

瑞士商菲利普莫里斯股份有限公司台灣分公司  
(PMI 應徵者)

「個人資料蒐集、處理、利用告知書」

瑞士商菲利普莫里斯股份有限公司台灣分公司（以下簡稱「本公司」）依據個人資料保護法（以下簡稱「個資法」）第8條第1項與第9條第1項，向您告知 PMI 應徵者隱私通知書（詳如附件）所載之告知內容以及下列事項：

一、本公司利用您之個人資料之地區及方式：

（一）地區：本國、本公司之關係企業所在地區（詳如本公司所屬集團之網站上所載：<https://www.pmi.com/>）以及其他受本公司委託處理您個人資料之公司之地區。

（二）方式：以自動化機器或其他非自動化之利用方式。

二、就本公司保有您之個人資料，您得透過言詞、書面、電話、簡訊、電子郵件、傳真等方式，行使以下所載個資法第三條之當事人各項權利：

得直接向本公司請求停止蒐集、處理或利用及請求刪除。但依個資法第11條及同法施行細則第21條規定，本公司因執行業務所必須者，於註明爭議事項後，得不依您請求為之。

三、您不提供個人資料所致權益之影響：

您得自由選擇是否提供相關之個人資料，惟您若拒絕提供相關個人資料，本公司、本公司之關係企業、及其他受本公司委託之公司將無法進行如 PMI 應徵者隱私通知書所載蒐集目的之各項作業，致無法提供您蒐集目的之各項服務。

四、除因法律明文規定外，本公司如擬蒐集、處理及利用您之特種個人資料時，將另依個資法第8條第1項告知您，並依個資法第6條第1項第6款等規定另外取得您之書面同意。

五、本告知書以及PMI應徵者隱私通知書將自您本人當場收受、或寄送至您提供予本公司之地址或電子郵箱位址時、您閱覽本公司所提供之網頁或文件所示之通知書連結起（以時間上最早發生者為準），發生效力。

六、若本告知書以及PMI應徵者隱私通知書之中英文版本有歧異時，應以英文版本為準。

七、如您對本公司蒐集、處理與利用您之個人資料有任何疑問，請與我們聯繫【[privacy.tw@pmi.com](mailto:privacy.tw@pmi.com)】或洽詢【886-2-2650-3168】。



## PMI 應徵者隱私通知書

公司非常重視您的隱私。本需知簡介公司背景，說明收集您的哪些個人資訊，以及如何處理相關資訊。按一下每個部分的「瞭解更多」可獲得更多說明。

此外，請參閱其他補充需知，瞭解公司收集並使用您的哪些個人資訊。補充需知會進一步說明公司如何執行業務，或列出資格條件的相關限制。

### 公司簡介

公司為菲利普莫里斯國際公司的成員，我們將在收集個人資訊或徵求您同意時，提供您本公司的詳細資訊（名稱、地址等），例如在應用程式或網站的需知中詳列出，或在電子郵件中附上本需知的連結。

#### 瞭解更多...

- *PMI*：菲利普莫里斯國際公司是國際首屈一指的菸草集團，旗下包含許多公司或「子（分）公司」。
- *PMI* 子（分）公司：菲利普莫里斯國際公司集團的每個成員都是「*PMI* 子（分）公司」。「公司」（或稱「我們」）指的是每個 *PMI* 子（分）公司；只要您建立應徵者簡介或申請職務，便代表同意提供個人資訊給每個 *PMI* 子（分）公司，而這些公司有權根據招募用途處理您的資訊。當您回覆任何職務張貼，且其中內容提及特定 *PMI* 子（分）公司或國家/地區，上述規定亦適用。

### 公司如何收集您的個人資訊？

公司可能透過多種方式收集您的個人資訊。

- 由您直接提供（例如建立帳戶、建立應徵者簡介、申請職務、參加面試、接受測驗/評估、發送電子郵件或致電公司）。
- 公司自動收集（例如您使用 *PMI* 應用程式或網站期間）。
- 公司自第三方取得（例如招募仲介、推薦人、背景篩選供應商（在法律許可範圍內），以及公開可用的來源，包括公司網站、網路搜尋結果或 LinkedIn 等社群媒體平台）。

本需知中，您與公司聯絡的所有方法統稱為「*PMI* 接觸點」。PMI 接觸點包括實體接觸點（辦公室、零售商店及活動等）或數位接觸點（應用程式及網站等）。

#### 瞭解更多...

您直接提供個人資訊的情況，通常包括以下：

- 註冊成為公司資料庫成員（例如當面註冊、透過應用程式註冊，或線上建立帳戶/應徵者簡介）；
- 送出職務申請並提供相關證明資料；
- 參加面試；
- 接受測驗/評估；
- 視情況在錄取、背景篩選或到職的時候，提供個人資訊；
- 下載或使用數位接觸點（應用程式或網站等）；
- 以 *PMI* 接觸點、電子郵件、社群媒體或電話聯繫我們；
- 註冊接收新聞快訊、電子郵件提醒或最新職務訊息；
- 接受調查統計，或參加競賽、促銷活動等（若法律允許資料收集行為）；



- 參加 PMI 子（分）公司籌辦的活動。

公司自動收集個人資訊的情況，通常包括以下：

- 您進出我們的辦公室建築（CCTV 錄影或登記門禁記錄）；
- 接受線上技能與能力測驗；
- 參加 PMI 子（分）公司籌辦的活動（例如活動中設有感測器，並將收集到的資料傳送至行動裝置）；
- 使用 PMI 系統或 PMI 配給的裝置，如筆記型電腦；
- 聯繫公司（包括利用 PMI 接觸點、電子郵件或社群媒體平台聯絡我們）；
- 使用 PMI 接觸點（應用程式或網站通常設有追蹤機制）；
- 在我們關注追蹤的社群媒體平台上發佈公開貼文（我們能夠藉此更加瞭解公眾意見）。

公司也會利用數位 PMI 接觸點的 cookie 或其他類似技術，自動收集您的個人資訊。各個 PMI 接觸點採用的追蹤技術不相同，如果想進一步瞭解 cookie（包括 Google Analytics 的 cookie），或其他特定追蹤技術，或如果您想要接受或拒絕 cookie 追蹤，請參閱每個接觸點適用的 cookie 隱私權聲明。

如果法律許可，公司會從第三方取得您的個人資訊，包括以下來源：

- 招募仲介提供的資料；
- PMI 子（分）公司互相共享的資料；
- 第三方社群媒體網站（舉例而言，為了簡化職務平台的登入流程，您選擇以 Gmail 或 Yahoo! 等第三方帳號，直接註冊本公司帳號；或例如您選擇從 LinkedIn 等第三方平台，自動填入申請所需的個人資訊）；
- 第三方社群媒體網站（如 LinkedIn）上，公開提供的個人簡介（例如專業經歷、技能及興趣）。

除上述情況外，如果公司有意收集個人資訊，將在收集時明確告知您。

## 公司收集您的哪些個人資訊？

公司會收集您各方面的個人資訊：

- 為了維護並管理您與我們的關係，或為了改善執行業務所需（包含履行法定義務），公司會收集相關個人資訊（為符合驗證身分、工作權利、申請細節等目的，或在法律許可下，檢視背景調查，確認您是否符合職務資格）
- 您在應徵者簡介、職務申請表或調查統計中，直接提供給我們的資訊
- 為評估您是否符合職位、候選名單、最佳人選的資格條件，而向您收集資料
- 您進出公司辦公室或參加我們籌辦的活動所收集到的資料
- 為提供職缺，或因到職登記，需視情況收集必要資料（例如發送聘僱要約、草擬聘僱合約、提供福利資訊、設定系統存取權限）
- 為監督招募流程而收集相關資料
- 您透過電話或電子郵件聯繫我們而提供的資訊
- 您的偏好、興趣及職業志向等資訊
- 為分析並改進業務而收集相關資料

**瞭解更多...**



如果公司有意直接收集個人資訊，將在收集時明確告知您。例如以下情況：

- 申請及招募流程中，您必須提供姓名、聯絡方式、技能、資格條件及專業經歷等資訊；
- 面試或評估期間，您對問題的答覆；
- 您可以提供個人職業抱負、興趣等資料，公司會根據資料提供您相關職缺機會；
- 為了驗證您的身分及工作權利，須取得您的身分文件或臉部圖像等資料。

公司自動收集的資訊通常包括：

- 您進出公司辦公室、參加面試、接受評估、參加活動的詳細資料（如確切時間和期間）；
- 您使用 PMI 接觸點的詳細資料（包括您所使用的應用程式/資訊、使用時間和期間、搜尋到的資訊）；
- 您的裝置相關資料（包括 IP 位址或獨特裝置識別碼、位置資料等，或透過裝置上 cookie 追蹤技術所取得的資料）。

公司自第三方收集的資訊通常包括：

- 如果您經由招募仲介申請職務，我們將取得相關申請資料；
- 您先前雇主或其他推薦人所提供的參考資訊及工作證明；
- 在法律許可範圍內，視情況收集背景篩選資訊（例如驗證身分文件、地址，確認資格條件、工作經歷，查詢受制裁及政壇人士名單，或任何遭定罪的詳細資料）；
- 第三方社群媒體網站提供的登入資料或個人簡介（舉例而言，為了簡化職務平台的登入流程，您選擇以 Gmail 或 Yahoo! 等第三方帳號，直接註冊本公司帳號；或例如您選擇從 LinkedIn 等第三方平台，自動填入申請所需的個人資訊）；
- 第三方社群媒體網站（如 LinkedIn）上公開提供的個人簡介（包括職位、技能、資格條件、專業經歷及興趣）。

公司收集並處理的資訊可能包括：

- 姓名
- 密碼
- 地址（含戶籍或通訊地址）
- 聯絡方式（申請職務時所提供的個人電子郵件地址、家用/個人行動電話號碼）
- 性別
- 求職信
- 履歷/職務申請（含個人及專業資訊）
- 您如何得知這份職務
- 工作資格條件（含護照或其他官方身分證明文件）
- 推薦人
- 結業證書及證照
- 學歷及就業經歷
- 申請的職缺
- 您目前/預期/確實取得的聘僱條件（包括薪資、工時、假期、福利）
- 面試記錄與評估結果
- 申請結果及原因
- 撤回職務申請的原因（視情況）
- 社會保險及個人所得稅資料



- 稅務代碼
- 出生日期
- 家庭狀況
- 銀行帳戶資訊（如果您申請成功且確實接受工作要約方需提供）
- 照片及錄影資料
- 系統使用者資訊
- 使用 PMI 資訊系統的自動記錄
- 使用 PMI 子（分）公司經營的資訊系統時，您所提交的資料
- 您進出公司辦公室或參加我們籌辦的活動所收集到的資料

公司可能也會收集並處理特殊類別的個人資訊，包括以下：

- 種族或族裔背景（為監督內部平等機會而收集）
- 政治立場（僅在您自願分享時收集）
- 宗教信仰/人生觀（為做出合理安排而收集）
- 性取向（為監督內部平等機會而收集，且須為您自願分享）
- 工會成員資格（僅在您自願分享時收集）
- 健康相關資料，包括任何身心障礙狀況（為做出合理安排而收集）

我們處理上述類型資料的條件為：您自願分享資訊，或公司必須履行法定義務，或為招募流程所需，或為做出合理安排。

#### 使用您個人資訊之目的及法律依據？

本節詳述我們使用您個人資訊之目的。但由於這是全球範本，如果特定國家/地區的法律有所限制，或禁止本需知的特定活動，則我們將不會收集或使用相關資料。

不受限於上述的部分，我們會因以下目的使用您的個人資訊：

- 檢驗您的身分、職位資格條件及工作權利
- 驗證工作經歷、資格條件、專業經歷及推薦來源
- 在法律許可範圍內進行應徵者調查及背景篩選
- 視情況進行招募和選拔，包括舉行面試、評估及心理測量分析，列入候選名單或提供職務及福利
- 業務管理所需，包括依規定留存記錄
- 視情況執行僱用前管理（草擬合約/非合約文件），或設定系統存取權限及門禁權限
- 監督招募流程

相關資料使用的法律依據為以下任一項（於「瞭解更多」中詳述）：

- 遵守法定義務
- 簽訂合約前，依據您的要求採取適當因應措施
- 符合公司的合法商業利益，且不抵觸您必須保護資訊的利益



- 除上述情況外，在處理相關資訊前確實徵得您的同意

**瞭解更多...**

下表統整公司使用您個人資訊之目的、收集方式以及法律依據：

目的	收集方式以及處理個人資訊的法律依據
<b>遵守法定義務</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 檢驗身分及工作權利</li><li>• 評估員工的人口組成，目的是為了提供平等機會</li></ul>	<p>這類資訊通常由您直接提供。</p> <p>我們使用這類資訊的主要目的是為了遵守法定義務，於職缺所在地聘僱擁有合法工作權利的人員，同時也為了監督員工的人口組成；至於在沒有相關法律規定的地區，由於我們擁有合法商業利益，因此有權使用這類資料以利業務執行，但執行業務時需秉持良好做法，且不牴觸您必須保護資訊的利益、權利及自由。</p>
<b>驗證申請和進行應徵者調查（若法律許可）</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 驗證工作經歷、資格條件、專業經歷及推薦來源</li><li>• 在法律許可範圍內進行應徵者調查及背景篩選</li></ul>	<p>這類資訊的來源有幾類，包括您申請職務時直接提供，或在招募流程後期向第三方取得，例如推薦資料及犯罪記錄調查（後者前提為法律許可的情況下）。</p> <p>我們使用這類資訊的主要目的是為了遵守法定義務，僅聘僱擁有合法工作權利且符合資格條件的人員；至於在沒有相關法律規定的地區，我們擁有合法商業利益，須確保您符合職位資格，但不會牴觸您必須保護資訊的利益、權利及自由。</p>
<b>招募與選拔</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 應徵者招募與選拔，包括舉行面試、評估及心理測量分析</li><li>• 審查申請表、線上評估工具與技能測驗</li><li>• 候選名單</li><li>• 提出聘僱要約，視情況協調福利</li><li>• 小組、團體及個人面試</li><li>• 告知申請結果或推薦其他可能感興趣的職缺，同時觀察申請者是否願意接受</li><li>• 記錄留存</li></ul>	<p>這類資訊的來源有幾類，包括您申請職務時直接提供，或向第三方招募者取得，或您提供資訊時所使用的社群媒體平台。</p> <p>我們使用這類資訊的主要目的是因為公司擁有合法商業利益，有權依據職務招募、選拔人才（包括舉行面試及評估等階段），也有權就相關流程留存記錄，但上述行為不會牴觸您必須保護資訊的利益、權利及自由。</p>
<b>僱用前管理</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 聘僱流程，包括草擬、簽發及簽訂聘僱合約</li><li>• 設定個人電子記錄及建立個人檔案</li><li>• 建立薪資記錄</li><li>• 登記新進員工福利</li><li>• 向法律主管機關呈報聘僱情況</li></ul>	<p>我們通常在招募流程後期階段，或提出工作要約或求職者接受職位等階段，收集相關資料。</p> <p>我們使用這類資訊的主要目的是因為公司擁有合法商業利益，有權利用相關資料準備必要的聘僱文件，完成內部記錄，但上述行為不會牴觸您必須保護資訊的利益、權利及自由。</p>



目的	收集方式以及處理個人資訊的法律依據
<b>監督招募流程</b> <ul style="list-style-type: none"><li>品質控管，監督招募流程是否遵循法規</li></ul>	<p>我們會在整個招募流程期間收集相關資料。</p> <p>我們使用這類資訊的主要目的是因為公司擁有合法商業利益，必須確認招募流程確實遵循法規，但不會抵觸您必須保護資訊的利益、權利及自由。</p>
<b>支援上述所有目的</b> <ul style="list-style-type: none"><li>管理您的帳戶</li><li>支援您使用 PMI 接觸點（舉例而言，在僅為授權使用者保留接觸點，允許您保持登錄狀態；或是讓您管理語言偏好設定）</li><li>與您聯繫</li><li>管理您與公司的會面時程（例如安排面試或評估）</li><li>提升您的體驗品質</li><li>管理疑難排解</li></ul>	<p>這類資訊的來源有幾類，包括您所提供的名稱、密碼或類似資料，以及公司自動收集的資訊（例如您的裝置資料，或經由 cookie 及類似追蹤技術取得的資料）。</p> <p>公司根據合理目的使用相關資料。舉例而言，根據求職或職務申請目的管理您的帳戶，我們擁有合法商業利益，有權利用相關資料執行業務或招募員工，但不會抵觸您必須保護資訊的利益、權利及自由。</p>
<b>業務分析及改進</b> <ul style="list-style-type: none"><li>評估公司招募流程的有效性</li><li>業務分析及改進（範疇包括招募流程、活動籌辦、數位 PMI 接觸點，或公司/子（分）公司為求職者提供的資訊）</li></ul>	<p>這類資訊的來源有幾類，包括您直接提供，或公司自動收集，或在法律許可範圍內向第三方取得。</p> <p>我們使用這類資訊的主要目的是因為公司擁有合法商業利益，有權利用相關資料來分析、評估、改進招募相關事宜，包括籌備、流程、PMI 接觸點以及各類活動，但上述行為不會抵觸您必須保護資訊的利益、權利及自由。</p>

如果使用資料的目的非上述任一類，將會在使用或處理資料前明確徵得您的同意。我們也會不時要求您明確同意公司處理特殊類別的個人資訊。

部分情況下，我們有權以上表未詳述的方式使用您的資料，此情況下，將發佈補充隱私政策需知詳加說明，相關補充需知應與本需知一併詳讀。

#### 公司會做出任何自動決策嗎？

公司有權就本需知所載之任何事項自動做出決策（例如自動判定應列入面試候選名單的申請者）。我們會在做出決策時告知您，並解釋該決定的原因以及可能對您產生的後果。

#### 公司與誰共享您的資訊，共享目的為何？

公司有權與以下對象共享您的個人資訊：

- PMI 子（分）公司；
- 提供產品或服務給 PMI 子（分）公司或您之第三方（例如招募仲介、背景篩選、線上評估供應商）；



- 按法律規定或經法律許可後與其他第三方共享（例如主管機關、政府部門、過去及未來潛在雇主，或組織進行結構調整時按需求共享資料）。

#### 瞭解更多...

#### 與其他 PMI 子（分）公司共享資料

- 我們會將您的個人資訊分享給菲利普莫里斯國際管理公司（Philip Morris International Management SA），該公司位於瑞士洛桑，負責集中管理 PMI 子（分）公司個人資料處理。我們也會將您的個人資訊分享給菲利普莫里斯國際公司 IT 服務共享中心（IT Service Centre Sàrl），該中心同樣位於瑞士洛桑，為 PMI 子（分）公司的技術供應商。上述公司及中心，在其有權存取的範圍內，可就本需知所載之目的，處理相關個人資訊。
- 根據本需知所載之目的，我們也可以將您的個人資訊分享給其他 PMI 子（分）公司（例如用以判定您是否滿足職缺要求）。您在求職平台上傳個人資料後，PMI 子（分）公司將有權取得資料，並以招募為目的處理您的資訊。當您回覆任何職務張貼，且其中內容提及特定 PMI 子（分）公司，上述規定亦適用。有鑑於此，您的個人資訊有可能在全球各地傳輸；換言之，如果您位在歐洲經濟區內，則您的個人資料可能會傳輸至該區以外的地區。

PMI 子（分）公司及其成立所在國家之詳細列表請參見[此處](#)。

#### 與第三方共享資料

- 對於提供產品或服務給 PMI 子（分）公司或您之第三方（例如招募仲介、背景篩選提供者、線上評估供應商、資訊服務供應商以及身分驗證供應商等），我們有權與這類第三方共享您的個人資訊。
- 按法律規定或經法律許可後，我們有權與其他第三方共享您的個人資訊，例如以下對象及情況：主管機關、政府部門，或為符合執法機關/公職人員提出的請求；若公司為防止人身傷害或財務損失，認定必要或適當揭露個人資料，或因涉嫌或實際參與非法活動導致調查所需；或組織進行結構調整時按需求共享資料。
- 如果公司為您安排行程或住宿（例如安排您前來參加面試），則協助我們為您安排行程/住宿、提供交通運輸或相關服務的第三方機構（如旅行社、線上預訂供應商、開票代理人、航空公司、租車公司、鐵路供應商及飯店），均有權取得您的個人資訊。上述第三方有權按服務目的（例如提供運輸交通或住宿）使用您的個人資訊。歡迎查閱第三方機構的隱私政策，瞭解機構如何使用相關資訊。

#### 您的個人資訊可能傳輸至哪些地方？

PMI 子（分）公司正如同其他跨國公司，會在全球各地往來傳輸資料。您在求職平台上傳個人資料後，PMI 子（分）公司將有權取得資料，並以招募為目的處理您的資訊。當您回覆任何職務張貼，且其中內容提及特定 PMI 子（分）公司，上述規定亦適用。有鑑於此，您的個人資訊有可能在全球各地傳輸；換言之，如果您位在歐洲經濟區內，則您的個人資料可能會傳輸至該區以外的地區。

#### 瞭解更多...

公司按照本需知規定使用您的個人資訊時，相關資料會在各地區之間互相傳輸，範圍包括資料保護標準不及您原籍國家的其他國家/地區。





歐洲經濟區 (EEA) 內的 PMI 子 (分) 公司，有權將收集而來的個人資訊傳輸至 EEA 以外的 PMI 子 (分) 公司，例如為促進全球業務營運而進行傳輸。上述傳輸符合以下：

- 依據歐盟執行委員會之充分決定；
- 遵照適當保護措施，例如歐盟標準合約；
- 傳輸目的係為履行您與公司之間的合約義務或依據您的要求於簽訂合約前採取特定措施；或根據您的權益，為履行我們與第三方所簽訂之合約（如提供行程安排）而傳輸資料。

上述資料傳輸應一律遵照適用的資料保護法，採取當地國家/地區適用的安全措施，確實保護個人資訊安全。

### 公司如何保護您的個人資訊？

公司採取適當技術及組織措施，保護收集而來的個人資訊，避免資料遭未經授權揭露、使用、更改或破壞。我們會視情況使用加密等技術，進一步保護您所提供的資料，同時也要求合作服務供應商嚴格遵守資料隱私及安全要求。

### 您的個人資訊將留存多久？

我們取得您的個人資訊後，將於達成目的所需的必要期間內留存資料，之後便會予以刪除。資料留存期間按資訊目的而定。請注意，特定情況下，您有權請求刪除資訊。然而，鑑於稅務或會計等法定義務，公司有時必須留存您的資料。

### 瞭解更多...

留存資料之標準如下表所載：

類型	說明/一般留存標準
• 招募流程資料	如果您申請公司職務，我們將在招募流程期間，留存與您交流的相關申請記錄，藉此告知您可能感興趣的其他職缺；如果成功錄用，資料留存期間則為您的聘僱期間。 通常個人資訊最長保留期間，為您最後一次登入招募平台後的 12 個月；相關招募記錄最短的留存期間，應按法律規定，以使用於流程中發生的申訴情況。部分職缺類型可能會因職務所在國家的法律規定，而有更長的留存期間。 招募流程中，我們會短暫留存對您的評估結果及背景調查，直至取得更多同類型的永久記錄。
• 訪客記錄	您進出公司辦公大樓的記錄通常會留存數月。
• CCTV 錄影	您進出公司辦公大樓的 CCTV 記錄通常會留存數天。
• 系統稽核日誌	系統稽核日誌通常會留存數月。
• 業務分析	業務分析資料通常在您使用 PMI 接觸點時自動收集，隨後進行匿名處理/資料彙整。



**您有哪些權利及選擇？**

就公司所持有的個人資訊，您擁有以下部分或全部權利：

- 請求允許存取資料；
- 請求修正、更新或刪除資料；
- 特定情況下請求公司限制使用資料；
- 特定情況下反對公司使用資料；
- 撤銷同意公司使用資料；
- 特定情況下請求資料可攜權；
- 拒絕個人資料用於直接行銷；
- 視情況向您所在國家之主管機關投訴。

公司提供簡易方式，供您行使上述權利，包括「取消訂閱」連結、聯繫 [YourHR@pmi.com](mailto:YourHR@pmi.com)，或聯繫本需知末尾「您有疑問時應聯繫誰？」一節所載之聯絡人。

**瞭解更多...**

您的權利取決於您所在國家/地區之法律。如果您位在歐洲經濟區內，將擁有下表所列的權利；如果位在該區以外，可聯繫本需知末尾「您有疑問時應聯繫誰？」一節所載的聯絡人，瞭解更多資訊。

就公司所持有的個人資訊，您所擁有的權利	更多細節（註：以下各項權利需遵照法律規定）
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 請求允許存取資料</li> </ul>	<p>代表您確認：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司是否對您的個人資訊進行處理；</li> <li>• 公司名稱及聯絡方式；</li> <li>• 資訊處理目的；</li> <li>• 收集的資訊類別；</li> <li>• 確認資訊共享對象的類別，或針對 EEA 地區以外、未受益於 <a href="#">歐盟執行委員會充分決定</a> 的對象，確認其所適用的資訊保護措施；</li> <li>• 如果收集而來的資訊並非來自您，則資訊來源為何；</li> <li>• 如果做出自動決策，將於當下告知您，包括分析決策對您產生的法律效果等重大影響，或該決策背後的原因以及此使用方式所產生的後果；</li> <li>• 公司資訊留存期間的標準。</li> </ul> <p>如果您提出要求，我們可在不影響他人權利及自由的前提下，提供您一份副本，說明公司使用哪些您的個人資料。</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 請求修正或更新資料</li> </ul>	<p>如果公司所持有的資訊不正確或不完整，您有權提出此請求。</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 請求刪除資料</li> </ul>	<p>以下情況適用：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司不再需要使用資訊；</li> <li>• 您先前同意公司使用資訊但隨後撤銷同意，此時我們將不再主動聯繫您，除非您提出請求，希望刪除所有個人資料，若是如此，我們將尊重您的意願；</li> <li>• 我們擁有合法利益可使用您的資料，但您提出反對後，我們認定繼續使用不再具有原利益；</li> <li>• 資訊係非法取得或非法使用；</li> <li>• 遵守法定義務。</li> </ul>



就公司所持有的個人資料，您所擁有的權利	更多細節（註：以下各項權利需遵照法律規定）
• 請求公司限制處理資料	發生以下情況致使公司調查您的案例時，可適用此請求： <ul style="list-style-type: none"><li>• 您質疑公司所持有的資料正確性；</li><li>• 反對我們根據合法利益使用相關資訊</li></ul> （上述情況，如之後需再次使用資料，我們會先行告知您）。此權利亦適用於以下情況： <ul style="list-style-type: none"><li>• 公司違法使用資訊且您反對刪除資料；</li><li>• 公司無需繼續使用資料，但您請求留存資料以供提起訴訟所需。</li></ul>
• 反對公司處理資料	您擁有兩種權利： <ul style="list-style-type: none"><li>(i) 如果我們將您的個人資料用於直接行銷，您有權不提供理由即「選擇退出」，我們將尊重您的意願；</li><li>(ii) 如果我們根據合法利益將您的個人資料用於直接行銷以外之目的，您有權提出反對並說明理由，公司會將您的反對意見納入考量。</li></ul>
• 撤銷同意公司使用資料	此請求適用需徵得您的同意方可使用的資料類別；將於徵求同意時明確說明。
• 對特定自動決策提出質疑	招募流程中，如果做出自動決策，且對您產生的法律效果等重大影响（例如該決策導致您沒有受邀參與面試），則您有權針對該決策提出異議，請求公司進行人工審核，同時說明您的立場。 以下情況不適用此權利： <ul style="list-style-type: none"><li>(i) 您事先已同意該決策；</li><li>(ii) 為簽訂或執行您和公司之間的合約，而必須使用相關個人資料；</li><li>(iii) 該決策取得法律授權。</li></ul> 如上述，我們會在做出決策時告知您，並解釋該決定的原因以及可能對您產生的後果。
• 請求資料可攜權	若為以下情況： <ul style="list-style-type: none"><li>(i) 您已提供資料給我們；</li><li>(ii) 已徵得您的同意，或為履行合約義務，我們利用自動化方式使用資料，</li></ul> 則您有權以常用格式請求取回資料，且如果技術上可行，您也有權要求我們將資料傳輸給他人。
• 向您所在國家之主管機關投訴	歐洲經濟區內的國家，須根據此目的設立一個或多個公共主管機關。請參閱以下網站取得各主管機關的聯絡方式： <a href="http://ec.europa.eu/justice/data-protection/bodies/authorities/index_en.htm">http://ec.europa.eu/justice/data-protection/bodies/authorities/index_en.htm</a> 若為 EEA 以外的國家/地區，請查詢您所在地區的主管機關網站。

### 特定國家/地區之附加要點

依據您所在國家/地區的法律規範，您可能擁有其他權利。

**瞭解更多...**



- 如果您在法國，將有權指示公司在您去世後應如何處理個人資訊，特別是指示我們是否應儲存或刪除您的資料，或他人是否有權查看資料。您可以採用以下方式：
  - (A) 向數位服務供應商發送指示，這類指示適用您個人資訊的各類使用（該供應商須向法國資料保護主管機關（CNIL）註冊登記）；
  - (B) 向公司發送具體指示，但這類指示僅適用我們對您個人資訊的使用。您可以指示公司移轉您的個人資訊給第三方，但如果相關資訊中包含他人資料，我們有義務尊重他人隱私，因此可能無法完全按照指示執行您的請求。您可以指定第三方負責確認我們是否確實執行指示；如果您沒有指定第三方，且指示中並無相關說明，則您的繼承人有權在您去世後，代為處理您的個人資訊：
  - (i) 為管理遺產而決定個人資訊的處理方式，繼承人有權取得可能對管理遺產有幫助的資訊，包括所有視為家庭回憶的數位商品或資料，均可移轉給該繼承人；
  - (ii) 確認使用您個人資訊之各方，瞭解您已去世，並就此關閉您的帳戶，或限制使用、更新您的資訊。您有權隨時修改或撤銷指示。若想進一步瞭解在您去世後應如何處理相關資訊，請參見 1978 年 1 月 6 日頒布的《第 78-17 號法》第 40-1 條規定。您去世後將不再使用帳戶，因此我們將依據資料留存政策刪除相關資訊（詳情請參閱「您的個人資訊將留存多久？」一節）。

#### 您有疑問時應聯繫誰？

如果您有任何疑問或有意行使任何權利，請聯繫 [YourHR@pmi.com](mailto:YourHR@pmi.com)，或視情況聯繫相關 PMI 子（分）公司的資料隱私主管，詳細聯絡方式請見此處，PMI 子（分）公司發送給您的所有信件中也會提供隱私主管的聯絡方式。

如果您所在之國家/地區設有資料保護主管機關，您也可以聯繫相關主管機關提出任何疑問或疑慮。如果 PMI 子（分）公司無法解決您的疑問或疑慮，您可以向國家法院尋求司法救濟。

#### 本需知之變更

我們有權隨時更新本需知內容以及任何補充隱私政策需知，並按法律規定公佈相關異動。

最後修訂日期為 2018 年 5 月 14 日。本需知先前版本請參閱此處。