	15d	<u>4,720,874</u>	Other non-current assets
Jumlah aset tidak lancar	<u>15,772,777</u>		<u>15,250,220</u>	Total non-current assets
JUMLAH ASET	<u>54,290,706</u>		<u>55,316,264</u>	TOTAL ASSETS

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian
yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part
of these consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENTS
OF FINANCIAL POSITION
AS AT DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

	2024	Catatan/ Notes	2023	
LIABILITAS				LIABILITIES
Liabilitas jangka pendek				Current liabilities
Utang usaha dan lainnya		13		Trade and other payables
- Pihak ketiga	5,516,701		5,967,144	Third parties -
- Pihak-pihak berelasi	1,162,084	28	876,780	Related parties -
Liabilitas keuangan derivatif	150,718		-	Derivative financial liabilities
Utang pajak		15b		Taxes payable
- Pajak penghasilan badan	585,519		695,051	Corporate income taxes -
- Pajak lain-lain	1,087,552		1,539,280	Other taxes -
Utang cukai	13,523,707	16	12,686,295	Excise tax payable
Akrual	410,925	14	328,787	Accruals
Kewajiban imbalan kerja - jangka pendek	902,267	25	941,212	Employee benefits obligation - current
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	94,942	4,28	76,771	Other short-term financial liabilities
Penghasilan tangguhan - jangka pendek	88,813		35,578	Deferred income - current
Liabilitas sewa - jangka pendek	146,659	17	155,786	Lease liabilities - current
Jumlah liabilitas jangka pendek	<u>23,669,887</u>		<u>23,302,684</u>	Total current liabilities
Liabilitas jangka panjang				Non-current liabilities
Kewajiban imbalan kerja	1,991,400	25	1,844,938	Employee benefits obligation
Liabilitas pajak tangguhan	6,663	15e	6,496	Deferred tax liabilities
Liabilitas sewa	231,801	17	289,503	Lease liabilities
Penghasilan tangguhan	<u>34,528</u>		<u>2,790</u>	Deferred income
Jumlah liabilitas jangka panjang	<u>2,264,392</u>		<u>2,143,727</u>	Total non-current liabilities
JUMLAH LIABILITAS	<u>25,934,279</u>		<u>25,446,411</u>	TOTAL LIABILITIES

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian
yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part
of these consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENTS
OF FINANCIAL POSITION
AS AT DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

	<u>2024</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2023</u>	
EKUITAS				EQUITY
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk				Equity attributable to the owners of the parent
Modal saham				<i>Share capital</i>
Modal dasar -				<i>Authorised capital -</i>
157.500.000.000 saham				<i>157,500,000,000</i>
biasa dengan nilai				<i>ordinary shares with</i>
nominal Rp4 (Rupiah				<i>par value of Rp4</i>
penuh) per saham				<i>(full Rupiah) per share</i>
Modal ditempatkan dan				
disetor penuh –				<i>Issued and fully paid -</i>
116.318.076.900				<i>116,318,076,900</i>
saham biasa	465,272	18	465,272	<i>ordinary shares</i>
Tambahan modal disetor	20,636,781	19	20,621,380	<i>Additional paid-in capital</i>
Selisih kurs karena				<i>Exchange difference</i>
penjabaran laporan				<i>in translation of</i>
keuangan	646,008	2c	645,994	<i>financial statements</i>
Ekuitas lainnya	(29,721)		(29,721)	<i>Other reserves</i>
Saldo laba				<i>Retained earnings</i>
- Dicadangkan	95,000		95,000	<i>Appropriated -</i>
- Belum dicadangkan	<u>6,543,087</u>		<u>8,071,928</u>	<i>Unappropriated -</i>
Jumlah ekuitas	<u>28,356,427</u>		<u>29,869,853</u>	Total equity
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS	<u>54,290,706</u>		<u>55,316,264</u>	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian
yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part
of these consolidated financial statements.

PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
PADA 31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR
LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

	<u>2024</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2023</u>	
Penjualan bersih	117,880,017	20,28	115,983,384	Net revenues
Beban pokok penjualan	(99,346,233)	22,28	(96,652,987)	Cost of goods sold
Laba kotor	18,533,784		19,330,397	Gross profit
Beban penjualan	(7,893,956)	22,28	(7,516,772)	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	(2,942,612)	22,28	(2,849,550)	General and administrative expenses
Penghasilan keuangan	720,735	23,28	740,379	Finance income
Biaya keuangan	(39,560)	24,28	(41,748)	Finance costs
Bagian atas hasil bersih entitas asosiasi	4,989	9	4,932	Share of net results of associate
Penghasilan lain-lain	452,849		674,342	Other income
Beban lain-lain	(150,612)		(30,767)	Other expenses
Laba sebelum pajak penghasilan	8,685,617		10,311,213	Profit before income tax
Beban pajak penghasilan	(2,039,843)	15c	(2,214,402)	Income tax expense
Laba tahun berjalan	6,645,774		8,096,811	Profit for the year
Rugi komprehensif lain				Other comprehensive loss
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				Items that will not be reclassified to profit or loss:
Pengukuran kembali imbalan pascakerja	(145,861)	25	(42,787)	Remeasurement of post-employment benefits
Pajak penghasilan terkait	32,089	15e	10,084	Related income tax
	(113,772)		(32,703)	
Pos yang akan direklasifikasi ke laba rugi:				Items that will be reclassified to profit or loss:
Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan	14	2c	11	Exchange difference in translation of financial statements
Rugi komprehensif lain setelah pajak	(113,758)		(32,692)	Other comprehensive loss, net of tax
JUMLAH PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN	<u>6,532,016</u>		<u>8,064,119</u>	TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements.

PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
PADA 31 DESEMBER 2024 DAN 2023
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR
LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2024 AND 2023
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

	<u>2024</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2023</u>	
Laba tahun berjalan yang				Profit for the year
diatribusikan kepada:				attributable to:
Pemilik entitas induk	6,645,774		8,096,811	Owners of the parent
Kepentingan nonpengendali	-		-	Non-controlling interest
	<u>6,645,774</u>		<u>8,096,811</u>	
Jumlah penghasilan				Total comprehensive
komprehensif yang				income attributable to:
diatribusikan kepada:				Owners of the parent
Pemilik entitas induk	6,532,016		8,064,119	Non-controlling interest
Kepentingan nonpengendali	-		-	
	<u>6,532,016</u>		<u>8,064,119</u>	
Laba per saham				Basic and diluted
dasar dan dilusian				earnings per share
(Rupiah penuh)	<u>57</u>	27	<u>70</u>	(full Rupiah)

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian
yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

*The accompanying notes form an integral part
of these consolidated financial statements.*

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
PADA 31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah)

Dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk/Attributable to owners of the parent								
Catatan/ Notes	Modal saham/ Share capital	Tambahan modal disetor/ Additional paid-in capital	Saldo laba belum dicadangkan/ Retained earnings - unappropriated	Saldo laba dicadangkan/ Retained earnings - appropriated	Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan/ Exchange difference in translation of financial statements	Ekuitas lainnya/ Other reserves	Jumlah ekuitas/ Total equity	
Saldo 1 Januari 2023	465,272	20,623,215	6,370,419	95,000	645,983	(29,721)	28,170,168	Balance as at January 1, 2023
Laba tahun berjalan	-	-	8,096,811	-	-	-	8,096,811	Profit for the year
Rugi komprehensif lain	25	-	(32,703)	-	11	-	(32,692)	Other comprehensive loss
Jumlah penghasilan komprehensif tahun berjalan	-	-	8,064,108	-	11	-	8,064,119	Total comprehensive income for the year
Pembayaran berbasis saham	19	(1,835)	-	-	-	-	(1,835)	Share-based payments
Transaksi dengan pemilik dalam kapasitas mereka sebagai pemilik: - Dividen	26	-	(6,362,599)	-	-	-	(6,362,599)	Transaction with owners in their capacity as owners: Dividend -
Saldo 31 Desember 2023	<u>465,272</u>	<u>20,621,380</u>	<u>8,071,928</u>	<u>95,000</u>	<u>645,994</u>	<u>(29,721)</u>	<u>29,869,853</u>	Balance as at December 31, 2023
Laba tahun berjalan	-	-	6,645,774	-	-	-	6,645,774	Profit for the year
Rugi komprehensif lain	25	-	(113,772)	-	14	-	(113,758)	Other comprehensive loss
Jumlah penghasilan komprehensif tahun berjalan	-	-	6,532,002	-	14	-	6,532,016	Total comprehensive income for the year
Pengalihan bisnis antar entitas pengendali	19	3,797	-	-	-	-	3,797	Business transfer between entities under common control
Pembayaran berbasis saham	19	11,604	-	-	-	-	11,604	Share-based payments
Transaksi dengan pemilik dalam kapasitas mereka sebagai pemilik: - Dividen	26	-	(8,060,843)	-	-	-	(8,060,843)	Transaction with owners in their capacity as owners: Dividend -
Saldo 31 Desember 2024	<u>465,272</u>	<u>20,636,781</u>	<u>6,543,087</u>	<u>95,000</u>	<u>646,008</u>	<u>(29,721)</u>	<u>28,356,427</u>	Balance as at December 31, 2024

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
PADA 31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF CASH FLOWS
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Arus kas dari aktivitas operasi			Cash flows from operating activities
Penerimaan kas dari pelanggan	131,178,425	128,363,482	Cash receipts from customers
Pembayaran kas kepada pemasok	(41,755,969)	(38,432,484)	Cash payments to suppliers
Pembayaran kas kepada karyawan	(5,416,111)	(5,165,909)	Cash payments to employees
Pembayaran pajak penghasilan badan dan pajak lainnya	(2,725,296)	(2,823,179)	Corporate income taxes and other taxes paid
Penerimaan dari tagihan pajak penghasilan		429,668	Cash receipts from claim for tax refunds
Pembayaran cukai	(76,903,371)	(77,029,914)	Excise tax paid
Biaya keuangan	(39,560)	(41,748)	Finance costs
Penghasilan keuangan	701,253	800,707	Finance income
Aktivitas operasi lainnya	<u>124,701</u>	<u>181,521</u>	Other operating activities
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi	<u>5,164,072</u>	<u>6,282,144</u>	Net cash flows generated from operating activities
Arus kas dari aktivitas investasi			Cash flows from investing activities
Pemberian pinjaman kepada pihak berelasi	(16,564,645)	(54,742,949)	Loan provided to related party
Pembayaran kembali pinjaman oleh pihak berelasi	21,100,663	55,526,542	Loan repayment from related party
Penerimaan dari penjualan aset tetap	65,078	3,270	Proceeds from sale of fixed assets
Penerimaan dividen dari entitas asosiasi	-	7,231	Receipt of dividend from associate
Pembayaran untuk pembelian aset tetap	(1,527,518)	(1,071,842)	Payments for purchases of fixed assets
Pembayaran uang muka untuk akuisisi aset tetap	(299,273)	(630,065)	Payments of advances for acquisition of fixed assets
Penerimaan dari pelepasan entitas anak, setelah dikurangi kas yang diberikan	-	579,606	Proceeds from divestment of subsidiary, net of cash released
Penerimaan dari pengalihan bisnis	<u>4,868</u>	<u>-</u>	Proceeds from business transfer
Arus kas bersih yang diperoleh dari/ (digunakan untuk) aktivitas investasi	<u>2,779,173</u>	<u>(328,207)</u>	Net cash flows generated from/ (used in) investing activities
Arus kas dari aktivitas pendanaan			Cash flows from financing activities
Penerimaan liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	18,171	30,146	Proceeds from other short-term financial liabilities
Pembayaran sewa	(226,211)	(209,443)	Lease payments
Dividen yang dibayarkan kepada pemegang saham	<u>(8,060,843)</u>	<u>(6,362,599)</u>	Dividends paid to shareholders
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan	<u>(8,268,883)</u>	<u>(6,541,896)</u>	Net cash flows used in financing activities
Penurunan bersih kas dan setara kas	(325,638)	(587,959)	Net decrease in cash and cash equivalents
Kas dan setara kas pada awal tahun	<u>2,695,159</u>	<u>3,283,118</u>	Cash and cash equivalents at beginning of the year
Kas dan setara kas pada akhir tahun	<u><u>2,369,521</u></u>	<u><u>2,695,159</u></u>	Cash and cash equivalents at end of the year

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. INFORMASI UMUM

PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk ("Perseroan") didirikan di Indonesia pada tanggal 19 Oktober 1963 berdasarkan Akta Notaris Anwar Mahajudin, S.H., No. 69. Akta Pendirian Perseroan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. J.A.5/59/15 tanggal 30 April 1964 serta diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Republik Indonesia No. 94 tanggal 24 November 1964, Tambahan No. 357.

Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir kali diubah dengan Akta Notaris Aryanti Artisari, S.H., M.KN., No.4 tanggal 7 Juni 2024 mengenai perubahan susunan Direksi Perseroan. Perubahan Anggaran Dasar terakhir ini telah diterima oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. AHU-AH.01.09-0215933.TAHUN 2024 tanggal 20 Juni 2024.

Ruang lingkup kegiatan Perseroan meliputi manufaktur tembakau, perdagangan (termasuk pengangkutan/distribusi dan pergudangan serta aktivitas jasa penunjang lainnya) serta di bidang industri produk tembakau lainnya.

Kegiatan produksi rokok secara komersial dimulai pada tahun 1913 di Surabaya sebagai industri rumah tangga. Pada tahun 1930, industri rumah tangga ini secara resmi dibentuk dengan nama NVBM Handel Maatschapij Sampoerna.

Perseroan berdomisili di Surabaya, dengan kantor pusat berlokasi di Jl. Rungkut Industri Raya No. 18, Surabaya, serta memiliki pabrik yang berlokasi di Pasuruan, Karawang, dan beberapa lokasi lainnya. Perseroan juga memiliki kantor perwakilan korporasi di Jakarta.

Pada tanggal 31 Desember 2024, Perseroan dan entitas anak (bersama-sama disebut "Grup") memiliki 20.382 orang karyawan tetap (2023: 20.453 orang karyawan tetap).

Pada tahun 1990, Perseroan melakukan penawaran umum saham sebanyak 27.000.000 lembar dengan nilai nominal sebesar Rp1.000 (Rupiah penuh) per saham melalui Bursa Efek Indonesia dengan harga penawaran sebesar Rp12.600 (Rupiah penuh) per saham.

1. GENERAL INFORMATION

PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk (the "Company") was established in Indonesia on October 19, 1963 based on Notarial Deed No. 69 of Anwar Mahajudin, S.H. The Company's Deed of Establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by virtue of Decision Letter No. J.A.5/59/15 dated April 30, 1964, and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 94 dated November 24, 1964, Supplement No. 357.

The Company's Articles of Association have been amended several times and the latest amendment was based on Notarial Deed No. 4 of Aryanti Artisari, S.H., M.KN., dated June 7, 2024 concerning the changes of the Company's Board of Directors. The latest amendment to the Articles of Association has been acknowledged by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in the Decree on the Approval of Amendment to the Company's Articles of Association No. AHU-AH.01.09-0215933.TAHUN 2024 dated June 20, 2024.

The Company's scope of activities comprises tobacco manufacturing, trading (including transportation/distribution and warehousing as well as other supporting services activities) and other tobacco products industry.

The Company started its commercial operations in 1913 in Surabaya as a home industry. In 1930, this home industry was officially organized under the name of NVBM Handel Maatschapij Sampoerna.

The Company is domiciled in Surabaya, with its head office located at Jl. Rungkut Industri Raya No. 18, Surabaya, and its plants are located in Pasuruan, Karawang, and several other locations. The Company also has a corporate representative office in Jakarta.

As at December 31, 2024, the Company and subsidiaries (together the "Group") had 20,382 permanent employees (2023: 20,453 permanent employees).

In 1990, the Company made a public offering of 27,000,000 shares with a par value of Rp1,000 (full Rupiah) per share through the Indonesia Stock Exchange at the offering price of Rp12,600 (full Rupiah) per share.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. INFORMASI UMUM (lanjutan)

Sejak saat itu, Perseroan telah melaksanakan transaksi-transaksi yang berkaitan dengan modal saham sebagai berikut:

1. GENERAL INFORMATION (continued)

Since then, the Company has conducted the following share capital transactions:

Tahun/Year	Keterangan/Description	Jumlah saham yang beredar setelah transaksi/ Total outstanding shares after the transactions
1994	Penerbitan saham bonus, setiap pemegang dua saham lama menerima tiga saham baru/ <i>Issuance of bonus shares, whereby each shareholder holding two shares is entitled to receive three new shares</i>	450,000,000
1996	Perubahan nilai nominal saham dari Rp1.000 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp500 (Rupiah penuh) per saham/ <i>Change in par value per share from Rp1,000 (full Rupiah) per share to Rp500 (full Rupiah) per share</i>	900,000,000
1999	Penerbitan 28.000.000 saham baru dengan nilai nominal Rp500 (Rupiah penuh) per saham/ <i>Issuance of 28,000,000 new shares with par value of Rp500 (full Rupiah) per share</i>	928,000,000
2001	Perubahan nilai nominal saham dari Rp500 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp100 (Rupiah penuh) per saham/ <i>Change in par value per share from Rp500 (full Rupiah) per share to Rp100 (full Rupiah) per share</i>	4,640,000,000
	Perolehan kembali 140.000.000 saham/ <i>Repurchase of 140,000,000 shares</i>	4,500,000,000
2002	Perolehan kembali 108.130.500 saham/ <i>Repurchase of 108,130,500 shares</i>	4,391,869,500
2004	Perolehan kembali 8.869.500 saham/ <i>Repurchase of 8,869,500 shares</i>	4,383,000,000
2015	Penerbitan 269.723.076 saham baru dengan nilai nominal Rp100 (Rupiah penuh) per saham/ <i>Issuance of 269,723,076 new shares with par value of Rp100 (full Rupiah) per share</i>	4,652,723,076
2016	Pemecahan nilai nominal saham dari Rp100 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp4 (Rupiah penuh) per saham/ <i>Change in par value per share from Rp100 (full Rupiah) per share to Rp4 (full Rupiah) per share</i>	116,318,076,900

Susunan Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite Audit Perseroan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

The Company's Board of Commissioners, Board of Directors, and Audit Committee as at December 31, 2024 and 2023 are as follows:

2024 dan/and 2023

Dewan Komisaris:

Presiden Komisaris
Wakil Presiden Komisaris
Komisaris Independen

John Gledhill
Paul Norman Janelle
Justin Guy Mayall
Luthfi Mardiansyah

Board of Commissioners:

President Commissioner
Vice President Commissioner
Independent Commissioners

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. INFORMASI UMUM (lanjutan)

Susunan Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite Audit Perseroan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

1. GENERAL INFORMATION (continued)

The Company's Board of Commissioners, Board of Directors, and Audit Committee as at December 31, 2024 and 2023 are as follows: (continued)

	2024	2023	
Direksi:			Board of Directors:
Presiden Direktur	The Ivan Cahyadi ^{*)}	Vasileios Gkatzelis ^{*)}	President Director
Direktur	Sharmen Karthigasu	Sharmen Karthigasu	Directors
	Gunnar Beckers	Gunnar Beckers	
	Johan Bink	Johan Bink	
	Elvira Lianita	Elvira Lianita	
	Sergio Colarusso	Sergio Colarusso	
	Andre Dahan ^{**)}	The Ivan Cahyadi ^{*)}	
	Yohan Lesmana ^{*)}		

^{*)} Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 23 April 2024, The Ivan Cahyadi diangkat sebagai Presiden Direktur Perseroan menggantikan Vasileios Gkatzelis, efektif 1 Mei 2024. Selanjutnya, Yohan Lesmana diangkat sebagai Direktur Perseroan, efektif 1 Juni 2024./Based on a resolution of the Annual General Meeting of Shareholders on April 23, 2024, The Ivan Cahyadi was appointed as President Director of the Company replacing Vasileios Gkatzelis, effective May 1, 2024. Subsequently, Yohan Lesmana was appointed as Director of the Company, effective June 1, 2024.

^{**)} Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 18 Januari 2024, para pemegang saham Perseroan menyetujui perubahan susunan Direksi. Andre Dahan diangkat menjadi Direktur Perseroan, efektif tanggal 18 Januari 2024./Based on a resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on January 18, 2024, the Company's shareholders approved a change in the Board of Directors. Andre Dahan was appointed as a Director of the Company, effective January 18, 2024.

2024 dan/and 2023

Komite Audit:

Ketua
Anggota

Luthfi Mardiansyah
Paul Norman Janelle
Eulis Eliyani

Audit Committee:

Chairman
Members

Laporan keuangan konsolidasian mencakup akun-akun Grup. Entitas anak langsung dan tidak langsung Perseroan yang signifikan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

The consolidated financial statements include the accounts of the Group. The significant direct and indirect subsidiaries of the Company as at December 31, 2024 and 2023 are as follows:

Nama perusahaan/ Company name	Kegiatan usaha/ Business activity	Domisili/ Domicile	Tahun beroperasi/ Year of commercial operations	Persentase kepemilikan efektif/ Percentage of effective ownership		Jumlah aset/ Total assets	
				2024 dan/and 2023		2024 dan/and 2023	
				Oleh Perseroan/ by the Company	Oleh Grup/ by Group	2024	2023
PT Perusahaan Dagang dan Industri Panamas	Perdagangan besar rokok, importir umum, pergudangan, dan jasa pengantaran/ Cigarette wholesale, general importer, warehousing, and delivery services	Indonesia	1989	99.99	100.0	655,021	676,812
PT Persada Makmur Indonesia	Perdagangan rokok/ Cigarette trading	Indonesia	2003	99.00	100.0	329,093	299,526
PT Sampoerna Indonesia Sembilan	Manufaktur dan perdagangan rokok/ Cigarette manufacturing and trading	Indonesia	2002	1.00	100.0	150,182	177,895
PT SRC Indonesia Sembilan	Perdagangan umum, perdagangan elektronik, dan agensi/ General trading, e-commerce and agency	Indonesia	2005	99.99	100.0	168,490	106,009

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. INFORMASI UMUM (lanjutan)

Laporan keuangan konsolidasian mencakup akun-akun Grup. Entitas anak langsung dan tidak langsung Perseroan yang signifikan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

1. GENERAL INFORMATION (continued)

The consolidated financial statements include the accounts of the Group. The significant direct and indirect subsidiaries of the Company as at December 31, 2024 and 2023 are as follows: (continued)

Nama perusahaan/ <i>Company name</i>	Kegiatan usaha/ <i>Business activity</i>	Domisili/ <i>Domicile</i>	Tahun beroperasi komersial/ <i>Year of commercial operations</i>	Persentase kepemilikan efektif/ <i>Percentage of effective ownership</i>		Jumlah aset/ <i>Total assets</i>	
				2024 dan/and 2023		2024	2023
				Oleh Perseroan/ <i>by the Company</i>	Oleh Grup/ <i>by Group</i>		
PT Wahana Sampoerna ^{*)}	Properti, perdagangan dan jasa/ <i>Property, trading and service</i>	Indonesia	1989	99.94	100.0	10,390	11,518
Sampoerna International Pte. Ltd. ^{*)}	Investasi saham pada perusahaan-perusahaan lain/ <i>Equity holdings</i>	Singapura/ <i>Singapore</i>	1995	100.0	100.0	2,412	2,829
PT Harapan Karya Sembilan ^{***)}	Jasa konsultasi manajemen, periklanan, dan jasa manajemen merek/ <i>Management consulting services, advertising, and brand management services****)</i>	Indonesia	1989	99.99	100.0	23,580	235
PT Agasam ^{*)}	Perdagangan dan jasa/ <i>Trading and services</i>	Indonesia	2003	99.93	100.0	1,776	1,866

^{*)} Perusahaan dorman/*Dormant entity*

^{**)} Berganti nama menjadi PT Sampoerna Karya Bangsa sejak 14 Maret 2025/*Changed name to PT Sampoerna Karya Bangsa as of March 14, 2025*

^{***)} Berganti nama dari PT Harapan Maju Sentosa sejak 15 Agustus 2024/*Changed name from PT Harapan Maju Sentosa as of August 15, 2024*

^{****)} Efektif 15 Agustus 2024, PT Harapan Karya Sembilan melakukan perubahan terhadap Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia, yang sebelumnya adalah manufaktur dan perdagangan rokok/*Effective August 15, 2024, PT Harapan Karya Sembilan changed its Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia, which was previously cigarette manufacturing and trading*

Entitas induk langsung Perseroan adalah PT Philip Morris Indonesia dan entitas induk utama Perseroan adalah Philip Morris International Inc.

The Company's immediate parent company is PT Philip Morris Indonesia and its ultimate parent company is Philip Morris International Inc.

2. INFORMASI MATERIAL

Laporan keuangan konsolidasian Grup disahkan untuk diterbitkan oleh Direksi pada tanggal 25 Maret 2025.

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan peraturan yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") tentang Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION

The Group's consolidated financial statements were authorised for issue by the Directors on March 25, 2025.

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards and the regulations imposed by the Indonesian Financial Services Authority ("OJK") regarding Presentation and Disclosure of Financial Statements of Issuers or Public Companies.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)**

Kecuali dinyatakan berbeda, kebijakan akuntansi diterapkan secara konsisten dengan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 yang sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep harga perolehan, kecuali disebutkan lain dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan.

Laporan keuangan konsolidasian disusun dengan menggunakan basis akrual, kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian.

Laporan arus kas konsolidasian disusun menggunakan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas atas dasar aktivitas operasi, investasi dan pendanaan.

Laporan keuangan konsolidasian disusun menggunakan asumsi kelangsungan usaha. Asumsi ini digunakan berdasarkan pengetahuan manajemen atas fakta-fakta dan keadaan sekarang, asumsi-asumsi yang timbul atas pengetahuan tersebut dan ekspektasi saat ini atas kejadian dan tindakan di masa yang akan datang.

Seluruh angka dalam laporan keuangan konsolidasian ini dibulatkan menjadi dan disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi penting tertentu dan asumsi-asumsi. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup. Area yang kompleks atau memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau area dimana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan dalam Catatan 3.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

Unless otherwise stated, the accounting policies applied are consistent with those of the consolidated financial statements for the year ended December 31, 2023 which conform to Indonesian Financial Accounting Standards.

a. Basis of preparation of consolidated financial statements

The consolidated financial statements are prepared on the historical cost concept of accounting, except as otherwise disclosed in the relevant notes to the consolidated financial statements herein.

The consolidated financial statements are prepared using the accrual basis, except for the consolidated statements of cash flows.

The consolidated statements of cash flows are prepared using the direct method by classifying cash flows on the basis of operating, investing and financing activities.

The consolidated financial statements are prepared using the going concern assumption. This assumption is being used based on management's knowledge of current facts and circumstances, assumptions based on that knowledge and current expectations of future events and actions.

All figures in the consolidated financial statements are rounded to and stated in millions of Rupiah, unless otherwise stated.

The preparation of the consolidated financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain accounting estimates and assumptions. It also requires management to exercise its judgment in the process of applying the Group's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgment or complexity, or areas where assumptions and estimates are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 3.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

**a. Dasar penyusunan laporan keuangan
konsolidasian (lanjutan)**

**Perubahan pada Pernyataan Standar
Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan
Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan
("ISAK")**

Mulai 1 Januari 2024, referensi terhadap PSAK
dan ISAK diubah sebagaimana diterbitkan oleh
Dewan Standar Akuntansi Keuangan – Ikatan
Akuntan Indonesia ("DSAK-IAI").

Penerapan dari standar revisi yang berlaku
efektif sejak 1 Januari 2024 yang relevan
dengan operasi Grup namun tidak menimbulkan
dampak signifikan terhadap laporan keuangan
konsolidasian Grup adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK 201 "Penyajian Laporan
Keuangan" (Liabilitas jangka panjang
dengan kovenan)
- Amendemen PSAK 207 "Laporan Arus Kas"
dan amendemen PSAK 107 "Instrumen
Keuangan: Pengungkapan" (Pengaturan
pembiayaan pemasok)
- Amendemen PSAK 116 "Sewa" (Liabilitas
sewa dalam jual dan sewa balik)

Standar revisi yang telah diterbitkan dan berlaku
efektif untuk tahun buku yang dimulai pada
tanggal 1 Januari 2026 adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK 107 "Instrumen
Keuangan: Pengungkapan" dan
amendemen PSAK 109 "Instrumen
Keuangan" (Klasifikasi dan pengukuran
instrumen keuangan dan Keuntungan atau
kerugian dari penghentian pengakuan)

Pada saat penerbitan laporan keuangan
konsolidasian, Grup masih mempelajari dampak
yang mungkin timbul dari penerapan standar
tersebut pada laporan keuangan konsolidasian
Grup.

**2. MATERIAL ACCOUNTING
INFORMATION (continued)**

**a. Basis of preparation of consolidated
financial statements (continued)**

**Changes to the Statements of Financial
Accounting Standards ("SFAS") and
Interpretations of Statements of Financial
Accounting Standards ("ISFAS")**

Beginning January 1, 2024, references to the
individual SFAS and ISFAS were changed as
published by the Indonesian Accounting
Standards Board – Institute of Indonesia
Chartered Accountants ("DSAK-IAI").

The adoption of the following revised standards
that were effective on January 1, 2024 which
are relevant to the Group's operations, but did
not result in significant impact to the Group's
consolidated financial statements are as
follows:

- Amendment of SFAS 201 "Presentation of
Financial Statements" (Non-current
liabilities with covenants)
- Amendment of SFAS 207 "Statement of
Cash Flows" and amendment of SFAS 107
"Financial Instrument: Disclosure" (Supplier
finance agreements)
- Amendment of SFAS 116 "Leases" (Liability
in a sale and leaseback)

Revised standards issued, which will be
effective for the financial year beginning on
January 1, 2026 are as follows:

- Amendment of SFAS 107 "Financial
Instruments: Disclosures" and amendment
of SFAS 109 "Financial Instruments"
(Classification and measurement of
financial instruments and Gain or loss on
derecognition)

As at the authorization date of these
consolidated financial statements, the Group is
still evaluating the possible impact of these
standards to the Group's consolidated financial
statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

b. Prinsip-prinsip konsolidasi

Laporan keuangan konsolidasian meliputi laporan keuangan Perseroan dan entitas anak.

(1) Entitas anak

Entitas anak adalah seluruh entitas dimana Grup memiliki pengendalian atas entitas tersebut. Grup mengendalikan entitas ketika Grup terekspos, atau memiliki hak atas imbal hasil yang bervariasi dari keterlibatannya dengan entitas dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kekuasaannya atas entitas. Entitas anak dikonsolidasikan secara penuh sejak tanggal dimana pengendalian dialihkan kepada Grup. Entitas anak tidak lagi dikonsolidasikan sejak tanggal berhentinya pengendalian.

Transaksi, saldo, dan keuntungan/kerugian yang belum direalisasi dari transaksi antar perusahaan dalam Grup dieliminasi.

Kebijakan akuntansi yang digunakan dalam laporan keuangan konsolidasian telah diterapkan secara konsisten oleh entitas anak.

Metode akuisisi digunakan dalam mencatat kombinasi bisnis. Imbalan yang dialihkan untuk akuisisi entitas anak adalah sebesar nilai wajar aset yang diserahkan, saham yang diterbitkan, atau liabilitas yang diakui pada tanggal akuisisi. Kelebihan jumlah imbalan yang dialihkan dengan nilai wajar jumlah kepentingan non-pengendali atas nilai wajar dari aset bersih yang diakuisisi dicatat sebagai *goodwill* (lihat Catatan 21 untuk kebijakan akuntansi atas *goodwill*).

Biaya terkait akuisisi dibebankan pada saat terjadinya.

**2. MATERIAL ACCOUNTING
INFORMATION (continued)**

b. Principles of consolidation

The consolidated financial statements include the financial statements of the Company and its subsidiaries.

(1) Subsidiaries

Subsidiaries are all entities over which the Group has control. The Group controls an entity when the Group is exposed to, or has rights to, variable returns from its involvement with the entity and has the ability to affect those returns through its power over the entity. Subsidiaries are fully consolidated from the date on which control is transferred to the Group. They are deconsolidated from the date that control ceases.

Transactions, balances, and unrealized gains/losses on transactions between companies in the Group are eliminated.

The accounting policies adopted in preparing the consolidated financial statements have been consistently applied by the subsidiaries.

The acquisition method is used to account for business combinations. The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary is the fair value of the assets given, shares issued or liabilities incurred at the date of acquisition. The excess of the aggregate of the consideration transferred, and the fair value of non-controlling interest over the fair value of the identifiable net assets acquired is recorded as goodwill (see Note 21 for the accounting policy on goodwill).

Acquisition-related costs are expensed as incurred.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

b. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)

(1) Entitas anak (lanjutan)

Dalam kombinasi bisnis antar entitas sepengendali, laporan keuangan entitas yang diakuisisi digabungkan berdasarkan nilai tercatatnya menggunakan metode penyatuan kepemilikan, dimana seolah-olah kombinasi bisnis telah terjadi pada permulaan periode sajian yang paling awal. Selisih antara jumlah yang dibayarkan dengan nilai tercatat aset neto yang diterima dalam kombinasi bisnis antar entitas sepengendali dibukukan pada komponen ekuitas sebagai bagian dari "Tambahan modal disetor". Dalam hal terjadi perubahan status substansi sepengendalian ke pihak lain yang tidak sepengendali, maka saldo tersebut tidak dapat direklasifikasi sebagai laba/rugi dalam laba rugi konsolidasian.

(2) Entitas asosiasi

Entitas asosiasi adalah entitas dimana Grup mempunyai pengaruh signifikan namun bukan pengendalian, umumnya melalui kepemilikan hak suara antara 20% dan 50%. Investasi pada entitas asosiasi dicatat dengan menggunakan metode ekuitas dan pengakuan awal dicatat sebesar harga perolehan. Investasi Grup atas entitas asosiasi termasuk *goodwill* yang diidentifikasi ketika akuisisi.

Bagian Grup atas laba rugi entitas pasca akuisisi diakui dalam laba rugi konsolidasian dan bagian atas mutasi penghasilan komprehensif lain pasca akuisisi diakui di dalam penghasilan komprehensif lain dan diikuti dengan penyesuaian pada jumlah tercatat investasi. Jika bagian Grup atas kerugian entitas asosiasi sama dengan atau melebihi kepentingannya pada entitas asosiasi, Grup tidak mengakui kerugian lebih lanjut, kecuali Grup telah mengakui liabilitas atau melakukan pembayaran atas nama entitas asosiasi.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

b. Principles of consolidation (continued)

(1) Subsidiaries (continued)

In business combination between entities under common control, the financial statements of the acquired entity involved are combined based on its carrying value using the pooling of interest method as if the business combination had been effective since the beginning of the earliest period presented. The difference between the consideration paid and the carrying amount of net assets received in the business combination between entities under common control is booked in the equity component as part of "Additional paid-in capital". When the common control relationship ceases to exist, this balance is not recycled as a gain/loss in the consolidated of profit or loss.

(2) Associates

Associates are entities over which the Group has significant influence but not control, generally accompanying a shareholding of between 20% and 50% of the voting rights. Investments in associates are accounted for using the equity method of accounting and are initially recognized at cost. The Group's investment in associates includes goodwill identified on acquisition.

The Group's shares of post-acquisition profits or loss are recognized in the consolidated profit or loss, and its share of post-acquisition movements in other comprehensive income is recognized in other comprehensive income with a corresponding adjustment to the carrying amount of the investment. When the Group's share of losses in an associate equals or exceeds its interest in the associate, the Group does not recognize further losses, unless it has incurred obligations or made payments on behalf of the associate.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

b. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)

(2) Entitas asosiasi (lanjutan)

Keuntungan yang belum direalisasi atas transaksi antara Grup dengan entitas asosiasi dieliminasi sebesar jumlah yang mencerminkan proporsi kepemilikan Grup dalam entitas asosiasi. Kerugian yang belum direalisasi juga dieliminasi kecuali transaksi tersebut memberikan bukti adanya penurunan nilai aset yang ditransfer.

Kebijakan akuntansi entitas asosiasi diubah jika diperlukan untuk memastikan konsistensi dengan kebijakan akuntansi yang diadopsi Grup.

c. Penjabaran mata uang asing

(1) Mata uang fungsional dan penyajian

Pos-pos dalam laporan keuangan setiap entitas di dalam Grup diukur menggunakan mata uang yang sesuai dengan lingkungan ekonomi utama di mana entitas beroperasi ("mata uang fungsional").

Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Rupiah, yang merupakan mata uang fungsional dan penyajian Perseroan dan sebagian besar dari entitas anak.

(2) Transaksi dan saldo

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang Rupiah dengan kurs yang berlaku pada akhir periode pelaporan.

Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang timbul dari penyelesaian transaksi dalam mata uang asing dan dari penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing, diakui di dalam laba rugi konsolidasian.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

b. Principles of consolidation (continued)

(2) Associates (continued)

Unrealized gains on transactions between the Group and its associates are eliminated to the extent of the Group's interest in the associates. Unrealized losses are also eliminated unless the transaction provides evidence of an impairment of the asset being transferred.

Accounting policies of associates are changed where necessary to ensure consistency with the policies adopted by the Group.

c. Foreign currency translation

(1) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of each of the Group's entities are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates (the "functional currency").

The consolidated financial statements are presented in Rupiah, which is the functional and presentation currency of the Company and most of its subsidiaries.

(2) Transactions and balances

Transactions denominated in a foreign currency are converted into Rupiah at the exchange rate prevailing at the date of the transactions. Monetary assets and liabilities in foreign currencies are translated into Rupiah at the exchange rates prevailing at the end of the reporting period.

Foreign exchange gains and losses arising on settlement of transactions in foreign currency and on the translation of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the consolidated profit or loss.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

c. Penjabaran mata uang asing (lanjutan)

(2) Transaksi dan saldo (lanjutan)

Nilai tukar terhadap Rupiah yang digunakan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

	Rupiah penuh/Full Rupiah	
	2024	2023
1 Euro (EUR)	16,870	17,227
1 Franc Swiss (CHF)	17,912	18,490
1 Dolar Amerika Serikat (USD)	16,160	15,480

(3) Entitas asing di dalam Grup

Laporan laba rugi, penghasilan komprehensif lainnya, dan laporan arus kas entitas asing dijabarkan ke dalam mata uang pelaporan Grup dengan menggunakan nilai tukar rata-rata sepanjang periode sedangkan pada laporan posisi keuangan konsolidasian dijabarkan dengan menggunakan nilai tukar yang berlaku pada akhir periode pelaporan dan akun ekuitas dijabarkan berdasarkan kurs historis. Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan entitas anak di luar negeri dilaporkan secara terpisah dalam akun "Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan" pada komponen ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian. Dalam pelepasan kegiatan usaha luar negeri, jumlah kumulatif selisih kurs yang terkait dengan kegiatan usaha luar negeri tersebut direklasifikasi ke laba rugi konsolidasian ketika keuntungan atau kerugian dari pelepasan kegiatan usaha luar negeri diakui.

Pelepasan kegiatan usaha luar negeri dapat terjadi melalui penjualan, likuidasi, pembayaran kembali modal saham atau penghentian seluruh atau sebagian dari entitas.

Penyesuaian atas *goodwill* dan nilai wajar yang timbul dari akuisisi entitas asing diperlakukan sebagai bagian dari aset dan liabilitas entitas asing dan dijabarkan dengan menggunakan kurs pada akhir periode pelaporan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)

c. Foreign currency translation (continued)

(2) Transactions and balances (continued)

The exchange rates used against the Rupiah as at December 31, 2024 and 2023 are as follows:

	1 Euro (EUR)
	1 Swiss Franc (CHF)
	1 United States Dollar (USD)
	17,227
	18,490
	15,480

(3) Foreign entities within the Group

Statements of profit or loss, other comprehensive income, and cash flows of foreign entities are translated into the Group's reporting currency at average exchange rates for the period and consolidated statement of financial position are translated at the exchange rates prevailing at the end of the reporting period and their equity accounts are translated at the historical rate. The resulting difference arising from the translation of the financial statements of foreign subsidiaries is presented as "Exchange difference in translation of financial statements" under the equity component in the consolidated statements of financial position. On the disposal of foreign operating activities, the cumulative translation adjustments relating to those foreign operating activities are reclassified to the consolidated profit or loss when the gain or loss on disposal of the foreign operating activities are recognized.

Disposal of foreign operating activities may occur either through sale, liquidation, repayment of share capital or abandonment of all, or part of, the entity.

Goodwill and fair value adjustments arising on the acquisition of a foreign entity are treated as assets and liabilities of the foreign entity and translated at the rate prevailing at the end of the reporting period.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

c. Penjabaran mata uang asing (lanjutan)

(3) Entitas asing di dalam Grup (lanjutan)

Pos-pos dalam laporan keuangan entitas anak di luar negeri dikonversikan ke mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs sebagai berikut:

Rupiah penuh/Full Rupiah			
Aset dan liabilitas/ Assets and liabilities		Laba rugi/ Profit or loss	
2024	2023	2024	2023
1 Dolar Singapura (SGD)	11,909	11,763	11,848
			11,570

1 Singapore Dollar
(SGD)

d. Instrumen keuangan

Instrumen keuangan adalah setiap kontrak yang memberikan kenaikan nilai aset keuangan dari satu entitas dan liabilitas keuangan atau instrumen ekuitas dari entitas lainnya.

Aset keuangan

Klasifikasi dan pengukuran aset keuangan harus didasarkan pada model bisnis dan arus kas kontraktual - apakah hanya dari pembayaran pokok dan bunga.

Aset keuangan dalam lingkup PSAK 109 diklasifikasikan ke dalam kategori sebagai berikut:

- Aset keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi;
- Aset keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi atau melalui penghasilan komprehensif lain.

Aset keuangan Grup meliputi kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lainnya, pinjaman kepada pihak berelasi, aset keuangan derivatif di laporan posisi keuangan konsolidasian. Aset keuangan diklasifikasikan sebagai aset lancar, jika jatuh tempo dalam waktu 12 bulan, jika tidak maka aset keuangan ini diklasifikasikan sebagai aset tidak lancar.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

c. Foreign currency translation (continued)

**(3) Foreign entities within the Group
(continued)**

Items included in the financial statements of the foreign subsidiaries are translated into Rupiah using the following rates:

d. Financial instruments

A financial instrument is any contract that gives rise to a financial asset for one entity and a financial liability or equity instrument for another entity.

Financial assets

The classification and measurement of financial assets are based on business model and contractual cash flows - whether from solely payment of principal and interest.

Financial assets within the scope of SFAS 109 are classified into categories as follows:

- Financial assets at amortized cost;
- Financial assets at fair value through profit or loss (FVTPL) or other comprehensive income (FVOCI).

The Group's financial assets include cash and cash equivalents, trade receivables, other receivables, loan to related party, derivative financial asset in the consolidated statement of financial position. Financial assets are classified as current assets if expected to be settled within 12 months, otherwise they are classified as non-current assets.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

d. Instrumen keuangan (lanjutan)

Aset keuangan (lanjutan)

Grup menentukan klasifikasi aset keuangan pada saat pengakuan awal. Aset keuangan Grup diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi dan aset keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi.

Semua aset keuangan pada awalnya diakui sebesar nilai wajar ditambah dengan biaya-biaya transaksi, kecuali aset keuangan yang dicatat pada nilai wajar melalui laba rugi di mana biaya transaksi dibebankan langsung ke laba rugi konsolidasian.

Semua aset keuangan, selain aset derivatif (Catatan 2g) selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif ("EIR"), kecuali jika efek diskontonya tidak material.

Aset keuangan (atau mana yang lebih tepat, bagian dari aset keuangan atau bagian dari kelompok aset keuangan serupa) dihentikan pengakuannya pada saat: (1) hak kontraktual untuk menerima arus kas yang berasal dari aset tersebut telah berakhir; atau (2) Grup telah mengalihkan hak kontraktual mereka untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan atau memiliki hak kontraktual untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan, tetapi berkewajiban untuk membayar arus kas ke satu atau lebih penerima (*pass-through transfer*).

Liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan diklasifikasikan dalam lingkup PSAK 109 dikategorikan sebagai berikut:

- Liabilitas keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi;
- Liabilitas keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

d. Financial instrument (continued)

Financial assets (continued)

The Group determines the classification of its financial assets at initial recognition. The Group has financial assets classified as financial assets at amortized cost and financial assets at fair value through profit or loss.

All financial assets are initially recognized at fair value plus transaction costs, except in the case of financial assets which are recorded at fair value through profit or loss where the transaction costs are expensed in the consolidated profit or loss.

All financial assets, except derivative assets (Note 2g) are subsequently measured at amortized cost using the Effective Interest Rate ("EIR") method, except where the effect of discounting would be immaterial.

*A financial asset (or where applicable, a part of a financial asset or part of a group of similar financial assets) is derecognized when: (1) the contractual rights to receive cash flows from the asset have expired; or (2) the Group has transferred its contractual rights to receive the cash flows of the financial assets or retained the contractual rights to receive the cash flows of the financial asset, but assumes a contractual obligation to pay the cash flows to one or more recipients (*pass-through transfer*).*

Financial liabilities

Financial liabilities within the scope of SFAS 109 are classified into categories as follows:

- *Financial liabilities at amortized cost;*
- *Financial liabilities at fair value through profit or loss (FVTPL).*

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

d. Instrumen keuangan (lanjutan)

Liabilitas keuangan (lanjutan)

Grup memiliki liabilitas keuangan yang diklasifikasikan sebagai kategori biaya diamortisasi dan liabilitas keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi meliputi utang usaha dan lainnya, liabilitas keuangan derivatif, akrual, liabilitas keuangan jangka pendek lainnya, dan liabilitas sewa. Liabilitas keuangan diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka panjang jika jatuh tempo melebihi 12 bulan dan sebagai liabilitas jangka pendek jika jatuh tempo yang tersisa kurang dari 12 bulan. Derivatif dikategorikan sebagai liabilitas keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi.

Grup menentukan klasifikasi liabilitas keuangan pada saat pengakuan awal.

Semua kewajiban keuangan diakui awalnya pada nilai wajar setelah dikurangi biaya transaksi dan, kecuali kewajiban derivatif (Catatan 2g), diukur atas biaya perolehan yang diamortisasi menggunakan metode EIR, kecuali jika efek diskontonya tidak material. Amortisasi EIR termasuk kedalam biaya keuangan pada laba rugi konsolidasi. Keuntungan atau kerugian diakui dalam laba rugi konsolidasi saat kewajiban tidak diakui lagi serta melalui proses amortisasi EIR.

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya pada saat liabilitas tersebut berakhir atau dibatalkan atau kadaluarsa. Dalam hal suatu liabilitas keuangan yang ada digantikan oleh liabilitas keuangan lain dari pemberi pinjaman yang sama dengan persyaratan yang berbeda secara substansial, atau modifikasi secara substansial atas persyaratan dari suatu liabilitas yang ada, pertukaran atau modifikasi tersebut diperlakukan sebagai penghentian pengakuan liabilitas awal dan pengakuan liabilitas baru, dan selisih antara nilai tercatat masing-masing liabilitas diakui dalam laba rugi konsolidasian.

**2. MATERIAL ACCOUNTING
INFORMATION (continued)**

d. Financial instrument (continued)

Financial liabilities (continued)

The Group has financial liabilities categorised at amortized cost and financial liabilities at fair value through profit or loss including trade and other payables, derivative financial liabilities, accruals, other short-term financial liabilities, and lease liabilities. Financial liabilities are classified as non-current liabilities when the remaining maturity is more than 12 months, and as current liabilities when the remaining maturity is less than 12 months. Derivative liabilities are categorised as financial liabilities at fair value through profit or loss.

The Group determines the classification of its financial liabilities at initial recognition.

All financial liabilities are recognized initially at fair value less transaction costs and, except derivative liabilities (Note 2g), are subsequently measured at amortized cost using the EIR method, except where the effect of discounting would be immaterial. The EIR amortization is included in finance costs in the consolidated profit or loss. Gains or losses are recognized in the consolidated profit or loss when the liabilities are derecognized as well as through the EIR amortization process.

A financial liability is derecognized when the obligation under the liability is discharged or cancelled or has expired. When an existing financial liability is replaced by another from the same lender with substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as a derecognition of the original liability and the recognition of a new liability, with the difference in the respective carrying amounts being recognized in the consolidated profit or loss.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

d. Instrumen keuangan (lanjutan)

Instrumen keuangan disalinghapus

Aset dan liabilitas keuangan disalinghapuskan dan jumlah netonya dilaporkan pada laporan posisi keuangan konsolidasian jika dan hanya jika, saat ini terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui dan berniat untuk menyelesaikan secara neto untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara simultan.

Penurunan nilai dari aset keuangan

Grup menilai dengan dasar perkiraan masa yang akan datang kerugian kredit ekspektasian terkait dengan aset keuangan yang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi.

Untuk aset keuangan tanpa komponen pendanaan yang signifikan, terutama meliputi piutang, Grup menerapkan pendekatan disederhanakan yang diizinkan oleh PSAK 109, yang mensyaratkan kerugian kredit sepanjang umur aset yang diharapkan harus diakui sejak pengakuan awal aset keuangan. Tingkat kerugian kredit ekspektasian didasarkan pada profil pembayaran historis pelanggan untuk memperkirakan kemungkinan gagal bayar dan kerugian kredit historis terkait yang dialami dalam periode yang telah ditentukan sebelumnya. Tingkat kerugian kredit historis disesuaikan untuk mencerminkan informasi terkini dan informasi masa depan mengenai faktor-faktor makroekonomi yang mempengaruhi kemampuan pelanggan untuk melunasi piutang. Piutang usaha dihapuskan jika tidak ada harapan yang wajar untuk memulihkan piutang.

Kas di bank dan deposito berjangka juga menjadi subyek persyaratan penurunan nilai PSAK 109. Tingkat kerugian kredit yang diharapkan didasarkan pada peringkat kredit bank untuk mengestimasi kemungkinan gagal bayar selama jangka waktu tertentu dan untuk mengestimasi kerugian yang timbul karena gagal bayar.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

d. Financial instrument (continued)

Offsetting financial instruments

Financial assets and liabilities are offset and the net amount reported in the consolidated statements of financial position if, and only if, there is a currently legally enforceable right to offset the recognized amounts and there is an intention to settle on a net basis to realize the asset and settle the liability simultaneously.

Impairment of financial assets

The Group assesses, on a forward-looking basis, the expected credit losses associated with its financial assets measured at amortized cost.

For financial assets without a significant financing component, which mainly consist of receivables, the Group applies the simplified approach permitted by SFAS 109, which requires expected lifetime credit losses to be recognized from initial recognition of the financial assets. The expected credit loss rates are based on the historical payment profile of customers to estimate the probability of default and the corresponding historical credit losses experienced within the pre-determined period. The historical credit loss rates are adjusted to reflect current and forward-looking information on macroeconomic factors affecting the ability of the customers to settle the receivables. Trade receivables are written-off when there is no reasonable expectation to recover the receivables.

Cash in banks and time deposits are also subject to impairment requirements of SFAS 109. The expected credit loss rates are based on the bank's credit rating to estimate the probability of default over a given time horizon and to estimate the losses arising on default.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

e. Kas dan setara kas

Kas dan setara kas terdiri dari kas, kas dalam perjalanan, bank, dan deposito berjangka yang jatuh tempo dalam waktu tiga bulan atau kurang.

f. Piutang usaha dan lainnya

Piutang usaha merupakan jumlah yang terutang dari pelanggan yang sebagian besar terkait penjualan barang dagangan dalam kegiatan usaha normal.

Pada saat pengakuan awal piutang usaha dan lainnya diakui pada nilai wajarnya dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode EIR kecuali jika dampak diskontonya tidak material, dikurangi dengan penyisihan penurunan nilai.

g. Aset dan liabilitas keuangan derivatif

Perseroan masuk dalam perjanjian derivatif keuangan, jika dianggap perlu, untuk tujuan mengelola risiko perubahan nilai mata uang asing yang berasal dari pinjaman kepada pihak berelasi Perseroan dalam mata uang asing.

Derivatif pada awalnya diakui sebesar nilai wajar pada saat kontrak tersebut dilakukan dan selanjutnya diukur pada nilai wajarnya. Metode pengakuan keuntungan atau kerugian perubahan nilai wajar tergantung apakah derivatif tersebut dirancang dan memenuhi syarat sebagai instrumen lindung nilai untuk tujuan akuntansi dan sifat dari risiko yang dilindung nilainya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar atas instrumen derivatif yang tidak memenuhi kriteria lindung nilai untuk tujuan akuntansi diakui pada laba rugi konsolidasian.

Nilai wajar instrumen keuangan derivatif diklasifikasikan sebagai aset atau liabilitas tidak lancar jika sisa jatuh tempo instrumen keuangan derivatif lebih dari 12 bulan.

**2. MATERIAL ACCOUNTING
INFORMATION (continued)**

e. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents consist of cash on hand, cash in transit, cash in banks, and time deposits with original maturities of three months or less.

f. Trade and other receivables

Trade receivables are amounts due from customers in relation to mainly sales of goods in the ordinary course of business.

Trade and other receivables are initially recognized at fair value and subsequently measured at amortized cost using the EIR method except where the effect of the discounting is not material, less provision for impairment.

g. Derivative financial assets and liabilities

The Company enters into and engages in derivative financial instruments, if considered necessary, for the purpose of managing its foreign exchange exposures emanating from the Company's loan to related party in foreign currency.

Derivatives are initially recognized at fair value on the date a derivative contract is entered into and are subsequently remeasured at their fair values. The method of recognizing the resulting gain or loss on the changes in fair value depends on whether the derivative is designated and qualified as a hedging instrument for accounting purposes and the nature of the risk being hedged. The gains or losses arising from changes in the fair value of derivative instruments that do not meet the criteria of hedging for accounting purposes are recognized in the consolidated profit or loss.

The fair value of a derivative financial instrument is classified as a non-current asset or liability if the remaining maturity of the derivative financial instrument is greater than 12 months.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

**g. Aset dan liabilitas keuangan derivatif
(lanjutan)**

Pengukuran nilai wajar atas *interest rate swaps*, *foreign currency swaps*, kontrak berjangka valuta asing dan kontrak komoditas dihitung berdasarkan tingkat suku bunga pasar, kurs valuta asing dan harga pasar komoditas yang dapat diobservasi.

h. Persediaan

Barang jadi, bahan baku, barang dalam proses, dan barang dagangan diakui sebesar nilai yang lebih rendah antara harga perolehan dan nilai realisasi bersih. Biaya perolehan ditentukan dengan metode rata-rata tertimbang (*weighted-average method*), kecuali untuk persediaan pita cukai yang biayanya ditentukan dengan identifikasi khusus terhadap harga beli aktualnya berdasarkan peraturan yang berlaku. Pajak pertambahan nilai atas pita cukai yang belum terjual diklasifikasikan sebagai "Aset lancar lainnya".

Harga perolehan barang jadi dan barang dalam proses terdiri dari biaya bahan baku, tenaga kerja langsung, biaya-biaya langsung lainnya dan biaya *overhead* yang terkait dengan produksi. Nilai realisasi bersih adalah estimasi harga penjualan dalam kegiatan usaha normal, dikurangi estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya penjualan.

Provisi persediaan usang dan tidak lancar ditentukan berdasarkan penelaahan atas penggunaan atau penjualan masing-masing persediaan pada masa mendatang. Provisi dihapuskan pada saat persediaan usang dan tidak lancar tersebut telah terjual atau secara fisik dihapuskan.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

**g. Derivative financial assets and liabilities
(continued)**

The fair value measurements of interest rate swap, foreign currency swaps, forward foreign exchange contracts and commodity contracts were calculated by reference to observable market interest rates, foreign exchanges rates, and market price of commodity.

h. Inventories

Finished goods, raw materials, work in progress, and merchandise inventory are stated at the lower of cost or net realizable value. Cost is determined by the weighted-average method, except for the excise tax inventory which is determined by the specific identification of their actual purchase price based on the applicable regulation. The value added taxes on excise stamps that have not been sold are classified as "Other current asset".

The cost of finished goods and work in progress comprises raw materials, direct labor, other direct costs and related production overheads. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less the estimated costs of completion and the estimated selling expenses.

A provision for obsolete and slow moving inventory is determined based on a review of the future usage or sale of the individual inventory items. Provisions are written-off as such inventories are sold or physically disposed.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)

i. Aset tetap

Aset tetap dinyatakan sebesar harga perolehan, dikurangi dengan akumulasi penyusutan. Penyusutan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus. Tanah tidak disusutkan. Taksiran masa manfaat aset tetap adalah sebagai berikut:

	<u>Tahun/Year</u>
Bangunan dan prasarana	4 - 40
Mesin dan peralatan	10 - 15
Perabot, peralatan kantor dan laboratorium	3 - 10
Alat-alat pengangkutan	5 - 8

Umur manfaat dan metode penyusutan aset-aset ditelaah dan jika perlu disesuaikan pada setiap akhir periode pelaporan.

Aset tetap dalam pembangunan dinyatakan sebesar biaya perolehan dan disajikan sebagai bagian dari aset tetap. Akumulasi biaya akan dipindahkan ke akun aset tetap yang bersangkutan pada saat aset tersebut telah selesai dikerjakan dan siap untuk digunakan sesuai dengan tujuan penggunaannya. Penyusutan dimulai pada saat aset tersebut siap untuk digunakan sesuai dengan tujuan yang diinginkan manajemen.

Biaya-biaya setelah pengakuan awal diakui sebagai bagian dari nilai tercatat aset tetap atau sebagai aset yang terpisah, sebagaimana mestinya, hanya apabila besar kemungkinan manfaat ekonomis sehubungan dengan item tersebut di masa mendatang akan mengalir ke Grup dan biaya perolehannya dapat diukur secara andal.

Jumlah tercatat komponen yang diganti dihapuskan. Biaya perbaikan dan pemeliharaan lainnya dibebankan ke dalam laba rugi konsolidasian pada saat terjadinya.

Keuntungan dan kerugian yang timbul akibat pelepasan aset tetap ditentukan dengan membandingkan hasil pelepasan dengan nilai tercatatnya dan diakui pada laba rugi konsolidasian.

i. Fixed assets

Fixed assets are stated at historical cost, less accumulated depreciation. Depreciation is computed using the straight-line method. Land is not depreciated. The estimated useful lives of the assets are as follows:

Buildings and improvements
Machinery and equipment
Furniture & fixtures, office and laboratory equipment
Transportation equipment

The assets' useful lives and depreciation method are reviewed and adjusted if appropriate, at the end of each reporting period.

Construction in progress is stated at historical cost and presented as part of fixed assets. The accumulated costs are reclassified to the appropriate fixed assets account when the construction is complete and the asset is ready for its intended use. Depreciation is charged from the date the asset is ready for use in the manner intended by management.

Subsequent costs are included in the fixed assets' carrying amount or recognized as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably.

The carrying amount of the replaced part is derecognized. All other repairs and maintenance are charged to the consolidated profit or loss as incurred.

Gains and losses on disposals are determined by comparing the proceeds with the carrying amount and are recognized in the consolidated profit or loss.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

i. Aset tetap (lanjutan)

Hak atas tanah secara umum dinyatakan sebesar biaya perolehan dan tidak diamortisasi. Masing-masing jenis hak atas tanah dianalisa untuk menentukan apakah hak atas tanah tersebut harus dicatat sebagai aset tetap atau aset hak-guna tergantung pada substansi ekonomi yang mendasari kepemilikan hak atas tanah. Jika hak atas tanah tersebut tidak secara efektif memberikan pengendalian atas aset pendasar, melainkan hanya memberikan hak untuk menggunakan aset pendasar, transaksi tersebut dicatat sebagai sewa berdasarkan PSAK 116, "Sewa". Jika hak atas tanah secara substansi menyerupai pembelian tanah, maka hak atas tanah tersebut dicatat sebagai aset tetap berdasarkan PSAK 216, "Aset Tetap".

Biaya legal awal untuk mendapatkan hak legal atas tanah diakui sebagai bagian biaya akuisisi tanah, dan biaya-biaya tersebut tidak disusutkan. Biaya terkait dengan pembaruan hak atas tanah dikapitalisasi ke dalam nilai tanah dan tidak disusutkan.

j. Properti investasi

Properti investasi merupakan tanah dan bangunan dan prasarana, serta properti dalam proses pembangunan yang dimiliki untuk sewa operasi dan tidak digunakan atau dijual dalam kegiatan bisnis normal Grup. Properti investasi dinyatakan sebesar harga perolehan dikurangi akumulasi penyusutan. Penyusutan bangunan dan prasarana dihitung dengan metode garis lurus, dengan taksiran masa manfaat yang diestimasikan 15 - 40 tahun. Tanah tidak disusutkan. Penerimaan dari properti investasi dicatat sebagai penghasilan sewa secara garis lurus selama periode sewa.

k. Sewa

Pada tanggal permulaan kontrak, Grup menilai apakah kontrak merupakan, atau mengandung, sewa. Suatu kontrak merupakan, atau mengandung, sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasi selama suatu jangka waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

Sewa diakui sebagai aset hak-guna dan liabilitas sewa pada tanggal dimana aset siap digunakan oleh Grup. Setiap pembayaran sewa dialokasikan ke liabilitas sewa dan biaya keuangan.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

i. Fixed assets (continued)

Land rights are generally stated at cost and are not amortized. Each of the land rights is analyzed to determine whether it should be accounted for as either a fixed asset or a right-of-use asset, depending on the underlying economic substance of the land rights ownership. If the land rights do not effectively provide control of the underlying assets, but only give the rights to use the underlying assets, they are accounted for as leases under SFAS 116, "Leases". If the land rights are substantially similar to those of land purchases, they are accounted for as fixed assets under SFAS 216 "Fixed Assets".

Initial legal costs incurred to obtain legal rights of the land are recognized as part of the acquisition cost of the land, and these costs are not depreciated. Costs related to renewal of land rights are capitalised to the land and not depreciated.

j. Investment properties

Investment properties represent land and building and improvements, and property being constructed which are held for operating lease, rather than for use or sale in the ordinary course of the Group's business. Investment properties are stated at cost less accumulated depreciation. Depreciation of building and improvements are computed using the straight-line method, with the estimated useful lives of 15 - 40 years. Land is not depreciated. Income received from the investment properties is recognized as lease income on a straight-line basis over the period of rent.

k. Leases

At the inception of a contract, the Group assesses whether the contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

Leases are recognized as a right-of-use asset and corresponding lease liability at the date on which the leased asset is available for use by the Group. Each lease payment is allocated between the lease liability and finance cost.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

k. Sewa (lanjutan)

Biaya keuangan dibebankan pada laba rugi konsolidasian selama periode sewa sehingga menghasilkan tingkat suku bunga periodik yang konstan atas saldo liabilitas untuk setiap periode. Aset hak-guna disusutkan selama periode yang lebih pendek antara masa manfaat aset atau masa sewa dengan menggunakan metode garis lurus.

Aset dan liabilitas yang timbul dari suatu sewa pada awalnya diukur berdasarkan nilai sekarang. Liabilitas sewa termasuk nilai sekarang bersih dari pembayaran sewa yang terdiri dari pembayaran tetap.

Pembayaran sewa didiskontokan menggunakan tingkat bunga yang tersirat dalam sewa, jika tarif itu dapat ditentukan, atau menggunakan tingkat bunga pinjaman inkremental.

Untuk menentukan suku bunga pinjaman tambahan, Grup:

- menggunakan pendekatan *build-up* yang dimulai dengan suku bunga bebas risiko yang disesuaikan dengan risiko kredit untuk sewa yang dimiliki; dan
- membuat penyesuaian spesifik untuk sewa, misalnya jangka waktu, negara, dan jaminan.

Liabilitas sewa disajikan sebagai liabilitas jangka panjang kecuali untuk bagian yang jatuh tempo dalam waktu 12 bulan atau kurang yang disajikan sebagai liabilitas jangka pendek.

Aset hak-guna diukur sebesar biaya yang terdiri dari:

- jumlah pengukuran awal kewajiban sewa guna usaha;
- setiap pembayaran yang dilakukan pada atau sebelum tanggal dimulainya periode sewa; dan
- biaya langsung terkait sewa.

Pembayaran yang terkait dengan sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah diakui dengan metode garis lurus sebagai beban dalam laba rugi konsolidasian. Sewa jangka pendek adalah sewa dengan jangka waktu sampai dengan 12 bulan.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

k. Leases (continued)

The finance cost is charged to the consolidated profit or loss over the lease period so as to produce a constant periodic rate of interest on the remaining balance of the liability for each period. The right-of-use asset is depreciated over the shorter of the asset's useful life or the lease term on a straight-line basis.

Assets and liabilities arising from a lease are initially measured on a present value basis. Lease liabilities include the net present value of the lease payments, which comprises fixed payments.

The lease payments are discounted using the interest rate implicit in the lease, if that rate can be determined, or using the incremental borrowing rate.

To determine the incremental borrowing rate, the Group:

- *uses a build-up approach that starts with a risk-free interest rate adjusted for credit risk for leases held; and*
- *makes adjustments specific to the lease, e.g. term, country, and security.*

Lease liabilities are classified in non-current liabilities except for those with maturities of 12 months or less which are included in current liabilities.

Right-of-use assets are measured at cost comprising the following:

- *the amount of the initial measurement of lease liability;*
- *any lease payments made at or before the commencement date; and*
- *any initial direct costs.*

Payments associated with short-term leases and leases of low-value assets are recognized on a straight-line basis as an expense in the consolidated profit or loss. Short-term leases are leases with a lease term up to 12 months.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

l. Goodwill

Goodwill merupakan kelebihan jumlah imbalan yang dialihkan dibandingkan dengan nilai wajar dari bagian kepentingan non-pengendali atas jumlah aset bersih dan kewajiban teridentifikasi entitas anak yang diakuisisi.

Pengujian penurunan nilai atas *goodwill* yang berasal dari akuisisi entitas anak dilakukan setiap tahun atau dapat lebih sering apabila terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya potensi penurunan nilai. *Goodwill* dicatat sebesar nilai perolehan dikurangi dengan akumulasi kerugian penurunan nilai. Kerugian penurunan nilai *goodwill* dibebankan langsung dalam laba rugi konsolidasian dan selanjutnya tidak dibalik kembali.

m. Penurunan nilai aset non-keuangan

Aset tetap, hak-guna, properti investasi, dan *goodwill* ditelaah untuk mengetahui apakah telah terjadi indikasi penurunan nilai bilamana terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan bahwa nilai tercatat aset tersebut tidak terpulihkan. Kerugian akibat penurunan nilai diakui sebesar selisih antara nilai tercatat aset dengan nilai yang dapat terpulihkan dari aset tersebut, yang merupakan nilai yang lebih tinggi di antara nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakai aset. Dalam rangka mengukur penurunan nilai, aset dikelompokkan hingga unit terkecil yang menghasilkan arus kas terpisah.

Pemulihan rugi penurunan nilai untuk aset selain *goodwill*, diakui jika, dan hanya jika, terdapat perubahan estimasi yang digunakan dalam menentukan jumlah terpulihkan aset sejak pengujian penurunan nilai terakhir kali. Pemulihan rugi penurunan nilai tersebut diakui segera dalam laba rugi konsolidasian. Rugi penurunan nilai yang diakui atas *goodwill* tidak dibalik lagi.

n. Utang usaha dan lainnya

Utang usaha adalah kewajiban membayar barang atau jasa yang telah diterima dalam kegiatan usaha normal dari pemasok. Utang usaha dan lainnya diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek jika pembayarannya jatuh tempo dalam waktu satu tahun atau kurang (atau dalam siklus operasi normal, jika lebih lama). Jika tidak, utang tersebut disajikan sebagai liabilitas jangka panjang.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

l. Goodwill

Goodwill represents the excess of the aggregate of the consideration transferred and the fair value of non-controlling interest over the identifiable net assets and liabilities assumed of the subsidiary acquired.

Goodwill on acquisition of subsidiaries is tested annually for impairment or more frequently if events or changes in circumstances indicate a potential impairment. *Goodwill* is recorded at cost less accumulated impairment losses. Impairment losses of *goodwill* are recognized immediately in the consolidated profit or loss and are not subsequently reversed.

m. Impairment of non-financial assets

Fixed assets, right-of-use, investment property, and *goodwill* are reviewed for impairment whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognized for the amount by which the carrying amount of the asset exceeds its recoverable amount, which is the higher of an asset's fair value less cost to sell and value in use. For the purpose of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows.

Reversal of an impairment loss for assets other than *goodwill* would be recognized if, and only if, there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment test was carried out. Reversal of impairment losses will be immediately recognized in the consolidated profit or loss. Impairment losses relating to *goodwill* would not be reversed.

n. Trade and other payables

Trade payables are obligations to pay for goods or services that have been acquired in the ordinary course of business from suppliers. Trade and other payables are classified as current liabilities if payment is due within one year or less (or in the normal operating cycle of the business if longer). If not, they are presented as non-current liabilities.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

n. Utang usaha dan lainnya (lanjutan)

Utang usaha dan lainnya diakui pada awalnya sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya amortisasi menggunakan metode EIR, kecuali jika dampak diskontonya tidak material.

o. Imbalan kerja

Saldo imbalan kerja Grup terdiri atas imbalan kerja jangka pendek dan imbalan pascakerja.

Imbalan kerja jangka pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan.

Imbalan pascakerja

Perseroan dan entitas anak tertentu di dalam negeri menyelenggarakan program pensiun iuran pasti untuk karyawan-karyawan tertentu.

Program iuran pasti adalah program pensiun di mana Perseroan dan entitas anak tertentu di dalam negeri membayar iuran tetap kepada sebuah entitas yang terpisah. Iuran ini dicatat sebagai biaya karyawan pada saat terutang.

Perseroan dan entitas anak tertentu di dalam negeri harus menyediakan imbalan minimum sesuai yang diatur dalam Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku di Indonesia yaitu Undang-Undang Cipta Kerja No. 11/2020 (sebagaimana telah diganti dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang No. 6 Tahun 2023), dan peraturan penerapan terkaitnya PP 35/2021 ("Peraturan Cipta Kerja"). Tidak terdapat dampak terhadap perhitungan imbalan pensiun terkait perubahan Undang-Undang tersebut. Kewajiban pensiun berdasarkan Peraturan Cipta Kerja merupakan kewajiban imbalan pasti karena Peraturan Cipta Kerja menunjukkan rumus tertentu untuk menghitung jumlah minimal imbalan pensiun.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

n. Trade and other payables (continued)

Trade and other payables are recognized initially at fair value and subsequently measured at amortized cost using the EIR method, except where the effect of the discounting is not material.

o. Employee benefits

The Group's employee benefits balance consists of short-term employee benefits and post-employment benefits.

Short-term employee benefits

Short-term employee benefits are recognized when they accrue to the employees.

Post-employment benefits

The Company and certain of its domestic subsidiaries have a defined contribution pension plan covering certain employees.

A defined contribution plan is a pension plan under which the Company and certain of its domestic subsidiaries pay fixed contributions to a separate entity. Contributions are recognized as an employee benefit expense when they are due.

The Company and certain of its domestic subsidiaries are required to provide minimum benefits as stipulated in the applicable Laws and Regulations in Indonesia which are the Job Creation Law No. 11/2020 (as replaced by Government Regulation in Lieu of Law No. 6 Year 2023), and its implementing regulations PP 35/2021 (the "Job Creation Regulation"). There is no impact on the pension benefits calculation due the change of those laws. The pension obligation under the Job Creation Regulation represents a defined benefit obligation since the Job Creation Regulation represents the formula for determining the minimum amount of pension benefits.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

o. Imbalan kerja (lanjutan)

Imbalan pascakerja (lanjutan)

Bila imbalan yang ditetapkan dalam Peraturan Cipta Kerja lebih besar dari jumlah yang diterima karyawan dari program pensiun, selisihnya akan dicatat sebagai bagian dari keseluruhan kewajiban imbalan kerja. Sebagai akibatnya untuk tujuan pelaporan keuangan, program iuran pasti secara efektif diberlakukan seolah-olah sebagai program imbalan pasti. Tambahan penyisihan imbalan sesuai dengan Peraturan Cipta Kerja tersebut tidak didanai. Perseroan dan entitas anak tertentu di dalam negeri mencatat kewajiban imbalan kerja sesuai Peraturan Cipta Kerja untuk karyawan lainnya yang tidak ikut serta dalam program pensiun yang diselenggarakan oleh Perseroan dan entitas anak tertentu di dalam negeri.

Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan estimasi arus kas di masa depan dengan menggunakan imbal hasil obligasi pemerintah pada tanggal pelaporan dalam mata uang sesuai dengan mata uang di mana imbalan tersebut akan dibayarkan dan yang memiliki jangka waktu yang sama dengan kewajiban imbalan pensiun yang bersangkutan.

Pengukuran kembali imbalan pascakerja yang terdiri dari keuntungan dan kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian pengalaman dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial langsung diakui seluruhnya melalui penghasilan komprehensif lainnya dan dilaporkan di saldo laba.

Biaya jasa lalu yang timbul dari amendemen atau kurtailmen program pensiun diakui segera dalam laba rugi konsolidasian.

**2. MATERIAL ACCOUNTING
INFORMATION (continued)**

o. Employee benefits (continued)

Post-employment benefits (continued)

If the pension benefits based on the Job Creation Regulations are higher than those based on the existing pension plan, the difference is recorded as part of the overall pension benefits obligation. Consequently for financial reporting purposes, a defined contribution plan is effectively treated as if it was a defined benefit plan. The additional benefit as required by the Job Creation Regulations is unfunded. The Company and certain of its domestic subsidiaries recognize the estimated liabilities for employee benefits obligations stipulated in the Job Creation Regulations for its employees which are not covered by the pension plan operated by the Company and certain of its domestic subsidiaries.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using the yield of government bonds on the reporting date that are denominated in the currency in which the benefits will be paid and that have terms to maturity approximating the terms of the related pension obligations.

Remeasurement of post-employment benefits consists of actuarial gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are directly recognized in other comprehensive income and reported in retained earnings.

Past service costs arising from amendment or curtailment of pension plans are recognized immediately in the consolidated profit or loss.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

o. Imbalan kerja (lanjutan)

Pesangon pemutusan kontrak kerja

Grup mengakui beban pesangon ketika terjadi pemutusan kontrak kerja oleh Grup sebelum tanggal pensiun normal, atau ketika pekerja menerima penawaran untuk mengundurkan diri secara sukarela sebagai pertukaran atas imbalan tersebut. Grup mengakui beban pesangon pada tanggal yang lebih awal di antara: (a) ketika Grup tidak dapat lagi menarik tawaran atas imbalan tersebut; dan (b) ketika Grup mengakui biaya untuk restrukturisasi yang berada dalam ruang lingkup PSAK 237, "Provisi, Liabilitas Kontinjensi, dan Aset Kontinjensi" dan melibatkan pembayaran pesangon. Dalam hal terjadi penawaran pengunduran diri secara sukarela, imbalan diukur berdasarkan jumlah karyawan yang diharapkan menerima tawaran tersebut. Imbalan yang jatuh tempo lebih dari 12 bulan setelah periode pelaporan didiskontokan menjadi nilai kininya.

p. Pembayaran berbasis saham

Karyawan Perseroan yang berhak diberikan saham entitas induk utama Perseroan yang akan *vesting* setelah beberapa waktu sejak tanggal pemberian saham. Perseroan akan mengakui beban dari imbalan atas jasa karyawan ini dengan mengkreditkan akun tambahan modal disetor. Jumlah yang harus dibebankan diakui selama periode *vesting* berdasarkan metode garis lurus dan ditentukan berdasarkan nilai wajar saham yang diberikan pada tanggal pemberian kompensasi.

Pada akhir periode *vesting*, Perseroan akan membalik akun tambahan modal disetor, berdasarkan jumlah yang ditagih oleh entitas induk utama Perseroan atas saham yang diberikan.

q. Perpajakan

Beban pajak penghasilan terdiri dari pajak penghasilan kini dan pajak penghasilan tangguhan. Pajak diakui dalam laba rugi konsolidasian, kecuali jika pajak tersebut terkait dengan transaksi atau kejadian yang diakui di pendapatan komprehensif lain atau langsung diakui ke ekuitas. Dalam hal ini, pajak tersebut diakui langsung pada ekuitas atau penghasilan komprehensif lain.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)

o. Employee benefits (continued)

Termination benefits

The Group recognizes termination benefits when employment is terminated by the Group before the normal retirement date, or whenever an employee accepts voluntary redundancy in exchange for these benefits. The Group recognizes termination benefits at the earlier of the following dates: (a) when the Group can no longer withdraw the offer of those benefits; and (b) when the Group recognizes costs for a restructuring that is within the scope of SFAS 237, "Provisions, Contingent Liabilities, and Contingent Assets" and involves the payment of termination benefits. In the case of an offer made to encourage voluntary redundancy, the termination benefits are measured based on the number of employees expected to accept the offer. Benefits falling due more than 12 months after the end of the reporting period are discounted to their present value.

p. Share-based payments

The Company's eligible employees are granted shares of the Company's ultimate parent which will vest after a period of time since the grant date. The Company will recognize the expense in respect of the services received from these employees with a corresponding credit to the additional paid-in capital account. The amount to be expensed is recognized over the vesting period based on the straight-line method and determined based on the fair value of the shares granted at the grant date.

By the end of the vesting period, the Company will reverse the additional paid-in capital account, based on the recharge received from the Company's ultimate parent for the granted shares.

q. Taxation

The income tax expense comprises current and deferred income tax. Tax is recognized in the consolidated profit or loss, except to the extent that it relates to items recognized in other comprehensive income or directly in equity. In this case, the tax is also recognized directly in equity or other comprehensive income.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

q. Perpajakan (lanjutan)

Beban pajak kini dihitung berdasarkan peraturan perpajakan yang berlaku pada akhir periode pelaporan. Aset dan liabilitas pajak kini diukur sebesar nilai yang diharapkan akan terpulihkan atau dibayarkan kepada otoritas pajak.

Manajemen secara periodik mengevaluasi posisi yang dilaporkan di Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") sehubungan dengan situasi dimana aturan pajak yang berlaku membutuhkan interpretasi. Jika perlu, manajemen menentukan provisi berdasarkan jumlah yang diharapkan akan dibayar kepada otoritas pajak.

Pajak penghasilan tangguhan diakui, dengan menggunakan metode *balance sheet liability*, untuk semua perbedaan temporer antara dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas dengan nilai tercatatnya pada laporan keuangan konsolidasian dan rugi pajak yang belum terpakai. Untuk masing-masing entitas anak yang dikonsolidasi, aset atau liabilitas pajak tangguhan disajikan dalam jumlah bersih.

Pajak penghasilan tangguhan ditentukan dengan menggunakan tarif pajak berdasarkan undang-undang yang telah diberlakukan atau secara substansi telah diberlakukan pada akhir periode laporan dan diharapkan berlaku pada saat aset pajak tangguhan direalisasikan atau liabilitas pajak tangguhan diselesaikan.

Aset pajak tangguhan diakui apabila terdapat kemungkinan besar bahwa jumlah laba fiskal pada masa datang akan memadai untuk mengkompensasi perbedaan temporer dan rugi pajak yang belum terpakai yang menimbulkan aset pajak tangguhan tersebut.

**2. MATERIAL ACCOUNTING
INFORMATION (continued)**

q. Taxation (continued)

The current income tax expense is calculated on the basis of the tax laws enacted at the reporting date. Current tax assets and liabilities are measured at the amount expected to be recovered or paid to the tax authority.

Management periodically evaluates positions taken in its annual tax returns with respect to situations in which applicable tax regulation is subject to interpretation. Management establishes a provision, where appropriate, on the basis of amounts expected to be paid to the tax authorities, respectively.

Deferred income tax is recognized, using the balance sheet liability method, on temporary differences between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts in the consolidated financial statements and unused tax losses. For each of the consolidated subsidiaries, the deferred tax assets or liabilities are shown at the applicable net amounts.

Deferred income tax is determined using tax rates based on laws that have been enacted or substantially enacted by the reporting date and are expected to apply when the related deferred tax asset is realized or the deferred tax liability is settled.

Deferred tax assets are recognized to the extent it is probable that future taxable profits will be available against which the temporary differences and unused tax losses can be utilized.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

r. Pengakuan pendapatan dan beban

Pendapatan diukur berdasarkan imbalan yang Grup perkirakan menjadi haknya sesuai dengan persyaratan kontrak dengan pelanggan.

Grup mengakui pendapatan terutama dari penjualan rokok dan produk bebas asap. Sebagian besar pendapatan Grup diperoleh dari penjualan kepada distributor atau pelanggan dengan jangka waktu pembayaran jangka pendek dan dimana kendali biasanya dialihkan kepada pelanggan pada saat penyerahan barang. Grup mengevaluasi penyerahan kendali melalui bukti penerimaan pelanggan, penyerahan kepemilikan, hak Grup atas pembayaran atas produk dan kemampuan pelanggan untuk menentukan penggunaan dari produk setelah diterima.

Penjualan bersih termasuk cukai atas rokok yang telah dijual dan telah dikurangi retur penjualan dan pajak pertambahan nilai atas cukai.

Grup juga mengakui pendapatan dari pengiriman barang dan penjualan jasa dimana pendapatan diakui saat jasa telah dilaksanakan pada suatu periode waktu.

Beban diakui pada saat terjadinya dengan menggunakan dasar akrual.

s. Distribusi dividen

Distribusi dividen kepada pemilik Perseroan diakui sebagai liabilitas dalam laporan keuangan konsolidasian Grup pada periode dimana dividen telah disetujui oleh pemegang saham entitas.

Distribusi dividen final disetujui dan disahkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan.

t. Pelaporan segmen

Segmen operasi dilaporkan secara konsisten dengan pelaporan internal yang diberikan kepada pengambil keputusan operasional yaitu para direksi Perseroan. Pengambil keputusan operasional berpendapat bahwa Grup memiliki satu segmen operasi yaitu manufaktur dan perdagangan rokok dan produk bebas asap.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

r. Revenue and expense recognition

Revenue is measured based on the consideration that the Group expects to be entitled to under the terms of the contracts with customers.

The Group recognizes revenue primarily from the sale of cigarettes and smoke-free products. The majority of the Group revenues are generated by sales to distributors or customers with short-term payment conditions and where control is typically transferred to the customer upon the delivery of goods. The Group evaluates the transfer of control through evidence of the customer's receipt and acceptance, transfer of title, the Group's right to payment for those products, and the customer's ability to direct the use of those products upon receipt.

Net revenues include excise taxes attributable to cigarettes being sold and are net of sales returns and value-added tax on excise taxes.

The Group also recognized revenue from delivery of goods and rendering of services for which the performance obligation is typically satisfied when the service is rendered as those services are performed over time.

Expenses are recognized when incurred on an accrual basis.

s. Dividend distribution

Dividend distribution to the Company's shareholders is recognized as a liability in the Group's consolidated financial statements in the period in which the dividends are approved by the Company's shareholders.

Dividend distribution is approved and ratified in the Company's General Meeting of Shareholders.

t. Segment reporting

Operating segments are reported in a manner consistent with the internal reporting provided to the chief operating decision-maker, i.e. the directors of the Company. The chief operating decision-maker is of the view that the Group operates in one operating segment, i.e. manufacturing and trading of cigarettes and smoke-free products.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

u. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Grup melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi seperti yang dijelaskan dalam PSAK 224 "Pengungkapan Pihak-Pihak Berelasi".

Seluruh transaksi yang signifikan dengan pihak-pihak berelasi telah diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian.

v. Laba per saham

Labar bersih per saham dasar dihitung dengan membagi labar bersih yang tersedia bagi pemegang saham Perseroan dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar selama periode yang bersangkutan.

Labar bersih per saham dilusi dihitung dengan menyesuaikan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar dengan dampak dari semua efek berpotensi saham biasa yang dilutif yang diterbitkan oleh Perseroan.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, tidak ada efek yang berpotensi atas penerbitan lebih lanjut dari saham biasa. Oleh karena itu, labar per saham dilusi sama dengan labar per saham dasar.

w. Biaya penerbitan saham

Biaya penerbitan saham dikurangkan dari akun tambahan modal disetor dalam laporan keuangan konsolidasian.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
INFORMATION (continued)**

u. Transactions with related parties

The Group has transactions with related parties as defined in accordance with SFAS 224 "Related Party Disclosures".

All significant transactions with related parties are disclosed in the notes to the consolidated financial statements.

v. Earnings per share

Basic earnings per share are computed by dividing the profit attributable to the equity holders of the Company by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period.

Diluted earnings per share are computed by adjusting the weighted average number of ordinary shares outstanding to assume conversion of all dilutive potential ordinary shares issued by the Company.

As at December 31, 2024 and 2023, there were no existing instruments which could result in the issue of further ordinary shares. Therefore, diluted earnings per share is equivalent to basic earnings per share.

w. Share issuance costs

Share issuance costs are deducted from the additional paid-in capital account in the consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG PENTING**

Estimasi dan pertimbangan yang digunakan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian terus dievaluasi berdasarkan pengalaman historis dan faktor lainnya, termasuk ekspektasi dari peristiwa masa depan yang diyakini wajar. Hasil aktual dapat berbeda dengan jumlah yang diestimasi. Estimasi, asumsi, dan pertimbangan yang memiliki pengaruh signifikan terhadap jumlah tercatat aset dan liabilitas diungkapkan di bawah ini.

Masa manfaat dan penyusutan aset tetap

Manajemen menentukan estimasi masa manfaat dan beban penyusutan dari aset tetap. Manajemen akan merevisi beban penyusutan jika masa manfaatnya berbeda dari estimasi sebelumnya atau manajemen akan menghapusbukukan atau melakukan penurunan nilai atas aset yang secara teknis telah usang atau aset tidak strategis yang dihentikan penggunaannya atau dijual. Perubahan estimasi akan menimbulkan dampak pada tarif penyusutan atas aset tetap.

Kewajiban imbalan kerja

Nilai kini kewajiban imbalan kerja tergantung pada sejumlah faktor yang ditentukan dengan menggunakan sejumlah asumsi aktuarial. Asumsi yang digunakan dalam menentukan biaya bersih untuk pensiun termasuk tingkat kenaikan gaji di masa datang yang didasari pada asumsi tingkat inflasi jangka panjang yang diharapkan, tingkat pengembalian jangka panjang yang diharapkan atas investasi dana program pensiun iuran pasti dan tingkat diskonto. Setiap perubahan dalam asumsi ini akan berdampak pada nilai tercatat kewajiban imbalan kerja.

Asumsi penting lainnya untuk kewajiban imbalan kerja sebagian didasarkan pada kondisi pasar saat ini.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING ESTIMATES AND
JUDGMENTS**

Estimates and judgments used in preparing the consolidated financial statements are continually evaluated and are based on historical experience and other factors, including expectations of future events that are believed to be reasonable. Actual results may differ from these estimates. The estimates, assumptions, and judgments that have significant effect on the carrying amounts of assets and liabilities are disclosed below.

Useful life and depreciation of fixed assets

Management determines the estimated useful lives and related depreciation charges for the fixed assets. Management will revise the depreciation charge where useful lives are different from those previously estimated, or management will write-off or write down technically for obsolete or non-strategic assets that have been abandoned or sold. Changes in estimation will impact the depreciation rate of the fixed assets.

Employee benefits obligations

The present value of the employee benefits obligation depends on a number of factors that are determined on a number of actuarial assumptions. The assumptions used in determining the net cost for pensions include the future salary increases which is based on the long-term inflation rate assumption, the expected long-term rate of return on investment of the defined contribution pension fund and the discount rate. Any changes in these assumptions will impact the carrying amount of the employee benefits obligation.

Other key assumptions for the employee benefits obligation are based in part on current market conditions.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG PENTING (lanjutan)**

Pajak penghasilan dan pajak lainnya

Dalam situasi tertentu, Grup tidak dapat menentukan secara pasti jumlah utang pajak kini atau masa mendatang atau jumlah pemulihan dari klaim pengembalian pajak karena proses pemeriksaan yang masih berlangsung atau negosiasi dengan otoritas perpajakan. Pertimbangan signifikan dilakukan untuk mengestimasi hasil dari kasus pajak termasuk pemulihan dari klaim pengembalian pajak dan provisi pajak untuk eksposur-eksposur pajak terkait. Ketidakpastian timbul terutama terkait dengan interpretasi dari peraturan perpajakan dan bukti yang tersedia untuk mendukung posisi perpajakan yang diambil oleh Grup. Dalam menentukan jumlah yang harus diakui terkait dengan provisi untuk eksposur pajak atau pemulihan dari klaim pengembalian pajak terkait dengan ketidakpastian posisi perpajakan, Grup menerapkan pertimbangan yang sama yang akan digunakan dalam menentukan jumlah provisi yang harus diakui sesuai dengan PSAK 237, "Provisi, Liabilitas Kontinjensi, dan Aset Kontinjensi", ISAK 123 "Ketidakpastian dalam Perlakuan Pajak Penghasilan" dan PSAK 212, "Pajak Penghasilan". Grup membuat analisa untuk semua ketidakpastian posisi perpajakan untuk menentukan jika cadangan atas klaim pengembalian pajak yang tidak dapat terpulihkan harus diakui. Jika hasil pajak final berbeda dengan jumlah yang sudah dicatat, selisihnya akan mempengaruhi beban pajak penghasilan dan pajak lainnya pada periode ditentukannya hasil pajak tersebut.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING ESTIMATES AND
JUDGMENTS (continued)**

Income and other taxes

In certain circumstances, the Group may not be able to determine the exact amount of its current or future tax liabilities or recoverable amount of the claim for tax refund due to ongoing investigations by, or negotiation with, the taxation authority. Significant judgments were exercised to estimate the outcome of the tax cases including the recoverability of the claims for tax refunds and any tax provisions related to tax exposures. Uncertainties exist with respect to interpretations of tax regulations and the evidence to support the tax positions taken by the Group. In determining the amount to be recognized in respect of provision for tax exposure and recoverable amount of the claim for tax refund related to uncertain tax positions, the Group applies similar considerations as it would use in determining the amount of a provision to be recognized in accordance with SFAS 237, "Provisions, Contingent Liabilities, and Contingent Assets", ISFAS 123, "Uncertainty over Income Tax Treatments" and SFAS 212, "Income Taxes". The Group makes an analysis of all uncertain tax positions to determine if a provision for unrecoverable claim for tax refund should be recognized. Where the final tax outcome is different from the amounts that were initially recorded, such differences may have a significant impact on the income and other tax expenses in the period in which such determination is made.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN

Faktor risiko keuangan

Aktivitas Grup memiliki berbagai macam risiko keuangan termasuk risiko nilai tukar mata uang asing, risiko suku bunga, risiko kredit, dan risiko likuiditas. Secara keseluruhan, program risiko manajemen Grup difokuskan untuk menghadapi ketidakpastian pasar keuangan dan untuk meminimalkan hal-hal yang berpotensi memberikan dampak buruk pada kinerja keuangan Grup. Fungsi manajemen risiko keuangan dijalankan oleh departemen treasuri sesuai kebijakan-kebijakan yang disetujui oleh Direksi.

a. Risiko nilai tukar mata uang asing

Grup memonitor adanya risiko yang disebabkan oleh fluktuasi nilai tukar mata uang asing yang timbul dari transaksi komersial masa depan serta aset dan liabilitas yang diakui dalam mata uang asing.

Grup menggunakan instrumen keuangan derivatif, *foreign currency swaps*, jika dirasa perlu untuk mengelola pinjaman dalam mata uang asing kepada pihak berelasi. Tujuannya adalah untuk mengantisipasi dampak perubahan nilai tukar mata uang asing terhadap laporan keuangan konsolidasian.

Grup terekspos dengan risiko nilai tukar mata uang asing yang timbul dari berbagai mata uang asing, terutama dari USD.

Pada tanggal 31 Desember 2024, jika USD menguat/melemah sebesar Rp100/1USD terhadap Rupiah dengan semua variabel lainnya termasuk tarif pajak tetap konstan, maka laba setelah pajak Grup, tidak termasuk dampak derivative, akan meningkat/menurun sebesar Rp35,6 miliar (2023: Rp56,8 miliar) karena keuntungan/kerugian dari penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing.

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT

Financial risk factors

The Group's activities are exposed to a variety of financial risks including foreign exchange risk, interest rate risk, credit risk, and liquidity risk. In overall, the Group's risk management program focuses on the unpredictability of financial markets and seeks to minimize potential adverse effects on the Group's financial performance. Financial risk management is carried out by the treasury department under policies approved by the Directors.

a. Foreign exchange risk

The Group monitors the risk due to foreign exchange fluctuation arising from future commercial transactions and assets and liabilities denominated in foreign currencies.

The Group uses derivative financial instruments, generally foreign currency swaps, if considered necessary to manage its foreign currency risk arising from the loan to related party. The purpose of this is to mitigate the impact of movement in the foreign exchange rates on the consolidated financial statements.

The Group is exposed to foreign exchange risk arising from various foreign currencies, primarily with respect to the USD.

As at December 31, 2024, if the USD had strengthened/weakened by Rp100/1USD against the Rupiah with all other variables including tax rate being held constant, the Group's profit after tax, excluding the impact of the derivatives, would have been Rp35.6 billion higher/lower (2023: Rp56.8 billion) as a result of currency translation gains/losses on foreign currency denominated monetary assets and liabilities.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Faktor risiko keuangan (lanjutan)

Financial risk factors (continued)

a. Risiko nilai tukar mata uang asing (lanjutan)

a. Foreign exchange risk (continued)

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, operasi Grup memiliki aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing sebagai berikut:

As at December 31, 2024 and 2023 the Group had monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies, as follows:

2024							
Mata uang asing/Foreign currencies (Dalam nilai penuh/In full amount)						Setara Rupiah/ Rupiah equivalent	
Aset							Assets
Kas dan setara kas	USD	27,347,637	CHF	3,319	EUR	22,540,375	Cash and cash equivalents
Piutang usaha dan lainnya		19,183,675		-		-	Trade and other receivables
Pinjaman kepada pihak berelasi		445,000,000		-		-	Loan to related party
		<u>491,531,312</u>		<u>3,319</u>		<u>22,540,375</u>	<u>8,323,467</u>
Liabilitas							Liabilities
Utang usaha dan lainnya		33,860,732		15,012,196		43,178,974	Trade and other payables
Imbalan kerja jangka pendek		-		2,530,482		-	Short-term employee benefits
Akrual		<u>1,287,791</u>		<u>-</u>		<u>-</u>	<u>20,811</u>
		<u>35,148,523</u>		<u>17,542,678</u>		<u>43,178,974</u>	<u>1,610,660</u>
Aset/(liabilitas) – bersih	USD	456,382,789	CHF	(17,539,359)	EUR	(20,638,599)	Assets/(liabilities) – net
2023							
Mata uang asing/Foreign currencies (Dalam nilai penuh/In full amount)						Setara Rupiah/ Rupiah equivalent	
Aset							Assets
Kas dan setara kas	USD	24,650,914	CHF	3,528	EUR	8,159,860	Cash and cash equivalents
Piutang usaha dan lainnya		10,365,404		12,976		788,593	Trade and other receivables
Pinjaman kepada pihak berelasi		735,000,000		-		-	Loan to related party
		<u>770,016,318</u>		<u>16,504</u>		<u>8,948,453</u>	<u>12,074,001</u>
Liabilitas							Liabilities
Utang usaha dan lainnya		40,169,049		9,380,475		80,112,621	Trade and other payables
Imbalan kerja jangka pendek		-		2,329,590		-	Short-term employee benefits
Akrual		<u>1,243,228</u>		<u>-</u>		<u>-</u>	<u>49,323</u>
		<u>41,412,277</u>		<u>11,710,065</u>		<u>80,112,621</u>	<u>19,245</u>
Aset/(liabilitas) – bersih	USD	728,604,041	CHF	(11,693,561)	EUR	(71,164,168)	Assets/(liabilities) – net

Aset dan liabilitas moneter Grup pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, dilaporkan dalam mata uang Rupiah dengan menggunakan nilai tukar terhadap Rupiah pada tanggal tersebut (Catatan 2c).

The Group's monetary assets and liabilities on December 31, 2024 and 2023 were reported in Rupiah using the exchange rates against Rupiah as at that date (Note 2c).

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Faktor risiko keuangan (lanjutan)

a. Risiko nilai tukar mata uang asing (lanjutan)

Apabila aset dan liabilitas dalam mata uang asing pada tanggal 31 Desember 2024 dijabarkan dengan menggunakan kurs tengah Bank Indonesia pada tanggal diterbitkannya laporan keuangan konsolidasian ini, maka aset bersih dalam mata uang asing Grup setelah memperhitungkan transaksi derivatif akan menurun sebesar Rp32.7 miliar.

b. Risiko suku bunga

Risiko suku bunga adalah risiko dimana arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar.

Grup tidak memiliki eksposur signifikan terhadap risiko perubahan suku bunga pasar. Kebijakan Grup untuk meminimalkan risiko suku bunga adalah dengan menganalisa profil jatuh tempo aset dan liabilitas.

Grup terekspos risiko tingkat suku bunga yang berasal dari perubahan tingkat bunga atas aset dan liabilitas yang dikenakan bunga. Grup melakukan pengawasan terhadap tingkat suku bunga untuk meminimalkan dampak negatif yang mungkin timbul.

Pada tanggal 31 Desember 2024, jika suku bunga meningkat/menurun sebesar 50 basis poin atas deposito berjangka, pinjaman kepada pihak berelasi, dan liabilitas keuangan jangka pendek lainnya dengan semua variabel lainnya termasuk tarif pajak tetap konstan, maka laba setelah pajak akan meningkat/menurun sebesar Rp28,1 miliar (2023: Rp44,4 miliar).

c. Risiko kredit

Grup tidak memiliki konsentrasi untuk risiko kredit. Penjualan kepada pelanggan dilakukan secara tunai dan kredit. Penjualan dengan jangka waktu kredit di atas jumlah tertentu dijamin dengan bank garansi dari pelanggan. Grup mempunyai kebijakan untuk memastikan bahwa penjualan terhadap pelanggan dilakukan dengan riwayat kredit yang tepat, untuk membatasi jumlah kredit maksimum kepada pelanggan dan untuk memonitor penggunaan dari setiap batas kredit secara berkala.

Kualitas kredit dari tiap pelanggan dinilai berdasarkan posisi keuangan, pengalaman masa lalu dan faktor-faktor lainnya. Setiap limit kredit diatur berdasarkan kebijakan internal atau sesuai dengan batasan yang telah ditetapkan oleh Direksi.

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

a. Foreign exchange risk (continued)

If the assets and liabilities in foreign currencies as at December 31, 2024, had been translated using the Bank Indonesia mid-rates as at the issuance date of these consolidated financial statements, the total net foreign currency assets of the Group after taking into account the derivatives transactions would decrease by approximately Rp32.7 billion.

b. Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates.

The Group does not have any significant exposure to the risk of changes in market interest rates. The Group's policy to minimize the interest rate risk is by analyzing the maturity profile of assets and liabilities.

The Group is exposed to interest rate risk through the impact of rate changes on interest bearing assets and liabilities. The Group monitors the interest rate risk exposure to minimize any negative effects.

As at December 31, 2024, if the interest rate on its time deposits, loan to related party, and other short-term financial liabilities had increased/decreased by 50 basis points with all variables including tax rates being held constant, the Group's profit after tax would increase/decrease by Rp28.1 billion (2023: Rp44.4 billion).

c. Credit risk

The Group has no significant concentrations of credit risk. Sales are made in cash and credit. Sales made with credit terms above certain amounts are secured with bank guarantees from customers. The Group has policies in place to ensure that sales of products are made to customers with an appropriate credit history, to limit the amount of maximum credit threshold to customers and to monitor the utilization of the credit limits on a regular basis.

The credit quality of customers is assessed based on their financial position, past experience and other factors. The individual credit limit is set based on internal policies or in accordance with limits set by the Directors.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Faktor risiko keuangan (lanjutan)

c. Risiko kredit (lanjutan)

Nilai tercatat dari aset keuangan di laporan posisi keuangan konsolidasian Grup merupakan eksposur maksimum terhadap risiko kredit.

Risiko kredit yang timbul dari uang muka kepada PT Sadhana dijamin sepenuhnya oleh *Standby Letter of Credit* seperti diungkapkan pada Catatan 29b.

Terkait dengan eksposur kredit atas pinjaman kepada pihak berelasi, tidak terdapat risiko yang signifikan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Grup mengelola risiko kredit yang terkait dengan kas di bank dengan memonitor reputasi dan tingkat rasio kecukupan permodalan bank. Penilaian Grup mengenai kerugian kredit ekspektasian sesuai PSAK 109, termasuk menilai peringkat kredit bank, menyimpulkan bahwa risiko kredit sehubungan dengan kas di bank tidak signifikan.

d. Risiko likuiditas

Pengelolaan risiko likuiditas dilakukan dengan menjaga tersedianya kas dan setara kas yang cukup dan tersedianya pendanaan dari sejumlah fasilitas kredit yang mengikat. Oleh karena sifat dari bisnis yang dinamis, departemen treasuri juga memastikan tersedianya pendanaan melalui fasilitas kredit dari Philip Morris Finance SA dan beberapa bank.

Tabel di bawah ini menganalisa jatuh tempo liabilitas keuangan Grup yang dikelompokkan berdasarkan tanggal jatuh tempo kontraktual. Jumlah yang diungkapkan dalam tabel adalah arus kas kontraktual yang tidak terdiskonto (termasuk pembayaran pokok dan bunga).

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

c. Credit risk (continued)

The carrying amount of financial assets in the Group's consolidated statements of financial position represents maximum credit risk exposure.

Credit risk that arises from the advance to PT Sadhana is fully guaranteed by a Standby Letter of Credit as disclosed in Note 29b.

In respect of credit exposure of loan to related party, there are no significant risk for the year ended December 31, 2024 and 2023.

The Group manages credit risks exposed from its cash in banks by placing cash in highly reputable banks. Based on management's assessment on the expected credit losses under SFAS 109, including assessing banks' credit rating, management concluded that the credit risk in relation with its cash in banks is not significant.

d. Liquidity risk

Liquidity risk management includes maintaining sufficient cash and cash equivalents and the availability of funding through an adequate amount of committed credit facilities. Due to the dynamic nature of business, the treasury department also maintains flexibility in funding by maintaining availability of credit lines from Philip Morris Finance SA and several banks.

The following table analyzes the Group's financial liabilities which are grouped based on the contractual maturity dates. The amounts disclosed in the table are the contractual undiscounted cash flows (including principal and interest payments).

	Jatuh tempo kontraktual liabilitas keuangan/ Contractual maturities of financial liabilities				
	Kurang dari 1 tahun/ No later than 1 year	Antara 1 dan 2 tahun/ Between 1 and 2 years	Lebih dari 2 tahun/ More than 2 years	Jumlah/ Total	
2024					2024
Utang usaha dan lainnya	6,678,785	-	-	6,678,785	Trade and other payables
Liabilitas keuangan derivatif yang diselesaikan secara neto	150,718	-	-	150,718	Net settled derivative financial liabilities
Imbalan kerja jangka pendek	751,103	-	-	751,103	Short-term employee benefits
Akrual	410,925	-	-	410,925	Accruals
Liabilitas sewa	159,957	136,387	119,152	415,496	Lease liabilities
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	94,942	-	-	94,942	Other short-term financial liabilities
Jumlah	8,246,430	136,387	119,152	8,501,969	Total

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Faktor risiko keuangan (lanjutan)

Financial risk factors (continued)

d. Risiko likuiditas (lanjutan)

d. Liquidity risk (continued)

	Jatuh tempo kontraktual liabilitas keuangan/ <i>Contractual maturities of financial liabilities</i>			Jumlah/ <i>Total</i>	
	Kurang dari 1 tahun/ <i>No later than 1 year</i>	Antara 1 dan 2 tahun/ <i>Between 1 and 2 years</i>	Lebih dari 2 tahun/ <i>More than 2 years</i>		
2023					2023
Utang usaha dan lainnya	6,843,924	-	-	6,843,924	Trade and other payables
Liabilitas keuangan derivatif yang diselesaikan secara neto	-	-	-	-	Net settled derivative financial liabilities
Imbalan kerja jangka pendek	804,175	-	-	804,175	Short-term employee benefits
Akrual	328,787	-	-	328,787	Accruals
Liabilitas sewa	172,986	136,244	175,621	484,851	Lease liabilities
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	76,771	-	-	76,771	Other short-term financial liabilities
Jumlah	8,226,643	136,244	175,621	8,538,508	Total

Estimasi nilai wajar

Fair value estimation

Nilai tercatat dari aset dan liabilitas keuangan dengan jatuh tempo kurang dari satu tahun diasumsikan mendekati nilai wajarnya karena jatuh tempo dalam jangka waktu yang pendek dan dampak dari diskonto yang tidak signifikan.

The carrying amounts of the financial assets and liabilities with maturity less than one year are considered to approximate their fair values due to their short-term maturity and the fact that the impact of discounting is not significant.

Nilai wajar aset dan liabilitas keuangan diestimasi untuk keperluan pengakuan dan pengukuran atau untuk keperluan pengungkapan.

The fair value of financial assets and financial liabilities must be estimated for recognition and measurement or for disclosure purposes.

PSAK 113, "Pengukuran Nilai Wajar" mensyaratkan pengungkapan atas pengukuran nilai wajar dengan tingkat hierarki nilai wajar sebagai berikut:

SFAS 113, "Fair Value Measurement" requires disclosure of fair value measurements by level of the following fair value measurement hierarchy:

- a) harga kuotasian (tidak disesuaikan) dalam pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik (tingkat 1)
- b) input selain harga kuotasian yang termasuk dalam tingkat 1 yang dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas, baik secara langsung (misalnya harga) atau secara tidak langsung (misalnya derivasi dari harga) (tingkat 2), dan
- c) input untuk aset atau liabilitas yang bukan berdasarkan data pasar yang dapat diobservasi (input yang tidak dapat diobservasi) (tingkat 3).

- a) *quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities (level 1)*
- b) *inputs other than quoted prices included within level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (as prices) or indirectly (derived from prices) (level 2), and*
- c) *inputs for the asset or liability that are not based on observable market data (unobservable inputs) (level 3).*

Aset dan liabilitas keuangan Grup yang diukur dan diakui dengan hierarki tingkat pengukuran nilai wajar tingkat 2 adalah instrumen keuangan derivatif.

The Group's financial assets and liabilities that are measured and recognized using the fair value measurement level 2 are derivative financial instruments.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Instrumen keuangan disalinghapus

Offsetting financial instruments

Aset keuangan dan liabilitas berikut pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 memenuhi dasar saling hapus berdasarkan pengaturan induk untuk penyelesaian secara neto yang dapat dipaksakan atau perjanjian serupa:

The following financial assets and liabilities as at December 31, 2024 and 2023 are subject to offsetting based on enforceable master netting arrangements or similar agreements:

	Jumlah bruto liabilitas keuangan yang diakui/ <i>Gross amounts of recognized financial liabilities</i>	Jumlah aset keuangan yang disaling hapuskan/ <i>Amounts of offset financial assets</i>	Jumlah neto liabilitas keuangan yang disajikan di laporan posisi keuangan konsolidasian/ <i>Net amounts of financial liabilities presented in the consolidated statements of financial position</i>	
2024				2024
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	(96,642)	1,700	(94,942)	Other short-term financial liabilities
2023				2023
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	(83,446)	6,675	(76,771)	Other short-term financial liabilities

Untuk aset dan liabilitas keuangan yang memenuhi pengaturan induk untuk penyelesaian secara neto yang dapat dipaksakan atau perjanjian serupa di atas, setiap perjanjian antara Grup dan pihak lawan memperbolehkan penyelesaian secara neto atas aset dan liabilitas keuangan yang relevan ketika kedua pihak memilih untuk menyelesaikan secara neto. Dalam hal tidak terdapat opsi pemilihan tersebut, aset dan liabilitas keuangan diselesaikan secara bruto, tetapi masing-masing pihak dalam perjanjian induk penyelesaian secara neto atau perjanjian serupa mempunyai opsi untuk menyelesaikan seluruh jumlah tersebut secara neto dalam hal kelalaian dari pihak lain.

For the financial assets and liabilities subject to enforceable master netting arrangements or similar agreements above, each agreement between the Group and the counterparty allows for net settlement of the relevant financial assets and liabilities when both parties elect to settle on a net basis. In the absence of such an election, financial assets and liabilities are settled on a gross basis, however, each party to the enforceable master netting arrangements or similar agreements has the option to settle all amounts on a net basis in the event of default of the other party.

Pengelolaan modal

Capital management

Tujuan Grup dalam pengelolaan permodalan adalah untuk mempertahankan kelangsungan usaha Grup guna memberikan imbal hasil kepada pemegang saham. Untuk mempertahankan atau menyesuaikan struktur modal, Grup dapat menyesuaikan jumlah dividen yang dibayar kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru atau menjual aset untuk mengurangi utang.

The Group's objective when managing capital is to safeguard the Group's ability to continue as a going concern in order to provide returns for shareholders. In order to maintain or adjust the capital structure, the Group may adjust the amount of dividends paid to shareholders, issue new shares or sell assets to reduce debt.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

5. KAS DAN SETARA KAS

5. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pihak ketiga:			Third parties:
Kas	12,364	13,280	Cash on hand
Kas dalam perjalanan	13,882	87,820	Cash in transit
Kas di bank	2,276,275	2,594,059	Cash in banks
Deposito berjangka	<u>67,000</u>	<u>-</u>	Time deposit
	<u>2,369,521</u>	<u>2,695,159</u>	
a. Kas di bank			a. Cash in banks
	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Rupiah			Rupiah
- PT Bank DBS Indonesia	957,436	1,357,065	PT Bank DBS Indonesia -
- Deutsche Bank AG	192,260	203,055	Deutsche Bank AG -
- PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	80,043	22,519	PT Bank Negara Indonesia - (Persero) Tbk
- PT Bank Danamon Indonesia Tbk	76,550	37,879	PT Bank Danamon - Indonesia Tbk
- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	59,183	373,883	PT Bank Rakyat Indonesia - (Persero) Tbk
- PT Bank Central Asia Tbk	25,334	6,140	PT Bank Central Asia Tbk -
- Citibank N.A	20,257	53,005	Citibank N.A -
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	17,055	1,796	PT Bank Mandiri - (Persero) Tbk
- PT Bank Syariah Indonesia Tbk	10,268	5,768	PT Bank Syariah - Indonesia Tbk
- PT Bank CIMB Niaga Tbk	6,239	6,229	PT Bank CIMB Niaga Tbk -
- Standard Chartered Bank	5,019	571	Standard Chartered Bank -
- PT Bank Mizuho Indonesia	2,559	-	PT Bank Mizuho Indonesia -
- PT Bank UOB Indonesia	418	1,397	PT Bank UOB Indonesia -
- JPMorgan Chase Bank, N.A.	410	824	JPMorgan Chase Bank, N.A. -
- PT Bank Permata Tbk	290	1,288	PT Bank Permata Tbk -
- Lain-lain	<u>378</u>	<u>375</u>	Others -
Jumlah	<u>1,453,699</u>	<u>2,071,794</u>	Total
Dolar Amerika Serikat			United States Dollar
- Deutsche Bank AG	440,181	381,612	Deutsche Bank AG -
- Citibank N.A.	1,778	11	Citibank N.A. -
Euro			Euro
- Deutsche Bank AG	380,124	134,326	Deutsche Bank AG -
- Citibank N.A.	137	6,242	Citibank N.A. -
Mata uang asing lainnya	<u>356</u>	<u>74</u>	Other foreign currencies
Jumlah	<u>822,576</u>	<u>522,265</u>	Total
Jumlah kas di bank	<u>2,276,275</u>	<u>2,594,059</u>	Total cash in banks

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

5. KAS DAN SETARA KAS (lanjutan)

b. Deposito berjangka

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Rupiah		
- PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	36,000	-
- PT Bank MNC Internasional Tbk	<u>31,000</u>	<u>-</u>

Jumlah deposito berjangka 67,000 -

Suku bunga tahunan deposito berjangka yang berlaku selama periode berjalan adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Deposito Rupiah	2.25% - 6.75%	2.25% - 5.00%

Eksposur maksimum terhadap risiko kredit pada akhir periode pelaporan adalah senilai jumlah tercatat dari setiap kategori kas dan setara kas sebagaimana dijabarkan di atas.

5. CASH AND CASH EQUIVALENTS (continued)

b. Time deposits

Rupiah	
PT Bank Negara Indonesia - (Persero) Tbk	
PT Bank MNC International Tbk	

The annual interest rates of the time deposits during the period are as follows:

The maximum exposure to credit risk at the end of the reporting period is the carrying amount of each class of cash and cash equivalents mentioned above.

6. PIUTANG USAHA

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Pihak ketiga	3,305,223	3,185,168
Dikurangi:		
Provisi penurunan nilai piutang usaha	<u>(34,544)</u>	<u>(37,127)</u>
Pihak ketiga - bersih	3,270,679	3,148,041
Pihak-pihak berelasi (Catatan 28h)	<u>230,411</u>	<u>136,660</u>
Jumlah	<u>3,501,090</u>	<u>3,284,701</u>

Piutang usaha dari pihak ketiga terutama terdiri dari tagihan kepada pelanggan terkait dengan penjualan rokok.

Analisis umur piutang usaha adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Belum jatuh tempo	2,161,998	2,342,585
Jatuh tempo		
1 - 30 hari	1,213,829	925,362
31 - 60 hari	6,474	8,042
61 - 90 hari	14,676	1,672
> 90 hari	<u>138,657</u>	<u>44,167</u>
Jumlah	3,535,634	3,321,828
Dikurangi:		
Provisi penurunan nilai piutang usaha	<u>(34,544)</u>	<u>(37,127)</u>
Bersih	<u>3,501,090</u>	<u>3,284,701</u>

Third parties
Less:
Provision for impairment
of trade receivables

Third parties - net
Related parties
(Note 28h)

Total

Trade receivables from third parties mainly consisted of receivables from customers in relation to sales of cigarettes.

The aging analysis of trade receivables is as follows:

Not yet due
Overdue
1 - 30 days
31 - 60 days
61 - 90 days
> 90 days

Total
Less:
Provision for impairment
of trade receivables

Net

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

6. PIUTANG USAHA (lanjutan)

Provisi penurunan nilai piutang usaha diukur berdasarkan kerugian kredit ekspektasian. Untuk mengukur kerugian kredit ekspektasian, piutang usaha telah dikelompokkan berdasarkan karakteristik risiko kredit dan waktu jatuh tempo yang serupa.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, jumlah tercatat dari piutang usaha Grup yang dipertimbangkan telah jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai masing-masing sebesar Rp1.339,1 miliar dan Rp942,1 miliar.

Eksposur maksimum risiko kredit pada tanggal pelaporan adalah sebesar nilai tercatat masing-masing kategori piutang yang disebutkan di atas, dikurangi dengan bank garansi dari pelanggan sebesar Rp601,9 miliar per 31 Desember 2024 (2023: Rp612,7 miliar).

Mutasi provisi penurunan nilai piutang usaha adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Saldo awal	37,127	36,605	Beginning balance
Penambahan provisi	12,675	11,277	Additional provision
Penghapusbukuan	<u>(15,258)</u>	<u>(10,755)</u>	Write-offs
Saldo akhir	<u><u>34,544</u></u>	<u><u>37,127</u></u>	Ending balance

Manajemen berkeyakinan bahwa saldo provisi atas penurunan nilai piutang cukup untuk menutupi kerugian dari tidak tertagihnya piutang usaha.

Lihat Catatan 4a untuk rincian saldo dalam mata uang asing.

6. TRADE RECEIVABLES (continued)

Provision for impairment of trade receivables is measured based on expected credit losses. To measure the expected credit losses, trade receivables have been grouped based on similar credit risk characteristics and the days past due.

As at 31 December 2024 and 2023, the carrying amount of trade receivables of the Group considered past due but not impaired amounted to Rp1,339.1 billion and Rp942.1 billion, respectively.

The maximum exposure to credit risk at the reporting date is the carrying value of each class of receivable mentioned above, less customers' bank guarantees which amounted to Rp601.9 billion as at December 31, 2024 (2023: Rp612.7 billion).

The movements in the provision for impairment of trade receivables are as follows:

Management believes that the provision for impairment of trade receivables is adequate to cover losses on uncollectible trade receivables.

Refer to Note 4a for details of balance in foreign currencies.

7. PERSEDIAAN

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Bahan baku	10,553,031	6,788,417	Raw materials
Barang jadi	5,283,945	5,028,444	Finished goods
Pita cukai	4,739,881	5,231,964	Excise tax
Persediaan dalam perjalanan	312,575	234,983	Goods in transit
Barang dalam proses	420,623	416,580	Work in progress
Suku cadang	<u>132,322</u>	<u>142,646</u>	Spare parts
	21,442,377	17,843,034	
Barang dagangan	<u>702,582</u>	<u>1,276,302</u>	Merchandise inventory
Jumlah	<u><u>22,144,959</u></u>	<u><u>19,119,336</u></u>	Total
Dikurangi:			Less:
Provisi untuk penurunan nilai persediaan	<u>(121,547)</u>	<u>(105,319)</u>	Provision for impairment of inventories
Jumlah persediaan	<u><u>22,023,412</u></u>	<u><u>19,014,017</u></u>	Total inventories

7. INVENTORIES

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

7. PERSEDIAAN (lanjutan)

Mutasi provisi untuk penurunan nilai persediaan adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>
Saldo awal	105,319
Penambahan provisi	113,848
Penghapusbukuan	<u>(97,620)</u>
Saldo akhir	<u>121,547</u>

Manajemen berkeyakinan bahwa provisi untuk penurunan nilai persediaan cukup untuk menutup kemungkinan kerugian yang terjadi di kemudian hari.

Persediaan dan aset tetap (Catatan 11) Grup telah diasuransikan terhadap berbagai risiko industri (*all industrial risks*), termasuk risiko-risiko gangguan usaha dan kargo laut dengan keseluruhan nilai pertanggungan sampai dengan USD 2,8 miliar pada tanggal 31 Desember 2024 (2023: USD 2,7 miliar). Manajemen berkeyakinan bahwa nilai pertanggungan asuransi tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian yang timbul dari risiko tersebut.

Biaya persediaan yang diakui sebagai beban dan termasuk dalam "beban pokok penjualan" adalah sebesar Rp90,4 triliun untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 (2023: Rp88,2 triliun).

7. INVENTORIES (continued)

The movements in the provision for impairment of inventories are as follows:

	<u>2023</u>	
	142,689	Beginning balance
	133,328	Additional provision
	<u>(170,698)</u>	Write-offs
	<u>105,319</u>	Ending balance

Management believes that the provision for impairment of inventories is adequate to cover possible losses in the future.

Inventories and fixed assets (Note 11) and of the Group were insured against all industrial risks, including business interruption and marine cargo risks, with the insured amount limit up to USD 2.8 billion as at December 31, 2024 (2023: USD 2.7 billion). Management believes that the insurance coverage is adequate to cover possible losses from the risks mentioned above.

The cost of inventories recognized as expense and included in "cost of goods sold" amounted to Rp90.4 trillion for the year ended December 31, 2024 (2023: Rp88.2 trillion).

8. BIAYA DIBAYAR DIMUKA

	<u>2024</u>
Iklan dan promosi	10,715
Sewa	9,666
Perjalanan dinas	1,513
Lain-lain	<u>2,021</u>
Jumlah	<u>23,915</u>

8. PREPAYMENTS

	<u>2023</u>	
	2,062	Advertising and promotions
	5,453	Rent
	2,031	Travelling
	<u>6,418</u>	Others
	<u>15,964</u>	Total

9. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI

Investasi pada entitas asosiasi merupakan 49% kepemilikan Grup di Vinataba-Philip Morris Limited (dahulu Vinasa Tobacco Joint Venture Company Limited) yang berdomisili di Vietnam, dan dicatat menggunakan metode ekuitas.

9. INVESTMENT IN ASSOCIATE

Investment in associate represents the Group's 49% interest in Vinataba-Philip Morris Limited (previously Vinasa Tobacco Joint Venture Company Limited) domiciled in Vietnam, and it is accounted for using the equity method.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. PROPERTI INVESTASI

10. INVESTMENT PROPERTIES

	2024			
	Saldo awal/ <i>Beginning balance</i>	Penambahan/ <i>Additions</i>	Pengurangan/ <i>Deduction</i>	Saldo akhir/ <i>Ending balance</i>
Biaya perolehan				Acquisition cost
Tanah	32,396	-	-	Land
Bangunan dan prasarana	527,697	-	(1,430)	Buildings and improvements
Jumlah biaya perolehan	560,093	-	(1,430)	Total acquisition cost
Akumulasi penyusutan				Accumulated depreciation
Bangunan dan prasarana	(201,494)	(21,389)	1,430	Buildings and improvements
Nilai buku bersih	<u>358,599</u>			Net book value
	2023			
	Saldo awal/ <i>Beginning balance</i>	Penambahan/ <i>Additions</i>	Pengurangan/ <i>Deduction</i>	Saldo akhir/ <i>Ending balance</i>
Biaya perolehan				Acquisition cost
Tanah	32,396	-	-	Land
Bangunan dan prasarana	527,697	-	-	Buildings and improvements
Jumlah biaya perolehan	560,093	-	-	Total acquisition cost
Akumulasi penyusutan				Accumulated depreciation
Bangunan dan prasarana	(180,471)	(21,023)	-	Buildings and improvements
Nilai buku bersih	<u>379,622</u>			Net book value

Perseroan telah menandatangani perjanjian sewa menyewa dengan PT Philip Morris Indonesia ("PMID"), pemegang saham pengendali, untuk menyewakan properti investasi tersebut kepada PMID (Catatan 29a).

The Company entered into a lease agreement with PT Philip Morris Indonesia ("PMID"), the controlling shareholder, to lease the above investment properties to PMID (Note 29a).

Pendapatan sewa dari properti investasi sebesar Rp65,6 miliar (2023: Rp60,7 miliar) dicatat sebagai bagian dari penghasilan lain-lain di laba rugi konsolidasian.

Lease income from the investment properties of Rp65.6 billion (2023: Rp60.7 billion) was recorded as part of other income in the consolidated profit or loss.

Nilai wajar properti investasi berdasarkan penilaian terakhir yang dilakukan oleh penilai independen Ruky, Safrudin & Rekan (terdaftar di OJK) dalam laporannya tanggal 8 Februari 2023 adalah sebesar Rp764,2 miliar.

The fair value of the investment properties based on the latest valuation performed by independent appraiser Ruky, Safrudin & Rekan (registered with OJK) in their report dated February 8, 2023 was Rp764.2 billion.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. PROPERTI INVESTASI (lanjutan)

Nilai tersebut ditentukan menggunakan pendekatan biaya dan pendekatan data pasar. Pendekatan biaya menghasilkan nilai wajar bangunan dan prasarana dengan menilai biaya pengganti baru dikurangi penyusutan yang terjadi terhadap bangunan dan prasarananya. Pendekatan data pasar menghasilkan nilai wajar tanah dengan membandingkan objek penilaian yang sejenis atau sebanding.

Teknik pengukuran nilai wajar untuk properti investasi termasuk dalam hierarki nilai wajar tingkat 2.

Manajemen berkeyakinan nilai wajar tersebut mendekati nilai wajar pada tanggal 31 Desember 2024.

10. INVESTMENT PROPERTIES (continued)

The value is calculated using the cost and market data approach. The cost approach generates the fair value of the building and improvements by assessing the cost of a new replacement less the current depreciation expense. The market data approach generates the fair value of the land by comparing it to similar or comparable properties.

The fair value technique for investment property is in the fair value measurement hierarchy level 2.

Management believes this fair value estimate approximates the fair value as at December 31, 2024.

11. ASET TETAP

11. FIXED ASSETS

	2024					
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassification	Saldo akhir/ Ending balance	
Biaya perolehan						Acquisition cost
<u>Pemilikan langsung</u>						<u>Direct ownership</u>
Tanah	261,106	-	-	-	261,106	Land
Bangunan dan prasarana	4,410,778	-	(22,233)	696,637	5,085,182	Buildings and improvements
Mesin dan peralatan	9,197,260	-	(258,502)	1,847,900	10,786,658	Machinery and equipment
Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	1,117,249	-	(137,666)	312,448	1,292,031	Furniture & fixtures, office and laboratory equipment
Aset tetap dalam pembangunan						Construction in progress
- Bangunan dan prasarana	748,134	504,658	-	(696,637)	556,155	Buildings and improvements
- Mesin dan peralatan	1,907,247	532,648	-	(1,847,900)	591,995	Machinery and equipment
- Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	125,728	238,923	-	(312,448)	52,203	Furniture & fixtures - office and laboratory equipment
Jumlah	17,767,502	1,276,229	(418,401)	-	18,625,330	Total
<u>Aset hak-guna</u>						<u>Right-of-use assets</u>
Bangunan dan prasarana	511,911	71,673	(88,394)	-	495,190	Buildings and improvements
Alat-alat pengangkutan	697,259	109,733	(156,218)	-	650,774	Transportation equipment
Jumlah	1,209,170	181,406	(244,612)	-	1,145,964	Total
Jumlah biaya perolehan	18,976,672	1,457,635	(663,013)	-	19,771,294	Total acquisition cost
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation
<u>Pemilikan langsung</u>						<u>Direct ownership</u>
Bangunan dan prasarana	(2,150,973)	(200,586)	21,351	-	(2,330,208)	Buildings and improvements
Mesin dan peralatan	(5,955,490)	(580,155)	254,867	-	(6,280,778)	Machinery and equipment
Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	(1,021,366)	(169,897)	74,199	-	(1,117,064)	Furniture & fixtures, office and laboratory equipment
Jumlah	(9,127,829)	(950,638)	350,417	-	(9,728,050)	Total
<u>Aset hak-guna</u>						<u>Right-of-use assets</u>
Bangunan dan prasarana	(284,614)	(92,119)	87,284	-	(289,449)	Buildings and improvements
Alat-alat pengangkutan	(310,952)	(140,020)	141,287	-	(309,685)	Transportation equipment
Jumlah	(595,566)	(232,139)	228,571	-	(599,134)	Total
Jumlah akumulasi penyusutan	(9,723,395)	(1,182,777)	578,988	-	(10,327,184)	Total accumulated depreciation
Nilai buku bersih	<u>9,253,277</u>				<u>9,444,110</u>	Net book value

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

11. ASET TETAP (lanjutan)

11. FIXED ASSETS (continued)

	31 Desember/December 2023					
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions ¹⁾	Reklasifikasi/ Reclassification	Saldo akhir/ Ending balance	
Biaya perolehan						Acquisition cost
<u>Pemilikan langsung</u>						<u>Direct ownership</u>
Tanah	286,907	-	(25,801)	-	261,106	Land
Bangunan dan prasarana	4,135,487	-	(106,463)	381,754	4,410,778	Buildings and improvements
Mesin dan peralatan	8,274,330	-	(161,517)	1,084,447	9,197,260	Machinery and equipment
Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	1,117,883	-	(89,414)	88,780	1,117,249	Furniture & fixtures, office and laboratory equipment
Aset tetap dalam pembangunan						Construction in progress
- Bangunan dan prasarana	199,764	930,124	-	(381,754)	748,134	Buildings and - improvements
- Mesin dan peralatan	586,726	2,404,968	-	(1,084,447)	1,907,247	Machinery and - equipment
- Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	19,411	195,097	-	(88,780)	125,728	Furniture & fixtures - office and laboratory equipment
Jumlah	14,620,508	3,530,189	(383,195)	-	17,767,502	Total
<u>Aset hak-guna</u>						<u>Right-of-use assets</u>
Bangunan dan prasarana	448,606	106,948	(43,643)	-	511,911	Buildings and improvements
Alat-alat pengangkutan	754,310	81,801	(138,852)	-	697,259	Transportation equipment
Jumlah	1,202,916	188,749	(182,495)	-	1,209,170	Total
Jumlah biaya perolehan	15,823,424	3,718,938	(565,690)	-	18,976,672	Total acquisition cost
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation
<u>Pemilikan langsung</u>						<u>Direct ownership</u>
Bangunan dan prasarana	(2,068,172)	(180,038)	97,237	-	(2,150,973)	Buildings and improvements
Mesin dan peralatan	(5,534,404)	(578,266)	157,180	-	(5,955,490)	Machinery and equipment
Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	(986,402)	(123,616)	88,652	-	(1,021,366)	Furniture & fixtures, office and laboratory equipment
Jumlah	(8,588,978)	(881,920)	343,069	-	(9,127,829)	Total
<u>Aset hak-guna</u>						<u>Right-of-use assets</u>
Bangunan dan prasarana	(241,576)	(85,795)	42,757	-	(284,614)	Buildings and improvements
Alat-alat pengangkutan	(295,441)	(142,647)	127,136	-	(310,952)	Transportation equipment
Jumlah	(537,017)	(228,442)	169,893	-	(595,566)	Total
Jumlah akumulasi penyusutan	(9,125,995)	(1,110,362)	512,962	-	(9,723,395)	Total accumulated depreciation
Nilai buku bersih	<u>6,697,429</u>				<u>9,253,277</u>	Net book value

¹⁾ Termasuk divestasi PT Taman Dayu dan PT Golf Taman Dayu yang diungkapkan di Catatan 29i/Including the divestment of PT Taman Dayu and PT Golf Taman Dayu as disclosed in Note 29i

Pada tanggal 31 Desember 2024, jumlah harga perolehan aset tetap yang telah disusutkan penuh dan masih digunakan adalah sebesar Rp3,2 triliun (2023: Rp3,1 triliun).

As at December 31, 2024, the acquisition costs of fixed assets which have been fully depreciated and are still being used amounted to Rp3.2 trillion (2023: Rp3.1 trillion).

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

11. ASET TETAP (lanjutan)

Tidak terdapat aset tetap yang dijaminkan.

Pada tanggal 31 Desember 2024, persentase penyelesaian rata-rata atas aset tetap dalam pembangunan adalah sekitar 76% (2023: 85%) dari jumlah nilai kontrak. Aset tetap dalam pembangunan diharapkan akan selesai pada tahun 2025 dan 2026.

Kerugian atas pelepasan aset tetap pada tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Hasil penjualan	65,078	3,270	Proceeds of sale
Nilai buku bersih	<u>(67,984)</u>	<u>(10,327)</u>	Net book value
Kerugian	<u>(2,906)</u>	<u>(7,057)</u>	Loss

Beban penyusutan dialokasikan sebagai berikut:

11. FIXED ASSETS (continued)

There are no fixed assets pledged as collateral.

As at December 31, 2024, the average percentage of completion of the construction in progress was approximately 76% (2023: 85%) of the total contract value. Construction in progress is expected to be completed in 2025 and 2026.

Loss on disposal of fixed assets for the years ended December 31, 2024 and 2023 was as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Beban pokok penjualan	890,793	797,830	Cost of goods sold
Beban penjualan	253,569	271,831	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	<u>38,415</u>	<u>40,701</u>	General and administrative expenses
Jumlah	<u>1,182,777</u>	<u>1,110,362</u>	Total

Aset tetap kecuali tanah telah diasuransikan dalam keseluruhan nilai pertanggungan yang diungkapkan dalam Catatan 7.

Fixed assets except land of the Group are insured with the sum amount as disclosed in Note 7.

Grup memiliki tanah dengan Hak Guna Bangunan ("HGB") untuk jangka waktu antara 20 tahun hingga 30 tahun yang akan berakhir antara tahun 2025-2040. HGB dapat diperpanjang dengan biaya yang tidak signifikan pada saat berakhirnya masa berlaku.

The Group has parcels of land with Building Usage Rights ("HGB") ranging from 20 years to 30 years which will expire between 2025-2040. The HGB are expected to be renewed with insignificant cost at their expiration dates.

Pada tanggal 31 Desember 2024, nilai jual objek pajak untuk tanah dan bangunan yang dimiliki Grup berdasarkan surat pemberitahuan pajak bumi dan bangunan ("NJOP") adalah sebesar Rp5,4 triliun (2023: Rp4,9 triliun). Nilai tersebut merupakan observasi harga jual oleh Direktorat Jenderal Pajak dari objek yang sejenis dan termasuk dalam hierarki nilai wajar tingkat 2.

As at 31 December 2024, the tax object sales value of the Group's land and buildings based on the latest available property tax assessment ("NJOP") amounted to Rp5.4 trillion (2023: Rp4.9 trillion). The value is an observed sales price estimated by the Directorate General of Tax from similar objects and included in the fair value measurement hierarchy level 2.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

12. GOODWILL

Goodwill pada tanggal 31 Desember 2024 sebesar Rp60,4 miliar (2023: Rp60,4 miliar).

Manajemen berkeyakinan bahwa nilai tercatat goodwill tidak melebihi jumlah terpulihkannya.

12. GOODWILL

Goodwill as at December 31, 2024 amounted to Rp60.4 billion (2023: Rp60.4 billion).

Management believes that the carrying amount of the goodwill does not exceed its recoverable amount.

13. UTANG USAHA DAN LAINNYA

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Pihak ketiga	5,516,701	5,967,144
Pihak-pihak berelasi (Catatan 28l)	<u>1,162,084</u>	<u>876,780</u>
Jumlah	<u><u>6,678,785</u></u>	<u><u>6,843,924</u></u>

Utang usaha dan lainnya - pihak ketiga terutama timbul dari biaya produksi, pembelian tembakau, perisa, saus, bahan pembungkus, biaya iklan dan promosi, dan pembelian aset tetap. Tidak terdapat aset yang dijaminkan atas utang usaha dan lainnya yang dimiliki oleh Grup.

Lihat Catatan 4a untuk rincian saldo dalam mata uang asing.

13. TRADE AND OTHER PAYABLES

Third parties
Related parties
(Note 28l)

Total

Trade and other payables - third parties are mostly derived from production costs, purchases of tobacco, flavor, sauce, wrapping materials, advertising and promotion expenses, and purchase of fixed assets. There were no assets pledged as collateral for trade and other payables of the Group.

Refer to Note 4a for details of balances in foreign currencies.

14. AKRUAL

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Iklan dan promosi	173,056	107,526
Liabilitas pengembalian dana	115,530	108,742
Biaya produksi	51,763	45,374
Distribusi	38,697	17,932
Honorarium tenaga ahli	12,230	20,087
Asuransi	9,889	9,766
Garansi	5,387	9,223
Lain-lain	<u>4,373</u>	<u>10,137</u>
Jumlah	<u><u>410,925</u></u>	<u><u>328,787</u></u>

Advertising and promotion
Refund liabilities
Production costs
Distribution
Professional fees
Insurance
Warranties
Others

Total

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN

15. TAXATION

a. Pajak dibayar dimuka

a. Prepaid taxes

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pajak penghasilan badan			Corporate income taxes
- Tahun pajak 2022	-	27,885	2022 fiscal year -
- Tahun pajak 2023	25,723	25,723	2023 fiscal year -
- Tahun pajak 2024	<u>13,184</u>	<u>-</u>	2024 fiscal year -
Jumlah	<u><u>38,907</u></u>	<u><u>53,608</u></u>	Total
Pajak lain-lain			Other taxes
- Pajak Pertambahan Nilai, ("PPN") net	34,055	40,762	Value Added Taxes, -
- Lainnya	<u>69</u>	<u>183</u>	("VAT") net -
Jumlah	<u><u>34,124</u></u>	<u><u>40,945</u></u>	Total

b. Utang pajak

b. Taxes payable

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pajak penghasilan badan			Corporate income taxes
- Pasal 25	166,124	207,206	Article 25 -
- Pasal 29			Article 29 -
Tahun pajak 2023	-	487,845	2023 fiscal year
Tahun pajak 2024	<u>419,395</u>	<u>-</u>	2024 fiscal year
Jumlah	<u><u>585,519</u></u>	<u><u>695,051</u></u>	Total
Pajak lain-lain			Other taxes
- Pajak Pertambahan Nilai, net	1,015,441	1,465,032	Value Added Taxes, -
- Pajak penghasilan lainnya	72,053	74,176	net -
- Lainnya	<u>58</u>	<u>72</u>	Other withholding taxes -
Jumlah	<u><u>1,087,552</u></u>	<u><u>1,539,280</u></u>	Total

c. Beban pajak penghasilan

c. Income tax expense

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Perseroan			The Company
Kini	1,912,893	2,255,517	Current
Tangguhan	1,152	1,547	Deferred
Penyesuaian periode lalu	<u>131,276</u>	<u>(55,839)</u>	Prior period adjustments
Jumlah	<u><u>2,045,321</u></u>	<u><u>2,201,225</u></u>	Total

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)

c. Income tax expense (continued)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Entitas anak			Subsidiaries
Kini	7,383	11,201	Current
Tangguhan	(14,013)	1,727	Deferred
Penyesuaian periode lalu	<u>1,152</u>	<u>249</u>	Prior period adjustments
Jumlah	<u>(5,478)</u>	<u>13,177</u>	Total
Konsolidasian			Consolidation
Kini	1,920,276	2,266,718	Current
Tangguhan	(12,861)	3,274	Deferred
Penyesuaian periode lalu	<u>132,428</u>	<u>(55,590)</u>	Prior period adjustments
Jumlah	<u>2,039,843</u>	<u>2,214,402</u>	Total

Rekonsiliasi antara hasil perkalian laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan dengan tarif pajak yang berlaku dan beban pajak penghasilan konsolidasian adalah sebagai berikut:

The reconciliation between the theoretical tax amount on the consolidated profit before income tax and the consolidated income tax expense is as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan	<u>8,685,617</u>	<u>10,311,213</u>	Consolidated profit before income taxes
Pajak dihitung dengan tarif pajak yang berlaku	1,910,836	2,268,467	Tax calculated at applicable tax rate
Dampak pajak atas:			Tax effects of:
- Bagian atas hasil bersih entitas asosiasi	(1,099)	(1,084)	Share of net results of associate -
- Penghasilan kena pajak final	(83,913)	(43,206)	Income subject to final taxes -
- Penghasilan dividen	(76)	1,434	Dividend income -
- Beban yang tidak dapat dikurangkan	66,478	24,013	Non-deductible expenses -
- Aset pajak tangguhan yang belum diakui dari kerugian fiskal	15,190	20,368	Unrecognised deferred tax asset from fiscal loss -
- Penyesuaian periode lalu	<u>132,427</u>	<u>(55,590)</u>	Prior period adjustments -
Beban pajak penghasilan	<u>2,039,843</u>	<u>2,214,402</u>	Income tax expenses

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)

c. Income tax expense (continued)

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan dengan penghasilan kena pajak Perseroan adalah sebagai berikut:

The reconciliation between profit before income taxes and the taxable income of the Company is as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan	8,685,617	10,311,213	Consolidated profit before income taxes
Dikurangi:			Less:
Rugi entitas anak sebelum pajak penghasilan	93,069	48,530	Loss of subsidiaries before income taxes
Disesuaikan dengan jurnal eliminasi konsolidasi	7,686	(124,394)	Adjusted with consolidated eliminated journals
Bagian atas hasil bersih entitas asosiasi	<u>(4,989)</u>	<u>(4,932)</u>	Share of net results of associate
Laba sebelum pajak penghasilan Perseroan	<u>8,781,383</u>	<u>10,230,417</u>	Profit before income taxes attributable to the Company
Beda temporer:			Temporary differences:
Kewajiban imbalan pascakerja	19,122	95,731	Post-employment benefits obligation
Akrual dan provisi	(25,415)	211,151	Accruals and provisions
Biaya ditangguhkan	(504)	(486)	Deferred charges
Aset tetap	(216,951)	77,014	Fixed assets
Aset hak-guna	90,930	67,836	Right-of-use assets
Liabilitas sewa	(88,749)	(66,977)	Lease liabilities
Liabilitas keuangan derivatif	150,718	(336,624)	Derivative financial liabilities
Aset keuangan derivatif	54,741	(52,395)	Derivative financial assets
Pembayaran berbasis saham	10,868	(2,284)	Share-based payments
Beda permanen:			Permanent differences:
Beban yang tidak dapat dikurangkan	299,181	217,425	Non-deductible expenses
Pengalihan bisnis	4,868	-	Business transfer
Penghasilan dividen	(344)	6,517	Dividend income
Penghasilan yang telah dikenakan pajak penghasilan final:			Income already subject to final taxes:
- Bunga	(340,847)	(142,255)	Interest -
- Sewa	<u>(39,166)</u>	<u>(52,723)</u>	Leases -
Penghasilan kena pajak Perseroan	<u><u>8,699,835</u></u>	<u><u>10,252,347</u></u>	Taxable income of the Company

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)

c. Income tax expense (continued)

Perhitungan pajak penghasilan dan utang pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

The computations of income tax expense -
current and income tax payable are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Beban pajak penghasilan - kini			Income tax expenses
- Perseroan	1,912,893	2,255,517	- current
- Entitas anak	<u>7,383</u>	<u>11,201</u>	The Company -
			Subsidiaries -
Jumlah	<u>1,920,276</u>	<u>2,266,718</u>	Total
Tambahan modal disetor - pengalihan bisnis			Additional paid in capital - business transfer
- Perseroan	1,071	-	The Company -
- Entitas anak	<u>-</u>	<u>-</u>	Subsidiaries -
Jumlah	<u>1,071</u>	<u>-</u>	Total
Dikurangi pembayaran pajak penghasilan			Less payments of income taxes
- Perseroan	1,495,141	1,767,672	The Company -
- Entitas anak	<u>19,995</u>	<u>36,924</u>	Subsidiaries -
Jumlah	<u>1,515,136</u>	<u>1,804,596</u>	Total
Utang pajak penghasilan badan Pasal 29			Corporate income tax payable Article 29
- Perseroan	418,823	487,845	The Company -
- Entitas anak	<u>572</u>	<u>-</u>	Subsidiaries -
Jumlah	<u>419,395</u>	<u>487,845</u>	Total
Lebih bayar pajak penghasilan badan			Prepaid corporate income taxes
- Perseroan	-	-	The Company -
- Entitas anak	<u>13,184</u>	<u>25,723</u>	Subsidiaries -
Jumlah	<u>13,184</u>	<u>25,723</u>	Total

Dalam laporan keuangan konsolidasian ini, jumlah penghasilan kena pajak didasarkan atas perhitungan awal karena Perseroan belum menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") pajak penghasilan badan pada saat pengesahan laporan keuangan konsolidasian ini. Oleh karena itu, jumlah tersebut mungkin berbeda dari jumlah yang dilaporkan dalam SPT pajak penghasilan badan.

In these consolidated financial statements, the amount of taxable income is based on preliminary calculations as the Company has not yet submitted its corporate income tax returns when these consolidated financial statements were authorised. As a result, these amounts may differ from those reported in the corporate income tax returns.

d. Surat ketetapan pajak

d. Tax assessment letters

Pada 2024 dan 2023, Grup menerima sejumlah surat ketetapan pajak untuk berbagai tahun pajak. Grup menerima pengembalian pajak dan menyetujui sebagian koreksi dalam ketetapan pajak tersebut.

In 2024 and 2023, the Group received a number of tax assessment letters for various fiscal years. The Group received the tax refunds and accepted some of the corrections in those assessments.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

d. Surat ketetapan pajak (lanjutan)

d. Tax assessment letters (continued)

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, jumlah ketetapan pajak yang masih dalam proses keberatan atau banding adalah sebagai berikut:

As at December 31, 2024 and 2023, the amount of tax assessments that were in the process of objection or appeal were as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Klaim atas pengembalian pajak (disajikan sebagai bagian dari "Aset tidak lancar lainnya")			Claim for tax refund (presented as part of "Other non-current assets")
- Pajak penghasilan badan	3,686,794	3,733,203	Corporate income tax -
- Pajak lain-lain	<u>1,521,953</u>	<u>975,806</u>	Other taxes -
	<u>5,208,747</u>	<u>4,709,009</u>	
Ketetapan pajak tanpa adanya klaim restitusi pajak terkait			Tax assessment with no associated claim for tax refund
- Pajak penghasilan badan	<u>7,935</u>	<u>7,935</u>	Corporate income tax -

Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024, Grup membukukan tambahan beban pajak sebesar Rp214,0 miliar (2023: Rp66,9 miliar) dalam laba rugi konsolidasian, sehubungan dengan ketetapan pajak.

For the year ended December 31, 2024, the Group booked additional tax expenses of Rp214.0 billion (2023: Rp66.9 billion) in the consolidated profit or loss, in relation to the tax assessments.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

e. Aset dan liabilitas pajak tangguhan

e. Deferred tax assets and liabilities

Aset dan liabilitas pajak tangguhan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

The deferred tax assets and liabilities as at December 31, 2024 and 2023 were as follows:

	2024					
	Saldo awal/ Beginning balance	(Dibebankan)/ dikreditkan pada laba rugi/ (Charged)/ credited to profit or loss	Dikreditkan pada pendapatan komprehensif lain/ Credited to other comprehensive income	Pengalihan bisnis/ Business transfer	Saldo akhir/ Ending balance	
Perseroan						The Company
Akrua dan provisi	58,192	354	-	-	58,546	Accruals and provisions
Imbalan kerja jangka pendek	157,998	(5,943)	-	-	152,055	Short-term employee benefits
Kewajiban imbalan pascakerja	441,539	4,207	31,741	(91)	477,396	Post-employment benefits obligation
Biaya ditangguhkan	271	(111)	-	-	160	Deferred charges
Aset tetap	(208,032)	(47,730)	-	-	(255,762)	Fixed assets
Aset hak-guna	(107,799)	20,005	-	-	(87,794)	Right-of-use assets
Liabilitas sewa	111,730	(19,525)	-	-	92,205	Lease liabilities
Pembayaran berbasis saham	9,688	2,390	-	-	12,078	Share-based payments
Liabilitas keuangan derivatif	-	33,158	-	-	33,158	Derivative financial liabilities
Aset keuangan derivatif	(12,043)	12,043	-	-	-	Derivative financial assets
Aset pajak tangguhan	451,544	(1,152)	31,741	(91)	482,042	Deferred tax assets
Entitas anak						Subsidiaries
Aset pajak tangguhan	-	14,248	280	-	14,528	Deferred tax assets
Liabilitas pajak tangguhan	(6,496)	(235)	68	-	(6,663)	Deferred tax liabilities
Konsolidasian						Consolidated
Aset pajak tangguhan	451,544	13,096	32,021	(91)	496,570	Deferred tax assets
Liabilitas pajak tangguhan	(6,496)	(235)	68	-	(6,663)	Deferred tax liabilities
31 Desember/December 2023						
	Saldo awal/ Beginning balance	(Dibebankan)/ dikreditkan pada laba rugi/ (Charged)/ credited to profit or loss	Dikreditkan/ (dibebankan) pada pendapatan komprehensif lain/ Credited/(charged) to other comprehensive income	Pengalihan bisnis/ Business transfer	Saldo akhir/ Ending balance	
Perseroan						The Company
Akrua dan provisi	31,551	26,641	-	-	58,192	Accruals and provisions
Imbalan kerja jangka pendek	138,186	19,812	-	-	157,998	Short-term employee benefits
Kewajiban imbalan pascakerja	410,467	21,061	10,011	-	441,539	Post-employment benefits obligation
Biaya ditangguhkan	378	(107)	-	-	271	Deferred charges
Aset tetap	(224,975)	16,943	-	-	(208,032)	Fixed assets
Aset hak-guna	(122,723)	14,924	-	-	(107,799)	Right-of-use assets
Liabilitas sewa	126,465	(14,735)	-	-	111,730	Lease liabilities
Pembayaran berbasis saham	10,190	(502)	-	-	9,688	Share-based payments
Liabilitas keuangan derivatif	74,057	(74,057)	-	-	-	Derivative financial liabilities
Aset keuangan derivatif	(516)	(11,527)	-	-	(12,043)	Derivative financial assets
Aset pajak tangguhan	443,080	(1,547)	10,011	-	451,544	Deferred tax assets
Entitas anak						Subsidiaries
Aset pajak tangguhan	-	(88)	88	-	-	Deferred tax assets
Liabilitas pajak tangguhan	(4,842)	(1,639)	(15)	-	(6,496)	Deferred tax liabilities
Konsolidasian						Consolidated
Aset pajak tangguhan	443,080	(1,635)	10,099	-	451,544	Deferred tax assets
Liabilitas pajak tangguhan	(4,842)	(1,639)	(15)	-	(6,496)	Deferred tax liabilities

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

e. Aset dan liabilitas pajak tangguhan (lanjutan)

**e. Deferred tax assets and liabilities
(continued)**

Analisis aset dan liabilitas pajak tangguhan
adalah sebagai berikut:

The analysis of deferred tax assets and
deferred tax liabilities is as follow:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Aset pajak tangguhan yang akan dipulihkan:			Deferred tax assets to be recovered:
- dalam 12 bulan	421,466	437,232	within 12 months -
- setelah 12 bulan	<u>75,104</u>	<u>14,312</u>	more than 12 months -
	<u>496,570</u>	<u>451,544</u>	
Liabilitas pajak tangguhan yang akan diselesaikan:			Deferred tax liabilities to be settled:
- dalam 12 bulan	<u>(6,663)</u>	<u>(6,496)</u>	within 12 months -

f. Administrasi pajak di Indonesia

f. Tax administration in Indonesia

Undang-Undang Perpajakan yang berlaku di Indonesia mengatur bahwa masing-masing perusahaan dalam Grup menyampaikan surat pemberitahuan tahunan pajak penghasilan badan masing-masing berdasarkan perhitungan sendiri. Berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, Direktur Jenderal Pajak ("DJP") dapat menetapkan atau mengubah jumlah pajak terutang dalam batas waktu lima tahun sejak saat terutangnya pajak.

The Taxation Law of Indonesia requires that each company in the Group submits its annual tax returns on the basis of self-assessment. Under prevailing regulations, the Directorate General of Tax ("DGT") may assess or amend taxes within five years of the time the tax becomes due.

g. Perubahan peraturan pajak

g. Tax regulation changes

Peraturan Menteri Keuangan No. PMK-136 Tahun 2024 ("PMK-136") telah disahkan di Indonesia, yurisdiksi di mana Perseroan didirikan, dan akan mulai berlaku pada 1 Januari 2025.

The Minister of Finance Regulation No. PMK-136 Year 2024 ("PMK-136") has been enacted in Indonesia, the jurisdiction in which the Company is incorporated, and will come into effect from January 1, 2025.

Karena PMK-136 belum berlaku pada tanggal pelaporan, Perseroan tidak memiliki eksposur pajak terkait saat ini. Perseroan menerapkan pengecualian dalam mengakui dan mengungkapkan informasi tentang aset dan liabilitas pajak tangguhan terkait pajak penghasilan Pilar Dua, sebagaimana diatur dalam amandemen PSAK 212 yang diterbitkan pada Desember 2023.

Since the PMK-136 was not effective at the reporting date, the Company has no related current tax exposure. The Company applies the exception to recognising and disclosing information about deferred tax assets and liabilities related to Pillar Two income taxes, as provided in the amendment to SFAS 212 issued in December 2023.

Pada saat penerbitan laporan keuangan, Manajemen akan terus memonitor dan mengevaluasi dampak yang mungkin timbul dari penerapan PMK-136 tersebut.

As at the authorisation date of these financial statements, Management will continue to monitor and evaluate the possible impact of PMK-136.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

16. UTANG CUKAI

Utang cukai merupakan utang yang timbul dari pembelian pita cukai.

16. EXCISE TAX PAYABLE

Excise tax payable represents payables arising from the purchase of excise tax stamps.

17. LIABILITAS SEWA

17. LEASE LIABILITIES

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Liabilitas sewa bruto - pembayaran sewa minimum:			<i>Gross lease liabilities - minimum lease payments:</i>
- Tidak lebih dari 1 tahun	159,957	172,986	<i>No later than 1 year -</i>
- Lebih dari 1 tahun sampai 5 tahun	<u>255,539</u>	<u>311,865</u>	<i>More than 1 year and up - to 5 years</i>
Jumlah	<u>415,496</u>	<u>484,851</u>	<i>Total</i>
Beban keuangan di masa depan atas sewa	<u>(37,036)</u>	<u>(39,562)</u>	<i>Future interest charges on leases</i>
Nilai kini liabilitas sewa	<u>378,460</u>	<u>445,289</u>	<i>Present value of lease liabilities</i>
Nilai kini liabilitas sewa			<i>Present value of lease liabilities</i>
- Tidak lebih dari 1 tahun	146,659	155,786	<i>less than 1 year -</i>
- Lebih dari 1 tahun sampai 5 tahun	<u>231,801</u>	<u>289,503</u>	<i>More than 1 year and up - to 5 years</i>
	<u>378,460</u>	<u>445,289</u>	

Liabilitas sewa yang dimiliki oleh Perseroan sebagian besar terdiri dari sewa alat-alat pengangkutan yang dilakukan dengan pihak ketiga, terutama dengan PT Serasi Autoraya, PT Adi Sarana Armada Tbk, dan PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk.

The Company's leases mainly consisted of transportation equipment leases which were entered into with third parties, mainly with PT Serasi Autoraya, PT Adi Sarana Armada Tbk, and PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk.

Nilai beban sewa jangka pendek untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 adalah Rp77,3 miliar (2023: Rp59,2 miliar).

Short-term lease expenses for the year ended December 31, 2024 were Rp77.3 billion (2023: Rp59.2 billion).

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

18. MODAL SAHAM

Saham Perseroan bernilai nominal Rp4 (Rupiah penuh) per saham. Rincian kepemilikan saham Perseroan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

18. SHARE CAPITAL

The Company's shares have a par value of Rp4 (full Rupiah) per share. The share ownership details of the Company as at December 31, 2024 and 2023 are as follows:

2024			
Pemegang saham/ Shareholders	Jumlah saham ditempatkan dan disetor penuh/ Number of shares issued and fully paid	Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership	Jumlah/ Amount
PT Philip Morris Indonesia	107,523,239,925	92.44	430,097
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)/ Public (individually less than 5%)	8,794,836,975	7.56	35,175
Modal saham yang beredar/ Outstanding share capital	116,318,076,900	100.00	465,272
2023			
Pemegang saham/ Shareholders	Jumlah saham ditempatkan dan disetor penuh/ Number of shares issued and fully paid	Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership	Jumlah/ Amount
PT Philip Morris Indonesia	107,594,221,125	92.50	430,377
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)/ Public (individually less than 5%)	8,723,855,775	7.50	34,895
Modal saham yang beredar/ Outstanding share capital	116,318,076,900	100.00	465,272

19. TAMBAHAN MODAL DISETOR

Rincian tambahan modal disetor pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

19. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL

The details of the additional paid-in capital as at December 31, 2024 and 2023 are as follows:

	2024	2023	
Tambahan modal disetor	20,783,781	20,783,781	Additional paid-in capital
Biaya penerbitan saham	(322,932)	(322,932)	Share issuance costs
Selisih nilai transaksi restrukturisasi entitas sepengendali	119,638	115,841	Difference in value from restructuring transaction between entities under common control
Pembayaran berbasis saham	56,294	44,690	Share-based payments
	<u>20,636,781</u>	<u>20,621,380</u>	

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

19. TAMBAHAN MODAL DISETOR (lanjutan)

Tambahan modal disetor sebagian besar terdiri dari selisih antara harga pelaksanaan dan nilai nominal per lembar saham pada saat Perseroan menyelesaikan Penawaran Umum Terbatas Perusahaan ("PUT") tersebut dan menerbitkan 269.723.076 saham baru dengan nilai nominal Rp100 (Rupiah penuh) per lembar saham pada harga pelaksanaan sebesar Rp77.000 (Rupiah penuh) per lembar saham di 30 Oktober 2015.

Biaya penerbitan saham terdiri dari biaya jasa profesional yang dibayarkan kepada penjamin emisi, konsultan hukum, akuntan publik, dan biaya transaksi lainnya yang dapat diatribusikan langsung sebagai bagian dari PUT dalam rangka Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD") kepada OJK. PUT dinyatakan efektif oleh OJK dan disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada bulan Oktober 2015.

Pada tahun 2018, 2021, dan 2024, Grup menandatangani perjanjian pengalihan beberapa bisnis jasa dibidang keuangan dengan PT Philip Morris Sampoerna International Service Center ("PMSISC"), entitas sepengendali. Hal ini dianggap sebagai pengalihan bisnis. Oleh karena itu, keuntungannya dicatat sebagai bagian dari tambahan modal disetor pada bagian "Selisih nilai transaksi restrukturisasi entitas sepengendali".

Pembayaran berbasis saham merupakan program Philip Morris International Inc. ("PMI"), dimana karyawan yang memenuhi kriteria tertentu berhak untuk berpartisipasi dalam program ini.

Saham yang diterbitkan akan menjadi hak karyawan apabila karyawan yang bersangkutan masih bekerja di Perseroan setelah beberapa waktu sejak tanggal pemberian.

Setiap tahun, Perseroan mencatat kewajiban kepada PMI serta melakukan pembalikan ke akun tambahan modal disetor berdasarkan jumlah yang ditagih oleh PMI atas saham yang telah vested.

Jumlah kompensasi berbasis saham yang diakui dalam laba rugi konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing adalah Rp78,8 miliar dan Rp73,7 miliar.

19. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL (continued)

Additional paid-in capital mostly represents difference arising between the exercise price and the par value per share when the Company finished the Limited Public Offering ("LPO") and issued 269,723,076 new shares with Rp100 (full Rupiah) par value per share at an exercise price of Rp77,000 (full Rupiah) per share on October 30, 2015.

Share issuance costs represent professional fees paid to the underwriters, lawyers, public accountant, and other directly attributable transaction costs as part of the LPO in respect of a rights issue with Pre-emptive Rights to OJK. The LPO was deemed effective by OJK and approved by the Extraordinary General Shareholders' Meeting in October 2015.

In 2018, 2021, and 2024, the Group transferred several of its finance function services to PT Philip Morris Sampoerna International Service Center ("PMSISC"), an entity under common control. These were considered as transfers of business. Therefore, the related gains were recorded as part of the additional paid in capital, within the line item of "Difference in value arising from restructuring transaction between entities under common control."

Share-based payments is a Philip Morris International Inc. ("PMI") program, whereby employees who meet certain criteria are eligible to participate in this program.

Shares granted will become employees' rights if the employees remain in employment with the Company for a period of time since the grant date.

On an annual basis, there will be a recharge from PMI for the amount of shares vested, on which the Company will record the liability to PMI and reverse the additional paid-in capital account.

Total share-based compensation recognized in the consolidated profit or loss for the years ended December 31, 2024 and 2023 were Rp78.8 billion and Rp73.7 billion, respectively.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

20. PENJUALAN BERSIH

20. NET REVENUES

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pihak berelasi:			Related parties:
- Ekspor	1,374,581	706,080	Export -
- Lokal	<u>465,015</u>	<u>297,847</u>	Local -
	<u>1,839,596</u>	<u>1,003,927</u>	
Pihak ketiga:			Third parties:
- Lokal			Local -
Sigaret kretek mesin	66,243,937	68,924,810	Machine-made clove cigarettes
Sigaret kretek tangan	40,224,103	35,943,117	Hand-rolled clove cigarettes
Sigaret putih mesin	6,835,109	8,067,077	Machine-made white cigarettes
Sigaret putih tangan	910,626	999,604	Hand-rolled white cigarettes
Produk bebas asap	1,701,478	953,138	Smoke-free products
Lainnya	<u>125,168</u>	<u>91,711</u>	Others
	<u>116,040,421</u>	<u>114,979,457</u>	
Jumlah	<u>117,880,017</u>	<u>115,983,384</u>	Total

Tidak ada penjualan kepada satu pelanggan dengan jumlah kumulatif penjualan melebihi 10% dari jumlah penjualan bersih konsolidasian.

There were no sales to any single customer for which the cumulative total sales exceeded 10% of total consolidated net revenues.

21. INFORMASI SEGMENT

21. SEGMENT INFORMATION

Manajemen berpendapat bahwa Grup memiliki satu segmen yang dapat dilaporkan, yaitu manufaktur dan perdagangan rokok dan produk bebas asap. Persentase penjualan dan aset segmen usaha terhadap penjualan bersih dan aset konsolidasian Grup adalah sebagai berikut:

Management is of the view that the Group effectively has one reportable segment, which is manufacturing and trading of cigarettes and smoke-free products. The percentage of sales and assets of this segment to the total consolidated net revenues and assets of the Group are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Persentase penjualan bersih terhadap penjualan bersih konsolidasian	99.9%	99.9%	Percentage of the net revenues to the consolidated net revenues
Persentase aset terhadap aset konsolidasian	99.7%	99.7%	Percentage of the assets to the consolidated assets

Persentase penjualan bersih, beban pokok penjualan, total aset, dan pengeluaran modal Grup dari usaha di Indonesia terhadap jumlah penjualan bersih, beban pokok penjualan, aset, dan pengeluaran modal konsolidasian adalah sebagai berikut:

Percentage of the Group's net revenues, cost of goods sold, total assets, and capital expenditures from operations in Indonesia to the total consolidated net revenues, cost of goods sold, assets and capital expenditures are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Persentase penjualan bersih dari usaha di Indonesia terhadap jumlah penjualan bersih konsolidasian	100%	100%	Percentage of net revenues from operations in Indonesia to consolidated net revenues

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

21. INFORMASI SEGMENT (lanjutan)

Persentase penjualan bersih, beban pokok penjualan, jumlah aset, dan pengeluaran modal Grup dari usaha di Indonesia terhadap jumlah penjualan bersih, beban pokok penjualan, aset, dan pengeluaran modal konsolidasian adalah sebagai berikut: (lanjutan)

21. SEGMENT INFORMATION (continued)

Percentage of the Group's net revenues, cost of goods sold, total assets, and capital expenditures from operations in Indonesia to the total consolidated net revenues, cost of goods sold, assets and capital expenditures are as follows: (continued)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Persentase beban pokok penjualan dari usaha di Indonesia terhadap beban pokok penjualan konsolidasian	100%	100%	<i>Percentage of cost of goods sold from operations in Indonesia to consolidated cost of goods sold</i>
Persentase jumlah aset di Indonesia terhadap jumlah aset konsolidasian	99.9%	99.9%	<i>Percentage of total assets in Indonesia to consolidated assets</i>
Persentase pengeluaran modal di Indonesia terhadap jumlah pengeluaran modal konsolidasian	100%	100%	<i>Percentage of capital expenditures in Indonesia to consolidated capital expenditures</i>

22. BEBAN BERDASARKAN SIFAT

Jumlah beban pokok penjualan, beban penjualan dan beban umum dan administrasi adalah sebagai berikut:

22. EXPENSES BY NATURE

The total cost of goods sold, selling expenses, and general and administrative expenses are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Beban pokok penjualan	99,346,233	96,652,987	<i>Cost of goods sold</i>
Beban penjualan	7,893,956	7,516,772	<i>Selling expenses</i>
Beban umum dan administrasi	<u>2,942,612</u>	<u>2,849,550</u>	<i>General and administrative expenses</i>
Jumlah	<u><u>110,182,801</u></u>	<u><u>107,019,309</u></u>	<i>Total</i>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

22. BEBAN BERDASARKAN SIFAT (lanjutan)

22. EXPENSES BY NATURE (continued)

Berikut merupakan rekonsiliasi beban pokok penjualan:

The following is the reconciliation of cost of goods sold:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Biaya produksi langsung:			<i>Direct production costs:</i>
Bahan baku	11,246,133	9,665,183	<i>Raw material</i>
Upah langsung	1,742,043	1,689,891	<i>Direct labor</i>
Overhead pabrik	<u>7,279,475</u>	<u>6,955,949</u>	<i>Factory overhead</i>
Total biaya produksi	20,267,651	18,311,023	<i>Total production costs</i>
Pita cukai ^{*)}	64,275,944	62,877,019	<i>Excise tax^{*)}</i>
Persediaan barang jadi dan barang dagangan awal	6,304,746	5,104,628	<i>Beginning balance of finished goods and merchandise inventory</i>
Pembelian barang dagangan	14,409,087	16,588,649	<i>Purchase of merchandise inventory</i>
Persediaan barang jadi dan barang dagangan akhir	<u>(5,986,527)</u>	<u>(6,304,746)</u>	<i>Ending balance of finished goods and merchandise inventory</i>
Beban pokok penjualan rokok dan produk bebas asap	99,270,901	96,576,573	<i>Cost of goods sold for cigarettes and smoke-free products</i>
Beban pokok penjualan lainnya	<u>75,332</u>	<u>76,414</u>	<i>Cost of other sales</i>
Jumlah	<u><u>99,346,233</u></u>	<u><u>96,652,987</u></u>	<i>Total</i>

^{*)} Pita cukai atas barang yang diproduksi oleh Grup.

^{*)} Excise tax stamps on goods manufactured by the Group.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

22. BEBAN BERDASARKAN SIFAT (lanjutan)

Beban berdasarkan sifat untuk beban pokok penjualan, beban penjualan, dan beban umum dan administrasi adalah sebagai berikut:

22. EXPENSES BY NATURE (continued)

Expenses by nature of cost of goods sold, selling expenses, and general and administrative expenses are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pita cukai ^{**})	69,587,737	69,151,457	Excise tax stamps ^{**})
Bahan baku	11,105,653	9,517,637	Raw materials
Beban pokok penjualan			Cost of merchandise
barang dagangan	9,602,316	9,580,231	inventory sold
Biaya <i>overhead</i> lainnya	5,977,183	5,595,591	Other overhead costs
Gaji, upah dan			Salaries, wages
manfaat karyawan	5,196,209	5,116,550	and employee benefits
Iklan dan promosi	2,996,844	2,548,198	Advertising and promotion
Jasa manajemen	1,970,287	1,873,047	Management services
Penyusutan	1,204,166	1,131,385	Depreciation
Pengangkutan dan distribusi	1,049,034	1,078,291	Transportation and distribution
Royalti	353,688	312,887	Royalty
Sewa	117,342	113,505	Rent
Honorarium tenaga ahli	100,575	92,567	Professional fees
Perjalanan dinas	87,724	80,331	Travelling expenses
Jasa keamanan	86,003	89,572	Security expenses
Asuransi	80,487	84,221	Insurance
Kafetaria	79,431	78,121	Cafeteria
Telepon dan faksimili	75,059	75,238	Telephone and facsimile
Penelitian dan pengembangan	65,017	55,261	Research and development
Beban perlengkapan	54,725	44,528	Supplies expenses
Hubungan masyarakat	50,626	41,755	Public relations
Pemeliharaan sistem informasi	50,252	46,830	Information system maintenance
Donasi	49,654	80,176	Donations
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp50 miliar)	<u>242,789</u>	<u>231,930</u>	Others (less than Rp50 billion each)
Jumlah	<u><u>110,182,801</u></u>	<u><u>107,019,309</u></u>	Total

^{**}) Pita cukai atas barang yang terjual oleh Grup, termasuk pita cukai atas barang dagangan yang dibeli dari PT Philip Morris Indonesia yang telah terjual.

^{**}) Excise tax on goods sold by the Group, including excise tax stamps of sold merchandise inventory purchased from PT Philip Morris Indonesia.

Tidak ada pembelian dari pihak tertentu dengan nilai transaksi lebih dari 10% penjualan bersih konsolidasian selain pembelian pita cukai dari Kantor Bea dan Cukai.

There were no purchases from any party exceeding 10% of the consolidated net revenues other than purchases of excise tax stamps from Customs and Excise Office.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

23. PENGHASILAN KEUANGAN

23. FINANCE INCOME

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Penghasilan keuangan			<i>Finance income</i>
- Bunga bank	341,041	142,465	<i>Bank interest -</i>
- Pinjaman kepada pihak berelasi (Catatan 28g)	379,691	596,485	<i>Loan to related party -</i>
- Piutang jangka pendek pihak-pihak berelasi (Catatan 28g)	<u>3</u>	<u>1,429</u>	<i>Short-term receivables -</i>
			<i>related parties (Note 28g)</i>
Jumlah	<u><u>720,735</u></u>	<u><u>740,379</u></u>	<i>Total</i>

24. BIAYA KEUANGAN

24. FINANCE COSTS

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Biaya keuangan			<i>Finance costs</i>
- Liabilitas sewa	23,278	21,533	<i>Lease liabilities -</i>
- Liabilitas keuangan jangka pendek Lainnya (Catatan 28e)	4,222	3,199	<i>Other short-term financial liabilities -</i>
- Lain-lain	<u>12,060</u>	<u>17,016</u>	<i>(Note 28e)</i>
			<i>Others -</i>
Jumlah	<u><u>39,560</u></u>	<u><u>41,748</u></u>	<i>Total</i>

25. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA

25. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Imbalan kerja jangka pendek	751,103	804,175	<i>Short-term employee benefits</i>
Kewajiban imbalan pascakerja	<u>2,142,564</u>	<u>1,981,975</u>	<i>Post-employment benefits obligation</i>
	2,893,667	2,786,150	
Dikurangi:			<i>Less:</i>
Bagian jangka pendek	<u>(902,267)</u>	<u>(941,212)</u>	<i>Current Portion</i>
Bagian jangka panjang	<u><u>1,991,400</u></u>	<u><u>1,844,938</u></u>	<i>Non-current portion</i>

Program pensiun

Pension plan

Program pensiun iuran pasti Perseroan dikelola oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan Allianz Indonesia ("DPLK Allianz"). Berdasarkan program pensiun iuran pasti, imbalan yang diterima karyawan ditentukan dari besarnya kontribusi yang dibayarkan oleh pemberi kerja dan karyawannya ditambah dengan hasil investasi atas dana tersebut. Kontribusi dari karyawan adalah bersifat sukarela. Kontribusi Grup atas program pensiun iuran pasti adalah sebesar 8,5% dari gaji karyawan atau Rp168,9 miliar untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 (2023: Rp161,7 miliar).

The Company's defined contribution pension plan is managed by Dana Pensiun Lembaga Keuangan Allianz Indonesia ("DPLK Allianz"). Under the defined contribution pension plan, the benefits received by an employee is determined based on the contribution paid by the employer and the employees added with the return on investment of the fund. Contributions from employees are voluntary. The Group's contribution to the defined contribution pension plan is 8.5% of the employee's basic salary or Rp168.9 billion for the year ended December 31, 2024 (2023: Rp161.7 billion).

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

25. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)

25. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)

Program Pensiun (lanjutan)

Pension Plan (continued)

Ekspektasi kontribusi yang akan dibayarkan oleh Perseroan ke DPLK Allianz untuk program imbalan pascakerja untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2025 adalah sebesar Rp189 miliar.

Expected contributions to be paid by the Company to DPLK Allianz for the post-employment benefit plans for the year ended December 31, 2025 is Rp189 billion .

Imbalan pascakerja yang tidak dicakup oleh program pensiun di atas

Post-employment benefits not covered by the pension plan above

Imbalan pascakerja yang tidak dicakup oleh program pensiun meliputi bagian imbalan berdasarkan Peraturan Cipta Kerja atas karyawan-karyawan yang tidak ikut serta dalam program pensiun iuran pasti yang disebut di atas dan atas karyawan-karyawan dalam keanggotaan program yang memiliki atau diharapkan untuk memiliki saldo program pensiun iuran pasti di bawah saldo imbalan minimal menurut Peraturan Cipta Kerja. Tingkat dari imbalan yang diberikan bergantung pada gaji karyawan dan lamanya jasa sampai umur pensiun normal.

Post-employment benefits not covered by the pension plan include the benefit entitlements under the Job Creation Regulation of those employees who are not members of the defined contribution pension plan referred to above and for those members of the plan who have or expected to have an account balance that is below the required minimum amount of benefits under the Job Creation Regulations. The level of benefits provided depends on the employees' salary and length of service until the normal retirement age.

Perhitungan atas imbalan pascakerja yang tidak dicakup oleh program pensiun didasarkan pada penilaian aktuarial yang dilakukan oleh Kantor Konsultan Aktuaria Santhi Devi dan Ardianto Handoyo, aktuaris independen, berdasarkan laporannya tertanggal 21 Januari 2025, menggunakan metode *Projected Unit Credit* dengan menggunakan asumsi sebagai berikut:

Estimated post-employment benefits not covered by the pension plan have been determined based on the actuarial valuation undertaken by Kantor Konsultan Aktuaria Santhi Devi dan Ardianto Handoyo, an independent actuary, in its reports dated January 21, 2025, using the *Projected Unit Credit* method with the following assumptions:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Tingkat diskonto tahunan	6.75%	6.50%	Annual discount rate
Tingkat kenaikan gaji tahunan	6.00%-8.00%	6.00%-7.00%	Annual salary increase
Usia pensiun normal	55 tahun/years ^{*)}	55 tahun/years	Normal retirement age
Usia pensiun dini	45 tahun/years	45 tahun/years	Early retirement age
Tingkat perputaran pekerja	0.25%-6.0% per tahun tergantung usia/p.a. depends on age	0.5%-8.0% per tahun tergantung usia/p.a. depends on age	Employee turnover rate

^{*)}Untuk jabatan tertentu dari sejumlah karyawan yang terbatas, berlaku usia pensiun yang berbeda/For certain positions of limited number of employees, different retirement age applies.

Jumlah kewajiban imbalan pascakerja yang diakui pada laporan posisi keuangan konsolidasian ditentukan sebagai berikut:

The amount of the post-employment benefits obligation recognized in the consolidated statement of financial position are determined as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Nilai kini kewajiban imbalan pasca kerja	2,142,564	1,981,975	Present value of post-employment benefits obligation
Dikurangi:			Less:
Bagian jangka pendek	<u>(151,164)</u>	<u>(137,037)</u>	Current portion
Bagian jangka panjang	<u><u>1,991,400</u></u>	<u><u>1,844,938</u></u>	Non-current portion

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

25. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)

25. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)

**Imbalan pascakerja yang tidak dicakup oleh
program pensiun di atas (lanjutan)**

**Post-employment benefits not covered by the
pension plan above (continued)**

Mutasi kewajiban imbalan pascakerja adalah
sebagai berikut:

The movement in the post-employment benefits
obligation are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pada awal tahun	1,981,975	1,848,397	At the beginning of the year
Biaya jasa kini	102,499	98,321	Current service cost
Biaya bunga	124,375	124,882	Interest cost
Pengukuran kembali			Remeasurements
- Kerugian/(keuntungan)			Loss/(gain) from
penyesuaian pengalaman	65,875	(13,991)	experience adjustment
- Keuntungan perubahan			Gain from demographic
demografi	(4,166)	-	adjustment
- Kerugian perubahan			Loss from change in
asumsi keuangan	84,151	59,068	financial assumptions
Imbalan yang dibayar	(171,477)	(146,772)	Benefits paid
Kurtailmen	-	(5,582)	Curtailment
Penyelesaian	-	16,808	Settlement
Biaya jasa lalu	(41,270)	-	Past service cost
Mutasi karyawan	<u>602</u>	<u>844</u>	Transfer of employees
Pada akhir tahun	<u>2,142,564</u>	<u>1,981,975</u>	At the end of the year

Rincian beban imbalan pascakerja yang tidak
dicakup oleh program pensiun untuk tahun yang
berakhir pada 31 Desember 2024 dan 2023 adalah
sebagai berikut:

The details of the post-employment benefit
expenses not covered by the pension plan for the
years ended December 31, 2024 and 2023, are as
follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Biaya jasa kini	102,499	98,321	Current service cost
Biaya bunga	124,375	124,882	Interest cost
Biaya jasa lalu	(41,270)	-	Past service cost
Kurtailmen dan penyelesaian	<u>-</u>	<u>11,226</u>	Curtailment and settlement
Jumlah	<u>185,604</u>	<u>234,429</u>	Total

Nilai akumulasi pengukuran kembali setelah pajak
yang dicatat pada saldo laba sebesar Rp460,1
miliar pada 31 Desember 2024 (2023: Rp346,3
miliar).

Accumulated remeasurement net of tax recorded in
retained earnings amounted to Rp460.1 billion as
at December 31, 2024 (2023: Rp346.3 billion).

Melalui program imbalan pasti yang dimiliki oleh
Grup, Grup terpengaruh oleh beberapa risiko
sebagai berikut:

Through its defined benefit pension plans, the
Group is exposed to a number of risks, which are
detailed below:

- a) Risiko suku bunga. Kewajiban imbalan pasti
yang dihitung berdasarkan PSAK 219
menggunakan tingkat diskonto berdasarkan
Obligasi Pemerintah. Jika tingkat diskonto
tersebut turun, maka kewajiban imbalan pasti
akan cenderung mengalami kenaikan.
- b) Risiko tingkat kenaikan gaji. Jika risiko tingkat
kenaikan gaji turun, maka kewajiban imbalan
pasti akan cenderung mengalami penurunan.

- a) Interest rate risk. The defined benefit obligation
calculated under SFAS 219 uses a discount rate
based on Government Bonds. If the discount
rate falls, the defined benefit obligation will tend
to increase.

- b) Salary increase rate risk. If the salary increase
rate falls, the defined benefit obligation will tend
to decrease.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

25. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)

25. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)

**Imbalan pascakerja yang tidak dicakup oleh
program pensiun di atas (lanjutan)**

**Post-employment benefits not covered by the
pension plan above (continued)**

Sensitivitas kewajiban imbalan pasti karena
perubahan asumsi-asumsi aktuarial adalah sebagai
berikut:

The sensitivity of the defined benefit obligation to
changes in the actuarial assumptions is as follows:

	<i>Impact on present value of defined benefit obligation</i>			
	<i>Perubahan asumsi/ Change in assumption</i>	<i>Kenaikan asumsi/ Increase in assumption</i>	<i>Penurunan asumsi/ Decrease in assumption</i>	
Tingkat diskonto	50 basis poin/ basis points	Penurunan sebesar/ Decrease by 62,216	Kenaikan sebesar/ Increase by 65,492	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	50 basis poin/ basis points	Kenaikan sebesar/ Increase by 103,754	Penurunan sebesar/ Decrease by 95,214	Salary increase rate

Analisis sensitivitas di atas didasarkan pada
perubahan atas asumsi tunggal dengan asumsi
lainnya konstan. Pada praktiknya, kecil
kemungkinan hal tersebut terjadi, dan perubahan-
perubahan dalam beberapa asumsi mungkin saling
berhubungan. Ketika melakukan perhitungan
sensitivitas dari kewajiban imbalan pasti ke asumsi
aktuarial yang signifikan, metode yang sama (nilai
kini dari kewajiban imbalan pasti yang dihitung
dengan menggunakan metode *projected unit credit*
pada akhir periode pelaporan) telah diterapkan
seperti saat menghitung kewajiban pensiun yang
diakui pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

The above sensitivity analyzes are based on a
change in an assumption while holding all other
assumptions constant. In practice, this is unlikely
to occur, and changes in some of the assumptions
may be correlated. When calculating the sensitivity
of the defined benefit obligation to significant
actuarial assumptions, the same method (present
value of the defined benefit obligation calculated
with the projected unit credit method at the end of
the reporting period) has been applied as when
calculating the pension liability recognized within
the consolidated statements of financial position.

Durasi rata-rata tertimbang dari kewajiban imbalan
pasti adalah 6,6 tahun.

The weighted average duration of the defined
benefit obligation is 6.6 years.

26. DIVIDEN

26. DIVIDENDS

2024

2024

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang
Saham Tahunan tanggal 23 April 2024, para
pemegang saham Perseroan telah menyetujui dan
mengesahkan pembayaran dividen tunai sebesar
Rp8,1 triliun atau Rp69,3 (Rupiah penuh) per lembar
saham yang berasal dari saldo laba tahun buku
2023, dan dibayarkan pada tanggal 17 Mei 2024.

Based on a resolution of the Annual General
Meeting of Shareholders on April 23, 2024, the
Company's shareholders approved and ratified the
payment of a cash dividend of Rp8.1 trillion or
Rp69.3 (full Rupiah) per share from the retained
earnings of the 2023 financial year, and the amount
was paid on May 17, 2024.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

26. DIVIDEN (lanjutan)

2023

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 9 Juni 2023, para pemegang saham Perseroan telah menyetujui dan mengesahkan pembayaran dividen tunai sebesar Rp6,4 triliun atau Rp54,7 (Rupiah penuh) per lembar saham yang berasal dari saldo laba tahun buku 2022, dan dibayarkan pada tanggal 27 Juni 2023.

26. DIVIDENDS (continued)

2023

Based on a resolution of the Annual General Meeting of Shareholders on June 9, 2023, the Company's shareholders approved and ratified the payment of a cash dividend of Rp6.4 trillion or Rp54.7 (full Rupiah) per share from the retained earnings of the 2022 financial year, and the amount was paid on June 27, 2023.

27. LABA PER SAHAM

Labar per saham dihitung dengan membagi laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar pada periode bersangkutan.

27. EARNINGS PER SHARE

Earnings per share is calculated by dividing profit attributable to owners of the parent by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period.

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Labar per saham:		
Labar yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	<u>6,645,774</u>	<u>8,096,811</u>
Rata-rata tertimbang jumlah saham biasa yang beredar - dasar dan dilusi	<u>116,318,076,900</u>	<u>116,318,076,900</u>
Labar per saham - dasar dan dilusi (Rupiah penuh)	<u>57</u>	<u>70</u>

Earnings per share:
Profit attributable to owners of the parent

Weighted average number of ordinary shares outstanding - basic and diluted

Earnings per share - basic and diluted (full Rupiah)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI

Dalam kegiatan usaha normal, Grup melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi (lihat Catatan 29).

28. RELATED PARTY INFORMATION

The Group, in its regular conduct of business, has engaged in transactions with related parties (see Note 29).

a. Sifat transaksi material dan hubungan dengan pihak-pihak berelasi

a. Nature of material transactions and relationship with related parties

Pihak-pihak berelasi/ <i>Related parties</i>	Sifat hubungan dengan pihak-pihak berelasi/ <i>Nature of relationship with the related parties</i>	Transaksi yang signifikan/ <i>Significant transactions</i>
PT Philip Morris Indonesia	Pemegang saham pengendali/ <i>Controlling shareholder</i>	- Pembelian rokok/<i>Purchase of cigarettes</i> - Penjualan dan pembelian tembakau dan bahan baku langsung/<i>Sales and purchase of tobaccos and direct materials</i> - Penjualan dan pembelian sparepart/<i>Sales and purchase of spareparts</i> - Pembiayaan/<i>Financing</i> - Pendapatan jasa manajemen/<i>Management services income</i> - Pendapatan jasa pemasaran/<i>Marketing services income</i> - Pendapatan jasa teknis/<i>Technical services income</i> - Pendapatan sewa tanah dan bangunan/<i>Land and building lease income</i>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI **28. RELATED PARTY INFORMATION** (continued)
(lanjutan)

a. Sifat transaksi material dan hubungan dengan pihak-pihak berelasi (lanjutan) **a. Nature of material transactions and relationship with related parties (continued)**

Pihak-pihak berelasi/ Related parties	Sifat hubungan dengan pihak-pihak berelasi/ Nature of relationship with the related parties	Transaksi yang signifikan/ Significant transactions
Philip Morris Products SA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian rokok/Sales and purchase of cigarettes - Pendapatan dan biaya royalti/Royalty income and expense - Pendapatan dan biaya jasa manajemen/Management services income and charges - Penjualan dan pembelian tembakau dan produk tembakau lainnya/Sales and purchase of tobaccos and other tobacco products - Penjualan dan pembelian sparepart/Sales and purchase of spareparts - Penjualan dan pembelian bahan baku langsung/Sales and purchase of direct materials - Kompensasi operasional/Operational compensation
Philip Morris Services SA (sebelumnya dikenal sebagai/previousl known as Philip Morris Management Services SA)	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pendapatan jasa kepegawaian/Personnel services income
Philip Morris Brasil Industria E Comercio LTDA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan tembakau/Sales of tobacco
Philip Morris (Malaysia) Sdn. Bhd.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent Company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung/Sales and purchase of direct materials
Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pembelian mesin, suku cadang dan bahan baku langsung/Purchase of machineries, spareparts and direct materials
Philip Morris Finance SA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pembiayaan/Financing
Godfrey Phillips India Ltd.	Entitas asosiasi dari entitas induk utama Grup/Associate of the Group's ultimate parent company	- Penjualan tembakau/Sales of tobacco
Philip Morris Tütün Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent Company	- Penjualan bahan baku langsung/Sales of direct materials
Philip Morris (Pakistan) Limited	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pembelian suku cadang dan tembakau/Purchase of spareparts and tobacco - Penjualan mesin/Sales of machineries
Philip Morris Mexico Productos Y	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan suku cadang dan tembakau/Sales of spareparts and tobacco - Pembelian bahan baku langsung/Purchase of direct materials

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI **28. RELATED PARTY INFORMATION** (continued)
(lanjutan)

a. Sifat transaksi material dan hubungan dengan pihak-pihak berelasi (lanjutan) **a. Nature of material transactions and relationship with related parties (continued)**

Pihak-pihak berelasi/ Related parties	Sifat hubungan dengan pihak-pihak berelasi/ Nature of relationship with the related parties	Transaksi yang signifikan/ Significant transactions
Philip Morris International Service Center Europe	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya jasa teknis/Technical services charges
Philip Morris International IT Service Center SARL	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya jasa teknis/Technical services charges
Philip Morris Korea Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku dan suku cadang/Sales and purchase of direct materials and spareparts - Penjualan produk tembakau lainnya/Sales of other tobacco products - Pembelian tembakau/Purchase of tobacco - Penjualan mesin/Sales of machineries
Philip Morris Global Brands Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent Company	- Biaya royalti/Royalty charges
Philip Morris Fortune Tobacco Company	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung, dan suku cadang/Sales and purchase of direct materials and spareparts - Pendapatan jasa pemasaran/Marketing services income - Penjualan produk tembakau lainnya/Sale of other tobacco products
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center ("PMSISC")	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pendapatan dan biaya jasa teknis dan manajemen/Technical and management service income and charges - Pembiayaan/Financing - Pendapatan sewa bangunan/Building lease income
Philip Morris Izhora ZAO	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung/Sales and purchase of direct materials - Penjualan suku cadang/Sales of spareparts
PMI Business Solutions (Philippines) Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent Company	- Biaya jasa teknis/Technical services charges
Swedish Match North Europe AB	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent Company	- Kompensasi operasional/Operational compensation

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. RELATED PARTY INFORMATION (continued)
(lanjutan)

b. Penjualan bersih

b. Net revenues

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>465,015</u>	<u>297,847</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap penjualan bersih konsolidasian	<u>0.39%</u>	<u>0.26%</u>	As a percentage of the consolidated net revenues
Entitas asosiasi dari entitas induk utama Grup			Associate of the Group's ultimate parent company
Godfrey Phillips India Ltd.	<u>40,062</u>	<u>23,809</u>	Godfrey Phillips India Ltd.
Persentase terhadap penjualan bersih konsolidasian	<u>0.03%</u>	<u>0.02%</u>	As a percentage of the consolidated net revenues
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiary of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	1,050,787	571,452	Philip Morris Products SA
Philip Morris Fortune Tobacco Company	113,832	53,778	Philip Morris Fortune Tobacco Company
Philip Morris Korea Inc.	95,671	18,202	Philip Morris Korea Inc.
Philip Morris Izhora ZAO	27,416	19,105	Philip Morris Izhora ZAO
Philip Morris Tütün Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	25,336	4,165	Philip Morris Tütün Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Philip Morris Mexico Productos Y	9,027	5,656	Philip Morris Mexico Productos Y
Philip Morris Brasil Industria E Comercio LTDA	7,171	5,063	Philip Morris Brasil Industria E Comercio LTDA
Philip Morris Malaysia Sdn Bhd	5,269	4,817	Philip Morris Malaysia Sdn Bhd
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	<u>10</u>	<u>33</u>	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u>1,334,519</u>	<u>682,271</u>	
Persentase terhadap penjualan bersih konsolidasian	<u>1.13%</u>	<u>0.59%</u>	As a percentage of the consolidated net revenues

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. RELATED PARTY INFORMATION (continued)
(lanjutan)

c. Pembelian

c. Purchases

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>6,373,608</u>	<u>7,700,307</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap beban pokok penjualan konsolidasian	<u>6.42%</u>	<u>7.97%</u>	As a percentage of the consolidated cost of goods sold
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiary of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	2,531,591	1,532,396	Philip Morris Products SA
Philip Morris Korea Inc.	113,487	183,911	Philip Morris Korea Inc.
Philip Morris Fortune Tobacco Company	21,167	2,775	Philip Morris Fortune Tobacco Company
Philip Morris Pakistan Limited	2,287	46,922	Philip Morris Pakistan Limited
Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A	935	30,263	Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A
Philip Morris Mexico Productos Y	-	41,286	Philip Morris Mexico Productos Y
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	<u>1,475</u>	<u>1,790</u>	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u>2,670,942</u>	<u>1,839,343</u>	
Persentase terhadap beban pokok penjualan konsolidasian	<u>2.69%</u>	<u>1.90%</u>	As a percentage of the consolidated cost of goods sold

d. Biaya jasa dan lainnya

d. Service charges and others

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>226,253</u>	<u>209,816</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap beban pokok penjualan, beban penjualan, dan beban umum dan administrasi konsolidasian	<u>0.21%</u>	<u>0.20%</u>	As a percentage of the consolidated cost of goods sold, selling expenses, and general and administrative expenses

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. RELATED PARTY INFORMATION (continued)
(lanjutan)

d. Biaya jasa dan lainnya (lanjutan)

d. Service charges and others (continued)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiary of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	1,008,796	1,116,711	Philip Morris Products SA
Philip Morris International IT Service Center SARL	972,431	788,741	Philip Morris International IT Service Center SARL
Philip Morris Global Brands Inc.	263,769	215,187	Philip Morris Global Brands Inc.
PMI Business Solutions (Philippines) Inc.	23,017	16,233	PMI Business Solutions (Philippines) Inc.
Philip Morris Service Center Europe	1,671	28,047	Philip Morris Service Center Europe
Philip Morris Services SA	<u>329</u>	<u>916</u>	Philip Morris Services SA
	<u>2,270,013</u>	<u>2,165,835</u>	
Persentase terhadap beban pokok penjualan, beban penjualan, dan beban umum administrasi konsolidasian	<u>2.06%</u>	<u>2.02%</u>	As a percentage of the consolidated cost of goods sold, selling expenses and general and administrative expenses

e. Biaya keuangan

e. Finance costs

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>3,078</u>	<u>2,626</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap biaya keuangan konsolidasian	<u>7.78%</u>	<u>6.29%</u>	As a percentage of the consolidated finance costs
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>1,144</u>	<u>573</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap biaya keuangan konsolidasian	<u>2.89%</u>	<u>1.37%</u>	As a percentage of the consolidated finance costs

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. RELATED PARTY INFORMATION (continued)
(lanjutan)

f. Penghasilan jasa dan lainnya

f. Service income and others

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>169,830</u>	<u>159,949</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap laba sebelum pajak penghasilan konsolidasian	<u>1.96%</u>	<u>1.55%</u>	As a percentage of the consolidated profit before income taxes
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>8,029</u>	<u>10,918</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap laba sebelum pajak penghasilan konsolidasian	<u>0.09%</u>	<u>0.11%</u>	As a percentage of the consolidated profit before income taxes
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	90,803	63,867	Philip Morris Products SA
Philip Morris Pakistan Limited	64,444	-	Philip Morris Pakistan Limited
Swedish Match North Europe AB	30,991	-	Swedish Match North Europe AB
Philip Morris Fortune Tobacco Company	4,573	3,249	Philip Morris Fortune Tobacco Company
Philip Morris Korea Inc.	-	2,340	Philip Morris Korea Inc.
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	<u>3,448</u>	<u>1,557</u>	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u>194,259</u>	<u>71,013</u>	
Persentase terhadap laba sebelum pajak penghasilan konsolidasian	<u>2.24%</u>	<u>0.69%</u>	As a percentage of the consolidated profit before income taxes

g. Penghasilan keuangan

g. Finance income

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>-</u>	<u>558</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap penghasilan keuangan konsolidasian	<u>-</u>	<u>0.08%</u>	As a percentage of the consolidated finance income

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI **28. RELATED PARTY INFORMATION** (lanjutan)

g. Penghasilan keuangan (lanjutan)

g. Finance income (continued)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>3</u>	<u>871</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap penghasilan keuangan konsolidasian	<u>0.00%</u>	<u>0.12%</u>	As a percentage of the consolidated finance income
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiary of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Finance SA	<u>379,691</u>	<u>596,485</u>	Philip Morris Finance SA
Persentase terhadap penghasilan keuangan konsolidasian	<u>52,68%</u>	<u>80.56%</u>	As a percentage of the consolidated finance income

h. Piutang usaha

h. Trade receivables

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>43,161</u>	<u>25,974</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.08%</u>	<u>0.05%</u>	As a percentage of the consolidated assets
Entitas asosiasi dari entitas induk utama Grup			Associate of the Group's ultimate parent company
Godfrey Phillips India Ltd.	<u>8,652</u>	<u>3,719</u>	Godfrey Phillips India Ltd.
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.02%</u>	<u>0.01%</u>	As a percentage of the consolidated assets

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. RELATED PARTY INFORMATION (continued)
(lanjutan)

h. Piutang usaha (lanjutan)

h. Trade receivables (continued)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	119,937	74,695	Philip Morris Products SA
Philip Morris Fortune Tobacco Company	24,733	2,468	Philip Morris Fortune Tobacco Company
Philip Morris Korea Inc.	21,285	2,521	Philip Morris Korea Inc.
Philip Morris Services SA	4,984	4,827	Philip Morris Services SA
Philip Morris Pakistan Ltd	3,321	4,768	Philip Morris Pakistan Ltd
Philip Morris Izhora ZAO	-	13,585	Philip Morris Izhora ZAO
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	4,338	4,103	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u>178,598</u>	<u>106,967</u>	
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.33%</u>	<u>0.19%</u>	As a percentage of the consolidated assets

i. Piutang lainnya

i. Other receivables

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>65,124</u>	<u>25,661</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.12%</u>	<u>0.05%</u>	As a percentage of the consolidated assets
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>448</u>	<u>1,072</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.00%</u>	<u>0.00%</u>	As a percentage of the consolidated assets

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. RELATED PARTY INFORMATION (continued)
(lanjutan)

i. Piutang lainnya (lanjutan)

i. Other receivables (continued)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Finance SA	81,550	62,596	Philip Morris Finance SA
Swedish Match North Europe AB	34,214	-	Swedish Match North Europe AB
Philip Morris Products SA	21,936	1,467	Philip Morris Products SA
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	<u>3,797</u>	<u>757</u>	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u>141,497</u>	<u>64,820</u>	
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.26%</u>	<u>0.12%</u>	As a percentage of the consolidated assets

Eksposur maksimum risiko kredit pada tanggal pelaporan adalah sebesar nilai tercatat dari masing-masing piutang lainnya yang dijabarkan di atas.

The maximum exposure to credit risk at the reporting date is the carrying amount of the related other receivables mentioned above.

j. Pinjaman kepada pihak berelasi

j. Loan to related party

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiary of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Finance SA	<u>7,191,200</u>	<u>11,377,800</u>	Philip Morris Finance SA
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>13.25%</u>	<u>20.57%</u>	As a percentage of the consolidated assets

Lihat Catatan 29e untuk perjanjian fasilitas pinjaman dengan pihak berelasi.

Refer to Note 29e for the loan facility agreement with the related party.

Eksposur maksimum risiko kredit pada tanggal pelaporan adalah sebesar nilai tercatat dari pinjaman kepada pihak berelasi yang dijabarkan di atas.

The maximum exposure to credit risk at the reporting date is the carrying amount of the related loan to related party mentioned above.

k. Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya

k. Other short-term financial liability

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>66,023</u>	<u>62,164</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap liabilitas konsolidasian	<u>0.25%</u>	<u>0.24%</u>	As a percentage of the consolidated liabilities

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2024 AND 2023**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI (lanjutan) **28. RELATED PARTY INFORMATION** (continued)

k. Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya (lanjutan) **k. Other short-term financial liability** (continued)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>28,919</u>	<u>14,607</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap liabilitas konsolidasian	<u>0.11%</u>	<u>0.06%</u>	As a percentage of the consolidated liabilities
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya tersebut merupakan jumlah saldo terutang kepada PMID dan PMSISC, dengan tingkat suku bunga tahunan yang berlaku sebesar 5,25%-7,87% untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 (2023: 4,45%-7,73%).			The other short-term financial liability represented the balance due to PMID and PMSISC with applicable annual interest rate of 5.25%-7.87% for the year ended December 31, 2024 (2023: 4.45%-7.73%).

Eksposur maksimum risiko kredit pada tanggal pelaporan adalah sebesar nilai tercatat dari masing-masing liabilitas keuangan jangka pendek lainnya yang dijabarkan di atas.

The maximum exposure to credit risk at the reporting date is the carrying amount of the related other short-term financial liabilities mentioned above.

l. Utang usaha dan lainnya **l. Trade and other payables**

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>511,276</u>	<u>297,992</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap liabilitas konsolidasian	<u>1.97%</u>	<u>1.17%</u>	As a percentage of the consolidated liabilities
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>24,429</u>	<u>31,478</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap liabilitas konsolidasian	<u>0.09%</u>	<u>0.12%</u>	As a percentage of the consolidated liabilities

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. RELATED PARTY INFORMATION (continued)
(lanjutan)

I. Utang usaha dan lainnya (lanjutan)

I. Trade and other payables (continued)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	430,035	371,248	Philip Morris Products SA
Philip Morris International IT Service Center SARL	109,411	45,508	Philip Morris International IT Service Center SARL
Philip Morris Global Brands Inc.	51,484	34,472	Philip Morris Global Brands Inc.
Philip Morris Services SA	17,998	33,431	Philip Morris Services SA
Philip Morris Fortune Tobacco Company	8,079	2,109	Philip Morris Fortune Tobacco Company
Philip Morris Korea Inc.	5,335	42,133	Philip Morris Korea Inc.
PMI Business Solutions (Philippines) Inc.	2,854	16,337	PMI Business Solutions (Philippines) Inc.
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	<u>1,183</u>	<u>2,072</u>	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u><u>626,379</u></u>	<u><u>547,310</u></u>	
Persentase terhadap liabilitas konsolidasian	<u><u>2.42%</u></u>	<u><u>2.15%</u></u>	As a percentage of the consolidated liabilities

m. Kompensasi manajemen kunci

m. Key management compensation

Personil manajemen kunci Perseroan adalah Direksi dan Komisaris yang dirinci pada Catatan 1.

Key management personnel of the Company are the Directors and Commissioners as detailed in Note 1.

Kompensasi manajemen kunci terdiri atas gaji dan imbalan kerja jangka pendek lainnya, pembayaran berbasis saham, dan imbalan pascakerja. Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024, jumlah kompensasi adalah sebesar Rp128,1 miliar (2023: Rp105,1 miliar) dengan rincian sebagai berikut:

The compensation of the key management personnel comprises salaries and other short-term benefits, share-based payments, and post-employment benefits. For the year ended December 31, 2024, the total compensation amounted to Rp128.1 billion (2023: Rp105.1 billion) with the details as follows:

2024				
Komisaris/ <i>Commissioners</i>			Direksi/ <i>Directors</i>	
		Dalam jutaan Rupiah/ <i>in millions Rupiah</i>		Dalam jutaan Rupiah/ <i>in millions Rupiah</i>
	Persentase/ <i>Percentage</i> ^{*)}		Persentase/ <i>Percentage</i> ^{*)}	
Gaji dan imbalan kerja jangka pendek lainnya	0.10	5,098	1.95	101,538
Pembayaran berbasis saham	-	-	0.32	16,821
Imbalan pascakerja	-	-	0.09	4,687
	0.10	5,098	2.36	123,046

Salaries and
other short-
term benefits
Share-based
payments
Post-employment
benefits

^{*)} Persentase terhadap jumlah gaji, upah, dan manfaat karyawan (Catatan 22)/Percentage of total salaries, wages, and employee benefits (Note 22)

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI
(lanjutan)

28. RELATED PARTY INFORMATION (continued)

m. Kompensasi manajemen kunci (lanjutan)

m. Key management compensation (continued)

2023					
	Komisaris/ <i>Commissioners</i>		Direksi/ <i>Directors</i>		
	Persentase/ <i>Percentage</i> ¹⁾	Dalam jutaan Rupiah/ <i>in millions Rupiah</i>	Persentase/ <i>Percentage</i> ¹⁾	Dalam jutaan Rupiah/ <i>in millions Rupiah</i>	
Gaji dan imbalan kerja jangka pendek lainnya	0.08	4,106	1.54	78,727	Salaries and other short-term benefits
Pembayaran berbasis saham	-	-	0.36	18,633	Share-based payments
Imbalan pascakerja	-	-	0.07	3,677	Post-employment benefits
	<u>0.08</u>	<u>4,106</u>	<u>1.97</u>	<u>101,037</u>	

¹⁾ Persentase terhadap jumlah gaji, upah, dan manfaat karyawan (Catatan 22)/Percentage of total salaries, wages, and employee benefits (Note 22)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS

a) Perjanjian sewa menyewa tanah beserta bangunan dengan PMID

a) Land with buildings lease agreements with PMID

Pada tanggal 30 April 2021, Perseroan menandatangani perjanjian sewa menyewa dengan PMID, dimana Perseroan menyewakan tanah beserta bangunan yang berlokasi di Karawang, Jawa Barat dan Sukorejo, Jawa Timur untuk periode 1 Mei 2021 sampai dengan 31 Mei 2026. Pada tanggal 1 April 2022, Perseroan menandatangani amendemen atas perjanjian sewa menyewa tersebut untuk mengubah luas area tanah dan bangunan yang disewakan, berlaku sejak 1 April 2022. Jumlah penghasilan sewa untuk sisa masa sewa adalah sebesar Rp169,7 miliar dari pembayaran per tahun sebesar Rp52,2 miliar.

On April 30, 2021, the Company entered into a lease agreement with PMID, whereby the Company leases land with buildings located in Karawang, West Java and Sukorejo, East Java, for the period from May 1, 2021 until May 31, 2026. On April 1, 2022, the Company entered into an amendment of the lease agreement which change the total leased area of land and buildings, effective April 1, 2022. The total lease income amount of the remaining lease period is Rp169.7 billion from an annual payment of Rp52.2 billion.

Pada tanggal 1 Februari dan 1 Agustus 2023, Perseroan menandatangani perjanjian sewa menyewa tambahan dengan PMID, dimana Perseroan menyewakan tanah beserta bangunan tambahan yang berlokasi di Sukorejo, Jawa Timur untuk periode 1 Februari 2023 sampai dengan 30 April 2026 dengan jumlah penghasilan sewa sebesar Rp3,6 miliar dari pembayaran per tahun sebesar Rp1,2 miliar dan tanah beserta bangunan tambahan yang berlokasi di Karawang, Jawa Barat untuk periode 1 Agustus 2023 sampai dengan 31 Juli 2028 dengan jumlah penghasilan sewa sebesar Rp21,5 miliar dari pembayaran per tahun sebesar Rp4,3 miliar. Pada tanggal 30 Juni 2024, perjanjian-perjanjian sewa tersebut diakhiri.

On February 1 and August 1, 2023, the Company entered into additional lease agreements with PMID, whereby the Company leases additional land with buildings located in Sukorejo, East Java, for the period February 1, 2023 until April 30, 2026 with a total lease income amount of Rp3.6 billion from an annual payment of Rp1.2 billion and additional land with buildings located in Karawang, West Java for the period August 1, 2023 until July 31, 2028 with a total lease income amount of Rp21.5 billion from an annual payment of Rp4.3 billion. On June 30, 2024, those intercompany agreements were terminated.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

a) Perjanjian sewa menyewa tanah beserta bangunan dengan PMID (lanjutan)

Pada tanggal 30 Juni 2024, Perseroan menandatangani perjanjian sewa menyewa dengan PMID, dimana Perseroan menyewakan tanah beserta bangunan yang berlokasi di Sukorejo, Jawa Timur untuk periode 1 Juli 2024 sampai dengan 30 Juni 2029 dengan jumlah penghasilan sewa sebesar Rp3,2 miliar dari pembayaran per tahun sebesar Rp0,6 miliar dan tanah beserta bangunan tambahan yang berlokasi di Karawang, Jawa Barat untuk periode yang sama dengan jumlah penghasilan sewa sebesar Rp21,9 miliar dari pembayaran per tahun sebesar Rp4,4 miliar.

Pada tanggal 31 Desember 2024, penghasilan tangguhan atas sewa-sewa ini sebesar Rp32,9 miliar (2023: Rp33,2 miliar).

b) Perjanjian pembelian tembakau dengan PT Sadhana

Pada tanggal 30 Juni 2008, Perseroan menandatangani perjanjian pembelian tembakau dengan PT Sadhana untuk membeli sebagian besar kebutuhan tembakau domestik berdasarkan harga pasar. Perubahan perjanjian terakhir dilakukan tanggal 30 Juni 2018. Perjanjian tersebut berlaku selama satu tahun dan akan diperpanjang secara otomatis untuk periode satu tahun berikutnya, kecuali jika salah satu pihak memberikan pemberitahuan untuk tidak memperpanjang perjanjian ini.

Pada tanggal 31 Desember 2024, Perseroan memiliki uang muka sejumlah Rp0,6 triliun (2023: Rp1,0 triliun) untuk pembelian tembakau yang belum direalisasikan. Pembayaran uang muka telah dijamin sepenuhnya dengan *Standby Letter of Credit*.

c) Perjanjian Kerjasama dengan Mitra Produksi Sigaret ("MPS")

Perseroan menandatangani perjanjian kerjasama dengan Mitra Produksi Sigaret ("MPS") untuk memproduksi sigaret kretek tangan. Perjanjian ini berlaku untuk jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang atas persetujuan kedua belah pihak.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

a) Land with buildings lease agreements with PMID (continued)

On June 30, 2024, the Company entered into lease agreements with PMID, whereby the Company leases additional land with buildings located in Sukorejo, East Java, for the period July 1, 2024 until June 30, 2029 with a total lease income amount of Rp3.2 billion from an annual payment of Rp0.6 billion and additional land with buildings located in Karawang, West Java for the same period with a total lease income amount of Rp21.9 billion from an annual payment of Rp4.4 billion.

As at December 31, 2024, the deferred income of these leases was Rp32.9 billion (2023: Rp33.2 billion).

b) Leaf supply agreement with PT Sadhana

On June 30, 2008, the Company entered into a leaf supply agreement with PT Sadhana to procure a significant portion of the Company's domestic packaged leaf needs at market price. The latest amendment agreement was dated on June 30, 2018. The agreement is valid for one year and shall be automatically renewed for another one year unless either party provides to the other party written notice of the non-renewal of this agreement.

As at December 31, 2024, the Company had advances of Rp0.6 trillion (2023: Rp1.0 trillion) for the purchase of tobacco that had yet to be settled. These advance payments are fully covered by a Standby Letter of Credit.

c) Cooperation agreements with Third Party Operators ("TPO")

The Company signed cooperation agreements with Third Party Operators ("TPO") to produce hand-rolled cigarettes. The agreements are valid for one year and are extendable based on mutual agreement by both parties.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

c) Perjanjian Kerjasama dengan Mitra Produksi Sigaret ("MPS") (lanjutan)

Jumlah biaya produksi dan jasa manajemen yang dibayarkan kepada MPS sebesar Rp3,8 triliun untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 (2023: Rp3,6 triliun) termasuk dalam beban produksi.

d) Perjanjian pihak-pihak berelasi lainnya

Grup menandatangani berbagai perjanjian dengan pihak-pihak berelasi sehubungan dengan:

- penyediaan barang (tembakau, bahan baku, bahan kemasan rokok, mesin, suku cadang dan produk bebas asap),
- penyediaan jasa (jasa manajemen, jasa sistem informasi, jasa penjualan dan manajemen merek, jasa teknis untuk penelitian dan pengembangan dan jasa kepegawaian),
- lisensi merek dagang, sub-lisensi merek dagang, kontrak manufaktur, pembiayaan.

Perjanjian lisensi terkait dengan royalti dari penggunaan merek dagang tertentu dihitung berdasarkan penjualan bersih produk terkait. Sedangkan untuk perjanjian mengenai transaksi pasokan dan jasa kepada atau dari pihak-pihak berelasi, serta kontrak manufaktur, dihitung berdasarkan biaya yang dikeluarkan ditambah dengan *mark-up*.

Kecuali dinyatakan lain, perjanjian-perjanjian dengan pihak berelasi ini berlaku efektif sampai dengan diakhiri oleh salah satu pihak.

e) Perjanjian-perjanjian pinjaman dengan Philip Morris Finance SA ("PMF")

Perseroan dan Philip Morris Finance SA ("PMF") menyepakati perjanjian-perjanjian pinjaman pada tanggal 19 September 2015 dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut:

- Perjanjian penerimaan fasilitas pinjaman (*uncommitted revolving facilities*) dari PMF dengan jumlah penerimaan pinjaman sampai dengan 100% dari ekuitas Perseroan berdasarkan laporan keuangan tahunan terakhir yang telah diaudit.
- Perjanjian pemberian fasilitas pinjaman (*uncommitted revolving facilities*) kepada PMF dengan jumlah pemberian pinjaman sampai dengan 100% dari laba bersih Perseroan berdasarkan laporan keuangan tahunan terakhir yang telah diaudit.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

c) Cooperation agreements with Third Party Operators ("TPO") (continued)

Total production costs and management service fees paid to the TPO of Rp3.8 trillion for the year ended December 31, 2024 (2023: Rp3.6 trillion) are included within production cost.

d) Other related party agreements

The Group entered into various agreements with its related parties in relation to:

- supply transactions (tobacco, raw materials, cigarette packaging materials, machineries, spare parts and smoke-free products),
- service transactions (management services, information system services, sales and brand management services, technical support for research and development and personnel services),
- trademark license, trademark sub-license, contract manufacturing, financing.

License agreements related to royalty from the use of certain trademarks are subject to a calculation method that is based on the net sales of related products. Whereas agreements related to supply and service transactions to or from related parties, as well as, contract manufacturing, the calculation method is based on the costs incurred plus a *mark-up*.

Unless otherwise stated, these agreements with related parties are effective until terminated by either party.

e) Loan agreements with Philip Morris Finance SA ("PMF")

The Company and Philip Morris Finance SA ("PMF") entered into loan agreements on September 19, 2015 with the following terms:

- PMF agrees to provide uncommitted revolving facilities to the Company with a maximum amount of up to 100% of the equity of the Company based on its latest annual audited financial statements.
- The Company agrees to provide uncommitted revolving facilities to PMF with a maximum amount of up to 100% of the net income of the Company based on its latest annual audited financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

e) Perjanjian pinjaman dengan Philip Morris Finance SA ("PMF") (lanjutan)

Fasilitas-fasilitas pinjaman di atas memiliki jangka waktu maksimal 24 bulan dengan tingkat suku bunga yang ditetapkan tidak lebih rendah dari: i) tingkat suku bunga deposito; ii) tingkat suku bunga pinjaman yang ditawarkan oleh bank-bank yang direferensikan. Fasilitas-fasilitas pinjaman di atas dapat dipindahkan sebagian atau seluruhnya kepada entitas anak langsung atau tidak langsung dari PMI, entitas induk utama Grup, dengan syarat dan ketentuan yang sama.

Perjanjian-perjanjian fasilitas pinjaman tersebut berlaku sampai dengan tanggal 1 September 2025 dan dapat diperpanjang berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak. Fasilitas ini akan digunakan untuk keperluan korporasi pada umumnya.

Pada tanggal 29 Juli 2022, Perseroan dan PMF menandatangani amendemen dari perjanjian fasilitas pinjaman untuk mengubah: i) jumlah maksimum dari fasilitas pinjaman dengan 50% dari jumlah ekuitas Perseroan berdasarkan laporan keuangan tahunan terakhir yang telah diaudit; ii) suku bunga pinjaman yang menerapkan suku bunga LIBOR yang berlaku untuk penarikan dalam USD sebagaimana dipublikasikan 2 hari kerja sebelum tanggal pencairan dana ditambah dengan 27 sampai 52 basis poin.

Pada tanggal 30 Juni 2023, sehubungan dengan penghentian suku bunga LIBOR oleh *Financial Conduct Authority*, Perseroan dan PMF menandatangani amendemen dari perjanjian-perjanjian fasilitas pinjaman untuk mengubah: i) perjanjian-perjanjian berlaku sampai dengan 30 Juni 2033; ii) suku bunga pinjaman yang menerapkan suku bunga *Bloomberg Short-term Bank Yield* ("BSBY") yang berlaku untuk penarikan dalam USD sebagaimana dipublikasikan 2 hari kerja sebelum tanggal pencairan dana ditambah dengan 31 sampai dengan 54 basis poin untuk pinjaman sampai dengan 1 bulan, 34 sampai dengan 57 basis poin untuk pinjaman sampai dengan 3 bulan dan 42 sampai dengan 65 basis poin untuk pinjaman sampai dengan 6 bulan.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

e) Loan agreement with Philip Morris Finance SA ("PMF") (continued)

The above facilities have a maximum term of 24 months at an interest rate which is determined not to be lower than: i) the time deposit rate; ii) the lowest lending rate offered by the reference banks. The loan facilities can be assigned to direct or indirect subsidiaries of PMI, the Group's ultimate parent company, in whole or in part, under the same terms and conditions.

Those intercompany loan facility agreements are valid until September 1, 2025 and are extendable by mutual agreement of both parties. The facilities are to be used for general corporate purposes.

On July 29, 2022, the Company and PMF signed the amendment of the loan facility agreement to change: i) the maximum loan facility amount up to 50% of the equity of the Company based on its latest annual audited financial statements; ii) the loan interest rate applying the applicable LIBOR for advances in USD as published two business days prior to the date of disbursement of funds plus 27 to 52 basis points.

On June 30, 2023, following the cessation of LIBOR by the Financial Conduct Authority, the Company and PMF signed amendments to the loan facility agreements to change: i) the agreements' validity to June 30, 2033; ii) the loan interest rate to the applicable Bloomberg Short-term Bank Yield ("BSBY") for advances in USD as published 2 business days prior to the date of disbursement of funds plus 31 to 54 basis points for loans up to 1 month, 34 to 57 basis points for loans up to 3 months and 42 to 65 basis points for loans up to 6 months.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

e) Perjanjian pinjaman dengan Philip Morris Finance SA ("PMF") (lanjutan)

e) Loan agreement with Philip Morris Finance SA ("PMF") (continued)

Pada tanggal 18 Desember 2024, sehubungan dengan penghentian suku bunga BSBY oleh Bloomberg Index Service Limited, Perseroan dan PMF menandatangani amandemen dari perjanjian-perjanjian fasilitas pinjaman untuk mengubah suku bunga pinjaman menjadi suku bunga Secured Overnight Financing Rate ("SOFR") yang berlaku untuk penarikan dalam USD sebagaimana dipublikasikan 2 hari kerja sebelum tanggal pencairan dana ditambah dengan i) selisih penyesuaian kredit 5 basis poin untuk pinjaman dengan durasi 1 hari dan 1 bulan, 15 basis poin untuk pinjaman 3 bulan, 25 basis poin untuk pinjaman 6 bulan, dan 40 basis poin untuk pinjaman 12 bulan; ii) selisih yang disepakati yaitu 31-54 basis poin untuk pinjaman sampai dengan 1 bulan, 34-57 basis poin untuk pinjaman sampai dengan 3 bulan dan 42-65 basis poin untuk pinjaman sampai dengan 6 bulan.

On December 18, 2024, following the cessation of BSBY by Bloomberg Index Service Limited, the Company and PMF signed amendments to the loan facility agreements to change the interest rate to Secured Overnight Financing Rate ("SOFR") for advances in USD as published 2 business days prior to the date of disbursement of funds plus i) credit adjustment spread 5 basis points for overnight and 1-month loans, 15 basis points for 3-month loans, 25 basis points for 6-month loans, and 40 basis points for 12-month loans; ii) margin which are 31-54 basis points for loans up to 1 month, 34-57 basis points for loans up to 3 months, and 42-65 basis points for loans up to 6 months.

Pada tanggal 31 Desember 2024, jumlah pinjaman sebesar USD445 juta (2023: USD735 juta) atau setara dengan Rp7,2 triliun (2023: Rp11,4 triliun) yang diberikan kepada PMF akan jatuh tempo pada Februari 2025 hingga April 2025 dan memiliki tingkat suku bunga tahunan 4,85% - 5,29% (2023: 5,73% - 6,36%) (Note 28j).

As at December 31, 2024, the total outstanding loan of USD445 million (2023: USD735 million) or equivalent to Rp7.2 trillion (2023: Rp11.4 trillion) provided to PMF will mature in February 2025 until April 2025 and bear annual interest rate of 4.85% - 5.29% (2023: 5.73% to 6.36%) (Note 28j).

Untuk mengurangi risiko fluktuasi nilai tukar mata uang atas pinjaman yang diberikan kepada PMF, Perseroan melakukan transaksi swap valuta asing dengan bank-bank pihak ketiga, dengan jumlah nilai nosional sebesar USD215 juta (2023: USD610 juta). Kontrak tersebut akan jatuh tempo dari 4 Februari 2025 sampai dengan 9 April 2025. Pada tanggal 31 Desember 2024, terdapat liabilitas keuangan derivatif sebesar Rp150,7 miliar (2023: aset keuangan derivatif sebesar Rp54,7 miliar) pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

To mitigate the risk of fluctuations in the foreign exchange rate on the loan provided to PMF, the Company entered into foreign currency swap contracts with third party banks, with a total notional amount of USD215 million (2023: USD610 million). These contracts will mature on February 4, 2025 until April 9, 2025. As at 31 December 2024, there were derivative financial liabilities of Rp150.7 billion (2023: derivative financial assets of Rp54.7 billion) in the consolidated statement of financial position.

f) Perjanjian distribusi dengan PMID

f) Distribution agreement with PMID

Pada tanggal 22 Desember 2009, Perseroan menandatangani perjanjian dengan PMID untuk menunjuk Perseroan sebagai distributor tunggal untuk menjual rokok-rokok produksi PMID di Indonesia terhitung sejak tanggal 1 Januari 2010 sampai dengan 28 Februari 2015. Pada tanggal 17 Februari 2015, perjanjian tersebut diperpanjang untuk periode 1 Maret 2015 sampai dengan 28 Februari 2025. Perjanjian ini telah diakhiri terhitung sejak 1 Januari 2023.

On December 22, 2009, the Company entered into an agreement with PMID to assign the Company as the sole distributor of PMID's cigarette products in Indonesia effective from January 1, 2010 until February 28, 2015. On February 17, 2015, the agreement has been extended for the period of March 1, 2015 until February 28, 2025. This agreement has been terminated effective January 1, 2023.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

f) Perjanjian distribusi dengan PMID (lanjutan)

Efektif 1 Januari 2023, Perseroan menandatangani perjanjian dengan PMID untuk menunjuk Perseroan sebagai distributor untuk menjual rokok-rokok produksi PMID di Indonesia, yang akan berlaku untuk 5 tahun dan akan secara otomatis diperpanjang setiap kali untuk periode 5 tahun berikutnya.

Perseroan akan menerima kompensasi sebesar persentase tertentu terhadap penghasilan sebelum pajak sebagaimana diatur lebih lanjut di dalam perjanjian.

g) Fasilitas kredit

Grup memiliki fasilitas kredit berupa pinjaman, cerukan bank, bank garansi, dan *letters of credit* dari beberapa bank dengan jumlah fasilitas dan fasilitas kredit yang belum digunakan sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Jumlah fasilitas kredit			Total credit facilities
USD (dalam jutaan)	35	35	USD (in million)
Rp (dalam jutaan)	1,000,000	1,000,000	Rp (in million)
Fasilitas kredit yang belum digunakan			Unused credit facilities
USD (dalam jutaan)	35	35	USD (in million)
Rp (dalam jutaan)	994,372	995,898	Rp (in million)

h) Perjanjian penyediaan jasa dan sewa kantor dengan PMSISC

Pada tanggal 29 Juni 2018, Perseroan menandatangani berbagai perjanjian dengan PMSISC yang berlaku efektif sejak 1 Juli 2018 sehubungan dengan:

- penyediaan jasa oleh Perseroan kepada PMSISC (jasa manajemen, jasa personalia, jasa legal, jasa sistem informasi, jasa umum dan administrasi, dan jasa pengelolaan kas),
- penyediaan jasa oleh PMSISC kepada Perseroan (jasa pembelian hingga pembayaran, jasa perbendaharaan, jasa pencatatan hingga pelaporan, jasa penyusunan dan pelaporan pajak tidak langsung, jasa pengelolaan data utama, jasa keuangan operasional, dan jasa pengadaan),

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

f) Distribution agreement with PMID (continued)

Effective January 1, 2023, the Company entered into an agreement with PMID to assign the Company as the distributor of PMID's cigarette products in Indonesia, which shall continue in effect for 5 years, and shall be automatically extended each time for a further period of 5 years.

The Company will be compensated at a defined percentage of earning before tax as further stipulated in the agreement.

g) Credit facilities

The Group has credit facilities for loans, bank overdrafts, bank guarantees, and letters of credit from several banks with the following total facilities and unused credit facilities as follows:

h) Services and office space lease agreements with PMSISC

On June 29, 2018, the Company entered into various agreements with PMSISC which are effective as of July 1, 2018 in relation to:

- services provided by the Company to PMSISC (management services, human resources services, legal services, information system services, general and administration services, and cash management services),
- services provided by PMSISC to the Company (purchase to pay services, treasury services, record to report services, indirect tax services, master data management services, operation finance services, and procurement services),

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

h) Perjanjian penyediaan jasa dan sewa kantor dengan PMSISC (lanjutan)

- sewa menyewa, dimana Perseroan menyewakan ruang kantor beserta peralatan kantor yang berlokasi di Surabaya, Jawa Timur, dan Jakarta. Perjanjian ditandatangani pada tanggal 30 Juni 2023 untuk periode 30 Juni 2023 sampai dengan 29 Juni 2024 dengan pembayaran per tahun sebesar Rp8 miliar. Pada tanggal 30 Juni 2024, Perseroan menandatangani perjanjian sewa menyewa baru dengan PMSISC untuk aset yang sama untuk periode 30 Juni 2024 sampai dengan 29 Juni 2027 dengan nilai sebesar Rp20 miliar.

Pada tanggal 31 Desember 2024, penghasilan tangguhan atas sewa ini sebesar Rp16,7 miliar (2023: Rp4,0 miliar).

i) Perjanjian jual beli saham bersyarat entitas anak

Pada tanggal 24 November 2023, Perseroan dan PT Wahana Sampoerna ("WHN"), entitas anak, sebagai pemegang saham PT Taman Dayu ("TD") dan PT Golf Taman Dayu ("GTD"), menandatangani Perjanjian Jual Beli Saham Bersyarat untuk menjual 100% kepemilikan atas TD dan GTD kepada PT Berkas Sukses Makmur Sentosa ("BSMS") dan PT Jaya Sukses Makmur Sentosa ("JSMS"), masing-masing merupakan pihak ketiga yang tidak terafiliasi dengan Perseroan, dengan harga jual sebesar Rp723,2 miliar.

Transaksi penjualan TD dan GTD ini telah diselesaikan pada tanggal 27 Desember 2023.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

h) Services and office space lease agreements with PMSISC (continued)

- a lease agreement, whereby the Company leases office space including furnitures and office equipment located in Surabaya, East Java, and Jakarta. The lease agreement was entered on June 30, 2023 for the period from June 30, 2023 until June 29, 2024 with an annual payment of Rp8 billion. On June 30, 2024, the Company entered into a new lease agreement of the same asset with PMSISC for the period from June 30, 2024 until June 29, 2027 with total lease contract amount of Rp20 billion.

As at December 31, 2024, the deferred income of these leases was Rp16.7 billion (2023: Rp4.0 billion).

i) Conditional agreement on sale and purchase of shares of subsidiaries

On November 24, 2023, the Company and PT Wahana Sampoerna ("WHN"), a subsidiary, as the shareholders of PT Taman Dayu ("TD") and PT Golf Taman Dayu ("GTD"), entered into a Conditional Agreement on Sale and Purchase of Shares to sell its 100% ownership of TD and GTD to PT Berkas Sukses Makmur Sentosa ("BSMS") dan PT Jaya Sukses Makmur Sentosa ("JSMS"), each of which is a third party that is not affiliated with the Company, for a consideration of Rp723.2 billion.

The sale of TD and GTD was completed on December 27, 2023.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2024 DAN 2023

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2024 AND 2023

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

i) Perjanjian jual beli saham bersyarat entitas anak (lanjutan)

i) Conditional agreement on sale and purchase of shares of subsidiaries (continued)

Keuntungan atas pelepasan entitas anak pada tanggal pelepasan yang dicatat sebagai bagian dari penghasilan lain-lain dalam laba rugi konsolidasian tahun buku 2023 adalah sebagai berikut:

The gain on divestment of subsidiary at the date of divestment that is included as other income in the 2023 consolidated of profit or loss is as follows:

	<u>27 Desember/ December 2023</u>	
Hasil penjualan	723,245	Proceeds from sale
Dikurangi:		Less:
Nilai tercatat dari entitas anak:		Carrying amount of subsidiary:
Kas dan setara kas	143,639	Cash and cash equivalents
Persediaan	16,335	Inventories
Tanah untuk pengembangan	90,260	Land for development
Aset tetap	30,037	Fixed assets
Aset lainnya	10,612	Other assets
Utang usaha dan lainnya	(38,820)	Trade and other payables
Liabilitas lainnya	<u>(6,112)</u>	Other liabilities
Keuntungan dari pelepasan entitas anak	<u><u>477,294</u></u>	Gain from divestment of subsidiary

30. KOMITMEN DAN KONTINJENSI

30. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES

KOMITMEN

COMMITMENTS

Pada tanggal 31 Desember 2024, Grup mempunyai komitmen kontraktual sebesar Rp0,5 triliun, yang sebagian besar berhubungan dengan pembelian aset tetap untuk produk bebas asap (2023: Rp1,5 triliun).

As at December 31, 2024, the Group had contractual commitments amounting to Rp0.5 trillion, mainly related to fixed assets for smoke-free products (2023: Rp1.5 trillion).

KONTINJENSI

CONTINGENCIES

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Grup tidak memiliki liabilitas kontinjensi yang signifikan.

As at December 31, 2024 and 2023, the Group had no significant contingent liabilities.

31. INFORMASI TAMBAHAN UNTUK ARUS KAS

31. SUPPLEMENTARY INFORMATION FOR CASH FLOWS

Aktivitas signifikan yang tidak mempengaruhi arus kas:

Significant activities which did not affect the cash flows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Perolehan aset hak-guna melalui kewajiban sewa	181,406	188,748	Acquisition of right-of-use assets through lease liabilities
Perolehan aset tetap melalui utang lainnya	572,497	742,878	Acquisition of fixed assets using other payables
Perolehan aset tetap melalui uang muka	319,711	1,280,099	Acquisition of fixed assets using advances



PT HM SAMPOERNA Tbk.



LAPORAN KEBERLANJUTAN

2024

SUSTAINABILITY REPORT

Laporan Keberlanjutan ini disusun sesuai dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan untuk Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dengan panduan penyusunan menggunakan Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan Perusahaan Publik". Informasi yang dimuat dalam Laporan Keberlanjutan ini tidak mengacu secara utuh pada *ESG Disclosure Guidance* yang diterbitkan oleh Bursa Efek Indonesia pada bulan Januari 2025 dan tidak menjadi bagian dari penjaminan eksternal.

Dalam laporan ini dan dalam komunikasi terkait, istilah "materialitas," "material," dan istilah serupa didefinisikan sesuai dengan referensi standar keberlanjutan dan persyaratan regulasi tertentu yang terkait dengan kami, dan tidak berhubungan konsep materialitas sebagaimana diatur dalam hukum sekuritas Amerika Serikat dan/atau pengungkapan yang diwajibkan oleh Komisi Sekuritas dan Bursa Amerika Serikat (*U.S. Securities and Exchange Commission*).

This Sustainability Report has been prepared in accordance with the regulations of the Indonesian Financial Services Authority (*Otoritas Jasa Keuangan* or OJK), in particular OJK Regulation no. 51/POJK.03/2017 regarding the "Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies" and OJK Circular Letter no. 16/SEOJK.04/2021 regarding the "Form and Substance of the Annual Report of Issuers and Public Companies". The information contained in the Sustainability Report are not responding to the non-binding "ESG Disclosure Guidance" published by the Indonesian Stock Exchange Authority in January 2025 and are not subject to external assurance.

In this report and in related communications, the term "materiality," "material," and similar terms are defined in the referenced sustainability standards and certain regulatory requirements, as may be applicable to us, and are not meant to correspond to the concept of materiality under the U.S. securities laws and/or disclosures required by the U.S. Securities and Exchange Commission.

Daftar Isi

Contents

Pesan dari Direktur/Ketua Komite Keberlanjutan	2	Message from Director/Sustainability Committee Lead
01 Strategi Keberlanjutan Sampoerna	12	Sampoerna's Sustainability Strategy
Penentuan Topik Prioritas Material Keberlanjutan	13	Our Sustainability Materiality Priorities
Topik Prioritas Sampoerna	14	Sampoerna Priority Topics
Pendekatan Kami pada Keberlanjutan	15	Our Approach to Sustainability
02 Kinerja Keberlanjutan pada Aspek Lingkungan	16	Sustainability Performance on Environmental Aspect
Tantangan dan Risiko Terkait Lingkungan	17	Environmental Challenges and Risk
Komitmen Kami terhadap Pengelolaan Lingkungan Hidup	18	Our Commitment toward Environmental Management
Kinerja Efisiensi Penggunaan Energi dan Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	20	Energy Use Efficiency and Reduction of Green House Gas (GHG) Emmissions Performance
Kinerja Pengelolaan Air	22	Water Management Performance
Kinerja Pengelolaan Limbah	26	Waste Management Performance
03 Konteks Keberlanjutan pada Pengelolaan Dampak Sosial	30	Sustainability Context in Managing Social Impact
Komitmen dan Kinerja Kami dalam Pengelolaan Dampak Sosial	32	Our Commitment and Performance in Managing Social Impact
Inovasi Produk untuk Alternatif Lebih Baik	34	Product Innovation for Better Alternative
Kesejahteraan Sosial-Ekonomi pada Komunitas Kami	35	Socioeconomic Well-being within Our Communities
Lingkungan Kerja yang Sehat dan Adil	46	Healthy and Fair Working Environment
04 Pengelolaan Rantai Pasok yang Berkelanjutan	54	Sustainable Supply Chain Management Performance
Komitmen Kami dalam Mengelola Rantai Pasok	55	Our Commitment in Managing Supply Chain
Kinerja dalam Mengelola Rantai Pasok	56	Performance in Managing Supply Chain
05 Kinerja Keberlanjutan dalam Aspek Tata Kelola	64	Sustainability Performance on Governance Aspect
Organisasi Keberlanjutan	65	Sustainability Structure
Komitmen atas Tata Kelola Berkelanjutan	66	Sustainability Governance Commitment
Kinerja Manajemen Risiko Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola	67	Environmental, Social, and Governance Risk Management Performance
Kinerja Integritas Bisnis	68	Business Integrity Performance
Kinerja dalam Menghormati Hak Asasi Manusia	74	Performance on Respect to Human Rights Efforts
Pelibatan Pemangku Kepentingan	74	Stakeholder Engagement
06 Informasi Pendukung	78	Supporting Information
Data Kinerja Keberlanjutan	79	Sustainability Performance Data
Profil Perusahaan	87	Company Profile
Survei Pembaca	105	Reader Survey

Pesan dari Direktur /Ketua Komite Keberlanjutan

Message from Director /Sustainability Committee Lead

Sebagai perusahaan yang telah beroperasi lebih dari 111 tahun di Indonesia, PT HM Sampoerna Tbk. ("Sampoerna" atau "Perseroan") terus berkomitmen dalam menciptakan dampak positif di seluruh mata rantai bagi semua pemangku kepentingan.

Komitmen ini diwujudkan dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan di seluruh aktivitas perusahaan melalui pendekatan yang selaras dengan standar global seperti Global Reporting Initiative (GRI) dan mematuhi peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) berdasarkan Peraturan No. 51/2017 dan Surat Edaran No. 16/2021. Kami percaya keberlanjutan bukan hanya alat untuk tujuan tertentu, melainkan perjalanan yang terus berkembang.

Dalam mengimplementasikan inisiatif keberlanjutan, Sampoerna merujuk pada prinsip panduan Perseroan, yaitu Falsafah Tiga Tangan, yang merepresentasikan pemangku kepentingan utama Perseroan, yaitu konsumen dewasa; karyawan, mitra usaha, dan pemegang saham; serta masyarakat luas, termasuk pelaku Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) Indonesia.

As a company that has been operating for more than 111 years in Indonesia, PT HM Sampoerna Tbk. ("Sampoerna" or the "Company") remained steadfast in its commitment to creating a positive impact across the entire value chain for all its stakeholders.

This commitment is demonstrated by integrating sustainability principles across all company activities through an approach that aligns with global standards such as the Global Reporting Initiative (GRI) and complies with regulations from the Financial Services Authority (OJK) based on Regulation No. 51/2017 and Circular Letter No. 16/2021. We believe that sustainability was not merely a means to an end but an evolving journey.

In implementing its sustainability initiatives, Sampoerna referred to the Company's guiding principles, namely the Three Hands Philosophy, which represents the Company's main stakeholders i.e. adult consumers; employees, business partners, and shareholders; as well as the society at large, including Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) in Indonesia.

**Di bawah Payung Program Keberlanjutan
"Sampoerna untuk Indonesia", kami percaya
bahwa Perseroan akan terus berkembang
bersama semua pemangku kepentingan
melalui penerapan prinsip-prinsip
keberlanjutan secara konsisten.**

**Under the "Sampoerna for Indonesia"
Sustainability Program Umbrella, we believe
the company will continue to grow alongside
with all our stakeholders through the
consistent application of sustainability
principles.**

Elvira Lianita
Direktur/Ketua Komite Keberlanjutan
Director/Sustainability Committee Lead



Di bawah Payung Program Keberlanjutan “Sampoerna untuk Indonesia”, kami percaya bahwa Perseroan akan terus berkembang bersama semua pemangku kepentingan melalui penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan secara konsisten. Program-program keberlanjutan Perseroan juga selalu berorientasi pada penciptaan dampak positif bagi semua pemangku kepentingan.

Untuk memastikan hal ini, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan No.51/POJK.03/2017, Perseroan secara formal telah membentuk Komite Keberlanjutan, yang ditetapkan dalam keputusan Direksi, untuk menunjukkan komitmen menerapkan praktik bisnis berkelanjutan dan bertanggung jawab secara konsisten. Peran komite ini adalah sebagai badan pengawas utama terhadap strategi dan kinerja keberlanjutan Perseroan.

Pada pilar Lingkungan, kami berfokus untuk mengurangi jejak lingkungan dan menjaga kelestariannya di tempat kami beroperasi melalui sejumlah inisiatif, mulai dari efisiensi penggunaan energi dan penurunan emisi gas rumah kaca, pengelolaan air, hingga pengelolaan limbah serta sampah.

Sebagai bagian dari Philip Morris International (PMI), Sampoerna turut mengambil langkah konkret untuk mendukung target netralitas karbon PMI pada tahun 2025. Upaya-upaya ini juga sejalan dengan prioritas Pemerintah Indonesia dalam rangka mewujudkan transformasi ekonomi hijau melalui pencapaian *net zero emission* dan pembangunan rendah karbon pada tahun 2060.

Di tahun 2024, 100% pasokan listrik di fasilitas produksi Sampoerna menggunakan energi bersih yang memanfaatkan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dan melakukan pembelian listrik yang memiliki *Renewable Energy Certificate (REC)* yang difasilitasi oleh Perusahaan Listrik Negara (PLN).

Kemudian, pada pengelolaan air, Sampoerna menerapkan standar penatalayanan air *Alliance for Water Stewardship (AWS)* di fasilitas produksi kami di Malang, Jawa Timur, setelah standar yang sama sebelumnya diterapkan di Fasilitas Produksi Karawang, Jawa Barat dan Pasuruan, Jawa Timur.

Under the “Sampoerna for Indonesia” Sustainability Program Umbrella, we believe the Company will continue to grow alongside with all our stakeholders through the consistent application of sustainability principles. The Company's sustainability programs are always oriented towards creating positive impacts for all stakeholders.

To ensure this objective is met, and as mandated by Regulation No.51/POJK.03/2017, the Company has formally established a Sustainability Committee, as stipulated in the Board of Directors' decision, to demonstrate the Company's commitment by consistently applying sustainable and ethical practices. The role of this committee is to serve as the main supervisory body for the Company's sustainability strategy and performance.

In the Environmental pillar, we focused on reducing our environmental footprints and preserving the environment in which we operate through multiple initiatives, including energy efficiency and greenhouse gas emission reductions, water management, as well as waste and trash management.

As part of Philip Morris International (PMI), Sampoerna was also taking great strides to meet PMI's carbon neutral target by 2025. These efforts aligned with the Indonesian government's priorities to achieve green economic transformation through net zero emissions and low-carbon development by 2060.

In 2024, 100% of the electricity supply at Sampoerna's production facilities used clean energy from Solar Power Plants (PLTS). We also purchased electricity with Renewable Energy Certificates (REC) facilitated by the State Electricity Company (PLN).

For water management, Sampoerna applied the Alliance for Water Stewardship (AWS) standards at our production facility in Malang, East Java, adhering to the same standards previously implemented at the Karawang Production Facility in West Java and Pasuruan Production Facility in East Java.

Melalui Sampoerna *Retail Community* (SRC), Perseroan juga berpartisipasi dalam Program Bulan Cinta Bumi: Kelola Sampah untuk Kurangi Jejak Lingkungan yang dilakukan oleh pemerintah setempat, mitra, dan komunitas di Surakarta, Jawa Tengah; Surabaya, Jawa Timur; hingga Badung dan Denpasar, Bali. Dalam rangkaian kegiatan ini, para anggota SRC terlibat dalam bersih-bersih lingkungan, menanam 1.111 bibit mangrove, dan memasang 270 teba (sumur kompos) modern. Kegiatan yang diikuti oleh sekitar 1.725 peserta ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya pengelolaan sampah yang baik demi pelestarian lingkungan.

Pada pilar Sosial, Sampoerna berkomitmen untuk menciptakan dampak positif dan efek berganda melalui pengembangan sumber daya manusia (SDM), yang tidak hanya ditujukan bagi karyawan Sampoerna, tetapi juga bagi mitra usaha dan masyarakat luas, termasuk pelaku UMKM. Kami percaya bahwa SDM yang unggul adalah kunci utama untuk pertumbuhan berkelanjutan.

Selain itu, kami terus berinvestasi sosial dalam komunitas kami, Sampoerna berperan aktif dalam mengembangkan sektor UMKM, yang merupakan tulang punggung perekonomian nasional, melalui berbagai program unggulan, seperti Sampoerna *Entrepreneurship Training Center* (SETC) dan Sampoerna *Retail Community* (SRC), yang bertujuan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat. Secara total, melalui kedua program unggulan tersebut yang berkerja sama dengan para mitra, Perseroan telah memberdayakan lebih dari 347.000 UMKM di seluruh Indonesia.

Pada tahun 2024, SETC telah melatih 97.000 UMKM dan terus berkomitmen mendukung pengembangan kapasitas bagi para pelaku UMKM melalui berbagai program strategis. Program-program ini mencakup pelatihan dan pendampingan yang dirancang untuk meningkatkan kemampuan dan daya saing UMKM. Salah satu fokus utama adalah digitalisasi, di mana SETC menyediakan pelatihan dan pendampingan untuk membantu UMKM mengadopsi teknologi digital dalam meningkatkan usahanya.

Selain itu, SETC mendukung UMKM dalam memperluas jangkauan pasar ke tingkat internasional melalui pembukaan akses pasar ekspor. Melalui pendampingan ini, UMKM binaan SETC mendapatkan bimbingan

The Company, through the Sampoerna Retail Community (SRC), also participated in the "Love Earth Month Program: Managing Waste to Reduce Environmental Footprints," a program conducted by the local government, partners, and communities in Surakarta, Central Java; Surabaya, East Java; as well as Badung and Denpasar, Bali. In the series of events, SRC members were involved in planting 1,111 mangrove seeds, installing 270 modern tebas (compost pits). 1,725 participants took part in the activity, which was aimed at improving public awareness on the pressing need to manage waste properly for environmental preservation.

The Social pillar saw Sampoerna retaining its commitment to creating a positive impact and multiplier effect through human resource development, aimed at not only Sampoerna employees, but also business partners and the society at large, including MSME players. We believed that excellent human resources are paramount to sustainable growth.

Moreover, we continued to invest socially in our communities, Sampoerna actively participated in developing the MSME sector, the backbone of the national economy, through various flagship programs such as the Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) and the Sampoerna Retail Community (SRC), aimed at improving the living standards of the community. Ultimately, through the two flagship programs in collaboration with various partners, the Company had empowered more than 347,000 MSMEs across Indonesia.

By 2024, SETC had trained 97,000 MSMEs and remained committed to supporting capacity building for MSME players through numerous strategic programs. These programs included training and mentoring designed to improve the capabilities and competitiveness of MSMEs. One of the primary focuses was digitalization, where SETC provided training and mentoring to help MSMEs adopt digital technology to improve their businesses.

Additionally, SETC supported MSMEs in expanding their international market reach by facilitating access to export markets. Through the initiative/mentoring program, SETC-assisted MSMEs received guidance on export

tentang prosedur ekspor, standar kualitas internasional, dan strategi pemasaran global, serta difasilitasi untuk berpartisipasi dalam pameran dagang internasional.

Sampoerna mendorong pengembangan UMKM toko kelontong melalui program SRC. Selama 16 tahun, SRC telah meningkatkan kapasitas toko kelontong, digitalisasi UMKM, pemberdayaan perempuan, dan penciptaan lapangan kerja melalui kolaborasi dengan mitra strategis.

Digitalisasi menjadi aspek penting dalam perekonomian digital. Melalui pendampingan dan pelatihan, 90% toko SRC telah mengadopsi teknologi digital. Berdasarkan riset Kompas Gramedia (KG) Media 2023, omzet toko SRC mencapai Rp236 triliun per tahun, setara dengan 11,36% dari total PDB sektor ritel nasional Indonesia. Ini menunjukkan kontribusi signifikan toko SRC terhadap perekonomian nasional dan pentingnya digitalisasi dalam meningkatkan daya saing dan efisiensi usaha.

Selain itu, pada tahun 2024, SETC dan SRC juga berperan aktif dalam program Pesta Rakyat UMKM Untuk Indonesia (PRUUI) yang diselenggarakan oleh Sampoerna dan Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia. Kegiatan ini merupakan bukti nyata kontribusi Sampoerna dalam mendukung peningkatan perekonomian nasional melalui pemberdayaan UMKM. Acara yang dihadiri oleh lebih dari 1.250 pelaku UMKM binaan Sampoerna dan KADIN Indonesia ini selaras dengan upaya pemerintah dalam mempererat kolaborasi strategis antara pemerintah, asosiasi bisnis, dan sektor swasta untuk meningkatkan daya saing dan produktivitas UMKM.

Pada pilar Tata Kelola, Perseroan juga percaya bahwa tata kelola yang baik adalah kunci untuk bisnis yang berkelanjutan. Selain menerapkan Praktik Pertanian yang Baik (*Good Agricultural Practices*) bagi petani tembakau mitra, Perseroan juga menerapkan Prinsip Pasokan yang Bertanggung Jawab (*Responsible Sourcing Principles*), dan mengintegrasikan Hak Asasi Manusia ke dalam Pedoman Perilaku Perusahaan, Prinsip dan Praktik, serta Kebijakan Integritas di Tempat Kerja bagi Karyawan.

Perseroan menyadari sepenuhnya tantangan-tantangan yang dihadapi dalam penerapan praktik bisnis berkelanjutan dan bertanggung jawab secara konsisten. Namun, kami yakin bahwa dengan terus mengembangkan

procedures, international quality standards, and global marketing strategies, as well as facilitation to participate in international trade fairs.

Sampoerna encouraged MSME traditional retail stores through the SRC programs. For 16 years, SRC had elevated the capacity of traditional retail stores (*toko kelontong*), MSME digitalization, women empowerment and job creation through collaboration with strategic partners.

Digitalization had become a central theme in digital economy. Through mentoring and training, 90% of SRC outlets had adopted digital technology. According to a Kompas Gramedia (KG) Media 2023 research, the turnover of SRC stores was estimated to reach Rp236 trillion per year, equivalent to 11.36% of the total GDP of Indonesia's national retail sector. This further underlines the significant contribution of SRC stores to the national economy and the importance of digitalization in promoting business competitiveness and efficiency.

Moreover, in 2024, SETC and SRC actively participated in the "*Pesta Rakyat UMKM Untuk Indonesia (PRUUI)*" program organized by Sampoerna and the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN). The event served as tangible proof of Sampoerna's contribution to supporting national economic growth through the empowerment of MSMEs. The event, attended by more than 1,250 MSMEs fostered by Sampoerna and KADIN Indonesia, aligned with the government's efforts to strengthen strategic collaboration among the government, business associations, and the private sector, thereby enhancing MSME competitiveness and productivity.

The Governance pillar demonstrated the Company's commitment to good governance, making it a key component of a sustainable business. In addition to implementing Good Agricultural Practices (GAP) for partner tobacco farmers, the Company also applied Responsible Sourcing Principles (RSP), and integrated Human Rights into the Company's Code of Conduct, Principles and Practices, and Workplace Integrity Policy for Employees.

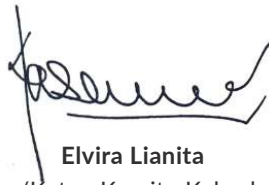
The Company fully recognized the challenges in consistently implementing sustainable and ethical practices across its value chain. However, we believe that by continuously developing innovative products, reducing

inovasi produk, mengurangi dampak lingkungan, melanjutkan kolaborasi dengan pemangku kepentingan, dan meningkatkan transparansi, kami akan mampu menghadapi tantangan yang muncul di tahun 2025.

Merupakan kebanggaan bagi Perseroan untuk dapat memberikan upaya terbaik dalam menjalankan inisiatif keberlanjutan, sejalan dengan peran aktif Sampoerna dalam mengembangkan perekonomian Indonesia melalui investasi berkelanjutan, hilirisasi, inovasi, penyerapan tenaga kerja, pengembangan sumber daya manusia, dan penciptaan nilai tambah untuk mendukung target pemerintah dalam mencapai pertumbuhan ekonomi 8% serta menjadi bagian dari kemajuan bangsa.

environmental impacts, continuing to collaborate with stakeholders, and promoting transparency, we will be better equipped to address the rising challenges in 2025.

It is with pride that the Company strives to undertake its best efforts in sustainable initiatives, falling in step with Sampoerna's active role in developing the Indonesian economy through sustainable investment, downstreaming, innovation, labor absorption, human resource development, and creation of added value, in favor of the government's objective to achieve 8% economic growth as well as being an integral part of the country's advancement.



Elvira Lianita

Direktur/Ketua Komite Keberlanjutan
Director/Sustainability Committee Lead



Rantai Nilai Kami Our Value Chain



Ikhtisar Inisiatif Keberlanjutan 2024

2024 Sustainability Initiative Highlights

Efisiensi Energi

Energy Efficiency

6 fasilitas produksi: Fasilitas Produksi Pasuruan, Kraksaan, Malang, Rungkut-1 (Surabaya), Rungkut-2 (Surabaya), dan Karawang telah memperoleh **Deklarasi Karbon Netral** berdasarkan tinjauan SGS sebagai pihak ketiga



6 owned production facilities: Pasuruan, Kraksaan, Malang, Rungkut-1 (Surabaya), Rungkut-2 (Surabaya), and Karawang have obtained a **Carbon Neutral Declaration** based on SGS review as a third party

Pemasangan unit **solar panel** dilakukan di 6 lokasi kantor wilayah dan pemasaran (Palembang, Pekanbaru, Bogor, Bandung, Brebek, dan Malang) dengan total daya yang dihasilkan sebesar **100 kWp** (Kilowatt peak)



Installation of **solar panel** units was carried out in 6 locations of regional and marketing offices (Palembang, Pekanbaru, Bogor, Bandung, Brebek, and Malang) with a total power generated of **100 kWp** (Kilowatt peak)

92% dari keseluruhan pendingin di kantor wilayah telah menggunakan **pendingin ruangan non-HCFC** (hydrochlorofluorocarbons/ramah lingkungan)



92% of all air conditioners in regional and area offices uses **non-HCFC** (hydrochlorofluorocarbons/environmentally friendly) **air conditioners**

Pengelolaan air

Water Management

Standar penatalayanan air **Alliance for Water Stewardship (AWS)** diterapkan di fasilitas produksi Karawang, Pasuruan, dan Malang



Applied the **Alliance for Water Stewardship (AWS)** standards at our production facilities in Karawang, Pasuruan, and Malang

Membangun **fasilitas pengelolaan air limbah industri baru** dengan kapasitas pengolahan air limbah mencapai **600 m³/hari** pada fasilitas produksi di Karawang, yang dapat mengkonversi hingga 80% limbah menjadi air berkualitas tinggi yang memenuhi baku mutu air proses



Constructed a new facility for **wastewater treatment process for industrial wastewater** with capacity up to **600 m³/day** at our production facility in Karawang, which was able to recycle up to 80% of wastewater into high-quality water that meets stringent process water standards

Pencapaian PROPER

PROPER Achievement

Menerima penghargaan **PROPER HIJAU** untuk Pabrik Pasuruan dan PROPER BIRU untuk Pabrik Karawang



Received **GREEN PROPER** for Pasuruan Factory and **BLUE PROPER** for Karawang Factory

Program Bulan Cinta Bumi

Love Earth Month Program

Denpasar, Bali - Membersihkan sampah dan memasang rambu peringatan untuk membuang sampah dan memilah sampah pada tempatnya dengan pemasangan **270 teba modern**



Denpasar, Bali - Cleaned up trash at the beach and put up warning signs to dispose of trash and sort it properly by installing **270 modern tebas** (traditional Balinese waste disposal system)

Badung, Bali - Bekerja sama dengan Komunitas Tukad Mati Lestari untuk melakukan penanaman **1.111 bibit mangrove**



Badung, Bali - Colaborated with Tukad Mati Lestari Community to plant **1,111 mangrove tree** seedlings

Kegiatan bersih-bersih lingkungan bersama SRC dan komunitas di 4 kota dengan total pengumpulan sampah lebih dari **2 ton**



Community cleanup activity with SRC and local communities in 4 cities, collected more than **2 tons** of waste

Program Pengembalian SFP

SFP Take-Back Program

Pengembalian perangkat & produk bebas asap **pasca pemakaian** di 50 outlet di 12 kota



Smoke-Free Products (SFP) used device & consumables **take-back programs** in 50 outlets in 12 cities

Sampoerna Entrepreneurship Training Center



Sampoerna Entrepreneurship Training Center

>97.000 penerima manfaat telah **menerima pelatihan**, sejak 2007



>97,000 beneficiaries **trained**, since 2007

Sampoerna Retail Community



Sampoerna Retail Community

Lebih dari **250.000 toko kelontong** di **38 provinsi** telah menjadi anggota SRC



More than **250,000 retail stores** in **38 provinces** have become members of SRC

Lingkungan Kerja yang Sehat dan Adil

Healthy and Fair Working Environment

Seluruh **fasilitas produksi** yang telah beroperasi selama lebih dari 3 tahun telah bersertifikasi **ISO 45001**



All of our **production facilities** that have been operating for more than 3 years are **ISO 45001** certified

6 fasilitas produksi telah menerima **Global EHS Certification dengan Zero Non-Conformity** dari Bureau Veritas (BV).



6 production facilities have received **Global EHS Certification with Zero Non-Conformity** from Bureau Veritas (BV)

Persentase **perempuan** yang mengisi jabatan direktur dan kepala bagian mencapai **37,50%**



The percentage of **women** in director and department head positions reached **37.50%**

Tata Kelola

Governance

Telah melakukan **Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia** yang dilaksanakan oleh organisasi ahli independen dan mengikuti proses formal yang selaras dengan Prinsip-prinsip Panduan untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa (UNGPs)



Conducted **Human Rights Impact Assessment (HRIA)** carried out by independent expert organizations and following a formal process aligned with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)

>19.300 karyawan telah mengikuti **pelatihan etika dan kepatuhan**



>19,300 of our employees participated in **ethics and compliance training**



Strategi Keberlanjutan Sampoerna ^[A.1]

Sampoerna Sustainability Strategy ^[A.1]

Penentuan Topik Prioritas Material Keberlanjutan	13	Our Sustainability Materiality Priorities
Topik Prioritas Sampoerna	14	Sampoerna Priority Topics
Pendekatan Kami pada Keberlanjutan	15	Our Approach to Sustainability

Komitmen Sampoerna terhadap keberlanjutan telah menjadi bagian integral sejak awal berdirinya Perseroan. Selaras dengan Falsafah Tiga Tangan kami, Perseroan terus berupaya menciptakan dampak positif yang berkelanjutan bagi konsumen dewasa; karyawan, mitra usaha, pemegang saham; dan masyarakat luas.

Sampoerna's commitment to sustainability has been an integral part since the company's inception. In line with our Three Hands Philosophy, we continuously strive to create sustainable positive impacts for adult consumers; employees, business partners, shareholders; and the society at large.

Bagi kami, keberlanjutan tercermin dalam berbagai upaya kami untuk terus menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan secara bertanggung jawab, lebih dari sekadar mengurangi dampak negatif terkait dengan produk, bisnis, dan rantai nilai kami.

For us, sustainability is reflected in our efforts to continuously create value for our stakeholders responsibly, not limited to reducing negative impacts related to our products, business, and value chain.

Di bawah Payung Program Keberlanjutan "Sampoerna untuk Indonesia", kami menjalankan berbagai inisiatif keberlanjutan dalam menciptakan nilai bagi pemangku kepentingan kami dan berkontribusi pada pembangunan Indonesia.

Under the "Sampoerna for Indonesia" Sustainability Program Umbrella, we carry out various sustainability initiatives to create value for our stakeholders and contribute to Indonesia's development.

Sebagai bagian dari Philip Morris International (PMI), kami telah menyesuaikan strategi keberlanjutan berdasarkan tiga pilar utama: Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola.

As part of Philip Morris International (PMI), we have aligned our sustainability strategy with the three main pillars: Environmental, Social, and Governance.

Penentuan Topik Prioritas Material Keberlanjutan [3-1, 3-2]

Our Sustainability Materiality Priorities [3-1, 3-2]

Sampoerna telah melakukan penilaian materialitas untuk mengidentifikasi topik prioritas keberlanjutan kami yang dikaitkan dengan para pemangku kepentingan. Pertama pada tahun 2019 dan kedua pada tahun 2022, di mana kami juga menyelaraskan penilaian tersebut dengan arahan dari induk perusahaan kami, PMI, berdasarkan topik inti keberlanjutan.

Sampoerna has conducted a materiality assessment to identify our sustainability priority topics that have taken into account our stakeholders' concerns. We conducted the first assessment in 2019 and subsequently in 2022, where we also aligned the assessment with the direction from our parent company, PMI, on sustainability core topics.

Hasil dari penilaian materialitas ini menjadi dasar pengembangan strategi keberlanjutan kami, guna mencapai target Perseroan.

The materiality assessment's result serves as input to our sustainability strategy, toward achieving the Company's goal.



Pada tahun 2022, Sampoerna telah mengintegrasikan pendekatan materialitas ganda dalam proses penilaian, untuk menentukan prioritas dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial yang proses penilaiannya menggunakan *Standar Global Reporting Initiatives (GRI) 2021 update*.

In 2022, Sampoerna integrated a double materiality assessment approach to determine our priority in addressing our economic, environmental, and social impacts using the Global Reporting Initiatives (GRI) Standard 2021 update.

Topik Prioritas Sampoerna

Dari hasil penilaian materialitas, kami telah mengelompokkan topik prioritas kami ke dalam pilar Keberlanjutan sebagaimana tergambar di bawah ini.

Sampoerna Priority Topics

Based on the materiality assessment result, we classified our priority topics in each Sustainability pillar as depicted below.



Pendekatan Kami pada Keberlanjutan [3-3]

Pilar Lingkungan

Sampoerna berkomitmen untuk mengurangi jejak lingkungan dan mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan yang dapat disebabkan oleh kegiatan operasional Perseroan. Kami juga memastikan fasilitas produksi dan kegiatan operasional berjalan efisien, optimal, dan mematuhi peraturan yang berlaku. Penjelasan secara menyeluruh mengenai Pilar Lingkungan dapat ditelusuri pada Bab 'Kinerja Keberlanjutan pada Aspek Lingkungan'.

Pilar Sosial

Sampoerna berkomitmen untuk terus meningkatkan kontribusi kami terhadap penciptaan nilai dan dampak positif pada aspek sosial dan ekonomi. Kami berusaha memberikan manfaat yang tidak hanya berguna bagi karyawan dan mitra Sampoerna, tetapi juga bagi komunitas di mana kami beroperasi. Penjelasan secara menyeluruh mengenai Pilar Sosial dapat ditelusuri pada Bab "Mengelola Dampak Sosial".

Pilar Tata Kelola

Tata Kelola Perusahaan yang baik dan berkelanjutan akan melindungi para pemangku kepentingan dan membantu Perseroan mencapai tujuan. Penjelasan secara menyeluruh mengenai Pilar Tata Kelola dapat ditelusuri pada Bab "Kinerja Keberlanjutan dalam Aspek Tata Kelola".

Our Approach to Sustainability [3-3]

Environmental Pillar

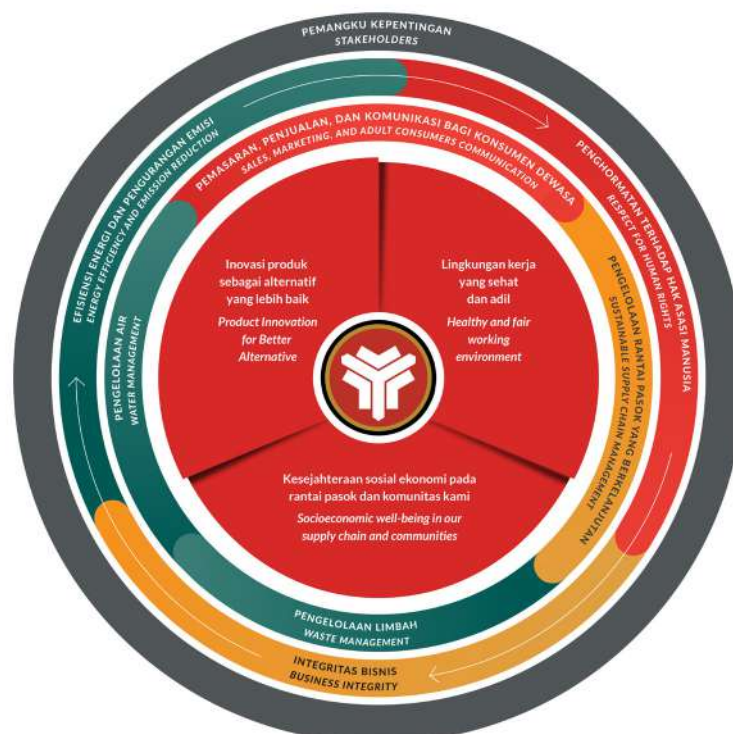
Sampoerna is committed to reducing its environmental footprint and decrease the negativity impact that our operation might cause on the environment. We also ensure that production facilities and operational activities run efficiently, optimally, and in accordance with the existing regulations. A detailed explanation of the Environmental Pillar can be found in the "Sustainability Performance on Environmental Aspect" chapter.

Social Pillar

Sampoerna is committed to continue increasing its value creation and positive impact on social and economic aspects within our operations or beyond. We strive to create values that are not only beneficial for Sampoerna's employees and partners but also for the communities where we operate. An in-depth explanation of the Social Pillar can be found in the "Managing Social Impact" chapter.

Governance Pillar

Good and sustainable corporate governance will protect our stakeholders and enable the Company to achieve its goals. A comprehensive explanation of the Governance Pillar can be found in the "Sustainability Performance on Governance Aspect" chapter.



Kinerja Keberlanjutan pada Aspek Lingkungan

Sustainability Performance on Environmental Aspect

Tantangan dan Risiko Terkait Lingkungan	17	Environmental Challenges and Risk
Komitmen Kami terhadap Pengelolaan Lingkungan Hidup	18	Our Commitment toward Environmental Management
Kinerja Efisiensi Penggunaan Energi dan Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	20	Energy Use Efficiency and Reduction of Green House Gas (GHG) Emissions Performance
Kinerja Pengelolaan Air	22	Water Management Performance
 Ikhtisar: <i>Alliance for Water Stewardship & Wastewater Treatment Plant</i>	24	Highlights: Alliance for Water Stewardship & Wastewater Treatment Plant
Kinerja Pengelolaan Limbah	26	Waste Management Performance
 Ikhtisar: Program Bulan Cintai Bumi	28	Highlights: Love Earth Month Program

Tantangan dan Risiko Terkait Lingkungan [3-3]

Perubahan iklim memiliki ancaman yang nyata dan dirasakan seluruh dunia, termasuk Indonesia.

Indonesia, sebagai salah satu negara dengan ekonomi terbesar di Asia Tenggara berdasarkan *World Bank*¹, berkomitmen untuk melaksanakan transisi energi yang berkeadilan demi mengatasi isu perubahan iklim global. Sebagaimana disampaikan oleh Menteri Perindustrian, Agus Gumiwang Kartasasmita pada pembukaan acara *Annual Indonesia Green Industry Summit (AIGIS) 2024*², Kementerian Perindustrian menargetkan industri manufaktur di Indonesia untuk mencapai target penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) menuju *Net Zero Emission* (NZE) nasional tahun 2060.

Sebagai perusahaan dengan rantai nilai yang panjang dan pemangku kepentingan yang beragam, kami menyadari bahwa keberlanjutan di bidang lingkungan tidak hanya meliputi pengelolaan dampak bisnis terhadap lingkungan saja. Namun, upaya tersebut juga meliputi berbagai inisiatif untuk berkontribusi pada pencapaian target pembangunan berkelanjutan pemerintah tanpa mengesampingkan pertumbuhan ekonomi.

Sejalan dengan upaya pemerintah untuk mencapai netralitas karbon, Sampoerna memiliki sejumlah inisiatif terkait mitigasi perubahan iklim, termasuk penggunaan energi terbarukan untuk operasional kami. Sejak tahun 2023, Perseroan telah mengoperasikan 10.550 panel surya dengan kapasitas produksi listrik yang mencapai 7 MWp, yang terpasang di atas tanah (*ground-mounted solar panel*) di fasilitas produksi kami di Pasuruan, Jawa Timur.

Environmental Challenges and Risk [3-3]

Climate change present a real threat and are felt throughout the world, including Indonesia.

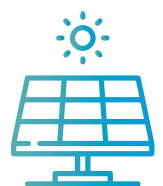
Indonesia as the largest economy in Southeast Asia, according to the *World Bank*¹, has committed to implementing a just energy transition to overcome the issue of global climate change. As stated by Minister of Industry, Agus Gumiwang Kartasasmita in his opening remarks at the *Annual Indonesia Green Industry Summit (AIGIS) 2024*² event, the ministry aims to achieve the Greenhouse Gases (GHG) emissions reduction toward net-zero emissions (NZE) national target in 2060.

As a company with an extensive value chain and diverse stakeholders, we understand that environmental sustainability is more than just managing business impacts due to the environment. It also includes various efforts to support the government in achieving its sustainable development goals without compromising economic growth.

In line with the government's efforts to achieve carbon neutrality, Sampoerna has undertaken several initiatives related to climate change, including the use of renewable energy for our operations. Since 2023, the Company has been operating 10,550 ground-mounted photovoltaic (solar) panels with an electricity production capacity of up to 7 MWp, at its production facility in Pasuruan, East Java.

Sejak tahun 2023, Perseroan telah mengoperasikan 10.550 panel surya dengan kapasitas produksi listrik yang mencapai 7 MWp.

Since 2023, the Company has been operating 10,550 ground-mounted photovoltaic (solar) panels with an electricity production capacity of up to 7 MWp.



¹ <https://www.worldbank.org/en/country/indonesia/overview>

² [https://www.kemenperin.go.id/artikel/25119/Tingkatkan-Nilai-Tambah-Melalui-Prinsip-prinsip-Industri-Hijau,-Kemenperin-Gelar-Annual-Indonesia-Green-Industry-Summit-\(AIGIS\)-2024](https://www.kemenperin.go.id/artikel/25119/Tingkatkan-Nilai-Tambah-Melalui-Prinsip-prinsip-Industri-Hijau,-Kemenperin-Gelar-Annual-Indonesia-Green-Industry-Summit-(AIGIS)-2024)

Komitmen Kami terhadap Pengelolaan Lingkungan Hidup

Sampoerna memahami bahwa perubahan iklim telah menghadirkan tantangan yang nyata bagi seluruh rantai pasok mulai dari petani tembakau hingga jaringan distribusi kami.

Menyadari adanya risiko di luar operasional Perseroan terkait dengan pilar lingkungan, kami mengambil langkah untuk menyeimbangkan upaya keberlanjutan dalam mengurangi jejak lingkungan dan menjaga kelestariannya di setiap fasilitas operasional dan masyarakat tempat kami beroperasi.

Mulai dari daun tembakau petani tembakau mitra kami hingga distribusi produk ke seluruh nusantara, perubahan iklim memengaruhi keberlanjutan seluruh rantai pasok Perseroan. Oleh karena itu, mengelola dampak dan risiko lingkungan merupakan salah satu pilar utama keberlanjutan kami.

Mempertimbangkan hal tersebut, topik-topik prioritas pengelolaan lingkungan yang menjadi perhatian kami meliputi:

- Efisiensi penggunaan energi dan penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
- Pengelolaan air, dan
- Pengelolaan limbah

Pengelolaan keanekaragaman hayati belum menjadi prioritas Perseroan saat ini. Hingga tahun pelaporan, belum terdapat wilayah operasional kami yang berada di, bersebelahan, dan/atau berdekatan dengan daerah dengan nilai konservasi keanekaragaman hayati yang tinggi. [F.9]

Dalam cakupan efisiensi penggunaan energi dan penurunan emisi GRK, sejalan dengan prioritas PMI, Sampoerna berkomitmen untuk secara bertahap melakukan transisi penggunaan sumber energi terbarukan serta meningkatkan efisiensi energi di semua fasilitas produksi dan operasional kami.

Dalam cakupan pengelolaan air, Perseroan menerapkan konservasi air di setiap fasilitas produksi yang dimiliki dan melibatkan pemangku kepentingan dalam pelestarian sumber daya air.

Our Commitment toward Environmental Management

Sampoerna understands that climate change has created challenges for the entire supply chain, from tobacco farmers to our distribution network.

Recognizing that there are risks beyond the Company's operational sphere related to the environmental pillar, we take steps to balance our sustainability initiatives in reducing the environmental footprint and preserving sustainability within each of our operations and communities where we operate.

Starting from our partner tobacco farmers' harvest up to our product distribution across the archipelago, climate change can affect the sustainability of the Company's entire supply chain. Therefore, managing environmental impacts and risks is one of our main sustainability pillars.

In facing climate change, the main environmental management topics that concern us include:

- Efficient energy use and reduced Greenhouse Gases (GHG) emissions
- Water management, and
- Waste management

Biodiversity management is not currently a priority for the Company. In the reporting year, there were no company operational areas located in, or adjacent to areas with high conservation value of biodiversity. [F.9]

In terms of energy and GHG emissions, Sampoerna is committed to following PMI's goal and gradually transitioning our energy source to renewable energy, as well as improving efficiency at all production and operational facilities.

In terms of water management, the Company implements water conservation measures for each production facilities and engages with stakeholders to preserve water resources.

Di bidang pengelolaan limbah, Perseroan memastikan seluruh air dari kegiatan operasional telah memenuhi baku mutu lingkungan dan dikelola sesuai peraturan dan persyaratan yang berlaku.

For its waste management, the Company ensures that all waste water from our operational activities meets all environmental quality standards and complies with existing rules and regulations.

Di samping itu, Perseroan juga berkomitmen turut mendukung pemerintah dalam meningkatkan kesadaran komunitas di wilayah kami berada atas pengelolaan sampah yang bertanggung jawab.

Furthermore, the Company is also committed to assisting the government in raising awareness about waste management within our operational area.

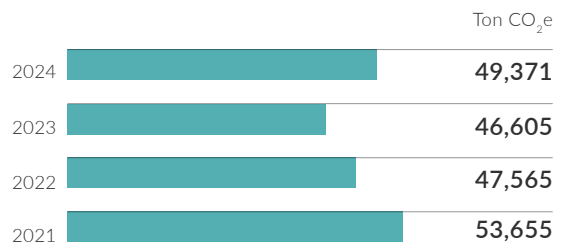
Demi mendukung upaya pengelolaan dan perlindungan lingkungan hidup yang baik, Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan komitmennya dalam pengelolaan dampak dari aktivitas operasional kami terhadap lingkungan hidup.

To support good environmental management and protection, the Company continues to strive to increase its commitment to manage the environmental impact of its operational activities.

Efisiensi Energi [F.6, 302-3] Energy Efficiency



Pengurangan Emisi* [F.11, 305-4] Emission Reduction



*Pengungkapan ulang untuk tahun 2022 dan 2023 dikarenakan perubahan metodologi perhitungan / Restatement for 2022 and 2023 due to changes in calculation methodology

*Tahun dasar 2019 / Baseyear 2019

Fasilitas Produksi Karbon Netral* Carbon Neutral Production Facility*

Fasilitas Produksi/Production Facility
Pasuruan

Fasilitas Produksi/Production Facility
Karawang

Fasilitas Produksi/Production Facility
Rungkut-1 (Surabaya)



Fasilitas Produksi/Production Facility
Rungkut-2 (Surabaya)

Fasilitas Produksi/Production Facility
Malang

Fasilitas Produksi/Production Facility
Kraksaan

*Karbon netral didapatkan dari penggunaan sumber energi terbarukan untuk operasional pabrik melalui pembelian *Renewable Energy Certificate (REC)* dari PLN.

*Carbon neutral is obtained from the use of renewable energy sources for operations through the purchase of *Renewable Energy Certificates (RECs)* from PLN.

Pencapaian PROPER
PROPER Achievement

	2024	2023	2022	
Fasilitas Produksi Pasuruan - Jawa Timur	Hijau Green	Hijau Green	Hijau Green	Pasuruan Production Facility, East Java
Fasilitas Produksi Karawang - Jawa Barat	Biru Blue	Biru Blue	Biru Blue	Karawang Production Facility, West Java

Kinerja Efisiensi Penggunaan Energi dan
Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

Sebagai wujud komitmen terhadap adaptasi dan mitigasi perubahan iklim global, PMI telah menetapkan Philip Morris International *Low-Carbon Transition Plan* (LCTP) pada tahun 2021 sebagai panduan bagi PMI dan seluruh afliasinya untuk berkontribusi dalam mengatasi perubahan iklim dan mencapai target PMI untuk mencapai karbon netral di tahun 2025 (Cakupan 1+2).

Sampoerna juga telah menyusun dan menerapkan Rencana Pengelolaan Karbon 2021-2025 agar setiap fasilitas produksi yang dimiliki mampu mengurangi emisi GRK dari proses manufaktur.

Efisiensi Energi [F.7]

Konsisten dengan laporan keberlanjutan kami sebelumnya, guna mencapai target pengurangan emisi GRK, Perseroan telah melakukan sejumlah inisiatif untuk mendukung efisiensi listrik dan optimasi proses pada fasilitas produksinya melalui penerapan *Building Management System* (BMS) dan penggunaan *dashboard* energi pintar untuk memantau pemakaian energi dengan efektif.

Pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan capaian kinerja intensitas konsumsi energi sebesar 5,44 GJ/juta batang rokok. Hal tersebut menjadi keberhasilan bagi Perseroan dalam menurunkan konsumsi energi sebesar 5% dari tahun sebelumnya.

Perseroan juga telah melakukan pengaturan multi moda transportasi dalam sarana transportasi karyawan dan distribusi produk dengan mengedepankan transportasi massal dengan kapal laut atau kereta, untuk mengurangi emisi tanpa mengorbankan kebutuhan bisnis.

Energy Use Efficiency and Reduction of Green
House Gas (GHG) Emissions Performance

As a form of commitment to global climate change adaptation and mitigation, PMI has established the Philip Morris International Low-Carbon Transition Plan (LCTP) in 2021 as a blueprint for PMI and all its affiliates to contribute to overcoming climate change and achieving PMI's target of achieving carbon neutrality in 2025 (Scope 1+2).

Sampoerna has also prepared and implemented a 2021-2025 Carbon Management Plan for each production facility to be able to reduce GHG emissions from the manufacturing process.

Energy Efficiency [F.7]

Consistent with our previous sustainability report, in order to achieve the GHG emission reduction target, the Company has undertaken a number of initiatives to support electrical efficiency and process optimization at its production facilities through the implementation of a Building Management System (BMS) and the use of a smart energy dashboard to monitor energy usage effectively.

In 2024, the Company recorded an energy consumption intensity performance achievement of 5.44 GJ/MioCig. This is an achievement for the Company in reducing energy consumption by 5% from the previous year.

The Company has also made multi-mode transportation arrangements for employee transportation and product distribution by prioritizing mass transportation by ship or train, to reduce emissions without sacrificing business needs.

Perseroan juga menyediakan kendaraan untuk manajer dengan spesifikasi hibrida dan juga elektrik yang bersifat ramah lingkungan.

The Company also provides vehicles (cars) for managers with environmentally friendly hybrid and electric specifications.

Menjelang akhir tahun 2024, Perseroan juga telah menyediakan inisiatif berupa *EV Charging Station* di fasilitas produksi Pasuruan (Jawa Timur) dan Karawang (Jawa Barat), untuk mendorong karyawan agar mulai beralih menggunakan kendaraan berbasis elektrik.

Towards the end of 2024, the Company has also initiated the installation of EV Charging Station at our production facilities in Pasuruan (East Java) and Karawang (West Java), to encourage employees to switch to electric vehicles.

Fasilitas panel surya yang diresmikan pada akhir tahun 2023 di fasilitas produksi Pasuruan (Jawa Timur), memberikan kontribusi penurunan emisi karbon sebesar 3,5 Kiloton CO₂ bersamaan dengan fasilitas *boiler* biomasa yang telah aktif di pertengahan tahun 2024 dengan kontribusi penurunan emisi karbon sebesar 2,5 Kiloton CO₂.

The ground mounted solar panel facility inaugurated at the end of 2023 at the Pasuruan (East Java) production facility, contributed to a reduction in carbon emissions of 3.5 Kilotonnes CO₂ along with the biomass boiler facility activated in mid-2024, with a contribution to a reduction in carbon emissions of 2.5 Kilotonnes CO₂.

Guna mendukung Program Karbon Netral, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan berbagai inisiatif yang masih berlangsung, di antaranya pembangunan *boiler* biomasa di fasilitas produksi Karawang, Jawa Barat, juga pemasangan *metering* pada setiap unit mesin untuk monitor penggunaan listrik dengan tingkat sekecil mungkin yang telah berjalan di fasilitas produksi Pasuruan, Jawa Timur.

To support the Carbon Neutral Program, the Company is committed to various ongoing initiatives, including the construction of a biomass boiler at the Karawang production facility, West Java, as well as the installation of metering on each machine unit to monitor electricity usage at the lowest possible level, which has been implemented at the Pasuruan production facility, East Java.

Kantor wilayah dan pemasaran juga menyumbang inisiatif pengurangan emisi karbon dengan mengganti pendingin ruangan bertipe HCFC (*Hydrochlorofluorocarbon*) yang dapat merusak lapisan ozon dengan pendingin ruangan non-HCFC (ramah lingkungan). Saat ini proses penggantian sudah mencapai angka 92% dari keseluruhan pendingin ruangan di kantor wilayah dan pemasaran. Di samping itu, pemasangan unit solar panel juga dilakukan di 6 lokasi kantor wilayah dan pemasaran, antara lain Palembang, Pekanbaru, Bogor, Bandung, Brebek, dan Malang, dengan total daya yang dihasilkan sebesar 100 kWp (Kilowatt peak).

Regional and area offices also contribute to carbon emission reduction initiatives by replacing HCFC (Hydrochlorofluorocarbon) type air conditioners, which can damage the ozone layer, with non-HCFC (environmentally friendly) air conditioners. Currently, the replacement process has reached 92% of all air conditioners in regional and area offices. Additionally, solar panel units have been installed in six regional and area office locations, including Palembang, Pekanbaru, Bogor, Bandung, Brebek, and Malang, generating a total power of 100 kWp (Kilowatt peak).

Sejalan dengan PMI, Perseroan melakukan program *offset* emisi karbon berdasarkan standar kriteria internasional yang ketat.

In alignment with PMI, we carry out carbon emission offset programs based on strict international criteria standards.

Saat ini enam fasilitas produksi yang kami kelola telah memperoleh Deklarasi Karbon Netral berdasarkan tinjauan SGS sebagai pihak ketiga.

Currently, our six owned production facilities have obtained a Carbon Neutral Declaration based on SGS review as a third party.

Fasilitas produksi yang memperoleh Deklarasi Karbon Netral untuk emisi Cakupan 1 dan 2 sesuai dengan PAS2060:2014 adalah Fasilitas Produksi Pasuruan, Kraksaan, Malang, Rungkut-1 (Surabaya), Rungkut-2 (Surabaya), dan Karawang. Perseroan berkomitmen untuk memperoleh Deklarasi Karbon Netral terhadap fasilitas produksi baru di Tegal dan Blitar pada tahun 2025.

Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca [F.12]

Pemakaian energi merupakan penyumbang utama sumber emisi GRK. Oleh karena itu, di samping efisiensi, Sampoerna juga terus meningkatkan pemanfaatan energi terbarukan agar dapat memitigasi emisi GRK dari proses produksi dan operasional.

Sebagai bentuk komitmen untuk menggunakan energi terbarukan sepenuhnya sebagai sumber listrik, Perseroan menggunakan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dan melakukan pembelian listrik yang memiliki *Renewable Energy Certificate* (REC) yang difasilitasi oleh Perusahaan Listrik Negara (PLN). [F.7]

Melalui kombinasi kedua pendekatan ini, seluruh pasokan listrik untuk fasilitas produksi yang kami kelola, telah sepenuhnya (100%) menggunakan energi bersih.

Berkat beragam program inovatif Sampoerna, termasuk pengoperasian fasilitas panel surya tersebut, Perusahaan juga dianugerahi penghargaan detikJatim Awards 2024 untuk kategori Inovasi Tanggung Jawab Sosial.

Kinerja Pengelolaan Air [F.8]

Kami menyadari bahwa kegiatan operasional pabrik kami berpengaruh terhadap penggunaan air di area sekitar. Untuk menjaga keberlanjutannya, kami menerapkan konservasi air di setiap fasilitas produksi yang kami kelola dan melibatkan pemangku kepentingan terkait dalam pelestarian sumber daya air.

Demi proses pengelolaan air yang baik dan efisien dari hulu ke hilir, kami menerapkan standar penatalayanan air *Alliance for Water Stewardship* (AWS) di fasilitas produksi Karawang, Jawa Barat dan Pasuruan, Jawa Timur, yang mana selanjutnya diterapkan juga di fasilitas produksi Malang, Jawa Timur pada tahun ini.

The production facilities that received the Carbon Neutral Declaration for Scope 1 and 2 emissions in accordance with PAS2060:2014 are Pasuruan, Kraksaan, Malang, Rungkut-1 (Surabaya), Rungkut-2 (Surabaya), and Karawang Production Facilities. The Company is committed to obtaining a Carbon Neutral Declaration for the new production facilities in Tegal and Blitar by 2025.

Green House Gases Emissions Reduction [F.12]

Energy usage is the main contributor to the Company's GHG emissions. Therefore, apart from efficiency, the Company also continues to increase renewable energy usage in order to mitigate GHG emissions from the production and operational processes.

As a form of commitment to fully convert to renewable energy as a source of electricity, Sampoerna uses a Solar Power Plant (PLTS) and purchases electricity that has a Renewable Energy Certificate (REC) facilitated by the State Electricity Company (PLN). [F.7]

Through a combination of these two approaches, all electricity supplies for the Company's owned production facilities have completely (100%) utilized clean energy.

From Sampoerna's various innovative programs, including operating the solar panel facility, the Company won the detikJatim Awards 2024 in Social Responsibility Innovation category.

Water Management Performance [F.8]

We understand that our production facilities operation may affect the surrounding area's water use. To maintain sustainability, we implement water conservation in every production facility and involve relevant stakeholders in conserving water resources.

To ensure the implementation of good and efficient water management process from upstream to downstream, we applied the Alliance for Water Stewardship (AWS) standards at our production facilities in Karawang, West Java and Pasuruan, East Java. The same standard is applied to our Malang production facility, East Java this year.

Penatalayanan air bertujuan untuk menjaga keberlanjutan sumber daya air dan lingkungan sekitar melalui proses kolaborasi antar pihak.

Perseroan bertanggung jawab untuk memastikan semua air buangan dari fasilitas produksi sudah sesuai dengan standar baku mutu yang ditetapkan oleh pemerintah setempat. Dengan penggunaan air yang mempertimbangkan kelestarian lingkungan dan masyarakat, Perseroan dapat memastikan keberlangsungan operasi dan mencegah terjadinya konflik atas sumber daya alam.

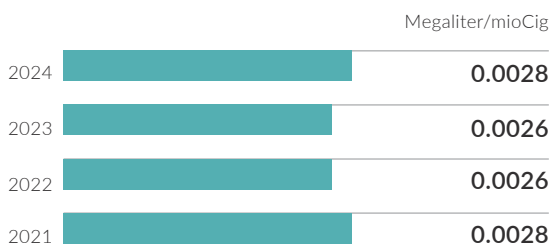
Penatalayanan air yang kami lakukan berfungsi untuk mengurangi tekanan penggunaan air tawar, menjaga kinerja daerah tangkapan air, serta memulihkan daur air. Dengan penatalayanan air, efisiensi penggunaan air dapat terjamin dan pengelolaan air buangan dilaksanakan dengan memperhatikan aspek keberlanjutan, baik terhadap operasional Perseroan maupun lingkungan sekitar.

Water stewardship aims to maintain water resources and its surrounding environment's sustainability through a multi-stakeholder collaborative process.

The Company is responsible for ensuring that all waste water from our production facilities complies with the quality standards set by the regional government in charge of the area. By prioritizing environmental and community sustainability in our water usage, the Company ensures the continuity of operations and prevents conflicts over natural resources.

Our water stewardship efforts addresses the need to reduce freshwater usage pressure, maintain local water catchment areas' performance, and restore the water cycle. With water stewardship, water use efficiency is guaranteed, and waste water management is carried out by paying attention to sustainability aspects, both the Company's operations and the surrounding environment.

Intensitas Air [F.8, 303-2] Water Intensity



Ikhtisar Highlights

Penerapan Prinsip *Alliance for Water Stewardship* (AWS) di Fasilitas Produksi Malang



Sebagai Perseroan yang telah beroperasi selama lebih dari 111 tahun di Indonesia, komitmen Sampoerna untuk menciptakan nilai juga diselaraskan dengan upaya menjaga keberlanjutan lingkungan. Dimulai dari awal tahun 2024, Sampoerna mulai menerapkan standar penatalayanan air *Alliance for Water Stewardship* (AWS) di fasilitas produksi Malang, Jawa Timur.

Pada tahun 2024, Perseroan bekerja sama dengan Komunitas Averroes, mengadakan sesi diskusi melalui acara "*Stakeholder Forum & Sharing Session AWS*". Pada forum bertema "Satu Tindakan Perubahan Hadapi Risiko Air dan Tantangan Bersama Terkait Air" ini, para peserta mendapatkan paparan tentang cara yang bisa dilakukan untuk menjaga kualitas air dari hulu ke hilir.

Perseroan juga mengadakan acara bersih-bersih lingkungan bertema "*Clean up Waste and Sediment, Educating a Clean and Healthy Living*" yang diadakan sebagai bentuk perayaan Hari Lingkungan Hidup Sedunia. Acara ini terdiri dari dua kegiatan utama, yaitu bersih-bersih drainase di sekitar wilayah fasilitas produksi Perseroan di Kota Malang dan Sosialisasi Perilaku Hidup Bersih dan Sehat kepada masyarakat sekitar yang diikuti setidaknya 120 peserta.

Selain itu, Perseroan membangun 10 unit sumur injeksi di Kelurahan Purwantoro, Jawa Tengah sebagai dukungan terhadap upaya dalam menangani masalah banjir dengan memaksimalkan serapan air ke dalam tanah dan menyeimbangkan ekosistem air bawah tanah.

Implementation of *Alliance for Water Stewardship* (AWS) Principles at Malang Production Facility

As a company that has been operating for more than 111 years in Indonesia, Sampoerna's commitment to creating value also takes into account the importance of environmental sustainability. Starting in early 2024, Sampoerna began the process of applying the *Alliance for Water Stewardship* (AWS) standard for our production facility in Malang, East Java.

In 2024, the Company in cooperation with the Averroes Community, held a discussion forum entitled "Stakeholder Forum and AWS Sharing Session". During the forum, which promoted the theme "One Changing Action at a Time, to Anticipate Water Risks and Common Challenges on Water Use", participants were presented with the ways to ensure that water quality from the source to the sea remains maintained.

The Company also held a clean-up event entitled "Clean up Waste and Sediment, Educating a Clean and Healthy Living" in commemoration to the World Environment Day. The event consisted of two main activities: drainage clean-up and dissemination on Clean and Healthy Living Behaviour to the locals, which was attended by more than 120 participants.

In addition, the Company built 10 injection wells in Purwantoro Village, Central Java to support initiatives addressing flooding problems by optimizing water infiltration into groundwell and balancing the underground water ecosystem.



Wastewater Treatment Plant (WWTP) Baru di Fasilitas Produksi Karawang

FASILITAS PENGELOLAAN AIR LIMBAH
INDUSTRI BARU
NEW FACILITY FOR WASTEWATER
TREATMENT PROCESS

600 m³/HARI
m³/DAY



Sejalan dengan komitmen Perseroan untuk senantiasa memperhatikan aspek keberlanjutan, baik terhadap operasional Perseroan maupun lingkungan sekitar, pada tahun 2023 kami membangun fasilitas pengelolaan air limbah industri baru dengan kapasitas pengolahan air limbah mencapai 600 m³/hari pada fasilitas produksi di Karawang, Jawa Barat. Fasilitas baru ini mulai beroperasi pada tahun 2024.

Dilengkapi dengan teknologi terkini, fasilitas pengolahan air limbah ini dapat mengkonversi hingga 80% limbah menjadi air berkualitas tinggi yang memenuhi baku mutu air proses. Melalui fasilitas ini, Perseroan dapat menggunakan kembali air limbah industri yang telah diolah untuk keperluan proses produksi.

Pembangunan fasilitas pengolahan air limbah industri ini dilakukan untuk menjamin efisiensi penggunaan air dengan menggunakan teknologi yang dapat memproses air limbah industri sehingga bisa digunakan kembali untuk kebutuhan proses produksi.

New Wastewater Treatment Plant at Karawang Production Facility

In line with the Company's commitment to always pay attention to sustainability aspects, both in the Company's operations and the surrounding environment, in 2023 we built a new facility for wastewater treatment process for industrial wastewater with capacity up to 600 m³/day at our production facility in Karawang, West Java. It is fully operational in 2024.

Equipped with advanced technologies, the facility can recycle up to 80% of wastewater into high-quality water that meets stringent process water standards. With this, the Company could reuse treated wastewater for the production process.

The new wastewater treatment facility for industrial wastewater was built to ensure efficiency of water usage by using technology that could recycle industrial wastewater for production process.



Kinerja Pengelolaan Limbah [F.14]

Limbah dari Fasilitas Produksi

Perseroan memiliki target pengelolaan limbah melalui pengurangan timbunan limbah, mendorong pemanfaatan limbah, dan membuangnya secara bertanggung jawab.

Dengan mengutamakan inisiatif untuk menekan jumlah limbah aktivitas produksi yang dikirim ke Tempat Pemrosesan Akhir (TPA), Perseroan mampu mengelola 99% limbah non Bahan Berbahaya dan Beracun (non-B3), sehingga hampir tidak ada limbah yang diserahkan ke TPA. [F.14]

Melalui pengelolaan limbah yang baik, selama periode pelaporan tahun 2024 tidak terjadi kasus tumpahan akibat limbah di seluruh lingkungan fasilitas produksi Perseroan. [F.15, F.16]

Kami menerapkan pendekatan *Reduce*, *Reuse*, dan *Recycle* sebagai upaya pengurangan limbah baik pada fasilitas produksi maupun distribusi. Berbagai inisiatif yang kami lakukan, antara lain:

- Memilah sampah di fasilitas produksi berdasarkan sifat dan tujuan pengelolaannya.
- Mengubah limbah padat menjadi salah satu sumber energi alternatif seperti biomasa, biodiesel atau bioetanol.
- Mengelola limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) sesuai peraturan.

Komitmen kami dalam mengelola limbah dari fasilitas produksi mendapat pengakuan dari CNBC Indonesia, yang memberikan penghargaan "*Sustainability Champion in Waste Reduction*" di acara Road to CNBC Indonesia Awards 2024.

Upaya Peningkatan Kesadaran Mengelola Sampah Pasca Konsumsi

Perseroan juga secara konsisten berupaya meningkatkan kesadaran konsumen dewasa (perokok dewasa yang telah berusia 21+) dan perilaku mereka dalam mengelola dan mengurangi sampah pasca konsumsinya melalui berbagai inisiatif dan bentuk komunikasi yang ditujukan untuk mengingatkan pembuangan sampah tidak pada tempatnya.

Waste Management Performance [F.14]

Waste from Production Facilities

The Company's target on waste management is to reduce waste from operational activities, encourage recycling, and responsible waste disposal.

By prioritizing initiatives to reduce the amount of production activity waste sent to landfills, the Company is able to manage 99% of non-hazardous waste, so that almost zero waste go to landfills. [F.14]

Through good waste management, the Company reported no incidents caused by waste spills or leaks in 2024 around the production facilities. [F.15, F.16]

We implemented the *Reduce*, *Reuse*, and *Recycle* approach as an effort to reduce waste in both our production and distribution facilities. The various initiatives we carry out include:

- Sorting waste in production facilities based on its nature and purposes.
- Repurposing solid waste into an alternative energy source such as biomass, biodiesel, or bioethanol.
- Managing hazardous waste according to existing regulations.

Our commitment to waste management from our production facilities was acknowledged by CNBC Indonesia, who granted an award entitled "*Sustainability Champion in Waste Reduction*" in Road to CNBC Indonesia Awards 2024.

Raising Awareness on Post-Consumer Waste Management

The Company also consistently strives to increase its adult consumers' (legal age) awareness and behaviour in managing and reducing post-consumer waste through various initiatives and forms of communication aimed at preventing littering.

Pelibatan berbagai elemen masyarakat seperti organisasi masyarakat sipil, pemerhati lingkungan, dan lembaga *think-tank* terus kami lakukan sebagai upaya Perseroan dalam meningkatkan perubahan perilaku para konsumen dewasa kami.

Konsisten dengan tujuannya, Perseroan juga telah bergabung dengan Indonesia *Packaging Recovery Organization* (IPRO) untuk terus mendukung peningkatan pengumpulan dan pendaurulangan sampah khususnya untuk pasca konsumsi.

Perseroan pun mengajak para konsumen dewasa kami untuk dapat membuang sampah pada tempatnya di sejumlah acara yang kami laksanakan.

Program Pengembalian Perangkat & Barang Habis Pakai Bebas Asap

Perseroan bertujuan untuk melestarikan sumber daya, mengurangi limbah, dan mencegah pembuangan produk kami yang tidak tepat, termasuk pembuangan sampah sembarangan.

- Barang habis pakai bebas asap: Seiring dengan pertumbuhan bisnis bebas asap kami, kami berupaya mencegah perilaku membuang sampah sembarangan. Program kami berfokus pada peningkatan kesadaran dan memastikan perilaku konsumsi yang mencakup pembuangan produk kami secara bertanggung jawab setelah digunakan.
Di Juli 2024, kami memulai program pengembalian produk akhir di 50 outlet di 12 kota. Program ini menyampaikan cara-cara sederhana dan nyaman bagi konsumen dewasa kami untuk mengumpulkan dan mengembalikan produk yang telah digunakan kepada kami sehingga kami dapat membantu mengelola limbah ini secara bertanggung jawab.
- Perangkat elektronik bebas asap: Perseroan berupaya meminimalkan sampah dengan melakukan program penerimaan kembali perangkat elektronik bebas asap IQOS sejak Oktober 2023 & VEEV sejak Juli 2024 di seluruh *outlet* ritel langsung kami.

We continue to involve various elements of society such as civil society organizations, environmentalist, and think tanks, as part of the Company's efforts to change our adult consumers' behaviours.

Consistent with its goals, the Company has also joined the Indonesia Packaging Recovery Organization (IPRO) to support increased collection and recycling of waste, especially from post-consumer use.

The Company also encourages our adult consumer to dispose their trash properly at a number of events that we hold.

Smoke-Free Product (SFP) Device Consumables Take Back Program

The Company aims to preserve resources, reduce waste, and prevent inappropriate disposal of our products, including littering.

- Smoke-Free Product (SFP) consumables: As we grow our smoke-free business, we seek to prevent littering behaviors. Our programs focus on raising awareness and ensuring consumption behavior, including the responsible disposal of our products after use.

In July 2024, we started end-of-life take-back programs in 50 outlets across 12 cities. This program provides simple and convenient ways for our adult consumers to collect and return their used consumables, enabling us to manage this waste responsibly.

- Smoke-Free Product (SFP) electronic devices: The Company seeks to minimize waste with our SFP device take back program IQOS since October 2023 & VEEV since July 2024 in all our direct retail outlet.

Ikhtisar Highlight

Memperingati Hari Bersih-Bersih Sedunia Melalui Sinergi Antar Pemangku Kepentingan



Perseroan bertujuan untuk mengurangi sampah puntung rokok dengan mendorong perubahan perilaku melalui kampanye peningkatan kesadaran yang berdampak dan dengan memberdayakan konsumen dewasa untuk membuang puntung rokok dengan benar.

Dalam rangka memperingati Hari Bersih-Bersih Sedunia pada tanggal 16 September 2024, Perseroan melakukan berbagai aktivitas melalui program Bulan Cinta Bumi di Badung dan Denpasar (Bali), Surakarta

(Jawa Tengah), dan Surabaya (Jawa Timur). Beragam organisasi dan komunitas peduli lingkungan kami ikut sertakan, begitu juga dengan kolega kami dari Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia.

Di Pantai Munting Siokan Sanur, Denpasar, kami membersihkan sampah-sampah dan memasang rambu peringatan untuk membuang sampah dan memilah sampah pada tempatnya dengan pemasangan 270 teba modern. Di Badung, Bali, kami bekerja sama dengan Komunitas Tukad Mati Lestari untuk melakukan penanaman 1.111 bibit *mangrove*.

Di Surakarta, Jawa Tengah kami berkolaborasi dengan KADIN Surakarta dan Komunitas Solo Bersih untuk bersih-bersih lingkungan dan membersihkan sampah yang menyumbat Sungai Jenes di Kampung Batik Laweyan, Jawa Tengah. Di Surabaya, Jawa Timur kami berkolaborasi dengan KADIN Jatim, KADIN Surabaya, Surabaya Next Leader, Sea Soldier, dan Waste4change untuk melakukan bersih-bersih lingkungan di Kota Lama Surabaya.

Keseluruhan rangkaian gerakan #SayaAjaBisa ini diikuti oleh lebih dari 1.725 orang baik itu karyawan, anggota SRC, maupun masyarakat sekitar, dan berhasil mengumpulkan lebih dari 2 ton sampah.

World Clean Up Day Celebration Through Collaboration With Stakeholders

The Company aims to reduce cigarette butt littering by encouraging behavior change through impactful awareness raising campaigns and by empowering adult consumers to dispose of cigarette butts properly.

In commemoration of World Clean Up Day on September 16, 2024, the Company carried out various activities under the Love Earth Month program in Badung and Denpasar (Bali), Surakarta (Central Java), and Surabaya (East Java). We involved various organizations and local communities focusing on the environment, as well as our colleagues from the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN).

At Munting Siokan Sanur Beach, Denpasar, we cleaned up trash at the beach and put up warning signs to dispose the trash and sort it properly by installing 270 modern tebas (traditional Balinese waste disposal system). In Badung, Bali, we cooperated with Tukad Mati Lestari Community to plant 1,111 mangrove tree seedlings.

In Surakarta, we collaborated with Surakarta KADIN and Solo Bersih Community to clean up the area from trash, also clean up the trash clogging up Jenes River at Laweyan Batik Village in Central Java. In Surabaya, East Java, we collaborated with East Java KADIN, Surabaya KADIN, Surabaya Next Leader, Sea Soldier, and Waste4change communities to clean up the area of Surabaya Old City.

The entire series of event #SayaAjaBisa was attended by more than 1,725 people, including employees, SRC members, and the local community, and managed to collect more than 2 tonnes of waste.



KEGIATAN BERSIH-
BERSIH LINGKUNGAN
CLEAN-UP
ACTIVITIES



MELIBATKAN/INVOLVED
1.725 ORANG
PERSONS

MENGUMPULKAN/COLLECTED
>2 TON SAMPAH
TONNES OF WASTE

**#SAYA
AJA
BISA**





Konteks Keberlanjutan pada Pengelolaan Dampak Sosial

Sustainability Context in Managing Social Impact

Komitmen dan Kinerja Kami dalam Pengelolaan Dampak Sosial	32	Our Commitment and Performance in Managing Social Impact
Inovasi Produk untuk Alternatif Lebih Baik	34	Product Innovation for Better Alternative
Kesejahteraan Sosial-Ekonomi pada Komunitas Kami	35	Socioeconomic Well-being within Our Communities
 Ikhtisar: • Pesta Rakyat UMKM untuk Indonesia (PRUUI) • Desa Wisata	42	Highlights: • Pesta Rakyat UMKM untuk Indonesia (PRUUI) • Tourism Village
Lingkungan Kerja yang Sehat dan Adil	46	Healthy and Fair Working Environment
Pelatihan Karyawan (<i>Life Long Learning</i>)	48	Employee Training (<i>Life Long Learning</i>)

Sejalan dengan Falsafah Tiga Tangan, pilar sosial keberlanjutan Sampoerna meliputi berbagai upaya mengurangi dan mengelola dampak Perseroan terhadap para pemangku kepentingan, baik itu konsumen dewasa; karyawan, mitra usaha, dan pemegang saham; serta masyarakat luas.

Terkait konsumen dewasa (pengguna produk nikotin 21+), Perseroan percaya bahwa pilihan terbaik bagi setiap perokok untuk mengurangi risiko kesehatan akibat merokok adalah dengan berhenti menggunakan produk tembakau atau produk mengandung nikotin lainnya. Namun, bagi perokok dewasa yang memutuskan untuk tetap menggunakan produk tembakau atau produk nikotin lainnya, Sampoerna telah memperkenalkan produk tembakau inovatif bebas asap yang terbukti secara ilmiah lebih baik dan berpotensi mengurangi risiko akibat merokok. Produk tembakau inovatif bebas asap ini tidak membakar tembakau sehingga menghasilkan kadar kandungan berbahaya dan berpotensi berbahaya yang jauh lebih rendah dibandingkan dengan asap rokok. Meskipun tidak bebas risiko, produk ini merupakan pilihan yang lebih baik bagi perokok dewasa.

Selaras dengan falsafah Perseroan, kami juga berupaya untuk terus menciptakan nilai di masyarakat tempat Perseroan beroperasi, khususnya dalam pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM). Ini sekaligus merupakan upaya Sampoerna mendukung program pemerintah untuk memajukan UMKM melalui kolaborasi dengan BUMN dan sektor swasta guna mendorong pembangunan berkelanjutan, sebagaimana dinyatakan oleh Menteri UMKM Maman Abdurrahman saat pelantikannya di bulan Oktober 2024.¹

In line with the Three Hands Philosophy, Sampoerna's social pillar of sustainability includes various efforts to reduce and manage the Company's impact on our stakeholders, including adult consumers; employees, business partners, and shareholders; and society at large.

Regarding our adult consumer (legal age), the Company believes that the best choice for any smoker to reduce health risks due to smoking is to quit using tobacco or other nicotine products. However, for adult consumers who decide to continue using tobacco or other nicotine products, Sampoerna has introduced innovative smoke-free products that are scientifically substantiated to be better than smoking and have the potential to present less risk of harm than cigarettes. These innovative smoke-free tobacco alternatives do not burn tobacco. As a result, they emit lower levels of harmful and potentially harmful constituents compared to cigarette smoke. While not risk-free, they are a better choice than cigarettes for adults who would otherwise continue to smoke.

In line with our philosophy, we also strive to continue creating values in the communities where the Company operates, especially for the development of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs). This is also Sampoerna's concrete support to the government in advancing MSMEs through collaboration with State-Owned Enterprises (SOEs) and the private sector to drive sustainable development, as stated by Minister of MSME Maman Abdurrahman on his inauguration in October 2024.¹

Kami juga berupaya untuk terus menciptakan nilai di masyarakat tempat Perseroan beroperasi, khususnya dalam pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM).

We also strive to continue creating values in the communities where the Company operates, especially for the development of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs).



¹ <https://smesco.go.id/berita/menteri-umkm-optimis-bawa-umkm-lebih-baik>

Bagi Perseroan, menjaga produktivitas dan kesejahteraan karyawan kami juga tidak kalah penting sebagai bagian dari keberlanjutan Perseroan.

Saat ini terdapat 4 (empat) topik prioritas utama terkait dalam pilar sosial yang akan kami paparkan dalam laporan ini, meliputi:

- Pemasaran, penjualan, dan komunikasi bagi konsumen dewasa.
- Inovasi produk sebagai alternatif yang lebih baik.
- Kesejahteraan sosial-ekonomi pada rantai pasok dan komunitas kami.
- Lingkungan kerja yang sehat dan adil.

Komitmen dan Kinerja Kami dalam Pengelolaan Dampak Sosial

Pemasaran, Penjualan dan Komunikasi Kepada Konsumen Dewasa [F.28]

Sampoerna memiliki tanggung jawab untuk terus mematuhi undang-undang yang berlaku terkait dengan praktik pemasaran, penjualan dan komunikasi produk hasil tembakau dan nikotin kepada konsumen dewasa kami.

Perseroan mendukung penuh upaya pemerintah dalam pencegahan dan pelarangan penjualan produk tembakau dan nikotin kepada anak berusia di bawah 21 tahun. Kami percaya bahwa partisipasi aktif dan kolaborasi seluruh pemangku kepentingan terkait dibutuhkan untuk mengatasi persoalan ini.

Sejalan dengan program induk perusahaan kami yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat mengenai larangan penjualan produk tembakau dan nikotin kepada anak berusia di bawah 21 tahun, Perseroan telah melaksanakan Program Pencegahan Akses Pembelian Produk Tembakau (Rokok), Rokok Elektronik, dan Produk Mengandung Nikotin Lainnya oleh Orang di Bawah Usia 21 Tahun bersama para mitra ritel kami.

Untuk memastikan bahwa ritel-ritel yang bekerja sama dengan Perseroan patuh terhadap Prinsip dan Praktik Pemasaran, di tahun 2024 kami melakukan beberapa hal, antara lain:

For the Company, maintaining our employees' productivity and welfare is also an important part of the Company's sustainability.

Currently, there are 4 (four) main topics under our social pillar which we will elaborate further in this report, which are:

- Sales marketing and adult consumers communications.
- Product innovation for better alternatives.
- Socioeconomic well-being in our supply chain and communities.
- Healthy and fair working environment.

Our Commitment and Performance in Managing Social Impact

Sales, Marketing and Communications to Adult Consumers [F.28]

Sampoerna has a responsibility to comply with the existing laws regarding the marketing, sales and communication practices of tobacco and nicotine products to our adult consumers.

The Company fully supports the government's efforts to prevent and prohibit the sale of tobacco and nicotine products to individuals under the age of 21. We believe that active participation and collaboration of all relevant stakeholders are needed to overcome these issues.

In line with our parent company's program, which aims to increase public awareness about the prohibition of sales of tobacco and nicotine products to individuals under 21 years of age, the Company has implemented a Youth Access Prevention (YAP) Program in collaboration with retail partners.

To ensure that retailers who collaborate with the Company comply with Marketing Principles and Practices, we have conducted several initiatives in 2024, including:

- Memberikan informasi edukatif mengenai Pencegahan Akses Pembelian Produk Tembakau (Rokok), Rokok Elektronik, dan Produk Mengandung Nikotin Lainnya oleh Orang di Bawah Usia 21 Tahun melalui surat dari Sampoerna kepada 1,5 juta mitra peritel serta titik penjualan.
- Menempatkan informasi pada *Point of Sale Material* (POSM) di berbagai kota di Indonesia sebanyak lebih dari 1,5 juta unit.
- Menambahkan aturan yang mencegah lebih jauh akses penjualan dan pemasaran produk tembakau (rokok), rokok elektronik, dan produk mengandung nikotin lainnya oleh orang di bawah usia 21 tahun di dalam klausul kontrak bagi mitra-mitra kami.
- Provided educational information regarding YAP Program through circular letters from Sampoerna to 1.5 million retail partners and Points of Sale.
- Placed information on Point of Sale Material (POSM) amounting to 1.5 million units across Indonesia.
- Added new rules that prevent further access to sales and marketing of tobacco products (cigarettes), electronic cigarettes, and other nicotine-containing products by individuals under the age of 21 in our partners' contract clauses.

Prinsip dan praktik yang menjamin ketaatan terhadap peraturan yang berlaku terkait dengan akses, penjualan, dan penggunaan produk tembakau termasuk di antaranya:

- Kami hanya memasarkan dan menjual produk tembakau kepada konsumen dewasa. Sesuai dengan peraturan yang ada, hanya orang dewasa pengguna nikotin yang dapat mengakses produk tembakau kami dan minimal berusia 21 tahun.
- Kami mengingatkan konsumen dewasa akan dampak dari produk tembakau melalui pencantuman peringatan kesehatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.
- Pemasaran dilakukan secara jujur dan akurat. Pernyataan dalam iklan dan produk yang dijual berdasar pada fakta.
- Kami menghormati hukum. Sebagai sebuah perusahaan, kami mematuhi semua peraturan yang berlaku.
- Kami percaya bahwa membuat keputusan yang tepat dan bijaksana merupakan kunci utama dalam memelihara keberlanjutan dan reputasi Perseroan, sekaligus mendorong pertumbuhan bisnis yang bertanggung jawab.

Pelabelan Produk

Kami memastikan bahwa setiap produk yang dipasarkan di Indonesia dibuat sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.

Selama tahun 2024, kinerja Perseroan memiliki pencapaian yang positif dan sesuai dengan komitmen untuk mematuhi peraturan yang berlaku. Ini terbukti dengan tidak adanya produk yang ditarik kembali dari pasaran dan tidak menerima sanksi, termasuk sanksi administratif atau denda.

Principles and practices that ensure compliance with applicable regulations related to access, sales and usage of tobacco products include:

- We only market and sell tobacco products to adult consumers. In accordance with existing regulations, only adults who consume nicotine can access our tobacco products and must be at least 21 years old.
- We remind adult consumers of the impact of tobacco products by including health warnings on every product and advertisement we have, in line with the existing laws in Indonesia.
- Marketing must be done in an honest and accurate way. Statements in advertisements and products sold are based on facts.
- We respect the law. As a company, we comply with all existing regulations.
- We believe that making the right and wise decisions is the main key in maintaining the Company's sustainability and reputation, while also encouraging responsible business growth.

Product Labeling

We ensure that every product packaging marketed in Indonesia is made in accordance with the existing rules and regulations.

Throughout 2024, the Company's performance met favorable targets and remained true to adhering to the existing regulations. This is proven by the fact that no products have been recalled from the market and no sanctions have been imposed, including administrative sanctions or fines.

Keluhan Konsumen Dewasa

Kami juga berkomitmen untuk mendengarkan keluhan dan menerima setiap masukan dari konsumen dewasa kami yang akan bermanfaat bagi Sampoerna di masa depan.

Konsumen dewasa dapat berbagi keluhan mengenai produk kami melalui situs resmi atau email:

- Situs resmi: www.sampoerna.com, atau
- Email: suara.konsumen@sampoerna.com

Departemen terkait kami akan menindaklanjuti masukan dan keluhan dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan prosedur standar operasional.

Pada tahun 2024, Perseroan tidak menerima keluhan dari konsumen dewasa terhadap produk yang dipasarkan. Oleh karena itu, Sampoerna meyakini bahwa produk kami dapat diterima oleh pasar dan konsumen dewasa.

Pencegahan Produk Tembakau Ilegal

Sampoerna terus meningkatkan komitmennya dalam pencegahan peredaran produk ilegal. Kami mendukung penuh Pemerintah untuk memerangi produk hasil tembakau ilegal sebagaimana dilakukan oleh Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC), Kementerian Keuangan.

Untuk memberantas penjualan produk ilegal, Perseroan bekerja sama dengan DJBC melalui proses identifikasi, otentikasi, dan penyelidikan terhadap produk tembakau ilegal, ini termasuk produk yang menyerupai produk Sampoerna maupun produk kami yang diselundupkan.

Inovasi Produk untuk Alternatif Lebih Baik

PMI telah mengembangkan portofolio produk bebas asap (*Smoke-Free Products/SFP*), yang juga dikenal sebagai produk yang tidak melalui proses pembakaran. Perlu diingat bahwa produk SFP mengandung nikotin yang dapat menyebabkan ketergantungan dan tidak bebas risiko.

Salah satu produk bebas asap kami, *IQOS*, telah diperkenalkan melalui uji pasar terbatas lewat *IQOS Club* sejak tahun 2019.

Adult Consumer Complaint

We are also committed to understanding complaints and receiving any inputs from our adult consumers that will be valuable for Sampoerna's improvement in the future.

Adult consumers can file complaints about our products through our official website or email:

- Official website: www.sampoerna.com, or
- Email: suara.konsumen@sampoerna.com

Our department will follow up on all feedbacks and complaints and resolve them within a certain time period, in accordance with our standard operational procedures.

In 2024, the Company did not receive any complaints from adult consumers regarding our products in the market. This led us to believe that our products were well-received by the market and adult consumers.

Illicit Tobacco Product Prevention

Sampoerna is constantly strengthening its commitment to preventing the circulation of illicit products. We fully support the government's efforts in combating illegal tobacco products as carried out by the Directorate General of Customs and Excise (DGCE), Ministry of Finance.

To eradicate the sale of illicit products, the Company collaborates with the DGCE through the process of identification, authentication and investigation of illicit tobacco products, this includes either products that resemble Sampoerna's products or our own products that were smuggled.

Product Innovation for Better Alternative

PMI has developed a range of smoke-free products (SFPs), which are also referred to as non-combustible products. It is important to note that SFPs contain nicotine, which is addictive and not risk-free.

One of our smoke-free products, *IQOS*, was introduced through a limited market test via the *IQOS Club* in 2019.

IQOS menggunakan bahan baku utama tembakau asli dan tidak melalui proses pembakaran, sehingga menghasilkan kadar zat berbahaya dan berpotensi berbahaya rata-rata 90-95% lebih rendah dibandingkan rokok. Berdasarkan keseluruhan bukti ilmiah yang tersedia, yang terdiri dari data klinis, kimia aerosol, dan data non-klinis, menunjukkan bahwa beralih sepenuhnya ke IQOS, meskipun tidak bebas risiko, merupakan pilihan yang lebih baik bagi para perokok dewasa dibandingkan terus merokok.

Di tahun 2023, Sampoerna meresmikan fasilitas produksi produk inovatif bebas asap di Karawang, Jawa Barat. Fasilitas ini dibangun tidak hanya untuk memenuhi permintaan dalam negeri, tetapi juga untuk memperluas pasar ekspor produk bebas asap kami. Bersamaan dengan pembangunan fasilitas produksi, didirikan pula laboratorium penelitian dan pengembangan kelas dunia (*Advanced Lab*), yang merupakan satu dari empat laboratorium produk tembakau inovatif bebas asap milik PMI di dunia dan satu-satunya di kawasan Asia Tenggara untuk SFP.

Laboratorium ini melakukan pengujian dan analisis kualitas produk tembakau inovatif bebas asap di berbagai afiliasi PMI, didukung oleh 200 tenaga ahli Indonesia dengan kualifikasi tinggi.

Portofolio produk bebas asap kami di tahun 2024 antara lain adalah produk tembakau yang dipanaskan (*IQOS* and *BONDS by IQOS* dengan distribusi terbatas), rokok elektronik (*VEEV*) dengan distribusi terbatas, dan produk bebas asap oral (*ZYN*) dengan wilayah distribusi eksklusif.

Selengkapnya, informasi mengenai produk bebas asap kami dapat diakses di dalam Laporan Tahunan 2024 dan website Perseroan di www.sampoerna.com. Untuk data penelitian dan ilmu pengetahuan terkait produk bebas asap kami, juga dapat diakses melalui www.pmiscience.com.

Kesejahteraan Sosial-Ekonomi pada Komunitas Kami

Di bawah Payung Program Keberlanjutan “Sampoerna untuk Indonesia,” Perseroan berupaya untuk secara konsisten mengembangkan kapabilitas dan daya saing UMKM di Indonesia melalui dua program utama, yaitu:

- Sampoerna *Entrepreneurship Training Center* (SETC), dan
- Sampoerna *Retail Community* (SRC).

IQOS uses real tobacco as its primary raw material and does not involve combustion, resulting in levels of harmful and potentially harmful substances that are, on average, 90-95% lower than those found in cigarettes. Based on a comprehensive review of available scientific evidence, which includes clinical data, aerosol chemistry, and non-clinical data, switching completely to IQOS—though not risk-free—is considered a better option for adult smokers compared to continuing to smoke.

In 2023, Sampoerna inaugurated a production facility for innovative smoke-free products in Karawang, West Java. This facility was built not only to meet domestic demand but also to expand the export market for our smoke-free products. Alongside the construction of the production facility, a world-class research and development laboratory (*Advanced Lab*) was also established. It is one of four PMI laboratories for smoke-free products in the world and the only one in Southeast Asia dedicated to SFP.

This laboratory conducts testing and quality analysis of smoke-free products across various PMI affiliates, supported by 200 highly qualified Indonesian experts.

Our smoke-free products portfolio in 2024 includes heated tobacco (*IQOS* and *BONDS by IQOS* with a limited distribution), electronic cigarettes (*VEEV*) with a limited distribution, and oral smoke-free products (*ZYN*) with exclusive distribution area.

More information about our smoke-free products can be found in the 2024 Annual Report and on the Company website at www.sampoerna.com. Research and scientific data related to our smoke-free products are also available at www.pmiscience.com.

Socioeconomic Well-being within Our Communities

Under the “Sampoerna for Indonesia” sustainability program umbrella, Sampoerna strives to consistently develop the capabilities and competitiveness of Indonesian MSMEs through two flagship programs, namely:

- Sampoerna *Entrepreneurship Training Center* (SETC), and
- Sampoerna *Retail Community* (SRC).



Pemberdayaan UMKM melalui SETC

Berdiri sejak tahun 2007, Sampoerna *Entrepreneurship Training Center* (SETC) yang berlokasi di Pasuruan, Jawa Timur telah melaksanakan berbagai pelatihan kewirausahaan berbasis pertanian, yang bersifat teknis maupun non-teknis terkait budidaya pertanian dan peternakan, serta ilmu terapan. Dalam perjalanannya, SETC kemudian bertransformasi menjadi pusat pelatihan pendampingan, sarana mengembangkan jejaring pemasaran, konsultasi bisnis, dan juga membangun jejaring pelaku UMKM.

Selain menyelenggarakan pelatihan secara luring di fasilitas seluas 27 hektare, SETC kini juga telah memberikan fasilitas pelatihan UMKM secara daring untuk menjangkau lebih banyak lagi pelaku UMKM. Hingga akhir 2024, lebih dari 97.000 UMKM Binaan telah mendapatkan pelatihan dari SETC, baik melalui program SETC secara langsung ataupun melalui kolaborasi SETC dengan berbagai mitra Sampoerna untuk Indonesia di seluruh Indonesia.

Selama tahun 2024, SETC melaksanakan lebih dari 200 kelas pelatihan dengan total peserta lebih dari 17.500 orang yang tersebar di lebih dari tujuh provinsi di Indonesia. Selain itu, lebih dari 800 UMKM binaan SETC telah berhasil bertransformasi ke ekosistem digital.

MSME Empowerment through SETC

Established since 2007, Sampoerna *Entrepreneurship Training Center* (SETC) located in Pasuruan, East Java, has carried out various agricultural-based entrepreneurship training, covering both technical and non-technical aspects related to agricultural cultivation and animal husbandry, as well as applied research. Over time, SETC has transformed into a training center for mentoring, marketing network development, business consultation, as well as building a network of MSME players.

In addition to providing offline training in a 27 hectare facility, SETC has now also facilitated online MSME training to reach more MSME players. By the end of 2024, more than 97,000 MSMEs have received training from SETC, either through the SETC program directly or through SETC's collaboration with various Sampoerna for Indonesia partners across Indonesia.

Throughout 2024, SETC conducted more than 200 training classes with more than 17,500 participants from more than seven provinces in Indonesia. Furthermore, more than 800 SETC-partnered MSMEs have adopted the digital ecosystem.



"Terima kasih banyak kepada SETC atas pelatihan *Business Model Canvas* yang luar biasa. Ilmu yang diberikan sangat bermanfaat, dan sekarang saya bisa langsung mengaplikasikannya ke bisnis saya. Ini adalah langkah besar untuk mengembangkan usaha saya ke level berikutnya."

"Thank you very much to SETC for the excellent *Business Model Canvas* training. The knowledge provided is very useful, and now I can directly apply it to my business. This is a big step to develop my business to the next level."

Firman Setyaji,
Peserta pelatihan *Business Model Canvas*
Business Model Canvas Trainee

Pelatihan di SETC terdiri dari pelatihan reguler dan non-reguler. Pelatihan reguler meliputi tiga jenis pelatihan, yaitu pelatihan pertanian terpadu (pertanian, peternakan dan perikanan), pengolahan pangan, serta *soft skill* (keuangan, pemasaran dan manajemen), yang dilakukan dengan metode *online* dan *hybrid*. Pelatihan non-reguler di SETC dirancang untuk mengakomodasi permintaan dari kelompok masyarakat, universitas, atau perusahaan yang ingin menyelenggarakan pelatihan di SETC sesuai dengan kebutuhan mereka.

Di tahun 2024 terdapat lima jenis pelatihan yang paling diminati di SETC yaitu (1) Label dan Kemasan Produk, (2) Semangat dan Inspirasi Usaha, (3) Pengolahan Pangan (4) Pengolahan Sayur, dan (5) Hidroponik dengan total peserta lebih dari 2.600 orang.

Riset Terapan SETC

Sepanjang tahun 2024, SETC telah melakukan beberapa riset dengan media tanaman pokok seperti Kukis Ubi Ungu, Abon Gedebog Pisang, Budidaya Padi Sawah dan Padi Gogo Varietas 14S dan 15S, *Eco Enzyme* dan Pakan Silase Sorgum. Riset ini bertujuan untuk mendapatkan data-data aktual yang hasilnya digunakan sebagai materi modul yang dapat diaplikasikan pada pelatihan UMKM yang diselenggarakan oleh SETC.



Pada tahun 2024, modul pelatihan yang memanfaatkan materi dari Riset Terapan SETC telah diikuti oleh lebih dari 200 peserta.

Salah satu riset yang menghasilkan produk ramah lingkungan adalah *Eco Enzyme*. Pada sesi pelatihan, peserta mendapatkan pengetahuan tentang bagaimana cara membuat *Eco Enzyme* dari limbah organik rumah

SETC training consists of regular and non-regular training. Regular training includes three types of training: integrated agriculture (agriculture, livestock, and fisheries), food processing, and soft skills (finance, marketing, and management), conducted online and hybrid. Non-regular training at SETC is designed to accommodate requests from community groups, universities, or companies that want to hold training at SETC according to their needs.

In 2024, the five most popular training programs at SETC were (1) Product Labeling and Packaging, (2) Entrepreneurial Spirit and Inspiration, (3) Food Processing, (4) Vegetable Processing, and (5) Hydroponics, with more than 2,600 participants.

SETC Applied Research

Throughout 2024, SETC conducted several research projects, including Purple Sweet Potato Cookies, Banana Stem Floss, Cultivation of 14S and 15S Varieties Wetland and Dryland Rice Paddy, *Eco Enzyme*, and Sorghum Silage Feed. The outputs of this research were modules that can be applied to MSME training at SETC.



In 2024, the training modules developed from the SETC Applied Research have been learned by more than 200 participants.

One of the research projects that produced an environmentally friendly product is *Eco Enzyme*. In the training sessions, participants were taught on how to make *Eco Enzyme* from household organic waste, which

tangga yang memiliki manfaat untuk membersihkan sungai, dan juga dapat berfungsi sebagai agen perbaikan kualitas air di lingkungan sekitar.

Kegiatan Pengembangan Pasar

Pada tahun 2024, SETC terus berkomitmen mendukung pengembangan pasar bagi UMKM melalui berbagai inisiatif strategis baik dalam negeri maupun luar negeri. Sejumlah kegiatan dilaksanakan, antara lain Pesta Rakyat UMKM Untuk Indonesia (PRUUI), Festival Kuliner Nusantara SETC, Bazaar UMKM SETC (BUS), dan China International Import Expo (CIIE).

Secara keseluruhan, kegiatan-kegiatan tersebut diikuti oleh lebih dari 200 UMKM binaan yang berhasil memperoleh omzet mencapai lebih dari Rp8 miliar.

Pesta Rakyat UMKM Untuk Indonesia (PRUUI) diisi oleh beragam kegiatan, termasuk diskusi panel dan lokakarya yang membahas upaya-upaya penguatan sektor UMKM demi pertumbuhan ekonomi yang inklusif. Di sini, pelaku UMKM menampilkan produk dan layanan terbaik mereka di area pameran yang tersedia.

Sementara itu, Festival Kuliner Nusantara SETC digelar di sela perhelatan MarketFind Bali 2024. Kegiatan ini bertujuan untuk membantu UMKM memperluas jaringan pemasarannya hingga ke pasar global. Berbagai produk mulai dari makanan, kerajinan tangan, *fashion* hingga furnitur dipamerkan oleh 120 UMKM lokal dan nasional selama dua hari kegiatan.

Bazaar UMKM SETC (BUS) merupakan kegiatan tahunan yang dilaksanakan secara serentak di lima lokasi melalui kolaborasi SETC, Sampoerna untuk Indonesia, dan Yayasan Inotek. Di tahun kedua penyelenggaraannya, selain menampilkan deretan produk dan layanan terbaik UMKM dari sektor kuliner, kerajinan, dan *wellness*, sejumlah kegiatan kreatif juga dihadirkan, termasuk Workshop Tea Journey.

Beberapa UMKM binaan SETC juga tampil di China International Import Expo (CIIE), yang memberikan mereka kesempatan untuk memperluas akses pasar, memperkuat jaringan bisnis, serta meningkatkan daya saing pelaku UMKM Indonesia.

benefits river cleaning and contributes to improving water quality in the surrounding environment.

Market Development Activities

In 2024, SETC remains committed to supporting market development for MSMEs through various strategic initiatives both domestically and internationally. A number of events were held, among others are the Pesta Rakyat UMKM Untuk Indonesia (PRUUI), the SETC Nusantara Culinary Festival, SETC MSME Bazaar (BUS), and China International Import Expo (CIIE).

In total, these activities were attended by more than 200 SETC-partnered MSMEs which managed to book revenue of more than Rp8 billion.

Pesta Rakyat UMKM Untuk Indonesia (PRUUI) was filled with various activities, including a series of panel discussions and workshops to discuss efforts to strengthen the MSME sector for inclusive economic growth. In addition, MSME players showcased their best products and services in the available exhibition hall.

Meanwhile, the SETC Nusantara Culinary Festival was held on the sidelines of MarketFind Bali 2024. The activity aimed to help MSMEs to expand their marketing network to the global market. An array of products ranging from food, crafts, fashion to furniture were showcased by 120 local and national MSMEs during the two-day event.

The SETC MSME Bazaar (BUS) is an annual event held simultaneously in five locations through the collaboration of SETC, Sampoerna for Indonesia, and Inotek Foundation. In its second year, besides showcasing a lineup of the best culinary, crafts and wellness products and services by the MSMEs, creative activities were also offered at BUS, such as the Tea Journey Workshop.

Several SETC-partnered MSMEs also attended the China International Import Expo (CIIE), providing them with the opportunity to expand market access, strengthen business networks, and improve the competitiveness of Indonesian MSME players.



"Saya telah mengikuti beberapa pelatihan di SETC yang membuat saya makin kaya dengan wawasan. Pada tahun 2024, saya telah beberapa kali panen tanaman sayuran, mulai dari terong, cabai, kacang panjang, dan mentimun. Sebagian besar hasil panen tersebut dijual, sedangkan lainnya digunakan sebagai konsumsi pribadi serta dibagikan kepada tetangga."

"I have participated in several training programs at SETC, which enriched my knowledge. In 2024, I harvested vegetables several times, including eggplant, chili, long beans, and cucumber. Most of the harvest was sold, while I used the remaining for personal consumption and shared with neighbors."

Dewi,
Peserta pelatihan SETC
SETC Trainee

Sepanjang tahun 2024, ada lebih dari 200 UMKM binaan SETC yang telah berhasil menjangkau pasar mancanegara melalui ekspor ke 47 negara di kawasan ASEAN, Asia, Eropa, hingga Amerika.

Throughout 2024, more than 200 SETC-partnered MSMEs have made their mark in the global market through exports to 47 countries in the ASEAN, Asia, Europe, as well as the US.

Dengan melibatkan lebih dari 200 UMKM dari berbagai sektor, inisiatif pengembangan pasar SETC tidak hanya memberikan peluang komersial tetapi juga menciptakan ekosistem yang mendukung keberlanjutan UMKM. Melalui pendekatan kolaboratif ini, SETC menegaskan perannya sebagai katalisator dalam mendorong pertumbuhan ekonomi lokal dan nasional secara berkelanjutan.

By involving more than 200 MSMEs from various sectors, these initiatives not only provided commercial opportunities but also created an ecosystem that supports the sustainability of MSMEs. Through this collaborative approach, SETC reaffirmed its role as a catalyst in driving sustainable local and national economic growth.

SETC Community HUB

Perseroan memiliki SETC Community HUB yang merupakan ekosistem kolaboratif yang dirancang untuk memperkuat pemberdayaan UMKM melalui sinergi lintas sektor.

SETC Community HUB

The Company's SETC Community HUB is a collaborative ecosystem designed to strengthen MSME empowerment through cross-sector synergy.

Pada tahun 2024, sebanyak 10 kolaborator strategis dari berbagai bidang bergabung dalam ekosistem ini untuk mendukung pengembangan wirausaha, khususnya untuk wilayah Jakarta, Surabaya, Semarang, Bali, Lombok dan Aceh.

In 2024, a total of 10 strategic collaborators from various fields joined this ecosystem to support entrepreneurial development in Jakarta, Surabaya, Semarang, Bali, Lombok, and Aceh.



Para kolaborator SETC ini telah membantu mendukung lebih dari 1.000 UMKM di sekitarnya dengan total omzet hingga lebih dari Rp97 miliar pada 2024.

SETC *Community HUB* berhasil menciptakan ruang inovasi yang inklusif untuk meningkatkan keterampilan, memperluas akses pasar, dan mengakselerasi pertumbuhan UMKM. Inisiatif ini memperkuat posisi SETC sebagai pusat kewirausahaan yang berkontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi, sekaligus mendukung penguatan ekosistem UMKM di Indonesia.

Penghargaan SETC

Hingga tahun 2024, SETC telah menerima total 34 penghargaan di bidang kewirausahaan yang mencerminkan dedikasi dan kontribusi nyata bagi pemberdayaan UMKM di Indonesia. Penghargaan ini diberikan atas berbagai inovasi, program pelatihan, dan inisiatif pengembangan yang berhasil mendukung pelaku usaha untuk tumbuh dan berdaya saing, baik di tingkat lokal maupun nasional.

These SETC collaborators have helped develop more than 1,000 surrounding MSMEs generating a total revenue of more than Rp97 billion as of 2024.

SETC *Community HUB* successfully created an inclusive innovation space to enhance skills, expand market access, and accelerate MSME growth. This initiative strengthens SETC's position as a center of entrepreneurship, contributing to economic growth while supporting the MSME ecosystem in Indonesia.

SETC Recognition

Until 2024, SETC has received a total of 34 awards in the field of entrepreneurship, reflecting its dedication and tangible contributions to MSME empowerment in Indonesia. These recognitions were awarded for various innovations, training programs, and development initiatives that have successfully supported entrepreneurs to grow and become competitive, both locally and nationally.



EFEK BERGANDA PADA
LAPANGAN PEKERJAAN
MULTIPLIER EFFECT ON EMPLOYMENT



>350

UMKM Binaan mempekerjakan masyarakat sekitar
SETC-partnered MSMEs promoted employment by hiring in surrounding communities



5 Provinsi dengan Jumlah UMKM Binaan Terbanyak 5 Provinces with the Most SETC-Partnered MSMEs	Jumlah Number
Jawa Barat West Java	390
DKI Jakarta	365
Jawa Timur East Java	281
Jawa Tengah Central Java	170
Banten	158



MENDUKUNG UMKM MENDUNIA
SUPPORTING MSMEs TO GO GLOBAL

>200

UMKM Binaan melakukan ekspor
MSMEs conducted exports

47

negara tujuan ekspor
export destination countries

Tujuan Ekspor Export Destination	Jumlah UMKM Ekspor Number of Exporting MSMEs
Asia	157
Eropa Europe	55
Amerika USA	36



>80%

UMKM terdigitalisasi
MSMEs joined the digital ecosystem

10 Kolaborator SETC dari berbagai bidang membina:
10 SETC Collaborators from various fields have mentored:

>1.000

UMKM di sekitarnya
MSMEs in their surrounding

dan membantu menghasilkan total omset senilai:
and helped generate a total revenue of:

>Rp 97

miliar
billion

>300

UMKM mengikuti e-catalogue SMEsta dan sertifikasi HKI
SMEs joined SMEsta e-catalogue and Intellectual Property Rights certification

>200

UMKM mengikuti kegiatan Pengembangan Pasar dengan total omzet >Rp 8 miliar
MSMEs joined the Market Development activities with total revenue of >Rp 8 billion

216

kelas pelatihan SETC diikuti oleh >4.000 peserta dengan tingkat kepuasan 97%
SETC training classes attended by >4,000 participants with 97% satisfaction rate

Ikhtisar Highlights

Kolaborasi untuk Pertumbuhan Ekonomi Inklusif dan Berkelanjutan dalam “Pesta Rakyat UMKM Untuk Indonesia”



Dalam upaya mendorong pertumbuhan ekonomi nasional yang inklusif dan berkelanjutan, Sampoerna bersama KADIN menggelar "Pesta Rakyat UMKM Untuk Indonesia". Acara ini dihadiri lebih dari 1.250 pelaku UMKM serta mendapat dukungan dari Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian dan Kementerian Koperasi dan UMKM.

Pemanfaatan teknologi menjadi salah satu fokus dalam inisiatif ini. Program tahap lanjutan "Teknologi Peningkatan Ekspor UMKM Indonesia" yang diluncurkan bersama KADIN dan *Japan External Trade Organization* (JETRO) bertujuan meningkatkan jumlah UMKM siap ekspor melalui pemanfaatan teknologi *internet of things* (IoT) dan kecerdasan buatan (*artificial intelligence/AI*). Sementara, melalui inisiatif AyoBerkadin!, UMKM dapat memperoleh edukasi, pengembangan kapasitas, pendampingan, konsultasi bisnis, jejaring, serta kesempatan mengikuti pameran tingkat nasional dan internasional.

Melalui kolaborasi multi-heliks dan inklusif ini, Sampoerna berkomitmen untuk membuktikan bahwa dengan sinergi yang kuat, UMKM Indonesia mampu bersaing di kancah internasional.

Collaboration for Inclusive and Sustainable Economy Growth at the “Pesta Rakyat UMKM Untuk Indonesia”

To encourage inclusive and sustainable economic growth in Indonesia, Sampoerna together with KADIN organized the “Pesta Rakyat UMKM Untuk Indonesia”. The event, attended by more than 1,250 MSMEs, was endorsed by the Coordinating Ministry for Economic Affairs and the Ministry of Cooperatives and MSMEs.

Technology adoption is one of the focuses in this initiative. The advanced phase program “Technology for Increased Indonesian MSME Exports” launched jointly with KADIN and the Japan External Trade Organization (JETRO) aims to increase the number of MSMEs ready to do exports through the use of internet of things (IoT) and artificial intelligence (AI) technologies. Meanwhile, through the AyoBerkadin! initiative, MSMEs can get education, capacity building, mentoring, business consultation, networking, and opportunities to participate in national and international exhibitions.

Through this multi-helix and inclusive collaboration, Sampoerna is committed to proving that with powerful synergy, Indonesian MSMEs can thrive in the international arena.



PESTA RAKYAT UMKM UNTUK INDONESIA
MELIBATKAN/INVOLVED
1.250 UMKM/
MSMEs 



Program Pendampingan Desa Wisata

Sejalan dengan tujuan Pemerintah Indonesia di bidang wisata, Sampoerna melaksanakan Program Pendampingan Desa Wisata di Jawa Timur dan Jawa Barat dengan berfokus pada pengembangan pariwisata berbasis masyarakat di desa. Langkah ini bertujuan untuk mendukung upaya mewujudkan sektor pariwisata yang lebih inklusif dan tangguh di Indonesia.

Inisiatif ini telah menghasilkan peningkatan infrastruktur, kemampuan pemasaran digital yang lebih baik, dan keterlibatan masyarakat yang lebih besar. Sebagai contohnya Desa Wonokitri, Kabupaten Pasuruan, yang telah menghasilkan peningkatan 50% okupansi *homestay* dibandingkan dengan 2022, serta kunjungan di Taman Edelweiss meningkat 65% dari tahun 2023. Program ini masih memiliki ruang untuk peningkatan dalam hal pelatihan berkelanjutan dan peningkatan aksesibilitas. Dalam menjalankan program ini, Perseroan melibatkan berbagai pemangku kepentingan, termasuk komunitas lokal, lembaga pemerintah, mitra sektor swasta, dan organisasi non-pemerintah.

Tourism Village Assistance Program

In line with the Government's objectives in tourism, Sampoerna conducted the Tourism Village Assistance Program in East Java and West Java with a focus on community-based tourism development in villages. The initiative aimed to support efforts to create a more inclusive and resilient tourism sector in Indonesia.

The initiative has resulted in improved infrastructure, better digital marketing capabilities, and greater community engagement. For example, in 2024, Wonokitri Village in Pasuruan Regency, experienced a 50% increase in homestay occupancy compared to 2022, and Edelweiss Park visits had increased 65% compared to 2023. While this success is noteworthy, this program still has room for improvement in terms of ongoing training and increased accessibility. Implementing this program, Sampoerna engaged various stakeholders, including local communities, government agencies, private sector partners, and non-governmental organizations.



"Dengan adanya pelatihan dan pendampingan desa wisata, kami merasa diberdayakan. Kami tidak hanya melestarikan budaya, tetapi juga meningkatkan ekonomi masyarakat sekitar. Terimakasih, semoga jaya selalu KIP Foundation dan Sampoerna."

With the training and assistance, we feel empowered. We are not only preserving our culture, but also improving the economy of the surrounding community. Thank you, all the best to KIP Foundation and Sampoerna."

Okta Kurniawan,
Kepala Pokdarwis Desa Sumberwringin
Coordinator of Pokdarwis of Sumberwringin Village



"Setelah mengikuti program pendampingan, kami lebih paham bagaimana mengelola *homestay* yang baik. Kini, tamu yang menginap di tempat kami semakin meningkat dan merasakan lebih nyaman."

After participating in the assistance program, we understand better how to manage a good homestay. Now the number of guests staying at our place is increasing and feeling more comfortable."

Tutik,
Pengelola Tengger Homestay Desa Wonokitri
Manager of Tengger Homestay in Wonokitri Village

Sampoerna Retail Community (SRC)

Perseroan menunjukkan komitmen untuk mendukung UMKM melalui anak perusahaannya yang bernama PT SRC Indonesia Sembilan, yang telah melakukan pembinaan dan pengembangan terhadap toko-toko kelontong tradisional.

Sejak didirikan pada tahun 2008, SRC telah menjadi komunitas bagi para penggiat UMKM toko kelontong di seluruh nusantara. Hingga akhir 2024, lebih dari 250.000 toko kelontong di 38 provinsi telah bergabung menjadi bagian dari SRC.

Di tahun 2024, SRC terus memperluas kerja sama dengan berbagai pihak dan menggelar sejumlah kegiatan.

Jumpa Juara SRC 2024 dihadiri oleh 1.000 toko SRC terdepan, merupakan salah satu kegiatan terbesar tahun ini. Kegiatan ini diikuti oleh peluncuran "Gerakan 1 Hari 1 Upaya 1 Capaian" yang bertujuan memperkuat nilai dan karakter dari pemilik toko SRC secara individu sekaligus mengembangkan kekuatan jaringan toko kelontong SRC.

Inisiatif Pojok Lokal berhasil mendongkrak omzet UMKM sekitar Toko SRC hingga 40% lebih tinggi dibandingkan produk UMKM yang dipasarkan di toko non-SRC serta berkontribusi hingga Rp5,65 triliun terhadap omzet UMKM nasional. Inovasi lainnya mencakup program digitalisasi toko kelontong melalui ekosistem digital AYO by SRC.

Atas beragam inisiatifnya ini, di tahun 2024 SRC kembali dianugerahi Solo *Best Brand & Innovation (SBBI) Awards* pada kategori *Prestigious Traditional Retailers Partnership* pada bulan Juni dan SWA Award pada kategori *Best Customer Experience* yang diterima di bulan November.

Sampoerna Retail Community (SRC)

The Company shows its commitment to support MSMEs through its subsidiary, PT SRC Indonesia Sembilan, provides coaching and development for traditional retail stores.

Since its inception in 2008, SRC has become a community for retail store MSMEs across the archipelago. By the end of 2024, more than 250,000 retail stores in 38 provinces have joined SRC.

In 2024, SRC continued to expand cooperation with various parties and organized numerous activities.

"Jumpa Juara SRC" 2024, attended by 1,000 leading SRC retailers, was one of the flagship event this year. Following this event was the launch of the "1 Day 1 Effort 1 Achievement Movement" which aimed to strengthen the individual character of SRC store owners while building the SRC store network.

The "Pojok Lokal" initiative boosted surrounding MSME revenues by 40% compared to other MSME products marketed through non-SRC retail stores, and contributed up to Rp5.65 trillion to the national MSME revenues. Other innovations include the retail digitalization program through the AYO by SRC digital ecosystem.

For these initiatives, in 2024, SRC was awarded the Solo *Best Brand & Innovation (SBBI) Awards* in the *Prestigious Traditional Retailers Partnership* category in June and SWA Award in the *Best Customer Experience* category in November.



Selain program-program untuk mendukung pengembangan UMKM di atas, program unggulan lainnya yang kami miliki untuk mendukung komitmen dan kinerja kami pada tanggung jawab sosial, antara lain:

- Dukungan bagi Pendidikan, dan
- *Sampoerna Rescue (SAR)*

Dukungan bagi Pendidikan

Kami juga sepenuhnya berkomitmen pada edukasi anak-anak bangsa dan berkolaborasi dengan Putera Sampoerna Foundation (PSF) untuk memberikan pendidikan kejenjang lebih tinggi bagi mahasiswa yang berasal dari keluarga kurang mampu, PSF telah memberikan dukungan kepada lebih dari 1.300 mahasiswa di Indonesia sejak 2010 hingga 2024.

Sampoerna Rescue (SAR)

Sampoerna terus menunjukkan komitmen kuatnya dalam mendukung misi kemanusiaan dan tanggap darurat di Indonesia melalui *Sampoerna Rescue (SAR)*. Hingga tahun 2024, SAR telah melaksanakan lebih dari 340 misi kemanusiaan yang menjangkau berbagai wilayah terdampak bencana, memberikan bantuan langsung kepada lebih dari 215.000 penerima manfaat dan telah menerima 12 penghargaan misi kebencanaan dan mitigasi bencana.

Dengan tim relawan yang terlatih dan dukungan logistik yang tangguh, SAR tidak hanya berperan dalam merespons kebutuhan darurat, tetapi juga berkontribusi pada upaya pemulihan pasca-bencana. Inisiatif ini mencerminkan semangat keberlanjutan Sampoerna dalam memperkuat ketangguhan masyarakat dan membangun solidaritas yang lebih kuat di tengah tantangan kemanusiaan.

Apart from the programs to support the development of MSMEs above, we have other leading programs to support our commitment and performance on social responsibility, among others:

- Support for Education, and
- *Sampoerna Rescue (SAR)*

Support for Education

We are also fully committed to educating the nation's children and collaborating with the Putera Sampoerna Foundation (PSF) to provide higher level education for students from underprivileged families, supported over 1,300 students across Indonesia from period of 2010 to 2024.

Sampoerna Rescue (SAR)

Sampoerna continues to demonstrate its strong commitment to supporting humanitarian missions and emergency response in Indonesia through *Sampoerna Rescue (SAR)*. Until 2024, SAR has carried out more than 340 humanitarian missions, reached various disaster-affected areas, provided direct assistance to more than 215,000 beneficiaries and received 12 awards on disaster relief mission and mitigation.

With a team of trained volunteers and robust logistical support, SAR not only plays a role in responding to emergency needs but also contributes to post-disaster recovery efforts. This initiative reflects Sampoerna's spirit of sustainability in strengthening community resilience and building stronger solidarity amid humanitarian challenges.



Lingkungan Kerja yang Sehat dan Adil

Sampoerna berkomitmen untuk melindungi dan mempromosikan kesetaraan, keberagaman, serta memperlakukan setiap individu dengan adil dan menghormati hak-hak mereka.

Senantiasa berpegang pada Falsafah Tiga Tangan, kami menciptakan lingkungan di mana karyawan dapat terus berkembang. Kami berkomitmen untuk menjadikan Perseroan sebagai tempat pilihan bagi karyawan kami, untuk memaksimalkan potensi mereka dan berkontribusi kepada organisasi.

Sehubungan dengan itu, Perseroan menerapkan program peningkatan kapasitas di bidang kesehatan, keselamatan kerja, pengembangan kompetensi, dan keterlibatan. Kami pun memprioritaskan lingkungan kerja yang inklusif, beragam dan saling menghormati.

Kesehatan dan Keselamatan di Tempat Kerja [403-1]

Kesehatan dan keselamatan di tempat kerja menjadi prioritas kami sebagai Perseroan. Oleh karena itu, mengkaji risiko yang terkait karyawan sudah menjadi tugas kami agar aspek kestabilan bisnis maupun kesehatan setiap karyawan tetap terjaga.

Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) yang diterapkan mengacu pada standar internasional ISO 45001:2018 yang menggunakan seluruh metodologi, prosedur, dan kontrol yang ada, terutama di fasilitas produksi, kantor, dan armada distribusi; tidak hanya untuk menjamin keselamatan karyawan kami, tapi juga orang-orang di sekitar.

Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3)

Kami berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk melindungi kesehatan fisik dan mental setiap karyawan yang ada.

Setiap kebijakan K3 Perseroan diatur dan diintegrasikan ke dalam SMK3. Enam fasilitas produksi kami (Karawang, Pasuruan, Rungkut-1 Surabaya, Rungkut-2 Surabaya, Malang, Probolinggo) telah tersertifikasi ISO 45001:2018, sebagai acuan untuk menilai kinerja efektivitas implementasi K3 dan kepatuhan terhadap aspek-aspek K3 di lingkungan kerja.

Healthy and Fair Working Environment

Sampoerna is committed to protecting and promoting equality, diversity, and treating every individual fairly and respecting their rights.

Adhering to the Three Hands Philosophy, we create an environment where our employees can continue to thrive. We are committed to making our Company the workplace of choice for our employees, where they are able to reach their full potential and contribute to the organization.

On that note, the Company implements capacity building programs for our employee's health, work safety, competency development and engagement. We also prioritize an inclusive, diverse, and respectful work environment.

Health and Safety at The Workplace [403-1]

Health and safety in the workplace are our priority as a company. It is our duty to assess risks related to our employees to manage business stability and maintain each employee's health.

Our Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), which adheres to the international standard ISO 45001:2018, encompasses all existing methodologies, procedures and controls, especially in production facilities, offices and distribution fleets; not only to ensure the safety of our employees, but also the people around them.

Occupational Health and Safety (OHS) Management System

We are committed to providing a safe and healthy work environment to protect the physical and mental health of every employee.

Each of the Company's OHS policies has been regulated and integrated into the OHSMS. Six of our production facilities (Karawang, Pasuruan, Rungkut-1 Surabaya, Rungkut-2 Surabaya, Malang, Probolinggo) have been certified to ISO 45001:2018, which is a method for assessing the effectiveness of OHS implementation and compliance with OHS aspects in the work environment.

Fasilitas produksi kami juga telah diaudit oleh PMI melalui auditor yang independen berdasarkan *Global EHS Certification*. Sebanyak enam fasilitas produksi kami (Karawang, Pasuruan, Rungkut-1 Surabaya, Rungkut-2 Surabaya, Malang, Probolinggo) telah menerima *Global EHS Certification* dengan *Zero Non-Conformity* dari Bureau Veritas (BV).

Implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) [403-1, 403-2, 403-3, 403-4]

Perseroan terus meningkatkan efektivitas perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja. Upaya-upaya yang dilakukan meliputi:

- Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) atau *Safety Committee* yang merencanakan dan mengelola program K3, juga menjadi wadah karyawan untuk berkonsultasi mengenai segala aspek seputar K3.
- Identifikasi bahaya dan penilaian risiko dengan Sistem Pengamatan Perilaku (*Behavior Observation System/ BOS*), Skenario Keselamatan dan Program Tanggap Bahaya (*Safety Scenario and Hazard Awareness Program/ SHARP*), serta pemeriksaan kesehatan EHS untuk menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat.
- Layanan untuk melaporkan dan mengevaluasi insiden yang terjadi di lingkungan Perseroan melalui Sistem Pelaporan Insiden dan Bahaya Kerja (*Incident and Hazard Report/iHARE*) serta sistem *Safety Awareness Level (SALe)* sebagai *Safety Leading Indicator*.
- WIKI EHS yang memberikan pengetahuan terkini seputar EHS untuk seluruh karyawan.
- Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor (*Contractor Safety Management System/CSMS*) untuk memastikan setiap kontraktor memenuhi persyaratan K3 dan Lingkungan serta menerapkannya dalam melakukan aktivitas di tempat kerja.
- Pelatihan K3 untuk memastikan setiap karyawan dan kontraktor memahami sistem K3 yang ada.

Selain upaya tersebut, Perseroan secara rutin menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan dan pelayanan kesehatan di pabrik dengan dokter dan klinik yang telah tersedia untuk menjaga kesehatan seluruh karyawan.

Our production facilities have also been audited by PMI through an independent auditor based on *Global EHS Certification*. Six of our production facilities (Karawang, Pasuruan, Rungkut-1 Surabaya, Rungkut-2 Surabaya, Malang, Probolinggo) have received *Global EHS Certification* with *Zero Non-Conformity* from Bureau Veritas (BV).

The Implementation of Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) [403-1, 403-2, 403-3, 403-4]

The Company continues to improve the effectiveness of occupational health and safety protection through efforts to prevent work accidents and work-related diseases to boost productivity. The efforts include:

- A Safety Committee that plans and manages the OHS program, also serves as a forum for employees to consult on all matters surrounding OHS.
- Hazard identification and risk assessment using the Behavior Observation System (BOS), Safety Scenario and Hazard Awareness Program (SHARP), as well as EHS health checks to maintain a safe and healthy working environment.
- Services for reporting and evaluating incidents that occur within the company through the Incident and Hazard Report (iHARE) system and the Safety Awareness Level (SALe) system as Safety Leading Indicator.
- WIKI EHS, which provides the latest knowledge about EHS for all employees.
- Contractor Safety Management System (CSMS), to ensure each contractor complies with OHS and Environmental standards and applies them in conducting workplace activities.
- OHS training to ensure every employee and contractor understands the existing OHS system.

In addition to these efforts, the Company regularly organizes medical checks and health services at the factory with available doctors and clinics to maintain all employees' health.

Pelatihan Karyawan (*Life Long Learning*) [404-2, F.22]

Sejalan dengan fokus induk perusahaan, kami terus mendukung kompetensi karyawan dan meningkatkan kinerja organisasi. Kami secara aktif meningkatkan kapabilitas karyawan melalui pelatihan, pendidikan, dan program pengembangan individu yang disesuaikan dengan kebutuhan yang ada.

Departemen *People & Culture* mengelola pengembangan kompetensi karyawan melalui penyelenggaraan berbagai pelatihan dan program pendidikan.

Pelatihan ini berfokus pada pengetahuan, keterampilan vokasional, dan pengembangan masing-masing karyawan, dengan tujuan agar karyawan mencapai keseimbangan antara keterampilan teknis dan pengembangan diri.

Untuk menilai kesuksesan Perseroan dalam mengelola sumber daya manusianya, kami menyelenggarakan *PMI Extended Pulse Survey* sebagai bagian dari program *Employee Listening* (Mendengarkan Karyawan). Partisipasi survei yang dilakukan pada tahun 2024 ini mencakup hampir seluruh karyawan.

Selain itu, untuk menarik dan mempertahankan talenta, Perseroan telah mengembangkan model kepemimpinan yang menekankan pada budaya organisasi. Dengan demikian, talenta internal kami dapat belajar, memahami, dan menerapkan Model Kepemimpinan untuk bisa memimpin transformasi Perseroan.

Model Kepemimpinan Perseroan (PMI DNA) menggambarkan perubahan pola pikir, tindakan dan budaya kami. Tidak hanya pada prestasi, model ini juga berfokus pada karyawan kami. Perilaku dari karyawan kami memegang peranan penting dalam mendukung kami menjadi organisasi yang sukses.

Kami juga memberikan program pengembangan terhadap karyawan kami yang bertalenta:

- Pemberdayaan perempuan: Program ini berfokus pada pertumbuhan dan pengembangan pribadi masing-masing individu. Mereka juga akan mempelajari strategi dan taktik untuk mengatasi berbagai hambatan yang sering dihadapi oleh perempuan.

Employee Training (*Life Long Learning*) [404-2, F.22]

In line with our parent company's focus, we continue to support employee competency and improve organizational performance. We actively improve employee capabilities through training, education, and individual development programs tailored to their existing needs.

The People & Culture Department manages employee competency development by organizing various training and educational programs.

These training sessions focus on the knowledge, vocational skills, and development of each employee, with the objective to see each employee achieve a balance between technical skills and self-development.

To assess the company's success in managing its human resources, we conducted the PMI Extended Pulse Survey as part of the Employee Listening program. In 2024, the survey participation rate reached almost all Company's employees.

Additionally, to attract and retain the talent, the Company has developed a leadership model that emphasizes organizational culture. This way, our internal talent can learn, understand and apply our PMI Leadership Model to lead the Company's transformation.

The Company's PMI DNA reflects expected actions and culture. The model not only focuses on achievements but also on our employees' behaviour, as it plays an important role in supporting us to become a successful organization.

We also provide development programs for our talented employees:

- Women's empowerment: This program focuses on the personal growth and development of each individual. They will also learn strategies and tactics to overcome various obstacles that women often face.

- **Sukses kepemimpinan:** Program ini dirancang untuk membentuk jalur suksesi manajemen kami melalui pelatihan. Dengan program ini, peserta mampu memperoleh keterampilan bisnis dan kepemimpinan, dua aspek yang sangat penting untuk posisi manajemen senior.

Kami juga menyediakan berbagai platform pembelajaran untuk masing-masing individu agar mereka dapat terus mengasah keterampilan. Pada tahun 2024, platform ini telah diakses oleh lebih dari 98% dari total karyawan yang memenuhi syarat (*eligible employees/EE*).

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Berdaya dan Inklusif [F.18]

Sampoerna berkomitmen untuk mengelola sumber daya manusia tanpa memandang suku, agama, asal negara, status sosioekonomi, status keluarga, usia, disabilitas, gender, pandangan politik, atau faktor lainnya. Kami juga tidak mempekerjakan tenaga kerja paksa maupun anak-anak dalam setiap operasional kami.

Kami telah membentuk fungsi khusus yang bertugas mendorong normalisasi keberagaman serta menciptakan ruang inklusif di lingkungan kerja.

Fungsi tersebut juga menerapkan rencana Internal Communication khusus untuk mendorong praktik inklusi di tempat kerja, seperti dalam bentuk informasi umum ke seluruh karyawan atau pelibatan serikat pekerja.

- **Leadership succession:** This program is designed to shape our management succession pathway through training. Through this program, participants can acquire business and leadership skills, two aspects that are very important for senior management positions.

We also provide various educational platforms for each individual to continue honing their skills, which were accessed by over 98% of all eligible employees (EE) in 2024.

Foster an Empowered and Inclusive Workplace [F.18]

Sampoerna is committed to manage our human resources without discriminating against any ethnicity, religion, nationality, socioeconomic status, family status, age, disability, gender, political views or other factors. We also do not employ forced labor or children in any of our operations.

We have formed a special function which aims to encourage diversity and create inclusive spaces in the workplace.

That function also implements an Internal Communication plan to encourage inclusive practices in the workplace, for example, in the form of general information to all employees or inclusion of the union.



Perempuan dalam Kepemimpinan [405-1]

Perseroan memberikan kesempatan yang sama bagi perempuan untuk menempati posisi strategis. Dengan jumlah karyawan perempuan kami lebih dari setengah total tenaga kerja, kami mendorong perempuan untuk mengembangkan karir dan mencapai posisi di tingkat manajemen yang lebih tinggi di semua lini pekerjaan.

Persentase perempuan yang mengisi jabatan direktur dan kepala bagian pada tahun 2024 adalah sebesar 37,50%.



Sebagai bagian dari upaya berkelanjutan kami untuk menarik dan mempertahankan karyawan perempuan, Perseroan memiliki target khusus terkait kesetaraan gender yang dibahas dan dievaluasi oleh tim Manajemen kami.

Dalam komunikasi kami dengan pihak eksternal, kami juga menanamkan nilai-nilai Inklusivitas sebagai bagian dari kampanye kami tentang bagaimana memperlakukan semua karyawan secara setara, sejalan dengan tujuan kami dalam mempromosikan Perseroan sebagai perusahaan yang ramah dan aman untuk perempuan.

Sertifikasi **EQUAL-SALARY** [F.20] [405-2]

Sesuai dengan komitmen Perseroan, kami memberikan remunerasi kepada karyawan kami berdasarkan kinerja masing-masing individu dan standar upah yang berlaku.

Atas komitmen kami terhadap kesetaraan, kami memperoleh sertifikasi global sejak tahun 2018 hingga saat ini.

Women in Leadership [405-1]

The Company provides equal opportunities for women to pursue strategic positions. With our female employees making up more than half of our workforce, we encourage women to grow their careers and pursue higher management levels in all lines of work.

The percentage of women in director and department head positions in 2024 is at 37.50%.



As part of our continuous effort to attract and retain female employees, the Company has specific gender equality targets that are discussed and evaluated by our Management team.

In our communication to external parties, we also embedded our Inclusive values as part of our campaign on how to treat all employees as equals, aligned with our goal of promoting the Company as a female-friendly and safe company.

EQUAL-SALARY Certification [F.20] [405-2]

As per the Company's commitment, we provide remuneration to our employees based on each individual's performance and applicable wage standards.

With our commitment to equality, we have obtained the global certification since 2018 to date.

Sertifikat ini merupakan pengakuan atas komitmen Perseroan dalam memberikan remunerasi kepada karyawan kami tanpa memandang gender.

Komitmen ini kembali dibuktikan pada tahun 2024 dengan tidak ditemukannya kasus ketidaksesuaian serta status laporan hijau yang diterima Perseroan.



This certificate shows the Company's commitment in providing remuneration to its employees regardless of gender.

This commitment was again proven in 2024, with no non-conformity cases found, as we obtained the green report status.

Hubungan Industrial

Sebagai komitmen kami dalam menciptakan ruang kerja yang adil, kami juga menghormati hak-hak pekerja berdasarkan aturan industrial. Sampoerna menyadari bahwa sebagian besar pekerja kami adalah buruh, sehingga kami menjamin hak-hak ketenagakerjaan melalui hubungan industrial yang sehat dan harmonis. Lebih lanjut mengenai hubungan industrial khususnya untuk pekerja Mitra Produksi Sigaret (MPS) disajikan pada bagian Rantai Pasok Berkelanjutan.

Inklusi bagi Orang dengan Disabilitas

Sesuai dengan amanat peraturan perundangan, sektor swasta diharapkan dapat turut berperan untuk menyediakan kesempatan bagi orang dengan disabilitas untuk berkarya di Perseroan. Bersama dengan Mitra Produksi Sigaret (MPS), Perseroan telah memulai memberikan perhatian terkait hal ini, melalui:

- Menyediakan dukungan yang memadai
Melalui sesi peningkatan kapasitas mengenai disabilitas dan praktik perekrutan orang dengan disabilitas.
- Membangun pola pikir dan kemampuan yang tepat
Melalui sosialisasi dan media interaksi tentang disabilitas kepada setiap karyawan kami, agar mereka dapat lebih memahami kebutuhan dan mengetahui cara bekerja dengan penyandang disabilitas.
- Menyediakan aksesibilitas inklusif
Melalui evaluasi akses sejumlah lokasi kami bagi individu dengan disabilitas. Langkah ini diambil agar kami dapat membangun lingkungan yang bersahabat bagi individu dengan disabilitas.

Kegiatan terkait Kesejahteraan [F.18]

Selain lingkungan yang kondusif, kami juga mengedepankan kesejahteraan pribadi karyawan agar mereka dapat memiliki keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.

Industrial Relationship

As our commitment to creating a fair working space, we also respect workers' rights based on industrial regulations. Sampoerna recognizes that the majority of our workers are laborers, hence we guarantee employment rights through healthy and harmonious industrial relations. More details on industrial relations specifically for Third Party Operator (TPO) workers are presented in the Sustainable Supply Chain section.

Inclusion for People with Disabilities

In accordance with the mandated statutory regulations, the private sector is expected to play a role in providing opportunities for people with disabilities to work in companies. Thus, together with Third Party Operator (TPO), the Company started to pay attention to this through:

- Providing adequate support
Through capacity-building sessions about disabilities and hiring people with disabilities.
- Developing the right mindset and abilities
By dissemination of information and providing a platform for interaction about disabilities to our employees, in order to better understand the needs of people with disabilities and know how to work with them.
- Providing inclusive accessibility
By evaluating access to several locations for individuals with disabilities. Steps have been taken to build an accessible environment for people with disabilities.

Well-being Activities [F.18]

Aside from conducive environments, we also prioritize employees' well-being to ensure they each have a work-life balance.

Program kesejahteraan bagi karyawan Sampoerna meliputi:

- *MySparkLife*, yang mengajak setiap individu untuk hidup dengan gaya hidup yang sehat, termasuk berolahraga rutin dan memperhatikan pola makan mereka.
- *Employee Assistance Program* (EAP), yang memfasilitasi karyawan untuk dapat berkonsultasi dengan psikolog untuk kesehatan mental mereka.
- *Financial Well-being*, berupa peningkatan literasi dan perencanaan keuangan karyawan yang difasilitasi *Certified Financial Planner*.
- Partisipasi Direksi dalam tantangan kesehatan fisik yang bertajuk *Estafest Challenge* (gabungan dari kata "estafet" dan "festival"), untuk mendorong gaya hidup sehat karyawan.
- Dukungan yang diperluas bagi karyawan yang menderita Penyakit Degeneratif Tidak Menular berupa sesi interaktif mengenai nutrisi dan kesehatan mental bagi karyawan terdampak serta keluarganya.

HOPE (Holistic Program for Employability)

Program HOPE (*Holistic Program for Employability*) adalah program yang bertujuan untuk mendorong semangat dan ide berwirausaha para karyawan, melalui peningkatan literasi keuangan, pengembangan keterampilan, dan pemberdayaan, termasuk untuk karyawan fasilitas produksi Sigaret Kretek Tangan (SKT).

Well-being programs for Sampoerna employees include:

- *MySparkLife*. Encourages every individual to live a healthy lifestyle, including exercising regularly and paying attention to their diet.
- *Employee Assistance Program* (EAP). Facilitates employee consultations with psychologists to ensure mental health.
- *Financial Well-being*. Increases employee financial literacy and planning, facilitated by a *Certified Financial Planner*.
- The *Estafest Challenge* (a blend of "estafet" and "festival"). Board of Directors' involvement in a series of physical wellbeing challenges to promote a healthier lifestyle among employees.
- *Extended Support for employees with Non-Communicable Degenerative Diseases*. Offers interactive sessions on nutrition and mental health for affected employees and their families.

HOPE (Holistic Program for Employability)

HOPE (*Holistic Program for Employability*) is a program that aims to encourage employees and foster their entrepreneurial growth by increasing their financial literacy, developing their skills, and empowering them, including those at the Hand-rolled Cigarettes production facilities.



SmartWork

Sejak tahun 2022, kami meluncurkan program *SmartWork* yang berfokus pada cara bekerja fleksibel, di mana pekerja dapat bekerja dari mana pun, dengan tingkat efektivitas dan efisiensi dalam mencapai target yang sama selayaknya seperti ketika mereka bekerja di kantor.

Fleksibilitas yang diperoleh dengan bekerja dari mana saja selain dapat meningkatkan produktivitas, dapat juga memberikan kepuasan, dan membantu karyawan mencapai keseimbangan antara kehidupan dan bekerja.

Dukungan untuk Keluarga dan Pengasuhan

Kami juga mendukung nilai-nilai kekeluargaan para karyawan melalui berbagai pendekatan:

- **Cuti Pengasuhan Global**
Induk perusahaan kami menerapkan kebijakan untuk cuti pengasuhan global, di mana karyawan kami yang menjadi orang tua dapat memperoleh cuti 18 minggu yang dibayar penuh untuk pengasuh utama serta minimal 8 minggu cuti yang dibayar penuh untuk pengasuh sekunder.
- **Sampoerna Parents Community**
Perseroan juga memfasilitasi karyawannya melalui Sampoerna *Parents Community* sebagai wadah karyawan yang menjadi orang tua dapat berbagi kiat mengasuh anak di antara mereka.
- **Virtual Parental Support Facilities**
Virtual Parental Support Facilities adalah program untuk mendukung orang tua yang bekerja, khususnya saat masa liburan tiba. Kami tidak hanya berfokus pada orang tua perempuan, tetapi juga laki-laki untuk menciptakan ruang yang lebih inklusif.

SmartWork

In 2022, we launched the *SmartWork* program which focuses on flexible working arrangements, where workers can work from anywhere, with the same level of effectiveness and efficiency in reaching their targets as when they work in the office.

The flexibility from being able to work from anywhere not only increases productivity, but also drives satisfaction and helps employees achieve work-life balance.

Support for Families and Caregivers

We also support family values for all employees through various approaches:

- **Global Parental Leave**
Our parent company has a global parental leave policy in place, whereby our employees who are parents can earn 18 weeks of fully paid leave for primary caregivers as well as a minimum of 8 weeks of fully paid leave for secondary caregivers.
- **Sampoerna Parents Community**
Sampoerna also facilitates employees under the Sampoerna *Parents Community*, a platform for sharing parenting content and tips among employees who are parents.
- **Virtual Parental Support Facilities**
Virtual Parental Support Facilities is a program intended to support working parents, especially during holiday season. Our focus is not only on female parents but also male parents in order to create a more inclusive space.

Pengelolaan Rantai Pasok yang Berkelanjutan

Sustainable Supply Chain Management Performance

Komitmen Kami dalam Mengelola Rantai Pasok	55	Our Commitment in Managing Supply Chain
Hubungan Kami dengan Para Petani	56	Our Relationship with Farmers
 Ikhtisar: Tumbuh Bersama Mitra	60	Highlights: Grow Together with the Partners
Hubungan Kami dengan Mitra Produksi Sigaret (MPS)	62	Our Relationship with Third-Party Operators (TPO)

Pengelolaan rantai pasok yang berkelanjutan mencakup topik yang cukup luas, terutama yang terkait dengan pengelolaan lingkungan dan sosial.

Pertanian menggunakan sumber daya alam yang cukup besar dan dapat menghasilkan emisi yang tinggi. Oleh karena itu, topik-topik seperti penggunaan air, pupuk, pestisida, dan penggunaan lahan membuat penerapan praktik pertanian yang bertanggung jawab begitu penting dalam mengelola dampak lingkungan.

Pada aspek dampak sosial, pertanian masyarakat di Indonesia erat kaitannya dengan kebiasaan melibatkan anggota keluarga dalam proses pertanian. Untuk itu, sejalan dengan kebijakan induk perusahaan kami, PMI, diperlukan pemahaman akan pentingnya mencegah keterlibatan anak dalam pertanian tembakau dan pengawasan atas implementasi ini di lapangan.

Sustainable supply chain management covers a wide range of topics, especially those related to environmental and social management.

Agriculture uses a significant amount of natural resources and can produce high emissions. Therefore, topics such as water use, fertilizer, pesticides, and land use make implementing responsible agricultural practices highly important in managing environmental impacts.

In terms of social impacts, community agriculture in Indonesia is closely related to the habit of involving family members in agricultural process. For this reason, in line with the policy of our parent company, PMI, it is necessary to understand the importance of preventing child labor in tobacco farming and monitoring this implementation in the field.

Komitmen Kami dalam Mengelola Rantai Pasok [2-6][3-3]

Bagi Sampoerna, rantai pasokan kami menghubungkan kami dengan ribuan orang, mulai dari petani dan pekerja tani yang menanam tembakau dan produk pertanian lainnya, hingga pekerja di perusahaan pemasok yang menyediakan produk dan layanan yang kami butuhkan untuk menjalankan bisnis kami. Sesuai dengan pedoman perusahaan induk kami, PMI.

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab, berinovasi, dan menjaga keberlanjutan rantai pasok kami yang meliputi seluruh petani mitra dan karyawan kami.

Our Commitment in Managing Supply Chain [2-6][3-3]

For Sampoerna, our supply chain connects us with thousands of people, from the farmers and farmworkers who cultivate our tobacco and other agricultural products, to workers at the supplier companies that provide the products and services we need to run our business. In accordance with the guidelines of our parent company, PMI.

The Company is committed to implementing responsible business, innovation, and maintaining our supply chain sustainability which includes all our partner farmers and employees.

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab, berinovasi, dan menjaga keberlanjutan rantai pasok kami yang meliputi seluruh petani mitra dan karyawan kami.



The Company is committed to implementing responsible business, innovation, and maintaining our supply chain sustainability which includes all our partner farmers and employees.



Bersama sejumlah pemasok, kami juga berkomitmen penuh untuk menerapkan prinsip-prinsip berstandar tinggi sebagai bagian dari tanggung jawab operasional kami untuk menyediakan produk yang berkualitas bagi konsumen nikotin dewasa kami.

Kinerja dalam Mengelola Rantai Pasok

Sesuai dengan ketentuan PMI, pendekatan kami dalam manajemen rantai pasok berkelanjutan berakar dari prinsip-prinsip berikut:

- Keterlibatan proaktif dalam membina hubungan dengan pemasok.
- Pendekatan berbasis risiko dalam penentuan metode dan intervensi.
- Mendukung kinerja dan kepatuhan pemasok.
- Memberikan masukan kepada pemasok agar dapat menciptakan program yang menghasilkan dampak positif dalam mencapai target keberlanjutan.

Sampoerna menerapkan Prinsip Pasokan yang Bertanggung Jawab (*Responsible Sourcing Principles/RSP*) yang berlaku bagi pihak-pihak terkait dengan pengadaan barang dan jasa kami.

Dalam melakukan pembelian produk dan jasa, Sampoerna berpatokan pada Prinsip dan Praktek Pembelian Barang dan Jasa dari induk perusahaan induk kami, PMI, untuk memastikan nilai terbaik, sepadan dengan kebutuhan bisnis, sesuai dengan pengelolaan pasokan, keuangan, hukum, dan tanggung jawab perseroan.

Hubungan Kami dengan Para Petani

Sampoerna bersama dengan para pemasok, memiliki hubungan yang erat dengan komunitas petani penyedia bahan baku utama kami. Perseroan tidak melakukan pendampingan dan pembelian langsung kepada petani, melainkan melalui pemasok yang telah mengikuti standar Perseroan. Hingga saat ini lebih dari 18.500 petani tembakau terlibat dalam rantai pasok kami yang tersebar di 11 kabupaten di Pulau Jawa dan Nusa Tenggara. Di samping itu, rantai pasok kami juga didukung oleh 1.000 petani cengkih. [B.1.e]

Penerapan Sistem Produksi Terpadu (SPT)

Sistem Produksi Terpadu (SPT) bukan lagi hal yang asing bagi Sampoerna. Sejak 2009, sistem ini diterapkan kepada petani tembakau melalui kemitraan petani dan pemasok.

Together with several suppliers, we are also fully committed to implementing high-standard principles as part of our operational responsibility to provide quality products for our adult nicotine consumers.

Performance in Managing Supply Chain

In accordance with PMI requirements, our approach to sustainable supply chain management is rooted in these principles:

- Proactive engagement as key to building good relationships with our suppliers.
- A risk-based approach in choosing appropriate methods and interventions.
- Supporting suppliers' performance and compliance.
- Providing feedback to suppliers to create programs that produce a positive impact in achieving sustainability targets.

Sampoerna implements the Responsible Sourcing Principles (RSP) which apply to parties that are involved in the procurement of our goods and services.

In purchasing products and services, Sampoerna adheres to the Principles and Practices for Purchasing Goods and Services of our parent company, PMI, to ensure the best value, align with business needs, and comply with supply management, financial, legal, and corporate responsibilities.

Our Relations with the Farmers

Sampoerna and its suppliers have close relationships with the farming community that provides our main raw materials. The Company does not provide direct guidance and purchase directly from farmers, but through suppliers who have followed the Company's standards. To date, more than 18,500 tobacco farmers are involved in our supply chain, spreading across 11 districts on the islands of Java and Nusa Tenggara. In addition, our supply chain is also supported by 1,000 clove farmers. [B.1.e]

Implementation of Integrated Production System (IPS)

Integrated Production System (IPS) is not something new for Sampoerna. Since 2009, this system has been implemented to tobacco farmers through farmer and supplier partnerships.

SPT berisi pendekatan-pendekatan produksi pertanian yang berkelanjutan, seperti:

1. Implementasi Praktik Pertanian yang Baik (*Good Agricultural Practices/GAP*) dan Kode Praktik Pekerja Pertanian (*Agricultural Labor Practices/ALP*).
2. Integritas produk yang meliputi, antara lain; penghapusan bahan baku bukan tembakau (*Non-Tobacco Related Materials/NTRM*) dan pengendalian residu pestisida.
3. Perbaikan rantai pasok tembakau melalui Sistem Produksi Terpadu.
4. Produksi tembakau yang berkesinambungan untuk mencukupi kebutuhan domestik.

Kegiatan SPT ditopang oleh petugas teknis lapangan yang memberikan dukungan kepada petani melalui bimbingan teknis pertanian. Pada tahun pelaporan seluruh petani di area tembakau kami dipantau langsung oleh teknis lapangan dari pemasok kami.

Melalui program SPT, petani dapat memperoleh akses terhadap prasarana produksi tanaman, bantuan teknis seperti mesin pertanian, serta jaminan penyerapan hasil panen petani yang sesuai dengan standar kualitas dan kuantitas yang dibutuhkan dan disepakati.

Penerapan Praktik Pertanian yang Baik [308-1], [308-2], [F.5]

Praktik Pertanian yang Baik atau *Good Agricultural Practices* (GAP) memuat prinsip dan standar yang berfokus pada tiga area, yakni tanaman, sosial, dan lingkungan.

Sebagai kesepakatan kontrak, GAP wajib diterapkan oleh semua pemangku kepentingan dan pemasok tembakau. Salah satu program GAP untuk mendukung pengelolaan lingkungan di lahan pertanian adalah pengelolaan limbah bekas wadah Bahan Perlindungan Tanaman (*Crop Protection Agent/CPA*) agar para petani mampu mengelola limbah tersebut.

Tidak hanya itu, Perseroan juga telah menginisiasi program daur ulang sampah plastik untuk masyarakat di area pertanian tembakau sejak 2021 sebagai salah satu wujud dalam penerapan keberlanjutan rantai pasok tembakau yang bertanggung jawab.

The IPS contains sustainable agricultural production approaches, such as:

1. Implementation of Good Agricultural Practices (GAP) and the Agricultural Labor Practices (ALP).
2. Product integrity, which includes elimination of Non-Tobacco Related Materials (NTRM) and pesticide residue control.
3. Improvement of the tobacco supply chain through the Integrated Production System.
4. Sustainable tobacco production that meets domestic needs.

Field Technicians, who provide support to farmers through agricultural technical advice, are the backbone of IPS activities. During the reporting year, all farmers in our tobacco area were monitored directly by field technicians from our suppliers.

Through the IPS program, farmers can gain access to crop production infrastructure, technical assistance such as agricultural machinery, as well as guaranteed absorption of farmers' crops based on quality and quantity standards agreed upon.

Implementation of Good Agricultural Practices [308-1], [308-2], [F.5]

Good Agricultural Practices (GAP) contain principles and standards that focus on three areas: crop, people, and environmental.

As a contractual agreement, GAP must be implemented by all stakeholders and tobacco suppliers. One of GAP's programs to support environmental management on the farm is the management of waste from used Crop Protection Agent (CPA) containers so farmers are able to manage the waste.

Aside from that, the Company has also initiated a program to recycle plastic waste for communities in the tobacco farming areas since 2021 as one of our ways of implementing sustainable and responsible tobacco supply chain.



Pelaksanaan Program Pedoman Tenaga Kerja Pertanian [3-3]

Program Pedoman Tenaga Kerja Pertanian atau *Agricultural Labor Practices* (ALP) bertujuan untuk melindungi pekerja sektor pertanian.

Perlindungan ini meliputi kesehatan dan keselamatan kerja, kesejahteraan, dan perlindungan dari masalah ketenagakerjaan. Penerapan ALP ditujukan guna memastikan penerapan dan peningkatan standar kerja petani dan tenaga kerja tani pada rantai pasok kami.

Tujuh prinsip ALP yakni:

1. Pencegahan pekerja anak
2. Upah dan jam kerja
3. Perlakuan yang adil
4. Pencegahan pekerja paksa dan perdagangan manusia
5. Lingkungan kerja yang aman
6. Kebebasan berserikat
7. Syarat dan ketentuan kerja

Kami memastikan kepatuhan dan penegakan hukum dalam penerapan ALP, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia. Mitra pemasok kami turut mendukung penerapan prinsip-prinsip ALP ini di lahan pertanian, dengan membekali setiap teknisi lapangan pengetahuan terkait pertanian dan hak asasi manusia serta hak-hak tenaga kerja.

Pengelolaan Keselamatan, dan Kesehatan Kerja (K3) Petani [403-1]

Kami selalu memastikan petani memiliki akses terhadap Alat Pelindung Diri (APD) agar keselamatan dan kesehatan mereka terlindungi.

Implementation of Agricultural Labor Practices (ALP) [3-3]

Agricultural Labor Practices (ALP) aims to protect agricultural sector workers.

This includes occupational health and safety, welfare, and protection from labor issues to ensure and improve farmer's and farm worker working standards in our tobacco supply chain.

The seven ALP principles are:

1. Child labor prevention
2. Income and work hours
3. Fair treatment
4. Forced labor and human trafficking prevention
5. Safe work environment
6. Freedom of association
7. Terms of employment

We ensure compliance and law enforcement in the implementation of ALP, in accordance to applicable regulations in Indonesia. Our partner suppliers support these ALP principles' implementation on the farms by providing every field technician with agricultural knowledge and human and labor rights.

Management of Farmers' Occupational Health and Safety (OHS) [403-1]

We always ensure farmers have access to Personal Protective Equipment (PPE) to protect their health and safety.



Selain pelindung fisik, para petani dibekali pelatihan dan pengetahuan tentang prosedur kesehatan dan keselamatan bekerja di kebun dan pengolahan pasca panen, serta penanganan bahan berbahaya dan beracun (B3).

Apart from physical protection, farmers are provided with training and knowledge about health and safety procedures for working in the farm and post-harvest processing, as well as handling hazardous waste.

Pelaksanaan Program Penghapusan Pekerja Anak [F.19]

Sebagai salah satu prinsip dari kode etik ALP yang wajib dipatuhi, Sampoerna berkomitmen untuk mencegah keterlibatan tenaga kerja anak melalui program intervensi pada kegiatan budidaya di kebun (*on-farm*) dan aktivitas di luar kebun (*off-farm*).

Child Labor Eradication Program [F.19]

As one of the principles of the ALP's code of ethics that must be adhered to, Sampoerna is committed to preventing child labor through intervention programs for on-farm cultivation activities as well as off-farm activities.

Intervensi pada kegiatan budidaya di kebun dilakukan dengan mengubah pekerjaan manual menjadi mekanis atau semi mekanis, sehingga menghilangkan penyebab utama keterlibatan anak-anak.

On-farm intervention was done by changing manual work to mechanized or semi-mechanized, thereby eliminating the main cause of children's involvement.

Sementara, intervensi di luar kebun difokuskan kepada aktivitas tambahan di luar jam sekolah, untuk mengalihkan perhatian anak-anak dari kegiatan di kebun. Sejak tahun 2013, kami telah melakukan kampanye kesadaran yang menargetkan istri petani, pekerja tani, dan pemerintah desa agar mereka memahami bahwa anak-anak tidak boleh terlibat dalam pertanian tembakau.

Meanwhile, off-farm interventions focus on providing activities outside school hours for children, to shift their attention away from any farm activities. Since 2013, we have conducted awareness campaigns targeting the wives of farmers, farm workers, and village-level governments to ensure they understand that children should not be involved in tobacco farming.

Sebagai bagian dari pengawasan, pemasok memantau kegiatan di lapangan untuk mencatat pelanggaran aturan yang dilakukan petani, kemudian mempersiapkan dan mencapai rencana perbaikan yang disetujui bersama.

As part of monitoring, suppliers monitor field activities to record any rule violations by farmers then to create and achieve mutually agreed plan for improvement.



Ikhtisar Highlights



Tumbuh Bersama Mitra



Komitmen Perseroan untuk tumbuh bersama masyarakat dirasakan oleh para petani tembakau mitra di Rembang, Jawa Tengah.

Salah satu petani, Slamet dari Desa Megal, Kecamatan Pamotan, Jawa Tengah, mengatakan bahwa program kemitraan Sampoerna memberikan dampak signifikan terhadap penghasilannya. "Tembakau lebih menghasilkan dibanding tanaman lain yang pernah saya tanam," kata Slamet.

Sementara itu petani mitra lainnya, Masyuri mengungkapkan bahwa awalnya ia ragu untuk menanam tembakau karena prosesnya yang tidak mudah. Namun setelah bergabung dengan program kemitraan dari Sampoerna, keraguannya hilang berkat pendampingan teknis yang diterima setiap hari. "Program ini benar-benar mengubah hidup saya," ujar Masyuri, yang kemudian menjelaskan bahwa ia kini mampu membeli sapi dan sepeda motor berkat program kemitraan ini.

Grow Together with the Partners

The company's commitment to grow together with the community was deeply felt by the partner tobacco farmers in Rembang, Central Java

One of the farmers, Slamet from Desa Megal, Pamotan District, Central Java said that Sampoerna's partnership program has given a significant impact on his earnings. "Tobacco is more profitable compared to other commodities I have ever planted," Slamet said.

Meanwhile, another partner farmer, Masyuri revealed that at first, he was hesitant to plant tobacco due to its complicated process. However, after joining Sampoerna's partnership program, his doubt dissipated thanks to the guidance received on a daily basis. "The program has really changed my life," said Masyuri, who then continued explaining that he can now afford to buy a cow and a motorcycle as he joined the partnership program.

Di tahun 2023, Sampoerna mengadakan program pelatihan bagi masyarakat desa di Rembang, Jawa Tengah, khususnya anak-anak petani dan pekerja yang berusia 15-18 tahun. Kegiatan ini memberikan pelatihan vokasional dan membantu anak-anak petani dan pekerja untuk mempersiapkan diri ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi. Dari tahun 2023 hingga 2024, sebanyak 463 anak berpartisipasi dalam program ini.

In 2023, Sampoerna initiated training programs for local community in Rembang, Central Java, focusing on children of farmers and workers aged 15-18 years old. These programs provide vocational skill training and support their preparation for higher education. From 2023 to 2024, 463 beneficiaries participated in this program.

Hubungan kami dengan Mitra Produksi Sigaret (MPS)



Sebagai bagian dari praktik usaha yang berkelanjutan, kami menerapkan panduan *Responsible Sourcing Principles* (RSP) kepada 43 Mitra Produksi Sigaret ("MPS") kami yang tersebar di Pulau Jawa yang hingga tahun 2024 secara total mempekerjakan lebih dari 58.000 orang dalam memproduksi produk Sigaret Kretek Tangan ("SKT") kami. Secara total, Perseroan mempekerjakan karyawan langsung dan tidak langsung lebih dari 90.000 orang.

Setiap kemitraan kami dilakukan berdasarkan pada perjanjian kerja sama dengan MPS untuk memproduksi sigaret kretek tangan, yang umumnya berlaku antara satu hingga tiga tahun dan dapat diperpanjang atas persetujuan kedua belah pihak.

Bagi manajemen, serikat pekerja adalah mitra yang setara untuk mengelola aspek-aspek ketenagakerjaan serta mencapai visi bersama Perseroan dan angkatan kerja. Pada 2024, terdapat 43 serikat pekerja yang tersebar di seluruh MPS.

Our Relationship with Third Party Operators (TPOs)



As part of our sustainable business practices, we applied the Responsible Sourcing Principles (RSP) to our 43 Third Party Operators ("TPOs") spread across Java, which employ more than 58,000 workers in producing our Hand-Rolled Cigarette ("SKT") products, by 2024. The Company's total number of direct and indirect employees exceeds 90,000 people.

Each partnership is based on a cooperation agreement with TPOs to produce hand-rolled cigarettes, which generally lasts between one to three years and extendable upon mutual agreement.

For management, labor unions are equal partners in managing employment aspects and achieving the shared vision of the Company and the workforce. In 2024, there were 43 labor unions established across all TPOs.

Sampoerna secara rutin telah melakukan sosialisasi kepada MPS untuk membahas hal-hal terkait penerapan RSP dan isu-isu lainnya. Pada tahun 2024, beragam aktivitas sosialisasi telah kami lakukan bersama MPS.

Sampoerna has routinely conducted outreach to TPOs to discuss the implementation of RSP and other issues. In 2024, various socialization activities have been carried out with TPOs.

Selain itu, evaluasi kinerja selalu kami lakukan kepada MPS untuk memastikan bahwa seluruh persyaratan telah dipenuhi.

In addition, we always conduct performance evaluations with TPOs to ensure that all requirements are met.

Evaluasi tersebut mencakup:

1. Upah pekerja dan uang saku peserta pemagangan
2. Perjanjian kerja dengan pekerja
3. Praktik pemagangan
4. Praktik alih daya (apabila ada)
5. Jaminan Sosial (BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan)
6. Dokumen Perjanjian Kerja Bersama (PKB) atau Peraturan Perusahaan (PP)
7. Pengaturan Tunjangan Hari Raya (THR) dan proses pembayarannya
8. Proses pemutusan hubungan kerja dan kompensasi yang dibayarkan
9. Sarana hubungan industrial, seperti Lembaga Kerja Sama Bipartit (LKSB) dan Serikat Pekerja
10. Kelengkapan administrasi yang diatur dalam peraturan perundang-undangan perihal ketenagakerjaan
11. Inovasi yang dilakukan Perseroan tentang kegiatan pelibatan karyawan
12. Observasi terhadap implementasi pengerjaan pekerja difabel atau disabilitas (Disability Employment)

The evaluation includes:

1. Workers' salary and allowances for apprentices pocket money
2. Employment agreement with workers
3. Apprenticeship practices
4. Outsourcing practices (if any)
5. Social Security (BPJS Employment and BPJS Health)
6. Collective Labor Agreement (CLA) or Company Regulations documents
7. Arrangement of Festive Allowance (THR) and its payment process
8. Employment termination process and its paid compensation
9. Industrial relations facilities, such as Bipartite Cooperation Institutions (LKSB) and Labor Unions
10. Administrative compliance to laws and regulations on employment
11. Innovations on activities conducted by the company to engage with its employees
12. Observation on the implementation of Disability Employment

Pada tahun 2024, kami mengevaluasi total 43 MPS, mencakup 100% dari jumlah MPS kami. Hasil evaluasi menunjukkan kepatuhan ketenagakerjaan yang baik.

In 2024, we evaluated a total of 43 TPOs, covering 100% of all our TPOs. The results showed that our partners have demonstrated good labor compliance.

Kinerja Keberlanjutan dalam Aspek Tata Kelola

Sustainability Performance on Governance Aspect

Organisasi Keberlanjutan	65	Sustainability Structure
Komitmen atas Tata Kelola Keberlanjutan	66	Sustainability Governance Commitment
Kinerja Manajemen Risiko Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola	67	Environmental, Social, and Governance Risk Management
Angkat Bicara	73	Speak Up
Kinerja dalam Upaya Menghormati Hak Asasi Manusia	74	Performance on Respect to Human Rights Efforts
Pelibatan Pemangku Kepentingan	74	Stakeholder Engagement

Organisasi Keberlanjutan [E.1, 2-9, 2-11]

Sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 Sampoerna secara formal telah membentuk Komite Keberlanjutan sebagai wujud komitmen terhadap penerapan strategi keberlanjutan, dan ditetapkan dalam keputusan jajaran Direksi. Komite ini berperan sebagai badan pengawas utama atas penerapan strategi dan kinerja keberlanjutan Perseroan. [E.1]

Komite Keberlanjutan saat ini dikepalai oleh Ketua Komite Keberlanjutan dalam hal ini Direktur Urusan Eksternal Perseroan yang bertanggung jawab terhadap Presiden Direktur. Ketua Komite Keberlanjutan dibantu oleh para Koordinator Komite dari setiap pilar keberlanjutan. Mereka juga berkoordinasi dengan departemen lain seperti Legal serta Etika dan Kepatuhan. [2-9][2-11]

Setiap Koordinator Komite bertanggung jawab untuk memastikan berbagai inisiatif keberlanjutan di masing-masing pilar keberlanjutan berjalan sesuai dengan komitmen Perseroan, sebagaimana digambarkan dalam struktur tata kelola keberlanjutan di halaman berikut.

Keseluruhan anggota *Working Group* dalam Komite Keberlanjutan bertanggung jawab atas pelaksanaan dan capaian inisiatif keberlanjutan mereka masing-masing.

Sustainability Structure [E.1, 2-9, 2-11]

As mandated in the OJK Regulation No.51/POJK.03/2017, Sampoerna has formally established a Sustainability Committee as a form of commitment to implementing sustainability strategy, as stipulated in the Board of Directors' decision. This committee acts as the main supervisory body for the implementation of the Company's sustainability strategy and performance. [E.1]

The governance structure of the Sustainability Committee is currently led by Sustainability Committee Lead, in this case, the Company's Director of External Affairs, who is responsible to the President Director. The Sustainability Committee Lead is assisted by the Committee Coordinators from each sustainability pillar. They also coordinate with other departments such as Law and Ethics and Compliance. [2-9][2-11]

Each Committee Coordinators is responsible for ensuring that various sustainability initiatives in each sustainability pillar are run in accordance with the Company's commitments, as described in the following sustainability governance structure.

All Working Group members within the Sustainability Committee are responsible for the implementation and achievements of their respective sustainability initiatives.

Perseroan memperhatikan hal-hal penting dalam mendukung kinerja Tata Kelola, seperti aspek manajemen risiko, integritas bisnis, dan menghormati hak asasi manusia.

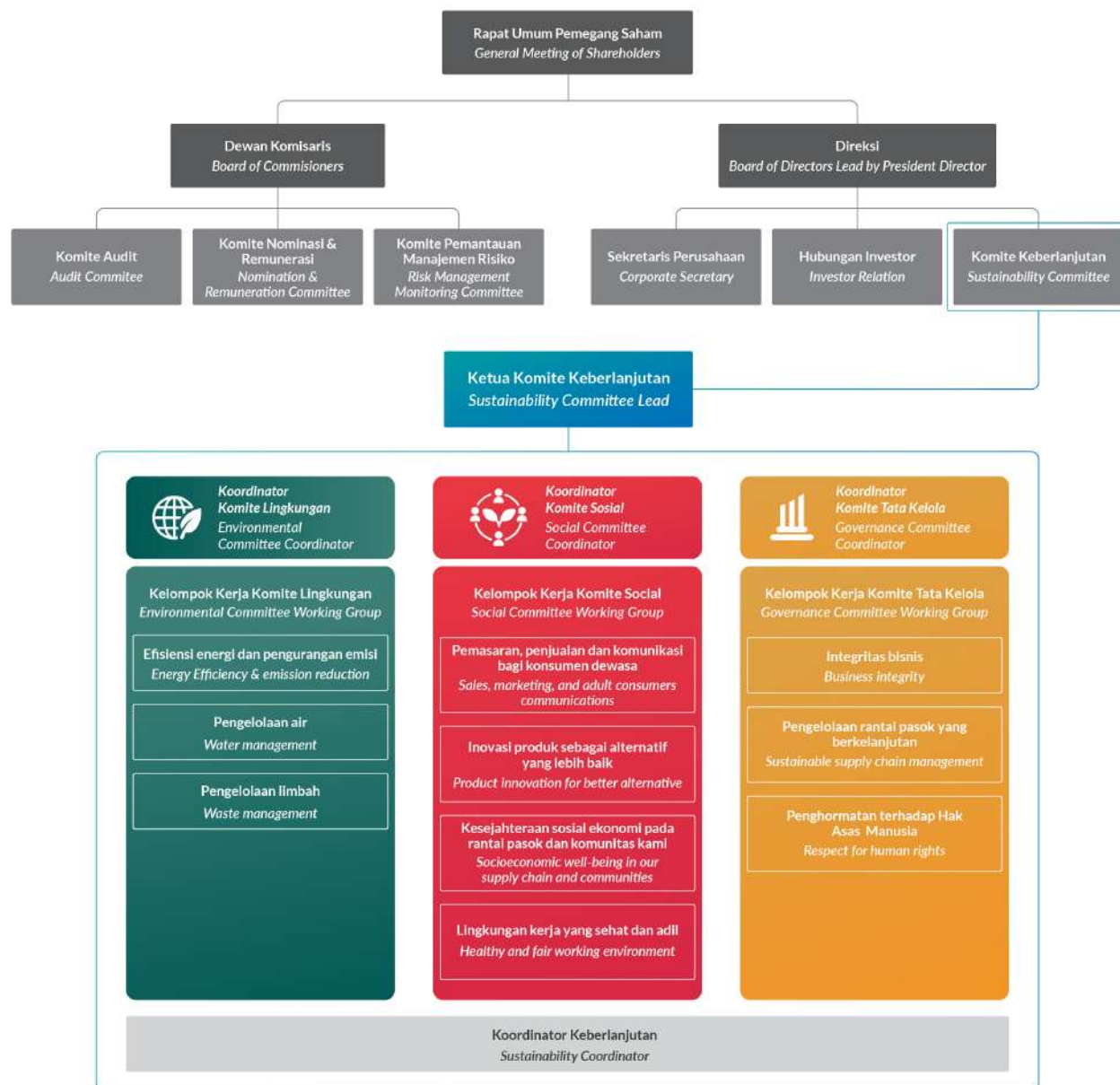
The Company also pays attention to important aspects that support Governance performance, such as risk management, business integrity, and respect for human rights.



¹ <https://smesco.go.id/berita/menteri-umkm-optimis-bawa-umkm-lebih-baik>

Struktur Tata Kelola Komite Keberlanjutan

Sustainability Committee Structure



Komitmen atas Tata Kelola Keberlanjutan

Dalam menjalankan Tata Kelola yang berkelanjutan, tentunya Perseroan juga memperhatikan hal-hal penting dalam mendukung kinerjanya. Pada praktiknya kami mempertimbangkan aspek: (1) Manajemen Risiko, (2) Integritas Bisnis, dan (3) Menghormati Hak Asasi Manusia.

Sustainability Governance Commitment

In carrying out sustainable Governance, the Company also pays attention to important aspects that support its performance. In practice, we consider: (1) Risk Management, (2) Business Integrity, and (3) Respect for Human Rights.

Proses manajemen risiko Sampoerna adalah cara kami untuk melakukan pendekatan secara manajemen agar Perseroan terlindungi dengan efektif dari risiko-risiko yang ada, seperti risiko kegiatan operasi, risiko pasar, dan risiko yang berkaitan dengan regulasi.

Sampoerna's risk management process is our way of taking a management approach so that the Company is effectively protected from existing risks, such as operational risks, market risks, and risks related to regulations.

Manajemen risiko ini dapat memastikan keberlangsungan usaha serta melindungi nilai pemangku kepentingan termasuk pemegang saham.

This risk management ensures business continuity and protects our stakeholders, including shareholders values.

Bagi Sampoerna, etika dan integritas adalah dua nilai yang sangat penting bagi setiap individu yang bekerja dengan kami. Poin-poin seperti cara berpikir, berperilaku, dan pengambilan keputusan, baik dengan sesama rekan kerja maupun pihak ketiga, teramat penting bagi kami.

For Sampoerna, ethics and integrity are two very important values for every individual who works with us. Key points such as how to think, behave, and make decisions, both with fellow colleagues and third parties, are very important to us.

Sebagai hak inheren setiap individu, penghormatan atas hak asasi manusia menggarisbawahi perlunya perlakuan yang adil dan bermartabat tanpa memandang kewarganegaraan, gender, warna kulit, agama, bahasa, atau status sosial seseorang.

As an inherent right of every individual, respect for human rights underscores the need for fair and dignified treatment regardless of a person's nationality, gender, skin colour, religion, language or social status.

Oleh karenanya, merujuk pada Prinsip-prinsip Panduan untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa (*United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights*/UNGPs), Perseroan memastikan kegiatan usaha kami dari hulu ke hilir telah memperhatikan berbagai dampak terkait yang muncul, baik dari sisi lingkungan hidup dan sosial, termasuk hak asasi manusia.

Therefore, referring to the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), the Company ensures that its business activities from upstream to downstream have taken into account various related impacts that arise, both from an environmental as well as societal perspective, including human rights.

Kinerja Manajemen Risiko Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola

Environmental, Social, and Governance Risk Management

Sebagai komitmen pada penerapan manajemen risiko, jajaran Direksi memiliki tanggung jawab untuk mengenali dan menilai paparan risiko Perseroan dan memastikan bahwa setiap risiko yang ada, dapat diatasi secara efektif.

As part of our commitment in implementing risk management, the Board of Directors is responsible for recognizing and assessing the Company's risk exposure and ensuring that any existing risks can be effectively addressed.

Selain jenis-jenis risiko umum dan penting seperti risiko pasar dan risiko yang berkaitan dengan regulasi, kami juga turut mempertimbangkan risiko keberlanjutan, termasuk risiko iklim, karena dapat mempengaruhi kualitas bahan baku utama yang kami gunakan, seperti daun tembakau dan cengkih.

In addition to general yet important types of risks such as market risks and regulation-related risks, we also consider sustainability risks, including climate risks, which can affect the quality of our main raw materials, such as tobacco leaves and cloves.

Perseroan telah melakukan analisis dan penilaian risiko serta memiliki rencana yang matang untuk mitigasi masing-masing jenis risiko tersebut.

Berdasarkan hasil penilaian risiko, tidak ada perubahan yang signifikan pada tahun 2024 dan hasil manajemen risiko Perseroan telah memadai untuk memastikan kesinambungan bisnis.

Kinerja Integritas Bisnis

Kami mengadopsi kebijakan integritas bisnis yang diterapkan oleh induk perusahaan, PMI, yang menjadi panduan bagi Perseroan dalam menjalankan setiap kegiatan usaha dengan mematuhi ketentuan integritas bisnis, anti korupsi, dan anti penipuan.

Dengan meningkatnya intensitas kerja dan kompleksnya aktivitas bisnis di tahun 2024, Perseroan memberikan perhatian lebih untuk isu-isu yang berkaitan dengan integritas perusahaan.

Pada tahun 2023, kami mengadopsi Pedoman Perilaku Perusahaan (*Code of Conduct*) yang baru dari induk perusahaan kami, PMI, untuk menggantikan pedoman yang lama yaitu Buku Panduan untuk Sukses (*Guidebook for Success*). Pedoman ini berlaku untuk seluruh karyawan dan juga mitra pemasok kami.

Demi menjaga dan terus meningkatkan kesadaran etik perusahaan, Departemen Etika & Kepatuhan bekerja sama dengan Manajemen Senior termasuk jajaran Direksi. Mereka pun saling berkoordinasi dengan Komite Pemantau Manajemen Risiko. Mereka juga melakukan evaluasi triwulan untuk memastikan implementasi Pedoman Perilaku Perusahaan diterapkan.

Perseroan menyampaikan Pedoman Perilaku Perusahaan kepada semua karyawan dan mitra kami secara periodik melalui kegiatan komunikasi, pelatihan, diskusi kelompok, maupun sosialisasi baik secara langsung maupun melalui platform digital.

Pada tahun 2024, lebih dari 20.000 karyawan kami, termasuk di dalamnya staf harian dan pelinting, telah mengikuti pelatihan etika dan kepatuhan.

The Company has conducted risk analysis and assessment and has had a thorough plan to mitigate each type of risk.

Based on the results of its risk assessment, there were no significant changes in 2024 and the Company's risk management results were adequate to ensure business continuity.

Business Integrity Performance

We adopt the business integrity policies of our parent company, PMI, which guide us in complying with business integrity, anti-corruption and anti-fraud provisions.

With increasing work intensity and complex business activities in 2024, the Company focused more on corporate integrity issues.

In 2023, we adopted a new corporate Code of Conduct from our parent company, PMI, to replace the previous Guidebook for Success. This guideline applies to all employees and our supplier partners.

To maintain and enhance ethical awareness, the Ethics & Compliance Department collaborates with the Senior Management, including the Board of Directors, also coordinate with the Risk Management Monitoring Committee. They also conduct quarterly evaluations to ensure proper implementation of the Company's entire Code of Conduct.

The Company conveys its Code of Conduct to all employees and partners periodically through communication activities, training, group discussions and outreach both in-person and via digital platforms.

In 2024, more than 20,000 of our employees, including daily staffs and hand-rollers, participated in ethics and compliance training.

Pelatihan Etika dan Kepatuhan

Ethics and Compliance Training

Keterangan	2024	2023	2022	Details
Angkat Bicara		✓	✓	Speak Up
Integritas di Tempat Kerja		✓	✓	Workplace Integrity
Pemasaran dan Penjualan			✓	Marketing and Sales
Kompetisi Persaingan			✓	Competitive Competition
Anti Suap dan Anti Korupsi	✓	✓	✓	Anti-Bribery and Corruption
Perlindungan Informasi			✓	Information Protection
Pernyataan dan Data Laporan dan Arsip Perusahaan			✓	Statement and Data Reports and Company Archives
Integritas Keilmuan Ilmiah			✓	Scientific Integrity
Fiskal dan Perdagangan			✓	Fiscal and Commerce
Benturan Kepentingan	✓	✓	✓	Conflict of Interest
Tanggung Jawab Rantai Pasokan			✓	Responsible Supply Chain
Anti Pelecehan	✓	✓		Anti-Harrasment
Hukum Persaingan		✓		Competition Law
Kekayaan Intelektual & Rahasia Dagang		✓		Intellectual Property & Trade Secrets
Pedoman Perilaku PMI	✓	✓		PMI Code of Conduct
Kenali Pelanggan Anda & Anti Penyimpangan		✓		Know Your Customer & Anti-Diversion
Standar Klasifikasi Kerahasiaan		✓		Confidential Classification Standard
Marketing Code PMI		✓		PMI Marketing Code
Pelatihan Keamanan Informasi PMI	✓	✓		PMI Information Security Training
Privasi Data	✓			Data Privacy
Perdagangan Orang Dalam	✓			Insider Trading

Selama 2024, Departemen Etika dan Kepatuhan (*Ethics and Compliance*) telah menyelenggarakan pelatihan dan sosialisasi kepada karyawan sebagai berikut:

During 2024, the Ethics and Compliance Department has organized training and outreached to employees as follows:

Penjelasan	Tanggal Date	Jumlah Partisipan Number of Participants	Description
Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI untuk departemen <i>Operations</i> Sigaret Kretek Tangan/SKT (<i>Lead Production Unit Baru</i>)	5-Feb-24	28	Socialization of PMI Code of Conduct for Operations Hand-rolled department (New Hire Lead Production Unit)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara Global PMI untuk Tim Manajemen dari PT HM Sampoerna Tbk.	18-Mar-24	15	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy for PT HM Sampoerna Tbk.'s Management Team
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara Global PMI untuk departemen <i>Marketing</i>	27-Mar-24	122	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy for Marketing department

KINERJA KEBERLANJUTAN DALAM ASPEK TATA KELOLA

Penjelasan	Tanggal Date	Jumlah Partisipan Number of Participants	Description
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara Global PMI untuk Tim Kepemimpinan dari <i>People & Culture</i>	2-Apr-24	16	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy for People & Culture Leadership Team
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Anti Korupsi Global PMI untuk karyawan baru di departemen <i>Legal</i> dan <i>Tax</i>	18-Jun-24	3	Socialization of the updated PMI Global Anti-Corruption Policy for new hire employees in Law and Tax department
Sosialisasi pembaruan Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>External Affairs</i>	12-Jul-24	33	Socialization of the updated PMI Global Anti-Corruption Standards for External Affairs department
Sosialisasi pembaruan Standar Anti Korupsi Global PMI untuk Tim Manajemen dari PT HM Sampoerna Tbk.	29-Jul-24	10	Socialization of the updated PMI Global Anti-Corruption Standards for PT HM Sampoerna Tbk's Management Team
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk tim <i>Security & Market Safety</i> Indonesia	5-Aug-24	14	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Indonesia Security & Market Safety team
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>Tax</i> dan <i>Custom Excise</i>	6-Aug-24	23	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for local Tax and Custom Excise department
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>Legal</i> , <i>Data Privacy</i> , dan <i>Strategic & Program Delivery</i>	23-Aug-24	13	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Law, Data Privacy, and Strategic & Program Delivery department
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan Global PMI untuk tim <i>Laboratory</i>	28-Aug-24	23	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest Policy for Laboratory team
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk Dewan Komisaris dari PT HM Sampoerna Tbk.	29-Aug-24	9	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for the Board of Commissioners of PT HM Sampoerna Tbk.
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>Service Delivery</i>	3-Sep-24	25	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Service Delivery department
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>Operations Customer Service</i>	4-Sep-24	10	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Operations Customer Service department
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Angkat Bicara dan Standar Anti Korupsi Global PMI untuk tim <i>Laboratory</i>	5-Sep-24	19	Socialization of the updated PMI Global Speak Up Policy and Anti-Corruption Standards for Laboratory team
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>Procurement</i> Indonesia	12-Sep-24	18	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Indonesia Procurement department
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>Service Delivery</i>	12-Sep-24	29	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Service Delivery department

Penjelasan	Tanggal Date	Jumlah Partisipan Number of Participants	Description
Sosialisasi pembaruan Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>Marketing</i>	12-Sep-24	33	Socialization of the updated PMI Global Anti-Corruption Standards for Marketing department
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>People & Culture</i>	13-Sep-24	52	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for People & Culture department
Acara DiaLoGue dengan Pimpinan Kepatuhan (Michael Gyr - <i>Chief Compliance Officer</i> dan Mathias Oleskow - <i>Regional Compliance Officer</i>)	18-Sep-24	31	DiaLoGue with Compliance Leaders (Michael Gyr - Chief Compliance Officer and Mathias Oleskow - Regional Compliance Officer)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>Industrial Employee Relations (IER)</i>	26-Sep-24	8	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Industrial Employee Relations (IER) department
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen IT	26-Sep-24	77	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for IT department
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen Komersial area Semarang dan Tegal (tingkat manajer & supervisor)	9-Oct-24	61	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Commercial department Semarang and Tegal area (manager & supervisor Level)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>Global Business Service (GBS)</i>	9-Oct-24	147	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Global Business Service (GBS) department
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen Komersial area Surabaya (tingkat manajer & supervisor)	9-Oct-24	33	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Commercial department Surabaya area (manager & supervisor level)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, Standar Anti Korupsi Global PMI, serta Pedoman Perilaku PMI tahun 2024 untuk departemen <i>Operations Manufacturing</i> pabrik Karawang (sesi <i>Train the Trainer</i>)	10-Oct-24	143	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, Anti-Corruption Standards, and Code of Conduct 2024 for Operations Manufacturing department Karawang plant (Train the Trainer Session)
Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI tahun 2024 untuk departemen <i>Operations Manufacturing</i> pabrik Pasuruan (sesi <i>Train the Trainer</i>)	10-Oct-24	161	Socialization of PMI Code of Conduct 2024 for Operations Manufacturing department Pasuruan plant (Train the Trainer Session)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen <i>Operations Sigaret Kretek Tangan/SKT</i> (tingkat manajer)	11-Oct-24	12	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Operations Hand-rolled department (manager level)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, Standar Anti Korupsi Global PMI, serta Pedoman Perilaku PMI tahun 2024 untuk departemen <i>Operations Manufacturing</i> pabrik Karawang (sesi <i>Train the Trainer</i>)	14-Oct-24	138	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, Anti-Corruption Standards, and Code of Conduct 2024 for Operations Manufacturing department Karawang plant (Train the Trainer Session)

KINERJA KEBERLANJUTAN DALAM ASPEK TATA KELOLA

Penjelasan	Tanggal Date	Jumlah Partisipan Number of Participants	Description
Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI tahun 2024 untuk departemen <i>Operations</i> Sigaret Kretek Tangan/SKT	16-Oct-24	91	Socialization of PMI Code of Conduct 2024 for Operations Hand-rolled department
Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI tahun 2024 untuk departemen <i>Operations</i> Sigaret Kretek Tangan/SKT	22-Oct-24	10	Socialization of PMI Code of Conduct 2024 for Operations Hand-rolled department
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, Standar Anti Korupsi Global PMI, serta Pedoman Perilaku PMI tahun 2024 untuk departemen <i>Operations Manufacturing</i> pabrik Pasuruan (sesi <i>Train the Trainer</i>)	23-Oct-24	149	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, Anti-Corruption Standards, and Code of Conduct 2024 for Operations Manufacturing department Pasuruan plant (Train the Trainer Session)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, Standar Anti Korupsi Global PMI, serta Pedoman Perilaku PMI tahun 2024 untuk departemen <i>Operations Manufacturing</i> pabrik Pasuruan (sesi <i>Train the Trainer</i>)	28-Oct-24	164	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, Anti-Corruption Standards, and Code of Conduct 2024 for Operations Manufacturing department Pasuruan plant (Train the Trainer Session)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, Standar Anti Korupsi Global PMI, serta Pedoman Perilaku PMI tahun 2024 untuk departemen <i>Operations Manufacturing</i> pabrik Pasuruan (sesi <i>Train the Trainer</i>)	29-Oct-24	71	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, Anti-Corruption Standards, and Code of Conduct 2024 for Operations Manufacturing department Pasuruan plant (Train the Trainer Session)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk departemen Komersial area Medan (tingkat manajer & supervisor)	29-Oct-24	34	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Commercial department Medan area (manager & supervisor level)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk Departemen Komersial area Jakarta Utara dan Pusat (tingkat manajer & supervisor)	5-Nov-24	20	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Commercial Department North & Central Jakarta area (manager & supervisor level)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk Departemen Komersial area Makassar (Tingkat manajer & supervisor)	12-Nov-24	21	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Commercial Department Makassar area (manager & supervisor level)
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk Departemen Komersial area Palembang	23-Nov-24	61	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Commercial Department Palembang area
Sosialisasi pembaruan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Angkat Bicara, serta Standar Anti Korupsi Global PMI untuk Departemen Komersial Zona Jawa Barat (tingkat manajer)	6-Dec-24	23	Socialization of the updated PMI Global Conflict of Interest and Speak Up Policy, and Anti-Corruption Standards for Commercial Department West Java Zone (manager level)

Angkat Bicara

Kami percaya bahwa bisnis yang berintegritas berakar dari lingkungan kerja yang harmonis dan penuh rasa hormat. Maka dari itu, platform Angkat Bicara sangat penting dan berguna untuk menyampaikan insiden pelanggaran Pedoman Perilaku Perseroan, hak-hak karyawan, dan hak asasi manusia di tempat kerja.

Melalui Angkat Bicara, karyawan maupun mitra bisnis Perseroan dapat melaporkan dugaan pelanggaran yang akan ditindaklanjuti dengan sigap oleh Departemen Etika dan Kepatuhan Sampoerna.

Angkat Bicara memfasilitasi pengguna dalam mengajukan pertanyaan, menyampaikan kekhawatiran, atau melaporkan kejadian pelanggaran yang diamati atau dicurigai, termasuk ketidakpatuhan terhadap Pedoman Perilaku kami, dengan menghubungi salah satu dari berikut ini:

- Supervisor, kepala departemen, atau pimpinan afiliasi atau fungsi
- Secara langsung menemui kontak utama Departemen Etika dan Kepatuhan atau melalui email
- Hubungi Saluran Bantuan Kepatuhan 24 jam (<http://www.compliance-speakup.pmi.com>), dengan pilihan Bahasa yang sesuai, dan dapat digunakan secara anonim sesuai dengan hukum dan peraturan setempat.

Sepanjang 2024, Departemen Etika dan Kepatuhan Sampoerna menerima 69 laporan baik yang sehubungan dengan kasus kepatuhan yang bukan tindak kriminal serta kasus yang bukan merupakan masalah kepatuhan (tidak termasuk 64 laporan pencurian kecil dan pelanggaran penipuan yang diselidiki oleh Tim Komersial).

Dari seluruh laporan, 41 laporan memiliki bukti yang cukup sebagai dasar pemberian sanksi kepada karyawan bersangkutan. Departemen Etika & Kepatuhan telah memberikan rekomendasi sanksi kepada 86 karyawan dalam bentuk peringatan lisan, surat teguran, surat peringatan formal, sampai dengan pemutusan hubungan kerja.

Speak Up

We believe that business integrity is rooted in a harmonious and respectful work environment. Therefore, Speak Up is an important platform for reporting any incidents or violations of the Company's Code of Ethics, employee rights, and human rights in the workspace.

With Speak Up, employees and business partners can report any suspected violations which will be followed up swiftly by Sampoerna's Ethics and Compliance Department.

Speak Up facilitates users in raising questions, concerns, or report instances of observed or suspected misconduct, including non-compliance with our Code of Conduct, by contacting any of the following:

- Supervisors, department heads, affiliate leaders, or function leaders
- Directly meeting the Ethics and Compliance key contacts directly via email
- Contacting the 24-hour Compliance Help Line (<http://www.compliance-speakup.pmi.com>) with the preferred languages, which can be used anonymously according to local laws and regulations.

Throughout 2024, Sampoerna's Ethics and Compliance Department received 69 reports related to compliance and non-criminal, non-compliance cases (excluding 64 reports of petty theft and fraud offenses investigated by the Commercial Team).

There were 41 reports with sufficient evidence for sanctions against the employees concerned. Ethics & Compliance Department recommended sanctions to 86 employees ranging from verbal warnings, letters of reprimand, formal warning letters, to termination of employment.

Kinerja Dalam Menghormati Hak Asasi Manusia

Sebagai bagian dari PMI, Perseroan berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia dalam organisasi dan di seluruh rantai nilai kami. Dengan Komitmen Hak Asasi Manusia (*Human Rights Commitment/HRC*) yang ditetapkan PMI, kami telah memiliki landasan strategi hak asasi manusia yang optimal dan dengan ini, mitra bisnis hingga pemasok pun harus mematuhi.

Langkah-langkah yang kami ambil untuk menerapkan HRC berakar dari prinsip pengendalian, yang dilakukan sebagai berikut:

- Bagi karyawan, hak asasi manusia telah menjadi bagian dari Pedoman Perilaku Perseroan beserta Prinsip dan Praktik serta Kebijakan Integritas di Tempat Kerja.
- Bagi rantai pasok kami, hak asasi manusia termasuk dalam *Responsible Sourcing Principles* (RSP) dan *Good Agricultural Practices* (GAP).
- Bagi konsumen dewasa kami, penghormatan hak asasi manusia tertuang dalam *Marketing Codes*, termasuk di dalamnya pencegahan akses anak di bawah umur terhadap produk.

PMI juga telah menetapkan Komitmen Hak Asasi Manusia sebagai landasan strategi hak asasi manusia Perseroan dan berkomitmen untuk mengelola bisnis sesuai dengan UNGPs.

Pada tahun 2024, Perseroan telah melakukan Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia yang dilaksanakan oleh organisasi ahli independen dan mengikuti proses formal yang selaras dengan UNGPs. Penilaian ini memungkinkan kami untuk secara proaktif mengidentifikasi risiko dan mengurangi potensi dampak negatif dalam operasi dan rantai nilai kami.

Pelibatan Pemangku Kepentingan [E.4, 2-29]

Mulai dari pemasok, karyawan, hingga konsumen dewasa, Sampoerna memiliki beragam pemangku kepentingan yang memengaruhi maupun terdampak atas usaha kami. Perseroan terus berupaya untuk selalu melibatkan seluruh pemangku kepentingan terkait melalui sejumlah kolaborasi dan beragam komunikasi.

Performance on Respect to Human Rights

As part of PMI, the Company is committed to respecting human rights within the organization and across our value chain. With the Human Rights Commitment (HRC) set by PMI, we have the basis for an optimal human rights strategy, and business partners and suppliers must comply.

The steps we take to apply the HRC are based on the principle of control, which can be carried out as follows:

- For employees, human rights are an aspect of the Company's Code of Conduct, Principles and Practices, and Workplace Integrity Policy.
- For the supply chain, human rights are included in the Responsible Sourcing Principles (RSP) and Good Agricultural Practices (GAP).
- For our adult consumers, respect for human rights is reflected in our Marketing Codes, including preventing minors from accessing products.

PMI has established a Human Rights Commitment (HRC) as the basis of the Company's human rights practices and is committed to managing the business in accordance with the UNGPs.

In 2024, the Company has conducted Human Rights Impact Assessment (HRIA) carried out by independent expert organizations following a formal process aligned with the UNGPs. HRIA allows us to proactively identify risks and mitigate potential adverse impacts in our operations and value chain.

Stakeholder Engagement [E.4, 2-29]

From suppliers, employees, to adult consumers, Sampoerna has a variety of stakeholders who contribute to and are impacted by our business. The Company continues to strive to involve all relevant stakeholders through various collaborations and communications.

Terlebih dengan adanya *Human Rights Commitment* (HRC) PMI, penting bagi kami untuk terus melibatkan pemangku kepentingan terkait untuk mengidentifikasi, menangani, dan jika relevan mengatasi dampak negatif terhadap hak asasi manusia yang mungkin disebabkan oleh bisnis kami. Ini semua dilakukan dengan prinsip transparansi, integritas, dan rasa hormat yang telah diatur dalam Pedoman Perilaku Perseroan, serta Prinsip dan Praktik kami.

Moreover, under PMI Human Rights Commitment (HRC), it is important for us to continue involving our relevant stakeholders to identify, address, and where relevant remediate adverse human rights impacts that may be due to our business. This is based on the principles of transparency, integrity, and respect as stated in our code of ethics guideline and Principles and Practices.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Cara Interaksi Method of Interaction	Topik Bahasan Topics of Discussion
Perokok/Pengguna Produk Nikotin Dewasa 21+ ("Konsumen Dewasa")	Memahami kebutuhan Konsumen Dewasa dan menyampaikan tanggung jawab produk kepada Konsumen Dewasa termasuk produk alternatif bebas asap.	- Layanan Pelanggan - Acara konsumen dan kampanye peningkatan kesadaran pada produk - Toko dan toko elektronik - Media elektronik	- Inovasi Produk - Kualitas dan informasi produk - Akses dan manfaat produk bebas asap dibandingkan dengan merokok
Adult Smoker/Nicotine User 21+ ("Adult Consumer")	Understanding the needs of adult consumers and conveying product responsibility to Adult Consumers including alternative smoke-free products.	- Customer Service - Consumer events and awareness-raising campaigns - Stores and e-commerce - Electronic Media	- Product Innovation - Product quality and information - Access to and benefits of smoke-free products compared with continued smoking
Karyawan	Saling berkomunikasi untuk memenuhi kebutuhan karier dan pengembangan diri mereka sejalan dengan aspirasi Perseroan.	- Dialog - Survei <i>Townhall meeting</i> dan sejenisnya - Pelatihan - Acara internal dan konferensi	- Kinerja - Menciptakan lingkungan kerja yang berdaya dan inklusif - Rencana pengembangan - Kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan - Keluh kesah
Employee	Communicating with each other to meet their career needs and self-development in line with the Company aspirations.	- Dialogue - Survey <i>Townhall meeting</i> and the like - Training - Internal events and conferences	- Performance - Foster an empowered and inclusive workplace - Development plans - Health, safety and wellbeing - Grievance

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Cara Interaksi Method of Interaction	Topik Bahasan Topics of Discussion
Regulasi	Memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan pelaksanaan ketentuan pelaporan korporasi.	• Laporan • Pertemuan formal • Konsultasi • Komunikasi korporat	Laporan kinerja
Regulator	Ensuring compliance with laws and regulations and implementation of corporate reporting requirements.	• Reports • Formal meeting • Consultation • Corporate communication	Performance report
Masyarakat Pemerhati Kesehatan	Mencermati pandangan masyarakat dan menyampaikan inovasi produk termasuk informasi terkait produk alternatif bebas asap.	• Dialog • Pertemuan formal • Konsultasi • Komunikasi korporat	• Perlindungan/pencegahan perokok di bawah usia 21 tahun • Inovasi produk untuk mengurangi dampak kesehatan pada tingkat individu dan populasi • Penelitian ilmiah
Health Activists	Observing community views and conveying product responsibility including information regarding alternative smoke-free products.	• Dialogue • Formal meeting • Consultation • Corporate communication	• Protection/prevention of person under 21 years old • Product innovation to reduce health impacts at individual and population levels • Scientific research
Pemasok Barang dan Jasa	Memenuhi persyaratan produk dan jasa, perlakuan yang adil dan etis pada pemasok serta memastikan pelaksanaan standar dan nilai keberlanjutan dalam rantai pasokan.	• Dialog • Pelatihan • Pertemuan formal • Komunikasi korporat	• Pelaksanaan ALP dan GAP • Kesejahteraan petani • Kesepakatan kerja • Informasi terkait Prinsip Pengadaan Yang Bertanggung jawab
Goods and Services Suppliers	Meeting product and service requirements, fair and ethical treatment of suppliers and ensuring the implementation of sustainability standards and values in the supply chain.	• Dialogue • Training • Formal meeting • Corporate communication	• ALP and GAP implementation • Farmer welfare • Work agreement • Information on Responsible Sourcing Principle

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Cara Interaksi Method of Interaction	Topik Bahasan Topics of Discussion
Penjualan Wholesale & Ritel	Menyampaikan tanggung jawab produk kepada konsumen dewasa, larangan penjualan pada orang di bawah usia 21 tahun, serta penyediaan produk alternatif bebas asap.	- Edukasi digital - Pelatihan - Pertemuan formal - Komunikasi korporat	- Kampanye pencegahan produk pada orang di bawah usia 21 tahun - Kualitas dan informasi produk - Akses pada produk bebas asap
Wholesale & Retail Sales	Convey product responsibility to adult consumers, prohibit sales to person under 21 years old, and provide smoke-free alternative products.	- Digital education - Training - Formal meeting - Corporate communication	- Campaign on the prevention of sales for person under 21 years old - Product quality and information - Access to smoke-free products
Media	Informasi yang tepat dan benar tentang kinerja operasi dan inovasi produk kepada publik.	- Dialog - Pelatihan - Pertemuan formal - Komunikasi korporat	- Informasi Perseroan - Kinerja usaha
Media	Appropriate and correct information about operational performance and product innovation to the public.	- Dialogue - Training - Formal meeting - Corporate communication	- Company information - Business performance
Pemilik Saham	Mempromosikan strategi dan kinerja, pelaksanaan praktik keberlanjutan dalam operasi serta peluang-peluang pertumbuhan Perseroan.	- Pertemuan formal - Laporan - Komunikasi korporat	Kinerja usaha dan pelaksanaan keberlanjutan
Shareholders	Promoting strategy and performance, sustainability practices in the Company's operations and growth opportunities.	- Formal meeting - Report - Corporate communication	Business performance and implementation of sustainability
Masyarakat Sekitar	Mendorong dampak positif dari kehadiran Perseroan terutama dalam memajukan kewirausahaan di Indonesia.	- Dialog - Survei - Pelatihan - Pertemuan formal - Laporan - Komunikasi korporat - Kontribusi sosial	- Peluang kewirausahaan - Pengembangan masyarakat
Surrounding Communities	Encouraging the positive impact of the Company's presence, especially in advancing entrepreneurship in Indonesia.	- Dialogue - Survey - Training - Formal meeting - Report - Corporate communication - Social contributions	- Entrepreneurial opportunities - Community development

06

Supporting Information

Informasi Pendukung

Data Kinerja Keberlanjutan	79	Sustainability Performance Data
Profil Perusahaan	87	Company Profile
Praktik Pelaporan	90	Reporting Practices
Informasi Lainnya Terkait Pelaporan	93	Other Information Related to Report
Survey Pembaca	104	Reader Survey

A. Data Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Data

1. Lingkungan Environment

a. Energi dan Perlindungan Iklim Energy and Climate Protection

Kinerja HMS	Satuan Unit	2024	2023	2022	HMS Performance
Cakupan-1	Ton CO ₂ e	9,824	12,591	11,630	Scope – 1
Cakupan-2	Ton CO ₂ e	0*	0*	0*	Scope – 2
Total (Cakupan 1 + 2)	Ton CO ₂ e	9,824	12,591	11,630	Total (Scope 1 + 2)
Pengurangan absolut Scope-1+2 vs baseline 2019	Ton CO ₂ e	49,371	46,605	47,565	Absolute reduction scope-1 + 2 vs baseline 2019
Intensitas Cakupan 1+2	Kg CO ₂ e /Mio Cig	103	130	117	Scope 1+2 intensity
Total konsumsi energi	GJ	584,602	580,191	546,392	Total energy consumption
Proporsi total konsumsi dari sumber terbarukan	%	70%	61%	63%	Proportion of total energy consumed that is from renewable sources
Intensitas energi	GJ/Mio cig	5.4	5.7**	5.5	Energy intensity
Konsumsi BBM dari sumber tidak terbarukan	GJ	172,966	223,593	206,218	Fuel consumption from non-renewable sources
Total konsumsi listrik	MWh	106,943	99,055	94,788	Total electricity consumed
Total konsumsi listrik dari sumber terbarukan	MWh	106,943	99,055	94,788**	Total electricity consumed that is from renewable sources
Proporsi listrik yang dipakai dan dibeli dari sumber terbarukan	%	100%	100%	100%	Proportion of electricity used and purchased that is from renewable sources
Pembelian energi terbarukan di Manufaktur	kWh	101,537,730	96,508,398	93,739,849	Purchased Renewable Energy Manufacturing
Produksi listrik dari panel photovoltaic di Manufaktur	kWh	5,405,202	2,546,682	1,048,601	Produced Electricity from solar photovoltaic panels Manufacturing
CO ₂ e cakupan – 1 dari fleet (metric ton)	Ton CO ₂ e	19,669	20,306	1,048,601	CO ₂ e scope - 1 from fleet (metric tons)
CO ₂ e pengurangan absolut di PMI fleet vs baseline 2019	Ton CO ₂ e	3,068	2,431	16,430	CO ₂ e absolute reduction in PMI fleet versus 2019 baseline

* Netralisasi emisi karbon dengan pembelian sertifikat energi terbarukan (REC) pada operasional manufaktur PT HM Sampoerna Tbk.
Carbon emission neutrality with purchasing renewable energy certificate (REC) on operational manufacturing PT HM Sampoerna Tbk.

** Pengungkapan ulang dikarenakan perubahan metodologi perhitungan
Re-disclosure due to changes in calculation methodology

b. Pengelolaan Air

Water Management

Kinerja HMS	Satuan Unit	2024	2023	2022	HMS Performance
Pengambilan air berdasarkan sumber					Water intake by source
Air permukaan	Megaliter	0	1,635	1,507	Surface water
Air tanah	Megaliter	218,361	231,034	224,842	Groundwater
Air laut	Megaliter	n/a	n/a	n/a	Sea water
Air daur ulang	Megaliter	n/a	n/a	n/a	Recycled water
Air dari pihak-3	Megaliter	210,229	191,259	186,263	Water from third party
Total	Megaliter	428,590	423,928	412,612	Total
Pemakaian air	Megaliter	273,006	254,337	257,724	Water usage
Intensitas air	Megaliter	0.0028	0.0026	0.0026	Water intensity
Air buangan berdasarkan tujuan					Wastewater by disposal
Air permukaan	Megaliter	148,673	138,918	135,151	Surface water
Air tanah	Megaliter	n/a	n/a	n/a	Ground water
Air laut	Megaliter	n/a	n/a	n/a	Sea water
Pihak-3	Megaliter	124,332	115,420	122,573	Third party
Total	Megaliter	273,006	254,337	257,724	Total

c. Pengelolaan Limbah

Waste Management

Kinerja HMS	Satuan Unit	2024	2023	2022	HMS Performance
Pengelolaan Limbah Non-B3					Non-Hazardous Waste Management
Pembakaran dengan pemulihan energi	kg	4,016,969.4	3,291,605.8	4,884,701.3	Incenerate with energy recovery
Digunakan kembali	kg	n/a	n/a	n/a	Reuse
Didaur ulang	kg	2,291,969.5	21,831,609.9	17,314,428.5	Recycle
Pengomposan	kg	n/a	n/a	n/a	Composting
Pengelolaan Limbah B3					Hazardous Waste Management
Pembakaran dengan pemulihan energi	kg	199.7	24.2	479,419.0	Incenerate with energy recovery
Digunakan kembali	kg	n/a	n/a	n/a	Reuse
Didaur ulang	kg	94,381.8	80,738.5	44,451.2	Recycle
Pengomposan	kg	n/a	n/a	n/a	Composting

2. Sosial

Social

a. Praktik Pemasaran dan Penjualan yang Bertanggung jawab

Responsible Marketing and Sales Practices

Kinerja HMS	2024	2023	2022	HMS Performance
Persentase produk dengan persyaratan informasi dan label pada produk*	100%	100%	100%	Percentage of products with information and label requirements*
Jumlah sesi pelatihan yang diberikan kepada karyawan dan pihak ketiga terkait aturan pemasaran**	20	20	14	Number of training sessions given to employees and third parties related to marketing regulations**
Jumlah insiden pelanggaran label produk	0	0	0	Number of product label violation incidents
Jumlah insiden pelanggaran ketentuan pemasaran dan penjualan	2	3	5	Number of marketing and sales communication violation incidents

* Meliputi tulisan dan gambar bahaya merokok, batas umur, lokasi pabrik pembuat, tanggal produksi, komponen tar & nikotin, dan cukai
Including writings and pictures on the harm of smoking, age limitations, manufacturer factory location, date of production, tar & nicotine components, and excise

** Compulsory training dilakukan tiap 2 tahun
Compulsory training conducted biennially

b. Kesehatan dan Keselamatan di Tempat Kerja

Health and Safety at Work

Kinerja HMS	2024	2023	2022	HMS Performance
Tingkat kehilangan jam kerja akibat kecelakaan per 200.000 jam kerja - karyawan HMS, karyawan kontrak, dan kontraktor	0	0.014	0	Lost time incident (LTI) rate per 200,000 hours worked—HMS employees, contracted employees, and contractors
Tingkat LTI per 200.000 jam kerja karyawan HMS	0	0	0	LTI rate per 200,000 hours worked – HMS employees
Tingkat LTI per 200.000 jam kerja karyawan kontrak	0	0	0	LTI rate per 200,000 hours worked – contracted employees
Tingkat LTI per 200.000 jam kerja kontraktor	0	0	0	LTI rate per 200,000 hours worked—contractors
Total tingkat insiden tercatat (iTRIR) per 200.000 jam kerja-karyawan HMS, karyawan kontrak, dan kontraktor	0.019	0.033	0.035	Integrated total recordable incidents rate (iTRIR) per 200,000 hours worked—HMS employees, contracted employees, and contractors
TRIR per 200.000 jam kerja karyawan HMS	0.018	0.018	0.015	TRIR per 200,000 hours worked – HMS employees
TRIR per 200.000 jam kerja karyawan kontrak	0	0	0	TRIR per 200,000 hours worked – contracted employees
TRIR per 200.000 jam kerja kontraktor	0.021	0.094	0.12	TRIR per 200,000 hours worked—contractors
Jumlah kematian akibat kerja karyawan HMS	0	0	0	Number of fatalities – HMS and contracted employees
Jumlah kematian akibat kerja kontraktor	0	0	3	Number of fatalities – contractors
Tingkat frekuensi penyakit akibat kerja (OIFR) per 200.000 jam kerja karyawan HMS dan kontrak	0	0	0	Occupational illness frequency rate (OIFR) per 200,000 hours worked – HMS and contracted employees
Proporsi fasilitas manufaktur yang memiliki sertifikasi OHSAS 18001 dan ISO 14001	100%	100%	100%	Proportion of manufacturing facilities with OHSAS 18001 and ISO 14001 certification

c. Pengembangan Kompetensi

Competency Development

Kinerja HMS	Satuan Unit	2024	2023	2022	HMS Performance
Jumlah total Eligible Employee (EE)*	Orang	9,315	7,996	7,629	Number of total Eligible Employee (EE)*
Total jam program pelatihan	Event	130.5	60	85	Total hours of training program
	Jam pelatihan	98.5 (virtual event)	110 (virtual event)	123.5 (virtual event)	
	Training hours	3,044 (digital content)	1,626 (digital content)	271 (digital content)	
Evaluasi Karyawan					Employee Evaluation
• MyPerformance	Orang	3,679	3,889	936	• MyPerformance
• Managing and Appraising Performance (MAP) Online	Orang	-	-	2,866	• Managing and Appraising Performance (MAP) Online
• Feedback Tool for Operations (FTO)	Orang	1,290	1,497	1,504	• Feedback Tool for Operations (FTO)
• MAP tertulis (manual)	Orang	3,921	4,010	3,809	• MAP tertulis (manual)
Persentase cakupan evaluasi untuk EE	%	95.3% dari total 9,329 orang	98.8% dari total 9,512 orang	94.4% dari total 9,650 orang	Percentage of scope evaluation of EE

* Karyawan tertentu (eligible employee/EE) karyawan dengan jenjang SG 10 ke atas yang telah bekerja lebih dari 3 bulan dihitung sebelum dan pada 1 Oktober, atau di bawah SG 10 yang ditentukan Perseroan.
Eligible employee/EE employees with levels of SG 10 and above who have worked more than 3 months calculated before and on October 1, or below SG 10 determined by the Company.

d. Komunitas Petani Tembakau

Tobacco Farmer Communities

Kinerja HMS	Satuan Unit	2024	2023	2022	HMS Performance
• Jumlah cakupan area tembakau	District	11	12	0	• PPE for GTS avoidance
• Jumlah Petani Kontrak/IPS	Farm	18,899	20,491	21,356	• PPE for CPA application
• Jumlah Teknisi Lapangan (Tembakau)	FT	173	172	112	• Percentage of farmers covered with PPE
APD untuk petani tembakau					PPEs for Leaf
• APD untuk menghindari GTS	Unit	453,576	491,784	512,544	• PPE for GTS avoidance
• APD untuk aplikasi CPA	Unit	18,899	20,491	21,356	• PPE for CPA application
• Presentasi petani dilindungi APD	%	100%	100%	100%	• Percentage of farmers covered with PPE
Program eliminasi pekerja anak					Child Labor elimination program
Jumlah petani terpantau Teknisi Lapangan	Farm	100%	100%	100%	Number of Farmers monitored by Field Technical Officer
Jumlah tindakan cepat yang direkam berdasarkan petugas konseling atas insiden pekerja anak	Prompt Action	0	0	14	Number of prompt actions recorded by field counselling officer over child labor incident
Pemantauan dan pelaporan pekerja anak kami mengacu pada situasi pekerjaan berbahaya yang dilakukan oleh anak-anak di bawah 18 tahun (mengacu pada PMI IR) – Petani dengan Pekerja Anak PA		0%	0%	0.05%	Our monitoring and reporting of child labor refer to situations of hazardous work performed by children below 18 years old (reference to PMI IR) – Farms with Child Labor PA
Jumlah tindakan penyelesaian masalah pekerja anak		0	0	13	Number of resolved child labor prompt actions
Persentase penyelesaian		100%	100%	93%	Completion Percentage

e. Lingkungan Kerja yang Adil

Fair Working Environment

Kinerja HMS	2024	2023	2022	HMS Performance
Persentase perempuan berdasarkan jenjang				Percentage of women by level
• Direktur dan Kepala Bagian	37.5%	46.0%	39.1%	• Director and Head of Function
• Manajer	34.1%	32.2%	30.4%	• Manager
• Staf	18.0%	17.7%	17.5%	• Staff
• Staf harian	51.7%	50.3%	52.0%	• Daily staff
• Pelinting	100.0%	100.0%	100.0%	• Hand-roller
• Total	64.6%	63.3%	63.5%	• Total
Jumlah organisasi serikat pekerja di Sampoerna	9	7	7	Number of labor unions in Sampoerna
Jumlah karyawan anggota serikat pekerja	14,293	12,211	12,481	Number of employees who are members of the labor unions
Persentase tenaga kerja langsung yang dilindungi oleh Perjanjian Kerja Bersama	100.0%	100.0%	100.0%	Percentage of direct labor protected with Collective Labor Agreement
Perbandingan upah karyawan baru tingkat terendah dengan standar upah minimum				Comparison of lowest level new employee to minimum wage
• Karawang	162%	128%	139%	• Karawang
• Pasuruan	186%	125%	130%	• Pasuruan
• Surabaya	180%	179%	172%	• Surabaya
Perbandingan gaji karyawan baru perempuan dan laki-laki pada grade yang sama (Production Technician, Grade 03)	1:1	1:1*	1:1	Salary ratio of new female and male employee at the same grade (Production Technician, Grade 03)

* Tidak ada rekrutmen grade 03 yang baru
There are no new grade 03 recruits

3. Tata Kelola
Governance

Integritas Bisnis
Business Integrity

Indikator	2024	2023	2022	Indicators
Proporsi karyawan yang berpartisipasi dalam sesi pelatihan yang berkaitan dengan Etika dan Integritas	19,373	21,693	1,609	Proportion of employees participating in training sessions pertaining to Ethics and Integrity*
Jumlah total laporan yang diterima, yang melibatkan dugaan kepatuhan dan masalah lainnya	69	48	41	Total number of reports received, involving compliance allegations and other concerns
Jumlah kasus yang telah ditutup yang melibatkan dugaan kepatuhan (jumlah kasus yang terbukti)	41	21	21	Number of closed cases involving compliance allegations (number of substantiated cases)
Proporsi klaim yang terbukti, dari semua kasus tertutup yang melibatkan dugaan kepatuhan	73%	49%	36%	Proportion of substantiated claims, out of all closed cases involving compliance allegations
Proporsi klaim yang terbukti, dari semua kasus tertutup yang melibatkan dugaan kepatuhan	29	11	41	Number of reports that did not involve a compliance allegation
Jumlah sanksi yang dijatuhkan karena kasus-kasus yang terbukti	86	44	52	Number of sanction due to substantiated cases**

C. Profil Perusahaan Company Profile

1. Informasi Perusahaan Company Information

Deskripsi	Pernyataan Statement		Description
Nama Organisasi	PT HM Sampoerna Tbk. (HMSP)		Name of organization
Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa	Manufaktur, perdagangan (termasuk pengangkutan/distribusi dan pergudangan serta aktivitas jasa penunjang lainnya) serta usaha di bidang industri produk tembakau lainnya Manufacturing, trading (including transportation/distribution and warehousing as well as other supporting services activities) and operating in other tobacco product industry		Activity, Brand, Product, and Services
Lokasi Kantor Pusat	Jalan Rungkut Industri Raya No.18 Surabaya 60293, Indonesia		HQ Location
Kantor Perwakilan Perusahaan	One Pacific Place 18th Floor, Sudirman Central Business District (SCBD) Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia		Company Representative Office
Telepon	(031) 8431 699 (Surabaya) (021) 5151 234 (Jakarta)		Phone
Faksimili	(031) 8430 986 (Surabaya) (021) 5152 234 (Jakarta)		Facsimile
Surat Elektronik	investor.relations@sampoerna.com		Email
Situs Web	www.sampoerna.com		Website
Badan Hukum	Perseroan Terbatas	Limited Company	Legal Entity
Jumlah Total Operasi	Pabrik yang dimiliki Perseroan	9	Owned Factories
	Mitra Produksi Sigaret (MPS)	43	Number of Third Party Operators (TPOs)
	Kantor Penjualan dan Distribusi	109	Sales Offices and Distribution Centers
Sertifikasi Eksternal	Carbon Disclosure Project – di bawah Phillip Morris International ISO 9001 Carbon Disclosure Project - under Phillip Morris International		External Certification
	Sistem Manajemen Mutu ISO 14001 ISO 9001 Quality Management System		
	Sistem Manajemen Lingkungan ISO 45001 ISO 14001Environmental Management System		
	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja ISO 45001 Occupational Health and Safety Management System		
Perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokannya	Alliance for Water Stewardship (AWS) Certification		Significant changes to the organization and its supply chain
	Tidak ada perubahan pada organisasi dan rantai pasokan There are no changes of organization and supply chain		
Keanggotaan Asosiasi Industri	Asosiasi Emiten Indonesia dan GAPERINDO (Gabungan Produsen Rokok Putih Indonesia) The Indonesian Listed Companies Association and GAPERINDO (Indonesian White Cigarette Manufacturers Association)		Membership of Industrial Association

2. Lokasi Operasi
Location of Operation

Lokasi Fasilitas Produksi		Production Facility Locations	
Fasilitas Produksi Sigaret Kretek Mesin (SKM)		Machine Made Kretek Cigarette (SKM) Production Facilities	
Pabrik Pasuruan Pasuruan Factory Jl. Raya Surabaya Malang Km 51.4 Kec. Sukorejo, Pasuruan T. (0343) 631203		Pabrik Karawang Karawang Factory Karawang International Industry City (KIIC) Jl. Permata Raya Lot CC 1 - 5, Kel. Puserjaya - Karawang Barat T. (0267) 8468000	
Fasilitas Produksi Produk Bebas Asap		Smoke-Free Product Production Facility	
Pabrik Karawang Karawang Factory Karawang International Industry City (KIIC) Jl. Permata Raya Lot CC 1 - 5, Kel. Puserjaya - Karawang Barat T. (0267) 8468000			
Fasilitas Produksi Sigaret Kretek Tangan (SKT)		Hold-Rolled Kretek Cigarette (SKT) Production Facilities	
Pabrik Rungkut-1 Rungkut-1 Factory Jl. Rungut Industri RayaNo. 18 Surabaya 60293 T. (031) 8431699		Pabrik Rungkut-2 Rungkut-2 Factory Jl. Kali Rungkut 11 Surabaya T. (031) 8700345	Pabrik Kraksaan Kraksaan Factory Jl. Panglima Sudirman No. 17 Krakasan - Probolinggo T. (0335) 841234
Pabrik Malang Malang Factory Jl. Industri Barat No. 2 Blimbing - Malang T. (0341) 491124		Pabrik Blitar Blitar Factory Jl. Mojo Sawur No. 73 Kel. Blitar, Kec. Sukorejo Kota Blitar 66123	Pabrik Tegal Tegal Factory Jl. Raya Pejagan - Prupuk, Desa Marga Ayu, Kec. Margasari, Kab. Tegal Jawa Tengah 52463
Pusat Distribusi dan Penjualan		Sales and Distribution Center	
Kantor Cabang Zona		Zone Branch Office	
Zona Sumatera Utara North Sumatera Zone Jl. Gatot Subroto No. 152-154. Kel. Sei Sikaming, Kec. Medan Helvetia Kota Medan 20123 T. (061) 8442454	Zona Sumatera Selatan South Sumatera Zone Jl. Letjen Harun Sohar (Tanjung Api-Api) Km 1,3 Komplek Pergudangan Palembang Star No. 9, Kel. Kebun Bunga, Kec. Sukarami, Kodya Palembang Sumatera Selatan 30151 T. (0711) 411916	Zona Jawa Barat West Java Zone Jl. Soekarno Hatta No. 795 Kel. Cisaranten Wetan Kec. Ujung Berung, Kodya Bandung. Jawa Barat 40264 T. (022) 7803560	Zona Jakarta Jakarta Zone Jl. Panjang No. 3, RT/RW 011/010, Kel. Kebon Jeruk, Kec. Kebon Jeruk. Kota Administrasi Jakarta Barat DKI Jakarta 11530 T. (021) 5331437/1439
Zona Jawa Tengah Central Java Zone Jl. Mulungan Baru No. 234, RT/RW 03/02, Grojogan Pandowoharjo, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55512 T. (0274) 621371	Zona Jawa Timur East Java Zone Jl. Berbek Industri VII No. 16-18, Kel. Kepuhkiriman, Kec. Waru, Kab. Sidoarjo, Jawa Timur 61256 T. (031) 8470234, 8481701/702	Zona Indonesia Timur East Indonesia Zone Jl. Ir. Sutami No. 3, Desa/Kel. Parangloe, Kec. Biringkanaya, Kab/ Kotamadya Ujung Pandang, Sulawesi Selatan T. (0411) 514764	

3. Jenis Kepemilikan Saham per 31 Desember 2024

Type of Share Ownership as of December 31, 2024

Pemegang Saham	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage of Ownership	Shareholders
Kepemilikan Lokal				Local Ownership
Perorangan	67,688	5,748,858,906	4.942%	Individual
Institusi	365	109,782,922,534	94.382%	Institution
Sub Total	68,053	115,531,781,440	99.324%	Sub Total
Kepemilikan Asing				Foreign Ownership
Perorangan	99	14,349,550	0.012%	Individual
Institusi	135	771,945,910	0.664%	Institution
Sub Total	234	786,295,460	0.676%	Sub Total
Total	67,018	116,318,076,900	100.000%	Total

4. Ketenagakerjaan

Employment

Skala Organisasi	Satuan Unit	2024	2023	2022	2021	Organization Size
1. Jumlah total karyawan	Karyawan Tetap Permanent Employees	20,382	20,453	20,756	20,909	1. Total number of employees
2. Jumlah produk yang disediakan	Miliar batang Billion sticks	80,8	83,4	86,8	82,8	2. Number of product provided
3. Informasi mengenai karyawan dan pekerja lainnya						3. Information of employees and other worker
a. Jumlah total karyawan berdasarkan kontrak kerja dan gender	Karyawan tetap laki-laki (orang) Male permanent employees (person)	7,214	7,513	7,569	7,308	a. Total employees based contract and gender
	Karyawan tetap perempuan (orang) Female permanent employees (person)	13,168	12,940	13,187	13,601	
	Karyawan paruh waktu laki-laki (orang) Part-time male employees (person)	-	-	-	278	
	Karyawan paruh waktu perempuan (orang) Part-time female employees (person)	-	-	-	29	
b. Jumlah total karyawan berdasarkan status kerja dan gender	Karyawan purnawaktu laki-laki (orang) Full-time male employees (person)	7,214	7,513	7,569	7,308	b. Number of employee based on status and gender
	Karyawan purnawaktu perempuan (orang) Full-time female employees (person)	13,168	12,940	13,187	13,630	
Jumlah (orang)		20,382	20,453	20,756	21,216	Total (person)

D. Praktik Pelaporan Reporting Practices

Laporan keberlanjutan Sampoerna ini memuat kebijakan, komitmen, inisiatif, pengelolaan, dan pencapaian kinerja Perseroan pada area Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola.

This Sampoerna Sustainability Report contains the Company's policies, commitments, initiatives, management, and performance achievements in the Environmental, Social, and Governance areas.

Kinerja keberlanjutan yang disajikan dalam laporan ini difokuskan pada dampak aktivitas, produk, dan jasa Perseroan pada kegiatan produksi dari fasilitas produksi dan mitra usaha kami, kegiatan usaha Perseroan di bidang ritel serta kegiatan untuk mendukung kesejahteraan masyarakat Indonesia melalui pemberdayaan dan kewirausahaan. [2-2]

The sustainability performance presented in this report is focused on the impact of the Company's activities, products, and services on the production activities of our production facilities and business partners, the Company's business activities in retail, and activities to support the welfare of Indonesian communities through empowerment and entrepreneurship. [2-2]

Periode pelaporan ini meliputi 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2024. Perseroan menerbitkan laporan keberlanjutan ini setiap tahun sebagai bagian dari laporan tahunan PT HM Sampoerna Tbk. [2-3, 2-5]

The reporting period covered January 1 to December 31, 2024. The Company publishes this sustainability report annually as part of the annual report of PT HM Sampoerna Tbk. [2-3, 2-5]

Laporan ini juga masih belum dilakukan penjaminan oleh pihak eksternal.

This report has also not been audited by an external party yet.

Pemilihan Topik Pelaporan

Topik-topik yang dibahas dalam laporan ini adalah topik-topik keberlanjutan dalam tiga pilar yaitu lingkungan, sosial, dan tata kelola. Topik-topik tersebut merupakan fokus keberlanjutan Perseroan melalui payung program 'Sampoerna Untuk Indonesia'. Pilar-pilar keberlanjutan Perseroan kami susun sesuai dengan strategi keberlanjutan induk utama PMI dengan penyesuaian terhadap situasi yang relevan dengan operasi Perseroan.

Reporting Topic Selection

The topics covered in this report are sustainability topics in the three pillars of environment, social, and governance. These topics are the Company's sustainability focus through Sampoerna Untuk Indonesia. The Company's sustainability pillars are organized in accordance with the sustainability strategy of its ultimate parent Phillip Morris International with adjustments to the situation relevant to the Company's operations.

Untuk menetapkan topik-topik keberlanjutan dalam laporan ini, Perusahaan melakukan proses untuk menentukan topik material sesuai dengan Standar GRI 2021. Proses menentukan topik material terdiri dari empat langkah yang dipandu dan difasilitasi Karisman Learning & Consulting selaku konsultan keberlanjutan kami.

To determine the sustainability topics in this report, the Company conducted a process to determine material topics in accordance with GRI Standard 2021. The process of determining material topics consists of four steps guided and facilitated by Karisman Learning & Consulting as our sustainability consultant.

Langkah-1: Menetapkan konteks organisasi

Tim keberlanjutan Sampoerna yang terdiri dari seluruh pemangku kepentingan internal, yang juga berperan sebagai proksi pemangku kepentingan eksternal, mendiskusikan seluruh ruang lingkup rantai nilai kegiatan usaha Perseroan yang diperkirakan memiliki dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan, termasuk rantai pasokan kami.

Step-1: Setting the organizational context

Sampoerna's sustainability team consisting of all internal stakeholders, who also serve as proxies for external stakeholders, discussed the entire scope of the value chain of the Company's business activities that are expected to have economic, social, and environmental impacts, including our supply chain.

Langkah-2: Identifikasi dampak aktual dan potensial

Tim keberlanjutan mengidentifikasi dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan, pada setiap tahapan rantai nilai. Dampak positif maupun negatif, dapat timbul secara langsung dari aktivitas, produk, dan jasa yang dilakukan Perseroan, maupun secara tidak langsung atau merupakan kontribusi Perseroan.

Langkah-2: Identify actual and potential impacts

The sustainability team identifies the economic, social, and environmental impacts at each value chain stage. Impacts, both positive and negative ones, can arise directly from the Company's activities, products, and services, or indirectly or as a contribution of the Company.

Kami mengidentifikasi dampak berdasarkan kondisi aktual maupun perkiraan terbaik terhadap potensi dampak di masa depan.

We identify impacts based on actual conditions as well as best estimates of potential future impacts.

Langkah-3: Menilai signifikansi dampak

Kami melakukan penilaian terhadap dampak yang telah teridentifikasi berdasarkan cakupan, tingkat kepelikan, dan peluang pemulihan dampak negatif untuk memberikan pemahaman seberapa besar dampak yang timbul kepada masyarakat dan lingkungan hidup.

Step-3: Assessing the significance of impacts

We assess the identified impacts based on their scope, severity, and opportunities for mitigating negative effects to provide an understanding of the extent of the impact on society and the environment.

Kami juga melakukan penilaian kondisi sosial dan lingkungan eksternal yang berpotensi menjadi dampak kepada kemampuan Perseroan untuk menghasilkan nilai bagi pemangku kepentingan. Dengan pendekatan materialitas berganda ini, dilakukan penilaian dengan cara memberikan skor dan konsensus.

We also assessed external social and environmental conditions that could potentially impact the company's ability to generate value for stakeholders. Using this dual materiality approach, the team then conducts assessments by assigning scores and reaching consensus.

Langkah-4: Memprioritaskan dampak signifikan untuk pelaporan

Dampak signifikan adalah dampak yang memiliki nilai di atas batas yang telah ditetapkan. Topik-topik yang berkaitan dengan dampak yang signifikan menjadi topik-topik material yang disajikan dalam laporan ini.

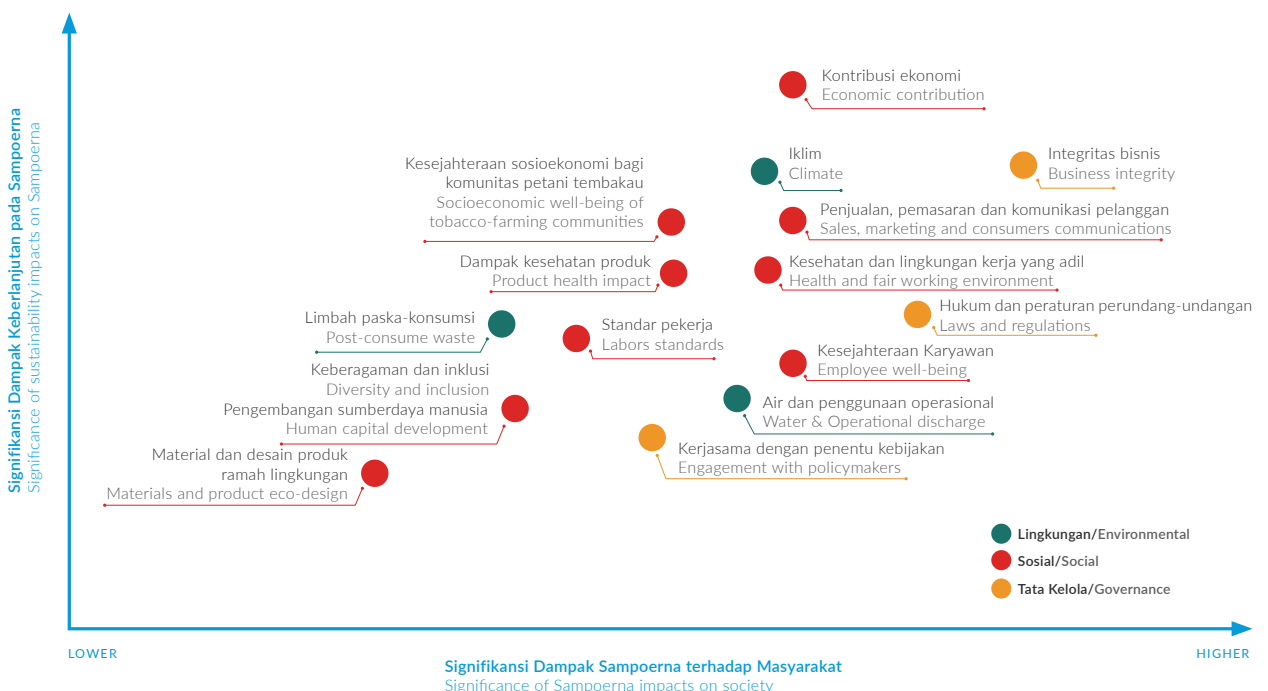
Step-4: Prioritizing significant impacts for reporting

Significant impacts are those that have value above a predefined threshold. Topics related to significant impacts become material topics presented in this report.

Perseroan memperhatikan pandangan dari para pemangku kepentingan eksternal dalam proses menetapkan topik material, terutama yang terkait dengan konsumen dewasa, regulator, karyawan, dan mitra usaha kami. [3-1.b]

The Company takes into account the views of external stakeholders in the process of determining material topics, especially those related to our adult consumers, regulators, employees, and business partners. [3-1.b]

Matriks Materialitas Keberlanjutan Sampoerna Sampoerna Sustainability Materiality Matrix



**Pernyataan Tanggung Jawab Atas
Laporan Keberlanjutan 2024
PT HM Sampoerna Tbk.**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa kami telah melakukan peninjauan dan menyetujui keseluruhan isi Laporan Keberlanjutan PT HM Sampoerna Tbk. Tahun Buku 2024 dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran dari informasi yang termuat dalam Laporan ini. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

**Responsibility Statement of
2024 Sustainability Report
PT HM Sampoerna Tbk.**

We, the undersigned, declare that we have reviewed and approved the entire contents of the Sustainability Report of PT HM Sampoerna Tbk. for the Fiscal Year 2024, and that we are fully responsible for the accuracy of the information contained in this Report. This statement is made truthfully.



John Gledhill
Presiden Komisaris
President Commissioner



Paul Janelle
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner



Justin Mayall
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Luthfi Mardiansyah
Komisaris Independen
Independent Commissioner



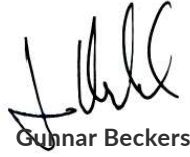
The Ivan Cahyadi
Presiden Direktur
President Director



Andre Dahan
Direktur
Director



Elvira Lianita
Direktur
Director



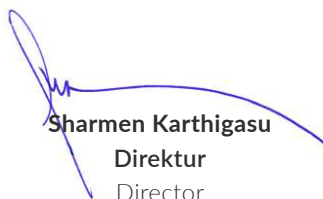
Gunnar Beckers
Direktur
Director



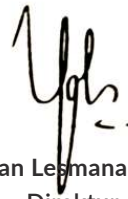
Johan Bink
Direktur
Director



Sergio Colarusso
Direktur
Director



Sharmen Karthigasu
Direktur
Director



Yohan Lesmana Tjhin
Direktur
Director

E. Informasi Lainnya Terkait Pelaporan Other Information Related To Report

1. Daftar Pengungkapan POJK 51/2017

List of Disclosure of POJK 51/2017

Kode Code	Nama Indeks	Halaman Page	Index
Strategi Keberlanjutan			Sustainability Strategy
A.1	Penjelasan strategi keberlanjutan	13	Description of sustainability strategy
Ikhtisar kinerja keberlanjutan			Sustainability performance highlight
B.1	Ikhtisar kinerja ekonomi	AR halaman/page 14	Economic performance highlights
B.2	Ikhtisar kinerja lingkungan hidup	9	Environment performance highlights
B.3	Ikhtisar kinerja sosial	10	Social performance highlights
Profil perusahaan			Company profile
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	AR halaman/page 53	Vision, mission, and Company sustainability value
C.2	Alamat perusahaan	89	Company address
C.3	Skala perusahaan	89	Business scale
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Yang Dijalankan	89	Products, services, and business activities carried out
C.5	Keanggotaan pada asosiasi	89	Membership in associations
C.6	Perubahan organisasi bersifat signifikan	89	Significant organization changes
D.1	Penjelasan direksi	2	Explanation of the Board of Directors
Tata Kelola Keberlanjutan			Sustainability Governance
E.1	Penanggung jawab Penerapan Keuangan berkelanjutan	65	Responsibility for implementing sustainability
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan berkelanjutan	AR halaman/page 166	Competence development for the implementation of sustainability
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan	67	Risk assessment for sustainability implementation
E.4	Hubungan dengan pemangku kepentingan	74	Stakeholder involvement
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan	2	Problems on the implementation of sustainability
Kinerja Keberlanjutan			Sustainability Performance
F.1	Kegiatan membangun budaya keberlanjutan	66	Activities of building a culture of sustainability
Kinerja Ekonomi			
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	n/a	Comparison of targets and performance of production, portfolio, financing targets, or investment, income and profit or loss
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	n/a	Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainable Finance
Kinerja Lingkungan			Environmental Performance
Umum			General
F.4	Biaya lingkungan hidup	-	Environmental costs

Kode Code	Nama Indeks	Halaman Page	Index
Aspek material			Material aspect
F.5	Penggunaan material yang ramah lingkungan	57	Use of environmentally friendly materials
Aspek Energi			Energy Aspect
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan	19	Amount and intensity of the energy used
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	20	Efforts and achievement of energy efficiency including the use of renewable energy
Aspek Air			Water Aspect
F.8	Penggunaan air	23	Water use
Aspek Keanekaragaman Hayati			Biodiversity Aspect
F.9	Dampak Dari Wilayah Operasional Yang Dekat atau Berada Di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	18	Impacts of operational areas that are adjacent to or in conservation areas or that have biodiversity
F.10	Usaha konservasi keanekaragaman hayati	18	Biodiversity conservation efforts
Aspek Emisi			Emission Aspect
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	20	The amount and intensity of the emissions
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan	20	Efforts and achievements to reduce emissions
Aspek Limbah			Waste Aspect
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis		Amount of waste and effluent generated by type
Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen			Waste and Effluent Management Mechanisms
F.14	Tumpahan yang terjadi (jika ada)	26	Spills that occurred (if any)
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup			Environmental Complaints Aspect
F.15	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup Yang Diterima dan Diselesaikan	26	Number and subject of the environment complaints received and completed
Kinerja sosial			Social aspect
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	26	Number and subject of environmental complaints received and resolved
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik Untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen Dewasa	33	Commitment to provide products and/or services equally to adult consumers
Aspek Ketenagakerjaan			Employment Aspect
F.18	Kesetaraan kesempatan bekerja	49	Equality of employment opportunities
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	59	Forced labor and child labor
F.20	Upah minimum regional	50	Regional minimum wage

Kode Code	Nama Indeks	Halaman Page	Index
F.21	Lingkungan bekerja yang layak dan aman	46	Proper and safe workplace
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	48	Training and education for employees
Aspek Masyarakat			Community aspect
F.23	Dampak operasi terhadap masyarakat sekitar		Operation impact to surrounding community
F.24	Pengaduan masyarakat	34	Community complaint
F.25	Kegiatan tanggung jawab sosial lingkungan (TJSL)	35	Corporate social responsibilities (csr)
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/ Jasa Keuangan berkelanjutan	34	Innovation and development of sustainable products
F.27	Produk/jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan	34	Products and services that have been evaluated for the customer's safety
F.28	Dampak produk/jasa	34	Impact of product and/or services
F.29	Jumlah produk yang ditarik kembali	33	Number of products withdrawn
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	33	Survey of customer satisfaction
Lain-lain			Others
G.1	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada	n/a	Written verification from independent party, if any
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan	94	Statement from Board of Directors and Board of Commissioners regarding Responsibility of Sustainability Reporting
G.3	Lembar umpan balik	107	Reader survey
G.4	Tanggapan terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya	Tidak terdapat tanggapan terhadap umpan balik dari laporan sebelumnya There is no response to feedback from previous reports	Responses to previous year survey
G.5	Daftar pengungkapan sesuai POJK 51/2017	95	Disclosure on POJK 51/2017

2. Indeks Isi GRI Standard 2021

Content Index GRI 2021

Pernyataan Penggunaan	GRI 1 used	Statement of use
PT HM Sampoerna Tbk. telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode laporan 1 Januari – 31 Desember 2024.	GRI 1: Foundation 2021	PT HM Sampoerna Tbk. has reported in accordance with the GRI Standards for the period January 1st – December 31st 2024.

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard / Other Source	Pengungkapan Disclosure		Halaman Location	Pengabaian Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
				Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
Pengungkapan umum General disclosures							
GRI 2	2-1	Rincian Organisasi Organizational details	8				
	2-2	Entitas yang disertakan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan Entities included in the organization's sustainability reporting	8				
	2-3	Periode pelaporan frekuensi, dan poin kontak Reporting period, frequency and contact point	92				
	2-4	Informasi yang dinyatakan ulang Restatements of information	tidak ada none				
	2-5	Penjaminan Eksternal External assurance	92				
	2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lain Activities, value chain, and other business relationships	8				
	2-7	Ketenagakerjaan Employees	91				
	2-8	Pekerja yang bukan merupakan karyawan Workers who are not employees	91				
	2-9	Struktur tata kelola dan komposisinya Governance structure and composition	6				
	2-10	Nominasi dan seleksi badan tatakelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	AR halaman/ page 125				
	2-11	Pimpinan puncak badan tatakelola Chair of the highest governance body	6				

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard / Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Pengabaian Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	2-12 Peran badan tatakelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	66				
	2-13 Delegasi penanggung jawab dalam pengelolaan dampak Delegation of responsibility for managing impacts	66				
	2-14 Peran badan tatakelola tertinggi dalam Laporan Keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	66				
	2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	68				
	2-16 Komunikasi yang menjadi perhatian kritis Communication of critical concerns					
	2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	AR halaman/ page 167				
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	AR halaman/ page 24				
	2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policies	AR halaman/ page 144,160				
	2-20 Proses untuk menetapkan remunerasi Process to determine remuneration	AR halaman/ page 144,160				
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	AR halaman/ page 144,160				
	2-22 Pernyataan strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	13				
	2-23 Komitmen kebijakan Policy commitments	13				

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard / Other Source	Pengungkapan Disclosure		Halaman Location	Pengabaian Omission		Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
				Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason Penjelasan Explanation	
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	13			
	2-25	Proses untuk memulihkan dampak negative Processes to remediate negative impacts	15			
	2-26	Mekanisme mencari saran dan menyampaikan ke perhatian Mechanisms for seeking advice and raising concerns	73			
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan regulasi Compliance with laws and regulations	68			
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	89			
	2-29	Keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	74			
	2-30	Perjanjian kerja bersama Collective bargaining agreements	63			
Topik Material Material Topics						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses penentuan topik material Process to determine material topics	92			
	3-2	Daftar topik material List of material topics	14, 93			
Topik Spesifik Specific Topics						
Ekonomi Economic						
Kinerja ekonomi Economic performance						
GRI 201: Economic Performance 2016	3-3	Pengelolaan topik material Management of material topics	68			
	201-1	Nilai ekonomi yang dihasilkan dan terdistribusi secara langsung Direct economic value generated and distributed	AR halaman/ page 14			

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard / Other Source	Pengungkapan Disclosure		Halaman Location	Pengabaian Omission		Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
				Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason Penjelasan Explanation	
Praktik Pengadaan Procurement Practices						
GRI 204: Procurement Practices 2016	3-3	Pengelolaan topik material Management of material topics	62			
	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok local Proportion of spending on local suppliers	62			
Lingkungan Environmental						
Energi Energy						
GRI 3	3-3	Pengelolaan topik material Management of material topics	20			
GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi energi pada organisasi Energy consumption within the organization	79			
	302-2	Konsumsi energi diluar organisasi Energy consumption outside of the organization	-		Tidak ada penggunaan energi di luar organisasi There is no energy usage outside the organization	
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	79			
	302-4	Penurunan konsumsi energi Reduction of energy consumption	79			
	302-5	Penurunan konsumsi energi pada produk dan layanan Reductions in energy requirements of products and services	-		Tidak dihitung secara spesifik Not calculated specifically	
Air dan Efluen Water and Effluents						
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi air sebagai sumberdaya bersama Interactions with water as a shared resource				
	303-2	Pengelolaan dampak terhadap pelepasan air Management of water discharge-related impacts				
	303-3	Pengambilan air Water withdrawal	80			

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard / Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Pengabaian Omission		Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	
	303-4 Pelepasan Air Water discharge	80			
	303-5 Konsumsi Air Water consumption	80			
Emisi Emissions					
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Emisi GRK langsung (lingkup 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	79			
	305-2 Emisi GRK tidak langsung (lingkup 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	79			
	305-3 Emisi GRK tidak langsung lainnya (Lingkup 3) Other indirect (Scope 3) GHG emissions	-		Belum dihitung secara spesifik untuk Cakupan 3. Not calculated specifically for Scope 3	
	305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	79			
	305-5 Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	79			
	305-6 Emisi dari Bahan Perusak Ozon (BPO) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-		Belum dihitung secara spesifik Not calculated specifically	
	305-7 Oksida nitrogen (NOx), oksida sulfur (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	-			
Limbah Waste					
GRI 306: Waste 2020	306-1 Limbah yang dihasilkan dan dampak signifikannya Waste generation and significant waste-related impacts	80			
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan limbah Management of significant waste-related impacts	80			

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard / Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Pengabaian Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	306-3 Limbah yang dihasilkan Waste generated	80				
	306-4 Limbah yang dialihkan dari tempat pembuangan Waste diverted from disposal	80				
	306-5 Limbah yang dibuang langsung ke tempat pembuangan Waste directed to disposal	26				
Penilaian Lingkungan Pemasok Supplier Environmental Assessment						
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Pemasok baru yang dipilih menggunakan kriteria Lingkungan hidup New suppliers that were screened using environmental criteria	55				
	308-2 Dampak Lingkungan hidup negative pada rantai pasokan dan tindakan yang dilakukan Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	57				
Sosial Social						
Ketenagakerjaan Economic performance						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	46				
GRI 401: Employment 2016	401-1 Penerimaan karyawan baru dan perputaran karyawan New employee hires and employee turnover	46				
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health And Safety						
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational health and safety management system	46				
	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi kecelakaan Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	47				
	403-3 Layanan Kesehatan kerja Occupational health services	47				

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard / Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Pengabaian Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	403-4 Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi terhadap kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	47				
	403-5 Pelatihan pekerja terhadap kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	47				
	403-6 Promosi Kesehatan pekerja Promotion of worker health	47				
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak langsung kesehatan dan keselamatan kerja dihubungkan dengan hubungan usaha Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	47				
	403-8 Pekerja yang dilindungi sistem manajemen Kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	47				
	403-9 Cedera akibat kerja Work-related injuries	82				
	403-10 Sakit akibat kerja Work-related ill health	82				
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education						
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Rerata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	83				
	404-2 Program peningkatan keahlian karyawan dan program pendampingan masa peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	48				
	404-3 Persentase karyawan yang mendapatkan tinjauan secara regular terhadap perkembangan kinerja dan karir Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	83				

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard / Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Pengabaian Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
Keberagaman dan Kesempatan yang sama Diversity and Equal Opportunity						
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Keberagaman pada badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	AR halaman/ page 80				
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi antara wanita dan pria Ratio of basic salary and remuneration of women to men	50				
Komunitas Lokal Local Communities						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	35				
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan komunitas lokal, penilaian dampak, dan pengembangan program Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	36				
	413-2 Operasi dengan dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	-				
	414-2 Dampak sosial negatif pada rantai pasokan dan tindakan yang diambil Negative social impacts in the supply chain and actions taken	56				
Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	32				
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Penilaian terhadap Kesehatan dan keselamatan produk dan kategori layanan Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	33				

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard / Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Pengabaian Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	416-2 Insiden ketidakpatuhan terkait dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	-				
Pemasaran dan Pelabelan Marketing and labelling						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	33				
GRI 417: Marketing and Labelling 2016	417-1 Persyaratan terhadap produk dan informasi layanan dan pelabelan Requirements for product and service information and labelling	33				
	417-2 Insiden ketidakpatuhan terhadap produk dan informasi layanan dan pelabelan Incidents of non-compliance concerning product and service information and labelling	-				
	417-3 Kejadian ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	-				

Survei Pembaca Reader Survey

1. Seberapa besar anda mau merekomendasikan laporan keberlanjutan ini untuk dibaca oleh rekan atau sejawat anda?
How likely are you to recommend this sustainability report to your colleagues or peers?

1 ○	2 ○	3 ○	4 ○	5 ○	6 ○	7 ○	8 ○	9 ○	10 ○
Sama sekali tidak Not recommend								Sangat merekomendasikan Highly recommend	

2. Topik keberlanjutan mana yang paling menarik bagi anda?
Which sustainability interest you the most?

☐ Praktik pertanian untuk pengadaan bahan baku Agricultural practices for raw material procurement	☐ Integritas Bisnis Business Integrity	☐ Kinerja Ekonomi Economic Performance	☐ Perdagangan Rokok Ilegal Illegal Cigarette Trade
☐ Penghormatan atas Hak Asasi Manusia Respect for Human Rights	☐ Praktik Penjualan dan Pemasaran yang Bertanggung Jawab Responsible Sales and Marketing Practices	☐ Pekerja Anak Child Labor	☐ Berkontribusi untuk Masyarakat Contributions to Society
☐ Lingkungan Kerja yang Adil Fair Work Environment	☐ Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan Health, Safety and Wellbeing	☐ Inklusi dan Keberagaman Inclusion and Diversity	☐ Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact
☐ Hubungan Pekerja dan Manajemen Employee and Management Relations	☐ Pelatihan dan Pengembangan Training and Development	☐ Emisi Emissions	☐ Efisiensi Energi Energy Efficiency
☐ Energi Terbarukan Renewable Energy	☐ Manajemen Rantai Pasok Berkelanjutan Sustainable Supply Chain Management	☐ Pengelolaan Air Water Management	☐ Pengelolaan Limbah Waste Management
☐ Inovasi Produk Product Innovation			

3. Apakah informasi yang ada sudah cukup bagi anda untuk menarik kesimpulan?

Is the information sufficient for you to draw a conclusion?

1 ○	2 ○	3 ○	4 ○	5 ○	6 ○	7 ○	8 ○	9 ○	10 ○
Sama sekali tidak Strongly disagree									Sangat setuju Strongly agree

4. Apakah tampilan laporan ini (tata letak, infografik, dan elemen desain lainnya) cukup menarik dan membantu saat membaca?

Did you find the presentation of this report (layout, infographics, and other design elements) attractive and easy to read?

5. Saran dan masukan anda bagi laporan kami selanjutnya

Your suggestions and feedback for our next report.

☐ Topik/Topic

☐ Bahasa/Language

☐ Desain/Design

☐ Data/Data

6. Informasi Anda

Your Information

☐ Nama/Name

☐ Usia/Age

☐ Pekerjaan/Job Title

7. Apakah anda bersedia dihubungi untuk informasi keberlanjutan kami selanjutnya?

Would you be willing to be contacted for our future sustainability updates?

☐ Ya/Yes

Alamat email yang bisa dihubungi:
Email address:

☐ Tidak/No

PT HM Sampoerna akan memperlakukan informasi anda sebagai rahasia tidak dipergunakan untuk tujuan lainnya.
PT HM Sampoerna will treat your information as confidential and it will not be used for any other purpose.

Kirimkan jawaban anda melalui email ke alamat: investor.relations@sampoerna.com

Send your answer by email to: investor.relations@sampoerna.com

PT HM SAMPOERNA Tbk.

2024

LAPORAN TAHUNAN | LAPORAN KEBERLANJUTAN
ANNUAL REPORT | SUSTAINABILITY REPORT

Kantor Pusat | Headquarters
Jl. Rungkut Industri Raya No.18, Surabaya 60293, Indonesia
Telephone: +62-31-8431-699 | Facsimile: +62-31-8430-986

Kantor Perwakilan | Corporate Representative Office
One Pacific Place, 16th-20th Floors
Sudirman Central Business District (SCBD)
Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53, Jakarta 12190, Indonesia
Telephone: +62-21-5151-234 | Facsimile: +62-21-5152-234

Website: www.sampoerna.com | Email: investor.relations@sampoerna.com